



# **PLANO DE GOVERNO**

**Gestão Municipal 2025/2028**

**Ribeiro Túllio.**

**“O Filho de Águas Lindas de Goiás”**

## ✓ Sumário.

|                                                                                       |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. O começo de tudo.....                                                              | 02 |
| 2. Dados demográficos.....                                                            | 06 |
| 3. Propostas.....                                                                     | 10 |
| 4. Gestão democrática e popular.....                                                  | 11 |
| 5. Saúde para todos.....                                                              | 12 |
| 6. Cuidado animal.....                                                                | 14 |
| 7. Educação é a base de tudo!.....                                                    | 15 |
| 8. Segurança Estadual.....                                                            | 17 |
| 9. Guarda Municipal.....                                                              | 19 |
| 10. Infraestrutura.....                                                               | 28 |
| 11. Urbanização dos Bairros organizada pela Prefeitura e Prefeituras de bairros:..... | 30 |
| 12. Lista dos Bairros.....                                                            | 32 |
| 13. Revitalização do perímetro urbano.....                                            | 36 |
| 14. Mobilidade e transporte .....                                                     | 39 |
| 15. Desenvolvimento social, esporte, cultura e lazer.....                             | 40 |
| 16. A Mulher.....                                                                     | 43 |
| 17. Emprego e renda.....                                                              | 45 |
| 18. Agricultura.....                                                                  | 47 |
| 19. Conclusão.....                                                                    | 52 |
| 20. Carta aos servidores municipais.....                                              | 53 |

# Plano de Governo

## ✓ O começo de tudo:

Nos anos 90 a jovem capital completava três décadas de sua inauguração e, com ela, também surgiam os problemas. Entre os principais estava a falta de moradia para as parcelas mais humildes da sociedade. Projetada para abrigar 500 mil habitantes no ano 2000, Brasília atraiu gente de todo o país e, em 1991, já contava com mais de 1,6 milhão de pessoas. Seduzidas pela oportunidade de empregos e pelo programa habitacional de distribuição de casas e lotes da antiga SHIS, milhares de famílias, principalmente nordestinas, deixaram seus lares em busca da cidade sonhada por Dom Bosco e construída por Juscelino Kubitschek.

Infelizmente, ao desembarcar no Planalto Central, a realidade nem sempre era doce como o que se imaginava. Com baixos salários e morando nos fundos de quintais, famílias se amontoavam em pequenos cômodos, muitas vezes de tábuas e com banheiros compartilhados. As condições eram precárias e, por mais que esses trabalhadores poupassem, tirando até da alimentação, os elevados preços dos imóveis no Distrito Federal os impediam de comprar sua casa própria. O sonho de uma vida melhor, para muitos, tornou-se pesadelo.

O Parque da Barragem e a criação de Águas Lindas O cerrado vermelho às margens da BR 070, sede de fazendas e chácaras, começa a mudar de paisagem na segunda metade dos anos 1980, mas, em 1990, a terra nua começa a dar lugar às moradias populares. A proximidade do centro de Brasília e os preços, relativamente acessíveis, começaram a atrair as famílias que viviam de aluguel para a nova região, ainda ligada a Santo Antônio do Descoberto. Em 1995, com mais de 61 mil habitantes, o bairro afastado já era maior que a sede do município. E, em 27 de dezembro de 1995, foi criada a cidade de Águas Lindas de Goiás.

A região não parava de crescer e, em 2010, sua população já superava os 105 mil habitantes. O jovem município foi considerado “a cidade que mais crescia na América Latina”. Hoje, com mais 225 mil habitantes, conforme estimativa do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), o município que nasceu e cresceu em torno do sonho da casa própria, acumula problemas. A cidade dormitório vive um intenso fluxo migratório diário. A maior parte dos adultos empregados trabalham no Distrito Federal. Mulheres e homens saem de casa ainda de madrugada e se espremem por horas dentro de um ônibus para

garantir o sustento de seus filhos. Crianças e adolescentes criados praticamente sem pai e sem mãe. Estes, que deixam seus lares com os filhos dormindo e retornam, muitas vezes, após o jantar.

Jovens que veem seus sonhos limitados. Com poucas escolas e dificuldade para estudar. Muitos abandonam as salas de aula, dando ao município uma avaliação abaixo do desejado no Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB).

Mas o maior problema dos águas lindenses é a saúde. Basta caminhar pelas ruas da cidade e conversar com a população que o problema desponta como o que mais incomoda o cidadão. Contudo, mais que um problema, é uma situação de vergonha e descaso. Como consequência, os moradores do município têm que se deslocar, mais uma vez, para o Distrito Federal, onde a realidade na saúde também não é das melhores.

- **A esperança:**

Esses problemas, somados a muitos outros, me levaram a perceber que era preciso empenhar a minha experiência como servidor público, há 26 anos, em prol da população de Águas Lindas. Há treze anos ajudo em projetos sociais na cidade, convivo com jovens, idosos, trabalhadores e mães de família. Pessoas que só querem uma oportunidade para poder transformar as suas realidades e tornar Águas Lindas uma cidade próspera e desenvolvida.

Não sou político, nunca ocupei um cargo eletivo, Eu Francisco José Rodrigues Ribeiro, cheguei em Águas Lindas em 1981, na fazenda Saburú, onde os meus pais residem até hoje. Ali morei com minha família, onde trabalhava na roça plantando e colhendo para subsistência familiar, logo matriculei na escola Camargo, no município de Santo Antônio do Descoberto, naquela escola, estudei o ensino fundamental, logo fui estudar na Cidade Eclética, ali cursava o ensino médio e trabalhava fazendo frete na Madeireira Dom Bosco, onde o proprietário era o Senhor João Bosco, após um certo período, os trabalhos na madeira estavam ruim, fui trabalhar como vigia na Escola Camargo II, trabalhei por um período, logo fui cursar o Magistério no Colégio Rui Barbosa, na cidade de Taguatinga-M Norte, após a conclusão do magistério, deixei de ser guarda na escola e fui dar aulas na Escola Estadual Rafael de Sousa Barbosa, próximo a vila esperança em Águas Lindas, logo após findar o contrato, fui dar aula no colégio Princesa Daiana e também cobrir faltas de professores na rede municipal.

Após os trabalhos como professor, resolvi prestar concursos públicos, onde passei para professor em Santo Antônio do Descoberto, para Padioleiro na secretaria de Saúde do DF e no concurso da Polícia Militar do Estado de Goiás- PMGO, formei em Goiânia na

Academia, logo vim trabalhar em Pirenópolis, Corumbá, Cocalzinho e fixei em Girassol por um período de 05 anos aproximadamente.

Após a minha passagem por girassol, vim para águas lindas onde trabalhei por um período de aproximadamente 19 anos, nesse ínterim, conheci minha esposa em 2001, onde casamos, construímos uma família, estudamos juntos e graduamos em Ciências Contábeis (2007). Logo montamos o escritório Focos Contabilidade, sediado próximo a prefeitura, pagando aluguel, à época tinha um trailer com borracharia às margens da BR 070, com a evolução e duplicação da BR, tive que me retirar, onde vir a necessidade de comprar um lote para colocar a minha oficina, foi quando com o crescimento da contabilidade, houve a necessidade de construir a Sede da Empresa, onde está sediada até hoje. Após a fixação da empresa, eu e minha esposa voltamos a estudar, formei em Bacharel em Direito, e minha esposa em advocacia com especialidade em Direito do Trabalho.

É importante destacar que presenciei a minha cidade crescer, desde o primeiro gestor até a gestão atual (2024).

Diante do cenário conturbado da administração e ao conhecer o Marco Túlio, tive o despertar de colocar o meu nome a Pré-Candidato a Prefeito de Águas Lindas. Ao dispor meu nome, sofri perseguição política no município e fui transferido de unidade de trabalho dentro da PMGO, sendo lotado na cidade de Posses-GO.

Estou na pré-campanha com o Líder Túlio, o qual é um homem honrado, creio que é uma missão árdua governar Águas Lindas. Mas, sei que com Fé em Deus e com a força do povo, vamos vencer e, transformar a nossa cidade em uma das melhores metrópoles do Estado do Goiás.

Conheço cada canto do município, sei dos anseios da população, conheço de perto o abandono dos bairros mais afastados, acompanho a falta de valorização dos servidores, e a necessidade de trazer qualidade aos serviços prestados pela gestão pública municipal para com a comunidade.

Falta asfalto, água, linhas de ônibus, postos de saúde, escolas... Só não faltam a fé e a esperança.

***“Mas como a fé sem obras é morta e sozinho não chegamos a lugar nenhum, tenho certeza que juntos poderemos construir um futuro melhor para os filhos e netos de nossa cidade.”***

Estejam certos, que não medirei esforços para mudar essa realidade, e com honestidade, dedicação e coragem, vamos transformar Águas Lindas de Goiás de cidade

 dormitório em um Polo de Desenvolvimento Industrial e comercial, sendo referência para o Estado do Goiás, com emprego, renda e efetividade na governança.

Vai dar tudo certo!

Abraços Fraternos!

***Ribeiro Túlio!!***

- **Dados demográficos:**

Com quase 220 mil habitantes, conforme dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), o município de Águas Lindas de Goiás concentra a quinta maior população do estado. Para compreender melhor as necessidades da região, é fundamental conhecer o perfil de seus habitantes e as características demográficas da cidade.

Águas Lindas de Goiás: Código: 5200258

|                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------|
| <b>Gentílico:</b> águas lindense                                        |
| <b>Área Territorial:</b> 191,817km² [2022]                              |
| <b>População residente:</b> 225.693 pessoas [2022]                      |
| <b>Densidade demográfica:</b> 1.176,61hab/km² [2022]                    |
| <b>Escolarização 6 a 14 anos:</b> 96,6% [2010]                          |
| <b>IDHM</b> Índice de desenvolvimento humano municipal: 0,686 [2010]    |
| <b>Mortalidade infantil:</b> 10,88 óbitos por mil nascidos vivos [2022] |
| <b>Receitas realizadas:</b> 582.401.590,50R\$ (×1000) [2022]            |
| <b>Despesas empenhadas:</b> 580.827.941,30R\$ (×1000) [2022]            |
| <b>PIB per capita:</b> 11.052,96R\$ [2021]                              |

Águas Lindas é um dos menores municípios em área territorial na região do Entorno do Distrito Federal, porém, um dos maiores em número de habitantes. Sua população é formada em sua maioria por mulheres. Segundo dados da Pesquisa Metropolitana por Amostra de Domicílios (PMAD), desenvolvida pela Companhia de Desenvolvimento do Distrito Federal (Codeplan), publicada em 2019, com dados de 2017/2018, 50,23% da população da cidade é do sexo feminino e 49,77% do sexo masculino.

Gênero:

|                            |
|----------------------------|
| · Sexo feminino – 50,23%;  |
| · Sexo masculino – 49,77%. |

Faixa etária: Conforme o estudo, o perfil predominante da população do município é jovem, com idade até 39 anos de idade, representando 67,86% dos habitantes.

|                |         |
|----------------|---------|
| · 0 a 14 anos  | 24,29%; |
| · 15 a 24 anos | 20,29%; |
| · 25 aos 39    | 23,29%; |
| · 40 a 59 anos | 24,10%. |

#### ✓ **Escolaridade:**

Na educação, a pesquisa da Codeplan aponta a baixa escolaridade da população do município, 30,51% não concluiu o Ensino Fundamental, apenas 19,32% concluiu o Ensino Médio e 3,25% possui nível superior. Os chamados nem-nem, jovens que nem estudam e nem trabalham, correspondem a 37,8% da população com idade entre 16 e 29 anos. Contudo, conforme a pesquisa, 95,19% da população com idade entre 6 e 15 anos está na escola, dado muito positivo para melhorar os índices dos próximos anos. Mas, para isso, é preciso assegurar que a evasão escolar não aumente.

#### ✓ **Trabalho e renda:**

A baixa escolaridade está diretamente relacionada ao tipo de emprego e renda. Apenas 42,14% da população possui renda fixa.

#### ✓ **População segundo a ocupação e situação econômica:**

|                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------|
| · Não sabe – 0,34%;                                             |
| · Menor de 10 anos – 16,10%;                                    |
| · Do lar – 7,56%;                                               |
| · Aposentado e pensionista – 5,94%;                             |
| · Estudante – 9,13%;                                            |
| · Desempregado e sem atividade – 24,6%;                         |
| · Trabalho voluntário – 0,09%;                                  |
| · Possui trabalho remunerado e aposentado trabalhando – 36,20%. |

#### ✓ **Setor de atividade remunerada:**

Os dados da Codeplan revelam que a maior parte dos empregados desenvolvem trabalhos no comércio, 10,28%. A menor parcela, 0,06% está atrelada a administração pública de Goiás. A indústria emprega apenas 0,56%. As principais atividades remuneradas são:

|                                          |
|------------------------------------------|
| · Comércio – 10,28%;                     |
| · Outras atividades de serviços – 6,88%; |
| · Construção Civil – 5,38%;              |
| · Serviços Gerais – 3,53%;               |
| · Trabalhos domésticos – 2,88%.          |

✓ **Principais tipos de ocupação:**

|                                               |
|-----------------------------------------------|
| · Empregado com carteira assinada - 16,51%;   |
| · Autônomos - 10,13%;                         |
| · Empregado sem carteira assinada – 5,53%;    |
| · Profissional liberal – 0,91%;               |
| · Microempreendedor Individual (MEI) – 0,41%. |

✓ **Renda per capita e familiar:**

Com 47,36% da população sem ocupação, a renda per capita e familiar do município é baixa.

|                                                 |
|-------------------------------------------------|
| · Renda Domiciliar Média Mensal – R\$ 2.034,73; |
| · Renda Per Capita – R\$ 616,90.                |

✓ **Religião:**

O município de Águas Lindas segue a tendência nacional, com predomínio do cristianismo, 78,06% dos habitantes se declaram cristãos.

|                                            |
|--------------------------------------------|
| · Sem religião – 19,60%;                   |
| · Católicos – 39,42%;                      |
| · Evangélicos tradicionais – 21,13%;       |
| · Evangélicos Pentecostais – 17,51%;       |
| · Espíritas – 0,72%;                       |
| · Religiões de matrizes africanas – 0,25%; |
| · Outras – 1,22%;                          |
| · Não sabem – 0,16%.                       |

#### ✓ **Acesso à saúde:**

Os baixos índices salariais ampliam a dependência da população por serviços oferecidos pelo estado. Na saúde, quase 90% dos moradores do município dependem do Sistema Único de Saúde.

|                                       |
|---------------------------------------|
| · Utilizam o SUS – 89,53%;            |
| · Plano de saúde empresarial – 4,41%; |
| · Plano de saúde individual – 3,41%;  |
| · Não sabem – 2,66%.                  |

Do total de usuários do SUS residentes em Águas Lindas de Goiás, 62,52% procuram a rede existente no próprio município. Apenas 37,16% se deslocam até Brasília, com predominância de Brazlândia, com 11,90%. Os deslocamentos estão quase sempre relacionados a casos de maior complexidade.

## ✓ Propostas:

### **Compromisso com a Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência.**

Para uma gestão legal, impessoal, com moralidade, dando publicidade e eficiência é preciso planejar cada passo e buscar as formas mais céleres e menos onerosas para os cofres públicos. Meu compromisso com a população de Águas Lindas é desenvolver uma administração centrada nas necessidades do povo, intensificando os mecanismos de transparência, em parceria com os órgãos de controle e acompanhamento, com o Governo do Estado de Goiás, com o Governo Federal e com as Casas Legislativas.

A partir dessa premissa, todos os contratos a serem realizados passarão pelo crivo da sociedade, dos concorrentes, dos contratados e dos não contratados, tudo realizado em cinco pontos de acompanhamento, **sempre dando preferência ao empresariado local:**

|                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Estudo amplo da necessidade do serviço a ser executado. Quando houver o uso de verbas de um determinado seguimento, será obrigado a participação de membros indicados pela categoria. | Estudo que contará com os beneficiários locais, especialistas, juristas, vereadores e comissões que serão montadas para esse fim, todos com assinatura de termos de responsabilidade.                   |
| 2. Chamamento em diário oficial e por meio de meios de comunicação que alcance a todos os interessados.                                                                                  | Nenhum membro da estrutura governamental e nem parentes em 1º e 2º grau poderão participar do chamamento.                                                                                               |
| 3. Apresentação a sociedade com valores e especificação do serviço a ser realizado, com informativos parciais durante a execução e na finalização da obra.                               | Todos os meios de comunicação, impresso pela prefeitura e redes sociais levarão todas as informações necessárias.                                                                                       |
| 4. Planejamento de execução, levando em conta até mesmo as estações climáticas, com prazos de início, meio e fim, procurando beneficiar a sociedade e evitar transtornos.                | Laudo técnico realizado por empresa idônea com estudo inicial, intermediário e final, cabendo a mesma apresentação comprobatória a ser apresentada no processo.                                         |
| 5. Participação da comunidade no processo de execução e fiscalização.                                                                                                                    | Dois fiscais estarão a cargo da supervisão diária dos serviços a serem executados, um efetivo da prefeitura e um outro a ser contratado na comunidade local ou que integre uma categoria em específico. |

## ✓ Gestão democrática e popular:

Respeitar as necessidades da população é fundamental e, para isso, é preciso conhecer cada bairro de perto, tal como os anseios dos moradores. Vou trabalhar para aproximar a prefeitura do cidadão. Ninguém aguenta mais aquela história de “meu gabinete terá as portas abertas”, mas nem a própria equipe tem acesso ao prefeito.

Nesse sentido, minha primeira ação após empossado será realizar uma força tarefa para ouvir as demandas de cada bairro. Conheço muitas delas, afinal, sou pioneiro, vivo e trabalho na cidade desde criança, e tenho como compromisso trazer o estado para perto do povo. Para isso, desenvolverei dois projetos: a Ouvidoria Itinerante e a Prefeitura Cidadã ou Prefeitura de Bairro.

Ninguém constrói uma casa a partir do telhado. Uma boa obra parte do alicerce. E assim serão os meus primeiros 90 dias de gestão como prefeito. As demandas mais importantes e emergenciais serão tocadas por mim e pelo grupo técnico que irá compor minha equipe, afinal de contas, o município não pode e nem vai parar.

Em paralelo, durante 90 dias, uma equipe percorrerá a cidade escutando os moradores de cada região sobre os problemas do seu bairro, as maiores necessidades e, desta forma, nos ajudar a construir um mandato que atenda aos anseios da maioria. Isso é DEMOCRACIA!

Com essas informações, faremos as adequações necessárias a esse plano de governo. Sempre respeitando as prioridades apontadas, o orçamento do município e as metas que temos que cumprir. Desta maneira, poderemos projetar um plano plurianual condizente com a realidade de Águas Lindas e buscar o apoio do Governo de Goiás e do Governo Federal para complementar o aporte necessário de recursos. Para isso, contarei com o apoio da Assembleia Legislativa do Estado de Goiás e com os parlamentares do Congresso Nacional. O diálogo com a Câmara de Vereadores também será otimizado em minha gestão.

O caminho das pedras já conheço, afinal de contas, sei da necessidade de escolher os melhores nomes para conduzir as pastas, sendo preferencial os profissionais de carreira e do quadro municipal e estadual, especificamente de sua categoria (Educação – Educação) - (Saúde – Saúde) - (Obras – Obras) - (Transporte – Transporte) - (Segurança – Segurança) e assim em todos os setores, sempre oportunizando vagas de trabalho para a população local.

Do outro lado, teremos a assessoria direta de Marcos Túllio, homem público com mais de 36 anos de experiência nos bastidores da Câmara Federal, anos de desempenho na função de ajudar estados e municípios.

- **Prefeitura Cidadã:**

O exercício de um mandato não tem dia nem hora e, por vezes, as intermináveis agendas dificultam o contato mais direto com a população. Por isso, levarei a prefeitura para os bairros, a fim de despachar diretamente de cada região, facilitando o acesso dos águas lindenses à prefeitura, possibilitando uma gestão compartilhada e otimizando o tempo, destarte, agruparemos os bairros em macrorregiões e, todos os meses, escolheremos um setor para levar à prefeitura pelo período de uma semana. Na semana anterior a visita, uma equipe de ouvidores itinerantes será responsável por percorrer o local, conversando com os moradores para que nos antecipemos das necessidades do local.

A prefeitura chegará com uma força tarefa, desenvolvendo ações de limpeza, obras emergenciais, operações tapa buraco, roçagem, substituições de lâmpadas queimadas e demais serviços que possam ser executados pela própria equipe de obras do município. Vamos encurtar o tempo e atender o povo conforme as suas demandas.

## ✓ Saúde para todos:

E tudo começa pela saúde. Do instante que somos concebidos até os nossos últimos suspiros, tudo gira em torno da saúde e a qualidade de vida que teremos está diretamente relacionada ao acesso que teremos às ações preventivas eficazes e aos tratamentos adequados realizados no tempo certo.

Quase 25 anos após sua elevação a município e com a quinta maior população do estado de Goiás, o povo de Águas Lindas ainda agoniza para conseguir uma consulta ou tratamento médico. Situação que se agrava quando o quadro é de emergência e o paciente precisa de uma cirurgia, de uma internação ou de um leito de UTI.

Como símbolo maior do descaso e da vergonha, temos o Hospital municipal Bom Jesus que vive em abandono total, já o Hospital Estadual, o HUGO 9. Mesmo tendo sido parcialmente inaugurado, atenderá a população de dezenas de municípios, sempre passando pela regulação, enquanto isso, a população de Águas Lindas estará na dependência permanente do Estado e do processo regulatório, mesmo com o hospital em seu município.

precisamos investir em toda a rede. As mães têm o direito de gerar e ganhar seus filhos aqui mesmo. Iremos pôr em prática o mais completo programa de saúde do mundo, desenvolvido pelo Dr. Henrique Santillo, vereador, prefeito, deputado, senador, governador e Ministro da Saúde.

Estruturar a saúde deste município é questão de honra para mim, por tudo o que aprendi dentro de casa e em memória ao nome da minha família. E essa transformação se dará da seguinte forma:

- Buscar junto ao Governo Federal e Estadual meios para equipar o Hospital Estadual Construído em Águas Lindas de Goiás;
- Ofertar 100% de atendimento público gerido pelo município;
- Realizar uma grande revitalização com toda modernidade e construir novos espaços no Hospital Municipal Bom Jesus, com Centro Cirúrgico, UTIs, Maternidade, laboratório e Hemocentro;
- Aprimorar as “UPAs” para atender as demandas de menor complexidade;
- Contratação de médicos e profissionais da saúde para as UBS;
- Facilitar o acesso da população ao Sistema Público de Saúde, por meio de um atendimento humanizado e eficaz;
- Trazer para o município aos menos duas grandes instituições de saúde e com elas realizar convênio para os servidores municipais e estaduais;
- Criar o “**PLANO DE SAÚDE SOCIAL**” com instituições privadas (Hospital Particular) com convênio com as Operadoras de Saúde para atendimento da população de (0 aos 10 anos) (10 aos 20 anos) (20 aos 30 anos) (30 aos 40 anos) (40 aos 50 anos) (50 aos 60 anos) (60 aos 70 anos)... com cobertura do município em até 50% para consultas, exames e internações quando não for ofertado imediatamente pelo município ou pelo hospital estadual;
- Aprimorar e ampliar a estratégia de Saúde Básica;
- Aprimorar as estratégias da Saúde da Mulher, com campanhas eficientes de prevenção e tratamento dos cânceres de útero e mama;
- Aprimorar as estratégias da Saúde do Homem, desmitificando a ideia de que homem não vai ao médico e promovendo campanhas preventivas como a do câncer de próstata;
- Aprimorar as estratégias da Saúde da Criança e do Adolescente, acompanhando, por meio dos profissionais das Unidades Básicas de Saúde, a evolução desde o nascimento até a vida adulta. Possibilitando o diagnóstico precoce de doenças, o tratamento adequado e a melhoria nas chances de cura;

- Aprimorar as estratégias da Saúde do Idoso, acompanhando de forma periódica os problemas como hipertensão, diabetes, distúrbios hormonais e outras doenças mais comuns a essa parcela da população. Tal como desenvolvendo ações que melhorem a qualidade de vida dos idosos, por meio de parcerias com a Polícia Militar, Corpo de Bombeiros e outros entes do estado e da Sociedade Civil Organizada;
- Aprimorar as estratégias de Saúde Mental e da atenção psicossocial;
- Aprimorar as estratégias de combate ao álcool, ao fumo e às drogas, principalmente entre os jovens;
- Promover campanhas periódicas de combate à obesidade, pandemia mundial, reduzindo o surgimento de doenças metabólicas cada dia mais cedo;
- Realizar convênios com academias e promover ações de custeio para pessoas obesas;
- Implementar O PROGRAMA (“**VOCÊ PODE SORRIR!**”) por meio de parceria com o Governo do Estado, as estratégias de Saúde Bucal;
- Desenvolver os estudos e mecanismos necessários para a implantação e funcionamento da telemedicina, minimizando os tempos de espera;
- Investir e incentivar a qualificação de gestores e profissionais de saúde, melhorando a aplicação dos recursos e a transparência nas ações;
- Aprimorar a assistência farmacêutica, com cursos de formação e valorização dos profissionais, inclusive dos atendentes e todos os outros que passados anos ainda se encontram com o salário mínimo como base;
- Formular convênios com as redes de drogarias privadas, garantindo medicamentos aos usuários do SUS;
- Propor a lei das restituições por falta das progressões destes e de outros profissionais, usando como base a tabela geral para todos os cargos, até efetivação do plano por cargo e salário por categoria;
- Valorizar a atuação dos servidores do Sistema de Saúde municipal respeitando o piso salarial nacional, reestabelecendo o plano de carreira com as progressões na vertical e na horizontal, levando em conta o fato de pertencerem as categorias de profissionais essenciais ao bem-estar público, inclusive com bolsas de estudos, valorização profissional e gratificações por desempenho de função;

## ✓ Cuidado Animal!

O cuidado animal promovido pelo município é uma parte essencial das políticas de bem-estar e saúde pública. Aqui estão algumas práticas e recursos que um município pode implementar para garantir o bem-estar animal:

### 1. Centros de Controle de Zoonoses e Abrigos

- **Centros de Controle de Zoonoses (CCZ):** Estruturas para o controle de doenças transmitidas por animais, com foco na prevenção de zoonoses e no controle de populações de animais de rua.
- **Abrigos Municipais:** Criação de abrigos para acolher animais abandonados, oferecendo cuidados básicos, alimentação e proteção.

### 2. Programas de Esterilização

- **Campanhas de Castração Gratuita:** Implementação de campanhas regulares de castração para controlar a população de cães e gatos, evitando o aumento de animais abandonados.
- **Educação sobre Castração:** Programas educativos para conscientizar a população sobre os benefícios da esterilização.

### 3. Adoção de Animais

- **Feiras de Adoção:** Organização de feiras de adoção em praças públicas e outros espaços, facilitando a adoção responsável de animais.
- **Plataformas de Adoção Online:** Criação de sites e aplicativos para promover a adoção de animais resgatados pelo município.
- **Política de Adoção Responsável:** Estabelecimento de critérios e procedimentos rigorosos para adoção, assegurando que os animais sejam destinados a lares responsáveis.

### 4. Educação e Conscientização

- **Campanhas de Conscientização:** Realização de campanhas para educar a população sobre a posse responsável, a importância da vacinação e a necessidade de cuidados contínuos.

- **Programas Escolares:** Inclusão de temas relacionados ao cuidado animal e à preservação da fauna local nos currículos escolares.

## 5. Fiscalização e Legislação

- **Aplicação de Leis de Proteção Animal:** Criação e aplicação de leis que protejam os animais contra maus-tratos, abandono e exploração.
- **Fiscalização Ativa:** Estabelecimento de equipes de fiscalização para garantir o cumprimento das leis de proteção animal e atender denúncias de maus-tratos.

## 6. Parcerias com ONGs e Veterinários

- **Colaboração com ONGs:** Parcerias com organizações não governamentais para resgate, cuidado e adoção de animais.
- **Apoio a Clínicas Veterinárias Populares:** Incentivo à criação de clínicas veterinárias com preços acessíveis ou subsídios para atendimento gratuito de animais de famílias de baixa renda.

## 7. Controle Populacional de Animais de Rua

- **Programas de Captura, Esterilização e Devolução (CED):** Programas para capturar, castrar e devolver animais de rua, evitando o crescimento da população e mantendo os animais saudáveis.
- **Monitoramento de Colônias de Gatos:** Acompanhamento e controle de colônias de gatos de rua para garantir sua saúde e bem-estar.

## 8. Programas de Reabilitação e Reintegração

- **Reabilitação de Animais Maltratados:** Criação de programas para reabilitar animais que sofreram maus-tratos, preparando-os para adoção.
- **Reinserção na Fauna Local:** Programas para reabilitar e reintegrar animais silvestres resgatados, devolvendo-os ao seu habitat natural quando possível.

## 9. Vacinação e Controle Sanitário

- **Campanhas de Vacinação:** Realização de campanhas de vacinação em massa contra doenças como raiva, leishmaniose e outras zoonoses.

- **Controle de Parasitas:** Programas para combater parasitas como pulgas e carrapatos, que podem transmitir doenças tanto para animais quanto para humanos.

## 10. Primeiros Socorros e Resgate de Animais

- **Equipe de Resgate Animal:** Estabelecimento de uma equipe dedicada ao resgate de animais feridos ou em situações de risco.
- **Atendimento de Emergência:** Disponibilização de serviços de primeiros socorros e atendimento emergencial para animais acidentados.

## 11. Apoio à Fauna Silvestre

- **Resgate e Reabilitação de Animais Silvestres:** Programas específicos para o resgate e reabilitação de animais silvestres encontrados em áreas urbanas.
- **Proteção de Habitats Naturais:** Ações de preservação e recuperação de habitats naturais para a proteção da fauna local.

## 12. Engajamento Comunitário

- **Voluntariado em Abrigos:** Criação de programas de voluntariado para engajar a comunidade no cuidado dos animais em abrigos.
- **Eventos Comunitários:** Organização de eventos para promover o bem-estar animal, como caminhadas com cães, concursos e campanhas de doação de alimentos e medicamentos.

Essas iniciativas ajudam a criar um ambiente mais saudável e seguro tanto para os animais quanto para os seres humanos, promovendo uma convivência harmoniosa e responsável.

## ✓ Educação é a base de tudo!

Trabalharemos em consonância com **LDBEN/LDB. 9394/96**, pois, a educação é o princípio fundamental de tudo. É das escolas que saem os médicos, policiais, bombeiros, cientistas, engenheiros e os novos professores. É da sementinha plantada desde o início da vida escolar que um futuro promissor começa a ser traçado. É na escola que se aprende o português, a matemática e, sobretudo, a ser cidadão. E, por isso, meu compromisso é fortalecer a educação em nosso município.

Comecei a estudar bem cedo, nos Jardins de Infância de Santo Antônio do Descoberto. Sou de uma geração que estudou em escola pública e que tinha orgulho disso.

Nunca pisei em uma escola particular e foi daquelas salas que sai para a faculdade e para o serviço público. Sou o testemunho de que uma educação de qualidade não tem que ser cara, afinal, é dever do Estado, previsto na Constituição Federal, garanti-la a todo cidadão brasileiro. E para que isso seja possível, é preciso começar pela valorização do professor, esse herói sem capas ou poderes mágicos.

- Precisamos propiciar aos professores e alunos um bom ambiente escolar e, desta forma, despontarmos como referência e destaque no Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB). Para isso será necessário um trabalho na base, que desenvolveremos da seguinte maneira; Conclusão das escolas do Século XXI;
- Implantação de Escolas Técnicas e Profissionalizantes, ampliando as possibilidades de emprego para os jovens;
- Introdução da Educação Integral;
- Construção de creches e colocá-las em funcionamento;
- Ampliar e facilitar o acesso às creches conveniadas, reduzindo o déficit de vagas;
- Garantir transparência sobre a quantidade e localidade de vagas em creches, inclusive com informes a população;
- Ampliar o acesso à educação infantil;
- Garantir a aplicação dos repasses Constitucionais à educação no município;
- Promover as eleições diretas dos diretores com a participação de toda a comunidade escolar por meio de **VOTO**, democratizando a gestão das unidades públicas de ensino;
- Por fim a substituição obrigatória de professores, estabelecendo o programa **(MESTRE DO FUTURO)** a ser estabelecido já no primeiro semestre de 2025;
- Redução de quantidade de alunos com crianças PCD - Pessoa com deficiência;
- Incluir os profissionais das equipes de multiprofissionais (Psicólogos (30h), Assistentes Sociais (30h), Pedagogos(30h) e Fonoaudiólogos (30h)) no padrão essencial a educação com piso salarial compatível com o nacional, com progressões na horizontal a cada (2 a) e na vertical seguindo a proposta de outros profissionais da educação, inclusive com os percentuais de gratificação estabelecidos por meio da valorização profissional na formação continuada em cursos, nas especializações, mestrados e doutorados;
- Gratificação para o professor com alunos com deficiência em sala;
- Valorização de todos os servidores; sem distinção de cargo utilizando a EFAP – Escola de formação e Aperfeiçoamento Profissional;
- Reestabelecer o GEAL – Grupo de Estudos de Águas Lindas com a participação de profissionais de todas as unidades escolares do município, o qual entre outras

incumbências ficará responsável por avaliar a compra de obras didáticas e livros complementares além de qualquer sistema operacional das tecnologias da informática que se destinem ao uso educacional;

- Estabelecer uma rede horizontal de educação com a participação de todos na elaboração e execução de projetos e no uso de verbas destinadas a unidade escolar;
- Construir o Fórum Educacional;
- Constituir relações próximas com as entidades sindicais; ouvindo as demandas de cada categoria;
- Promoção e incentivo contínuo na qualificação dos docentes, pedagogos e de todos integrantes da educação corpo escolar;
- Lisura com a divulgação de lista das solicitações e com critérios pra licença prêmio;
- Criar o centro de atendimento primário na educação para crianças com dificuldades de aprendizagem e ou suspeitas de portar alguma deficiência ou patologia;
- Criar o Centro de Altas Habilidades para alunos da Rede Educacional de Águas Lindas de Goiás;
- Revisão e restituição aos profissionais das equipes multiprofissionais que não obtiveram os seus reajustes de forma isonômica por governos anteriores;
- Estabelecimento das progressões na horizontal e vertical, corrigir e sanar perdas salariais de todos os profissionais;
- Criar a Diretoria de Fluxo Escolar e Evasão Zero Escolar e equipá-la com (TI) para localização de endereços e busca ativa em todos os sistemas educacionais;
- Aproximar os pais do ambiente escolar, ampliando o diálogo e a construção de uma escola cada vez mais cidadã e participativa;
- Aprimorar as atividades complementares lúdicas e de formação;
- Aprimorar a prática de atividades físicas, desenvolvendo o gosto pelo esporte desde o início da vida acadêmica;
- Elevar a qualidade do Ensino Médio, dando suporte no município com oferta de qualificação de professores e apoio as unidades estaduais de ensino;
- Promover a inclusão digital por meio do acesso à laboratórios de informática;
- Melhorar a qualidade do sinal de internet nas escolas públicas;
- Criar um banco de projetos desenvolvidos por profissionais nas unidades escolares, inclusive com reconhecimento e premiação após verificado os resultados;
- Retorno do PAE – Plano de Aceleração Educacional.

## ✓ Segurança:

Está no Artigo 5º de nossa Constituição, “Todos são iguais perante a Lei, sem distinção de qualquer natureza, garantindo-se aos brasileiros e aos estrangeiros residentes no País, a inviolabilidade do direito à vida, à liberdade, à igualdade, à SEGURANÇA, e à propriedade, nos termos seguintes:”

“XV – É LIVRE A LOCOMOÇÃO no território nacional em tempo de paz, podendo qualquer pessoa, nos termos da lei, nele entrar, permanecer ou dele sair com seus bens”. Termos que garantem a nossa segurança e o inviolável direito de ir e vir. Mas, infelizmente, não é essa a sensação da população de Águas Lindas. De acordo com o “Atlas da Violência – Retrato dos Municípios Brasileiros 2019”, realizado pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea) em parceria com o Fórum Brasileiro de Segurança Pública (FBSP), a cidade ocupa o 7º lugar no ranking de homicídios no estado de Goiás. Uma triste realidade que, para muitos águas lindenses, vai além das estatísticas. Famílias devastadas, com suas trajetórias marcadas pelo sangue de seus filhos, netos e entes queridos.

Mesmo com o grande esforço das Polícias Militar e Civil, Águas Lindas precisa apoiar as instituições de segurança, O município deve contribuir com o Estado para que a segurança tão almejada por todos se faça de fato. Dados apontam para a insegurança da população aonde quer que esteja. Infelizmente, ainda não temos a sensação de segurança que nos propicie tranquilidade de fato.

Mas não podemos e nem devemos achar isso normal ou, simplesmente, fechar os olhos, no caso dos que tiveram a sorte de não ter o crime batido à própria porta. Realidade que pretendo mudar a partir de uma política de segurança preventiva, ajudando o estado a fornecer melhor estruturação das suas instalações e contribuir nas ações voltadas aos jovens. Contudo, é preciso lembrar que uma política de segurança vai muito além de uma polícia qualificada e bem equipada, ela precisa ser valorizada e respeitada.

As ações envolvem projetos educacionais, obras de infraestrutura, melhorias na iluminação pública, limpeza dos terrenos baldios e áreas de cerrado, além de uma estratégia eficiente de inteligência e prevenção.

- Investimentos em inteligência e integração das forças de segurança em parceria com estado;
- Fortalecimento das delegacias com melhorias em seu perímetro;
- Aprimorar a gestão, ajudando na qualificação dos profissionais e no desempenho das corporações;

- Atualizar o currículo dos cursos de formação dos agentes municipais de segurança;
- Estruturar e viabilizar a implantação e funcionamento da guarda municipal de segurança;
- Propor ao estado e a união estratégias reais de valorização das forças de segurança;
- Assegurar o bom funcionamento do presídio municipal;
- Buscar apoio do governo estadual e federal para reestruturar o sistema prisional;
- Fortalecer as unidades de prevenção ao crime, por meio de parcerias com o Governo Estadual, Federal e com o Ministério da Justiça;
- Enviar os projetos necessários à Câmara de Vereadores para o recebimento dos recursos oriundos do Governo Estadual para aquisição de armas, munições, coletes e viaturas;
- Implementar o programa “De olho na rua”, do Governo de Goiás, que estabelece a implantação de câmeras em pontos estratégicos da cidade;
- Investir em programas educativos de prevenção e combate à violência, desde o início da vida escolar;
- Ampliar a participação das famílias e da comunidade nas reuniões dos Conselhos Comunitários de Segurança;
- Fortalecer o Conselho de Segurança;
- Formalizar e padronizar as parcerias e as relações entre as instituições públicas e privadas e demais órgãos de Governo, possibilitando a integração de ações sociais que resultem na melhoria da segurança pública;
- Apoiar a implantação e o pleno funcionamento do Sistema Único de Segurança Pública, criado pela Lei nº 13.675/18.

## ✓ Guarda Municipal:

**A Segurança Municipal pela Guarda Municipal, será estruturada gradativamente tendo como pilar a Lei. 13.022, de 08 de agosto de 2014. Conto com a categoria para a implementação e transição gradual dos cargos que atuam na rua e no administrativo.**

Art. 1º Esta Lei institui normas gerais para as guardas municipais, disciplinando o § 8º do art. 144 da Constituição Federal.

Art. 2º Incumbe às guardas municipais, instituições de caráter civil, uniformizadas e armadas conforme previsto em lei, a função de proteção municipal preventiva, ressalvadas as competências da União, dos Estados e do Distrito Federal.

## CAPÍTULO II

Art. 3º São princípios mínimos de atuação das guardas municipais:

I - proteção dos direitos humanos fundamentais, do exercício da cidadania e das liberdades públicas;

II - preservação da vida, redução do sofrimento e diminuição das perdas;

III - patrulhamento preventivo;

IV - compromisso com a evolução social da comunidade; e

V - uso progressivo da força.

## CAPÍTULO III

Art. 4º É competência geral das guardas municipais a proteção de bens, serviços, logradouros públicos municipais e instalações do Município.

Parágrafo único. Os bens mencionados no caput abrangem os de uso comum, os de uso especial e os dominiais.

Art. 5º São competências específicas das guardas municipais, respeitadas as competências dos órgãos federais e estaduais:

I - zelar pelos bens, equipamentos e prédios públicos do Município;

II - prevenir e inibir, pela presença e vigilância, bem como coibir, infrações penais ou administrativas e atos infracionais que atentem contra os bens, serviços e instalações municipais;

III - atuar, preventiva e permanentemente, no território do Município, para a proteção sistêmica da população que utiliza os bens, serviços e instalações municipais;

IV - colaborar, de forma integrada com os órgãos de segurança pública, em ações conjuntas que contribuam com a paz social;

V - colaborar com a pacificação de conflitos que seus integrantes presenciarem, atentando para o respeito aos direitos fundamentais das pessoas;

VI - exercer as competências de trânsito que lhes forem conferidas, nas vias e logradouros municipais, nos termos da Lei no 9.503, de 23 de setembro de 1997 (Código de Trânsito Brasileiro), ou de forma concorrente, mediante convênio celebrado com órgão de trânsito estadual ou municipal;

VII - proteger o patrimônio ecológico, histórico, cultural, arquitetônico e ambiental do Município, inclusive adotando medidas educativas e preventivas;

VIII - cooperar com os demais órgãos de defesa civil em suas atividades;

IX - interagir com a sociedade civil para discussão de soluções de problemas e projetos locais voltados à melhoria das condições de segurança das comunidades;

X - estabelecer parcerias com os órgãos estaduais e da União, ou de Municípios vizinhos, por meio da celebração de convênios ou consórcios, com vistas ao desenvolvimento de ações preventivas integradas;

XI - articular-se com os órgãos municipais de políticas sociais, visando à adoção de ações interdisciplinares de segurança no Município;

XII - integrar-se com os demais órgãos de poder de polícia administrativa, visando a contribuir para a normatização e a fiscalização das posturas e ordenamento urbano municipal;

XIII - garantir o atendimento de ocorrências emergenciais, ou prestá-lo direta e imediatamente quando deparar-se com elas;

XIV - encaminhar ao delegado de polícia, diante de flagrante delito, o autor da infração, preservando o local do crime, quando possível e sempre que necessário;

XV - contribuir no estudo de impacto na segurança local, conforme plano diretor municipal, por ocasião da construção de empreendimentos de grande porte;

XVI - desenvolver ações de prevenção primária à violência, isoladamente ou em conjunto com os demais órgãos da própria municipalidade, de outros Municípios ou das esferas estadual e federal;

XVII - auxiliar na segurança de grandes eventos e na proteção de autoridades e dignatários;  
e

XVIII - atuar mediante ações preventivas na segurança escolar, zelando pelo entorno e participando de ações educativas com o corpo discente e docente das unidades de ensino municipal, de forma a colaborar com a implantação da cultura de paz na comunidade local.

Parágrafo único. No exercício de suas competências, a guarda municipal poderá colaborar ou atuar conjuntamente com órgãos de segurança pública da União, dos Estados e do Distrito Federal ou de congêneres de Municípios vizinhos e, nas hipóteses previstas nos incisos XIII e XIV deste artigo, diante do comparecimento de órgão descrito nos incisos do caput do art. 144 da Constituição Federal, deverá a guarda municipal prestar todo o apoio à continuidade do atendimento.

#### CAPÍTULO IV

Art. 6º O Município pode criar, por lei, sua guarda municipal.

Parágrafo único. A guarda municipal é subordinada ao chefe do Poder Executivo municipal.

Art. 7º As guardas municipais não poderão ter efetivo superior a:

I - 0,4% (quatro décimos por cento) da população, em Municípios com até 50.000 (cinquenta mil) habitantes;

II - 0,3% (três décimos por cento) da população, em Municípios com mais de 50.000 (cinquenta mil) e menos de 500.000 (quinhentos mil) habitantes, desde que o efetivo não seja inferior ao disposto no inciso I;

III - 0,2% (dois décimos por cento) da população, em Municípios com mais de 500.000 (quinhentos mil) habitantes, desde que o efetivo não seja inferior ao disposto no inciso II.

Parágrafo único. Se houver redução da população referida em censo ou estimativa oficial da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), é garantida a preservação do efetivo existente, o qual deverá ser ajustado à variação populacional, nos termos de lei municipal.

Art. 8º Municípios limítrofes podem, mediante consórcio público, utilizar, reciprocamente, os serviços da guarda municipal de maneira compartilhada.

Art. 9º A guarda municipal é formada por servidores públicos integrantes de carreira única e plano de cargos e salários, conforme disposto em lei municipal.

#### CAPÍTULO V

Art. 10. São requisitos básicos para investidura em cargo público na guarda municipal:

I - nacionalidade brasileira;

II - gozo dos direitos políticos;

III - quitação com as obrigações militares e eleitorais;

IV - nível médio completo de escolaridade;

V - idade mínima de 18 (dezoito) anos;

VI - aptidão física, mental e psicológica; e

VII - idoneidade moral comprovada por investigação social e certidões expedidas perante o Poder Judiciário estadual, federal e distrital.

Parágrafo único. Outros requisitos poderão ser estabelecidos em lei municipal.

## CAPÍTULO VI

Art. 11. O exercício das atribuições dos cargos da guarda municipal requer capacitação específica, com matriz curricular compatível com suas atividades.

Parágrafo único. Para fins do disposto no caput, poderá ser adaptada a matriz curricular nacional para formação em segurança pública, elaborada pela Secretaria Nacional de Segurança Pública (Senasp) do Ministério da Justiça.

Art. 12. É facultada ao Município a criação de órgão de formação, treinamento e aperfeiçoamento dos integrantes da guarda municipal, tendo como princípios norteadores os mencionados no art. 3o.

§ 1o Os Municípios poderão firmar convênios ou consorciar-se, visando ao atendimento do disposto no caput deste artigo.

§ 2o O Estado poderá, mediante convênio com os Municípios interessados, manter órgão de formação e aperfeiçoamento centralizado, em cujo conselho gestor seja assegurada a participação dos Municípios conveniados.

§ 3o O órgão referido no § 2o não pode ser o mesmo destinado a formação, treinamento ou aperfeiçoamento de forças militares.

## CAPÍTULO VII

Art. 13. O funcionamento das guardas municipais será acompanhado por órgãos próprios, permanentes, autônomos e com atribuições de fiscalização, investigação e auditoria, mediante:

I - controle interno, exercido por corregedoria, naquelas com efetivo superior a 50 (cinquenta) servidores da guarda e em todas as que utilizam arma de fogo, para apurar as infrações disciplinares atribuídas aos integrantes de seu quadro; e

II - controle externo, exercido por ouvidoria, independente em relação à direção da respectiva guarda, qualquer que seja o número de servidores da guarda municipal, para receber, examinar e encaminhar reclamações, sugestões, elogios e denúncias acerca da conduta de seus dirigentes e integrantes e das atividades do órgão, propor soluções, oferecer recomendações e informar os resultados aos interessados, garantindo-lhes orientação, informação e resposta.

§ 1º O Poder Executivo municipal poderá criar órgão colegiado para exercer o controle social das atividades de segurança do Município, analisar a alocação e aplicação dos recursos públicos e monitorar os objetivos e metas da política municipal de segurança e, posteriormente, a adequação e eventual necessidade de adaptação das medidas adotadas face aos resultados obtidos.

§ 2º Os corregedores e ouvidores terão mandato cuja perda será decidida pela maioria absoluta da Câmara Municipal, fundada em razão relevante e específica prevista em lei municipal.

Art. 14. Para efeito do disposto no inciso I do caput do art. 13, a guarda municipal terá código de conduta próprio, conforme dispuser lei municipal.

Parágrafo único. As guardas municipais não podem ficar sujeitas a regulamentos disciplinares de natureza militar.

## CAPÍTULO VIII

Art. 15. Os cargos em comissão das guardas municipais deverão ser providos por membros efetivos do quadro de carreira do órgão ou entidade.

§ 1º Nos primeiros 4 (quatro) anos de funcionamento, a guarda municipal poderá ser dirigida por profissional estranho a seus quadros, preferencialmente com experiência ou formação na área de segurança ou defesa social, atendido o disposto no caput.

§ 2o Para ocupação dos cargos em todos os níveis da carreira da guarda municipal, deverá ser observado o percentual mínimo para o sexo feminino, definido em lei municipal.

§ 3o Deverá ser garantida a progressão funcional da carreira em todos os níveis.

Art. 16. Aos guardas municipais é autorizado o porte de arma de fogo, conforme previsto em lei.

Parágrafo único. Suspende-se o direito ao porte de arma de fogo em razão de restrição médica, decisão judicial ou justificativa da adoção da medida pelo respectivo dirigente.

Art. 17. A Agência Nacional de Telecomunicações (Anatel) destinará linha telefônica de número 153 e faixa exclusiva de frequência de rádio aos Municípios que possuam guarda municipal.

Art. 18. É assegurado ao guarda municipal o recolhimento à cela, isoladamente dos demais presos, quando sujeito à prisão antes de condenação definitiva.

## CAPÍTULO IX

Art. 19. A estrutura hierárquica da guarda municipal não pode utilizar denominação idêntica à das forças militares, quanto aos postos e graduações, títulos, uniformes, distintivos e condecorações.

## CAPÍTULO X

Art. 20. É reconhecida a representatividade das guardas municipais no Conselho Nacional de Segurança Pública, no Conselho Nacional das Guardas Municipais e, no interesse dos Municípios, no Conselho Nacional de Secretários e Gestores Municipais de Segurança Pública.

## CAPÍTULO XI

Art. 21. As guardas municipais utilizarão uniforme e equipamentos padronizados, preferencialmente, na cor azul-marinho.

Art. 22. Aplica-se esta Lei a todas as guardas municipais existentes na data de sua publicação, a cujas disposições devem adaptar-se no prazo de 2 (dois) anos.

Parágrafo único. É assegurada a utilização de outras denominações consagradas pelo uso, como guarda civil, guarda civil municipal, guarda metropolitana e guarda civil metropolitana.

Art. 23. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Brasília, 8 de agosto de 2014; 193o da Independência e 126o da República.

DILMA ROUSSEFF

José Eduardo Cardozo

Miriam Belchior

Gilberto Magalhães Occhi

Este texto não substitui o publicado no DOU de 11.8.2014 - Edição extra

### ✓ Infraestrutura:

Ter uma casa para morar é o grande sonho das famílias. Contudo, mais que um teto para chamar de seu, as pessoas querem e merecem uma vida digna, com ruas pavimentadas, água encanada, ruas iluminadas, sem esgoto correndo na porta e com os equipamentos necessários para ter uma vida feliz e saudável. Mas, infelizmente, essa não é a realidade para a maioria da população de Águas Lindas. Quem está acostumado a circular pelas áreas centrais da cidade não imagina os problemas enfrentados nos bairros mais afastados. Asfalto é um sonho distante, a água vem dia sim, outros não, iluminação pública é coisa rara, sem falar das grandes distâncias a serem percorridas até chegar ao ponto de ônibus mais próximo. Em muitos lugares, a caminhada chega facilmente a dois quilômetros. Imagina percorrer essa distância às 4h da manhã, antes de enfrentar um ônibus lotado, por duas ou três horas, até chegar ao trabalho? Já fiz esse percurso algumas vezes e posso assegurar que a experiência não é boa.

Some a isso a ausência de escolas, unidades de saúde, postos policiais e áreas de esporte e lazer. Como garantir uma juventude saudável e feliz quando a poeira é a única companhia dessas famílias? Quando nasci, Brasília ainda estava em construção, muitas ruas eram de chão batido e os redemoinhos de terra vermelha tomavam conta de tudo na época da seca. Faltava muita coisa, mas sabíamos que era uma questão de tempo, pois a cidade estava crescendo e, com ela, as mudanças na qualidade de vida da população. Precisamos trazer essas melhorias para os águas lindenses. Não só sonhos e esperança,

mas ações práticas que melhorem o dia a dia da cidade. E estejam certos, eu conheço o caminho a trilhar. Ao lado do meu pai, percorria as muitas invasões que surgiram e se multiplicaram em Brasília entre os anos de 1980 e 1990. As famílias viviam em situação semelhante a que temos aqui.

O Modelo que quero trazer para dentro de nossa cidade de infraestrutura urbana busca qualidade e modernidade, vai desde a implantação de um projeto habitacional que contemple a todos, até a instalação completa dos serviços públicos. Para isso precisaremos de algumas medidas:

- Firmar parcerias com o Governo estadual e Federal para o desenvolvimento de programas habitacionais populares;
- Buscar convênios com o Ministério do Desenvolvimento Regional e com órgãos nacionais e internacionais de fomento ao desenvolvimento das cidades, como o Banco Nacional do Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e o Banco Internacional de Reconstrução e Desenvolvimento (BIRD);
- Buscar apoio das bancadas parlamentares estadual e federal, a fim de complementar o aporte de recursos necessários à realização das obras;
- Levar infraestrutura para todos os bairros, principalmente os mais afastados, como pavimentação, calçadas, meios-fios, água encanada, iluminação pública e áreas de lazer;
- Recuperação asfáltica das principais vias da cidade;
- Buscar recursos para melhorar a iluminação pública da cidade, por meio da substituição gradativa das lâmpadas convencionais por LED;
- Elaboração de projetos executáveis e com foco na transparência;
- Desenvolver ações contínuas de educação sobre a conservação dos espaços públicos.

A falta de água tratada e a manutenção dos recursos hídricos é um capítulo à parte na história de Águas Lindas. Vivemos às margens do maior manancial do Distrito Federal, contudo, muitas famílias de nossa cidade ainda vivem sem água tratada e, algumas, a base de postos artesanais. Realidade que vamos assim mudar:

- Viabilizar a estrutura necessária para o fornecimento de água tratada para a população de Águas Lindas, a partir da parceria firmada pelo Governo de Goiás com o Governo do Distrito Federal, com a conclusão das obras de Corumbá IV;
- Promover ações de despoluição dos córregos e do lençol freático, a partir do tratamento do esgoto. Para isso, buscaremos recursos junto ao Congresso Nacional, BNDES e BIRD;

- Assegurar a melhoria nas condições de saúde a partir do consumo de água tratada e da implantação de saneamento básico.

## ✓ Urbanização dos Bairros organizada pela Prefeitura e Prefeituras de bairros:

Com boas relações com o Governo Federal, buscaremos recursos para urbanizar todos os bairros que ainda carecem de infraestrutura básica, sistema de coleta de esgoto e de captação de águas fluviais.

Urbanizar um bairro envolve uma série de etapas e recursos, tanto em termos de infraestrutura física quanto de apoio social e econômico. Aqui estão alguns recursos e práticas essenciais para a urbanização de bairros:

### 1. Infraestrutura Básica

- **Saneamento Básico:** Instalação de redes de esgoto, drenagem pluvial e abastecimento de água potável.
- **Eleticidade e Iluminação Pública:** Garantir o acesso à eletricidade e à iluminação nas ruas para segurança e conforto.
- **Pavimentação e Calçadas:** Construção de ruas pavimentadas e calçadas acessíveis.
- **Gestão de Resíduos:** Implementação de sistemas eficientes de coleta e reciclagem de lixo.

### 2. Habitação

- **Regularização Fundiária:** Legalização das propriedades e das construções existentes.
- **Construção e Melhoria de Moradias:** Programas de habitação social para melhorar as condições de vida dos moradores.

### 3. Serviços Públicos

- **Educação:** Construção de escolas e creches para atender a demanda local.
- **Saúde:** Estabelecimento de postos de saúde e unidades de atendimento médico.

- **Transporte Público:** Criação de rotas de transporte público acessíveis para conectar o bairro com outras áreas da cidade.

#### **4. Espaços Públicos**

- **Praças e Áreas Verdes:** Desenvolvimento de espaços de lazer e convivência para a comunidade.
- **Áreas de Esporte e Recreação:** Construção de quadras esportivas, academias ao ar livre e parques.

#### **5. Segurança**

- **Postos de Polícia:** Instalação de unidades policiais para garantir a segurança dos moradores.
- **Vigilância:** Implementação de sistemas de vigilância, como câmeras de segurança e patrulhas comunitárias.

#### **6. Desenvolvimento Econômico**

- **Empreendedorismo Local:** Criação de programas de apoio ao empreendedorismo, com incentivo a pequenos negócios e cooperativas.
- **Capacitação Profissional:** Oferecimento de cursos de capacitação para aumentar as oportunidades de emprego.

#### **7. Participação Comunitária**

- **Conselhos Comunitários:** Criação de conselhos e associações de moradores para participação ativa nas decisões do bairro.
- **Programas de Engajamento:** Incentivo à participação dos moradores em programas de voluntariado e atividades comunitárias.

#### **8. Sustentabilidade**

- **Energia Renovável:** Incentivo ao uso de fontes de energia renováveis, como painéis solares.
- **Gestão da Água:** Programas de reuso da água e conscientização sobre o uso responsável dos recursos naturais.

#### **9. Parcerias Público-Privadas**

- **Investimento Privado:** Estabelecimento de parcerias com empresas para o desenvolvimento de projetos urbanos.
- **Incentivos Fiscais:** Oferecimento de benefícios fiscais para atrair investimentos e apoiar o desenvolvimento local.

São 92 bairros, distritos e localidades no município de Águas Lindas de Goiás (GO), onde a grande maioria não tem o básico necessário para sobrevivência,

Esses são apenas alguns dos recursos e estratégias que serão empregados na urbanização de bairros, com o objetivo de promover um ambiente mais seguro, saudável e sustentável para os moradores.

- **Lista dos bairros.**

|                                                                                                                                 |                                                                                                                                  |                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Jardim América I</b><br/><b>50 Códigos Postais</b></p>     | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Jardim América II</b><br/><b>73 Códigos Postais</b></p>     | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Jardim da Barragem III</b><br/><b>22 Códigos Postais</b></p>   |
| <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Jardim América V</b><br/><b>40 Códigos Postais</b></p>     | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Jardim América VI</b><br/><b>43 Códigos Postais</b></p>     | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Jardim das Laranjeiras I</b><br/><b>12 Códigos Postais</b></p> |
| <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Jardim da Barragem I</b><br/><b>28 Códigos Postais</b></p> | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Jardim da Barragem II</b><br/><b>44 Códigos Postais</b></p> | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Jardim dos Pinheiros</b><br/><b>37 Códigos Postais</b></p>     |

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim da  
Barragem IV  
65 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim da  
Barragem V  
38 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim da  
Barragem VI  
40 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim das  
Oliveiras I  
19 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim das  
Oliveiras II  
26 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim do Entorno  
I  
12 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim Guaíra I  
27 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim Guaíra II  
20 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim Pepita  
2 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim Pérola da  
Barragem I  
38 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim Pérola da  
Barragem II  
34 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim Planalto  
14 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim Recanto  
37 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim Santa Lúcia  
59 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Jardim Santana  
1 Código Postal

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Mansões Águas  
Lindas  
10 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Mansões Azaléia  
9 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Mansões Camargo  
31 Códigos Postais

|                                                                                                                                      |                                                                                                                                        |                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Jardim Querência</b><br/><b>27 Códigos Postais</b></p>          | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Mansões Eden</b><br/><b>14 Códigos Postais</b></p>                | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Mansões Ilha Bela</b><br/><b>23 Códigos Postais</b></p>           |
| <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Jardim Vitória</b><br/><b>15 Códigos Postais</b></p>            | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Mansões Odisséia</b><br/><b>31 Códigos Postais</b></p>            | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Mansões Olinda</b><br/><b>36 Códigos Postais</b></p>              |
| <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Mansões Centro Oeste</b><br/><b>4 Códigos Postais</b></p>       | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Mansões Savana</b><br/><b>16 Códigos Postais</b></p>              | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Mansões Village</b><br/><b>38 Códigos Postais</b></p>             |
| <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Mansões Imperatriz</b><br/><b>12 Códigos Postais</b></p>        | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Mansões Itamaracá</b><br/><b>16 Códigos Postais</b></p>           | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Parque da Barragem Setor 02</b><br/><b>18 Códigos Postais</b></p> |
| <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Mansões Pôr do Sol</b><br/><b>38 Códigos Postais</b></p>        | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Mansões Samurai</b><br/><b>22 Códigos Postais</b></p>             | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Parque da Barragem Setor 06</b><br/><b>12 Códigos Postais</b></p> |
| <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Park das Águas Bonitas II</b><br/><b>29 Códigos Postais</b></p> | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Parque da Barragem Setor 01</b><br/><b>14 Códigos Postais</b></p> | <p><b>Águas Lindas de Goiás</b><br/><b>(município)</b><br/><b>Bairro Parque da Barragem Setor 10</b><br/><b>21 Códigos Postais</b></p> |

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque da  
Barragem Setor 03  
13 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque da  
Barragem Setor 04  
10 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque da  
Barragem Setor 05  
10 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque da  
Barragem Setor 07  
4 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque da  
Barragem Setor 08  
20 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque da  
Barragem Setor 09  
26 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque da  
Barragem Setor 11  
21 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque da  
Barragem Setor 12  
21 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque da  
Barragem Setor 13  
3 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque da  
Barragem Setor 14  
6 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque da  
Barragem Setor 15  
9 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque da  
Barragem Setor 16  
12 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque das Águas  
Bonitas I Etapa B  
11 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Parque do Bosque  
17 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Recanto da  
Barragem  
22 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Recreio das Águas  
Lindas I  
17 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Recreio das Águas  
Lindas II  
17 Códigos Postais

**Águas Lindas de Goiás  
(município)**  
Bairro Recreio das Águas  
Lindas III  
17 Códigos Postais

|                                                                                                               |                                                                                                                         |                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Águas Lindas de Goiás</b><br><b>(município)</b><br>Bairro Recreio da Barragem<br>15 Códigos Postais        | <b>Águas Lindas de Goiás</b><br><b>(município)</b><br>Bairro Residencial Portal da Barragem<br>18 Códigos Postais       | <b>Águas Lindas de Goiás</b><br><b>(município)</b><br>Bairro Residencial Sol Nascente I<br>14 Códigos Postais |
| <b>Águas Lindas de Goiás</b><br><b>(município)</b><br>Bairro Residencial Jardim Paraíso<br>27 Códigos Postais | <b>Águas Lindas de Goiás</b><br><b>(município)</b><br>Bairro Vila Esperança<br>4 Códigos Postais                        | <b>Águas Lindas de Goiás</b><br><b>(município)</b><br>Bairro Vivendas Paraíso<br>4 Códigos Postais            |
| <b>Águas Lindas de Goiás</b><br><b>(município)</b><br>Bairro Parque das Águas Bonitas I<br>56 Códigos Postais | <b>Águas Lindas de Goiás</b><br><b>(município)</b><br>Bairro Residencial Sol Nascente II<br>13 Códigos Postais          | <b>Águas Lindas de Goiás</b><br><b>(município)</b><br>Bairro Royal Parque<br>19 Códigos Postais               |
| <b>Águas Lindas de Goiás</b><br><b>(município)</b><br>Outros Códigos Postais<br>1 Código Postal               | <b>Localidade Comunidade</b><br><b>Padre Lucio (Águas Lindas de Goiás/GO)</b><br><b>(localidade)</b><br>1 Código Postal |                                                                                                               |

## ✓ Revitalização do perímetro urbano:

A revitalização do perímetro urbano com a criação de jardins e estacionamentos pode transformar áreas urbanas, promovendo a qualidade de vida, a estética e a funcionalidade dos espaços públicos. Aqui estão algumas abordagens e recursos para implementar um projeto de revitalização urbana com foco em jardins e estacionamentos:

### 1. Planejamento Integrado

- **Estudo Urbanístico:** Realizar um estudo detalhado da área, incluindo análises de tráfego, necessidades de estacionamento, condições do solo e possibilidades para jardins. Isso ajuda a identificar as melhores localizações e estratégias para integrar jardins e estacionamentos de forma harmônica.

- **Engajamento Comunitário:** Incluir a comunidade no processo de planejamento, garantindo que os espaços reflitam as necessidades e desejos dos moradores e comerciantes locais.

## 2. Desenvolvimento de Jardins Urbanos

- **Praças e Parques Verdes:** Criação de praças e parques que sirvam como áreas de descanso, lazer e convivência, integrando vegetação nativa e espaços de recreação.
- **Jardins Verticais:** Implementação de jardins verticais em fachadas de edifícios e muros, contribuindo para a redução do calor urbano e a melhoria da qualidade do ar.
- **Áreas de Convivência:** Design de áreas de convivência com bancos, quiosques e fontes, incentivando o uso desses espaços pelo público.

## 3. Infraestrutura Verde

- **Calçadas Verdes:** Introdução de vegetação em calçadas, como árvores de sombra e canteiros floridos, para melhorar o microclima e proporcionar uma experiência mais agradável para pedestres.
- **Corredores Verdes:** Criação de corredores verdes que conectam diferentes áreas da cidade, promovendo a biodiversidade e incentivando caminhadas e ciclismo.
- **Tetos Verdes (Green Roofs):** Implementação de telhados verdes em edificações públicas ou comerciais, ajudando a absorver água da chuva, reduzir a temperatura e melhorar a estética urbana.

## 4. Estacionamentos Sustentáveis

- **Estacionamentos Paisagísticos:** Desenvolvimento de estacionamentos integrados com a paisagem, com árvores, jardins e sistemas de drenagem sustentável (pavimento permeável).
- **Estacionamentos Subterrâneos:** Consideração de estacionamentos subterrâneos ou em estruturas verticais para maximizar o uso do espaço, permitindo mais áreas verdes na superfície.
- **Incentivo ao Transporte Sustentável:** Inclusão de espaços para bicicletas e estações de carregamento de veículos elétricos nos estacionamentos.

## 5. Soluções de Drenagem e Sustentabilidade

- **Jardins de Chuva (Rain Gardens):** Instalação de jardins de chuva que ajudam a capturar e filtrar a água das chuvas, prevenindo enchentes e melhorando a drenagem urbana.
- **Sistemas de Captação de Água:** Implementação de sistemas para captar e reutilizar água da chuva em jardins e áreas verdes.
- **Iluminação Sustentável:** Uso de iluminação pública eficiente em termos energéticos, como luminárias LED alimentadas por energia solar.

## 6. Acessibilidade e Mobilidade

- **Acessibilidade Universal:** Garantir que os jardins e estacionamentos sejam acessíveis a pessoas com mobilidade reduzida, com rampas, pisos táteis e sinalização adequada.
- **Mobilidade Ativa:** Criação de caminhos para pedestres e ciclistas que conectem estacionamentos a jardins e outras áreas públicas, promovendo o transporte ativo.

## 7. Revitalização e Valorização do Espaço Urbano

- **Recuperação de Áreas Degradadas:** Transformar áreas degradadas em jardins urbanos ou praças, revitalizando o espaço e aumentando o valor imobiliário.
- **Articulação com o Comércio Local:** Integrar jardins e estacionamentos com o comércio local, criando áreas de convivência que também beneficiem os negócios da região.

## 8. Iniciativas Artísticas e Culturais

- **Arte Pública e Murais:** Incorporar arte pública, como murais e esculturas, nos jardins e ao redor dos estacionamentos, criando um ambiente culturalmente enriquecido.
- **Espaços para Eventos:** Designar áreas em jardins para pequenos eventos culturais e comunitários, como feiras, apresentações de música e atividades recreativas.

## 9. Manutenção e Gestão

- **Programas de Manutenção Regular:** Estabelecer um plano de manutenção regular para garantir que os jardins e estacionamentos permaneçam limpos, seguros e em bom estado.
- **Participação Comunitária:** Incentivar a comunidade a participar da manutenção dos jardins através de programas de voluntariado ou "adoção" de espaços verdes.

## 10. Parcerias e Financiamento

- **Parcerias Público-Privadas (PPP):** Estabelecer parcerias com empresas privadas para co-financiar a criação e manutenção de jardins e estacionamentos.
- **Incentivos Fiscais:** Oferecer incentivos fiscais a empresas que participem do financiamento de espaços verdes ou estacionamentos sustentáveis.

## 11. Sinalização e Educação Ambiental

- **Sinalização Educativa:** Instalar placas e sinais que informem sobre a flora local, a importância da biodiversidade e as práticas sustentáveis adotadas no espaço.
- **Programas de Educação Ambiental:** Desenvolver atividades educacionais para escolas e comunidades sobre o valor dos espaços verdes e a sustentabilidade urbana.

## 12. Monitoramento e Avaliação

- **Monitoramento Ambiental:** Implementar sistemas de monitoramento para avaliar a qualidade do ar, a temperatura e a eficácia das soluções de drenagem.
- **Avaliação de Impacto:** Realizar avaliações periódicas para medir o impacto da revitalização na qualidade de vida dos moradores e na economia local.

Essa abordagem integrada não só melhora a estética urbana, mas também promove a sustentabilidade, a saúde pública, e o engajamento comunitário, criando um ambiente mais agradável e funcional para todos.

## ✓ Mobilidade e transporte:

A mobilidade urbana eficiente é um dos grandes desafios dos gestores mundo afora. Em Águas Lindas a situação não é diferente e vai desde pontos básicos, como o fornecimento de transporte, até as estratégias a serem desenvolvidas em parceria com o Governo do Distrito Federal na tentativa de minimizar os engarrafamentos nos horários de pico. E quando falamos em mobilidade urbana é preciso pensar em todos: pedestres, ciclistas, motociclistas, condutores de veículos de passeio, veículos pesados e transporte público. Em nossa cidade, os problemas são inúmeros: falta de ônibus, recuos, abrigos, terminais, calçadas, ciclovias, corredores exclusivos e acessibilidade para pessoas com deficiência. Sem falar no fluxo intenso que torna as viagens entre o município e o centro de Brasília durar uma eternidade.

Para reverter essa situação, vamos adotar uma série de medidas:

1. Desenvolvimento de um projeto adequado às realidades da cidade, que contemple todos os modais de mobilidade;
2. Parcerias e convênios com o Ministério do Desenvolvimento Regional que visem a obtenção de recursos para implantação do programa de mobilidade;
3. Mapeamento e adequação dos pontos de ônibus, com construção de abrigos e recuos, proporcionando mais conforto e segurança aos usuários do transporte coletivo;
4. Construção de corredor exclusivo para ônibus;
5. Criação do ônibus rosa – a cada dois ônibus com destino ao Distrito Federal, um será destinado exclusivamente às mulheres, nos horários de pico;
6. Integração dos ônibus de Águas Lindas com o terminal do Metrô em Ceilândia;
7. Ampliação do diálogo com as empresas de transporte coletivo urbanas e intermunicipais, a fim de melhorar os serviços prestados;

8. Buscar, junto ao Governo de Goiás, incentivos para a modernização gradativa das frotas, com substituição gradual por veículos articulados, com motor na parte traseira e climatizados;
9. Ampliação e construção de ciclovias e ciclofaixas ampliando o uso da bicicleta como meio de transporte dentro de Águas Lindas;
10. Construção de calçadas acessíveis ampliando a segurança dos pedestres;
11. Melhorias na sinalização horizontal e vertical das vias públicas;
12. Pintura de faixas de pedestre e campanhas educativas a fim de conscientizar sobre a importância da travessia segura;
13. Campanhas educativas periódicas, com foco nos novos condutores, a fim de prevenir acidentes de trânsito e formar cidadãos mais conscientes e prudentes;
14. Ampliação da fiscalização na BR 070, a fim de reduzir o número de acidentes com vítimas;
15. Criação da Cooperativa de Vans para transporte na circunscrição de Águas Lindas de Goiás, com impedimento de participação para qualquer agente público ou que tenha parentesco na administração local;

## ✓ Desenvolvimento social, esporte, cultura e lazer:

As estratégias de assistência e promoção social são parte fundamental da gestão pública. E, em Águas Lindas, a presença do Estado é fundamental para a sobrevivência de muitas famílias. Os índices do município são alarmantes, conforme aponta a Pesquisa Metropolitana por Amostra de Domicílios (PMAD), de 2017/2018, elaborado pela Companhia de Planejamento do Distrito Federal (Codeplan).

De acordo com o estudo, a renda média familiar em Águas Lindas é de R\$ 2.034,73, com renda per capita de R\$ 616,90. Em um terço dos lares do município, a renda familiar gira em torno de um a dois salários mínimos, revelando o abismo ao comparar com a renda média familiar da população do Distrito Federal. Reflexos diretamente relacionados ao baixo Índice de Desenvolvimento Humano (IDH), de 0,686. Infelizmente, esses não são os únicos indicadores negativos da cidade. Ainda segundo o estudo da Codeplan, apenas 16,5% da população, possui carteira assinada, 5,02% possui nível superior, número menor que o de analfabetos declarados, 5,49%. Infelizmente, a maior parcela dos moradores da cidade não chegou a completar o Ensino Fundamental.

- **E como melhorar esses indicadores?**

A resposta está na aplicação de uma política eficiente de Desenvolvimento Econômico e Social. Não é possível acreditar que, sem apoio, a realidade dos moradores de Águas Lindas será transformada. E de trabalho social eu entendo.

Minha história com Águas Lindas começa exatamente aí, a partir do trabalho social e voluntário que desenvolvo há anos. Conheço todos os bairros e sei da dificuldade enfrentada por cada parcela da sociedade. Por isso, não medirei esforços para desenvolver um programa estratégico de combate à pobreza e de assistência social. Uma ação voltada à redução das desigualdades, centrada nas pessoas em situação de vulnerabilidade social. Para isso, será implantado um guarda-chuva social com assessoria primária e sem burocracia:

- 1.** Ampliar e fortalecer os programas de assistência social, em conformidade com as demais políticas públicas desenvolvidas pelo Governo de Goiás e o Governo Federal;
- 2.** Propor estratégias segmentadas voltadas à criança, à mulher, ao idoso e a pessoa com deficiência;
- 3.** Implantar programas de capacitação de jovens e adolescentes, voltados a inserção no mercado de trabalho;
- 4.** Incentivar a criação de novas formas de trabalho para pessoas aposentadas e ativas;
- 5.** Ampliar as parcerias e convênios com entidades da Sociedade Civil Organizada, a fim de ampliar os programas comunitários voltados ao idoso;
- 6.** Garantir o acesso das pessoas com deficiência à programas de educação inclusiva, tal como assegurar o direito de ir e vir a partir de um programa de mobilidade acessível;
- 7.** Criar o programa “Emprego apoiado” em parceria com os setores privados e ONGS;
- 8.** Propiciar ao Governo de Goiás e ao Governo Federal o ambiente adequado à implementação dos programas sociais desenvolvidos pelo Estado;
- 9.** Desenvolver, em parceria com o Sistema de Administração Penitenciária e com o poder judiciário, programas de ressocialização e de inclusão das pessoas encarceradas, inclusive com oferta de profissionalização, formação acadêmica e inserção ao mercado de trabalho com redução de pena;
- 10.** Assegurar o cumprimento das diretrizes estabelecidas Política Nacional de Assistência Social;
- 11.** Estabelecer diretrizes de acolhimento e apoio às pessoas em situação de rua;
- 12.** Estabelecer um programa para dar suporte e tratamento a pessoas portadoras de dependência química em drogas lícitas e ilícitas;
- 13.** Fortalecer as ações desenvolvidas pelos Centro de Referência de Assistência Social CRAS e pelo Centro de Referência Especializado de Assistência Social CREAS;

14. Assegurar que todas as famílias em situação de vulnerabilidade estejam inscritas no Cadastro Único, de posse de um Número de Inscrição Social (NIS), inclusive com levantamento e visitas para organização cadastral dos benefícios sociais;
15. Aprimorar os programas e lares de acolhimento para crianças, adolescentes e pessoas em situação de rua;
16. Fortalecer a ação dos Conselhos Tutelares;
17. Zelar pelos direitos Constitucionais relacionados a liberdade de credo;
18. Assegurar o cumprimento das diretrizes estabelecidas pela Política Nacional de Direitos Humanos (PNDH);
19. Zelar para que ninguém sofra preconceito em virtude de raça, credo, etnia, gênero ou classe social;

**As políticas de inclusão também estão diretamente relacionadas a democratização do acesso a estruturas adequadas de esporte, lazer e cultura, para isso, serão desenvolvidas uma série de atividades a fim de incentivar e fortalecer a cultura e o esporte na região.**

1. Fortalecer as manifestações culturais locais como os concursos de quadrilhas juninas, os rodeios, as comemorações dos dias festivos estabelecidos segundo o calendário nacional e o calendário da cidade;
2. Incentivar as produções e artistas locais;
3. Firmar parcerias e desenvolver cursos de capacitação na área cultural;
4. Assegurar a instalação do Parque Estadual dando funcionalidade, conforme decreto do Governo do Estado, ampliando a oferta das áreas de esporte e lazer;
5. Incentivar o esporte desde os primeiros anos escolares;
6. Promover e fomentar o programa de bolsa atleta aos esportistas que se destacam no município;
7. Reformar e construir quadras poliesportivas, campos sintéticos, academias ao ar livre e Pontos de Encontro Comunitário (PEC);
8. Apoiar as escolas de futebol e demais práticas desportivas;
9. Buscar parcerias e recursos provenientes das leis federais para o desenvolvimento de projetos voltados ao esporte e a formação de novos atletas, assegurando a assistência básica com materiais para uso na prática esportiva.

## ✓ A Mulher:

A mulher terá um lugar de destaque em minha gestão. A maioria na população de Águas Lindas, ainda enfrenta problemas como a dificuldade de acesso ao mercado de trabalho, falta de creches, de um atendimento hospitalar adequado, de programas de proteção e de ações voltadas a sua qualificação. A Criação da Secretaria da Mulher instrumentalizada a ser eficaz no combate às desigualdades, no fortalecimento das políticas públicas, na ampliação do acesso à saúde e aos programas de prevenção é demanda da máxima urgência, podendo implementar:

O atendimento à mulher, especialmente em situações de vulnerabilidade, é uma responsabilidade crucial dos serviços públicos e de organizações não governamentais. Aqui estão alguns recursos e práticas que serão gradativamente implementados para garantir o apoio adequado às mulheres:

### 1. Centros de Atendimento à Mulher

- **Casas de Apoio e Abrigos:** Estabelecimento de abrigos seguros para mulheres vítimas de violência doméstica e seus filhos, oferecendo proteção temporária.
- **Centros de Referência:** Criação de centros de referência onde as mulheres possam receber orientação jurídica, psicológica e social.

### 2. Serviços de Saúde Especializados

- **Atendimento Ginecológico e Obstétrico:** Disponibilização de serviços especializados em saúde feminina, incluindo pré-natal, planejamento familiar e exames preventivos.
- **Apoio Psicológico:** Oferecimento de suporte psicológico para mulheres que enfrentam problemas como depressão, ansiedade, e traumas decorrentes de violência ou abuso.
- **Clínicas de Saúde da Mulher:** Estabelecimento de clínicas específicas para atender as necessidades de saúde da mulher, como câncer de mama e de colo do útero.

### 3. Programas de Prevenção e Combate à Violência

- **Campanhas de Conscientização:** Realização de campanhas para sensibilizar a população sobre a violência contra a mulher, os direitos das mulheres e os recursos disponíveis.
- **Telefones de Emergência e Denúncia:** Disponibilização de linhas de atendimento 24 horas, como o 180, para denúncias de violência e pedido de socorro.
- **Patrulhas Maria da Penha:** Implementação de unidades especializadas da polícia para monitorar e proteger mulheres que possuem medidas protetivas.

### 4. Assistência Jurídica

- **Orientação Legal:** Oferecimento de orientação jurídica gratuita para mulheres em situações de violência, divórcio, guarda de filhos, pensão alimentícia e outras questões legais.
- **Apoio em Processos Judiciais:** Acompanhamento legal para garantir que as mulheres possam acessar a justiça de maneira eficaz, incluindo o pedido de medidas protetivas.

## 5. Empoderamento Econômico

- **Programas de Capacitação Profissional:** Criação de cursos de capacitação e qualificação profissional para mulheres, visando sua inserção ou reinserção no mercado de trabalho.
- **Apoio ao Empreendedorismo Feminino:** Incentivo ao empreendedorismo através de microcréditos, mentorias e redes de apoio para mulheres que desejam iniciar seus próprios negócios.
- **Programas de Inclusão Social:** Desenvolvimento de programas de inclusão social para mulheres em situação de vulnerabilidade, como mães solteiras e vítimas de violência.

## 6. Educação e Conscientização

- **Educação sobre Direitos:** Implementação de programas educacionais que informem as mulheres sobre seus direitos e as proteções legais disponíveis.
- **Campanhas em Escolas e Comunidades:** Promover discussões e atividades nas escolas e comunidades sobre igualdade de gênero, violência doméstica e empoderamento feminino.

## 7. Rede de Apoio Psicossocial

- **Grupos de Apoio:** Criação de grupos de apoio para mulheres, onde elas possam compartilhar experiências e obter suporte emocional.
- **Atendimento Multidisciplinar:** Oferecimento de atendimento que envolva psicólogos, assistentes sociais e advogados, garantindo uma abordagem holística às necessidades das mulheres.

## 8. Prevenção e Apoio em Casos de Violência Sexual

- **Unidades de Pronto Atendimento (UPA) para Vítimas de Violência Sexual:** Instalação de unidades específicas para atender vítimas de violência sexual, oferecendo cuidados médicos imediatos e suporte psicológico.
- **Programas de Reabilitação:** Oferecimento de programas de reabilitação para mulheres que sofreram abuso sexual, com acompanhamento contínuo.

## 9. Parcerias com ONGs e Iniciativas Privadas

- **Colaboração com Organizações Não Governamentais:** Estabelecimento de parcerias com ONGs que atuam na defesa dos direitos das mulheres, potencializando recursos e esforços.
- **Campanhas Corporativas:** Engajamento de empresas em campanhas e ações de apoio às mulheres, promovendo políticas de igualdade de gênero e combate ao assédio no ambiente de trabalho.

## 10. Proteção e Acolhimento para Mulheres Imigrantes e Refugiadas

- **Serviços de Tradução e Interpretação:** Disponibilização de serviços de tradução para garantir que mulheres imigrantes ou refugiadas possam acessar informações e serviços essenciais.
- **Assistência Jurídica para Imigrantes:** Apoio jurídico específico para mulheres em situação irregular, buscando regularização de status migratório e proteção contra exploração.

## 11. Atendimento Especializado para Mulheres Negras e Indígenas

- **Políticas de Equidade Racial e Étnica:** Desenvolvimento de políticas e serviços que reconheçam e abordem as necessidades específicas de mulheres negras e indígenas.
- **Proteção de Direitos Culturais:** Garantia de que os serviços oferecidos respeitem e protejam os direitos culturais das mulheres indígenas.

## 12. Advocacy e Políticas Públicas

- **Defesa de Direitos:** Advocacia para a criação e implementação de políticas públicas que protejam e promovam os direitos das mulheres.
- **Monitoramento de Políticas Públicas:** Criação de mecanismos para monitorar a eficácia das políticas públicas voltadas para a mulher, garantindo que elas sejam cumpridas.

Essas iniciativas são fundamentais para criar uma sociedade mais justa e segura para todas as mulheres, promovendo a igualdade de gênero e garantindo o acesso a direitos e oportunidades.

### ✓ Emprego e renda:

Cidade dormitório! Infelizmente, esse é o título ostentado por Águas Lindas. Com a quinta maior população do estado de Goiás e mão de obra suficiente para erguer uma cidade, nosso município exporta trabalhadores para o Distrito Federal. Pessoas que passam até seis horas por dia dentro de um ônibus lotado, para ganhar baixíssimos salários e serem privadas de um descanso adequado e do convívio familiar.

De acordo com dados da Codeplan, apenas 36,54% da população de Águas Lindas desenvolve alguma atividade remunerada. Destas, 58,09% trabalham no Distrito Federal. O principal empregador é o comércio, representando 28,8% das vagas ocupadas pelas águas lindenses. Pessoas que trabalham e consomem no Distrito Federal, tendo em vista saírem de casa de madrugada e voltarem quando o comércio já está fechado. Esse círculo impede o desenvolvimento das empresas locais, diminui a arrecadação do município e dificulta, ainda mais, o desenvolvimento da cidade. Mas o que seria necessário para mudar essa realidade e gerar empregos dentro de Águas Lindas? A resposta é simples, precisamos tornar o município atrativo para os empreendedores. Concentramos a maior população entre as cidades no Entorno do DF. Mas, ao contrário de outros municípios, não contamos com a presença de fábricas e indústrias. Nosso território é pequeno, o que não permite uma economia focada no agronegócio e o comércio ainda é familiar. Cenário que, com apoio do Governo do Estado de Goiás, iremos mudar.

1. Readequar a estrutura da Secretaria de Trabalho no município;
2. Adequar a política tributária e fiscal aos moldes propostos pelo Governo de Goiás, simplificando e unificando os procedimentos e concedendo incentivos à instalação de grandes empresas no município de Águas Lindas;
3. A exemplo de outros municípios, como Catalão, Anápolis, Luziânia e, mais recentemente, Alexânia, propiciar a criação de um Polo Industrial, aumentando o número de vagas de emprego;
4. Investir em parcerias para o desenvolvimento de programas de capacitação da mão de obra no município;
5. Investir em medidas de segurança e infraestrutura, possibilitando melhores condições de trabalho para o comerciante local;
6. Buscar apoio do Sistema S (SESC, SENAC, SENAI e Sesi) para a qualificação do pequeno investidor e para a formação profissional;
7. Desenvolver programas específicos destinados a capacitação da mulher, a fim de ampliar a renda familiar e incentivar ao empreendedorismo;
8. Desenvolver programas e firmar convênios que possibilitem a qualificação do jovem e sua inserção no mercado de trabalho, com lisura e transparência;
9. Melhorar a estrutura das feiras, revitalizando todos os espaços, construção de banheiros e melhorias no acesso;
10. Estimular a formalização das atividades, assegurando aos feirantes o direito da seguridade e Previdência Social;
11. Ampliar o diálogo e incentivar a agricultura familiar, responsável por parcela considerável do abastecimento de frutas e hortaliças para a população de Águas Lindas.

## ✓ Agricultura:

Fomentar a agricultura, a produção e a distribuição são fatores essenciais para fortalecer a economia local, garantir a segurança alimentar e promover o desenvolvimento sustentável.

Estratégias e recursos que serão implementados para impulsionar esses setores:

### 1. Capacitação e Assistência Técnica

- **Formação de Agricultores:** Oferecimento de cursos e treinamentos sobre práticas agrícolas modernas, manejo sustentável do solo, controle de pragas, irrigação e técnicas de colheita.
- **Assistência Técnica:** Disponibilização de agrônomos e técnicos agrícolas para oferecer suporte contínuo aos agricultores.

### 2. Acesso a Recursos e Financiamento

- **Microcrédito e Financiamento Agrícola:** Criação de linhas de crédito específicas para pequenos e médios agricultores, com condições facilitadas.
- **Subsídios e Incentivos Fiscais:** Oferecimento de subsídios para compra de insumos agrícolas (sementes, fertilizantes, etc.) e incentivos fiscais para quem investe na produção agrícola.

### 3. Tecnologia e Inovação

- **Agricultura de Precisão:** Implementação de tecnologias que permitem o monitoramento e o controle de variáveis agrícolas (uso de drones, sensores, GPS).
- **Sistemas de Irrigação Modernos:** Instalação de sistemas de irrigação eficientes (gotejamento, pivôs centrais) para otimizar o uso da água.

### 4. Organização de Produtores

- **Cooperativas Agrícolas:** Incentivo à formação de cooperativas para que os produtores possam comprar insumos de forma coletiva, negociar melhores preços e compartilhar recursos.
- **Associações de Produtores:** Criação de associações para fortalecer a representatividade dos agricultores e facilitar o acesso a mercados e políticas públicas.

### 5. Incentivo à Produção Sustentável

- **Agroecologia e Agricultura Orgânica:** Promoção de práticas agrícolas sustentáveis, como a rotação de culturas, uso de compostagem e controle biológico de pragas.

- **Certificação e Selos de Qualidade:** Criação de programas de certificação para produtos orgânicos e sustentáveis, agregando valor aos produtos.

## 6. Infraestrutura e Logística

- **Armazenamento e Silos:** Construção de instalações adequadas para armazenamento de grãos e outros produtos agrícolas, garantindo sua conservação.
- **Transporte e Distribuição:** Melhoria das vias de acesso e desenvolvimento de redes logísticas eficientes para facilitar o escoamento da produção.
- **Mercados e Feiras Locais:** Criação de mercados e feiras para a venda direta dos produtos agrícolas, incentivando o comércio local.

## 7. Comercialização e Acesso a Mercados

- **Feiras e Mercados de Produtores:** Organização de feiras livres e mercados locais para venda direta ao consumidor, aumentando a renda dos produtores.
- **Parcerias com Supermercados e Restaurantes:** Estabelecimento de parcerias com redes de supermercados e restaurantes para a compra de produtos locais.
- **Plataformas Online:** Desenvolvimento de plataformas digitais para facilitar a venda de produtos agrícolas diretamente aos consumidores.

## 8. Segurança Alimentar

- **Programas de Distribuição de Alimentos:** Implementação de programas para distribuição de alimentos em comunidades carentes, reduzindo a insegurança alimentar.
- **Bancos de Alimentos:** Criação de bancos de alimentos para coleta e redistribuição de alimentos excedentes para quem precisa.

## 9. Políticas Públicas e Regulação

- **Plano de Desenvolvimento Rural:** Criação de políticas públicas voltadas ao desenvolvimento rural sustentável, com metas claras para o aumento da produção e da qualidade de vida no campo.
- **Regulamentação de Produtos:** Implementação de normas sanitárias e de qualidade para garantir a segurança dos alimentos e aumentar a competitividade dos produtos agrícolas.

## 10. Educação e Conscientização

- **Campanhas de Conscientização:** Promoção de campanhas para incentivar o consumo de produtos locais e a adoção de práticas agrícolas sustentáveis.
- **Educação Nutricional:** Implementação de programas educacionais sobre alimentação saudável, incentivando o consumo de produtos frescos e de origem local.

## ✓ Religião:

Apoiar a prática religiosa e a diversidade de crenças em uma comunidade é importante para promover a liberdade religiosa, o respeito mútuo e a convivência pacífica. Aqui estão algumas ações que podem ser implementadas para apoiar a religião de forma inclusiva e respeitosa:

### 1. Criação de Espaços Multirreligiosos

- **Espaços de Oração em Locais Públicos:** Estabelecimento de espaços multirreligiosos em locais reservados como escolas, hospitais, universidades e rodoviárias, onde as pessoas possam praticar sua fé de forma privada e respeitosa.
- **Áreas de Meditação e Reflexão:** Designação de áreas públicas onde pessoas de diferentes crenças possam meditar, refletir ou orar, respeitando a diversidade religiosa.

### 2. Respeito e Celebração da Diversidade Religiosa

- **Dias Comemorativos e Feriados Religiosos:** Reconhecimento oficial de feriados religiosos importantes para diferentes grupos, com a possibilidade de ajustes em calendários escolares e profissionais.
- **Celebrações Comunitárias:** Organização ou apoio a eventos que celebrem a diversidade religiosa, promovendo a paz e a compreensão entre diferentes comunidades de fé.

### 3. Educação e Conscientização

- **Workshops e Seminários:** Realização de workshops e seminários que abordem temas como liberdade religiosa, diálogo inter-religioso e combate ao preconceito religioso.

### 4. Diálogo Inter-religioso

- **Fóruns Inter-religiosos:** Criação de fóruns ou conselhos inter-religiosos que reúnam líderes e representantes de diferentes religiões para discutir temas de interesse comum e promover o entendimento mútuo.
- **Encontros Culturais e Religiosos:** Organização de encontros regulares entre comunidades religiosas para troca de experiências, práticas culturais e discussão de questões sociais.

### 5. Apoio a Instituições Religiosas

- **Infraestrutura e Permissões:** Facilitação de processos burocráticos para a construção ou reforma de templos, igrejas, mesquitas, sinagogas e outros locais de culto.

- **Incentivos Fiscais:** Oferecimento de isenções fiscais ou incentivos para instituições religiosas que desenvolvem projetos sociais, culturais e educacionais.
- **Segurança de Locais de Culto:** Implementação de medidas de segurança para proteger templos e outros locais de culto contra vandalismo e violência.

## 6. Apoio a Projetos Sociais de Instituições Religiosas

- **Parcerias com Organizações Religiosas:** Estabelecimento de parcerias entre o governo e organizações religiosas para a implementação de projetos sociais, como distribuição de alimentos, abrigo para desabrigados, e apoio a vítimas de violência.
- **Financiamento e Subsídios:** Disponibilização de financiamento ou subsídios para projetos comunitários conduzidos por organizações religiosas que beneficiam a sociedade em geral.

## 7. Apoio Jurídico e Proteção Legal

- **Defesa da Liberdade Religiosa:** Garantia de que todas as religiões tenham proteção legal contra discriminação, assédio e perseguição.
- **Orientação Legal:** Oferecimento de orientação jurídica para instituições religiosas sobre seus direitos e obrigações dentro do sistema legal.

## 8. Mediação de Conflitos Religiosos

- **Serviços de Mediação:** Disponibilização de serviços de mediação para resolver conflitos entre diferentes comunidades religiosas ou dentro de uma mesma comunidade.
- **Treinamento para a Polícia e Outros Agentes Públicos:** Capacitação de policiais, professores e outros servidores públicos sobre como lidar com questões de conflito religioso de forma sensível e respeitosa.

## 9. Promoção da Cultura e Arte Religiosa

- **Exposições e Festivais Culturais:** Organização de exposições e festivais que destacam a arte, a música e a cultura das diversas tradições religiosas presentes na comunidade.
- **Publicações e Produções Culturais:** Apoio a publicações, filmes, documentários e outras produções que promovam o entendimento das diferentes religiões.

## 10. Inclusão nos Meios de Comunicação

- **Programas Religiosos em Mídia Pública:** Criação ou suporte a programas em meios de comunicação públicos que abordem temas religiosos de maneira inclusiva e educativa.
- **Espaços para Religiões em Mídia Comunitária:** Garantia de espaço em rádios, jornais e outros veículos de comunicação comunitária para a divulgação de eventos e mensagens de diferentes religiões.

## 11. Iniciativas de Serviço Comunitário

- **Voluntariado Multirreligioso:** Promoção de iniciativas de voluntariado que reúnam pessoas de diferentes crenças para trabalhar juntas em projetos comunitários, fortalecendo os laços sociais.
- **Campanhas Humanitárias Conjuntas:** Organização de campanhas humanitárias lideradas por várias comunidades religiosas, abordando questões como pobreza, fome e assistência a desastres.

## 12. Iniciativas Governamentais de Inclusão

- **Comitês Consultivos sobre Religião:** Estabelecimento de comitês consultivos compostos por líderes religiosos que possam aconselhar o governo em políticas que afetem a liberdade religiosa e as práticas de fé.
- **Diretrizes Inclusivas em Políticas Públicas:** Criação de políticas públicas que garantam a inclusão de todas as religiões no planejamento urbano, na educação e em outras áreas de interesse público.

*“Essas ações podem contribuir para uma sociedade mais inclusiva, onde todas as pessoas, independentemente de sua fé, possam praticar sua religião com liberdade e respeito mútuo.”*

**Ribeiro Túlio!**

## ✓ Conclusão:

Que possamos propor, elaborar, planejar, trabalhar e ofertar resultados positivos para toda a nossa comunidade, que estejamos sempre pautados na Legalidade, na imparcialidade, na moralidade, na publicidade e na eficiência.

Que a nossa conduta seja sempre conciliadora, amigável e de respeito a todas as classes, a todos os credos, a toda diversidade cultural e social.

Afirmo que, na ausência dos filhos, cuidaremos dos pais, que na ausência dos pais, cuidaremos dos filhos, que na nossa gestão iremos acolher os abandonados, cuidar e conduzir para vida aqueles que foram esquecidos, afirmo que teremos um olhar ampliado sobre os menos favorecidos, que buscaremos estabelecer uma sociedade justa e fraterna em respeito as convenções humanitárias e a minha própria conduta de vida.

Que todos os termos e afirmações aqui contidos embasem a nossa gestão e que seja esse um termo documentado entre “eu e você”, entre nós! Que aqui esteja expresso não apenas promessas a serem cumpridas, mas sim, um acordo a ser realizado com a contribuição de todos.

Águas Lindas de Goiás, 15 de agosto de 2024.

***Ribeiro Túllio!***

## **Carta aos servidores municipais!**

*Em respeito e com orgulho de ser uma pessoa destinada a servir ao público, enfatizo que não é apenas o setor privado que precisa de atenção. Como servidor público, sei da importância desse segmento para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária. Uma gestão pública eficiente se dá por meio de servidores qualificados e estimulados, para tanto, é preciso elaborar e levar aos servidores municipais propostas de participação coletiva nas tomadas de decisões do executivo sobre Planos de Cargos e Salários, inclusive abrindo espaço para estudos de e por cada categoria;*

**Assim, em resumo, torno esses termos uma proposta e compromisso de campanha para com todas os Servidores Municipais de Águas Lindas do Goiás.**

1. Criação do GEAL-Grupo de Estudos por categoria; (Saúde, Educação, Segurança, Administração...);
2. Fiscalizar as verbas públicas, levando à comunidade toda a transparência sobre a destinação da mesma;
3. Colocar fim ao nepotismo por meio de um programa denominado **(Nepotismo zero)**;
4. Ofertar qualidade ao serviço público de Águas Lindas de Goiás respeito e valorização de todos, promovendo a Igualdade, equidade e isonomia entre os cargos, mesmo aqueles que não tenham reconhecimento em lei específica, equiparando avanços nos percentuais a partir dos valores estabelecidos no edital do concurso da época a cargos que concorriam a valores similares;
5. Estudar e debater a reestruturação das carreiras, por meio da criação de planos de cargos e salários condizentes com o restante do país, resgatando as progressões e realizando gradualmente o pagamento das perdas salariais, pois, a nossa gestão será para vocês e para a nossa comunidade;
6. Reestabelecer as progressões na vertical de (de 5 a 15%) após o Probatório e horizontal de (2%) A.A. Com pagamento das perdas salariais ocasionada pela PL.22 do executivo;
7. Levar ao conhecimento dos servidores municipais os valores de repasses, receitas e despesas das verbas do FNDE, FME, SUS, FMS entre outras de forma clara, objetiva e transparente;

- 8.** Buscar estabelecer em lei os cargos que não se constituem nos planos de cargos e salários, regulamentando-os e estabelecendo planos de cargos e salários em isonomia a outros cargos similares, como por exemplo: atendente e recepcionista;
- 9.** Buscar estabelecer por lei o PNEE, onde os sistemas de ensino estaduais e municipais poderão e buscarão receber apoio para instalar salas de recursos multifuncionais ou específicas, dar cursos de formação inicial ou continuada de professores por meio da EFAP-Escola de Formação e Aperfeiçoamento Profissional criada por meio de projeto de minha autoria (2018), melhorar a acessibilidade arquitetônica e pedagógica nas escolas, e ainda criar ou aprimorar Centros de Serviço de Atendimento Educacional Especializado, fazer valer o transporte escolar para alunos especiais;
- 10.** Trabalhar junto com a categoria, com o poder jurídico e se pautar nas leis para estabelecer a verdadeira Gestão Democrática nas escolas com VOTO de toda a comunidade escolar (pais, servidores, professores);
- 11.** Acabar com a substituição obrigatória de professores já no primeiro mês de aula do ano de 2025;
- 12.** Garantir em lei as duas coordenações livres semanais para todos os professores(as) e três coordenações para os profissionais que completarem 20 anos de efetivo serviço na função do magistério;
- 13.** Programa com estagiários sob supervisão da coordenação escolar;
- 14.** Programa do mestre do futuro para alunos da área pedagógica em formação ou já formados;
- 15.** Limitar o número de estudantes em classes com alunos com necessidades especiais;
- 16.** Estabelecer um número viável de alunos por sala em conjunto com a categoria;
- 17.** Gratificar o professor com alunos especiais;
- 18.** Implantar o programa de valorização com abono de 5 dias anuais por assiduidade;
- 19.** Criar convênios com academias e clubes para lazer e prática esportiva para todos os servidores do município, inclusive com SESC e seus estabelecimentos em outros estados;

20. Implantar um Plano de Saúde para os servidores.;
21. Demais necessidades que estejam ausentes, discutiremos com os profissionais de cada área em pauta separada.

***Para finalizar, afirmo e me comprometo que, essas são as propostas a serem implementadas a partir do primeiro e segundo semestre de 2025, todas as outras propostas presentes no plano de governo serão estabelecidas no máximo em um ou dois biênios, pois, se pautam em questões orçamentárias anuais que intrinsicamente caminham junto com a responsabilidade fiscal, com a legalidade, com a impessoalidade, como a moralidade e com a eficiência na gestão pública.***

***Águas Lindas do Goiás, 15 de agosto de 2024.***

Documento assinado digitalmente  
 FRANCISCO JOSE RODRIGUES RIBEIRO  
Data: 10/08/2024 16:01:40-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

---

***Francisco José Rodrigues Ribeiro  
Professor- Bacharel em Ciências Contábeis – Policial Militar  
Candidato ao Cargo de Prefeito de Águas Lindas de Goiás-GO***

Documento assinado digitalmente  
 RONILTON GONCALVES  
Data: 10/08/2024 16:55:50-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

---

***Ronilton Goçaves  
Rodoviário  
Sindicalista***

**Assinam esses termos:**

***Marco Tulio Pinto da Silva – Servidor Público Federal***

ASS:  MARCO TULIO PINTO DA SILVA  
Data: 10/08/2024 15:51:34-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

***Marcos Antonio da Cruz Ramos – Segurança Pública***

ASS:  MARCOS ANTONIO DA CRUZ RAMOS  
Data: 10/08/2024 20:15:06-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

***Francisco de Assis do Nascimento – Pedagogo***

ASS:  FRANCISCO DE ASSIS DO NASCIMENTO  
Data: 10/08/2024 14:42:25-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Elvanda de Deus Dias Vale – Professora – Diretoria do SINTEGO.*

Ass:  Documento assinado digitalmente  
ELVANDA DE DEUS DIAS VALE  
Data: 12/08/2024 11:59:29-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Francisca Rodrigues Lones – Professora*

Ass:  Documento assinado digitalmente  
FRANCISCA LOPES RODRIGUES  
Data: 10/08/2024 19:52:59-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Gerlanio Fernandes Cardoso – Guarda Patrimonial*

Ass:  Documento assinado digitalmente  
GERLANIO FERNANDES CARDOSO  
Data: 12/08/2024 18:53:24-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Flávia Guedes de carvalho – Atendente de Farmácia*

Ass:  Documento assinado digitalmente  
FLAVIA GUEDES DE CARVALHO  
Data: 10/08/2024 18:55:21-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Márcia Ferreira Passos – Professora*

Ass:  Documento assinado digitalmente  
MARCIA FERREIRA PASSOS  
Data: 12/08/2024 09:39:53-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Tharlev Rogers Ferreira – Guarda Patrimonial*

Ass:  Documento assinado digitalmente  
THARLEY ROGERS FERREIRA  
Data: 12/08/2024 12:29:18-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Jesualdo – Agente Comunitário de Endemias*

Ass:

*Izaías Araújo de Souza Junior – Professor*

Ass:  Documento assinado digitalmente  
IZAIAIS ARAUJO DE SOUZA JUNIOR  
Data: 12/08/2024 20:37:20-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Márcia Ferreira Passos – Professora*

Ass:  Documento assinado digitalmente  
MARCIA FERREIRA PASSOS  
Data: 12/08/2024 09:35:41-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Valéria Jardim – Diretoria do SINTEGO*

Ass:

*Lauane Daiana Alves da Silva – Secretária do SINTEGO*

Ass:

*Quedma Martins Trindade – Nutricionista*

Ass:  Documento assinado digitalmente  
QUEDMA MARTINS TRINDADE  
Data: 10/08/2024 19:29:27-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Nilson de Melo Brandão – Fonoaudiólogo*

Ass:  **NILSON DE MELO BRANDAO**  
Documento assinado digitalmente  
Data: 12/08/2024 12:38:53-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Letícia Marques de Sousa – Psicóloga*

Ass:  **LETICIA MARQUES DE SOUSA**  
Documento assinado digitalmente  
Data: 12/08/2024 10:01:26-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Andreia Gomes da Silva – Professora*

Ass:  **ANDREIA GOMES DA SILVA**  
Documento assinado digitalmente  
Data: 11/08/2024 09:10:25-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

*Marco Aurélio – professor*

Ass:  **MARCO AURELIO FLEURY DE SANTANA**  
Documento assinado digitalmente  
Data: 10/08/2024 19:11:53-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

***“Não deixe que pessoas que só pensam si determinem o seu caminho, não aceite a imposição dos opressores, busque na argumentação o melhor canal para a construção de um mundo melhor, se não houver argumentação, dê a resposta na hora de votar”.***

Águas Lindas do Goiás, 15 de agosto de 2024.

