

PLANO DE GOVERNO



**COLIGAÇÃO A FORÇA DA
HONESTIDADE E UNIÃO**

Índice

1. Apresentação

2. Visão de futuro do governo, estruturada nos fatores ambientais internos e externos.

2.1.1. Pessoas

2.1.2. Responsabilidade com as futuras gerações

2.1.3. Qualidade e representatividade política

2.1.4. Prosperidade e estratégia de futuro

2.1.5. Paz

2.1.6. Parcerias

2.1.7. Governo responsável, simples e digital

3. Metas e condições para que as ações estabelecidas no planejamento sejam atingidas. (Por área de atuação)

3.1.1. Educação

3.1.2. Saúde

3.1.3. Meio Ambiente

3.1.4. Desenvolvimento Social

3.1.5. Desenvolvimento Urbano

3.1.6. Desenvolvimento Econômico

APRESENTAÇÃO

“Qual o governo que queremos? Como podemos estruturar metas e ações em busca de uma Itajuípe mais humana? ”

HUMANIZAR

“Verbo transitivo direto e pronominal

Atribuir caráter humano a; conceder ou possuir condição humana; tornar-se benéfico; fazer com que seja tolerável.

*Humanizar-se: humanizar um ofício, uma doutrina; **o governo humanizou-se quando ouviu o povo.** ”*

Humanizar Itajuípe, acolher as pessoas.

O nosso Plano de Governo que está em permanente construção e aprimoramento defende a integração das forças e recursos internos e a interação com as forças da sociedade organizada para alcançar a eficácia no que se propõe, mas ele está para além da simples apresentação de conquistas e propostas. Torna-se necessária ter uma ampla visão da dinâmica da administração municipal, não apenas da gestão, já que esse termo se adequa a gerência de etapas ou partes de uma administração. O pensar, o planejar, a proposição e a análise de cenários exigem uma visão de experiência e vivência com a organização a ser comandada, quanto mais experiência tiver o administrador municipal, menores são as possibilidades de errar ou de se distanciar das metas estabelecidas ou dos fatos não previstos. Acima de tudo isso, porém, devem estar os princípios e valores das pessoas que conduzirão o processo, de nada adiantaria discutir ideias e planos com pessoas que não tem competências, habilidades e valores morais para discuti-los e implementá-los. Devemos estar em sintonia com o novo Brasil, um país que sofreu e sofre os terríveis danos causados pela corrupção no serviço público, milhões de pessoas hoje em dia, não tem acesso a uma educação de qualidade, a uma saúde inclusiva e afetiva, pena com os índices vergonhosos de saneamento básico. Não! Não podemos aceitar minimamente transigir e não colocar no nosso Plano de Governo e em todas as ações nele elencadas, o controle rigoroso dos processos e resultados. Humanizar a cidade significa também respeitar o dinheiro público, aplicando com lisura, cuidado e responsabilidade.

Entender o povo e como a administração pública afeta a vida das pessoas é pressuposto para, em seguida, discutir estrangulamentos e urgências, verificar o orçamento público, definir metas, estabelecer objetivos e priorizar recursos,

além de incansavelmente reavaliar estratégias. Desse ponto em diante, com ponderação e sensibilidade, estabelecer políticas públicas identificadas com a nossa complexa comunidade, realistas, e perseguir a consecução dos seus objetivos, torná-las eficazes. Desenvolvimento e progresso, como muitos falam e prometem, não poderão ser alcançados de maneira sólida, contínua e humana, se não partirmos de pressupostos democráticos, participativos e exequíveis, o nosso Plano de Governo tem esse cuidado, o de trazer em linguagem simples e acessível as ações que desejamos implantar, incluir e desenvolver na próxima gestão. Não trouxemos uma peça técnica, retórica e de difícil entendimento. Propositamente trouxemos a realidade de uma experiência da gestão de diversos setores, sabemos o que pode ser pensado como desejável, mas também com alto grau de possibilidade de realização e, sobretudo, em linguagem simples, para que todo cidadão e cidadão posso entender e acompanhar a sua execução. Humanizar também é simplificar. O Plano de governo não deve ter um fim em nele mesmo, preciso conversar com o povo, ser por ele entendido, analisado, ser continuamente melhorado e, acima de tudo, servir de instrumento de acompanhamento do governo que foi eleito no âmbito do seu conteúdo.

O presente Plano de Governo traz no seu título as palavras **“HONESTIDADE” E “UNIÃO**, é a demonstração inequívoca do que continua sendo nossos princípios e valores basilares, do que não abrimos mão para governar. Como muito esforço e determinação, construímos e nos propomos a continuar construindo e defendendo um pacto de união com o nosso povo, temos condições morais de discutir e definir metas e mostrar como fazer, o nosso atual governo não lançou mão dos velhos vícios e práticas das administrações passadas, nos propomos o novo e ao mesmo tempo o tradicional. Novo em termos não repetirmos erros, mas tradicional em respeito aos princípios e valores que as nossas famílias nos transmitiram e tendo Deus como fonte de inspiração e lembrança permanente da responsabilidade que temos perante um imenso contingente da população em risco social. Humanizar é não deixar ninguém para trás; essa premissa continua sendo uma grande força que se movimenta dentro do nosso governo, humanizando o serviço público estaremos acolhendo as pessoas, principalmente os nossos irmãos que precisam da mão estendida na sua difícil realidade.

Humanizar o serviço público também é aprimorar as capacidades de atendimento ao povo, principalmente os que residem na periferia, na zona rural, nos nossos povoados e distrito. Somos itajuienses, pessoas que souberam guardar a chama da liberdade e da luta, essa energia e o desejo que nasce em contraponto ao que a rotina de enfrentar desafios, limitações de recursos, cobranças das mais diversas, também nos alimentará e nos iluminará nos dias à frente do novo mandato. Toda administração pública está propícia a esses desgastes, mas cabe aos administradores alinhar por meio de sua visão, esforço

e princípios, o bem-estar de seu povo, principalmente sendo um bom ouvinte e acolhendo críticas e sugestões para a melhoria do serviço público.

A administração pública humanizada, começa pelo Prefeito e Vice-prefeito, formamos uma dupla vitoriosa e coesa, que mostrou resultados positivos no período que finda e renova as nossas esperanças de continuar trabalhando no período que irá iniciar em 2021. Somos administradores que passam exemplo e motivação para os demais servidores públicos, acreditamos na capacidade dos servidores em transmitir a qualidade do serviço de forma competente, ética e personalizada. E aqui eu rendo a nossa homenagem e admiração aos trabalhadores da Saúde e do Desenvolvimento Social que nessa quadra tão difícil da vida de todos nós, diante de uma pandemia que nos levou tantos amigos, parentes e concidadãos, se uniram e ampararam a nossa população, trabalho que ainda continua, com toda a nossa energia, para que não retornemos aos momentos dramáticos do início do problema. Um forte exemplo de humanização, já que toda a nossa estrutura foi direcionada para os mais carentes e os que tem maiores dificuldades na vida. Mostramos assim que os valores do novo modelo de administração pública refletem a ênfase na gestão particular das pessoas que laboram na seara pública municipal, bem como, na adoção de práticas democráticas e participativas, que desenvolvam as competências, no intuito de satisfazer as necessidades da nossa gente.

A pandemia terá forte impacto no nosso projeto de governo, pois esse trágico evento mundial, funcionou como um acelerador de futuros, alterando cenários já consolidados e antecipando outros que já estavam em curso. Diante dessa situação a administração pública deve se mostrar suficiente competente e atenta aos fenômenos que surgirão em decorrência dessas mudanças. O Trabalho remoto, o Ensino híbrido e a Educação a distância, a Reconfiguração dos espaços do comércio, dentre outras mudanças na sociedade deverão ser acompanhadas pelo poder público. O trabalho remoto mostrou-se como uma alternativa plausível e eficiente, para se ter uma ideia o governo federal economizou R\$ R\$ 691,9 milhões com custeio administrativo durante a pandemia do novo Corona vírus (covid-19). Segundo o Ministério da Economia, a redução foi proporcionada pelo trabalho remoto de parte dos servidores públicos entre abril e julho de 2020. O Ensino híbrido e a Educação a Distância mostraram-se capazes de atingir positivamente a população e permitiram que inúmeras escolas e universidades dessem continuidade às suas atividades, cursos livres, de aperfeiçoamento e toda a dimensão de transmissão de conhecimento já adota a plataforma da WEB como instrumento atual, necessário e permanente nas suas atividades, o serviço público também precisa estar preparado para atuar nessa realidade. A pandemia acentuou o temor e a ansiedade das pessoas. Assim, novos hábitos e cuidados com a saúde e o bem-estar, irão atingir locais públicos e privados, especialmente os fechados, pois o receio de locais com aglomeração deve permanecer. A saúde pública é que terá maior impacto, pois tendo em vista o imenso contingente de pessoas em

situação de risco social, já que 45,6 % da nossa população tem rendimento nominal mensal per capita de até 0,5 salário mínimo [IBGE 2010], o que consolida a importância dessas políticas públicas estarem sintonizadas e fortalecidas para essa realidade. Humanizar é estar atento às mudanças, sejam elas boas ou ruins, para extrair o máximo de potencialidades em benefício da nossa gente.

Pensamos que embora a missão pareça desafiadora, devemos, enquanto administradores, gestores e servidores públicos, nos amparar firmemente na ética e buscar através da cultura organizacional, do planejamento e execução a melhor forma de garantir os direitos das pessoas, os clientes do serviço público, esclarecendo seus deveres, evitando agir de forma discriminatória e fazer da inclusão, todas elas, a nossa bandeira primeira em nossos pensamentos e ações. Humanizar, repito, é não deixar ninguém ficar para trás! Enfatizamos. Os desafios e as mudanças que estão rapidamente exigindo a quebra de velhos paradigmas, serão vencidos com controle enérgico das finanças, salários pagos em dia, manutenção e ampliação da nossa estrutura de atendimento. Mas para chegar nesse objetivo, o de atender de forma humanizada os nossos cidadãos, é preciso que tenhamos em mente que eficiência e qualidade do atendimento passam por algo muito importante que é o respeito ao cidadão, humanização.

Seis eixos norteiam o nosso Plano de Governo, sejam eles:

- 1) Pessoas;**
- 2) Responsabilidade com as futuras gerações;**
- 3) Qualidade e representatividade política;**
- 4) Prosperidade e estratégia de futuro;**
- 5) Paz e Tolerância;**
- 6) Parcerias.**

Esses eixos projetam a nossa visão de futuro para uma administração pública sintonizada com os novos desafios que se impõem, influenciarão as áreas de atuação que consistem na própria estrutura de governo, ou seja, nas secretarias hoje existentes e que estarão sob o nosso cuidadoso olhar e atenção para que ocorram o atingimento das metas e objetivos propostos. Assim as secretarias municipais de Educação, Saúde, Meio Ambiente, Desenvolvimento Social, Desenvolvimento Urbano e Desenvolvimento Econômico, estarão em desafio a multiplicar seus níveis de atuação, priorizando a interação com o povo, de forma humanizada, atenciosa, objetivando a inclusão, o acolhimento e a melhora nos índices sociais do nosso município.

Cidade humanizada com base nos serviços públicos é aquela que tem os seus serviços públicos e direitos sociais, sob responsabilidade do poder municipal, garantidos pela nossa Carta Magna de 1988. E isso engloba questões como o incremento ao ensino infantil e fundamental, atendimento na rede de saúde, uma urgente política de habitação e urbanização, desenvolvimento social

agindo na proteção dos idosos, pessoas com deficiência, mulheres e crianças, políticas de estímulo à economia criativa e de prevenção à violência e ao uso de drogas, entre outros. Igualmente importantes são também as ações voltadas à melhoria no urbanismo, infraestrutura e sustentabilidade, além de contínuos e cada vez mais intensos estímulos ao ambiente econômico. Continuaremos com a requalificação dos espaços públicos, cuidaremos da mobilidade, iremos continuar com a nossa exitosa política de atração de investimentos, incentivaremos o empreendedorismo, cultura e turismo, estabeleceremos parcerias que visem a preservação dos nossos recursos hídricos, atacaremos com urgência o problema saneamento básico e de resíduos, dentre outros. Para isso, imprescindível será o estabelecimento de um plano de aperfeiçoamento institucional, beneficiando os servidores públicos, que serão chamados ao compromisso de repactuar a relação do poder público com a população, já que vários índices sociais estão a nos alertar que uma ação conjunta, forte e bem direcionada é necessária para combater essa grande ameaça que nos cerca. Para isso teremos incentivos a promoção e participação na melhoria dos índices de avaliação das políticas públicas.

Democratizar o acesso a prefeitura, seus órgãos, departamentos e representantes, fazer dela mais ainda transparente, inclusiva, parceira do povo e das organizações civis. Nosso objetivo é fazer da política uma estrada para humanizar a cidade, com serviços dignos para todos. Iremos agir no presente olhando, pensando e construindo o futuro, deixando para as próximas gerações uma cidade ainda melhor, sustentável, democrática, inclusiva e com a cultura da paz sendo alimentada por diálogos e interações entre os grupos que a compõe. O nosso olhar de acolhimento, inclusão e humanização terá foco especial nos jovens em situação de vulnerabilidade social, desejamos oferecer, entre outros atendimentos públicos, estímulos aos jovens empreendedores, formação técnica-profissional, incentivar aspectos diversos da produção cultural, criação de programas de estágios nas empresas, além de parcerias na gestão.

Um governo mais moderno é também uma nova proposição que lançamos ao debate com a população. Pensamos que o planejamento e transparência nas contas públicas, controle interno, externo e social, novas tecnologias e gestão de processos, atendimento ao cidadão e avaliação de serviços, uso mais intenso da tecnologia como instrumento de cidadania, farão parte da política estruturante do governo que propomos, pensada a partir de dados da realidade e prioridades, criando sinergias e economizando os nossos limitados recursos.

Não serão pequenos, nem poucos e muito menos fáceis, mas serão menores do que a nossa vontade de trabalhar, de construir parcerias, economizar e priorizar, seremos novamente uma dupla, mãos dadas com o povo, com as suas diversas cores, culturas e vivências, mas priorizando sempre os mais carentes e cuidando de semear o empreendedorismo e a educação como únicos e legítimos instrumentos de verdadeira prosperidade e independência. Queremos melhorar o cotidiano das pessoas, criar uma cidade mais funcional,

pacífica, amiga, capaz de dar oportunidades aos que nasceram e aos que escolheram viver em Itajuípe.

Os problemas do nosso município, afinal, são de todos nós. Para que o Prefeito e o Vice-prefeito, administradores públicos e funcionários do povo de Itajuípe possam acionar essa máquina e busquem esse manancial de ideias e talentos, é preciso inverter a lógica que tanto subjugou a nossa cidade, um tempo onde a prefeitura era disputada como projeto de poder de grupos, onde boa parte dos recursos nunca chegavam na ponta, no cliente, nas pessoas que tanta careciam de acolhimento e atenção por parte dos serviços públicos. O nosso hospital vivia sob ameaça de fechamento, prefeitura servindo como cabide de empregos para familiares, salários atrasados, comerciantes ficavam sem receber a estrutura pública sendo sucateada, nenhum investimento privado de porte foi captado, não é essa Itajuípe desumana, cruel e sem futuro que queremos que retorne, queremos olhar para um futuro de progresso, participação, inclusão e melhoria nos serviços públicos. A fórmula é confiar, pactuar e cumprir. Nossa cidade tem vocação democrática. Só com a consolidação da reconquista cívica do Poder Executivo pelo povo de Itajuípe, é que iremos, de fato, melhorar a qualidade de vida na cidade. Aproximar e democratizar a relação do cidadão com a prefeitura implica essa conscientização. O papel do prefeito e do Vice-prefeito? Dar o primeiro passo, com **união e honestidade**.

Contem conosco!

EIXOS DE TRABALHOS

1.Pessoas

Estamos determinados a combater a pobreza, a fome e todas as situações de risco social em todas as suas formas e dimensões, e garantir que todos possam realizar o seu potencial com dignidade, igualdade, em um ambiente saudável, democrático e inclusivo. A educação de qualidade e conhecimento para que as crianças e os jovens possam construir seu futuro em um mundo em transformação. A oferta dos serviços públicos básicos deve atingir 100% da população, a humanização de uma cidade passa obrigatoriamente

2.Responsabilidade com as futuras gerações

Sustentabilidade é um tema global e atual. O nosso município tem uma das maiores áreas de preservação ambiental da região, as belezas naturais como os nossos lagos e matas são nossos ativos naturais diversificados. Temos desafios importantes em relação às florestas, águas, mudanças climáticas, poluição e biodiversidade. É prova de inteligência praticarmos a combinação de preservação ambiental com desenvolvimento econômico, explorar os nossos recursos e gerar oportunidades de crescimento, protegendo o meio ambiente para as próximas gerações. Intensificar as ações de saneamento básico é uma forma de proteger o meio ambiente, melhorar a qualidade de vida e a saúde das pessoas.

3.Qualidade e representatividade política

Queremos uma cidade onde todos os itajuipenses sejam, de fato, iguais perante a lei, com acesso aos serviços públicos de forma igualitária. Que sejamos bem representados na política, livre de privilégios e da corrupção institucionalizada, para que o cidadão tenha cada vez mais poder. Propomos continuar firmes no

combate às velhas práticas de administrar, reformando continuamente a administração pública para combater privilégios ou situações que não fazem mais sentido, protegendo o bem público e dando exemplo para as futuras gerações.

4.Proprosperidade e estratégia de futuro

Estamos determinados a assegurar que todas as pessoas possam desfrutar de uma vida próspera e de plena realização pessoal, e que o progresso econômico, social e tecnológico ocorra em consonância com a natureza. Isso só será possível com uma substancial melhoria nos nossos índices de educação, que, se não forem suficientemente estimulados e perseguidos, não permitirão que a atua e futuras gerações encontrem a prosperidade e a independência individual. Ganha a educação, nesse quesito, um destaque especial na questão estratégica. A humanização também estará sendo o centro da busca pelo progresso individual, garantiremos que o serviço público não atrapalhe nem dificulte esse desejo básico e realizador do ser humano.

5.Paz e tolerância

Desejamos e trabalharemos para promover sociedades pacíficas, justas, solidárias, inclusivas que estão livres do medo e da violência. Não pode haver desenvolvimento sustentável sem paz e não há paz sem desenvolvimento sustentável. A empatia continuará sendo parceira primeira no diálogo com a população.

6.Parcerias

Incentivaremos cada vez mais parcerias com empresas, entidades e organismos institucionais no sentido de fomentar melhoria de vida, emprego, renda, dignidade e ampliação dos direitos da pessoa. A própria população será constantemente procurada, convidada e incentivada a propor, estabelecer e aperfeiçoar parcerias em vários níveis da administração pública.

ACÇÕES, PARTICIPANTES E OBJETIVOS

PESSOAS		
Estamos determinados a combater a pobreza, a fome e todas as situações de risco social em todas as suas formas e dimensões, e garantir que todos possam realizar o seu potencial com dignidade, igualdade, em um ambiente saudável, democrático e inclusivo. A educação de qualidade e conhecimento para que as crianças e os jovens possam construir seu futuro em um mundo em transformação.		
Ações	Participantes	Objetivos
Criação do Programa de estágio promovendo Inserção de jovens estudantes a partir dos 16 anos, frequentando regularmente cursos de Ensino Médio, Educação Profissional, Superior ou Educação Especial e nos anos finais do Ensino Fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos.	Secretaria de Educação / Secretaria de Administração e Finanças/Secretaria de Desenvolvimento Social.	Aumento da renda familiar e estímulo à inserção no mercado de trabalho. Pretende-se também preparar essa “mão de obra” para o Exame Nacional do Ensino Médio a alunos da rede pública, proporcionando aos concluintes da sua primeira experiência real em sala de aula e aos participantes oportunidade de êxito no ENEM.
Estabelecer um plano de atendimento ao cidadão vítimas de calamidades e desastres naturais.	Secretaria de Administração e Finanças / Secretaria de Desenvolvimento Social / Secretaria de Desenvolvimento Urbano.	Atender com presteza e eficiência e humanização, as pessoas e famílias atingidas por desastres e calamidades naturais. Acolhendo com dignidade e rapidez as demandas típicas dessas situações.
Adequação do programa de ensino das Escolas Municipais do Campo.	Secretaria de Educação.	Diminuir a distancia entre o ensino da zona Urbana e o da Zona rural, oferecendo igualdade ou equivalência no aprendizado.
Ampliar a disponibilidade de profissionais de Educação Física nas escolas da rede publica municipal.	Secretaria de Educação.	Proporcionar aos alunos do ensino fundamental e médio integrar o habito do exercício e das atividades físicas a suas rotinas desde cedo.

Criação do Conselho Municipal do Idoso.	Secretaria de Desenvolvimento Social.	Criação de órgão representativo as pessoas na terceira idade, que apresente sugestões, soluções, fiscalize e cobre da gestão o cumprimento dos deveres e reconhecimento de direitos.
Criação do Conselho da Pessoa com deficiência.	Secretaria de Desenvolvimento Social.	Criação de órgão de representação a pessoa portadoras de deficiência, que apresente sugestões, soluções, fiscalize e cobre da gestão o cumprimento dos deveres e reconhecimento de direitos.
Criação do Conselho da Pessoa com deficiência.	Secretaria de Desenvolvimento Social.	Proteção, inserção e representação para pessoas com deficiências. Uma instância que apresente sugestões, soluções, fiscalize e cobre da gestão o cumprimento dos deveres e reconhecimento de direitos.
Políticas de saúde por meio de atividades físicas apropriadas para os portadores de obesidade, cardiopatias, transtornos emocionais e problemas correlatos.	Secretaria de Saúde / secretaria de Desenvolvimento Social.	Impactar positivamente no controle das epidemias causadas pelo sedentarismo e por transtorno psicológicos.
Coleta noturna do lixo.	Secretaria de Desenvolvimento Urbano.	Humanizar o visual da cidade eliminando a poluição visual proveniente da presença do lixo durante o dia, eliminar a incidência de insetos diurnos, desobstruir o trânsito, diminuir humanizar a coleta, protegendo os servidores esforço sob o sol.
Revisão da sinalização de trânsito e instalação de faixas elevadas para pedestres no centro da cidade.	Secretaria de Desenvolvimento Urbano.	Humanizar o trânsito, priorizando as pessoas, os idosos, as crianças e as pessoas com deficiência.
Instalação de placas indicativas de ruas e outros logradouros públicos.	Secretaria de Administração / Secretaria de Desenvolvimento Urbano.	Pesquisar e enviar para o legislativo sugestão de nomes para indicar dezenas de ruas que hoje se encontram sem placas de identificação, dificultando a vida das pessoas e causando confusão nas

		entregas de correspondência e no fornecimento de endereços.
Construção de Sede Própria para abrigar todos os serviços e equipamentos ligados ao Desenvolvimento Social.	Secretaria de Desenvolvimento Social / Secretaria de Desenvolvimento Urbano.	Humanizar o atendimento às pessoas e famílias, criando um ponto de referência ao atendimento CRAS/ SERVIÇO DE CONVIVENCIA /CREAS / CASA LAR.
Aquisição de um CRAM – Centro de Referência de Atenção a Mulher.	Secretaria de Desenvolvimento Social / Governo do Estado.	Promover atendimento e acompanhamento psicológico, social e jurídico por uma equipe multidisciplinar especialmente preparada para este fim; Auxilia na obtenção do apoio jurídico necessário a cada caso específico; Orientação sobre os diferentes serviços disponíveis relacionados à prevenção, apoio e assistência às mulheres em situação de violência; Articulação com outras instituições para o acesso aos programas de educação formal e não formal e os meios de inserção no mundo do trabalho.
Implantar programas e políticas públicas efetivas de proteção e garantia dos direitos das minorias.	Secretaria de Desenvolvimento Social / Governo do Estado.	Minorias são grupos que, em geral, são compostos por um número grande de pessoas (na maioria das vezes, são a maioria absoluta em números), mas que são excluídos por questões relativas à classe social, ao gênero, à orientação sexual, à origem étnica, ao porte de necessidades especiais, entre outras razões. O objetivo aqui, além de proteger e garantir, é o de investir nesses grupos, visando a sua inserção no mercado de trabalho, dar visibilidade, incentivar talentos, praticar o acolhimento dos seus dramas e dificuldades.
Melhoria das instalações das unidades de saúde da família da sede, povoados e distrito.	Secretaria de Desenvolvimento Urbano	Proporcionar aos usuários da sede atendimento de qualidade, com acolhimento,

	Secretaria de Saúde.	agilidade, segurança e comodidade satisfatórios.
Buscar recursos para conclusão da USF do Sequeiro Grande, podendo ser transformado numa Policlínica que centralize todo o atendimentos dos povoados e distrito, mediante anuência da população em audiência pública.	Secretaria de Saúde Secretaria de Desenvolvimento Urbano / Governo Federal.	Igualar a oferta de serviços de saúde a todas as localidades do município, nos mesmos padrões oferecidos na sede.
Ampliar a oferta multiprofissional do Centro de Assistência Psicossocial – CAPS.	Secretaria de Saúde / Secretaria de Desenvolvimento Social.	Prestar assistência completa aos portadores de necessidade especiais
Manter a oferta organizada e fortalecer a Atenção Primária Saúde.	Secretaria de Saúde.	Elevar a qualidade do atendimento, o nível de satisfação do usuário e a amplitude numérica de pessoas assistidas.
Garantir a oferta de medicamentos do componente básico.	Secretaria de Saúde / Governo Federal.	Garantir o fornecimento de medicamentos essenciais a população sem condições financeiras para adquiri-los.
Melhorar o acesso e instalações da Secretaria Municipal de Saúde – SMS.	Secretaria de Desenvolvimento Urbano / Secretaria de Saúde.	Garantir o acesso do usuário a um serviço de saúde humanizado, preservando sua dignidade e satisfação.
Aquisição de Câmara para imunobiológicos para Unidade Básica de Saúde e gerador rede de frio.	Secretaria de Saúde.	Ampliar a oferta de medicamentos, utilizando tecnologias inovadoras e eficazes em diversos tratamento.
Firmar parceria com o Estado para ampliação da oferta de exames diagnósticos, consultas com especialidades e cirurgias eletivas.	Secretaria de Saúde / Governo Estadual.	Ampliar a oferta de serviços, especialidade e procedimentos, utilizando tecnologias inovadoras e eficazes.
Negócios Digitais como geradores de oportunidades.	Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Agricultura e Meio	Ampliação e investimentos em plataformas digitais como canais de vendas e negócios, promovendo uma conexão e velocidade nas relações

	Ambiente / SEBRAE	comerciais, serviços e de desenvolvimento. Investir na A plataforma de canal de negócios já existente.
Elaboração de um Termo de Referência para a chamada pública do PNAE com base na produção local.	Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Agricultura e Meio Ambiente / Secretaria de Administração e Finanças.	Facilitar o acesso da produção local ao processo licitatório municipal, disseminação dos benefícios do PNAE para o Produtor Rural, estimulando que ele participe das chamadas públicas. Melhoraria na relação de fornecimento para a prefeitura. Aumento da renda dos agricultores familiares. Melhoria na qualidade da alimentação escolar. Contribuir para a sustentabilidade da agricultura familiar.
Valorização da atenção primária a saúde como modelo prioritário. Atingindo principalmente a população de maior risco social, humanizando a estratégia de saúde pública.	Secretaria de Saúde	I. Promover a valorização dos profissionais; II. Garantir o suprimento de profissionais nas Unidades; III. Realizar manutenção das instalações físicas das Unidades (reparos e reformas) IV. Concluir a construção da Unidade de Sequeiro Grande; V. Ampliar o cadastro da população com a meta de atingir o mínimo de 90%; VI. Ampliar a cobertura de Saúde Bucal; VII. Ampliar a cobertura da Estratégia de Saúde da Família; VIII. Informatizar 100% das Equipes da Estratégia Saúde da Família IX. Valorização da Equipe Multiprofissional como meio de fortalecimento das ações de promoção da saúde; X. Ampliar a cobertura pelo Sistema Hórus nas farmácias da Atenção Básica.
Fortalecer as linhas de cuidado.	Secretaria de Saúde	I. Ampliar as ações de promoção à Saúde da Mulher.

		II. Fortalecer a linha de cuidado à Saúde do Homem de modo a evitar o adoecimento. III. Garantir o acesso e o cuidado das pessoas com condições crônicas na Atenção Primária à Saúde; IV. Garantir o funcionamento adequado do Centro de Atenção Psicossocial – CAPS.

RESPONSABILIDADE COM AS FUTURAS GERAÇÕES

Sustentabilidade é um tema global e atual. O nosso município tem uma das maiores áreas de preservação ambiental da região, as belezas naturais como os nossos lagos e matas são nossos ativos naturais diversificados. Temos desafios importantes em relação às florestas, águas, mudanças climáticas, poluição e biodiversidade. É prova de inteligência praticarmos a combinação de preservação ambiental com desenvolvimento econômico, explorar os nossos recursos e gerar oportunidades de crescimento, protegendo o meio ambiente para as próximas gerações. Intensificar as ações de saneamento básico é uma forma de proteger o meio ambiente, melhorar a qualidade de vida e a saúde das pessoas.

Ações	Participantes	Objetivos
Uso mais intensivo de tecnologias em processos administrativos, visando diminuir o impacto ambiental no uso de documentos físicos.	Secretaria de Administração e Finanças Secretaria de Desenvolvimento Econômico.	Economia de recursos naturais, diminuição da geração de resíduos, estabelecimentos de práticas sustentáveis.
Modernização da legislação ambiental.	Secretaria de Administração e Finanças Secretaria de Desenvolvimento Econômico.	Adequação às realidades municipais e potencialização das Ações do Conselho Municipal de Meio-Ambiente.
Incluir o critério ambiental nas compras governamentais, estimulando que fornecedores desenvolvam	Secretaria de Administração e Finanças	Estimular o cuidado com o meio-ambiente como contrapartida para o desenvolvimento de modelos

práticas ambientais e sustentáveis em seus negócios.	Secretaria de Desenvolvimento Econômico.	de negócio ambiente responsáveis e sustentáveis.
Criação da Vigilância Sócio assistencial.	Secretaria de Desenvolvimento Social.	Objetivar a produção, sistematização, análise e disseminação de informações baseadas na territorialidade dos bairros, povoados, distrito e zona rural.
Criação de Programa de resposta imediata a contingências especiais para escolas municipais.	Secretaria de Educação.	Ofertar soluções para as mudanças decorrentes de pandemias ou eventos que importem em grandes impactos na área de educação.
Adequações no planejamento das próximas jornadas pedagógicas.	Secretaria de Educação.	Capacitar professores com a finalidade de atuar na Escola da Educação Infantil/Creche diante os desafios da educação sobe o prisma do “novo normal.
Programa interativo de complemento escolar	Sec. de Educação / Departamento de Comunicação Social.	Criar alternativa de ensino de longo alcance, de reforço escolar, utilizando mídias baseadas na web, programa de rádio, simultâneos ou não, abrangendo alunos do ensino fundamental da rede pública, dando oportunidade de esclarecimentos das dúvidas sem a necessidade de exposição desnecessária.
Programa de Equidade do ensino Campo e Cidade	Secretaria de Educação / Conselho Municipal de Educação.	Adequação do programa de ensino das Escolas Municipais do Campo equiparando as plataformas as da Zona Urbana.
Programa de arborização na sede, distrito e povoados.	Secretaria de Meio Ambiente / Secretaria de Educação / SAAE / Conselho Municipal de Meio Ambiente / ONG's e Associações.	Itajuípe conta hoje com apenas 18% das suas vias públicas com arborização (IBGE -2010). Além disso, as matas ciliares do Rio Almada e seus afluentes estão sofrendo processo acelerado de desmatamento.
Incentivar e propor campanhas de proteção as mananciais e nascentes na bacia do Rio Almada.	Secretaria de Meio Ambiente / Secretaria de Educação / SAAE / Conselho	Aumentar os níveis de estabilidade hídrica do Rio Almada e seus afluentes, tendo em vista a recente seca de 2015/2016.

	Municipal de Meio Ambiente / ONG's e Associações	
Fortalecer as ações das vigilâncias.	Secretaria de Saúde	I. Garantir equipe de Endemias para o enfrentamento das Arboviroses (Doenças causadas pelos chamados arbovírus, que incluem o vírus da dengue, Zika vírus, febre chikungunya e febre amarela. A classificação "arbovírus" engloba todos aqueles transmitidos por artrópodes, ou seja, insetos e aracnídeos (como aranhas e carrapatos); II. Promover ações de Qualificação para os trabalhadores; III. Garantir os insumos para as análises da água para o consumo humano; IV. Fortalecer as ações de imunização garantindo o acesso e o alcance dos indicadores.
Garantir a assistência ambulatorial com a ampliação do acesso as especialidades médicas.	Secretaria de Saúde	I. Melhorar a PACTUAÇÃO com o município de Itabuna para ampliar o acesso e a execução oportuna da Programação Pactuada e Integrada – PPI; II. Realizar a manutenção/pactuação com o Consorcio Regional garantindo o acesso da População à Policlínica Regional do Sul da Bahia; III. Contratualizar exames e consultas médicas de especialidades de modo complementar de

		ampliando o acesso e garantindo a integralidade do cuidado; IV. Executar o Recurso das Cirurgias Eletivas garantindo acesso da população aos procedimentos eletivos.
--	--	---

QUALIDADE E REPRESENTATIVIDADE POLÍTICA

Queremos uma cidade onde todos os itajuipenses sejam, de fato, iguais perante a lei, com acesso aos serviços públicos de forma igualitária. Que sejamos bem representados na política, livre de privilégios e da corrupção institucionalizada, para que o cidadão tenha cada vez mais poder. Propomos continuar firmes no combate às velhas práticas de administrar, protegendo o bem público e dando exemplo para as futuras gerações.

Ações	Participantes	Objetivos
Intensificar a divulgação de dados, projetos e prestação de contas públicas.	Secretaria de Administração e Finanças e demais secretarias.	Aumentar o nível de transparência das contas públicas, permitindo que a sociedade conheça e participe com maior grau de interação de todas as ações da administração pública municipal.
Manter as ações de combate e prevenção a corrupção.	Secretaria de Administração e Finanças e demais secretarias.	Fortalecer os órgãos de Controladoria Interno e Procuradoria Jurídica, para que intensifiquem as ações preventivas e de auditorias internas.
Aumentar os níveis de eficiência econômica e administrativa da máquina pública.	Secretaria de Administração e Finanças e demais secretarias.	Economizar os recursos públicos e melhorar o atendimento ao cidadão. Nesta ação está incluída uma reforma administrativa que esteja alinhada com as necessidades atuais, as limitações de recursos e a humanização dos serviços públicos.
Simplificação e o aperfeiçoamento das Leis,	Secretaria de Administração e	A legislação municipal deverá estar em sintonia com a realidade presente e

Códigos e Planos para melhorar o funcionamento geral da Administração Pública Municipal.	Finanças e demais secretarias.	com os desafios atuais e futuros, tais como as sustentabilidade, ocorrência de pandemias, segurança hídrica e alimentar, desastres naturais , dentre outros.
Definição de metas, objetivos e planos de capacitação para todos os servidores públicos.	Secretaria de Administração e Finanças e demais secretarias.	A definição de metas e objetivos permitirá maior transparências no acompanhamento das ações. A capacitação dos servidores permitirá um maior rendimento das ações e melhoria no atendimento das demandas da população.
Incentivar que a população participe da avaliação de desempenho no setor público.	Secretaria de Administração e Finanças e demais secretarias.	O serviço público irá melhorar, corrigir e aperfeiçoar seus processos e métodos, através do retorno do grau de satisfação do seu cliente: O povo de Itajuípe.
Trabalhar para construir um governo responsável, simples e digital	Secretaria de Administração e Finanças e demais secretarias.	Adoção de políticas de melhores práticas e uso mais intensivo de tecnologias visando aumentar a economia, a rapidez no atendimento ao público.
Adotar avaliação por metas e desempenho para os professores da Rede Municipal.	Secretaria de Educação.	Valorização dos profissionais da educação, através da criação de um programa de premiação mediante apresentação de resultados positivos, principalmente em relação ao desempenho do IDEB.
Informatização e implantação do prontuário eletrônico em 100% das unidades de saúde.	Secretaria de Saúde / Secretaria de Administração	Garantir que as informação referentes a saúde dos pacientes sejam armazenadas de forma segura e disponibilizadas com agilidade e eficiência, humanizando o atendimento.

Ampliação dos serviços da Sala do Empreendedor Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Agricultura e Meio Ambiente.	SEBRAE / JUCEB / Departamento de Tributos	Ofertar maior amplitude de serviços vinculados ao empreendedorismo em um único lugar, promovendo a desburocratização, sistematização das informações e agilidade no processo.
--	---	---

PROSPERIDADE E ESTRATÉGIA DE FUTURO

Estamos determinados a assegurar que todas as pessoas possam desfrutar de uma vida próspera e de plena realização pessoal, e que o progresso econômico, social e tecnológico ocorra em consonância com a natureza. A humanização também estará sendo o centro da busca pelo progresso individual, garantiremos que o serviço público não atrapalhe e nem dificulte esse desejo básico e realizador do ser humano.

Ações	Participantes	Objetivos
Reduzir o endividamento do município, preservando mais recursos para serem aplicadas em ações de humanização da cidade.	Secretaria de Administração e demais secretarias.	A redução dos níveis de endividamento fará com que mais recursos financeiros fiquem disponíveis para a aplicação nas áreas da educação, saúde, desenvolvimento social, dentre outras ações necessárias a humanização do serviço público.
Interagir com mais eficácia na construção de um orçamento público que priorize as atividades fins.	Secretaria de Administração e demais secretarias.	Intensificar o diálogo com as demais secretarias no sentido de reforçar o viés de resultados entregues à população. Detectando problemas, gargalos e dificuldades que estejam impactando negativamente a eficiência dos serviços públicos.
Centrar a atuação da administração nas suas funções essenciais: saúde, educação, geração de emprego e na rede de proteção às pessoas.	Secretaria de Administração e demais secretarias.	Os objetivos fins que incluam ações efetivas de humanização, serão priorizados. Gastos para ações diretas e que visem combater situações que provoquem risco social para a população, terão prioridade.

GARANTIR SUPORTE PARA ENFRENTAMENTO DE SITUAÇÕES DE CRISE. ASSISTÊNCIA HUMANIZADA A TODA POPULAÇÃO PARA CONTINUAR AS AÇÕES DE PREVENÇÃO E COMBATE AO NOVO CORONA VÍRUS.	Secretaria de Saúde	I. Capacitar os trabalhadores da Rede Municipal para o enfrentamento da Pandemia. II. Garantir o suprimento de Equipamentos de Proteção Individual para assegurar o funcionamento das equipes da APS; III. Garantir o funcionamento das USF para atenção aos casos leves da COVID-19; IV. Fortalecer e pactuar junto com a Região de Saúde para garantir o acesso dos casos graves aos hospitais da região; V. Garantir o diagnóstico oportuno das síndromes gripais com foco no novo coronavírus; VI. Equipe de pronto atendimento para orientar protocolos de saúde em casos específicos, permitindo que a sociedade volte a funcionar dentro do “Novo normal” com a máxima segurança e proteção a vida.
Fomentar o cultivo de hortas nas escolas do campo.	Secretaria de Educação Secretaria de Desenvolvimento Econômico.	Potencializar a sustentabilidade, a cultura agrícola e a saúde alimentar.
Conclusão das reformas estruturais das escolas da rede municipal.	Secretaria de Desenvolvimento Urbano / Secretaria de Educação	Humanizar o atendimento aos alunos da rede pública, proporcionando melhor aprendizagem e permitindo que o jovem busque a sua independência pessoal.
Agilização de processos internos visando dar prioridade em compras e pagamentos a agricultura familiar e pequenos empreendedores.	Secretaria de Administração e Finanças Secretaria de Desenvolvimento Econômico	Estímulo ao microempreendedorismo, agricultura familiar e inserção, incentivando que pessoas e famílias se tornem economicamente produtivas e

		melhorando a sua qualidade de vida.
Desburocratização da legislação municipal para tornar mais fácil e simples a inserção econômica dos empreendedores.	Secretaria de Administração e Finanças/ Secretaria de Desenvolvimento Econômico	Estímulo a novos entrantes, deixando mais rápido, simples e barato abrir e manter micro e pequenos empreendimentos.
Programa: Aprender e produzir.	Secretaria de Educação / ONG's / Associações e Empresas.	Ofertar oportunidades de qualificação e inserção no primeiro emprego para jovens na faixa etária entre 18 e 21 anos.
DESTAQUE ESPECIAL – ESTRATÉGICO. 1) Melhorar a estrutura das escolas da sede, povoados, distrito e zona rural; 2) Aquisição de equipamentos de informática para todas as unidades da rede de ensino; 3) Formação continuada para os profissionais da educação com o objetivo e acompanhar as metas estabelecidas no IDEB; 4) Construção de um imóvel próprio para abrigar a administração, anexos e departamentos da secretaria de Educação, incluindo um local próprio para o funcionamento do Conselho Municipal de Educação; 5) Implantar o Centro Municipal de Educação Infantil; 6) Implementar 100% das metas do PME (Plano Municipal da Educação) dentro dos respectivos prazos, no âmbito da gestão municipal da educação	Secretaria de Educação	Não temos outro caminho para a verdadeira transformação e evolução que não seja através da educação. Preparar as nossas crianças e jovens para serem pessoas independentes, produtivas, realizadas e felizes. Se não combatermos as nossas deficiências na educação, e isso não apareceu da noite para o dia, estaremos condenando gerações de crianças e jovens ao subemprego e ao risco social. Precisamos transformar esse cenário com urgência, mas com investimentos nos profissionais da educação, na estrutura da rede de ensino e sobretudo nos alunos, aumentando substancialmente os níveis de interação para detectar e combater toda e qualquer deficiência que esteja servindo de entrave à melhoria dos índices. - Como vai a aprendizagem dos nossos alunos? Com base nos resultados da Prova Brasil 2017, é possível calcular a proporção de alunos com aprendizado adequado à sua etapa escolar em Itajuípe. Português, 5º ano 34% É a proporção de alunos que <u>aprenderam o adequado</u> na competência de leitura e interpretação de textos até o 5º ano na rede municipal de ensino. Dos 267 alunos, 92 demonstraram o aprendizado adequado.

		Português, 9º ano 24% É a proporção de alunos que <u>aprenderam o adequado</u> na competência de leitura e interpretação de textos até o 9º ano na rede municipal de ensino. Dos 103 alunos, 24 demonstraram o aprendizado adequado. Matemática, 5º ano 22% É a proporção de alunos que <u>aprenderam o adequado</u> na competência de resolução de problemas até o 5º ano na rede municipal de ensino. Dos 267 alunos, 58 demonstraram o aprendizado adequado. Matemática, 9º ano 3% É a proporção de alunos que <u>aprenderam o adequado</u> na competência de resolução de problemas até o 9º ano na rede municipal de ensino. Dos 103 alunos, 3 demonstraram o aprendizado adequado. 70% Valor de Referência Essa é a proporção de alunos que deve aprender o adequado até 2022, segundo o movimento <u>Todos Pela Educação</u>.
Fortalecimento do vínculo e protagonismo da Agricultura Familiar, diversificação da cultura e maior aproveitamento das áreas disponíveis como estratégia geradora de produtividade e novas receitas.	Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente / Secretaria de Educação / Secretaria de Administração / Conselho de Alimentação Escolar – CAE / Comissão PNAE e PAA.	Garantia da aplicação e desenvolvimento das políticas públicas já existentes como o PNAE, PAA, que consiste no aperfeiçoamento dos processos, gerando baixo custo orçamentário, mas eficiente e gerador de resultados positivos.
Ampliação do potencial turístico Secretaria de Desenvolvimento Social.	Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Agricultura e Meio Ambiente /	Maior investimento estruturante nos festejos de juninos, ampliando sua capacidade de gerar receitas novas e circulantes, aproveitando o

	SEBRAE / IF Baiano.	máximo sua capacidade de envolver os setores produtivos, explorando sua visibilidade e oportunidade de negócios.
Visão empresarial do equipamento Centro de Abastecimento, Feira Livre e Cultural.	Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Agricultura e Meio Ambiente / Secretaria de Desenvolvimento Urbano / Secretaria de Desenvolvimento Social / Secretaria de Saúde / SEBRAE / SENAR / IF Baiano	Adotar um Plano de marketing e divulgação permanente, com um olhar empresarial, tornando mais atrativo e resgatando a cultura. Entendendo o equipamento como o maior mercado de produtos do município e dando um choque de gestão comercial e de negócios, promovendo permanentes qualificações e atendendo as exigências sanitárias.

PAZ E TOLERÂNCIA		
Desejamos e trabalharemos para promover sociedades pacíficas, justas, solidárias, inclusivas que estão livres do medo e da violência. Não pode haver desenvolvimento sustentável sem paz e não há paz sem desenvolvimento sustentável. A empatia continuará sendo parceira primeira no diálogo com a população.		
Ações	Participantes	Objetivos
Reativação do Conselho Municipal de Segurança.	Secretaria de Administração e Finanças.	Maior interação entre as polícias militar e civil, administração pública municipal, Conselho Tutelar e as população.
Implementação da Guarda Municipal.	Secretaria de Administração e Finanças.	Maior proteção ao patrimônio público e auxílio as ações de fiscalização.
Uso de tecnologias de vídeo-monitoramento.	Secretaria de Administração e Finanças.	Ampliação da vigilância do patrimônio público e das pessoas, notadamente na área comercial.
Intensificar as ações de esporte, lazer e cultura.	Secretaria de Administração e Finanças e demais secretarias	A cultura de paz assumirá o protagonismo nas ações de governo. Inserindo, incluindo e democratizando os espaços públicos em parceria com as diversas manifestações culturais, prioritariamente aquelas

		que estão ligadas ao nosso regionalismo em suas diversas dimensões.
Incrementar a arrecadação própria no sentido de fortalecer ações desenvolvidas em direção a humanização do serviço público, suas ações e políticas.	Secretaria de Administração e Finanças.	A execução das políticas públicas necessariamente precisam ser amparadas por recursos financeiros, a melhoria da arrecadação irá alavancar as ações em busca da humanização da cidade.
Melhoria na capacitação dos conselheiros tutelares.	Secretaria de Desenvolvimento Social.	Garantia de atuação ampla, efetiva e correta de suas funções, trabalhando dinamicamente em defesa dos direitos das crianças e dos adolescentes.
Continuidade do Projeto Esportivo 100% Itajuípe.	Secretaria de Desenvolvimento Social / Secretaria de Saúde.	Oportunizar a descoberta de novos talentos esportivos, aguçar o sentimento de pertencimento do jovem e despertar o reconhecimento e a inclusão social.
Fomento a prática de novas modalidades esportivas no município.	Secretaria de Desenvolvimento Social.	Despertar o interesse, principalmente dos jovens pela universalidade que o esporte representa na melhoria da qualidade da vida mental e fisicamente.
Construção, reforma e manutenção dos espaços públicos de lazer.	Secretaria de Desenvolvimento Urbano.	Ampliar a oferta de espaços públicos de lazer com conforto e qualidade aos populares das diversas faixas etárias.
Iluminação do trevo de acesso à BR 101.	Secretaria de Administração / Secretaria de Desenvolvimento Urbano.	Melhorar a segurança no acesso ao município, impactar positivamente na divulgação da cidade.
Criação do Programa de orientação para prevenção a drogadição.	Secretaria de Desenvolvimento Social / Secretaria de Saúde / Secretaria de Educação.	Prestar atendimento de caráter ambulatorial, multiprofissional, social e educacional como alternativa às internações psiquiátricas, tendo como princípios o tratamento humanizado, a reinserção

		social e o exercício da cidadania e autonomia.
Implantação de campanhas de combate à Violência contra a mulher.	Secretaria de Desenvolvimento Social / Secretaria de Saúde / secretaria de Educação.	Garantir a segurança, inclusive no lar, da mulher contra as diversas formas de violência.

PARCERIAS		
Incentivaremos cada vez mais parcerias com empresas, entidades e organismos institucionais no sentido de fomentar melhoria de vida, emprego, renda, dignidade e ampliação dos direitos da pessoa. A própria população será constantemente procurada, convidada e incentivada a propor, estabelecer e aperfeiçoar parcerias em vários níveis da administração pública.		
Ações	Participantes	Objetivos
Provocar diálogos com diversos setores da sociedade.	Secretaria de Administração e demais secretarias.	Formar parcerias, reduzir custos, ampliar serviços e aumentar a eficiência das ações por intermédio da participação de pessoas e organizações que estejam conectadas às diversas situações.
Fortalecer a atuação institucional em órgão regionais, estaduais e federais.	Secretaria de Administração e demais secretarias.	Divulgar positivamente o nome de Itajuípe, facilitando a aquisição de investimentos, obras e serviços para a nossa comunidade.
Promover a formação e a regularização da Associações civis, principalmente na zona rural, distrito, povoados e entre as diversas camadas e área de interesse da população.	Secretaria de Administração e demais secretarias.	Estabelecer diálogos democráticos, amplos e de forma institucional com a sociedade, permitirá avançar em pouco tempo na implementação das políticas públicas.
Fortalecimento dos vínculos políticos.	Secretaria de Administração e demais secretarias.	Aumentar o nível de representação perante representado os principais consórcios, órgãos e entidades regionais, estaduais e federais.
Construção de passarela ou ponte no Bairro Beira Rio.	Secretaria de Desenvolvimento Urbano / Governo	Disponibilização do acesso aos moradores do Bairro Beira Rio ao outro extremo

	Federal / Governo Estadual.	da cidade, sem a necessidade do contorno na margem do Rio Almada.
Construção da Unidade de Saúde do Bairro Acácio Almeida.	Secretaria de Saúde / Desenvolvimento Urbano / Governo Federal / Governo Estadual.	Proporcionar a comunidade do Acácio Almeida atendimento de saúde de qualidade, com praticidade e sem a necessidade de deslocamento.
Firmar parcerias com sindicatos e associações de agricultores.	Secretaria de Desenvolvimento Econômico	Garantir aos produtores municipais acesso à tecnologia, treinamentos, equipamentos, máquinas e financiamentos. Potencializando a produção e a logística de distribuição.
Elevar a qualidade de vida das populações em risco social, através de programas de regularização fundiária e construção/reformas de moradias urbanas e rurais, na sede, distrito e povoados.	Secretaria de Administração e Finanças / Secretaria de Desenvolvimento Social / Secretaria de Desenvolvimento Urbano / Governo Federal / Governo Estadual / Proprietários de terrenos / Cartórios.	Iniciar o cadastro da população periférica e em situação de risco social, detectando as necessidades e peculiaridades relativas a moradia, saneamento e acesso aos serviços públicos. Dando também aos seus proprietários a oportunidade de registro e posse de documentação.
Agricultura Familiar com atributos empresariais.	Secretaria de Educação / Secretaria de Desenvolvimento Social / Secretaria de Administração e Finanças / Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Agricultura e Meio Ambiente / SEBRAE / IF Baiano / SENAR / Associações Rurais e Comerciais.	Provocar atributos empresariais na Agricultura Familiar, agregando valor ao povo do campo criando uma musculatura social forte e sustentável, com base no acesso a subsídios disponíveis, crédito, assistência técnica e extensionista, planos de cooperação técnicas e industriais, promovendo o beneficiamento da produção local, transformando em produtos com valor agregado e acessíveis ao consumidor final.
Plano de Manutenção Permanente das Estradas Vicinais.	Secretaria de Desenvolvimento Urbano /	Criação do Plano de manutenção permanente das estradas vicinais, com o objetivo de garantir o bom

	Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Agricultura e Meio Ambiente, Sindicatos / Associações / Produtores / Secretaria de Administração e Finanças.	escoamento da produção local, estabelecendo parcerias de cooperação.
Capacitação dos setores rurais e comerciais para participação das Compras Governamentais.	Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Agricultura e Meio Ambiente / SEBRAE	Ampliar o acesso a capacitações, informações dos atores de desenvolvimento de forma inclusiva, promovendo e garantindo sua participação no processo e gerando um ciclo econômico sustentável e circulante.
Ênfase nas ações de Saneamento Básico, começando pela implementação do PMSB (Plano Municipal de Saneamento Básico).	Secretaria de Administração e Finanças / Secretaria de Saúde / SAAE / Secretaria de Desenvolvimento Urbano.	Priorizar a elaboração do Plano Municipal de Saneamento Básico (PMSB). Contendo os quatro serviços básicos: 1. Abastecimento de água potável; 2. Esgotamento sanitário; 3. Manejo de resíduos sólidos; 4. Drenagem e manejo das águas pluviais urbanas. Promover a segurança hídrica, prevenir doenças, reduzir as desigualdades sociais, preservar o meio ambiente, reduzir acidentes ambientais e desenvolver economicamente o município.

