

Plano de Governo: PRA FRENTE MIRASSOL

Candidatos: Adriano Nascimento e Prof. Elivelton Trindade

Introdução

A proposta “Pra Frente Mirassol” é um compromisso com o desenvolvimento sustentável, inclusivo e inovador de nossa cidade. Com a liderança de Adriano Nascimento e Prof. Elivelton Trindade, buscamos transformar Mirassol em um exemplo de gestão pública eficiente, valorizando nossos servidores, transformando profundamente a saúde, ampliando o acesso à educação, fortalecendo a assistência social, fomentando e incentivando o empreendedorismo para geração de emprego e distribuição de renda, promovendo as diversas formas e manifestações culturais e investindo pesado na infraestrutura da cidade. Este plano de governo apresenta diretrizes e ações estratégicas para alcançar nossos objetivos e garantir uma cidade próspera para todos.

SAÚDE

Criação da Autarquia Mirassolense de Saúde

1. Introdução

A criação de uma Autarquia de Saúde visa transformar a forma como os serviços de saúde são geridos em Mirassol, buscando maior eficiência, autonomia e qualidade no atendimento. A proposta é criar uma entidade independente que possa operar com maior flexibilidade e recursos para atender melhor as necessidades da população.

ATRIBUIÇÕES DA AUTARQUIA MIRASSOLENSE DE SAÚDE

1. Coordenar e gerir o Sistema Único de Saúde no âmbito Municipal;
2. Definir as diretrizes da Saúde em conjunto com o Conselho Municipal de Saúde;
3. Garantir as atividades referentes ao Conselho Municipal de Saúde
4. Administrar e coordenar o Fundo Municipal de Saúde;
5. Coordenar e executar a seleção e desenvolvimento de Recursos Humanos na área da Saúde;
6. Administrar, organizar e manter a rede de serviços municipais, garantindo a execução das ações da Saúde;
7. Coordenar e executar o desenvolvimento de ações de vigilância à saúde e assistência à saúde sob ótica epidemiológica e sanitária;
8. Executar o controle de zoonoses e vetores;
9. Controlar e fiscalizar procedimentos, produtos e substâncias de interesse à saúde;
10. Participar da formulação de política das ações de saneamento básico;
11. Colaborar na proteção do meio ambiente nele compreendido o trabalho no limite de sua competência;

12. Estabelecer mecanismos de articulação com as Secretarias Municipais em assuntos referentes à saúde;
13. Estabelecer articulação com as esferas federal e estadual no sentido de garantir apoio técnico e financeiro definidos na Programação Orçamentária Integrada.

2. Objetivos da Autarquia de Saúde

1. **Eficiência Administrativa:** Garantir uma gestão mais ágil e eficiente dos recursos e serviços de saúde.
2. **Qualidade no Atendimento:** Melhorar a qualidade do atendimento à população, com ênfase na humanização e na eficiência dos serviços.
3. **Autonomia Financeira:** Permitir maior controle sobre o orçamento e a alocação de recursos para as necessidades locais.
4. **Inovação e Modernização:** Implementar tecnologias e processos modernos para otimizar o atendimento e a gestão.

3. Estrutura e Funcionamento da Autarquia

3.1. Criação e Legalização

- **Lei de Criação:** Elaborar e aprovar uma lei específica para a criação da Autarquia Mirassolense de Saúde, definindo suas competências, estrutura e forma de funcionamento.
- **Conselho Gestor:** Formar um Conselho Gestor composto por representantes da comunidade, profissionais de saúde e especialistas em gestão pública para supervisionar as atividades da autarquia.

3.2. Estrutura Organizacional

- **Diretoria Executiva:** Responsável pela gestão diária da autarquia, composta por um Diretor-Geral e diretores de áreas específicas (saúde pública, atendimento, finanças, etc.).
- **Unidades Operacionais:** Criar unidades especializadas para a gestão do Hospital Autárquico Municipal, centros de saúde, unidades de pronto atendimento (UPAs) e outros serviços.
- **Departamentos de Suporte:** Estabelecer departamentos para recursos humanos, tecnologia da informação, finanças e logística.

3.3. Recursos e Financiamento

- **Orçamento Autônomo:** Definir um orçamento próprio, com receita oriunda de transferências governamentais, convênios e parcerias, além de possíveis fontes próprias de receita.
- **Transparência e Prestação de Contas:** Implantar mecanismos de transparência e prestação de contas, incluindo a publicação de relatórios financeiros e de desempenho.

3.4. Gestão e Operação

- **Sistema de Gestão:** Implementar um sistema integrado de gestão para monitoramento de atendimentos, controle de estoque, gestão de pessoal e finanças.
- **Protocolos e Normas:** Estabelecer protocolos e normas de atendimento, visando a padronização e a melhoria contínua dos serviços.
- **Avaliação e Controle de Qualidade:** Criar mecanismos de avaliação e controle de qualidade dos serviços prestados, com feedback da população e indicadores de desempenho.

4. Ações e Iniciativas Estratégicas

4.1. Modernização dos Serviços

- **Implementação de Tecnologias:** Adotar tecnologias modernas, como prontuários eletrônicos, telemedicina e sistemas de agendamento online.
- **Reestruturação das Unidades de Saúde:** Realizar reformas e atualizações nas unidades de saúde para oferecer um ambiente mais adequado e eficiente.

4.2. Capacitação e Valorização dos Profissionais

- **Programas de Capacitação:** Desenvolver programas de formação contínua para os profissionais de saúde, focando em novas técnicas e melhores práticas.
- **Planos de Carreira e Benefícios:** Criar plano de carreira atrativo e oferecer benefícios adicionais para atrair e reter talentos.

4.3. Parcerias e Cooperação

- **Parcerias com Instituições de Ensino:** Firmar parcerias com universidades e instituições de pesquisa para desenvolvimento de projetos e programas de saúde.
- **Convênios com Organizações Não Governamentais:** Estabelecer convênios para a execução de programas de saúde comunitária e prevenção.

4.4. Promoção da Saúde e Prevenção

- **Campanhas de Conscientização:** Promover campanhas de conscientização sobre saúde preventiva, hábitos saudáveis e doenças comuns.
- **Programas de Saúde Comunitária:** Implementar programas de saúde voltados para a promoção da saúde e prevenção de doenças nas comunidades.

5. Impacto Esperado

5.1. Melhoria no Atendimento à Saúde

- Redução de filas e tempos de espera para atendimento.
- Aumento da satisfação da população com os serviços de saúde.

5.2. Gestão Eficiente dos Recursos

- Maior controle sobre o orçamento e a alocação de recursos, resultando em melhor uso dos fundos destinados à saúde.

5.3. Qualidade e Transparência

- Implementação de melhores práticas e tecnologias para otimizar a gestão e operação dos serviços de saúde.
- Maior transparência e accountability nas operações da autarquia.

Conclusão

A criação da Autarquia Mirassolense de Saúde representa um passo significativo para a melhoria da gestão dos serviços de saúde em Mirassol. Com uma estrutura bem definida e estratégias claras, a autarquia estará equipada para oferecer um atendimento de qualidade, promover a inovação e garantir uma gestão eficiente dos recursos. Com o apoio da comunidade e dos profissionais de saúde, estaremos prontos para transformar a saúde pública em nossa cidade e oferecer um padrão elevado de cuidado e serviço para todos os cidadãos.

2. Valorização dos Profissionais da Educação

Objetivo: Reconhecer e incentivar o trabalho dos educadores e de todos os trabalhadores que atuam no interior da escola, promovendo um ambiente escolar mais produtivo e motivador.

Ações:

- **Aumento de Salários e Benefícios:** Garantir o pagamento do piso salarial previsto em lei federal aos professores, valorizar os funcionários de escola de forma equitativa e oferecer benefícios adicionais, como bônus por desempenho, insalubridade e sexta parte.
- **Formação e Capacitação:** Oferecer cursos de atualização e especialização para todos os profissionais da educação.
- **Infraestrutura Escolar:** Melhorar as condições físicas das escolas com reformas e aquisição de novos equipamentos.
- **Participação e Decisão:** Incluir os professores no processo de tomada de decisões sobre políticas educacionais.

Impacto Esperado: Aumento da qualidade da educação, maior motivação e retenção dos professores e demais funcionários de escola, e melhores resultados educacionais.

3. Fortalecimento das Políticas de Assistência Social

Objetivo: Garantir suporte adequado e eficiente para as populações em situação de vulnerabilidade.

Ações:

- **Ampliação dos Serviços de Assistência Social:** Expandir a cobertura de programas de assistência, como o Bolsa Família e os Centros de Referência de Assistência Social (CRAS) e Centro de Referência Especializado Assistência Social (CREAS).
- **Programas de Inclusão Social:** Implementar programas que promovam a inclusão de grupos marginalizados e de baixa renda.
- **Parcerias com ONGs e Empresas:** Estabelecer parcerias para fortalecer a rede de apoio social e promover ações conjuntas.
- **Monitoramento e Avaliação:** Criar um sistema de monitoramento para avaliar a eficácia das políticas e ajustar conforme necessário.

Impacto Esperado: Redução das desigualdades sociais, maior suporte para as famílias em situação de vulnerabilidade, e promoção da inclusão e dignidade.

4. Promoção da Cultura e Empregabilidade

Objetivo: Estimular a cultura local e criar oportunidades de emprego para os cidadãos.

Ações:

- **Incentivo à Cultura Local:** Fomentar eventos culturais, apoiar artistas locais e promover atividades culturais em toda a cidade.
- **Centros de Capacitação Profissional:** Criar e/ou fortalecer centros de treinamento e capacitação para preparar os cidadãos para o mercado de trabalho.
- **Parcerias com Empresas:** Estabelecer parcerias com empresas para criar programas de estágio e emprego para jovens e adultos.
- **Feiras de Emprego e Empreendedorismo:** Organizar feiras e eventos para conectar empregadores com candidatos e promover o empreendedorismo local.

Impacto Esperado: Enriquecimento cultural, criação de novas oportunidades de emprego e incentivo ao desenvolvimento econômico local.

5. Melhoria da Infraestrutura Municipal

Objetivo: Modernizar e expandir a infraestrutura para atender às necessidades da cidade.

Ações:

- **Reforma e Manutenção das Vias:** Investir na pavimentação, manutenção e expansão das ruas e avenidas.
- **Saneamento e Águas Pluviais:** Consultar a população por meio de plebiscito sobre qual o modelo de gestão de saneamento e águas pluviais Mirassol deve adotar.
- **Transporte Público:** Garantir tarifa zero no transporte público local e criar campanhas incentivando o uso do serviço.
- **Espaços Públicos:** Revitalizar praças, parques e áreas de lazer, promovendo ambientes mais agradáveis e seguros para a população.

Impacto Esperado: Melhoria na qualidade de vida, maior eficiência nos serviços públicos e um ambiente urbano mais agradável e funcional.

6. Criação da Escola de Gestão Pública

Objetivo: Capacitar gestores e líderes comunitários para uma administração pública mais eficaz e transparente.

Ações:

- **Desenvolvimento Curricular:** Criar um currículo que aborde gestão pública, finanças, políticas públicas e administração de recursos.
- **Parcerias Acadêmicas:** Firmar parcerias com universidades e instituições de ensino para garantir a qualidade dos cursos.
- **Programas de Formação:** Oferecer cursos de formação e atualização para servidores públicos e líderes comunitários.
- **Avaliação e Certificação:** Implementar um sistema de avaliação para certificar a competência dos participantes.

Impacto Esperado: Formação de gestores capacitados, aumento da eficiência administrativa e maior transparência na gestão pública.

Conclusão

O plano "Pra Frente Mirassol" é um compromisso com o progresso e o bem-estar de nossa cidade. Com Adriano Nascimento e Prof. Elivelton Trindade, Mirassol terá a liderança necessária para enfrentar os desafios e aproveitar as oportunidades que surgem. Juntos, vamos construir uma cidade mais justa, eficiente e próspera para todos.

7. Mulheres

Objetivo: Promover o protagonismo feminino e a igualdade de gênero.

A ausência de políticas públicas e ações afirmativas em prol da igualdade de gênero e dos Direitos Humanos das mulheres demonstra que não há, no atual governo, uma preocupação efetiva com a situação da mulher. Campanhas educativas e ações governamentais efetivas são fundamentais para levar a mulher a transpor seu lugar de vítima e se tornar sujeito de direitos, ciente de quais são seus direitos e quais reivindicações podem ser feitas para que tenham suas garantias fundamentais efetivadas. Contribuir para uma sociedade justa e pautada na igualdade de gênero é nossa prioridade.

Ações:

- Ampliação da Política Municipal de Atendimento às Mulheres em Situação de Violência e criação de políticas mais eficientes no combate à violência de gênero.
- Criação de uma rede efetiva de atenção à saúde materno-infantil, garantindo à mulher atendimento humanizado no pré-natal, parto e puerpério, além de ações de planejamento reprodutivo nos diferentes bairros.
- Fortalecimento das políticas e programas que amenizem as assimetrias na distribuição do trabalho doméstico, como o aumento de vagas em creches e dos serviços de atenção aos idosos.
- Criação da Casa da Mulher Mirassolense. (Acolhimento a mulheres vítimas de violência doméstica, oferecendo abrigo, suporte jurídico e psicológico).

Impacto Esperado: Redução nos índices de violência contra a mulher no município, aumento no número de mulheres assistidas pelo programa e maior empregabilidade no público feminino.

8. Cultura

Objetivo: Fortalecer os aparelhos públicos de cultura no município de Mirassol e promover a diversidade artefatos socioeducacionais.

Ações:

- Criar o FLIM - Festival de Literatura de Mirassol (em setembro, junto com as comemorações de aniversário da cidade);
- Instituir o evento anual “Mirassol em cena - Festival Regional de Teatro” todos os meses de agosto para impulsionar o comércio e o cenário cultural do município.
- Elaborar campanhas de conscientização sobre Diversidade e apoiar a Parada LGBTQIA+, promovida anualmente por lideranças locais.
- Instituir a Semana do Meio-ambiente, promovendo ações de educação ambiental e doação de mudas para reflorestamento.

Impacto Esperado: Aumentar eventos e fortalecer a cultura regional, fazendo com que a cidade seja referência regional na promoção da cultura e do lazer.

Vamos juntos construir um futuro brilhante para Mirassol!

