

PLANO DE GOVERNO MUNICIPAL

NOVO ORIENTE- CEARÁ

PREFEITO: JESUÍNO RODRIGUES DE SAMPAIO NETO

VICE PREFEITA: IVONEIDE JANE RODRIGUES CHAVES

PARTIDO: SOLIDARIEDADE.

ADMINISTRAÇÃO: 2021-2024.

**COLIGAÇÃO: SOLIDARIEDADE E TRABALHO PARA DESENVOLVER NOVO
ORIENTE**

(SOLIDARIEDADE, PDT, PTB, MDB, PSDB, PP, PSL).

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
PROGRAMAS, PROJETO E AÇÕES DO GOVERNO (2021 – 2024).....	3
PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS.....	3
PROGRAMA PARA O DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL	3
PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE SAÚDE.....	4
ATENÇÃO BÁSICA	5
HOSPITALAR	7
PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE EDUCAÇÃO.....	8
PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA	10
PROGRAMA PARA A SEGURANÇA PÚBLICA.....	12
PROGRAMA PARA A SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE	12
PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	14
PROGRAMA PARA A POLÍTICA PARA AS MULHERES	15
PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE ESPORTE E LAZER	16
PROGRAMA PARA A SECRETARIA DA CULTURA	16
PROGRAMA PARA A SECRETARIA TRABALHO E EMPREENDEDORISMO.....	17

APRESENTAÇÃO

O referido Plano de Governo apresenta as principais propostas do candidato a prefeito de Novo Oriente Jesuíno Rodrigues de Sampaio Neto (Nenen Coelho), e da Coligação Solidariedade e trabalho para desenvolver Novo Oriente composta pelos partidos: SOLIDARIEDADE, PDT, PTB, MDB, PSDB, PP e PSL para a Gestão Municipal (2021-2024).

A construção deste plano se deu de forma organizada e articulada com os diversos segmentos profissionais do Município com objetivo de atender as demandas recorrentes de cada setor como também subsidiar elementos que contemplem todas as categorias que agregam valor mediante suas funções laborais. Neste sentido, busca-se atender os anseios dos munícipes através do trabalho coletivo descentralizado, viabilizando representatividade e condições de acesso e fazer profissional.

Trata-se de uma proposta de política pública na qual se vislumbra um amplo desenvolvimento econômico e social para o município de Novo oriente. As propostas evidenciadas neste plano configura o esboço das demandas apresentadas mediante a realidade de cada área, no entanto, o plano é flexível a adaptações recorrente de novas necessidades que o município venha a apresentar ao longo da administração, uma vez que as demandas públicas se reconfiguram constantemente.

Portanto, a articulação de pensamentos e diferentes olhares sobre a realidade do município consistem em desenvolver uma gestão baseada em valores centrais como: planejamento, trabalho, responsabilidade, transparência, constância, avaliação e, acima de tudo com a participação cidadã, refletindo simultaneamente o protagonismo de uma grande gestão municipal, caracterizando uma administração forte e verdadeiramente comprometida com os anseios da população.

Missão: Desenvolver um município socialmente justo, oportunizando crescimento e melhoria na eficiência dos serviços públicos.

PROGRAMAS, PROJETO E AÇÕES DO GOVERNO (2021 – 2024).**PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS**

1. Desenvolver a integração intersetorial das secretarias municipais com as demais instituições do município (associações, sindicatos, igrejas e outras);
2. Apoiar as associações comunitárias na elaboração de projetos;
3. Desburocratização na execução dos projetos;
4. Realização de Concurso Público Municipal;
5. Manter o calendário de pagamento dos servidores públicos com o compromisso de que todos sejam tratados com equidade;
6. Aperfeiçoar os órgãos de transparência e controle social;
7. Capacitar e treinar os servidores municipais buscando materializar um trabalho de qualidade junto aos usuários;
8. Elaboração de orçamento participativo;
9. Reordenamento da estrutura administrativa do município;
10. Encaminhar à Câmara Municipal, proposta de reestruturação da Lei Orgânica do Município;
11. Garantir celeridade nas Licitações, contratos e compras;
12. Viabilizar a realização de convênios junto ao Governo Federal/Estadual e Universidades e outros municípios;

PROGRAMA PARA O DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

1. Coordenar os processos de comunicação.
2. Gerenciar processos de comunicação institucional, interna e externa.
3. Apresentar e dar publicidade às realizações da prefeitura.
4. Criar propostas de marketing e divulgação das potencialidades do município.
5. Executar a publicidade da Administração Direta e Indireta.
6. Criar um Serviço de protocolo para atendimento às necessidades da população.

PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE SAÚDE

O Art. 196 da Constituição Federal diz que “A saúde é direito de todos e dever do Estado, garantido mediante políticas sociais e econômicas que visem à redução do risco de doença e de outros agravos e ao acesso universal e igualitário às ações e serviços para sua promoção, proteção e recuperação”.

Em Novo Oriente a rede pública dos serviços de saúde está estruturada com 12 Unidades Básica de Saúde (UBS), entretanto algumas unidades não estão em pleno funcionamento, 01 Equipe de Saúde indígena (Estado-município), 01 Hospital Geral, 01 Centro de Fisioterapia e 01 Centro de abastecimento farmacêutico.

Atualmente as ações de saúde em Novo Oriente se encontram em retrocesso, muito há de ser feito, haja vista que o sistema de saúde está em permanente construção e muitos desafios precisam ser superados. Neste sentido, a proposta para a área da saúde está alicerçada nos seguintes direcionamentos:

1. Valorização do Sistema Único de Saúde como meio de garantir a todos os cidadãos de Novo Oriente o direito à saúde através do atendimento universal, integral e equânime;
2. Acesso a serviços de saúde públicos, gratuitos, de qualidade e resolutivos;
3. Estratégia de Saúde da Família como principal eixo norteador do modelo de atenção à saúde em Novo Oriente;
4. Fortalecimento das ações nas redes de atenção de média complexidade, promovendo atendimento integral à população;
5. Fortalecimento da gestão e da prestação do Sistema Municipal de Vigilância em Saúde, no que se refere à vigilância alimentar e nutricional, epidemiológica, sanitária, ambiental e saúde do trabalhador;
6. Qualificar a Assistência Farmacêutica, facilitando o acesso aos insumos estratégicos;
7. Qualificar a gestão do sistema de saúde e da Secretaria de Saúde, com ênfase na administração e capacitação de recursos humanos, na tecnologia da informação e da comunicação e no diálogo com servidores e comunidade;
8. Fortalecimento e respeito ao controle social como forma de assegurar a participação popular nas tomadas de decisão;

9. Com base nestas diretrizes tem-se como ações primordiais a serem desenvolvidas no período 2021 a 2024, sem prejuízo de outras que poderão ser agregadas futuramente.

ATENÇÃO BÁSICA

1. Constante capacitação na Humanização dos profissionais de saúde;
2. Atualização dos profissionais de saúde com Educações Permanentes e Educação Continuada;
3. Criação do plano de cargos e carreira de acordo com a legislação vigente (insalubridade);
4. Garantir uma rede de atenção básica articulada com toda as redes de serviços e como parte indissociável dessa;
5. Ampliação e fortalecimento de cobertura total da Atenção Básica do município com instalação de novas Unidades Básicas de saúde;
6. Ampliar as equipes de Saúde Bucal, com consultórios equipados, aumentando a oferta dos procedimentos e melhorando o serviço de saúde bucal;
7. Assegurar a integralidade nas ações de saúde bucal (âmbito ambulatorial, escolar, domiciliar e demais setores), articulando o individual com o coletivo, a promoção, prevenção com tratamento e a recuperação da saúde.
8. Criar e desenvolver de forma Inter setorial com a Assistência Social e Educação o Projeto “VAMOS CONVERSAR” tem como objetivo: **proporcionar na escola espaços de escuta acolhedora para que os estudantes possam falar sobre seus sentimentos e emoções, além de proporcionar o diálogo com as famílias, educação permanente com profissionais de educação e encaminhamento para o atendimento na rede de saúde.**
9. Capacitar Auxiliar de saúde bucal (ASB) e Técnica em saúde bucal (TSB);
10. Restruturação física e administrativa das Unidades Básicas de saúde existentes;
11. Informatização das Unidades Básicas de saúde para progresso na atualização de dados como: E-SUS, SICAN, SI-PNI e para melhoria e transparência para marcação de consultas e exames.

12. Buscar parcerias para fortalecer o Centro de Apoio Psicossocial (CAPS) assistência a dependentes de álcool e drogas para apoio a recuperação do dependente, incluindo assistência ao núcleo familiar;
13. Contratação de médico psiquiatra para CAPS;
14. Fortalecimento e ampliação da academia de saúde (na sede e zona rural) propiciando através das atividades físicas, a melhora na qualidade de saúde e de vida, reduzindo os riscos de hipertensão e diabetes e de obesidade mórbida;
15. Ampliar a assistência da Casa de Apoio em Fortaleza, e aquisição de mais 01 veículo para transportar os pacientes até clínicas e hospitais visando o conforto e acessibilidade;
16. Reativação da Casa de Apoio em Sobral;
17. Ampliar a contratação de Agentes comunitários de Saúde e Agentes de Endemias;
18. Criação do Centro de Zoonose (Portaria nº 758/MS/SAS, de 26 de agosto de 2014) para melhorar a atuação dos profissionais no combates de propagação de doenças que podem ser transmitidas de animais para seres humanos (como raiva, leptospirose, toxoplasmose, histoplasmose, leishmaniose e até a dengue) e na prevenção de epidemias.
19. Implementar o laboratório de análises clínicas;
20. Implantar Farmácia Viva que abrangerá sustentabilidade ambiental e socioeconômica, preservação e valorização do conhecimento tradicional e popular sobre o uso de plantas medicinais. (PORTARIA Nº 886, DE 20 DE ABRIL DE 2010);
21. Criação de Centro de Saúde Multiprofissional;
22. Criação do programa “Melhor em casa”, o “Melhor em casa” é um serviço indicado para pessoas que apresentam dificuldades temporárias ou definitivas de sair do espaço da casa para chegar até uma unidade de saúde, ou ainda para pessoas que estejam em situações nas quais a atenção domiciliar é a mais indicada para o seu tratamento.
23. Implantar Ouvidoria do SUS, criando um canal aberto com o usuário para ouvir sua opinião (elogios, reclamações e sugestões) melhorando o acesso e a qualidade do atendimento.
24. Implantação de Práticas Integrativas e Complementares do SUS (portarias ministeriais nº 971, de 3 de maio de 2006, e nº 1.600, de 17 de julho de 2006.)
25. Ampliação do Centro de fisioterapia e obtenção de novos equipamentos.

26. Renovação da frota de veículos para as Unidades Básicas de saúde e secretaria de saúde;
27. Aquisição de transporte exclusivo para pacientes em tratamento de hemodiálise;
28. Divulgação contínua dos serviços ofertados pelo município através da Secretaria de saúde, mídias sociais, Assistência social e rádios;
29. Criação do centro de referência a saúde da mulher com os serviços especializados. Ampliando e intensificando o atendimento de pré-natal, parto e pós-parto a população alvo, através da parceria com o programa rede cegonha do governo federal;
30. Criar uma ouvidoria para facilitar na assistência de pessoas que sofrem de traumas sofridos por decorrência de acidentes diversos que estejam hospitalizados dentro ou fora do município;
31. Garantir o direito a insalubridade para os ACS (Agente Comunitário de Saúde) municipais;
32. Viabilizar um ponto de apoio em parceria com os ACS (Agente Comunitário de Saúde) e ACE (Agente de Combate a Endemias).

HOSPITALAR

1. Promover melhorias da estrutura física, dos equipamentos e dos serviços no hospital municipal, garantindo atendimento preventivo de saúde a toda população que precisa;
2. Equipar o hospital como estrutura básica para realização de exames e de pequenas cirurgias;
3. Capacitar os profissionais do Hospital para melhor acolhimento e atendimento humanizado aos usuários;
4. Criar laboratório de análises clínicas hospitalar;
5. Aquisição de mais ambulâncias próprias do município para melhor resolução e conforto dos profissionais e usuários do SUS.

PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE EDUCAÇÃO

1. Implantar projeto piloto de escola em tempo integral para alunos do 9º ano da sede do município, ampliando gradativamente a oferta;
2. Manter o nível de excelência do ensino fundamental I e elevar o nível do ensino fundamental II;
3. Investir na infraestrutura das unidades escolares, ampliando espaços de laboratórios de informática, ciências e bibliotecas, equipando creches com mobiliários, parques e brinquedoteca vislumbrando, as questões de acessibilidade;
4. Reformular o plano de cargos e carreira do magistério;
5. Garantir os direitos constituídos pelo Governo Federal quanto ao Piso Nacional dos professores, dentro das possibilidades da esfera municipal, sem prejuízos financeiros na sua integralidade, mantendo diálogo com a categoria quando se fizer necessário à tomada de decisão;
6. Implantar projetos na área de Educação ambiental;
7. Viabilizar junto ao MEC, construção de CEIs Centro de Educação Infantil para distritos com maior demanda de crianças de 0 a 05 anos;
8. Viabilizar projetos junto ao MEC para construção de quadras esportivas nas escolas polos: Cavaco, Monte Alegre, Olho D'água, Três Irmãos;
9. Garantir transporte escolar para rede municipal, Estadual, aprimorando sua frota e locação de veículos, otimizando melhor os ônibus escolares do projeto Caminhos da Escola, disponibilizando ainda, transporte aos acadêmicos que se deslocam para Crateús e Tauá;
10. Garantir atendimento especializado para alunos com necessidades especiais no interior das salas de aula com profissionais capacitados;
11. Revitalizar e modernizar as bibliotecas escolares garantindo acervo literário e tecnológico, investindo em projetos de leitura no âmbito escolar e municipal;
12. Garantir formação continuada e em serviço de todos os professores bem como auxiliares de serviços gerais, vigilantes, corpo técnico administrativo e demais profissionais dando continuidade as políticas públicas de educação, abrangendo os eixos das esferas federais e estaduais;
13. Manter sistema de monitoramento do PAR (plano de ações articuladas);
14. Investir na aquisição e qualidade de produtos da agricultura familiar mantendo e aprimorando cada vez mais a alimentação escolar;

15. Investir na aquisição de materiais estruturados específicos por modalidades de ensino (compra de livros para alunos);
16. Investir em projetos esportivos culturais envolvendo campeonatos nas mais diversas áreas do conhecimento, matemático, linguístico e demais componentes curriculares.
17. Implantar projetos itinerantes com monitores (primeiro emprego) de Literatura e artes, em todo o município através de circuitos jovens;
18. Lotar educador físico em todas as unidades escolares, investindo em projetos esportivos e culturais, oportunizando a realização de campeonatos e intercâmbios esportivos entre as unidades escolares e redes estadual e municipal;
19. Nomear grupos gestores com base em critérios e especializações;
20. Lotar professores por áreas de formação, respeitando critérios e exigências legais conforme LDB 9394\96;
21. Respeitar e valorizar professores, lhes garantido progressão funcional da carreira conforme apresentação de títulos correspondente a sua área de atuação;
22. Redefinir a Política educacional da EJA, ampliando e modernizando a oferta, no sentido de erradicar o analfabetismo de 15 anos acima. (Implantar Centro de Educação de Jovens e Adultos semipresenciais);
23. Implantar Projeto Diretor de Turma nas turmas de Ensino Fundamental II;
24. Modernizar as ferramentas de trabalho do professor (diário online);
25. Aquisição e distribuição de Kits escolares para Alunos da Educação Infantil ao Fundamental II;
26. Fortalecer os eventos sócios educativos e culturais envolvendo comemorações aos professores e demais servidores públicos;
27. Elaborar calendário anual de eventos sócio cultural envolvendo os públicos escolares como: Carnamirim, festival de quadrilhas, e emancipação do município, exposição de feiras científicas e culturais, sextas culturais, etc;
28. Fortalecer parcerias entre instituições da rede Municipal e Estadual. (Pacto de cooperação);
29. Ampliar, acompanhar e fortalecer as equipes do NAPI, alinhado às demandas entre secretaria de Educação e APAE;
30. Formação continuada para todos os profissionais da Educação Especial, garantindo percentual previsto no plano de Cargos para professores com titulação específica à modalidade;

31. Realização de concurso público para preencher vagas no âmbito educacional. Considerando as prerrogativas legais.
32. Desenvolver o projeto: “Cuidando do Mestre”, através de oficinas voltadas para os cuidados e bem estar dos docentes do município (saúde vocal, saúde psicológica emocional, relações humanas, etc.).

PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA

1. Implantar um acervo (banco) de projetos na área da infraestrutura, elencados por demandas e prioridades, para a pronta execução em casos de disponibilidade de recursos do Governo Estadual;
2. Buscar parcerias com o Governo Estadual e Federal para implantação do “Programa morar com dignidade”, que consiste na construção de casas populares com toda a infraestrutura necessária para famílias que vivem em vulnerabilidade social;
3. Adquirir terrenos através de recursos próprios para executar o “Programa meu terreno, meu futuro lar” para famílias que vivem em vulnerabilidade social;
4. Garantir profissionais especializados na área de infraestrutura para o desenvolvimento de trabalhos com ótima qualidade, ética e rigor;
5. Revitalização e conservação dos prédios e praças públicas;
6. Construção da praça no entorno da capela de Nossa Senhora das Dores no bairro Padre Joviniano;
7. Ampliação da pavimentação e manutenção das vias públicas;
8. Ampliação do sistema de esgotamento sanitário para a zona urbana;
9. Melhoramento da iluminação pública da zona urbana, através da utilização de lâmpadas LED, e a ampliação da iluminação pública na zona rural;
10. Programa de ampliação e manutenção das estradas vicinais, com aberturas de curvas e áreas de risco;
11. Construção da estrada que liga a sede do município ao estado do Piauí, cujo projeto já se encontra elaborado;
12. Construção da segunda etapa (segundo andar) do Centro de Feiras Vicente Manilim;

13. Aterro sanitário (Discussão de como inserir de acordo com o consorcio dos municípios);
14. Revitalizar o passeio público da Lagoa do Tigre;
15. Revitalização e urbanização do entorno do Açude Oriente, criando um novo espaço de lazer para a população;
16. Revitalização do Riacho Três irmãos, no Centro de Novo Oriente;
17. Ampliar o sistema de açudagem do município e o controle e manutenção preventiva em barragens de açudes já existentes;
18. Concluir a obra do canal das águas, com a mudança de local do sangradouro da Lagoa do Tigre;
19. Construção e manutenção de passagens molhadas;
20. Atualizar o Plano Diretor municipal e normatização de leis e códigos de postura;
21. Revitalizar e urbanizar as vias de entrada e saída da cidade, incluindo a estátua de São Francisco e a criação de um letreiro turístico com o nome da cidade;
22. Construção do Terminal Rodoviário;
23. Construção do sistema de drenagem de águas pluviais das Ruas Deocleciano Aragão e Elpídio Rodrigues;
24. Recuperação e conservação dos ginásios poliesportivos e construção de arelinhas;
25. Buscar parcerias junto ao Governo Estadual e Federal para viabilizar a construção de um centro administrativo que concentre todas as secretarias municipais;
26. Programa de incentivo à arborização;
27. Criação da ciclovia saindo próximo a Avenida Francisco Rufino, entrando na Avenida Alcides Sales, passando na parede da Lagoa do Tigre, percorrendo a Avenida São Francisco em paralelo com a CE 192 até o Açude Oriente II, com extensão de 6km de ciclovias. Passando pelo centro da cidade (Vicente Manilin) em direção a Praça da Matriz, a Avenida Sargento Hermínio, chegando novamente na AV. Alcides Sales.

PROGRAMA PARA A SEGURANÇA PÚBLICA

1. Criar a Secretaria de Segurança Pública Municipal;
2. Realizar concurso público para GCM (Guarda Civil Municipal);
3. Normatizar a GCM (Guarda Civil Municipal) de acordo com as leis vigentes;
4. Propor a unificação dos órgãos de Segurança Pública do município;
5. Criar PCCR (Plano de Cargos, Carreira e Remuneração) da guarda civil municipal para organizar a hierarquia e criar um plano de remuneração justo e que valorize o servidor público com a finalidade de tornar a instituição mais forte e respeitada socialmente, além de estimular o servidor a prestar um serviço mais eficiente;
6. Buscar parceria junto ao Governo do Estado para o aumento do efetivo da Polícia Militar;
7. Alinhar o trabalho dos entes da segurança pública com a participação da comunidade, respeitando as suas especificidades;
8. Criar um sistema de monitoramento com câmeras de segurança nas principais vias de acesso à sede e no centro da cidade;
9. Criar fundo de participação para melhorar os trabalhos da Guarda Civil Municipal.

PROGRAMA PARA A SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE

- 01- Reestruturar o quadro técnico e fortalecer a secretaria de Agricultura e Meio Ambiente;
- 02- Recuperar solos e áreas degradadas;
- 03- Modernizar e melhorar as instalações do matadouro público, respeitando as normas específica em leis e regulamentação federal;
- 04- Aquisição de um transporte com câmara fria para o transporte da carne para os pontos de vendas;
- 05- Revitalizar e apoiar as associações comunitárias incentivando-as na elaboração e execução de projetos produtivos de acordo com as potencialidades de cada região;

- 06- Apoiar e incentivar a apicultura do município através da Associação dos Apicultores e buscar parcerias com empresas privadas no sentido de ampliar a produção do mel;
- 07- Revitalizar e preservar as nascentes (olhos d'água) do município;
- 08- Apoiar o pequeno agricultor, ampliando o projeto "aração de terras";
- 09- Criar política de valorização de produtos agrícolas do município através de parcerias públicas/privadas;
- 10- Incentivar os agricultores do município a realizar irrigações em suas propriedades;
- 11- Desenvolver políticas municipais voltadas para agricultura e meio ambiente com o apoio dos governos Estadual e Federal.
- 12- Articular junto ao Governo do Estado a implantação de uma EFA (Escola Família Agrícola) no Município;
- 13- Desenvolver e incentivar projeto para utilização do esterco nas áreas agrícolas do município;
- 14- Desenvolver o projeto de revitalização e recuperação da mata ciliar dos rios e riachos do município;
- 15- Melhorar a coleta seletiva de lixo domiciliar do município;
- 16- Implantar o projeto de incentivo à produção de orgânicos;
- 17- Incentivar a utilização de defensivos agrícolas naturais;
- 18- Implantar o projeto "Educação ambiental nas escolas e comunidades";
- 19- Apoiar o programa "Selo Município Verde";
- 20- Reativar o viveiro de produção e distribuição de mudas no município;
- 21- Desenvolver políticas de reflorestamento, arborização urbana e redução de queimadas;
- 22- Realizar campanhas educativas para a redução do uso de agrotóxicos e venenos;
- 23- Criar áreas de preservação ambiental;
- 24- Construção de um parque ecológico nas margens do riacho Três Irmãos, abrangendo a área do sangradouro do Açude Oriente até os limites da CE 187;
- 25- Reestruturação dos conselhos CMDS e CONDEMA;
- 26- Buscar parcerias públicas/privadas para realização de feira de exposição agropecuária;
- 27- Ampliar o projeto de cilagem e suporte forrageiro;
- 28- Fazer parcerias com o Governo do Estado para ampliar a quantidade de sementes distribuídas no Programa Hora de Plantar;

- 29- Aquisição e distribuição de lixeiras nas ruas, praças e passeios públicos do município;
- 30- Ampliar a coleta de lixo na sede dos distritos e Zona Rural do município;
- 31- Realizar parceria com EMATERCE para facilitar a emissão de DAPs para os agricultores.

PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

- 01- Reestruturar o prédio da Assistência Social – desativado pós-incêndio;
- 02- Buscar parcerias com associações comunitárias para criar postos de atendimentos para pessoas que tenham dificuldade em acessar plataformas on-line, para viabilizar serviços essenciais;
- 03- Criar, ampliar e efetivar programas e projetos de acompanhamento de famílias;
- 04- Ampliar o Programa Conta Pago (Lei 769/2017) com a finalidade de atender a real demanda do município e consequentemente minimizar a situação de pobreza do território;
- 05- Fortalecer e ampliar o Programa de Aquisição de Alimentos (PAA) junto ao Governo do Estado para atender a demanda do município com a entrega de leite *In natura*;
- 06- Ampliar os recursos municipais para benefícios eventuais;
- 07- Intersetorializar os trabalhos da Assistência com outras secretarias pertinentes para um trabalho de prevenção e efetivação de políticas públicas em que a mesma necessite;
- 08- Promover formação continuada para profissionais da rede sócio assistencial do município (governamental e não governamental), além de conselheiros de políticas públicas, através de parcerias entre secretarias municipais e estaduais;
- 09- Promover efetivamente a inclusão social da população em situação de vulnerabilidade, articulando as competências municipais, estaduais e federais cujo foco seja minimizar as expressões da questão social;
- 10- Fortalecer serviço de ouvidoria municipal com a finalidade de atender às necessidades da Assistência Social;
- 11- Estabelecer articulação com a rede não governamental de assistência social e

com as outras políticas sociais da prefeitura, em especial as de saúde, educação, trabalho e segurança pública, para responder com efetividade as demandas apresentadas;

12- Fortalecer os conselhos, as conferências e os fóruns de assistência social como espaço de democratização, negociação de consensos e de gestão compartilhada;

13- Buscar parcerias para criação e ampliação dos equipamentos de Assistência Social (CRAS, CREAS, Cadastro Único, Segurança Alimentar e Nutricional, dentre outros), buscando um maior atendimento ao público e ofertando melhor estrutura humana e material;

14- Efetivar equidade salarial para o corpo técnico e demais funcionários da Assistência Social de acordo com o conselho de classe e função estabelecida;

15- Buscar parcerias para implantação de projeto voltado para a juventude: (Jovens que lideram) Ação não governamental.

PROGRAMA PARA A POLÍTICA PARA AS MULHERES

1. Criar espaço físico destinado a Secretaria de Políticas para as Mulheres;
2. Criar Lei municipal de implantação de políticas públicas para mulheres;
3. Desenvolver políticas públicas e programas de combate e enfrentamento a violência doméstica e social contra a mulher;
4. Fortalecer o empoderamento e a aplicação da Lei Maria da Penha, garantindo os direitos da mulher;
5. Buscar estratégias de efetivação das políticas de relações de gênero, etnias e raças;
6. Promover palestras e seminários sobre a garantia dos direitos da mulher em parceria com outros segmentos profissionais;
7. Buscar parcerias para promover eventos sociais e culturais com ênfase na participação e valorização da mulher;
8. Fortalecer parcerias do órgão responsável pelas políticas públicas para as mulheres com as secretarias municipais e entidades filantrópicas na promoção de programas, projetos e oficinas para a geração de emprego e renda para as mulheres;
9. Construção ou adaptação de um espaço físico para o incentivo do

empreendedorismo, visando à valorização das potencialidades culturais e artísticas do público feminino do município.

PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE ESPORTE E LAZER

- 01- Criar a secretaria municipal de esporte e lazer;
- 02- Realizar torneios: (Inter Classe, torneio do trabalhador, torneio da mulher);
- 03- Realizar campeonatos de futsal nas categorias feminino e masculino;
- 04- Promover campeonatos de futebol de campo;
- 05- Incentivar a prática dos esportes radicais (skate, motocross).
- 06- Desenvolver ações voltadas à prática do ciclismo.
- 07- Realização da “copa distrital”;
- 08- Fortalecer as escolinhas de futebol já existentes no município;
- 09- Incentivar a prática de esportes não existentes no município (vôlei, basquete, handebol, atletismo e artes maciais);
- 10- Promover capacitação para arbitragem;
- 11- Buscar incluir o município em circuitos nacionais: (Ralis, Motocross e esportes radicais);
- 12- Realizar competições esportivas na semana alusivas ao município;
- 13- Resgatar e reestruturar a seleção municipal.

PROGRAMA PARA A SECRETARIA DA CULTURA

- 01- Revitalizar a Casa de Cultura e criar oficinas de artes para descobrir os artistas da terra;
- 02- Utilização de um espaço na praça da juventude para a realização do “Cine Juventude” com sessão semanal.
- 03- Revitalizar os Centros de Cultura Quilombolas de Minador e Bom Sucesso;
- 04- Realizar oficinas de arte e cultura na sede e zona rural em parceria com outras secretarias;
- 05- Implantação da noite cultural com artistas locais;
- 06- Revitalização da banda de música municipal;

07- Realizar oficinas de Instrumentos musicais e implantar o projeto “Arte na feira;

08- Fortalecer os eventos culturais do município:

- Noite Cultural com artistas do município. (Primeiro Domingo do mês).
- Incentivo na festa dos padroeiros das comunidades. (Patrocínio de uma noite cultural ou algo que a comunidade achar melhor);
- Festa do trabalhador e realização da Feira da agricultura familiar;
- Comemoração ao Dia das Mães na praça da matriz;
- Resgate do Festival Junino Regional;
- Festival Folclórico na praça da matriz;
- Incentivo na Festa do Padroeiro (show católico);
- Comemoração da semana alusiva ao município;
- Festa de Emancipação Política;
- Gincana Cultural (Escolas);
- Dia dedicado aos evangélicos;
- Comemoração do Dia da Criança na praça da matriz;
- Festival da Cultura Afro-brasileira;
- Resgate do Natal de Luz.

09- Valorizar e preservar o patrimônio cultural do município;

10- Buscar junto ao Governo do Estado, verba para ampliá-la e reestruturar a biblioteca pública municipal;

11- Buscar parceria com a Secretaria de Educação para realizar a feira do livro e inseri-la no calendário de eventos culturais;

12- Buscar parceria com o Governo do Estado, Governo Federal e empresas privadas para a realização das ações e projetos culturais.

PROGRAMA PARA A SECRETARIA TRABALHO E EMPREENDEDORISMO

01- Recriar a Secretaria de Trabalho e Empreendedorismo;

02- Construir o balcão do emprego fortalecendo a ligação do município com empresas para geração de emprego e renda;

- 03- Fortalecer a parceria entre Secretaria de Trabalho e as instituições: APAE, CDL, SEBRAE e outras instituições afins;
- 04- Criar parque industrial que atenda as necessidades do microempreendedor local;
- 05- Realizar feira de negócios;
- 06- Incentivar através de parcerias município e comércio local para o primeiro emprego do jovem;
- 07- Intensificar em parceria com o SEBRAE, a formalização e capacitação dos empreendedores;
- 08- Intensificar parcerias com as instituições financeiras, visando facilitar o acesso ao crédito;
- 09- Buscar recursos para conclusão da segunda etapa do Centro de Feiras Vicente Manelin;
- 10- Buscar melhorias para os feirantes do entorno ao Centro de Feiras Vicente Manelin;
- 11- Retornar em forma de benefícios a taxa de tributos dos feirantes (segurança, limpeza e organização do trânsito em seu entorno)
- 12- Estabelecer parcerias com a Escola Profissionalizante, visando incentivar os formandos para inseri-los no mercado de trabalho;
- 13- Incentivar a criação de startup.