

PLANO DE GOVERNO

CÉSAR BOMFIM
Candidato à prefeito
(Progressistas)

SUELI LUCAS BATISTA
Candidata a vice-prefeita
(Progressistas)

*Compromisso com as pessoas,
compromisso com você!*

**Coligação Juntos pra cuidar de Guatapará
(Partido Progressista)**

MISSÃO

Promover dignidade e desenvolvimento socioeconômico por meio de políticas públicas justas, honestas, transparentes e com responsabilidade fiscal, servindo com excelência e humanização aos Guataparaenses.

VISÃO

Tornar Guatapará uma cidade referência em serviços públicos de qualidade, eficientes e humanizados, assegurando que os Guataparaenses sejam bem atendidos de fato, seja na saúde, na educação ou na assistência social. Dessa forma, buscando sempre a melhoria da qualidade de vida e o desenvolvimento de oportunidades, trazendo novos empregos e gerando renda para o município.

VALORES

. Pessoas em primeiro lugar

A gestão de uma cidade deve se pautar, acima de tudo, por ações para as pessoas que nela vivem. É para elas que servimos, é para elas que governamos, é a vida de cada uma delas que queremos melhorar.

. Responsabilidade fiscal, social, cultural, esportiva e ambiental

Respeito às leis vigentes.

. Governança ética, transparente e eficiente

Gestão pública profissional e moral, conforme prevê a Constituição Federal.

. Valorização dos servidores

Com servidores motivados e engajados cumprimos nossa missão.

. Eficiência e qualidade dos serviços públicos

Ter serviços humanizados e eficientes.

. Oportunidade para todos

Equidade e igualdade, valores essenciais para a construção de políticas públicas com geração de empregos e desenvolvimento econômico.

Apresento aqui as principais propostas para gestão de Guatapar no período de 2025/2028. Elas expressam o que a cidade precisa neste momento: alternativas para o desenvolvimento com objetivos ousados, mas possíveis. O planejamento traz o propósito único de administração dedicada, focada no interesse coletivo e no municipalismo, com o ideal de um governo em conjunto, feito com as pessoas.

Sou formado em Educação Física, Nutrição e Hotelaria. Nasci e cresci em Guatapar e a injustiça é algo que sempre me incomodou. Nunca me conformei em ver os cofres públicos sangrando, por anos, como vem acontecendo, e saber que este dinheiro deveria ser usado para ajudar as pessoas. Como vereador, estou atuando e tomando a frente de vários projetos, mas meu papel na Câmara é limitado. Agora, o que me motiva,  trabalhar como prefeito para evitar que esta realidade continue a ocorrer. Nossa gestão destinará os recursos públicos para atender de fato quem precisa, ou seja, as pessoas de Guatapar.

Quero ser prefeito para trazer de volta o orgulho de viver aqui e a esperança de um futuro melhor. Acredito que  possível transformar Guatapar na cidade que queremos e precisamos: com oferta de consultas e atendimento médico de qualidade nos postinhos; com a entrega de remédios de competência do município; com educação de excelência em sintonia com a nova era da tecnologia; com a ampliação da geração de empregos, tornando a cidade polo de investimentos para empresas e fomento ao empreendedorismo.

Todas as ações são realizadas com a participação das pessoas, pautadas na transparência e na honestidade com que sempre conduzi minha vida pública. Queremos que o orgulho de viver em Guatapar fique estampado no rosto das pessoas, construindo não “para”, mas sim “com” a nossa gente, transformando projetos em realidade e, com isso, transformando Guatapar numa cidade melhor. É com as pessoas que teremos obrigação de trabalhar, não para o nosso benefício próprio.

César Bomfim

Candidato  prefeito

Guatapar hoje:

A coligação **Juntos pra cuidar de Guatapar** não quer mais esta triste realidade:

- Corrupção (Máfia da rachadinha, Máfia dos Contratos e licitações);
- Falta de empregos;
- Falta de medicamentos;
- Crescimento de casos de usuários de álcool e drogas;
- Ausência de mobilidade urbana e falta de planejamento;
- Endividamento da previdência municipal;

Guatapar de amanhã

Cidade transparente e das oportunidades

- Guatapar entre as melhores cidades de São Paulo e do Brasil em excelência de governança e serviços públicos;
- Guatapar entre as melhores cidades de São Paulo e do Brasil no Ranking de Transparência
- Atenção integral  Criança, ao Idoso,  Mulher e  Pessoa com Deficiência;
- Melhor IDH (educação, saúde, emprego e renda);
- Fortalecimento do agronegócio e do turismo a partir da realidade local e fomento da indústria branca “Saúde”;
- Criação de ambiente propício para o desenvolvimento da Economia Criativa e de empreendedorismo para jovens;

PLANO DE GOVERNO

ADMINISTRAÇÃO

♦ EIXO I – GESTÃO

GESTÃO DE PESSOAS (FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS)

Novo plano de carreira contemplando todas as esferas do setor público municipal, considerando todas as categorias com equidade e justiça.

Valorização e Reconhecimento

- - Implantar política permanente de valorização dos servidores públicos, com foco no reconhecimento de desempenho, dedicação e tempo de serviço.
- - Promover a revisão periódica dos salários para garantir recomposição inflacionária e ganho real, dentro da responsabilidade fiscal.
- - Criar o “Dia do Servidor Municipal” com atividades de integração, formação e homenagem aos servidores.

Capacitação e Formação Contínua

- - Implementar o Programa Municipal de Capacitação e Desenvolvimento, com cursos presenciais e à distância, voltados para todas as categorias.
- - Parcerias com instituições de ensino para oferta de pós-graduação e especializações gratuitas ou subsidiadas.
- - Incentivar a formação em liderança, gestão pública e atendimento ao cidadão.

Condições de Trabalho

- - Melhorar a infraestrutura física dos locais de trabalho (salas, mobiliários, recursos tecnológicos).
- - Garantir a entrega de equipamentos e materiais adequados para o desempenho das funções.
- - Criar um Programa de Saúde e Bem-Estar do Servidor, com atendimento psicológico, práticas integrativas e programas de prevenção a doenças ocupacionais.

Diálogo e Participação

- - Instituir a Mesa Permanente de Negociação com os Servidores, para debater pautas salariais, condições de trabalho e outras demandas.
- - Criar o Conselho Municipal do Servidor Público, com representantes eleitos por categoria.
- - Promover pesquisas de clima organizacional e ouvir sugestões para melhoria da gestão interna.

Carreira e Estabilidade

- - Atualizar e aplicar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) de forma justa e transparente.

- - Garantir concursos públicos regulares para suprir deficiências de pessoal e evitar sobrecarga de trabalho.
- - Valorizar o tempo de serviço e incentivar promoções por mérito e qualificação.

Reconhecimento

- - Implantar política permanente de valorização dos servidores públicos, com foco no reconhecimento de desempenho, dedicação e tempo de serviço.
- - Promover a revisão periódica dos salários para garantir recomposição inflacionária e ganho real, dentro da responsabilidade fiscal.
- - Criar o “Dia do Servidor Municipal” com atividades de integração, formação e homenagem aos servidores.

Condições de Trabalho

- - Melhorar a infraestrutura física dos locais de trabalho (salas, mobiliários, recursos tecnológicos).
- - Garantir a entrega de equipamentos e materiais adequados para o desempenho das funções.
- - Criar um Programa de Saúde e Bem-Estar do Servidor, com atendimento psicológico, práticas integrativas e programas de prevenção a doenças ocupacionais.

Diálogo e Participação

- - Instituir a Mesa Permanente de Negociação com os Servidores, para debater pautas salariais, condições de trabalho e outras demandas.
- - Criar o Conselho Municipal do Servidor Público, com representantes eleitos por categoria.
- - Promover pesquisas de clima organizacional e ouvir sugestões para melhoria da gestão interna.

Carreira e Estabilidade

- - Atualizar e aplicar o Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) de forma justa e transparente.
- - Garantir concursos públicos regulares para suprir deficiências de pessoal e evitar sobrecarga de trabalho.
- - Valorizar o tempo de serviço e incentivar promoções por mérito e qualificação.

ENCONTRO COM AS PESSOAS

Implantação de atendimento semanal às pessoas para ouvir as demandas da cidade diretamente de quem as vive e para quem servimos.

❖ EIXO I – SEGURANÇA

. Convênio para implementação da atividade delegada;

- . Inclusão de agentes de segurança municipal;
- . Implantação de circuito de monitoramento inteligente nas entradas da cidade;

SAÚDE

♦ EIXO I – MELHORIA NO ACESSO À SAÚDE

Espaço VIDA – criação do Centro Médico da Mulher e da Criança

Promoção à saúde da mulher e da criança com atendimento médico especializado nas diversas subáreas da Pediatria como endocrinologia, neurologia, pneumologia, cardiologia e psiquiatria infantil, com ênfase no atendimento às pessoas com deficiências.

Programa QUALI – atenção especial à questão da Obesidade

Ampliação do atendimento à pacientes com problemas de sobrepeso e obesidade com acompanhamento médico, nutricional e esportivo, além da implantação de políticas preventivas.

PAI – Programa de Atenção ao Idoso

Implantação da Atenção Integral à Saúde do Idoso, abrangendo e ampliando o atendimento em todas as esferas de saúde (assistência médica, odontológica, nutricional, fonoaudiológica), envolvendo políticas preventivas (vacinação, prevenção de quedas e fraturas, reabilitação, atendimento domiciliar), orientação jurídica e social (fortalecendo os Direitos da Pessoa Idosa) e promovendo qualidade de vida e de bem-estar (assegurando lazer, recreação, exercícios físicos e terapia ocupacional) em um contexto de atenção multidisciplinar.

Ampliação do Programa de Estratégia Saúde da Família e NASFs

♦ EIXO II – SAÚDE E ATENÇÃO INTEGRAL ÀS PESSOAS

ESCOLA COM SAÚDE

Implantação de Programa de atendimento médico periódico nas escolas municipais visando acompanhamento das crianças em todo o seu desenvolvimento

MENINA CONSCIENTE – Implantação de programa de atenção e prevenção à gravidez na adolescência

Parcerias para diminuição do índice de gravidez na adolescência com Projetos voltados a esse fim;

LAÇOS DE AMIZADE – ampliação de convênios com comunidades terapêuticas

Fortalecimento e ampliação de vagas para acolhimento de homens, jovens e mulheres (que não são acolhidas dentro das instituições conveniadas existentes) em situação de dependência química, prevendo atendimento baseado na Política Nacional de Redução de Danos.

IMPLANTAÇÃO DO CAPS-AD

Solicitação junto ao Ministério da Saúde de implantação e credenciamento de CAPS-AD Regionalizado voltado ao atendimento de dependentes químicos, operando na modalidade álcool e drogas. Além de implantação por meio de convênios intersetoriais entre as secretarias de saúde, educação e assistência social.

❖ EIXO III – EQUIPAMENTOS E INSUMOS

Melhorias no PS com atendimento médico de qualidade e espaço físico ampliado conectado à saúde primária

Reforma e reestruturação do prédio de serviço de saúde

Reestruturação da frota do SAMU para primeiros socorros

Suprir o município de veículos de deslocamento rápido, para atendimento de urgências e emergências pelo SAMU

Amigos do SAMU

Noções de Primeiros Socorros para Crianças e Adolescentes.

REMÉDIO PRA VOCÊ

Entrega de medicamentos de competência municipal, seguindo a Política Nacional de Medicamentos.

❖ EIXO IV – GESTÃO, INFORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

CRIAÇÃO DO RG DA SAÚDE

Informatização, integração e reestruturação dos prontuários médicos, resultados de exames e regulação, integrando toda a rede municipal de saúde, contemplando desde a atenção básica (postinho

Implantação de adicional de insalubridade

Reconhecimento do profissional de saúde com o pagamento da insalubridade correta e justa.

Reestruturação do sistema de regulação, avaliação e controle de consultas, exames e procedimentos na rede de saúde

Proporcionar conforto e agilidade ao paciente que precisa ser encaminhado ao serviço especializado, fornecendo já na sua saída da unidade de saúde, a data e o horário de seus agendamentos (consulta com especialistas, exames e procedimentos).

Otimização da administração da pasta, visando agilidade e organização nas demandas

Reconhecimento e qualificação de profissionais contemplando a participação e a realização de eventos científicos

EDUCAÇÃO DE QUALIDADE COM VALORIZAÇÃO DO PROFISSIONAL

❖ EIXO I – FORMAÇÃO INTEGRAL

AMPLIAÇÃO DO HORÁRIO DO PERÍODO INTEGRAL EM CONJUNTO COM AS SECRETARIAS DE CULTURA E ESPORTE

MUSICAR – Programa de musicalização nas escolas

❖ EIXO II – GESTÃO DE PESSOAS E ADMINISTRATIVA

Valorização Profissional

- - Garantir a recomposição salarial anual e lutar pelo piso nacional do magistério.
- - Criar bonificações por desempenho e dedicação, respeitando critérios justos e transparentes.
- - Realizar concursos públicos para reduzir contratações temporárias e valorizar a carreira.

2. Formação e Capacitação Contínua

- - Implantar o Programa de Formação Continuada com cursos presenciais e EAD em parceria com universidades.
- - Estimular práticas pedagógicas inovadoras e formação em tecnologia educacional.

3. Condições de Trabalho

- - Reformar e equipar salas de aula, salas de professores e demais espaços escolares.
- - Garantir acesso a materiais didáticos, tecnológicos e recursos pedagógicos adequados.
- - Oferecer suporte pedagógico e psicológico contínuo aos educadores.

4. Participação e Escuta

- - Criar o Conselho Municipal de Professores, com representantes eleitos democraticamente.
- - Realizar reuniões periódicas com educadores para ouvir demandas e construir soluções conjuntas.
- - Aplicar pesquisas de satisfação e bem-estar docente anualmente.

5. Plano de Carreira e Progressão

- - Atualizar o Plano de Cargos, Carreira e Salários (PCCS) com participação da categoria.
- - Garantir progressão por tempo de serviço e titulação.
- - Reconhecer e premiar boas práticas educacionais realizadas por professores da rede.

6. Saúde e Qualidade de Vida

- - Criar o Programa de Saúde Integral do Professor, com foco em prevenção e atendimento especializado.
- - Oferecer atividades de bem-estar como ginástica laboral, grupos terapêuticos e pausas pedagógicas.
- - Combater a sobrecarga de trabalho e assegurar jornada justa com hora atividade respeitada.

7. Tecnologia e Inovação

- - Fornecer equipamentos tecnológicos (notebooks, tablets, internet) para uso pedagógico.
- - Capacitar os professores no uso de ferramentas digitais e metodologias ativas.
- - Estimular projetos interdisciplinares com uso de tecnologia em sala de aula.

. Valorização do esforço e o desenvolvimento profissional, efetivando a gratificação por assiduidade

. implantação do programa ProCemei

Criação do programa ProCemei que analisará a evolução educacional de cada unidade escolar, valorizando os profissionais da educação infantil.

. Efetivação do plano de educação para o quadro de apoio (merendeiras, inspetor de alunos, secretários, serviços gerais, entre outros)

Valorização dos profissionais do quadro de apoio da Educação Básica Municipal, mediante efetivação de um Plano de Carreira.

. Realização de Processo seletivo de dois em dois anos para os profissionais temporários que terão como objetivo substituir profissionais nos termos da Lei 351/2017.

- Reestruturação do Plano de Cargos, Carreira e Salários dos profissionais da educação;
- Pagamento do Piso Nacional do Magistério com reajustes anuais garantidos;
- Concessão de gratificações por desempenho, especialização, tempo de serviço e atuação em zonas de difícil acesso.

. Proporcionar formação continuada e qualificada aos profissionais da Educação Municipal.

- Nomeação de diretores e coordenadores por meritocracia ou eleição democrática;
- Formação continuada específica para gestores escolares;
- Implantação de metas educacionais construídas em conjunto com a comunidade;

. Implantação do quadro de estagiários para suporte do profissional de ensino

Celebração de parceiras para a contratação de estagiários visando cooperação na formação de novos profissionais e melhoria da atuação e atendimento.

♦ EIXO III – INFRAESTRUTURA

Viabilização de reforma, revitalização e readequação (acessibilidade) dos espaços escolares existentes, de forma a atender a legislação vigente.

Distribuição de material escolar e uniformes.

Cardápios saudáveis para os alunos em instituições escolares.

♦ EIXO VI- QUALIDADE E EQUIDADE

Redução do déficit de vagas

Diminuição do déficit de vagas, com ampliação de vagas na creche com a reforma e abertura da nova unidade, a fim de atender a demanda nesta faixa etária.

Educação inclusiva

Zelar pelo processo de inclusão no Sistema Municipal de Educação, preservando os direitos de cada criança à educação.

Informatização e unificação dos sistemas pedagógicos e administrativos

Reuniões semestrais com servidores pedagógicos e administrativos da Educação para busca de excelência.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

♦ EIXO I – INDÚSTRIA E COMÉRCIO

Geração de empregos

Geração de empregos e criação de novos postos de trabalho a partir da inclusão, especialmente de jovens e idosos.

Criação da feira municipal, gerando apoio aos agricultores da cidade e arredores.

Criação do Espaço dos Artesãos de Guatapará ;

Desburocratização

Implantação do Governo Digital para facilitação e incentivo de pequenos e médios empreendedores diminuindo a burocracia.

. Revitalização da avenida de entrada da cidade

♦ EIXO II – AGRONEGÓCIO

Fortalecimento do pequeno e médio agricultor

Implantação do Programa Municipal de Cooperativismo

Aliar a vocação turística regional com o agronegócio, com ampliação do consumo pelo município da agricultura familiar, fortalecendo o pequeno e médio agricultor.

Adesão ao Patrulha Agrícola

Adesão ao Governo do Estado para a implantação do Programa Patrulha Agrícola para o fortalecimento da infraestrutura e da estrutura de escoamento da produção rural.

♦ EIXO III – TURISMO

Turismo Esportivo: Trilhas rurais de ciclismo (com pontos de apoio

Turismo de Eventos: Apoiar os eventos consolidados e fortalecer os já existentes.

Turismo Cultural: Monumentos e manifestações culturais da cidade

❖ EIXO VI – ECONOMIA CRIATIVA

. Criação de Programa Municipal Startup's

Implantação de incubadora de startups, com foco em jovens, para desenvolvimento de novos negócios, ideias e serviços na cidade.

. Implantação do Núcleo de Gastronomia Caipira

Fomento da atividade rural como ativo econômico voltado à produção artesanal de doces, cozinheiras, comida caipira, entre outros.

BEM-ESTAR (CULTURA, ASSISTÊNCIA SOCIAL, ESPORTE E LAZER)

❖ EIXO I – CULTURA

. Implantação do Programa “Cultura na Feira”

Apresentações culturais durante a realização das feiras, gerando pertencimento e renda.

. Programa Municipal de Cultura Itinerante

Levar ações culturais para bairros e praças.

. Captação de recursos culturais e Formalização de novas parcerias

Criação de elo e projetos de captação de recursos entre as iniciativas culturais, coletivos, sociais e esportivas locais com patrocínios nacionais.

Estabelecimento de diálogos com a sociedade civil e iniciativa privada para que a cidade seja referência na adesão ao PROAC/ICMS (Programa de Ação Cultural) visando o fomento do empreendedorismo cultural e economia criativa.

. Recrear e fortalecer a banda marcial Municipal

. Festas de qualidade para a população ~como: rodeio, festa da primavera, show do trabalhador e festa da virada;

.valorização dos artistas locais;

. Incentivo ao calendário de festas religiosas

. Manutenção dos eventos anuais e inovação na promoção de novos eventos

. Realização do Desfile anual Típico, de Aniversário de Guataporã em 05 de novembro e o Cívico Militar de 7 de setembro

. Programação de final de ano consolidada na Praça central de Guataporã com realização do “Natal Cristo – Luz do Mundo”

- . Fortalecimento dos órgãos, conselhos, coletivos e entidades do setor.

❖ EIXO II – ASSISTÊNCIA SOCIAL, HABITAÇÃO E TRABALHO

- . Criação da Casa de Acolhimento de Mulheres Vítimas de Violência Doméstica
- . Fortalecimento do Terceiro Setor

- . Reinserção do idoso no mercado de trabalho e incentivo ao primeiro emprego para jovens

- . Ampliação das políticas de acolhimento de idoso em situação de vulnerabilidade

- . Atenção a entidades sociais com repasses em dia

- . Reativação do Conselho da Juventude e implantação de espaços para a juventude

- . Fortalecimento dos Fundos da Igualdade Racial, Idoso, Criança e Adolescente e Mulher

- . Parceria com o PAT

Parceria para treinamento, orientação e cadastro de interesse para vagas de emprego, promovendo geração de oportunidades e renda

- . Ampliação da oferta de estágios

Fortalecimento de parceria com o Centro de Integração Empresa Escola (CIEE)

- . Realização de cursos profissionalizantes

- . Implantação do banco de alimentos

- . Reorganização do sistema CRAS / CREA

Visando melhor acolhimento das pessoas em situação de vulnerabilidade.

- . Projetos integrados da assistência social

Parceria com outras pastas para assistir famílias em situação de vulnerabilidade social

- . Fortalecimento, capacitação e auxílio às organizações da sociedade civil

- . Promoção do Empreendedorismo Social

- . Programa Municipal de Voluntariado

- . Projetos de sustentabilidade ambiental e reciclagem de resíduos em parceria com secretarias da agricultura e desenvolvimento econômico

❖ HABITAÇÃO

- . Entrega das unidades do Programa Vila Dignidade (Vida Longa)

. Programa Cidade Legal

Entrega das Certidões para as pessoas que ainda não dispõem documentação de suas moradias

. Novas parcerias para construção de casas populares

Formalização de novos convênios para construção de novas unidades habitacionais

. Programa de Reforma de Moradias Populares

Formalização de parcerias para reforma de moradias populares

♦ EIXO III – MEIO AMBIENTE & BEM-ESTAR ANIMAL

. Fomento das cooperativas de captação, recolhimento, separação e destinação do lixo

. Arborização de praças e bairros

. Reestruturação dos ecopontos

Parceria com entidades ou cooperativas para destinação do material que pode ser reciclado

. Ampliação e reestruturação da coleta seletiva de lixo

Ampliação e reestruturação da coleta seletiva de lixo no município com realização de campanhas educativas para o descarte correto.

. Implantação do Calendário de Pesca e Lazer

HORTAS COMUNITÁRIAS – Implantação de hortas municipais

Criação de programa com orientações, treinamento e fornecimento de sementes para implantação de hortas municipais em comunidades e escolas.

♦ BEM-ESTAR ANIMAL

. Criação do Centro Veterinário

Centro de atendimento e procedimento Veterinário

. Ampliação do atendimento do castramóvel com entrega de medicação do PET para pessoas de baixa renda, após a castração

. Parcerias com ONGs de proteção

Cuidados com os animais em parcerias público privada.

. Parcerias com instituições médicas para castração de animais

. Parcerias com instituições do terceiro setor para utilização do centro veterinário para internação dos animais com zoonoses como a cinomose

. Contratação de médico veterinário na rede municipal

. Reorganização e estruturação do Sistema Municipal de Vigilância Sanitária (SIF)

❖ EIXO IV – ESPORTE, LAZER & INCLUSÃO

. Criação de espaços infantis

Criação de espaços infantis em praças e espaços públicos

. Criação de uma ciclovia

Criar e promover uma ciclovia com sinalização adequada, iluminação, bem como dispositivos de segurança.

. Esporte Amador de Guatapar

- . Valorização do Campeonato (jogos regionais) Guataparaense (suporte aos times da cidade) como forma de convivência e integração sócio esportivo
- . Reestruturação e entrega de infraestrutura para o campeonato (campos esportivos);
- . Entrega de material esportivo anualmente;
- . Implantação do campeonato Guataparaense para crianças e adolescentes;

. Revitalização das piscinas municipais

. Resgate dos Jogos regionais que passarão a ser inclusivos

Resgatar os Jogos regionais em parceria com as escolas estaduais, particulares e municipais

. Inclusão de paraatletas nas atividades esportivas

. Valorização dos atletas locais que representam a cidade em competições estaduais e nacionais (criação do bolsa atleta)

. Buscar sediar Jogos Abertos do Interior e Jogos Regionais

Buscar a realização de edições dos Jogos Abertos do Interior e dos Jogos Regionais da região esportiva de Barretos, em parceria com as cidades vizinhas.

. Pessoa com Deficiência

- . Promoção da real inclusão da pessoa com deficiência em todos os setores da comunidade;
- . Formulação de políticas públicas e proposição de diretrizes voltadas às pessoas com deficiência e suas famílias;
- . Realização de campanhas institucionais de divulgação das políticas públicas e educativas;
- . Ampliação do Programa de Inclusão para Pessoa com deficiência no mercado de trabalho

DESENVOLVIMENTO URBANO E INFRAESTRUTURA

❖ EIXO I – RECURSOS HÍDRICOS & NATURAIS

. Garantia do abastecimento regular de água em toda cidade, além da coleta e tratamento de esgotos.

- . Criação de um plano municipal de macro e microdrenagem
- . Investimentos em novos emissários

. Mapeamento da cidade para diagnóstico de vazão e pressão, com foco em evitar desperdícios, além de implantação de sistema de reconhecimento de possíveis vazamentos na rede de água

. Recuperação de mananciais

Realização de estudo técnico para o mapeamento completo dos principais mananciais de abastecimento (superficial e subterrâneo).

. Implantação, elaboração e estruturação do Sistema Integrado de Água (SAI)

. Atenção à ETE

Garantir a capacidade da ETE e, se necessário, futuras ampliações e ou construções de novas.

. Estudos para minimização de catástrofes e Criação de Grupo de Atendimento a Emergências

Realização de estudos técnicos de modo a minimizar consequências de acidentes, calamidades, emergências e danos ao meio ambiente, devendo manter a integridade dos mananciais garantindo o abastecimento;

. Aprimoramento de campanhas

Aprimoramento de campanhas educativas de economia de água (estudantes/geral).

❖ EIXO II - OBRAS & URBANISMO

. Reorganização do trânsito na cidade

Implantação do Plano de Mobilidade Urbana, prevendo sinalização adequada e econômica das vias públicas e vias rurais e melhora da malha viária;

. Revitalização da iluminação pública

. Equipe permanente para serviços de tapa-buracos

. Melhoria do transporte público urbano e implantação em toda a zona rural com o novo itinerário de ônibus.

. Criação do Plano Municipal de Defesa Civil

. Criação do Programa Zeladoria Urbana

Manutenção constante das UBSS, escolas, demais equipamentos, prédios e espaços públicos com serviços de pintura, roçadura e limpeza

Um novo tempo chegou!

**O tempo de transpor da dura realidade para os sonhos, da
mudança e do trabalho transparente, sério, justo e
honesto!**

**César Bomfim para prefeito
Sueli Lucapará viceprefeita
#Juntosdeverdade**