



NOVAS
IDEIAS PARA
SERRINHA!

PGP₂₀₂₀

PROGRAMA DE GOVERNO PARTICIPATIVO



PROGRAMA DE GOVERNO PARTICIPATIVO - PGP 2020

NOVAS IDEIAS PARA SERRINHA

O PARTIDO DOS TRABALHADORES, atendendo à Legislação Eleitoral e expressando os compromissos programáticos que fundamentam a sua constituição, apresenta as propostas do candidato Osni Cardoso, da vice Mariana e demais partidos da Coligação A Força do Trabalho para a administração municipal em Serrinha no período 2021-2024. O Programa de Governo Participativo foi criado e inspirado na maneira do Partido dos Trabalhadores governar em todo país. É o resultado de um amplo debate e de uma construção coletiva com a sociedade. Esse modelo de Governo Participativo tem como um dos pilares dialogar com todas as pessoas os desafios e oportunidades para o município de Serrinha.

Por conta da pandemia do Coronavírus, as plenárias e os encontros presenciais foram proibidos, mas foram criadas as condições através de aplicativos, redes sociais e demais ferramentas, não abrindo mão da nossa essência. Encontramos na internet um espaço democrático para construirmos, juntos, um programa de governo que garanta a retomada do desenvolvimento social e econômico de Serrinha.

No PGP a sociedade apontou, discutiu e opinou sobre as políticas públicas prioritárias para suas localidades. O candidato a prefeito, Osni Cardoso, e sua candidata a vice, Mariana Cunha, bem como a coligação a Força do Trabalho formada pelos partidos PT, Podemos, PSD, PCdoB, PL e PSDB acreditam que a Serrinha de todos nós se constrói com a opinião de cada serrinhense. O Programa de Governo Participativo foi um contínuo processo de participação popular. Foram mais de 8.000 (oito mil) pessoas envolvidas nos lançamentos presencial e virtual, nas 19 (dezenove) plenárias temáticas pelo aplicativo, nos grupos de trabalho (GT), nos grupos de Whatsapp das comunidades e bairros, na plataforma (site) e no Instagram e Facebook. O PGP buscou dialogar com cada cidadão e cidadã, segmentos, lideranças e partidos políticos do nosso município para fazer uma escuta ativa das demandas da população.

Além de ser uma ferramenta de gestão, o PGP foi um amplo processo de formação e de aprendizado capaz de construir uma metodologia cidadã, de envolvimento da sociedade nos processos de definição e implementação de políticas públicas. Este processo de participação e construção coletiva ajuda no resgate da autoestima, no fortalecimento do sentimento de pertencimento e no protagonismo de cada cidadão e cidadã de Serrinha. Pretende, além de outros objetivos, fortalecer a vocação empreendedora do município por meio da criatividade, inovação, conhecimento, das experiências e vivências do seu povo. É necessária a retomada do

crescimento de Serrinha, tornando-a um polo de desenvolvimento territorial e de geração de emprego e renda. Sua importância transcende ao processo eleitoral. O PGP se propõe a ser essa ferramenta de planejamento, consulta e orientação para implementação das políticas públicas e para valorização da força do trabalho do seu povo na construção de um município mais feliz.

CULTURA, ESPORTE E LAZER

01. Realizar o mapeamento cultural permanente e público em plataforma virtual;
02. Criar núcleos de cultura em equipamentos públicos desativados nas comunidades rurais e periferias;
03. Realizar editais municipais de fomento e editais simplificados (premiação) para grupos de Cultura Popular;
04. Promover cursos de qualificação em captação de recursos e prestação de contas para grupos culturais;
05. Revisar o plano municipal de Cultura;
06. Criar o arquivo público municipal;
07. Construir o espaço cultural com anfiteatro;
08. Apoio e fortalecimento de todos segmentos da cultura;
09. Construir projetos para a cultura da infância;
10. Criar bolsas de incentivo cultural;
11. Criar escolas culturais nas escolas municipais, seguindo o modelo das escolas culturais do Estado;
12. Apoio aos mestres da cultura popular (aboiadores, repentistas, cantadores, sambadores, violeiros, etc.);
13. Construir um projeto mais amplo para o esporte nas escolas, tais como, vôlei, judô, jiu-jitsu, artes marciais;
14. Construir núcleos de esporte estratégico nas comunidades, nos bairros e na zona rural (campo);
15. Construir projetos para atletas de altos rendimentos, como: bolsas, etc;
16. Reativar a academia de saúde do município;
17. Criar um Calendário Esportivo de campeonatos estudantis;
18. Criar um mapeamento do esporte no município;
19. Criar um fundo de Esporte.

EDUCAÇÃO

01. Inserir na equipe da secretaria e no contexto escolar psicopedagogos e psicólogo, para diagnóstico, atendimento e acompanhamento socioemocional de estudantes e professores, conforme Lei 13.935/19;
02. Assegurar transporte público escolar de qualidade, com acessibilidade;
03. Reestruturar o Plano de Carreira do Magistério;
04. Dotar os estabelecimentos de ensino com equipamentos e meios tecnológicos que permitam a equipe desenvolver com qualidade suas ações, considerando a urgência na melhoria dessa área;
05. Assegurar consulta pública para escolha de dirigentes escolares;
06. Fortalecer os programas/projetos de parcerias entre universidades e município voltados para o estágio de estudantes na graduação;
07. Plano de formação dos profissionais da educação;
08. Garantir as diretrizes da Educação do Campo;
09. Reativar o fórum da educação do campo;
10. Reestruturar a rede escolar municipal, assegurando o acesso à internet banda larga nas escolas;
11. Implantar a EFA (Escola Família Agrícola);
12. Construir material didático-pedagógico que contemple a diversidade étnico-racial na escola, valorizando os diversos saberes: rural, quilombolas, povos de terreiros, entre outros;
13. Atualizar o PME como documento orientador da política educacional;
14. Efetivar a Lei 10.639/03 como política de inclusão;
15. Revitalizar os conselhos escolares em cada Unidade de Ensino (EU);
16. Valorizar os profissionais da educação retomando o diálogo sobre o pagamento dos precatórios;
17. Implantar brinquedotecas e salas multifuncionais nas escolas;
18. Efetivar a política da EJA com inserção no mercado do trabalho.

PESSOAS COM DEFICIÊNCIA E ALBINAS

1. Fazer um diagnóstico/levantamento das pessoas com deficiência;
2. Pensar em políticas públicas com ações integradas;
3. Garantir a aplicação da Lei Municipal de acessibilidade N° 778/2009;

4. Garantir a acessibilidade nas praças, avenidas, habitações, comércios, passeios, ruas, órgãos públicos, dentre outros;
5. Ampliação, valorização e manutenção do Capene;
6. Garantir intérprete de libras, leitor e transcritor para espaços públicos e eventos;
7. Garantir reserva de vagas nos concursos públicos para pessoas com deficiência, albinos;
8. Realizar concurso público para professores de libras, de leitor e de transcritor;
9. Fazer parceria com as universidades contratando e fazendo formação para os profissionais que trabalham com libras e educação inclusiva;
10. Criar pasta em secretaria (Coordenação) que tenha compromisso de estruturar ações voltadas para esses públicos;
11. Efetivar a Educação Inclusiva como projeto pedagógico fixo nos currículos escolares das escolas públicas do Município;
12. Criação de um núcleo de pesquisa com métodos éticos pedagógicos com instrumentos didáticos, cursos, palestras, com alcance para capacitação dos docentes das escolas do município;
13. Garantir nas escolas o acesso e os benefícios com vista em políticas públicas para pessoas com albinismo;
14. Promover formação e qualificação dos agentes de saúde no que tange a orientação e identificação das pessoas com deficiências e albinos;
15. Criação do programa de atenção à saúde básica, como insumos, protetor solar, cotas para atendimento de médicos especialistas, dermatologista e oftalmologista etc.
16. Liberação de alvará mediante as condições de acessibilidade pelo comerciante/calçada com faixa;
17. Garantir condições de inserção de modalidades esportivas e cultural para pessoas com deficiência nas unidades escolares e no CAPENE (paraescolares);

ASSISTÊNCIA SOCIAL

1. Garantir a transparência e a publicização da política da Assistência Social;
2. Reestruturar e dar atenção especial ao CRAM e ao Conselho Tutelar;
3. Rever o fundo municipal da criança e do adolescente FIA;
4. Fortalecer o Conselho de Assistência e correlatos;
5. Fortalecer o Controle Social aprimorando a intersetorialidade;
6. Fortalecer os CRAS e CREAS;
7. Realizar cursos profissionalizantes para os beneficiários do Programa Bolsa Família;

8. Criar os CRAS e CREAS itinerantes;
9. Garantir o orçamento do SUAS;
10. Realizar um levantamento das necessidades socioeconômicas das famílias beneficiárias de programas federais;
11. Fortalecer o Sistema Único da Assistência Social.

COMUNICAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA

1. Criar o Laboratório de Inovação;
2. Implantar internet pública e gratuita acessível;
3. Criar uma grande ouvidoria e investir mais na comunicação;
4. Apoiar e articular Feiras de Ciência e Tecnologia;
5. Oferecer cursos de formação para as pessoas que não têm acesso à internet e tecnologia;
6. Apoio à Disseminação da Cultura de C&T no Município.

DIREITOS HUMANOS, IDOSO, CRIANÇA E ADOLESCENTE

1. Criação do Centro de Atendimento e Assistência Geriátrica;
2. Fortalecer os Conselhos do Idoso e da Criança e Adolescente;
3. Criar um sistema de escuta aberta e diagnóstico das famílias no município para medição do desenvolvimento social, econômico e escolaridade da população;
4. Fortalecer as parcerias (intersetorialidade) entre as ONGs;
5. Promover a qualificação de agentes públicos para a realização de ações de prevenção e campanhas permanentes quanto ao uso de substâncias psicoativas e de enfrentamento às violências (bullying, sexual, física, psicológica, assédio moral, negligência, discriminação racial e de gênero, por orientação sexual e identidade de gênero);
6. Realizar acompanhamentos das crianças e adolescentes que residem em áreas de risco;
7. Efetivar a implementação e implantação do Fundo da Infância e Adolescência o FIA – com aumento do orçamento público;
8. Garantir a aplicação do fundo municipal da criança e do adolescente;
9. Reestruturar o Programa Saúde dos Idosos;
10. Reativar o programa de valorização da terceira idade;
11. Qualificação profissional para adolescentes;
12. Desenvolver políticas públicas em atividades extraescolares para crianças e adolescentes sobre redução de danos e no fortalecimento de sua saúde física e mental.

INDÚSTRIA, COMÉRCIO E TURISMO

1. Fomento à inovação e desenvolvimento tecnológico;
2. Desenvolver políticas de incentivo à qualificação atendimento nos estabelecimentos comerciais de Serrinha;
3. Reativar o Distrito industrial;
4. Implantar o Museu de Serrinha;
5. Criar o Conselho Municipal de Turismo;
6. Criar o Centro de Convenções;
7. Criar o Conselho Consultivo Orçamentário;
8. Promoção do Turismo Rural;
9. Buscar implantação do Senac e Sebrae;
10. Implantar o Centro de Abastecimento de Serrinha;
11. Reativar o Centro Comunitário de Qualificação Profissional (CCQ) para jovens e adultos;
12. Criar redes de relacionamento com as empresas e com os segmentos de hotelarias;
13. Implantar programas para incentivar e divulgar o turismo local;
14. Estimular a criação de pequenas indústrias (castanha de caju, mel, beiju, etc.);
15. Criação do Banco Popular/agência municipal de fomento e desenvolvimento;
16. Criação do Conselho Municipal do Contribuinte;
17. Promover festivais gastronômicos.

JUVENTUDE

1. Criar o Estatuto Municipal das Juventudes;
2. Criar estrutura administrativa específica para juventude;
3. Criar Política local contra o extermínio das juventudes;
4. Reativar e fortalecer o Conselho Municipal de Juventude (formação para os conselheiros explorarem as demandas) e deliberativo;
5. Construção de plano municipal de acolhimento aos jovens em situação de vulnerabilidade social;
6. Criação de editais para a valorização de jovens que desenvolvem cultura, arte no município;
7. Revitalização do Centro de Testagem e Acompanhamento – CTA;

8. Desenvolver atividade física monitorada por profissionais de Educação Física para formação de torneios esportivos nas comunidades;
9. Criar programas de incentivo ao empreendedorismo juvenil, em parcerias com cursos profissionalizantes relacionados ao comércio e indústria para o 1º emprego;
10. Criação de um comitê de combate ao racismo institucional que garanta a formação contínua dos servidores.

LGBTQIA+

1. Realizar um diagnóstico municipal da comunidade LGBTQIA+ ;
2. Garantir espaço na estrutura administrativa do governo para coordenação e implementação de políticas públicas para a LGBTQIA+;
3. Criar cotas para a empregabilidade, concomitante para geração de emprego;
4. Garantir a promoção da saúde para LGBTQIA+, nos postos de saúde e aplicabilidade da portaria 2836 que prevê o respeito saúde no processo LGBTQIA+;
5. Garantir o direito ao acompanhamento médico especializado como endócrinos, psicólogos etc. Tratamento hormonal em parceria com o CEDAP;
6. Criar o Plano Municipal de Enfrentamento a LGBTQIA+fobia, amparada na Lei 7.716/89;
7. Criar espaços de acolhimento (Casa Aurora), formação, capacitação e aconselhamento, pessoas LGBTQIA+;
8. Garantir espaços de escuta e de direitos, com profissionais da área de psicologia;
9. Capacitação de professores da rede municipal, profissionais de saúde, bem como, demais servidores para lidar com as crianças e adolescentes LGBTQIA +;
10. Reativar a coordenação de políticas de direitos humanos.

PLANEJAMENTO URBANO, DESENVOLVIMENTO, MOBILIDADE URBANA E INFRAESTRUTURA

1. Atualizar o PDDU do nosso município;
2. Implantação de ponto de apoio, para carros de linha;
3. Cuidar e reformar os prédios públicos históricos em Serrinha;
4. Realizar Planejamento de áreas verdes e praças em bairros onde não existe;
5. Pavimentar as comunidades rurais e povoados;

6. Criar um porto seco de carga e descargas de mercadorias longe do centro da cidade;
7. Criação de Plano de Saneamento básico;
8. Pavimentação de forma planejada, considerando impactos ambientais e períodos chuvosos;
9. Realizar estudo dos zoneamentos urbanos;
10. Criar e executar projeto de reflorestamento com a educação;
11. Priorizar infraestrutura dos bairros periféricos;
12. Dividir a área do município em zonas para regionalizar as demandas;
13. Criar o Plano Municipal da Cidade e mobilidade urbana;
14. Ampliar e melhorar a iluminação pública nas comunidades do campo e da cidade;
15. Viabilizar a energia solar nos prédios públicos;
16. Substituir as lâmpadas da iluminação pública por lâmpadas de LED;
17. Criar sistemas de vigilância e monitoramento nas praças públicas através de câmeras;
18. Regularização fundiária e Cadastro imobiliário;
19. Criação de projetos de reciclagem de resíduos sólidos;
20. Criação de fundos de desenvolvimento urbano através da arrecadação do IPTU;
21. Implantação do PMDESS – Plano Municipal de Desenvolvimento Econômico Social e Sustentável;
22. Criação do Conselho da Cidade.

POLÍTICA PÚBLICA PARA AS MULHERES

1. Definir uma casa de parto com atendimento humanizado para as mulheres;
2. Lutar, em parceria com o Governo Estadual, pela construção do Hospital Regional da Mulher com UTI;
3. Fortalecimento do Conselho de políticas para mulheres;
4. Promover o combate ao assédio moral e sexual em local de trabalho;
5. Criação de um Centro de terapia integrativa para que mães e mulheres possam compartilhar suas vivências;
6. Criar mecanismos de acolhimento às mulheres vítimas de violência e de atendimento psicológico e assistencial às mães que perdem seus filhos;
7. Desenvolver programa de fomento e empreendedorismo feminino;
8. Qualificar os postos de saúde comunitários para realização de planejamento familiar envolvendo mulheres e seus companheiros, bem como, outras demandas específicas das mulheres;

9. Rearticular a rede municipal de prevenção e enfrentamento à violência contra as mulheres;
10. Investir na biblioteca Municipal com livros de escritoras negras;
11. Criação e implementação do Plano Municipal de Combate à Violência Doméstica.

AGRICULTURA FAMILIAR E ECONOMIA SOLIDÁRIA

- 1- Definir um espaço municipal adequado para comercialização da agricultura familiar;
- 2- Garantir assistência técnica acompanhada e orientada;
- 3- Manter conservada as estradas vicinais;
- 4- Criar um banco de sementes gerenciado pelos agricultores e agricultoras;
- 5- Efetivar o Fundo de Apoio a Agricultura Familiar;
- 6- Criar um fundo municipal para agricultura familiar (Ater, comercialização);
- 7- Garantir uma política de produção e manutenção cisternas, barragens e aguadas;
- 8- Fortalecer as cadeias produtivas dentro do município;
- 9- Implementação do plano safra, para período de seca;
- 10- Implantar o SIM.

MODERNIZAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR PÚBLICO

1. Criar Procuradoria da Saúde;
2. Capacitação de conselheiros;
3. Revisar e atualizar, de forma democrática, o Estatuto do Servidor;
4. Criar espaço de diálogo permanente com os servidores e suas entidades de classe;
5. Humanizar o atendimento público e a relação com o servidor público;
6. Cumprir o Estatuto do Servidor Público no que tange aos direitos, garantias, benefícios e vantagens, bem como, aos deveres e obrigações dos Servidores Públicos;
7. Implementar ferramentas de gestão da qualidade;
8. Desenvolver uma cultura organizacional sustentada no planejamento, organização, direção, controle e avaliação;
9. Criar núcleo de capacitação, qualificação e formação continuada dos servidores públicos.
10. Criar o SASP - Serviço de Atendimento ao Servidor Público;

11. Otimizar o atendimento através da ampliação da informatização e do uso de tecnologias nos processos, procedimentos, arquivos e protocolos públicos;
12. Criar o Sistema de Proteção do Servidor Público.

IGUALDADE RACIAL, POVOS E COMUNIDADES TRADICIONAIS

1. Criar leis de combate à discriminação racial no município;
2. Efetivar políticas públicas de promoção à igualdade e promover a equidade;
3. Criar o fundo no municipal de combate ao racismo e intolerância religiosa;
4. Criação de uma Secretaria de Promoção da Igualdade;
5. Criar o Plano Municipal sustentável para povos tradicionais;
6. Fazer mapeamento dos terreiros, povos tradicionais e ciganos;
7. Potencializar o Conselho de Raça;
8. Promover políticas de estado na saúde integral da população negra;
9. Fortalecer a rede cegonha da população negra;
10. Estabelecer cotas para ocupação de cargos comissionados pela população negra;
11. Criar lei de incentivos fiscais voltados para empresas que garantam uma participação mínima do povo negro no seu quadro de trabalhadores;
12. Incentivar o surgimento de novos empreendedores negros/pardos, e fortalecer os que já existem com estrutura e apoio financeiro;
13. Políticas públicas para a juventude quilombola, jovens de terreiro;
14. Criação de um comitê de combate ao racismo institucional que garanta a formação contínua dos servidores.

SAÚDE

1. Ampliar o atendimento odontológico aos PSFs (Programa Serrinha Sorridente);
2. Garantir a universalização do projeto saúde da família (atenção primária);
3. Garantir o atendimento de média complexidade com revisão constante da PPI e criação de um Centro Municipal de Especialidades;
4. Retorno do Expresso Cidadania;
5. Reestruturação do Serviço de Atendimento Domiciliar (SAD);
6. Implantação de UTIs neonatal, qualificação da Rede (neonatal);
7. Ampliação da oferta dos serviços de Urgência e Emergência com reabertura da UPA;

8. Implantação da maternidade municipal;
9. Informatização do Sistema, ampliando para as UBS, criação do prontuário eletrônico;
10. Valorizar, investir em formação e qualificação profissional e promover a humanização do serviço e atendimento dos profissionais de saúde;
11. Promover mutirões de pequenas e médias cirurgias para acelerar a Regulação;
12. Integração dos ACS e ACE, nos projetos de saúde, capacitá-los;
13. Criação do Centro de Referência de Saúde da Mulher;
14. Aumentar o percentual de investimentos em saúde;
15. Criar o plano de carreira dos profissionais de saúde;
16. Criar Programa Municipal de saúde para a população negra;
17. Implantação da Rede Viva Cidade Saudável;
18. Criar um centro de atendimento ao servidor municipal;
19. Criação de política municipal de saúde mental;
20. Rever os desvios de função (ACS/ACE), adequar a qualidade destes profissionais;
21. Criar o plano municipal de avaliação de qualidade dos serviços;
22. Estabelecer uma maior atenção às doenças negligenciadas;
23. Criação do Plano Municipal de Atenção à Saúde do Trabalhador;
24. Adquirir transporte adequado para Tratamento Fora do Município – TFD;
25. Implantação do NUGETS (Núcleo de Gestão Educação e Trabalho em Saúde);
26. Desenvolver programas com parcerias entre as secretarias com as comunidades e família no combate à gravidez na adolescência.

SEGURANÇA PÚBLICA

1. Apoiar atividades culturais como medidas de segurança pública nas periferias, bairros e comunidades rurais;
2. Criar Plano Municipal de Segurança Pública;
3. Realizar o Mapeamento da Violência (Local, idade, escolaridade, cor, sexo, etc.);
4. Ampliar e qualificar o sistema de monitoramento com uso de tecnologias (Câmeras, Central Integrada de Monitoramento, Drones, Rádios, Veículos, EPI's, etc.);
5. Realizar Formação continuada de seus agentes;
6. Garantir o apoio da Guarda Municipal nas escolas, eventos escolares, esportivos, culturais, mercados, câmara de vereadores, etc.;
7. Realizar o redimensionamento do Trânsito com engenharia de Tráfego;

8. Implantar a Ronda Ostensiva municipal (ROMU) para fazer um trabalho juntamente com a polícia militar;
9. Instalar Sinal de trânsito com alerta sonoro, placas com fontes maiores.

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL, INFRAESTRUTURA HÍDRICA E SANEAMENTO

1. Incentivar a produção associativista e cooperativista focada na vocação local;
2. Construir o Marco legal do saneamento;
3. Implementar os serviços de proteção ambiental;
4. Efetivar a educação ambiental no município;
5. Estabelecer uma política de logística reversa;
6. Plano de Gerenciamento Resíduo Sólido;
7. Implementar recaatingamento contribuindo para inverter a desertificação do bioma caatinga através do uso sustentável de seus recursos naturais;
8. Estabelecer um percentual dos recursos capitalizado pelo município e destinar para tecnologia alternativas de captação de água;
9. Fazer parcerias com as Instituições: IFBaiano, UNEB, CETEPS, para desenvolver projetos e tecnologia;
10. Construir o Aterro Sanitário.

CONCLUSÃO

Serrinha viveu durante oito anos (2009 - 2016) os anos mais promissores de seus 144 anos de história. O município se desenvolveu, atraiu investidores, gerou empregos, seu PIB crescia anualmente, investia na cultura e esportes; teve um importante crescimento nas notas do IDEB e avançou na saúde.

Para Serrinha voltar a crescer é preciso ter em sua administração pessoas sérias, comprometidas, que gostem da sua terra e principalmente: que amem sua gente.

Vamos intensificar os trabalhos para que nossa saúde atenda toda população, que nossas crianças tenham acesso à educação, que os jovens tenham a oportunidade do primeiro emprego, que os adultos sintam-se reconhecidos, sejam valorizados e possam colocar comida dentro de casa todos os dias.

Seguiremos caminhando juntos! Osni, Mariana, eu e você. Vamos fazer uma gestão popular, participativa e respeitosa para todos e todas.

Coligação: A Força do Trabalho (PT, PSD, PL, Podemos, PCdoB e PSDB)

COLIGAÇÃO: A FORÇA DO TRABALHO



NOVAS
IDEIAS PARA
SERRINHA!

PGP  **2020**
PROGRAMA DE GOVERNO PARTICIPATIVO