

PLANO DE GOVERNO

MIRIÃ PIRES 30

1. CARTA DE APRESENTAÇÃO

POR UM NOVO TEMPO PARA IPORÁ

A experiência política de Miriã Pires 30 tem tornado possível que as mulheres, finalmente, iniciem a colheita do plantio que tem feito durante anos, comprovando que o olhar feminino sobre as questões sociais as qualificam. Prova disso tem sido o reconhecimento da população que faz referência a seu nome nas lutas que tem travado juntos.

Miriã 30, nasceu, cresceu, estudou, se tornou mãe e recentemente avó, em Iporá. A filha de dona Odília e de seu Orlando do Queijo atuou como Assessora de Governo, de 2021 a 2024, onde construiu pontes entre Iporá e os municípios da região, levando demandas ao governador Ronaldo Caiado e trazendo soluções para nossa gente.

Em 2016 foi eleita prefeita com 59% dos votos válidos na cidade vizinha, Israelândia, e em pouco tempo foi reconhecida nacionalmente como uma das quatro melhores gestoras públicas do Estado de Goiás, com a maior aplicação de recursos em investimentos públicos já vistos em municípios do interior do país.

A educação mudou o destino de Miriã 30 e a missão da sua vida passou a ser trabalhar para que muito mais gente tenha as chances que ela teve. Através da educação desenvolveu seu olhar humanizado para tudo e todos. Só ingressou na política quando entendeu que para beneficiar milhares de pessoas, o único jeito

é com a caneta na mão. Apesar dos desafios e por alguns afirmarem que ela não sairia candidata a prefeita, atendeu a voz do povo que a conhece e reconhece como eficiente gestora pública, e cá está, ao lado do seu candidato a vice-prefeito, o jovem empresário, que cresceu na região do Bugre, Cristiano Cardoso. Ele é casado com Juliana Martins e pai do Matheus e da Bella.

É bom lembrar: a obrigação da Prefeitura é cuidar do básico. Do ensino básico, da saúde básica, do saneamento básico. E o básico é essencial. É garantir que as crianças aprendam a ler na idade certa, que todo cidadão tenha acesso ao exame que precisa fazer, que a cidade esteja limpa e organizada. Que toda família tenha água, esgoto e dignidade em casa e locais de lazer para viverem momentos agradáveis em família. A Prefeitura da cidade capital do centro-oeste goiano precisa fazer o básico com excelência. Miriã 30 está ciente de que terá muito trabalho pela frente porque a atual gestão falhou em cada um desses pontos, durante todos esses anos e todos nós sabemos disso, vivemos este descaso diariamente.

Miriã 30 deseja ser a prefeita de Iporá porque acredita numa cidade onde cada cidadã, cada cidadão, possa atingir o máximo do seu potencial. Uma Iporá que valorize o trabalho, que ofereça segurança, saúde e educação de qualidade e que seja referência em qualidade de vida e acolhimento. Uma cidade que cuida de quem precisa e recompensa quem batalha. Não é um sonho impossível: ela visualiza essa NOVA cidade de IPORÁ.

Miriã 30 sonha com uma Iporá mais inclusiva e segura para as nossas meninas, nossos meninos, nossos adolescentes, nossos idosos, para as pessoas com autismo e as pessoas com deficiência. Ninguém fica de fora.

Miriã 30 fará de tudo para que Iporá tenha a melhor educação pública do Estado e do Brasil, com resultados que tanto nos orgulham. Seguindo o exemplo da nossa Escola Municipal Joaquim Berto, maior nota do IDEB 2023 da região, mérito dos professores e alunos que tem dado aula de cidadania e amor pela educação. Foi essa comunidade escolar, que diante da inércia do gestor público atual, ganhou destaque estadual e nacional por pintar e organizar a escola durante o período das férias, para o reinício do novo semestre letivo. O exemplo arrasta e Miriã 30 sabe reconhecer e acolher ideias e ações inovadoras.

Essa Iporá é possível. E se ela é possível, é nossa obrigação fazer dela realidade. Se você enxerga essa cidade, se você tem energia e disposição para batalhar por ela, vamos fazer isso juntas e juntos com Miriã 30.

Acreditar dá trabalho, mas isso aqui é Iporá e a gente nunca teve medo de trabalhar. Então Miriã 30 acolhe com alegria cada menção ao meu nome e está mais que preparada e reafirma seu compromisso com o trabalho humanizado e voltado ao social. E seu plano de Governo será construído com vocês, que pela primeira vez na história, terão o direito de opinar em um plano de governo participativo.

Miriã 30 agradece e se coloca à disposição da nossa gente e da nossa cidade. E aqui se inicia as sugestões que temos para a construção deste projeto. Continuem contando com Miriã 30. Vamos, unidos e destemidos, construir um NOVO TEMPO PARA IPORÁ.

2. VALORES DA CANDIDATURA

1 - Ética e integridade: transparência nos processos e responsabilização das condutas inadequadas no ambiente da Prefeitura.

2 - Defesa inegociável da democracia: fortalecimento do Estado Democrático de Direito, respeito às Instituições e participação social e ativa da população nos processos de tomada de decisão.

3 - Igualdade social e garantia dos Direitos Humanos: Inclusão social, respeito à diversidade e combate intenso à desigualdade e ao preconceito racial, de gênero, credo, orientação sexual, faixa etária, origem e contra as pessoas com deficiência.

4 - Garantia da Lei: respeito aos direitos e liberdades individuais e ao patrimônio público e privado.

5 - Desenvolvimento Econômico: gestão pública como indutora da economia, da geração de renda para pessoas e organizações, da melhoria do ambiente de negócios e da atração de investimentos para Iporá.

6 - Responsabilidade fiscal: elemento chave para implementação das políticas públicas, geração de desenvolvimento econômico e transformação da sociedade. Combate à corrupção nos órgãos públicos.

7 - Sustentabilidade ambiental: preservação e recuperação do meio ambiente, resiliência às mudanças do clima, como proteção das gerações futuras. Ação efetiva e urgente para a regulamentação e construção do Aterro Sanitário.

8 - Colaboração: trabalho conjunto e diálogo constante com os cidadãos, terceiro setor, empresas privadas, entidades, Governo Federal, Estadual e demais municípios da Região Centro Oeste de Goiás.

9 - Eficiência na gestão: gestão baseada em dados, com foco na entrega de resultados.

10 - Educação como base da transformação social: Iporá terá a melhor educação básica pública do interior do Estado de Goiás.

3. PRÍNCÍPIOS DO PLANO DE GOVERNO

O CIDADÃO NO CENTRO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

A construção deste plano de governo foi alicerçada no princípio de que o iporaense – de nascimento ou por escolha – é o grande protagonista do processo de desenvolvimento dessa cidade e que cabe a gestão pública criar as bases necessárias para que todas as pessoas tenham as melhores condições para alcançar seu pleno potencial. O cidadão é o centro em torno do qual todas as estratégias do governo devem orbitar.

Pensar o cidadão como o centro das políticas públicas significa, portanto, defender que cada pessoa é importante e singular e que as suas necessidades devem ser consideradas de forma integralizada. Iremos concretizar essa ideia por meio de um atendimento universal, mas individualizado, superando a fragmentação das diferentes políticas e departamentos da Prefeitura. Assumimos o compromisso de garantir as condições para que cada pessoa tenha o direito e a liberdade de sonhar o caminho que deseja trilhar e para que Iporá volte a ser a cidade onde os sonhos são permitidos.

O nosso projeto defende uma Iporá de oportunidades e, por isso, vamos assegurar que toda criança, antes mesmo de nascer, tenha acesso ao sistema de saúde e, após seu nascimento, uma vaga esperando por ela na creche. Que ao ingressar no Ensino Fundamental, receba educação de qualidade, com uma abordagem que integre as disciplinas referenciadas pelo MEC, além de uma

alimentação balanceada, preferencialmente com alimentos produzidos por nossos agricultores familiares, esporte e cultura.

Que na juventude, tenha acesso à capacitação profissional, alternativas de lazer e convivência perto de onde mora, e condições adequadas de deslocamento e de segurança para circular na cidade. Que deseje permanecer aqui e contribuir para a construção de uma nova cidade com inúmeras oportunidades.

Garantiremos que sua família e seus vizinhos possuam qualificação para concorrer a vagas de emprego e que, nos momentos em que isso não for possível, possam contar com a seguridade social do Município, garantindo-lhes proteção integral e cidadania.

É primordial para esse plano de governo garantir a todas as pessoas, desde o pré-natal, condições iguais, respeitando-as de acordo com suas próprias individualidades e necessidades. Pois sabemos que, quanto maior for à igualdade assegurada pelo governo já na primeira infância, menor será o peso do passado familiar e de outros fatores, como gênero, raça e local de residência, como determinantes do nível educacional e da posição social que uma pessoa alcançará no futuro. Não à toa, o compromisso com a saúde, educação e a combate às desigualdades norteiam todas as propostas deste plano de governo de Miriã 30.

Assim, iremos expor aqui o que pensamos para nossa cidade, mas serão as cidadãs e cidadãos iporaenses que irão, pela primeira vez na história, opinar sobre cada ponto de nosso plano de governo, de forma participativa, pontuando o que realmente se faz necessário em cada setor para construirmos a Iporá que tanto queremos.

3.1 TRABALHO TRANSVERSAL E COLABORATIVO

Colocar o cidadão no centro das políticas públicas exige o redesenho do modelo de trabalho da Prefeitura, com direcionamento de sua ação à trajetória de vida e às necessidades das pessoas e não à estrutura da gestão pública. A pessoa no centro da prestação dos serviços públicos demanda que a máquina administrativa e as diferentes secretarias operem de forma intersetorial, transversal e colaborativa.

A intersetorialidade pode ser exemplificada por alguns programas de saúde que, ao considerarem em sua estratégia os hábitos alimentares, a prática esportiva, as condições de moradia e outros fatores, são prestados por mais de um órgão da Prefeitura. O mesmo raciocínio se aplica a alguns programas educacionais, que consideram a qualidade de vida e relações familiares e comunitárias dos alunos.

Esse compromisso visa garantir que, transversalmente e com colaboração de todas as secretarias, e com monitoramento e avaliação posteriores, seja possível acompanhar como os recursos estão sendo utilizados em cada agenda de política pública.

4. UM NOVO MOMENTO DE OPORTUNIDADES COMEÇA AGORA

A construção desse plano de governo excedeu a coalisão que compõe nosso partido. Reunimos pessoas de todas as idades, raças, identidades de gênero, orientação sexual, renda, credos e localidades e pensares políticos. Um projeto do tamanho das necessidades de Iporá hoje não poderia ser diferente.

As diretrizes para esse documento foram elaboradas coletivamente, em um esforço conjunto que reuniu pessoas, de

forma voluntária, em diferentes grupos temáticos de trabalho e ineditamente, será consolidado com a ação participativa da comunidade que poderá opinar sobre cada tema. Contamos também com a colaboração de representantes dos mais diversos setores da sociedade: acadêmicos, gestores públicos, especialistas e, principalmente, de cidadãos e cidadãos preocupados com o futuro da cidade.

Os eixos programáticos funcionam como pilares orientativos da construção de propostas para a cidade de Iporá no período entre 2025 e 2028. Eles traduzem a visão dessa candidatura e buscam dar respostas aos principais desafios e aspirações do nosso povo.

4.1 UM NOVO TEMPO PARA IPORÁ

Pensamos o cuidado integral das pessoas e famílias a partir de uma perspectiva de atendimento articulado entre as diferentes políticas públicas, envolvendo: a proteção social e ambiental; a segurança alimentar e nutricional; o estímulo às práticas esportivas como meio de promoção da saúde física e mental; a prevenção e o tratamento de doenças; a promoção da longevidade ativa e saudável, com políticas específicas para a população idosa e direitos das mulheres; funcionamento dos órgãos públicos, como exemplo, o Hospital Municipal e da UPA, de forma integral e respeitosa, o que não acontece atualmente; além da proteção e guarda responsável dos animais.

EIXOS PROGRAMÁTICOS

1. SAÚDE

>Investindo em Saneamento, investiremos diretamente em Saúde Pública. Com parcerias com o Governo Federal e

Estadual, iremos atingir 100% de afastamento e tratamento do esgoto doméstico.

> Retomar o diálogo com nosso governador para transformar o Hospital Municipal em Hospital Regional do estado, retomando nossa identidade de Centro Regional do Centro-oeste goiano.

> Imediato processo para funcionamento do Tomógrafo da Unidade de Pronto Atendimento - UPA, que irá beneficiar milhares de usuários do Sistema Único de Saúde.

> Auditoria imediata no Hospital Municipal de Iporá para detectar respostas às inúmeras ausências de suprimentos básicos de atendimento à população.

> Reforma e ampliação das Unidades Básicas de Saúde (UBSs) do município.

> Saúde Mental: Implantar o Centro de Atenção Psicossocial (CAPS), para prestar atendimento e suporte à saúde mental da população. Estabelecer linhas de cuidado em saúde mental para grupos específicos: crianças e adolescentes, idosos, mulheres (gestantes e puerpério), população LGBTQIA+, pessoas negras, população indígena, pessoas vítimas de violência e desastres.

> Acesso facilitado a consultas e exames especializados. Dar transparência para as filas de exames, consultas e procedimentos. Direitos iguais para todos.

> Saúde Bucal - ampliar o acesso ao atendimento em saúde bucal, através da implantação da Linha de Atenção Odontológica Municipal, aumentando a capacidade de atendimento, reduzindo filas de espera e garantindo que mais pessoas tenham acesso aos

cuidados essenciais. Caravana Odontológica: Implementar o Projeto Sorria Feliz, uma caravana odontológica que visitará as escolas do município para oferecer atendimento odontológico gratuito e preventivo às crianças.

> Saúde da Pessoa Idosa: planejar alternativas de atendimento integral à saúde da população idosa. A implantação da Rede de Atenção Integral à Saúde do Idoso de Iporá é uma das principais prioridades de nossa gestão.

> Saúde da Mulher: promoção de políticas que visem à redução da violência obstétrica e da mortalidade materno infantil. Fortalecimento das ações de promoção da saúde mental materna.

> Rede de atenção oncológica: A organização da rede e linha de cuidados beneficiará toda população do município, pois ações relacionadas à promoção da saúde e prevenção, não se aplicam apenas aos pacientes com diagnóstico de câncer confirmado. Parceria efetiva com a ACCI – Associação de Combate ao Câncer de Iporá.

2. ASSISTÊNCIA SOCIAL

> Criar a Secretaria Municipal da Mulher e assegurar paridade de gênero no Secretariado Municipal.

> Casa de Apoio à Mulher: Estabelecer uma casa de apoio para mulheres, oferecendo assistência social, acompanhamento psicológico, jurídico e uma equipe multidisciplinar para atender vítimas de violência doméstica.

> Oferecer Políticas Públicas para Mulheres, Crianças, Adolescentes e Idosos.

- > Implantação do Centro Integrado da Primeira Infância de 0 a 6 anos.
- > Cesta Básica e Vale Gás: Implementar programas de assistência às famílias carentes, incluindo a distribuição de cestas básicas e vale gás, garantindo o acesso a alimentos e itens essenciais para a sobrevivência e dignidade.
- > Criação de departamentos essenciais para captação de recursos (Ex: Idoso; Defesa Civil; Segurança Alimentar, etc.).
- > Implementar o Programa Iporá Acolhe: a pandemia trouxe e acentuou demandas sociais graves que necessitam de resposta imediata pelo poder público, principalmente relacionado aos sujeitos em situação de risco social como as Pessoas com Deficiência; Idosas e pessoas em situação de rua.
- > IPORÁ +INCLUSIVA: Pensando e priorizando o atendimento à pessoa com deficiência. Garantir na equipe de atendimento o intérprete de libras; Proporcionar um espaço específico para fomentar associações e movimentos sociais voltados para pessoa com deficiência; Implantar/modernizar os painéis eletrônicos com senha luminosa e sonora para atendimentos dos órgãos públicos da assistência social; Ampliação da participação das PCD nos Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, proporcionando amplo acesso (intérprete, material adaptado, entre outros).
- > Vida digna: Implantação de Programa de acesso à água potável e energia elétrica para famílias que se encontram em extrema vulnerabilidade social, priorizando aquelas que se encontram em área de ocupação irregular.

2.1 POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES:

> Criação da política municipal do cuidado (Transversalidade com Educação, Saúde e Assistência): Tipo de política pública que pretende a reorganização e o compartilhamento da responsabilização social pelos cuidados, por meio de um conjunto de iniciativas que objetivam atender as necessidades de quem demanda cuidados e de quem cuida. É por meio dela que se garante o direito humano ao cuidado - sendo este entendido como o direito a cuidar, a ser cuidado e ao autocuidado -, bem como a corresponsabilização de gênero (entre mulheres e homens, em sua diversidade) e social (entre as famílias, as comunidades, o Estado, o mercado e as empresas).

Quem cuida de quem cuida? Auxílio autocuidado - política de transferência de renda (temporária) para que cuidadoras (es) possam exercer o autocuidado (Terapia, medicina alternativa, etc...).

Auxílio-creche - solução para as mães e pais que precisam do período integral por estarem trabalhando, preferencialmente para mãe solo. O auxílio seria concedido durante o período em que não for possível o atendimento na rede municipal.

2.2 CREDENCIAMENTO DE CUIDADORES DE IDOSOS:

PROGRAMA CREDENCIA MEI

> Credenciamento de MEIs para a prestação de serviços na Prefeitura de Iporá, que garanta oportunidade de renda para quem vive na nossa cidade e ainda permite ampliar a oferta de serviços públicos para melhoria da qualidade de vida dos nossos cidadãos.

> Costureiras (Transversalidade com a Sec. Educação) - 50% dos uniformes escolares municipais produzidos por costureiras MEIs

de Iporá. Mais trabalho e renda que permanecem aqui para desenvolver o município. Meta de 100% até o final da gestão.

> Colaboradoras Diaristas (Transversalidade com a Sec. Administração) - Contratação de MEIs para a prestação de serviços de limpeza nos prédios públicos.

> Cantores e artistas para os eventos - (Transversalidade com a Sec. Cultura e Educação).

> Instrutoras(es) de cursos. Ex: Manicure, artesanato, cursos teóricos.

> Cuidador(a) de idosos (Transversalidade com a Sec. Assistência e Desenvolvimento Social e Saúde) - Na prática, os cuidadores realizarão atendimento domiciliar a pessoas idosas e/ou com deficiência, dependentes e semi dependentes e proporcionará suporte às famílias na orientação e ensinamento dos cuidados diários necessários. O trabalho buscará dar apoio às famílias na rotina de cuidado a idosos inseridos no Serviço de Proteção e Atendimento Integral às Famílias (PAIF) que, por sua condição social e de saúde, precisam de cuidados constantes. O foco é, também, a garantia do acesso a direitos e evitar a ocorrência de situações que possam fragilizar e romper os vínculos familiares e sociais dos usuários.

3. EDUCAÇÃO

> Cumprir Piso Salarial para Professores e servidores da Educação: garantir o piso salarial para professores e demais servidores públicos, previstos em Lei, valorizando esses profissionais essenciais para o desenvolvimento e o bom funcionamento do município. Não permitir o desvio de função do

servidor que cumpra carga horária em outras áreas e recebe pela Educação. Fim da perseguição aos educadores e valorização profissional serão marcas de nossa gestão.

> Em parceria com o Governo Federal e Estadual, construir novas unidades escolares, lembrando que a última unidade escolar construída em Iporá foi a Padre Wiro, com recursos do Governo Federal.

> Alfabetizar 100% das crianças na idade certa, com prioridade absoluta para o letramento em português e matemática até os 7 anos, utilizando avaliações diagnósticas bimestrais (integradas ao sistema municipal de avaliação) para personalizar o ensino e permitir intervenções rápidas que garantam que todos os alunos atinjam os níveis adequados de proficiência. Além da criação de um programa de tutoria, com acompanhamento de tutor/auxiliar para os alunos que ainda não alcançaram o nível necessário e demandem atendimento personalizado.

> Instituir premiação e incentivos às escolas, professores, profissionais da rede e gestores escolares que promovam a equidade, alcancem as metas estabelecidas e garantam a alfabetização em níveis adequados de todas as crianças. Com garantia de material didático adequado, formação de excelência e boas condições de trabalho a todos os profissionais da educação, em todas as etapas de ensino.

> Estabelecer padrão de excelência nas creches, com expansão do horário de atendimento até às 18h e adoção de um novo sistema de indicadores de qualidade no atendimento, assegurando o valor da educação infantil na rede municipal e conveniada e que todas as crianças tenham acesso ao mesmo nível de atenção e educação, considerando ainda as necessidades de cuidados especiais individuais.

> Universalizar gradualmente as escolas de tempo integral, seguindo as diretrizes do Governo Federal, iniciando pelas escolas mais vulneráveis e com os piores indicadores de ensino. O programa de tempo integral estabelecerá um padrão estrutural, adotando um currículo diversificado que aborde temas contemporâneos e estabelecendo metas de aprendizagem claras, visando um aumento progressivo das matrículas até atingir 100% em 2032. As atividades incluirão o trabalho intersetorial com políticas de esporte, cultura, inovação, saúde e assistência social. É imprescindível a garantia da formação adequada aos professores, para que estejam aptos a desenvolver o projeto de vida dos alunos no contexto do ensino integral.

>Garantir uma educação inclusiva, com equipe multiprofissional que atenda às necessidades individualizadas de alunos com deficiência e transtornos do neurodesenvolvimento, incluindo pessoas com o transtorno do espectro autista (TEA), além de formação continuada para todos os profissionais, em especial os professores. Assegurar a presença de um profissional com formação em educação inclusiva nas escolas, com vistas a promover o desenvolvimento de práticas inclusivas, conforme o Desenho Universal para a Aprendizagem (DUA). Para reduzir ou eliminar as barreiras no ambiente escolar, além de garantir o Atendimento Educacional Especializado (AEE), as escolas contarão, ainda, com profissionais de apoio para atividades de alimentação, locomoção e higiene e acompanhantes especializados individuais, em tempo integral, para alunos com maior necessidade de suporte em comunicação e interação social. Além de Plano Educacional Individualizado (PEI) e adequação de 100% das escolas com acessibilidade.

>Garantir uma educação antirracista, a partir da criação de uma estrutura executiva para a promoção da Equidade e Educação para

Relações Étnico-Raciais (ERER), com a adoção de materiais didáticos específicos, formação dos professores e profissionais da rede de ensino e promoção de boas práticas de diversidade racial. Além disso, serão implementadas metas para a redução da desigualdade e da defasagem de aprendizagem entre alunos brancos e negros, feita reserva de orçamento específico para ações afirmativas na educação, incluindo a aquisição de literatura de ERER.

>Garantir segurança alimentar e alimentação saudável em todas as escolas, com o estabelecimento de padrão de qualidade no cardápio oferecido na merenda da rede municipal de Iporá, incluindo opções para alunos com alergias e restrições alimentares. Além disso, garantir o fornecimento de alimentação durante as férias escolares por meio de programas de escolas abertas e acompanhamento nutricional dos alunos em situação de vulnerabilidade, fornecendo cestas básicas para as famílias mais vulneráveis. Priorizar o fornecimento de alimentos provenientes das Cooperativas de Agricultura Familiar.

> Valorizar os profissionais da educação, com a criação de bônus por desempenho e mentoria de desenvolvimento profissional contínuo. Criar incentivos no plano de carreira para atuação nas escolas mais desafiadoras. Alterar o modelo de concurso público para contratação de professores, a fim de selecionar os profissionais com melhores habilidades didáticas e mais vocacionados para o trabalho em sala de aula. Garantir formação profissional continuada, com foco na tradução de conceitos abstratos em práticas pedagógicas concretas, incluindo metodologias de ensino inovadoras e de gestão de sala de aula.

- > Municipalizar gradualmente os anos iniciais da rede estadual, garantindo equidade para todos os alunos que vivem no município.
- > Criar programa de busca ativa escolar e incluir visitação familiar na agenda dos professores como estratégia para erradicar o abandono do Ensino Fundamental e apoiar as famílias para resolver a infrequência de forma definitiva e sustentável.
- > Ampliar os investimentos em infraestrutura e tecnologia, assegurando que todas as escolas tenham acesso a tecnologias avançadas e infraestrutura de internet de alta velocidade, para apoiar práticas pedagógicas inovadoras e gestão eficiente.
- > Revitalização das Escolas e CMEIs: Investir na revitalização das escolas e dos Centros Municipais de Educação Infantil (CMEIs), assegurando infraestrutura de qualidade para a educação de crianças e jovens.
- > Kit Escolar Completo: Fornecer kit escolar completo e uniformes para todos os alunos da rede municipal, incluindo uniforme de educação física, garantindo que todas as crianças tenham acesso ao material necessário para um bom desempenho escolar.
- > Instalar placas solares e poços artesianos nas Escolas Municipais, gerando economia com custeio. Reverter o resultado desta economia em contratação de educadores.

4. CULTURA

- > Criação do Centro Cultural de Iporá, espaço para atividades culturais e educacionais diversas.

- > Criar o CANTA IPORÁ – Festival de Música no modelo do Femupi e Festip, grandes sucessos de público nos anos 80 e 90, oportunizando a descobertas de novos talentos musicais.
- > Apresentar o Programa “TARDES NO LAGO PÔR DO SOL”: com apresentações artísticas e culturais, como Rodas de Leitura, Saraus musicais, gincanas culturais.
- > Valorização das tradições locais: Resgatar e promover as tradições culturais e históricas de Iporá, como a Folia de Reis, Catira, e outras manifestações culturais, fortalecendo a identidade da cidade.
- > Unificar o calendário anual dos grandes eventos culturais, religiosos e esportivos, públicos e privados, da cidade de Iporá. Isso possibilitará a divulgação, em massa e com antecedência, da agenda cultural da cidade, contribuindo para maior integração entre os setores, evitando, assim, a disputa por público.
- > Feira Gastronômica de Iporá: organizar uma Feira Gastronômica anual, destacando a culinária local e regional. O evento incluirá shows culturais, apresentações artísticas, e premiações para os melhores pratos e inovações gastronômicas, além de atrair turistas e fomentar a economia local.

5. ESPORTES

- > Bolsa Atleta Municipal: implementar um programa de incentivo financeiro com uma bolsa mensal de R\$ 350,00 para atletas locais, promovendo o desenvolvimento de talentos esportivos em diversas modalidades.
- > Mapear as demandas dos atletas de Iporá para incentivá-los a participarem de competições regionais, estaduais, nacionais e até internacionais.

- > Desenvolver um Programa de Incentivo ao Esporte Feminino nas Escolas, a fim de promover a participação de meninas em atividades esportivas desde a infância, garantindo igualdade de oportunidades e desenvolvendo futuras atletas.
- > Criar a Copa e a Copinha Interescolar do Município de Iporá voltada aos estudantes da rede municipal, com diferentes modalidades esportivas de todas as idades.
- > Reforma total do Ginásio de Esportes do município, atualmente em completo abandono, para que possa receber atletas da cidade e de fora com dignidade e respeito.
- > Revitalização das quadras do Lago Pôr do Sol e das Praças abandonadas no município, possibilitando práticas esportivas não só no centro da cidade, mas e, principalmente nos bairros.
- > Fortalecer a autonomia física, mental e social por meio da atuação de equipes interdisciplinares de assistência social, saúde e educação. Além de incentivar práticas recreativas e criação de espaços de socialização.

6. MEIO AMBIENTE

- > Criação do Viveiro Municipal para produção e distribuição de mudas nativas e ornamentais, visando a recuperação de áreas como as nascentes e para utilização para paisagismo urbano.
- > Imposto Ecológico (IPTU Verde) - desconto no IPTU para programas de Arborização, implementando um desconto no IPTU para os cidadãos que mantiverem árvores em frente às suas residências (quintais), (espaço permeável no quintal) incentivando a arborização urbana e a criação de um ambiente mais saudável e

sustentável. (desconto gradativo de acordo com as implementações).

> Padronização da utilização dos espaços públicos como praças, ilhas e rotatórias.

> Coleta Seletiva nos Órgãos Públicos e Privados: implantação da Lei municipal 1825/2022. Programa Municipal de Coleta Seletiva de forma gradativa e responsável. sustentabilidade e reciclagem irão expandir a coleta seletiva em todos os órgãos públicos e incentivar sua adoção em instituições privadas, promovendo a reciclagem e a conscientização. Colocar em prática o projeto de Lei da Vereadora Viviane Specian (PT), de coleta seletiva do lixo, diminuindo a quantidade de resíduos que serão destinados ao futuro Aterro Sanitário.

> Implantar sistema de fiscalização ambiental focado na proteção das áreas verdes produtoras de água, em parceria programas do Governo do Estado, com o aprimoramento do uso de tecnologias e ações imediatas para impedir desmatamentos, novas invasões e loteamentos irregulares.

> Criar um Programa de Castrações e Centro de Zoonoses - proteção animal.

> Implantar novos parques nas regiões periféricas, visando a proteção das áreas verdes e produtoras de água, a ampliação das áreas de lazer para a população e de refúgio para a fauna silvestre.

> Implantar corredores verdes (e polinizadores), priorizando os bairros com menor cobertura vegetal, ampliando a possibilidade de deslocamento e abrigo para a fauna.

> Ampliar as ações previstas no Plano Municipal de Educação Ambiental (PMEA), cujas metas e estratégias devem envolver

ações de Educação Ambiental em todo o município nas escolas municipais, com foco no enfrentamento das transições climáticas.

> Promover a implantação de uma Política Municipal de Energia Limpa e Solar, com a implantação de energia solar nos prédios públicos e nas habitações sociais, além de promover o incentivo a outras fontes de energia limpa, especialmente as provenientes de resíduos sólidos (inclusive biodigestores).

> Organização do Descarte de Lixo: Implementar uma gestão consciente do descarte de lixo na cidade, com a criação de programas que incentivem cooperativas e famílias que trabalham com reciclagem. Buscar soluções para a erradicação do lixo existente, promovendo a sustentabilidade e combatendo o crime ambiental.

7. AGRICULTURA

> Criar a Secretaria Municipal de Agricultura, que entre suas várias obrigações irá garantir assistência técnica a pequenos e médios agricultores, orientando-os na diversificação da produção, na agroindustrialização da matéria-prima, na comercialização dos produtos e no turismo rural.

> Criar o site COMPRE DO PRODUTOR, oportunizando à população um canal direto de compra com os produtores familiares da cidade.

> Construir estrutura para um viveiro municipal, que produzirá mudas ornamentais para plantio em praças, parques e avenidas, visando suprir toda a demanda da população de Iporá.

> Contratação de novos servidores para o viveiro municipal.

> Plantio de 5 mil árvores nas ruas e avenidas da cidade.

- > Apoio ao Pequeno Produtor Rural - Legalização e Abertura do SIM: Amparar e incentivar o pequeno produtor rural por meio da legalização e abertura do Serviço de Inspeção Municipal (SIM), conforme a Lei 1637/2016, permitindo a comercialização de produtos de origem animal e vegetal com segurança.
- > Recapeamento e Cascalhamento de Estradas Rurais: Melhorar as estradas rurais com recapeamento e cascalhamento, facilitando o escoamento da produção agrícola e o acesso às propriedades rurais.
- > Cursos de Capacitação com o SENAR: Oferecer cursos de capacitação para produtores rurais em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR), visando aprimorar técnicas de produção e gestão.
- > Serviço de Inspeção Sanitária: Disponibilizar o serviço de inspeção sanitária, garantindo que os produtos agropecuários comercializados em Iporá atendam às normas de saúde pública.

8. OBRAS E INFRAESTRUTURA

- > Revitalização das Feiras Cobertas e Banheiros - revitalizar as feiras cobertas e os banheiros públicos, assegurando um ambiente seguro, limpo e funcional para comerciantes e consumidores.
- > Espaços de Convivência: Revitalizar todas as praças do centro da cidade, incluindo o Ginásio Municipal, transformando-os em espaços seguros e agradáveis para lazer, convívio social e atividades culturais.
- > Garantir o direito de ir e vir do cidadão iporaense com a pavimentação e recapeamento das ruas urbanas, realizando fazer o serviço de drenagem para a água da chuva.

- > Conservação das ruas e avenidas dos bairros e do centro da cidade.
- > Criar modelo de governança e articulação junto as concessionárias de serviços públicos, sobretudo as de água, gás e energia, para que haja compatibilidade no cronograma de execução das obras e estabelecimento de metas conjuntas.
- > Manutenção e Limpeza: Fortalecer a zeladoria da cidade, garantindo a limpeza das ruas e a manutenção de áreas públicas.
- > Será obrigatório o uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) para servidores em atividades de risco.

9. INDÚSTRIA E COMÉRCIO

- > Desenvolvimento do Polo Industrial de Iporá: Investir na infraestrutura do Polo Industrial de Iporá para atrair novas empresas e fomentar a criação de empregos. O plano incluirá melhorias nas vias de acesso, nos serviços essenciais e a oferta de incentivos fiscais para empresas que se instalem na cidade.
- > Apoio aos comerciantes da cidade que movimentam a economia do município, com parceria ativa com o CDL.
- > Incentivar ações de parceria entre comércio e gestão pública para fomentar a economia e geração de empregos.

10. TRANSPARÊNCIA E COMBATE À CORRUPÇÃO

- > Desenvolver e implementar tecnologias, com uso de inteligência artificial, para processar grandes volumes de dados municipais, tornando-os acessíveis e úteis no Portal da

Transparência, facilitando a compreensão e utilização pela população.

> Criar a Auditoria Cidadã, em que a população avalia por meio de aplicativo os serviços públicos oferecidos pela Prefeitura, como por exemplo, entrega de remédio, presença de médico no posto de saúde, merenda escolar, uniforme, transporte, entre outras ações.

> Implementar um programa abrangente de auditoria regular para contratos e de fiscalização das posturas municipais, garantindo conformidade legal, eficiência econômica e transparência, além de minimizar riscos de irregularidades, com a implantação de controle prévio e concomitante dos contratos.

11. SEGURANÇA PÚBLICA E PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA

> Implantação da Guarda Municipal de Iporá - GMI.

> Desenvolver novas ferramentas digitais de escuta e participação da população nas questões de segurança local. Com a transparência no acesso aos dados pretende-se não apenas aumentar a legitimidade das ações implementadas, mas também melhorar a compreensão das necessidades específicas de cada setor.

> Com a implantação da Guarda Municipal de Iporá, assumir 100% dos chamados de perturbação de sossego. A principal queixa da população de Iporá dirigida ao atendimento da Polícia Militar do Estado no 190, ficam, em sua maioria, sem atendimento adequado. Propomos desenvolver um acordo com PM que permita direcionar o atendimento dos casos de

perturbação de sossego para a GMI, a qual desenvolverá novos Procedimentos Operacionais Padronizados para essas ocorrências.

> Preparar a estrutura da prefeitura para prestar um atendimento integral às vítimas da violência nas unidades de saúde, no sistema educacional e nos serviços de assistência social, sempre com a participação ativa da GMI. Investiremos no desenvolvimento de protocolos de atendimento padronizados de atendimento às vítimas, conectando as bases de dados e informações de forma a permitir respostas rápidas e efetivas para a proteção das vítimas de todas as formas de violência.

12. MOBILIDADE E TRÂNSITO

> Ciclovias e Acessibilidade: Incentivar a construção de ciclovias, construindo calçadas com piso tátil, garantindo a acessibilidade para todos. O plano também incluirá a sinalização de vagas exclusivas para autistas e pessoas com deficiência (PNE) em toda a cidade.

> Reduzir o índice de mortes no trânsito e ampliando os esforços para efetivação do Plano Municipal de Segurança Viária, investindo em projetos de redesenho urbano para acalmamento de tráfego e para melhoria das condições de caminhabilidade para os pedestres, ações de comunicação e campanhas educativas, intensificação da fiscalização do trânsito, melhorias na sinalização viária (semáforos, faixas de travessia para pedestres etc.), entre outras ações.

> Planeamento urbano eficaz para que as melhorias necessárias sejam feitas nos locais que realmente necessitam.

13. GESTÃO EFICIENTE E DESBUROCRATIZAÇÃO

> Criar a Central Unificada de Atendimento para integrar os canais de atendimento dos serviços municipais, proporcionando uma experiência simplificada, eficiente e uniforme aos cidadãos-usuários. Com a integração das bases de dados para visão completa do cidadão. Os cidadãos enfrentam dificuldades devido à fragmentação dos canais de atendimento. A integração proposta simplificará o acesso aos serviços, melhorando a eficiência e a satisfação dos usuários.

> Aprimorar a política de gestão de pessoas do município, por meio da valorização e qualificação contínua dos servidores que trabalham na Prefeitura de Iporá, implementando ações que desenvolvam suas competências, prezem por sua qualidade de vida e contribuam com a eficiência da gestão.

> Capacitar os servidores que atuam nas áreas de fiscalização municipal, buscando aumentar a transparência, promover a confiança pública, estimulando o treinamento e desenvolvimento contínuo para inibir ações de descumprimento de leis e condutas.

14. ASSESSORIA ESPECIAL DE COMUNICAÇÃO

> Criar a Assessoria Especial de Comunicação do Município de Iporá, que será responsável pela geração de conteúdos informativos e pelo monitoramento de mídia para a Prefeitura (seja online ou offline), fundamental para acompanhar os resultados das ações da gestão pública.

- > Terá a missão de coletar informações sobre as ações realizadas pelas Secretarias municipais e transformá-las em notícias de interesse dos meios de comunicação e da comunidade.
- > Irá acompanhar as audiências públicas e divulgá-las. Editará vídeos e fotos, produzindo releases diários para órgãos de imprensa locais.
- > Lançar o Programa de Rádio Fala, Cidadão, que será distribuído semanalmente para ser inserido na programação das rádios locais, levando informações sobre as atividades das secretarias municipais e respondendo questionamentos de cidadãos iporaenses sobre a gestão pública participativa.