

PLANO *DE* GOVERNO

**CUIDANDO
DAS PESSOAS**

A cidade é o território onde as pessoas vivem, trabalham, produzem, criam suas famílias e desenvolvem suas potencialidades e seus talentos. Para isso, precisam de bens e serviços que em grande parte dependem da atuação do poder público municipal, como é o caso da Saúde, da Educação, da Cultura e do Esporte e Lazer.

Um dos resultados mais visíveis da desigualdade e da exclusão social em São Cristóvão é a situação de pobreza absoluta em que vive parcela significativa da nossa população.

Não podemos aceitar que em nossa cidade, mesmo com os poucos recursos que ela tem, ainda existam pessoas morando em barracos, em condições subumanas.

É obrigação da sociedade e em especial do governo municipal transformar essa realidade e assegurar condições dignas de vida a todos. A inclusão social, dessa maneira, deve dar conta dos aspectos sociais, econômicos, urbanos e políticos da vida na cidade.

Cabe à Prefeitura buscar garantir permanentemente o acesso ao atendimento integral para todos que procuram a rede pública de Saúde, oferecendo serviços de qualidade e tratamento humano e respeitoso.

Também compete ao município assegurar na Educação pública o acesso à ciência, à tecnologia, às artes e à filosofia, contribuindo para que os futuros cidadãos desenvolvam suas habilidades e potencialidades.

Nesse sentido, é nossa meta universalizar a oferta de educação pública de qualidade para 100% das crianças, jovens e adolescentes no território de São Cristóvão durante o quadriênio 2021 - 2024.

Nossa cidade deve ser acolhedora: é nela que convivemos com nossas famílias, nossos amigos, nossos vizinhos. É em nossa cidade que, independentemente de onde tenhamos nascido, nos sentimos aceitos, nos sentimos parte integrante de sua identidade e atuamos como construtores e participantes de seu desenvolvimento.

Também queremos uma cidade inclusiva, que assegure acesso às políticas públicas para todos os seus moradores. E que respeite e valorize as características do ser humano, suas opções e diferenças de raça, de

gênero, de geração, de opção religiosa, de orientação sexual, de condições físicas ou mentais.

Mas a cidade também deve ser o espaço que nos propicie as oportunidades e os meios para sermos o que sonhamos e o que nossas habilidades e talentos nos permitam ser.

Uma cidade assim, acolhedora, inclusiva e de oportunidades – é a São Cristóvão que estamos construindo! É a São Cristóvão que cuida das pessoas!

São Cristóvão acolhedora, inclusiva e de oportunidades.

Cuidando das Pessoas

Saúde

Propostas de Ação:

1. Garantir o direito constitucional e fundamental do ser humano à saúde pública e de qualidade, universal, integral, equânime e com participação da comunidade, provendo as condições indispensáveis ao seu pleno exercício;
2. Estimular através da implantação dos conselhos locais de saúde, a participação popular na construção da política de saúde municipal, garantindo o apoio necessário para fortalecimento do Controle Social no SUS;
3. Instituir espaços intersetoriais identificação com maior precisão das causas de natureza social, econômica e cultural da situação de saúde da nossa população a fim de direcionar a implantação de políticas públicas de saúde e extra-setoriais, assim como iniciativas da sociedade, que ajudem a enfrentá-las, buscando garantir maior equidade e melhores condições de saúde e qualidade de vida para os sancristovenses;
4. Aumentar o investimento em saúde, de forma a alcançar em 2024, 22% das receitas próprias líquidas do município;
5. Implantar e consolidar um modelo de gestão na área de saúde fundamentado no planejamento estratégico, monitoramento e avaliação, com estabelecimento de metas, no controle anual de resultados de gestão, baseado em indicadores construídos com a participação do governo, trabalhadores da saúde e usuários;
6. Fortalecer e qualificar a Atenção Primária à Saúde, com manutenção de 100% de cobertura, como sendo a principal porta de entrada e Centro de Comunicação da Rede de Atenção à Saúde, de acordo com as necessidades de saúde da população e demandas do território, considerando os determinantes e condicionantes de saúde;
7. Implantar e implementar as Linhas de Cuidado de Atenção à Saúde da Criança e Adolescente, da Mulher, às Doenças Crônicas Não Transmissíveis, às Doenças Transmissíveis, às Infecções Sexualmente Transmissíveis, à Saúde da População Negra, da População LGBTQI+, à saúde da Pessoa com Deficiência, à saúde do Homem, à Saúde do

Idoso, de acordo com as necessidades de saúde da população e perfil epidemiológico do município;

8. Ampliar o acesso e qualificação das ações de atenção ao pré-natal, parto e puerpério em todos os pontos da rede de atenção à saúde, incluindo discussões com a Secretaria Estadual de Saúde sobre a implantação e habilitação do Centro de Parto Normal no município de São Cristóvão, para atendimento à mulher e o recém-nascido no momento do parto e do nascimento, possibilitando as gestantes de risco habitual o conforto de poder parir no próprio município e de nascerem novos cidadãos São Cristóvenses;
9. Reconhecer a violência como questão de saúde pública e promover ações de prevenção de violências e promoção da saúde e da cultura de paz, mediante a articulação intersetorial entre as diversas secretarias municipais e outros parceiros;
10. Dar continuidade ao plano de reestruturação de Unidades de Saúde, com captação de recursos para construção, garantindo assim que as Unidades de Saúde funcionem em estruturas públicas, com acessibilidade, ambiência adequada e humanizada;
11. Garantir a manutenção dos serviços de saúde bucal em atenção primária, com ampliação da cobertura para no mínimo 85%, com equipes de saúde completas;
12. Manter a adesão à política nacional de atenção à saúde das pessoas privadas de liberdade do sistema prisional, com manutenção da equipe de saúde prisional da Unidade de Saúde do COPEMCAN, mediante contrapartida da Secretaria Estadual de Saúde;
13. Manter a adesão ao Programa Saúde na Hora, com cinco UBS funcionando em horário estendido, garantindo a oferta de ações de saúde em horários mais flexíveis para a população;
14. Manter os serviços de saúde em atenção especializada ambulatorial (especialidades médicas e não médicas, serviço de reabilitação física e intelectual) e instituir um novo modelo organizativo da Atenção Especializada em Saúde com sustentação da integração e coordenação do cuidado entre a Atenção Primária à Saúde - APS e a Atenção Ambulatorial Especializada - AAE;
15. Manter o Programa Melhor em Casa, garantindo o serviço de atenção domiciliar através das equipes multiprofissional de atenção domiciliar (médico, enfermeiro, técnico de enfermagem, fisioterapeuta) e multiprofissional de apoio à atenção domiciliar (nutricionista, psicólogo e fonoaudiólogo);
16. Manter os serviços de urgência e emergência 24h, ampliando sua estrutura física, garantindo a ambiência e recursos necessários para habilitação em UPA junto ao Ministério da Saúde;

17. Garantir o fortalecimento da Rede de Atenção Psicossocial para as pessoas em sofrimento psíquico e com necessidades decorrentes de substâncias psicoativas com respeito aos direitos humanos, atenção humanizada e centrada nas necessidades das pessoas através da diversificação das estratégias de cuidados;
18. Qualificar o processo de vigilância dos agravos relacionados à saúde através da sistematização e análise dos dados epidemiológicos, a fim de impactar diretamente na tomada de decisão das ações em saúde;
19. Implementar a Política Nacional de Práticas Integrativas e Complementares no SUS, com o intuito de promover a integralidade do cuidado;
20. Criar um programa amplo com parcerias de instituições de ensino voltado para a guarda responsável de animais domésticos, visando promover o controle da população canina e felina através da diminuição de crias indesejadas via castração (priorizando os animais errantes e os de famílias carentes), o conceito de guarda responsável com campanhas contra o abandono e a adoção consciente e ações de prevenção e controle de zoonoses através de promoção de saúde ambiental;
21. Garantir a assistência farmacêutica a população, com o acesso a medicamentos considerados essenciais padronizados na Atenção Básica, com a necessária segurança, eficácia, qualidade e promoção do uso racional;
22. Assegurar a manutenção da farmácia universitária em parceria com a Universidade Federal de Sergipe, da UBS Maria José Soares Figueiroa e expandir o modelo para as principais UBS do município;
23. Implantação de uma Central de Logística de Abastecimento para os insumos da Secretaria Municipal de Saúde;
24. Implantar a Central de Regulação Municipal, com descentralização dos pontos de agendamento de exames e consultas especializadas para todas as UBS, facilitando o acesso à população;
25. Ampliar a oferta de exames laboratoriais e de imagem, de gestão municipal, através da implantação do laboratório municipal e/ou credenciamento de prestadores de serviços privados para participação complementar à saúde;
26. Prosseguir com a qualificação do processamento de dados junto aos sistemas de informação em saúde;
27. Promover a informatização da atenção à saúde, garantindo o acesso a internet e implantação do Prontuário Eletrônico Cidadão em todas as Unidades de Saúde da Rede de Atenção Municipal;
28. Assegurar o transporte sanitário eletivo à população para garantia da integralidade à saúde, através do acesso aos pontos de atenção da

Rede de Atenção à Saúde, localizados em outros municípios, no âmbito da Pactuação Interfederativa de Saúde;

29. Implementar a Educação Permanente em Saúde como movimento e política educativa no cenário da atenção à saúde visando à melhoria da qualidade da gestão e da atenção, objetivando a melhoria da gestão, atenção coordenada e gerência das ações e serviços de saúde através da implementação do Acolhimento e Humanização na porta dos serviços e da facilitação do acesso com qualidade e resolutividade;
30. Garantir de requisitos básicos para a valorização do trabalhador da saúde e do seu trabalho, tais como: Plano de Carreira, Cargos e Salários; vínculos de trabalho com proteção social; espaços de discussão e negociação das relações de trabalho em saúde, com mesas de negociação permanente e comissões locais de negociação de condições de trabalho, dentre outros;
31. Reafirmar o compromisso com a universalidade, a equidade, a integralidade e a efetiva participação popular no SUS, propondo uma prática político-pedagógica que perpassasse as ações voltadas para a promoção, proteção e recuperação da saúde, a partir do diálogo entre a diversidade de saberes, valorizando os saberes populares, a ancestralidade, o incentivo à produção individual e coletiva de conhecimentos e a inserção destes no SUS;
32. Gerir os impactos socioambientais nos ciclos de produção dos serviços de saúde resultando em benefícios para a saúde das pessoas, em ganhos ecológicos em razão do uso correto de recursos e do adequado descarte de resíduos, garantindo a maior eficiência em processos e à economia de custos;
33. Ampliar o acesso a ferramentas, processos e conhecimentos que fomentem a prevenção de doenças e agilizem diagnósticos e tratamentos, contribuindo para um sistema de saúde economicamente viável, ambientalmente correto e socialmente justo;
34. Consolidar uma imagem positiva do SUS e da Rede Municipal de Atenção à Saúde de São Cristóvão perante a sociedade executando ações de comunicação que informe e dê visibilidade às ações de saúde e aos serviços ofertados e realizados em prol da população.
35. Estabelecer parceria através de Convênio e ou Contrato de Repasse com o Hospital e Maternidade Nosso Senhor dos Passos, a partir de sua inclusão na Rede SUS Local, tornando-o um equipamento de saúde complementar a resolutividade do Sistema Municipal, garantindo integralidade na atenção prestada aos munícipes;

São Cristóvão acolhedora, inclusiva e de oportunidades.

Cuidando das Pessoas

Educação

Propostas de Ação:

1. Ampliar em 100% a oferta de vagas na Educação infantil, otimizando o acesso a creches e pré-escola, nos bairros com maior déficit de vagas, através da construção de novas unidades.
2. Assegurar o atendimento na Rede Municipal de Ensino de 100% das crianças em idade de escolarização obrigatória no Ensino Fundamental;
3. instituir o programa **Creche o Ano Inteiro** para garantir o atendimento dos filhos dos pais trabalhadores que não têm férias ou recesso nos períodos de final de ano.
4. Elevar os indicadores de desempenho da qualidade da Educação oferecida nas Unidades Escolares da Rede Municipal de Ensino, atingindo no indicador de desempenho do SAEB, a **média 6,5** no IDEB, até o ano de 2024;
5. Promover a expansão da oferta de EJA em 30% no quadriênio 2021 – 2024;
6. Instituir Conselhos de Classe em 100% das Unidades Escolares;
7. Valorizar o protagonismo juvenil e a formação de Grêmios Escolares;
8. Incentivar o desporto escolar na perspectiva de integração e desenvolvimento sócio emocional do aluno;
9. Criação de espaços de leitura e fomento à construção de crianças, jovens e adolescentes leitores;
10. Expandir o programa de educação para segurança no trânsito e prevenção ao uso de drogas, em parceria com a Polícia Militar por meio do PROERD.
11. Construção de uma escola de tempo integral no Bairro Eduardo Gomes;
12. Construção de uma Creche/Pré-Escola no Bairro Várzea Grande;
13. Reforma e ampliação das Escolas Tia Aidée (Povoado Rita Cacete) e Claudio Meireles (Povoado Colônia Miranda);

14. Estender o **Programa Novos Ares** de climatização de salas de aula para 100% das Unidades Escolares da Rede Pública Municipal;
15. Promover acesso à internet em 100% das Unidades Escolares, até o ano de 2024.
16. Promover segurança alimentar para 100% dos alunos matriculados na Rede Pública Municipal de Ensino;
17. Expandir o **Projeto Meu Primeiro Lanchinho**, garantindo uma segunda refeição para todos os alunos da rede municipal de ensino;
18. Assegurar a utilização de, no mínimo, 30% dos recursos destinados à aquisição de gêneros alimentícios à agricultura familiar.
19. Oferecer transporte escolar de qualidade, dentro da territorialidade do município de São Cristóvão, por meio do Projeto Rota do Conhecimento.
20. Assegurar a valorização profissional dos professores por meio da recomposição salarial, iniciada em 2017 e assegurar os reajustes do Piso Nacional do Magistério Público nos termos da lei;
21. Oferecer formação continuada e em serviço às equipes gestoras, professores e demais profissionais da educação, durante o quadriênio 2021 – 2024.
22. Promover a revisão do Plano de Carreira dos Profissionais do Magistério Público Municipal, com foco na valorização profissional;
23. Avaliar o Plano Municipal de Educação e propor a criação de Comissão para estudo/diagnóstico da Política Educacional do Município, com vistas à elaboração de estratégias para ampliar o acesso, a permanência e a qualidade dos serviços ofertados nas Escolas Municipais de São Cristóvão.
24. Instituir a comissão no âmbito da SEMED com vistas a implementação, até o ano de 2022, da Gestão Democrática nas escolas.
25. Oferecer uma política de entrega dos uniformes e materiais escolares, assegurando sua qualidade e prazos de entrega.
26. Considerar a informática e as novas linguagens de comunicação, juntamente com a formação permanente e a valorização dos educadores, a reorientação curricular e os métodos de avaliação como aspectos indissociáveis do processo educacional.
27. Potencializar o papel da escola nas campanhas educativas sobre temáticas de segurança, do meio ambiente, de saúde, de trânsito e Preservação do Patrimônio Cultural e Artístico de São Cristóvão.
28. Manter e consolidar o plano de manutenção para os equipamentos da rede de educação, pensando num espaço que respeite as necessidades do brincar, de fantasiar e produzir conhecimento e pesquisa.

29. Garantir a inclusão das crianças com deficiência, assegurando acessibilidade, equipamentos e formação para os profissionais da rede municipal de ensino.

São Cristóvão acolhedora, inclusiva e de oportunidades.

Cuidando das Pessoas

Cultura

Propostas de Ação:

1. Investir na formação cultural, abrangendo as diversas linguagens artísticas, com atividades voltadas para diferentes grupos (adeptos do rock, do hip-hop, dos grupos de samba, entre outros), alcançando as comunidades das regiões periféricas da cidade.
2. Desenvolver em parceria com a Secretaria Municipal de Educação e a Diretoria Regional de Educação (DR8) um amplo programa de visitação monitorada para os alunos do município ao Museu de Sergipe e o Museu de Arte Sacra.
3. Implantar, fortalecer e dinamizar as ações do Fundo Municipal de Cultura, objetivando maior participação dos produtores culturais da cidade.
4. Manter e ampliar o Programa Municipal de Fomento às Artes em São Cristóvão, que apoia a iniciativas nas linguagens teatral, musical, literária, coreográfica, plástica e das culturas populares tradicionais e contemporâneas.
5. Realizar censo cultural na cidade para identificar o que seus diversos atores culturais criam e produzem.
6. Consolidar e manter o Festival de Arte de São Cristóvão em parceria com os Governos Estadual e Federal e, também, com a iniciativa Privada.
7. Firmar parceria com a Associação Musical João Batista Prado com vistas a formação musical para alunos da rede municipal de ensino.
8. Criar e implantar o Projeto **A Banda vai ao Povo** em que a banda de música realizará concertos nos bairros periféricos e povoados do município.
9. Fazer a implantação da já criada Escola de Artes Vesta Viana para que seja o espaço de formação em todos os campos da arte.
10. Implantar em parceria com o IPHAN e BNDES o Centro de Interpretação e Memória

11. Manter e ampliar o projeto “Música nas Igrejas” com a participação de corais de Sergipe e de outros Estados brasileiros.

**São Cristóvão acolhedora, inclusiva e de oportunidades.
Cuidando das Pessoas**

Turismo

Propostas de Ação:

1. Criar e executar em parceria com o governo estadual o “Caminho de Santa Dulce” como forma de atrair o turista religioso para conhecer os locais onde a primeira santa brasileira iniciou sua vida religiosa;
2. Reformar e requalificar o Ponto de Informação Turística – PIT, permitindo também a sua utilização como espaço de para a modalidade de extensão dos cursos da área de turismo;
3. Executar a obra de reforma e requalificação do mirante do Cristo Redentor e do Parque Aloísio Santos (Bica dos Pintos), cujos contratos de repasse já foram assinados com a Caixa Econômica Federal;
4. Implantar o Centro de Interpretação e memória com o objetivo de ser a porta de entrada para inserir o turista ou visitante no contexto histórico-cultural do local , no sentido de informar sobre os atrativos Turísticos, sítios patrimoniais históricos, assim como, programação cultural. O ponto relevante é a organização espacial, através do conhecimento teórico, imagens e sons que auxiliam aqueles que visitam a experienciar os atrativos de maneira enriquecedora.
5. Ampliar o projeto de qualificação dos comerciantes do Centro Histórico para que estejam devidamente preparados para receber bem o turista que nos visita.

São Cristóvão acolhedora, inclusiva e de oportunidades.

Cuidando das Pessoas

Esporte e Lazer

Propostas de Ação:

1. Criar o projeto de lazer nos bairros, por meio de estrutura móvel (ônibus ou caminhão-baú), levando divertimento a todas as regiões da cidade, em especial as mais carentes e distantes.
2. Fortalecer as práticas esportivas na rede de escolas municipais, começando pela iniciação esportiva, passando pela disseminação do esporte em larga escala e em diferentes modalidades, até a descoberta de talentos para o esporte competitivo.
3. Valorizar o futebol de campo como espaço de convivência coletiva e democratizar o uso dos campos destinados à sua prática.
4. Criar o que será o maior evento de futebol da cidade, a Copa São Cristóvão.
5. Estimular e incentivar a reativação de competições de barco a vela no estuário do Rio Paramopama.
6. Realizar em parceria com a iniciativa privada, eventos de ciclismo de aventura através de trilhas.
7. Manter e ampliar o Programa Bolsa Atleta Municipal.
8. Executar a reforma do Ginásio de Esportes Lourival Batista.
9. Requalificar o campo de futebol Lauro Rocha de Andrade (Rochão). Garantindo as condições adequadas para a prática do futebol e conforto e segurança para o público assistente.
10. Construir o Ginásio Polidesportivo no bairro Eduardo Gomes.
11. Requalificar e ampliar o Campo de Futebol José Renato de Souza (Renatão).
12. Reformar e requalificar a quadra esportiva do bairro Tijuquinha.
13. Requalificar os campos de futebol do bairro Tijuquinha e do Povoado Rita Cacete.

São Cristóvão acolhedora, inclusiva e de oportunidades.

Cuidando das Pessoas

Segurança Alimentar e Nutricional

Propostas de Ação:

1. Promover atividades de Educação Alimentar e Nutricional para indivíduos e famílias em situação de vulnerabilidade social contribuindo assim na formação e mudança dos hábitos alimentares da população valorizando a cultura regional, a oferta de alimentos saudáveis e fomentando o Direito Humano à Alimentação Adequada (DHAA).
2. Implantar o Banco de Alimentos municipal com vistas a contribuir na redução da fome e Insegurança Alimentar e Nutricional no município, por meio da complementação de refeições e contribuição na diminuição de perdas e desperdício de alimentos em consonância com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS);
3. Fortalecer e apoiar a instância de controle social, o Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional, e realizar a II Conferência Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional;
4. Estimular a agricultura urbana e periurbana através de projetos voltados para implantação de Hortas Comunitárias, envolvendo famílias em situação de vulnerabilidade social tendo como principal parceira a Secretaria Municipal de Agricultura e seu apoio técnico;
5. Incentivar e fortalecer, em parceria com a Secretaria Municipal de Meio Ambiente Agricultura e Pesca, os pequenos agricultores locais através de programas federais, a exemplo do Programa de Aquisição de Alimentos (PAA), o qual tem como objetivo promover o acesso à alimentação adequada e saudável ao público em vulnerabilidade social e incentivar a agricultura familiar local;
6. Implantar uma feira da agricultura familiar no município em conjunto com a Secretaria Municipal de Meio Ambiente, Agricultura e Pesca, para escoamento da produção de alimentos gerando assim renda para os agricultores familiares locais.

7. Ofertar cursos de capacitação e qualificação em parceria com a Secretaria Municipal de Meio Ambiente, Agricultura e Pesca, Emdagro e demais órgãos afins, para orientação quanto a formalização de agricultores familiares na participação de processos de compras institucionais.

São Cristóvão acolhedora, inclusiva e de oportunidades.
Cuidando das Pessoas

Assistência Social

Propostas de Ação:

1. Fortalecer a intersetorialidade na gestão dos serviços, benefícios e programas da assistência social junto às demais políticas da gestão pública (saúde, educação, trabalho, etc.);
2. Fortalecer a Vigilância Socioassistencial com vistas a avaliar e monitorar a execução da Política de Assistência Social através do fortalecimento da Vigilância Socioassistencial buscando garantir a execução das diretrizes do SUAS e do padrão de qualidade dos serviços, programas, projetos e benefícios ofertados pelo município.
3. Ampliar acesso de pessoas em situação de vulnerabilidade social à programas de transferência de renda federal (PBF - Programa Bolsa Família, BPC – Benefício de Prestação Continuada), Estadual (Programa Mão Amiga) e municipal (Benefícios Eventuais), garantindo qualidade no atendimento à população e qualificando o cadastro único, uma vez que este é um instrumento que identifica e caracteriza as famílias em situação de pobreza e extrema pobreza.
4. Realizar concurso público para composição das equipes do SUAS de forma a Adequar a rede de Serviços Socioassistencial – Centros de Referência da Assistência Social (CRAS), Centro de Referência Especializado da Assistência Social (CREAS), Unidades de Acolhimento Institucional – de acordo com a necessidade do município.
5. Criação do CRAS Volante, para aproximar os Serviços da Proteção Social Básica das comunidades com maior índice de vulnerabilidade social, distantes de equipamentos socioassistenciais;
6. Viabilizar e qualificar o processo de controle e participação social através dos Conselhos Setoriais e de Direitos que atuam na fiscalização das ações, bem como a certificação e regulamentação das entidades da sociedade civil.
7. Realizar convênios com entidades socioassistenciais de modo a ampliar a rede de serviços;

8. Organizar a Gestão do Trabalho promovendo ações de valorização profissional, através da oferta de capacitação, elaboração do Plano de Educação Permanente, e implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos profissionais do SUAS.
9. Fortalecimento dos Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para crianças, jovens e adultos; pessoas com deficiência; pessoas que sofreram violência, vítimas de trabalho infantil, jovens e crianças fora da escola, jovens que cumprem medidas socioeducativas, idosos sem amparo da família e da comunidade ou sem acesso a serviços sociais, além de outras pessoas inseridas no Cadastro Único.
10. Implementação do Plano Municipal de Atendimento Socioeducativo, qualificando assim o atendimento de adolescentes e jovens em cumprimento de Medida Socioeducativa em Meio Aberto - Prestação de Serviço a Comunidade (PSC) e Liberdade Assistida;
11. Implementação do Plano Municipal de Promoção e Defesa do Direito de Crianças e Adolescentes à Convivência Familiar e Comunitária;
12. Implantar um Centro de Referência Especializada da Assistência Social - CREAS na zona de expansão do município, para atendimento de indivíduos e famílias em situação de violência e/ou violação de direitos.

São Cristóvão acolhedora, inclusiva e de oportunidades.
Cuidando das Pessoas

Política de Trabalho

Propostas de Ação:

1. Estabelecer parcerias com entidades dos Serviços Nacionais de Aprendizagem (Sistema S) e instituições públicas e privadas de educação que viabilizam qualificações diversas para áreas específicas;
2. Implantar o centro Municipal de Referência Municipal do Trabalho;
3. Fortalecer e ampliar o programa Tempos Novos;
4. Priorizar a oferta de oportunidades de qualificação profissional as/os beneficiárias(os) do Programa Bolsa-Família e demais trabalhadores(as) cadastradas(os) no CADÚNICO, com vistas à inserção no mercado de trabalho;
5. Assegurar a igualdade de acesso à formação profissional para as pessoas em situação de vulnerabilidade social, incluindo as pessoas com deficiência, as mulheres, os jovens e os adolescentes em situação de risco;
6. Incentivar a ampliação da taxa de matrícula de jovens e adultos na Educação Profissional de Nível Técnico por meio da captação de vagas, mobilização e disponibilização de transporte;
7. Criar Cadastro de trabalhadores(as) e de vagas de empregos;
8. Articular possibilidades de acesso a microcrédito produtivo orientado aos empreendedores;
9. Ofertar orientação técnica a empreendimentos produtivos locais para captação de recursos e investimentos;
10. Apoiar a regularização de associações, cooperativas ou grupos produtivos existentes em São Cristóvão;
11. Buscar parcerias com o NAT/SE e as empresas locais que compõem os principais setores da atividade econômica do município para captar vagas e viabilizar novas oportunidades de emprego e renda;

**São Cristóvão acolhedora, inclusiva e de
oportunidades.
Cuidando das Pessoas**

Política para Mulheres

Propostas de Ação:

1. Reativar o Conselho Municipal de Políticas para as Mulheres;
2. Elaborar o Plano Municipal de Políticas Públicas para as Mulheres;
3. Fortalecer a Rede de Atendimento a Mulher Vítima de Violência em parceria com os órgãos do sistema de garantia de direitos;

São Cristóvão com qualidade de vida para todos, em todos os cantos.

Cuidando das Pessoas

Sem dúvida, o morador de São Cristóvão tem orgulho de seu município, de sua história. E o que ele espera cada vez mais é que esse orgulho se baseie não só em slogans e discursos, mas também em melhoria de sua qualidade de vida.

Qualidade de vida é poder morar com dignidade. É desfrutar de espaços de lazer e de cultura com segurança. É ver seu filho praticando esportes e competindo pela cidade. É poder se deslocar dentro do município sem que isso gere apreensão. É ter uma vida saudável, com água de qualidade, com esgotos tratados. É viver em uma cidade que respeite o meio ambiente.

Qualidade de vida também é cuidar bem do patrimônio municipal. O Parque da Bica e o Cristo Redentor, equipamentos com enorme potencial de utilização pela população local, estão deteriorados, mas poderiam atrair pessoas de outros municípios, trazendo mais recursos para a nossa cidade. Situação ainda pior temos no Banho de Rita Cacete, equipamento de enorme atração e onde a municipalidade não conseguiu ainda fazer qualquer intervenção.

Qualidade de vida é garantir que mulheres, negros e negras, idosos, jovens, pessoas com deficiência, enfim, que todos possam desfrutar de tudo o que a cidade proporciona.

Qualidade de vida para todos, em todos os cantos é garantir segurança, moradia, transporte e meio ambiente saudável. Não obstante os esforços empreendidos pela gestão desde janeiro de 2017, muito ainda há por fazer. Por isso, precisamos continuar a desenvolver projetos que tornem nossa São Cristóvão mais igualitária, mais acessível e mais segura.

**São Cristóvão com qualidade de vida para todos,
em todos os cantos.**

Cuidando das Pessoas

Transporte e Trânsito

Propostas de Ação:

1. Articular para garantir a efetivação do Consórcio Público Intermunicipal com os municípios da Região Metropolitana de Aracaju buscando a integração física, operacional e tarifária do transporte coletivo público metropolitano.
2. Negociar, até que seja instalado o Consórcio Público Intermunicipal, a implantação de novas linhas intermunicipais ligando os principais centros de bairro da cidade à Capital e outras cidades da região.
3. Assegurar a ampliação da frota de ônibus em operação, visando melhorar a qualidade do atendimento e a adequação da oferta de ônibus à demanda, em especial nos horários de pico.
4. Melhorar as condições de conforto e de informação aos usuários nos pontos de embarque e desembarque.
5. Estudar e viabilizar soluções para melhorar as condições de acessibilidade dos moradores dos vários povoados ao centro urbano.
6. Aprimorar os serviços de táxi, de mototaxi, de transporte de escolares e de fretamento.

**São Cristóvão com qualidade de vida para todos,
em todos os cantos.**

Cuidando das Pessoas

Habitação

Propostas de Ação:

1. Enfrentar e reduzir o déficit habitacional, buscando diferentes linhas de financiamento e ações de parcerias.
2. Promover a urbanização, regularização fundiária e recuperação ambiental de assentamentos precários.
3. Garantir a função social da propriedade urbana definida pelo Estatuto da Cidade.
4. Identificar as áreas vazias que não cumprem a função social da propriedade para criar novas Zeis (Zonas Especiais de Interesse Social) e destiná-las para produção de habitação social pelo setor público ou privado (Habitação de Interesse Social ou Habitação de Mercado Popular).
5. Elaborar o Plano Municipal de Habitação, Meio Ambiente e Desenvolvimento Urbano, que deverá definir ações de curto, médio e longo prazo, por meio da participação cidadã, com atenção especial para as áreas de assentamentos subnormais, de mananciais e para as áreas conurbadas.
6. Elaborar legislação específica para produção de habitação social, estabelecendo condições de licenciamento e parâmetros urbanísticos e edifícios especiais para regular sua produção.
7. Criar as condições para que o município possa aderir de forma plena ao Sistema Nacional de Habitação.
8. Apoiar o Fundo Municipal da Habitação, promovendo o investimento coordenado dos recursos da área.
9. Garantir prioritariamente o acesso da população com renda de até três salários mínimos aos programas habitacionais.
10. Elaborar critérios para o atendimento habitacional, priorizando as demandas. Os programas deverão incentivar a diversidade social, combinar soluções habitacionais com ações qualificadas de geração de renda e estimular a reforma de prédios vazios.

11. Melhorar a qualidade do ambiente urbano e implementar uma política habitacional compatível com as políticas de gestão e de saneamento ambiental, em especial em áreas de risco e de preservação ambiental, como os mananciais.
12. Produzir novas moradias, por meio de mutirão associativo, financiamento de habitação de interesse social (HIS) e parceria empresarial, entre outros.

**São Cristóvão com qualidade de vida para todos,
em todos os cantos.**

Cuidando das Pessoas

Política Urbana

Propostas de Ação:

1. Encaminhar para discussão e aprovação pela Câmara de Vereadores a revisão do Plano Diretor, buscando compatibilizar a ocupação do solo urbano com diretrizes que assegurem o desenvolvimento sustentável.
2. Encaminhar para discussão e aprovação da Câmara de Vereadores o Projeto de Lei das Zeis (Zonas Especiais de Interesse Social) para viabilizar a urbanização e a regularização de assentamentos precários e loteamentos irregulares.
3. Encaminhar para discussão e aprovação da Câmara de Vereadores os Projetos de Legislação complementar ao Plano Diretor, a exemplo do Código de Edificações, Código de Posturas e Código de Meio Ambiente.
4. Assegurar a manutenção do funcionamento regular do Conselho Municipal de Desenvolvimento Urbano (CONDURBS), garantindo que sua composição represente os vários segmentos da sociedade e fortalecendo o diálogo democrático.
5. Ampliar a arborização e o ajardinamento dos espaços públicos e orientar sua adequada conservação.
6. Fomentar o uso de espaços públicos, priorizando soluções que os tornem inclusivos, resilientes, sustentáveis, acessíveis e seguros, particularmente para as mulheres e crianças, pessoas idosas e pessoas com deficiência.
7. Priorizar investimentos públicos em áreas de maior vulnerabilidade social com projetos urbanos alinhados com os ODS – objetivos do desenvolvimento sustentável – da Agenda 2030, organizada pelas Nações Unidas.
8. Promover a mobilidade urbana, através da pavimentação de ruas/avenidas/estradas e construção de calçadas, implantação de um novo terminal de integração e a expansão da rede de transporte público, especialmente, em locais onde a oferta e a demanda são díspares.

9. Investir em estratégias mais efetivas de proteção das bacias hidrográficas, evitando sua saturação e compatibilizando, com base nos estudos de macrodrenagem, os novos empreendimentos e as soluções de drenagem.
10. Buscar parcerias com o Governo Federal para concretizar e executar os projetos especificados nos Estudos de Macrodrenagem como solução para as áreas sujeitas a enchentes.
11. Recuperar, em parceria com os Governos Federal e Estadual, o patrimônio histórico e cultural, notadamente as áreas e os edifícios públicos localizados dentro do perímetro de tombamento.
12. Executar, em parceria com o Governo Federal, as obras de contenção das encostas mapeadas como áreas de risco, especialmente, em períodos chuvosos.
13. Promover a ordenação do território para a adequada utilização dos imóveis urbanos e rurais e a melhoria da qualidade urbana, através de fiscalização de obras e controle edilício.

**São Cristóvão com qualidade de vida para todos,
em todos os cantos.**

Cuidando das Pessoas

Segurança

Propostas de Ação:

1. Elaborar o Plano Municipal de Segurança, com participação de representantes dos diversos segmentos da sociedade, assim como entidades e órgãos públicos ligados à segurança pública.
2. Apoiar e cooperar com as ações das Polícias Civil e Militar de Sergipe no território do município.
3. Atuar pelo desarmamento infantil, incentivando a troca de armas de brinquedo por revistas em quadrinhos.
4. Atuar de forma integrada com os Conselhos Tutelares, resguardando as competências legais de cada órgão.
5. Implementar e estruturar com a realização de concurso público, a Guarda Civil Municipal criada em 2019 para o atendimento em escolas e a proteção dos equipamentos públicos municipais.
6. Criar mecanismos de diálogo permanente entre as áreas sociais.
7. Manter e ampliar o programa de modernização do parque luminotécnico da cidade, melhorando a cobertura da iluminação pública, garantindo, dessa forma, a segurança primária.

**São Cristóvão com qualidade de vida para todos,
em todos os cantos.**

Cuidando das Pessoas

Gestão Ambiental

Propostas de Ação:

1. Elaborar e implementar a Política Municipal de Gestão e Saneamento Ambiental.
2. Fortalecer o Conselho Municipal de Meio Ambiente;
3. Fortalecer o Fundo Municipal de Meio Ambiente para recebimento e alocação de recursos provenientes de multas, impostos e outros a serem utilizados em ações de proteção e conservação ambientais;
4. Implantar o Sistema Municipal de Licenciamento Ambiental, oferecendo respostas mais rápidas ao empreendedor;
5. Realizar o concurso público para a formação da equipe multidisciplinar que executará a o Sistema Municipal de Licenciamento Ambiental;
6. Reforçar as medidas mitigadoras e compensatórias para usos e ocupações do solo e atividades com potencial de impacto à saúde humana e/ou ambiental;
7. Reforçar, em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, programas de Educação Ambiental na Rede Municipal de Ensino;
8. Constituir em parceria com o Governo Estadual um parque na Mata da Pratinha para preservar seu patrimônio ambiental, a maior área verde preservada próxima ao Centro da cidade;
9. Instituir em parceria com o Governo Estadual um ponto fixo do pelotão de policiamento ambiental, no intuito de darmos respostas rápidas ao combate da poluição ambiental em seu amplo sentido;
10. Implantar a coleta seletiva de lixo e rede de locais para entrega voluntária de resíduos domiciliares, para reciclar, reutilizar e reaproveitar os materiais;
11. Fortalecer a associação, já estabelecida, de catadores de resíduos recicláveis do município, garantindo a inclusão social e o desenvolvimento da economia solidária em nossa cidade;

12. Estabelecer programa de proteção, fiscalização e revitalização de áreas de manguezal, apicum, restinga e nascentes, fontes de renda e vida para inúmeros munícipes;
13. Elaborar atlas ambiental municipal e mapear áreas degradadas para subsidiar ações de planejamento, educação e licenciamento;
14. Combater, em toda a cidade, os despejos de água de chuva nas redes de esgoto e de esgoto em galerias de águas pluviais;
15. Recuperar a mata ciliar na faixa de extensão com maior degradação dos principais rios e afluentes municipais, notadamente naqueles que são fontes de captação para de água para o consumo humano;
16. Criar o Plano Ambiental Mineral do Município de São Cristóvão que em parceria com instituições de ensino superior, visando analisar e catalogar cada minério dentro do município, a fim de fazer o controle social da exploração mineral no futuro.
17. Estimular as práticas de redução, triagem, reciclagem e reutilização de resíduos sólidos, bem como a organização do mercado de recicláveis e o fomento à geração de emprego e renda, estimulando a organização de associações comunitárias e cooperativas de catadores.

**São Cristóvão com qualidade de vida para todos,
em todos os cantos.**

Cuidando das Pessoas

Agricultura e Pesca

Propostas de Ação:

1. Elaborar e fazer aprovar o Plano Municipal de Desenvolvimento Rural de São Cristóvão.
2. Instituir o Conselho Agropecuário do Município e o Fundo Municipal da Agricultura e Pesca.
3. Reforçar a manutenção e aprimoramento do sistema de abastecimento municipal e das feiras livres.
4. Revitalizar, reformar e ampliar os mercados municipais de abastecimento alimentícios.
5. Fortalecer a comercialização interna de produtos de origem animal e consequente geração de renda aos agricultores familiares através da criação do Selo de Inspeção Municipal – SIM.
6. Fortalecer a agricultura familiar através de políticas e programas de assistências técnicas específicas e modernização rural, além de disponibilizar máquinas agrícolas para o preparo do solo.
7. Implantar o programa: "Quintais Produtivos". Que visa incentivar a produção urbana/caseira de hortas.
8. Implantar o projeto: "Casa das Marisqueiras", buscando parcerias público/privada para construir um centro de beneficiamento de mariscos.
9. Instituir um calendário anual de feiras técnicas, exposições e convenções relacionadas à agricultura e pesca.
10. Incentivar os programas de irrigação, em parceria com o Governo Federal e Estadual e com as Instituições de ensino.
11. Implementar, fortalecer e ampliar ações integradas entre a agricultura/pesca e a educação, proporcionando a capacitação e profissionalização dos jovens em diversas atividades visando a permanência no Município.
12. Fomentar e motivar práticas que visem à produção agroecológica, com qualidade de vida e sustentabilidade.

**São Cristóvão com qualidade de vida para todos,
em todos os cantos.**

Cuidando das Pessoas

Água, Esgoto e Drenagem

Propostas de Ação:

1. Continuar atuando para o atingimento da completa reestruturação do SAAE e recuperar a capacidade do órgão na sua tarefa de fornecer água de qualidade para os cidadãos residentes na região por ele atendida.
2. Articular com o Governo Federal e o Governo de Sergipe para que seja viabilizada a construção da adutora entre a barragem do Timbó e a ETA do Cristo Redentor equalizando dessa forma a oferta de água na sede do município.
3. Manter a gestão junto ao governo do Estado, buscando a implantação de sistemas que minimizem os problemas de inundação do município, notadamente nas áreas das margens do Rio Paramopama, entrada do Eduardo Gomes e Jardim Universitário.
4. Intensificar a captação de recursos destinados à expansão e melhoria do sistema de tratamento e distribuição de água.
5. Criar e executar o programa de disponibilização onerosa de reservatório domiciliares de água, financiando em parcelas na fatura mensal de água.
6. Finalizar as obras de construção da ETA do Rio Comprido, solucionando, dessa forma, o problema da disponibilidade e qualidade da água distribuída para os bairros Irineu Neri, Divineia e Lourival Batista.

São Cristóvão crescendo e se desenvolvendo. Cuidando das Pessoas

Fazemos parte da região do Grande Aracaju, maior pólo de desenvolvimento do Estado de Sergipe.

Municípios vizinhos como Nossa Senhora do Socorro e Itaporanga d'Ajuda experimentaram crescimento significativo. No entanto, São Cristóvão não acompanhou esse ritmo de desenvolvimento econômico e social.

Todo o potencial gerado pela dinâmica regional, nacional e global não está sendo aproveitado na forma de políticas públicas ousadas e inclusivas. A débil visão de futuro dos prefeitos da última década legou para a cidade decisões profundamente equivocadas e prejudiciais.

A mudança de que precisamos inclui ações que explorem as oportunidades atuais, reforcem nossas vocações econômicas tradicionais e impulsionem novas frentes de geração de renda e emprego.

Nossa cidade deve integrar-se às ações regionais e buscar articulações sólidas e duradouras com os governos estadual e federal e, por meio de políticas integradas e inovadoras, alavancar as potencialidades de nossos jovens, homens e mulheres.

O compromisso do atual governo, portanto, é fazer nossa cidade crescer em ritmo positivo, de forma econômica e ambientalmente sustentável, rompendo, assim, com a inércia paralisante que recebemos como legado.

**São Cristóvão crescendo e desenvolvendo.
Cuidando das Pessoas**

Desenvolvimento Econômico Sustentável

Propostas de Ação:

1. Criar o Poupa-Tempo do Empreendedor, capaz de dar respostas às demandas de instalação de novas empresas ou de ampliação das já existentes, de modo a reduzir o custo de fazer negócios em São Cristóvão.
2. Criar programa de estímulo à instalação de condomínios empresariais, visando à redução de custos e, conseqüentemente, atraindo indústrias e potencializando o desenvolvimento local.
3. Aplicar as ferramentas legais do já criado **Programa de Desenvolvimento Econômico de São Cristóvão**, visando a atração de empresas para se instalarem no município.

São Cristóvão democrática, com gestão participativa, transparente e eficiente Cuidando das Pessoas

A Participação Cidadã é fundamental na nossa concepção de administração municipal. Ela deve ser incorporada ao dia-a-dia da gestão pública, não apenas como uma diretriz, mas também como marca e método de trabalho.

É necessário capacitar os diversos atores da sociedade civil e do poder público para exercer o controle social da gestão dos serviços implementados.

Esse processo exige uma prática pedagógica da participação cidadã que possibilite à população o efetivo exercício da democracia e da cidadania ativa no fortalecimento das esferas públicas e na construção de uma nova cultura política. Nos últimos quatro anos, as camadas populares passaram a ter voz e vez. Mas muito há ainda a ser feito no sentido de ampliar cada vez mais o controle social.

Nosso compromisso é continuar a incentivar a utilização dos canais efetivos de participação da comunidade na gestão da nossa cidade. Ela contribui para desenvolver os valores de solidariedade, justiça, união, respeito ao outro, tolerância, humildade, esperança, abertura ao novo e disponibilidade à mudança como elementos de uma ética universal que deve estar na base das ações de educação para a cidadania.

Entendemos que há uma clara articulação entre essas ações e as de modernização administrativa que pretendemos implantar. Estamos

trabalhando e queremos consolidar as atitudes para que toda a Prefeitura se empenhe na constante melhoria da produtividade, buscando de forma participativa um novo modelo baseado em um programa de Gestão de Qualidade.

Para isso, são muito importantes iniciativas que estão em curso e que têm como objetivo agilizar e qualificar o atendimento, descentralizar os postos de informação, e disseminar o uso da Tecnologia da Informação e da internet como meio de interação com os munícipes.

Nosso compromisso continuará sendo o de realizar uma administração transparente, eficiente e democrática, capaz de incorporar efetivamente a participação dos cidadãos, permitindo maior controle social sobre a prestação do serviço público e as ações realizadas.

**São Cristóvão democrática, com gestão
participativa, transparente e eficiente
Cuidando das Pessoas**

Participação Cidadã

Propostas de Ação

1. Instituir novos canais de participação cidadã.
2. Ampliar a democratização da elaboração do Orçamento Municipal, promovendo a participação da sociedade local no planejamento, no acompanhamento e na fiscalização da execução orçamentária.
3. Promover a articulação entre os diversos canais de participação cidadã, na esfera municipal, estadual ou federal.
4. Desenvolver processos de formação continuada para conselheiro, conselheiras e lideranças comunitárias, objetivando acesso à informação sobre o funcionamento do poder público e das especificidades da administração municipal.
5. Implantar experiências de mutirão como forma de qualificação e apropriação dos espaços públicos.
6. Desenvolver ações de participação cidadã no conjunto do governo.
7. Ampliar o estímulo à participação das crianças e dos jovens no desenvolvimento da gestão e nas decisões que lhes dizem respeito, estimulando o seu protagonismo e fortalecendo sua consciência de cidadania.

São Cristóvão democrática, com gestão participativa, transparente e eficiente
Cuidando das Pessoas

Modernização Administrativa

Propostas de Ação:

1. Estruturar o Centro de Atendimento ao Contribuinte - CEAC no bairro Eduardo Gomes, dotando-o de equipamentos e recursos necessários para seu pleno funcionamento, aproximando do munícipe o acesso aos serviços e informações.
2. Ampliar a disponibilização de serviços pela internet, garantindo o acompanhamento adequado da solicitação do munícipe e com prazos pré-definidos para a execução do serviço.
3. Ampliar a modernização dos processos de trabalho, com a implantação de sistemas tecnológicos capazes de agilizar o fluxo de informações e a qualidade das ações desenvolvidas.
4. Estruturar o Observatório de Políticas Públicas para a produção de informações de todas as áreas para orientar as ações do conjunto do governo.
5. Ampliar a estratégia de formação continuada para os servidores públicos, promovendo uma nova dinâmica organizacional baseada na promoção da qualificação e no desenvolvimento das pessoas, na perspectiva de constituição de um quadro permanente de gestores públicos.
6. Continuar garantindo que os servidores participem de forma concreta na discussão, na implantação e na avaliação das ações realizadas.
7. Implantar o planejamento estratégico que norteie todas as ações do governo, onde cada secretaria incorpore esta ferramenta de gestão na sua prática diária.
8. Instituir política de recursos humanos que valorize, respeite e reconheça os servidores, com investimento em capacitação e na qualificação profissional, sempre com vistas à melhoria da qualidade do serviço prestado.

9. Implantar um processo de mudança da cultura organizacional, visando romper com as posturas e procedimentos burocráticos e estimular novas atitudes do servidor, com ênfase na reflexão sobre o trabalho de integração das diferentes áreas da Prefeitura e na capacitação para as ações transversais que articulem essas áreas.
10. Implantar o acompanhamento e o gerenciamento das ações do governo, baseados na metodologia do Planejamento Estratégico Situacional, garantindo o cumprimento das definições orçamentárias.
11. Utilizar os sistemas de Tecnologia de Informação na busca de agilidade, simplificação das tarefas, redução de custos das operações e prestação direta e transparente de serviços e informações aos munícipes.