

Pretendo ser um excelente Prefeito.

Não há muitas diferenças entre administrar uma cidade e uma empresa. Os desafios, tanto para prefeito, como para empresários, incluem não apenas a gestão de recursos financeiros, abrigam temas como a busca por melhores condições de trabalho para os colaboradores, os cuidados com o meio ambiente, o uso parcimonioso e ético dos recursos, o respeito à gestão dos recursos humanos que com eles colaboram. Este quadro, resumidamente, se completa para os gestores municipais, diante da necessidade de convivência diária com o jogo político local, além das relações junto à sua comunidade e, ainda, junto aos governos estadual e federal. Portanto, amplia-se um pouco mais o grau de exigências a serem enfrentadas por um administrador municipal.

A Constituição da República de 1988, que participei como Deputado Federal Constituinte, entre outras medidas positivas para uma nova era no país, integrou os municípios brasileiros no conjunto federativo- outorgou-lhes autonomia política, legislativa, administrativa, financeira e organizacional. Definiu também as competências, direitos e obrigações dos municípios além de relacionar os princípios que norteiam a Administração Pública: legalidade, moralidade, impessoalidade, publicidade e eficiência. Com isso, surgiram novas grandes responsabilidades ao gestor municipal, cabendo-lhe, entre outras funções executivas, o planejamento, a coordenação, o controle e a avaliação de suas prerrogativas.

Para cumprir bem esta missão de zelar por direitos fundamentais do cidadão, como as áreas da saúde, educação, moradia, segurança da população, além de administrar a cidade de modo a promover permanentemente a melhoria da qualidade de vida e seus moradores, o chefe do executivo municipal precisa desenvolver suas capacidades para perceber, entender, analisar, criar, comunicar e interagir com a comunidade, os gestores, a equipe de trabalho da prefeitura, além dos representantes legais da Câmara Municipal. Sem essas condições não se pode empreender com êxito, negociar, gerenciar, incluir o município de modo competitivo neste novo cenário, onde as informações são geradas em escala planetária e circulam cada vez mais em quantidade e velocidade muito superiores à possibilidade humana em absorvê-las. Mas tais competências são

determinantes para os bons resultados que se espera de um gestor municipal.

Por outro lado, as ações municipais passaram a ser, obrigatoriamente, objeto de reflexão por parte do coletivo do município.

Desta reflexão surgirão caminhos a serem trilhados na ação municipal, materializados na forma de programas que resultem em oferecer bem e serviços que atendam as demandas da comunidade; estabelecer relação entre os programas a serem desenvolvidos e dar orientação estratégica às ações do município. Prefeitos devem nortear a alocação de recursos nos orçamentos anuais de forma compatível com as metas e recursos do município e facilitar o gerenciamento das ações de governo, atribuindo responsabilidades pelo monitoramento destas ações e pelos resultados obtidos, dando, sobretudo, transparência à aplicação de recursos e as metas alcançadas.

Portanto, nesses novos tempos, os gestores municipais devem, acima de tudo, administrar no sentido de novas metas que serão devidamente cobradas pelos cidadãos, entre elas: propor meios de garantir e incentivar a participação da sociedade na gestão municipal; apontar rumos para o desenvolvimento economicamente viável, socialmente justo e ecologicamente equilibrado; criar soluções para a melhoria da qualidade da gestão pública, tornando-a mais apta a utilizar os recursos e a prestar melhores serviços à população; apresentar diretrizes e instrumentos para que os investimentos em saneamentos, transporte coletivo, saúde, educação, equipamentos urbanos, sejam adequadamente distribuídos e beneficiem toda a população; propor ações direcionadas à proteção do meio ambiente - mananciais, áreas verdes e zelar – pelo patrimônio histórico municipal.

Apresento, a seguir um plano de governo para o quadriênio 2017-2020 que poderá ser aprimorado com a participação do povo anapolino.

➤ URBANISMO

1. Remodelar a iluminação dos bairros e dos Distritos.
2. Organizar a ocupação de espaços Públicos no Centro.
3. Rearborizar praças e avenidas na região central.
4. Ampliar o serviço de varrição e coleta de lixo nos bairros mais afastados.

➤ SAÚDE:

1. Humanizar o atendimento médico odontológico e investir na saúde preventiva.
2. Construção de um novo Hospital Municipal na região norte de Anápolis, para atendimento, exames e cirurgias eletivas.
3. Construção de novos Cais.
4. Criação de um Centro Materno Infantil Moderno no novo Hospital Municipal.
5. Investir e contratar, profissionais com especializações nas diversas áreas da Medicina, Odontologia, Farmácia, Bioquímica e Enfermagem.
6. Construção de UPA 24 horas, em todas as 4 regiões da cidade.
7. Criar laboratório e clínica de radiologia municipal gratuito, com exames de alta complexidade.
Ex: Ressonância Magnética
8. Ampliação do número de leitos de UTI, adulto e infantil.
9. Valorização e monitoramento da atuação dos profissionais de saúde no município.

Ex: condições de trabalho, não faltar materiais e medicamentos.

10. Bolsa Universitária para os profissionais de saúde, dentro do programa da Bolsa Universitária Municipal.
11. Melhorar a estrutura física dos Cais, Jardim Progresso e Jardim Calixto.
12. Condições de o médico agendar os exames no momento da consulta, através de um sistema integrado, não necessitando que o paciente retorne posteriormente só para marcar os exames.
13. Atingir o salário máximo da categoria em 10 anos de carreira.
14. Apoiar e ampliar as equipes de saúde da família.
15. Bolsa Universitária para os profissionais de saúde, dentro do programa da Bolsa Universitária Municipal.

➤ **DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO**

1. O Secretário do Desenvolvimento Econômico de Anápolis será indicado pelo Fórum Empresarial de Anápolis.
2. Parceria com o Fórum Empresarial de Anápolis nas decisões e na aplicação das políticas de desenvolvimento econômico da cidade.
3. Reivindicar a ampliação do DAIA e a criação de novos distritos industriais em parceria com o Estado.
4. Criação de distritos industriais Municipais tomando como exemplo a cidade de Aparecida de Goiânia que já tem quatro distritos caminhando para o quinto.

5. Apoiar e fomentar o turismo de negócios e turismo religioso.
6. Modernizar o mercado do produtor e o Mercado Municipal em consonância com os permissionários.
7. Criação de cursos profissionalizantes em parceria com o sistema S para a formação de mão de obra qualificada

➤ **GESTÃO**

1. Valorizar os servidores efetivos aumentando sua autoestima e criando um plano de saúde consistente.
2. Adequação dos cargos comissionados.
3. Criar concursos internos para valorizar os veteranos.
4. Criar cursos de aperfeiçoamento para os servidores.
5. Reformular os planos de cargos e salários em parceria com os servidores.
6. Revisão dos contratos da prefeitura, visando à redução de despesas e melhoria dos serviços postados.
7. Aplicações do projeto 100% transparência, para que o cidadão tenha de fato, acesso a todas as informações do serviço público, inclusive como aplicados os recursos.
8. Criação do Clube Municipal do Servidor Público, no espaço do antigo Clube Ipiranga, respeitando 100% o meio ambiente.

9. Desburocratização dos processos administrativos de toda a natureza que são protocolados ou seja agilização máxima na solução.
10. Criação da Agência de Regulação Municipal.
11. Toda obra terá data de início e data de término respeitados.

➤ **MEIO AMBIENTE**

1. Criação do Sistema Municipal Autônomo de Água e Esgoto
 - Criação do Departamento Municipal de Água e Esgoto, devendo ser instituída a Superintendência Municipal de Água e Esgoto.
2. Licenciamento Ambiental
 - Agilizar o processo de Licenciamento Ambiental no Município.
3. Lei e planos diretores setoriais específicos para a temática ambiental
 - Atualmente existe uma ausência de planos diretores setoriais de meio ambiente e atualização de leis e do código municipal de meio ambiente.
4. Fiscalização Ambiental
 - Atualmente existe uma fiscalização ambiental deficitária pela falta de fiscais específicos para a área de meio ambiente, devendo assim ser realizado a contratação através de concurso público destes profissionais.

5. Manutenção, adequação ampliação da Coleta Seletiva
 - Otimizar a Coleta Seletiva através da ampliação da Central de Triagem de Materiais Recicláveis, além do fortalecimento das cooperativas de catadores já existentes e a criação de novas cooperativas.
6. Gestão de Resíduos Sólidos e Limpeza Urbana
 - Varrer, coletar, e destinar corretamente os resíduos sólidos comerciais, residenciais e dos serviços de saúde em Aterro Sanitário adequado ao recebimento dos resíduos sólidos urbanos, com trincheiras impermeabilizadas e o tratamento de chorume.
7. Parque Praças e Jardins
 - Parques, praças e canteiros centrais necessitando de reforma, revitalização e manutenção, além de construção de novas praças em bairros que possuem apenas espaços destinados para este tipo de equipamento público.
8. Construção de Viveiros Municipais
 - Viveiros municipais precisando de melhorias físicas e de materiais permanentes para a ampliação da produção de mudas que atualmente é inferior às necessidades do município.
9. Recuperação das nascentes e micro bacias
 - Nascentes dos principais corpos hídricos do município degradadas devido a inúmeras ações antrópicas, devendo estas serem protegidas fisicamente, além da recomposição a vegetação

nativa, o que irá garantir a quantidade e qualidade da água dos mananciais hídricos do município.

10. Reforma e humanização da gestão dos cemitérios Municipais São Miguel e Parque.

➤ EDUCAÇÃO

1. Ampliar a aplicação dos recursos públicos destinados à educação.
2. Respeito e valorização dos professores e profissionais da educação municipal melhorando o plano de carreira do magistério.
3. Criar o passe livre estudantil.
4. Implantar e ampliar mais escolas inclusive as de educação em tempo integral no município.

Ex: esporte, lazer, informática, línguas, assistência psicológica, assistência social, área de convivência.

5. Informatizar de forma adequada as escolas municipais.
6. Ampliar o número de creches; promover parcerias com a iniciativa privada através de incentivos, para que tenham suas próprias creches.
7. Criação de um sistema de acompanhamento personalizado para os alunos especiais dentro da escola.
8. Criação de programa de erradicação do analfabetismo em parceria com a sociedade civil organizada.

9. Incentivar a leitura, criando ambientes públicos adequados.
10. Bolsa universitária, convênio com faculdades.
11. Elaborar projeto pedagógico que viabilize a introdução de novas tecnologias no sistema educacional.
12. Criação da escola de formação continuada PAULO FREIRE.
13. Participação da família na formação escolar dos filhos: Projeto Triade, alunos, pais e escola.
14. Transporte escolar eficiente com segurança e conforto. Ex: passar bem próximo à rua onde o aluno mora e próximo das residências na zona rural.
15. Escolas em todos os bairros, reformando as que necessitam.

➤ CULTURA

1. Fortalecimento da Secretaria de Cultura, com escolha do Secretário, com a indicação pelos movimentos ligados à área cultural em Anápolis
2. Democratizar e ampliar o acesso a financiamentos dos projetos ligados à cultura.
3. Incentivar a juventude para ativamente promover os eventos culturais de nossa cidade.
4. Promoção e apoio para os artistas Anapolinos participarem de projetos e eventos da Cultura em todo País.
5. Apoiar todas as iniciativas, eventos e exposições na área da cultura.

6. Levar para outros Municípios os trabalhos dos artistas Anapolinos para serem expostos a nível nacional.
7. Programa Cultura nos Bairros através de ações e iniciativas apoiadas pelo Poder Público.
8. Buscar verbas de incentivo a cultura junto a Órgãos de nível Estadual e Federal.

➤ **ESPORTES E LAZER**

1. Utilizar todos os espaços públicos para a prática de atividades esportivas.
2. Promover eventos esportivos com visibilidade nacional em nossa cidade.
3. Incentivos com benefícios municipais a prática esportiva nas indústrias em Anápolis.
4. Garantir a participação de eventos esportivos para portadores de necessidades especiais com acessos adequados.
5. Construção de praças esportivas e para lazer nos Bairros.
6. Incentivar financeiramente sem onerar o erário as diversas modalidades esportivas profissionais e amadoras.
7. Incentivar com inteligência os praticantes das modalidades Olímpicas.
8. Concluir a reforma do Estádio Jonas Duarte e reformar o Estádio Zeca Puglise.
9. Apoiar as demais praças de esporte tradicionais. (Ex: Barro Preto e outras.)

- 10.** Fazer convênios com o setor privado para escolinhas.
- 11.** Parceria com o setor privado para as corridas de rua.
- 12.** Melhorar o programa Bolsa-Atleta.
- 13.** Adquirir equipamentos, construir piscinas e pista de atletismo.

➤ **MOBILIDADE URBANA**

1. Estudo e aplicação de sistema moderno de trânsito, com a contratação de profissionais, altamente qualificados para a gestão do trânsito em Anápolis.
2. Manutenção e melhoria das calçadas para as mobilidades, segurança e acessibilidade para pedestres e portadores de necessidades especiais.
3. Implantação de ciclovias em Anápolis, integrado a rede estrutural do Trânsito.
4. Humanizar e fiscalizar rigorosamente o transporte coletivo.
5. Modernizar toda a sinalização urbana.

➤ **CIDADANIA**

1. Criação da Secretaria Municipal da Mulher.
2. Apoio e ampliação do centro de convivência para pessoas da terceira idade.

3. Fomentar as organizações voluntárias que se dedicam ao trabalho social.
4. Apoiar ações de incentivo ao respeito à dignidade da pessoa idosa.
5. Acesso gratuito de Internet em lugares públicos.
6. Criação de cursos gratuitos voltados para pessoas da terceira idade.
7. Apoio e parceria de trabalhos sociais e de combate as drogas realizados pelas Igrejas em Anápolis.
8. Projeto jurídico assistencial nos bairros.
9. Núcleo de incentivo à produção intelectual.

➤ **HABITAÇÃO**

1. Ampliar a construção de novas unidades habitacionais em parceria com o Governo Federal e Estadual.
2. Em parceria com o Governo Federal e Estadual, realizar reformas de unidades habitacionais existentes.
3. Democratizar as inscrições e agilizar as escolhas para o programa Minha Casa Minha Vida.

➤ **SECRETARIA MUNICIPAL DE SEGURANÇA PÚBLICA:**

1. Gestão junto aos Serviços Estaduais e Federal, em ações de Segurança Pública, inclusive com parceria.
2. Instalação de Câmeras de Vídeo Monitoramento, em toda a cidade com a criação de um gabinete

de articulação voltada para as ações de segurança pública. Sala de crise

3. Implantar de imediato, a Guarda Municipal.
4. Instalação de postos policiais nas entradas e saídas da cidade.
5. Iluminação pública de alta qualidade. Ex: lâmpadas adequadas e econômicas.
6. Banco de horas.
7. Conscientização das normas de trânsito.