

PLANO DE GOVERNO ARARAS

“HONESTIDADE, AÇÃO E CORAGEM PARA MUDAR”

PROFa. REGINA CORROCHEL
PREFEITA

DR. RICARDO FRANCO
VICE-PREFEITO

COLIGAÇÃO:

Progressistas **11**
Oportunidade para todos

AGIR36

Democracia **27**
Cristã **DC**





INTRODUÇÃO

É com grande senso de responsabilidade e compromisso que nos apresentamos como candidatos a prefeita e vice-prefeito de nossa amada cidade de Araras. Sabemos que vivemos tempos difíceis e desafiadores. Desde 2008 nossa cidade tem enfrentado uma instabilidade política constante, que resultou em sérias consequências para a administração pública e para a qualidade de vida dos nossos moradores.

A situação caótica que vivenciamos atualmente é reflexo de anos de desgoverno e falta de planejamento. A infraestrutura está deteriorada, os serviços públicos não atendem às necessidades da população e o desemprego e a insegurança só aumentam. No entanto, acreditamos firmemente que juntos podemos mudar essa realidade.

Este plano de governo foi elaborado com base em uma profunda análise dos problemas que enfrentamos e nas contribuições de especialistas e da comunidade. É um convite para que todos participem ativamente na construção de um futuro melhor para nossa cidade. Nossa proposta é clara: colocar a cidade em ordem, principalmente quanto aos serviços básicos e implementar uma gestão transparente, eficiente e participativa, que coloque o bem-estar da população em primeiro lugar.

Estamos determinados a transformar Araras em exemplo de prosperidade e qualidade de vida. Com ações concretas e metas bem definidas resgataremos a confiança dos cidadãos e reconstruiremos nossa cidade devolvendo o orgulho e a dignidade que merece.

Contamos com o apoio e a participação de todos vocês, para que juntos possamos superar os desafios e construir uma cidade melhor para os ararenses.



NOSSA EXPERIÊNCIA

REGINA CORROCHEL

Regina Corrochel possui uma trajetória profissional e política que serve de exemplo e inspiração para todos. Com uma dedicação incansável à educação e ao serviço público construiu uma carreira sólida como professora, diretora de escola e vereadora, sempre pautada no compromisso com as pessoas e o bem-estar da população.

Regina iniciou sua jornada na educação como professora, função que desempenhou com maestria por muitos anos. Em sala de aula sempre buscou promover a aprendizagem de todos os estudantes, respeitando as necessidades de cada aluno e promovendo um ambiente inclusivo e acolhedor. Sua paixão pela educação, competência e dedicação a tornou uma referência entre colegas e alunos. Muitos de seus ex-alunos são profissionais de destaque, guardam lembranças carinhosas de suas aulas e creditam a ela parte significativa de seu sucesso acadêmico e formação pessoal.

Com o passar do tempo, o talento e o esforço de Regina a levaram a assumir o cargo de diretora de escola, após aprovação em concurso público da rede estadual. Nesta posição implementou a gestão democrática nas escolas por onde passou, sempre com o objetivo de garantir um ensino de qualidade a todos os estudantes e tornar a escola um espaço de transformação social.

A paixão de Regina por servir a comunidade não se restringiu às fronteiras educacionais. Após muitos anos de dedicação à educação, decidiu expandir sua atuação e ingressou na política. Foi vereadora no ano de 2016 com 2.614 votos, sendo a segunda mais votada do pleito. No seu mandato de 4 anos esteve todos os dias ao lado do povo, que reconheceu a sua dedicação e a reconduziu ao posto de vereadora mais votada das eleições de 2020.

Durante oito anos de mandato Regina demonstrou um compromisso inabalável com o bem-estar da população. Sua atuação na Câmara Municipal foi marcada também por projetos de lei que visam melhorar a qualidade de vida dos cidadãos.

Regina sempre acreditou que a política deve ser um instrumento para promover a justiça social e garantir que os direitos de todos sejam respeitados. Por isso, manteve-se sempre ao lado do povo, ouvindo suas demandas e trabalhando incansavelmente para atender as necessidades de cada pessoa. Seu gabinete é conhecido por estar sempre de portas abertas para a comunidade, onde todos são recebidos com atenção e respeito. Regina faz questão de visitar bairros, escolas e unidades de saúde, mantendo contato direto e constante com os cidadãos.



NOSSA EXPERIÊNCIA

RICARDO FRANCO

Ricardo Franco possui uma trajetória profissional e política a qual demonstra que a Política e a Profissão podem caminhar juntas para o bem comum. Desde jovem já tinha certeza do que queria ser profissionalmente, ingressando na Faculdade de Direito, e logo no primeiro exame da Ordem dos Advogados do Brasil em 23/07/1991 tornou-se Advogado.

Neste ano de 1991 foi admitido na Prefeitura Municipal de Araras como agente social e já 1993 foi admitido como Advogado da Prefeitura Municipal de Araras e a partir daí ficando mais próximo do movimento político de nossa cidade. Em 1997 foi empossado como Diretor da Guarda Municipal de Araras e quando da criação da Secretaria Municipal de Segurança e Defesa Civil foi nomeado Secretário em consequência do trabalho realizado como Diretor da Guarda Municipal de Araras, permanecendo até Março de 2000 no cargo.

Foi eleito Vereador participando da legislatura de 2001/2004, sendo reeleito nas eleições de outubro de 2004, e assim participando da legislatura de 2005/2008.

Como Vereador pode utilizar de sua experiência como Advogado e de suas funções exercidas nos órgãos públicos que havia passado para defender os direitos dos cidadãos Ararenses, sempre com muita coerência e discernimento da Justiça.

Após a vereança ainda ocupou a cadeira de Secretário da Habitação antiga EMHABA e Secretário de Governo. Importante frisar que durante a todos estes anos nunca deixou de exercer a advocacia e atualmente tem como sócia sua esposa, a Advogada Dra. Patrícia Adriane Ferreira Franco, em uma demonstração de que a Família também pode ser unida profissionalmente.

Ricardo também comunga do mesmo conceito de Regina, pois acredita que a política deve ser um instrumento para promover a justiça social e garantir que os direitos de todos sejam respeitados e está preparado para junto com a Profª Regina trabalhar incansavelmente pela população de Araras, sendo um parceiro da Prefeita.



SAÚDE



Todos sabem que a cidade precisa de uma forma mais eficaz para cuidar da saúde da população, diminuindo filas de espera, agilizando os atendimentos de uma forma geral. Além disso, a abrupta interdição, ou seja, o fechamento do Pronto Socorro da Santa Casa (Hospital São Luiz) deixou praticamente toda a população insatisfeita. Fará parte do nosso Plano de Governo:

- Reabertura do Pronto Socorro da Santa Casa (SUS);
- Aumentar o número de médicos nos PSF's;
- Retomar gradativamente a entrega de medicamentos em todos os PSF's;
- Garantir exames clínicos;
- Entrega de medicamentos contínuos nas residências das pessoas idosas e deficientes, desde que os familiares comprovem a impossibilidade de retirada;
- Implementar o programa mutirão da saúde nos bairros com equipes multiprofissionais voltadas para a campanha de prevenção e diagnóstico de doença;
- Implantar sistema de agendamento de consultas e exames através de aplicativo dando transparência e publicidade para acompanhar a lista de espera;
- Viabilizar à população de Araras o Centro Oncológico "Hospital de tratamento do câncer";
- Zerar as filas de espera para consultas especializadas mediante o uso de novas tecnologias e parcerias com os governos estadual e federal, além da contratação de mais profissionais da saúde e investimento nos programas de prevenção de doenças;

- Mutirão de cirurgia de catarata com recursos próprios ou com recursos do governo estadual ou federal;
- Zerar as filas de todos os exames reprimidos na rede pública de saúde;
- Implementação de um callcenter da saúde para melhorar o atendimento;
- Manutenção em todas as ambulâncias paradas, proporcionando condições dignas de transporte aos pacientes;
- Fornecer o “kit lanche” aos pacientes que fazem tratamento em outros municípios;
- Retorno da nebulização em todos os bairros da cidade, para prevenção e controle de endemias como “Aedes Aegypti”;
- Viabilizar o atendimento 24h no PSF “Francisco Nicola Cascelli” - Zona Norte;
- Reduzir o tempo de espera de consultas especializadas;
- Promover a prevenção e redução de danos na saúde bucal com agendas fixas e periódicas de profissionais nas escolas;
- Avaliar a ampliação da telemedicina na rede pública;
- Campanhas de prevenção do câncer bucal “Novembro Vermelho”;
- Capacitar profissionais para acompanhamento ginecológico, DST, acompanhamento gestacional de pessoas com deficiência;
- Fortalecer os instrumentos de participação das pessoas com deficiência na formulação e monitoramento das políticas de saúde;
- Implantar políticas públicas de atenção à saúde mental, que consiste no conjunto de diretrizes e ações com o objetivo de organizar a assistência às pessoas com necessidades de tratamento e cuidados específicos em saúde mental;
- O Ambulatório de Saúde Mental (Bianchini) não compõe mais a rede de atenção psicossocial, como se trata de um local que o município tem como referência, queremos realizar a alteração para CAPS 1 (Centro de Atenção Psicossocial), com toda equipe técnica necessária e assim sendo, quando credenciado, poderá receber verba;
- Processo de construção compartilhada entre equipe de Saúde Mental e ESF (Estratégia de Saúde da Família) para criar propostas de intervenção terapêutica, a fim de ampliar e qualificar as ações da atenção básica;
- Ações em rede para divulgação de datas comemorativas, leis e decretos com temas relacionados à Saúde Mental;
- Designar um responsável por equipamento para passar demandas ao coordenador, evitando reuniões semanais e com todos os equipamentos, para tempo de resolução de demandas.



EDUCAÇÃO

A educação requer um trabalho que atenda às necessidades dos estudantes da rede pública municipal, garantindo assim uma educação de qualidade a todos.

Araras passa por um momento crítico em diversos aspectos: falta de materiais escolares; falta de materiais de manutenção; merenda de péssima qualidade, falta de produtos de limpeza nas escolas, gastos que se apresentam ineficazes, falta de valorização dos profissionais da educação, pouca formação continuada, além de poucos incentivos aos profissionais da educação.

Destarte, o nosso compromisso é garantir uma educação inclusiva, equitativa e de qualidade para todos os estudantes, com oportunidades de aprendizagem ao longo de toda a vida.

- Definição de uma política de valorização do magistério com atenção ao plano de cargos, carreira e salários;
- Bônus de Mérito com os resíduos do FUNDEB - Pagamento 14º salário aos profissionais da educação;
- Garantir a gestão democrática das escolas da rede municipal de ensino;
- Agilizar a liberação das licenças-prêmio reduzindo o tempo de espera;
- Melhoria da qualidade da educação;
- Definição de material pedagógico para a rede (com a finalidade de facilitar as formações e fluxo de alunos), em consonância com as avaliações externas nacionais;
- Reorganização do Ensino de Tempo Integral com projetos que desenvolvam a ludicidade, criatividade, curiosidade e as potencialidades dos alunos;
- Indicadores qualitativos para acompanhar o desenvolvimento dos estudantes da rede municipal,

como também das escolas;

- Incentivos a projetos autorais dentro das escolas (alunos, professores e gestores) de leitura, escrita e ciências;

- Flexibilização dos HTPC's;

- Capacitação profissional (formação continuada) para os profissionais da educação;

- Professores substitutos permanecerem na sua sede de controle (escola que escolheram);

- Equiparação salarial dos professores substitutos ao piso nacional da educação;

- Aumentar o número de assistentes sociais, psicólogos, psicopedagogos, fonoaudiólogos e terapeutas ocupacionais na rede municipal da educação;

- Concurso para monitores para atender todos os alunos da educação especial;

- Concurso público para professores;

- Processo Seletivo para professores temporários;

- Concurso para serventes;

- Concurso para secretários de escola;

- Concurso para inspetores de alunos;

- Normalizar os materiais pedagógicos e os insumos de limpeza e higiene nas unidades de ensino de rede municipal de educação;

- Revisão da insalubridade de todos os serventes das unidades escolares;

- Intensificar as ações de desratização e dedetização das unidades escolares;

- Fornecimento de uniformes e Kits escolares para os alunos da rede municipal de educação;

- Limpeza das caixas d'água de todas as unidades escolares;

- Manutenção periódica da estrutura física das unidades escolares do município de Araras;

- Trocar periodicamente a areia das unidades escolares da educação infantil;

- Disponibilizar um funcionário da SME (maloteiro) para uma vez na semana percorrer as escolas para entrega e retirada de documentos escolares;

- Merenda Saudável: Adquirir produtos orgânicos dos agricultores familiares locais, visando a uma reeducação alimentar e melhora na qualidade da merenda dos estudantes. O cardápio deverá ser proposto pelo conselho municipal de educação escolar, previsto pelo PNAE, destacando que os alimentos deverão ser totalmente isentos de agrotóxicos, garantindo uma alimentação saudável e balanceada, impactando na saúde e educação das crianças da rede de ensino municipal;

- Valorização da agricultura familiar;

- Ampliação do número de vagas no Pró-Creche, caso haja necessidade;
- Vice-diretor em todas as unidades escolares, inclusive aquelas com menos de 200 alunos;
- Todas as unidades escolares deverão ter obrigatoriamente, no mínimo, 1 diretor, 1 vice-diretor, 1 professor coordenador pedagógico. Obs: o número de profissionais citados poderá ser aumentado, conforme o número de alunos e ou conforme determinar a secretaria municipal da educação;
- Reformulação do estatuto dos profissionais da educação;
- Zerar o déficit de vagas em creches;
- Implantar programas de formação continuada para todos os profissionais da educação, como também, em parceria com as instituições de ensino superior;
- Buscar parcerias com os governos Estadual e Federal para construção de novas escolas da educação infantil e de ensino fundamental;
- Nova proposta para EJA – Educação de Jovens e Adultos respeitando as especificidades desta modalidade de ensino, organizando um currículo voltado ao mundo do trabalho, conforme legislação em vigor;
- Contribuir para a implementação da política da educação de jovens e adultos articulada com a qualificação profissional, comprometida com a inclusão e garantia do direito à aprendizagem ao longo da vida;
- Ampliar a oferta dos cursos e programas de educação superior, por meio da modalidade a distância no polo da UAB – Universidade Aberta do Brasil de Araras;
- Valorização salarial dos secretários de escola;
- Equiparação salarial dos monitores escolares e inspetores de alunos;
- Valorização da carreira dos monitores escolares e dos inspetores de alunos;
- Formação continuada para os monitores escolares;
- Capacitação para os inspetores de alunos;
- Capacitação para os profissionais da educação, monitores escolares, inspetores de alunos e demais funcionários sobre os primeiros socorros;
- Capacitação para os serventes que atuam na cozinha das unidades escolares;
- Implementar o Censo dos Autistas através da Lei nº. 5.351/2020 e ter um acompanhamento de perto por parte de profissionais capacitados;
- Criação do Centro de Referência da Pessoa com Autismo em parceria com a Secretaria Municipal da Saúde;
- Educação Inclusiva: Capacitação para todos os profissionais da educação;

- Aumentar número de supervisores de ensino para garantir a qualidade de ensino da rede municipal de educação de Araras;
- Formação para professores regulares sobre as especificidades da Educação Especial;
- Criação de um protocolo de ações a serem tomadas em caso de violência;
- Treinamentos para alunos, professores e funcionários para agirem em caso de ataques nas escolas;
- Instalação do botão do pânico disponibilizado para toda a equipe escolar acionarem em caso de ataques às escolas, em parceria com a Secretaria Municipal de Segurança;
- Disponibilizar Agente de segurança nos períodos de funcionamento das escolas em parceria com a Secretaria Municipal de Segurança;
- Ampliar a instalação de câmeras de vigilância nas unidades escolares;
- Implantação de detectores de metais nas escolas da rede;
- Implantação de concertinas nos muros das escolas;
- Implantar política de saúde mental nas escolas em parceria com a Secretaria Municipal da Saúde;
- Ações de combate às violências físicas e morais;
- Disseminar a cultura de paz e de respeito nas escolas.



DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

O desenvolvimento econômico é um pilar fundamental para o progresso e a prosperidade do município. Neste plano de governo apresentamos uma visão estratégica para impulsionar o crescimento econômico sustentável, gerar empregos, reduzir desigualdades e promover a inovação. Nosso objetivo é criar um ambiente propício para o empreendedorismo, melhorar a infraestrutura, fomentar a educação e a qualificação profissional e garantir a inclusão social e digital de todos os cidadãos.

Hoje, as pessoas que estão empregadas temem perder o trabalho, pois Araras não oferece outras alternativas. Quem está desempregado teme pelo futuro, pois falta-lhe o mínimo para seu sustento e encontrar uma nova colocação no mercado de trabalho está cada vez mais difícil. Criar novos postos de trabalho é vital para que Araras seja, realmente, uma cidade melhor.

Neste contexto trazemos as seguintes estratégias para o fomento da economia.

- Fomentar o turismo local, haja vista nossa cidade tratar-se de estância turística;
- Incentivar o Arranjo Produtivo Local para setores com potencialidades;
- Estudar a viabilização e assim sendo, tornar realidade o Distrito Industrial VI - Luiz Péricles Muniz Michelin;
- Fortalecer a Sala do Empreendedor com palestras e cursos, além de ampliar acesso ao microcrédito através do BPP – Banco do Povo Paulista;
- Valorizar o artesanato local com a ampliação de feiras e cursos de qualificação, apoiando na ocupação de espaços públicos;
- Dialogar com os governos Estadual e Federal para que Araras seja referência regional para vinda de novas empresas;
- Estudo de viabilidade e criar um programa de incentivos para atração de novas empresas;
- Realizar estudos para a viabilização benefícios tributários, através dos meios legais à instalação de novas empresas e ampliação das que já estão em nossa cidade;
- Fomentar o comércio local, facilitando e melhorando o seu entorno quanto à organização do trânsito, vagas públicas de estacionamento, limpeza, sinalização, sistemas de vigilância por câmeras, rondas da guarda municipal, coleta de lixo, pontos de acesso ao transporte público, melhoria na arborização e jardinagem.



MOBILIDADE URBANA E TRANSPORTE PÚBLICO

Você, munícipe, está satisfeito com o sistema de trânsito da cidade? E quem usa o transporte público, aprova o serviço? Ouvir a população é uma regra para governar com eficiência e alcançar resultados práticos. Com base nessas informações, o trânsito poderá ser otimizado e para isso será necessário:

- Anel Viário interligando a zona norte à zona leste através da interligação, trecho 1: Rua Francisco Batista (Jardim Alvorada) com a Avenida João Rossi (Jardim Aeroporto), trecho 2: Avenida João Rossi a Avenida Presidente Vargas conforme Plano Diretor;
- Colocar semáforos para pedestres onde houver maior fluxo;
- Pavimentação do trecho remanescente da Avenida Carola;
- Otimização do transporte público municipal (ônibus) para atender com mais rapidez os usuários;
- Cobertura de pontos de ônibus estratégicos;
- Criação gradativa de rampas de acessibilidade em toda a cidade;
- Estudo para criação de ciclovias nas principais avenidas da cidade;
- Readequação da Zona Azul mantendo sistema com aplicativo e implementando o tempo de tolerância mínima;
- Reorganizar as linhas de ônibus e principais trajetos, para termos melhor cobertura nos bairros e diminuir o tempo de espera;
- Disponibilizar aplicativo gratuito para celular com acesso às informações do transporte público;
- Trocar as placas de identificação de nome de rua de toda a cidade;
- Manutenção nas placas de sinalização de trânsito;
- Proceder com operação tapa-buracos e ou recapeamento asfáltico em pontos necessários.

VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR



Os servidores públicos são fundamentais para o funcionamento eficiente e eficaz do governo, afinal, garantem o funcionamento da máquina pública. A valorização desses profissionais é, portanto, uma prioridade em nosso plano de governo. Reconhecemos a importância de investir na formação contínua, oferecer condições de trabalho adequadas e proporcionar um ambiente que estimule a motivação e o comprometimento.

- Revisão do vale alimentação do servidor público municipal;
- Equiparação do salarial dos cargos que se encontram defasados;
- Revisar de forma Participativa os Planos e Cargos, através da criação de Fóruns e Comissões para discussão e revisão dos planos de carreira e remuneração das horas extras;
- Reavaliar, conforme legislação em vigor, a possibilidade de implantar o Auxílio Nutricional para servidores aposentados e pensionistas;
- Agilizar a liberação das licenças-prêmio dos servidores públicos reduzindo o tempo de espera.



MEIO AMBIENTE, AGRICULTURA E CAUSA ANIMAL

Responsabilidade ambiental não é algo isolado e deve envolver diferentes públicos. Essa conscientização tem de começar na base, dentro de casa ou na escola e atingir toda sociedade. Zelar pelo bem-estar do meio ambiente começa em atitudes diárias, com uma evolução da própria educação e do próprio comportamento humano. A administração pública deve ter uma participação decisiva no desenvolvimento dessa responsabilidade e para isso é necessário:

- Criar a Usina Municipal de Compostagem e Resíduos Orgânicos com o intuito de diminuir a quantidade de resíduos orgânicos enviados aos aterros sanitários e em consequência disso há o controle de vetores e pragas;
- Programa de arborização urbana para resgatar o título de cidade das árvores;
- Criação de ecopontos regionalizados;
- Criação do Congresso Regional de Meio Ambiente envolvendo sociedade civil, universidades, iniciativa privada e prefeitos da região;
- Ampliar o programa de castração através de parcerias com clínicas credenciadas e o hospital público veterinário;
- Ampliação da identificação de animais através da microchipagem;
- Implantar combate à poluição dos rios e lagos em Araras;
- Intensificar a operação tapa-buracos nas estradas rurais;

- Equipe própria de zeladoria e manutenção dos bairros rurais;
- Ampliar parceria com o Governo do Estado com o projeto Melhor Caminho e similares;
- Fomentar parcerias de ensino de novas técnicas para os membros da Agricultura Familiar e pequenos produtores;
- Criar uma comissão intersecretarial para elaboração e monitoramento de boas práticas alinhadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Construir o PPA e Plano de Metas Ambientais referenciados nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS);
- Elaborar um Programa de Envolvimento da Comunidade para a manutenção das praças, jardins e hortas comunitárias;
- Criar campanhas com o objetivo de REDUZIR a produção de resíduos;
- Divulgar o patrimônio ambiental, através de um projeto de comunicação; roteiros turísticos e visitas monitoradas aos ecossistemas e parques de Araras.
- Elaborar uma agenda periódica de eventos para a cidade, que valorize e promova o meio ambiente com mutirões e ações coletivas para melhorias na cidade, a saber: limpeza nos bairros, campanhas participativas para engajamento social e demais ações educativas que envolvam a comunidade;
- Realizar a Conferência Municipal sobre o Meio Ambiente anualmente;
- Disponibilizar apoio técnico e incentivar projetos de hortas comunitárias e compostagem;
- Fomentar a defesa da causa animal com canal de denúncias de maus-tratos, parcerias com as casas e ONGs de acolhidas aos animais em risco;
- Incentivar a adoção;
- Estimular a compostagem de resíduos orgânicos para aproveitamento como adubo;
- Implantar a Patrulha Animal em parceria com a Secretaria de Segurança Pública do município;



OBRAS

Pretendemos realizar a construção e manutenção de estradas, escolas, saneamento básico e habitação, entre outros. Nosso compromisso é realizar essas obras com transparência, eficiência e responsabilidade, assegurando que cada projeto atenda às reais necessidades da comunidade.

- Construção de creches e escolas em parceria com os entes federativos para suprir a demanda do município;
- Estudo técnico para abertura de galeria de águas pluviais em bairros que sofrem com as chuvas como Jardim Myrian, Jardim Celina, Jd. Campestre;
- Reforma da Rodoviária “Padre João Modesti” incluindo pintura, troca de cadeiras, iluminação e ampliação dos banheiros;
- Conclusão das obras que se encontram paradas em nosso município;



PLANEJAMENTO E MODERNIZAÇÃO

- Implantar Sistema Municipal de Planejamento, de maneira a constituir canal permanente de escuta da população nos bairros, contribuindo para a identificação das demandas e para a celeridade na sua resolução;
- Criar unidade estratégica na administração municipal para reunião da informação relacionada ao planejamento da cidade, de maneira a orientar o poder executivo na implantação de políticas públicas e na definição de prioridades na implementação das ações.



HABITAÇÃO



A habitação é direito fundamental e um elemento central para a dignidade e a qualidade de vida de cada cidadão. Num passado não muito distante, Araras cresceu muito na questão habitacional, todavia, nessa gestão vimos um abandono total nesta seara. Para iniciarmos um processo de redução do déficit habitacional em nosso município adotaremos as seguintes providências.

- Ampliar a política habitacional no município por meio de parcerias com programas federais e estaduais;
- Atualizar o cadastro habitacional do município;
- Promover através de incentivo a construção de unidades habitacionais para população de baixa renda. Assim como viabilizar a implantação de loteamentos para baixa e média renda.



SERVIÇOS PÚBLICOS, ZELADORIA E SANEA- MENTO BÁSICO

Nosso compromisso é implementar um sistema eficiente e ágil de gestão urbana, que inclua a limpeza das vias e áreas públicas, a manutenção de parques e praças, a iluminação pública, a conservação de calçadas e a gestão adequada dos resíduos sólidos.

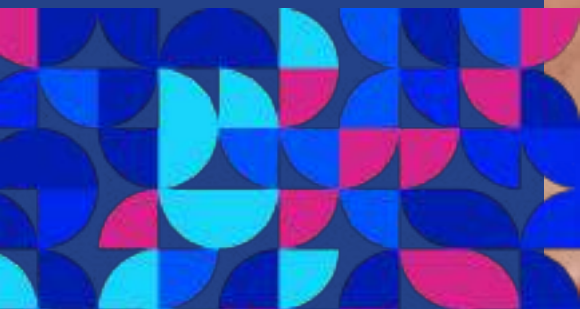
- Implantar um sistema de mutirões eficiente de limpeza das áreas públicas de Araras, bem como equipes fixas em formato regional;
- Implantar o Programa “Cidade Linda” com a finalidade de realizar a limpeza das áreas verdes da cidade, canteiros centrais e praças, através da contratação de pessoas, que estejam em vulnerabilidade socioeconômica;
- Implantar equipe fixa de manutenção e zeladoria no Cemitério Municipal de Araras; uniformes e EPIs para todos os profissionais do Cemitério;
- Voltar a tratar o esgoto de nossa cidade com qualidade. Para isso, devemos proceder com a manutenção total da nossa ETE – Estação de Tratamento de Esgoto com tratamento devidamente licenciado e dentro das normas reguladoras dos órgãos competentes;
- Implantar o Programa Araras + iluminada com a finalidade de melhorar a iluminação pública de toda a cidade, e principalmente, realizar trocas de lâmpadas queimadas de maneira mais célere.

SEGURANÇA PÚBLICA



A segurança pública é um problema sério do município. A população anseia por uma cidade segura, mas em todos os lugares a violência e a criminalidade crescem de maneira assustadora. Para amenizar serão adotadas as seguintes providências:

- Reativação dos Postos de Segurança Avançados da Guarda Civil Municipal;
- Aquisição de novas viaturas e equipamentos para patrulha urbana e rural;
- Implantar a Patrulha animal;
- Ampliar a atuação da patrulha Maria da Penha;
- Firmar convênios com a finalidade de aumentar a capacitação e treinamento constante da GCM;
- Criação do comitê de segurança pública do município – Reuniões mensais do Executivo, com todas as forças de segurança da cidade: Polícia Militar, Polícia Civil, e Guarda Municipal;
- Rádios digitais para uma melhor comunicação, pois atualmente o analógico está sem condições de uso e dependendo dos lugares a Guarda Municipal fica sem comunicação;
- Buscar recursos estaduais e federais para melhorar o armamento da Guarda Municipal;
- Ampliar o Programa Muralha Digital com mais câmeras de monitoramento e intensificar a capacitação da guarda municipal para operar o sistema;
- Intensificar a ronda da Guarda Municipal nos vários pontos do comércio local;
- Intensificar a Campanha de conscientização de Segurança no Trânsito;
- Reduzir os índices de criminalidade nas áreas comerciais;
- Promover a sensação de segurança entre comerciantes e consumidores;
- Estabelecer uma comunicação eficaz entre a Guarda Municipal e a comunidade comercial;
- Realizar um mapeamento das áreas comerciais, que apresentam maior incidência de crimes, com a ajuda de estatísticas de segurança pública e opiniões dos comerciantes;
- Capacitação frequente da Guarda Municipal: Promover treinamentos regulares para a Guarda Municipal, focando em técnicas de abordagem, resolução de conflitos e atendimento ao público direcionado ao comércio de Araras.



TRANSPARÊNCIA, INOVAÇÃO, CONTROLE SOCIAL E COMBATE À CORRUPÇÃO

Todo cidadão tem a impressão de que quando faz uma reclamação na prefeitura fica sem a devolutiva. Isso, infelizmente, muitas vezes é verdade, mas poderá ser mudado, pois administrar também significa tornar os serviços públicos mais ágeis e funcionais. Para uma administração eficiente será preciso:

- Implementar o protocolo digital por meio do Sistema Eletrônico de Informações (SEI-Cidades), definindo procedimentos para criação, tramitação e arquivamento de documentos eletrônicos em meio digital, em consonância com as diretrizes dos governos estadual e federal;
- Criar o Serviço de Informações ao Cidadão (SIC), integrando os serviços de utilidade pública, de zeladoria e de ouvidoria municipal, disponibilizando ao cidadão ferramentas para acesso à informação e para a resolução de suas demandas, com transparência e celeridade;
- Fortalecer o Arquivo Público Municipal de Araras, como órgão central do Sistema Municipal de Arquivos, organizando, de forma sistêmica, todas as atividades de administração e de proteção do patrimônio arquivístico do Município, na esfera da documentação pública;
- Redefinir normas e procedimentos para a produção documental no âmbito do poder executivo municipal, desburocratizando as atividades de atendimento ao cidadão, facilitando o acesso qualificado e célere à informação e garantindo a proteção e dados pessoais;

- Elaborar os instrumentos de gestão documental, orientando a destinação final dos documentos produzidos no âmbito do poder executivo municipal;
- Preservar, organizar e dar amplo acesso aos documentos públicos de caráter probatório e histórico, contribuindo para a difusão da informação e do patrimônio documental do município;
- Promover a difusão do patrimônio documental municipal por meio de ações educativas voltadas ao público escolar, desenvolvidas em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, promovendo visitas pedagógicas, capacitação de professores e disponibilizando material pedagógico às escolas públicas municipais;
- Constituir grupo de trabalho interdisciplinar no poder executivo, para atualizar a legislação municipal complementar, prevista no Plano Diretor de Desenvolvimento, para dar andamento ao amplo processo de participação popular;
- Ampliar as informações no Portal da Transparência, com demonstração das receitas, compras, licitações, nomeações, convênios, repasses, contratos e serviços ampliando o detalhamento das informações e melhorando instrumentos de acesso, localização e identificação das informações;
- Fortalecer a Controladoria Geral do Município como órgão autônomo para atividades de controle interno;
- Implementar um sistema de auditoria das contas públicas, para verificar possíveis irregularidades, evitar desvios e promover a integridade;
- Promover o Controle Social através da criação de um canal ativo e direto de comunicação entre a Gestão, munícipes e Conselhos Participativos e discutir sobre a criação de um Conselho de Transparência;
- Estabelecer acordos de cooperação com órgãos de controle para oferta de capacitação para os servidores, com ênfase na transparência, accountability e controle social;
- Fiscalizar e avaliar a execução das políticas públicas implementadas no que compete aos graus de execução de suas metas e objetivos estabelecidos;



ESPORTES

Esporte não é brincadeira: é lazer e qualidade de vida, mais do que passatempo, esporte e lazer significam saúde e bem-estar. O esporte e o lazer representam o bem-estar físico, mental e intelectual. Por essas razões, agiremos de forma a:

- Promover o resgate histórico da memória desportiva ararense;
- Manutenção permanente dos espaços públicos de esportes, equipamentos de atividades físicas, quadras poliesportivas;

MODALIDADES ESPORTIVAS ORIENTADAS

- Promover e facilitar o acesso da população à prática de modalidades esportivas orientadas por professores de Educação Física em todas as faixas etárias, a partir dos 04 anos de idade, visando tornar essa prática um hábito familiar consistente caracterizando um estilo de vida;
- Propiciar o aumento gradativo de oferta das modalidades existentes;
- Oferecer a prática orientada para novas modalidades: natação, hidroginástica, musculação e corrida de rua;
- Implantar uma metodologia pedagógica nas modalidades orientadas, a fim de organizar e qualificar os planos de aulas, níveis pedagógicos, faixas etárias e avaliações, propiciando uma ferramenta de apoio e controle técnico aos professores;

Esportes Formativos:

Ações: Foco e fomento nas escolinhas de iniciação esportiva infantil, onde as crianças terão a oportunidade de vivenciar as primeiras experiências com a prática esportiva no aprendizado e aperfeiçoamento técnico, para posteriormente agregar às equipes competitivas, com atletas devidamente selecionados, que possam representar a cidade em jogos intermunicipais, regionais, estaduais, abertos e outros, com maior potencial técnico formados nas nossas escolinhas;

Esportes de Rendimento:

Ações: Potencialização das equipes competitivas municipais existentes e fomento ao apoio das equipes competitivas e atletas das entidades privadas parceiras;

Esportes de Condicionamento Físico:

Ações: Aumento da oferta e qualidade na orientação de atividades físicas para adultos e idosos, visando à melhoria de performance humana, saúde, bem-estar e qualidade de vida;

ESTRUTURA FÍSICA E MATERIAIS PEDAGÓGICOS

- Reestruturar e expandir os espaços públicos esportivos existentes, oferecendo condições mínimas de prática;
- Garantir que todas as instalações sejam acessíveis para pessoas com deficiência;
- Oferecer materiais pedagógicos de qualidade para a prática das modalidades orientadas;

Centros Esportivos:

Ações: Realização das reformas necessárias, manutenção e zeladoria regular dos centros esportivos, que oferecem aulas orientadas à população;

- Construção de novas instalações esportivas com acessibilidade garantida.

Praças Públicas:

Ações: Realização das reformas necessárias, manutenção e zeladoria regular das praças públicas, para que a população possa ter acesso ao uso comum da prática esportiva por lazer e recreação. Construção de novas praças públicas com acessibilidade garantida;

Materiais Pedagógicos:

Ações: Reposição dos materiais pedagógicos em mal estado de uso utilizados nas aulas orientadas. Novas aquisições de materiais pedagógicos que possam otimizar as aulas;

EVENTOS ESPORTIVOS

- Reorganizar o calendário anual de eventos;
 - Resgatar a realização dos jogos escolares municipais entre as escolas públicas e privadas;
 - Promover festivais e torneios municipais de outras modalidades, além do futebol;
- Reestruturar a participação da cidade nos Jogos Regionais, Jogos Abertos, JORI e JEI;

Calendário Anual:

Ações: Reorganização cronológica para realização dos eventos da SME;

- Alinhamento com as entidades privadas parceiras, evitando choques de datas na organização de eventos similares, que possam atingir os mesmos públicos, promovendo um aumento das experiências aos munícipes;

Modalidades Orientadas:

Ações: Fundamentar pedagogicamente os eventos das modalidades orientadas, como forma de coroar o ciclo de trabalho devidamente avaliado. Realizar eventos para atingir todos os públicos atendidos pelas modalidades orientadas (festivais e competições);

Modalidades Não Orientadas:

Ações: Reestruturação dessa frente de serviço, elencando as prioridades com a participação de entida-

des privadas parceiras;

CONVÊNIOS E PARCERIAS

- Viabilizar junto ao poder legislativo novas propostas de leis municipais para fomento ao esporte;
- Criar parcerias e convênios com outras secretarias municipais, em especial da educação e da saúde;
- Buscar captação de verba através de leis de incentivo existentes;
- Criar parcerias e convênios com entidades privadas;

Revisão e Análise dos Contratos:

Ações: Realizar uma profunda revisão e análise dos contratos vigentes, para reavaliar as vantagens e desvantagens dessas parcerias e convênios, trazendo transparência, legalidade, comparando benefícios e custos nesse mapeamento de dados;

Reorganização da Gestão de Verbas e Critérios:

Ações: Reorganizar a distribuição de verbas, com boas práticas de gestão, elencando as reais prioridades para o investimento público de acordo com a demanda e necessidade da população;

Busca por Novas Parcerias e Modalidades:

Ações: Buscar junto ao poder legislativo novas opções de criação de leis municipais para o fomento do esporte, copiando modelos existentes em outros municípios, que deram bons resultados. Realizar parcerias com entidades privadas a fim de somar forças na entrega desse serviço;

GESTÃO E GOVERNANÇA ESPORTIVA

- Aperfeiçoar os processos internos organizacionais da SME;
- Implantar novos processos internos com ênfase na tecnologia e inovação;
- Potencializar a capacidade técnica dos colaboradores da SME;
- Garantir uma gestão eficiente e transparente da SME;

Processos Internos, Transparência, Sustentabilidade e Inovação:

Ações: Aperfeiçoamento dos processos internos para facilitar o acesso às inscrições e matrículas para a prática das modalidades orientadas, divulgação e esclarecimento dos regimentos internos, gestão da lista de espera e oferta de grade horária;

- Melhoria no atendimento à população através dos canais de comunicação da SME;
- Implantação de ferramentas digitais para controle e gestão da SME, com inovação e sustentabilidade;
- Divulgação de relatórios periódicos sobre investimentos e resultados das políticas públicas do esporte;
- Promover práticas esportivas que respeitem e valorizem o meio ambiente;

Colaboradores:

Ações: Promover capacitações técnicas e treinamentos internos periódicos aos profissionais da SME;

- Definição de uma política de cargos e salários, com atribuições e responsabilidades claras em cada função, agregando a avaliação do desempenho e a gestão do clima organizacional;

Planejamento Pedagógico:

Ações: Estruturar um modelo de planejamento pedagógico com matrizes de conteúdo programático a ser aplicado nas modalidades esportivas orientadas, subdivididas em níveis pedagógicos, periodização do conteúdo, planos de aulas, avaliações, financeiro, calendário de eventos, itens adicionais a serem utilizados nas modalidades e eventos, aliados aos setores de apoio: manutenção, zeladoria, marketing, transporte, limpeza, comunicação e outros;

- Viabilizar maiores condições para os jogos de futebol do campeonato amador, com a manutenção dos campos de futebol existentes e conceber novos campos de futebol na cidade.



CULTURA



A cultura é um pilar fundamental para o desenvolvimento social e econômico. Ela fortalece a identidade de nossa sociedade, promove a coesão social e impulsiona a criatividade e a inovação. O apoio à cultura deve ser uma prioridade para garantir uma sociedade vibrante e inclusiva.

- Criar políticas públicas para atrair a população para a Praça Barão de Araras e consequentemente fomentar a cultura e comércio da região;

- Criação de um Cadastro Municipal de Artistas: Incentivar o registro de artistas locais para facilitar a contratação em eventos e projetos culturais;

Editais de Fomento: Lançar editais específicos para apoiar financeiramente projetos artísticos locais em diversas áreas como música, teatro, literatura, dança, artes visuais, entre outros;

Feiras e Festivais: Promover feiras culturais e festivais anuais que destaquem e valorizem a produção artística local.

Parcerias com Escolas: Estabelecer parcerias com escolas para levar atividades culturais aos alunos, incluindo oficinas de teatro, música, dança e literatura;

Biblioteca Itinerante: Criar um projeto de biblioteca itinerante para levar livros e atividades de incentivo à leitura para bairros mais afastados e comunidades carentes;

Cursos e Oficinas gratuitas: Oferecer cursos e oficinas gratuitas em centros culturais e espaços comunitários para capacitação nas diversas áreas das artes;

Apoio às Manifestações Culturais Tradicionais e Populares;

- Resgate de Tradições: apoiar e promover manifestações culturais tradicionais e populares, como festas folclóricas, quadrilhas juninas e grupos de congada;
- Semana da Cultura Popular: instituir a Semana da Cultura Popular para celebrar e valorizar as tradições culturais de Araras, com apresentações, exposições e atividades educativas;

Incentivo ao Turismo Cultural Roteiros Culturais: desenvolver roteiros turísticos culturais que incluam visitas a Casa da Memória, centros culturais, espaços históricos e eventos artísticos;

- **Divulgação e Marketing:** fortalecer a divulgação das atividades culturais e turísticas de Araras em mídias locais e regionais, destacando o potencial cultural do município;

- **Revitalização de Espaços Culturais:** revitalizar e ampliar os espaços culturais existentes, como a biblioteca e centros culturais, garantindo acessibilidade e infraestrutura adequada;

Criação de Novos Espaços: propor a criação de novos espaços culturais em bairros com pouca oferta cultural, como centros comunitários com salas de ensaio, galerias de arte e espaços para exposições;

Acessibilidade Cultural: garantir que todos os eventos culturais promovidos pela prefeitura sejam acessíveis às pessoas com deficiência, com medidas como intérpretes de Libras, audiodescrição e rampas de acesso;

Projetos para a Terceira Idade: desenvolver programas culturais específicos para a terceira idade, incentivando a participação em atividades artísticas e culturais;

Apoio à Produção Audiovisual: incentivar a produção audiovisual local com editais específicos, apoio logístico e parcerias com instituições de ensino e empresas do setor;

Laboratórios de Criação: Criar laboratórios de criação multimídia equipados com tecnologias modernas para produção de conteúdo digital, disponível para artistas e produtores culturais;

Conselho Municipal de Cultura: Fortalecer o Conselho Municipal de Cultura, garantindo ampla representatividade e participação efetiva da sociedade civil nas decisões relacionadas à cultura;

Orçamento Participativo: Implementar o orçamento participativo na área da cultura, permitindo que a população ajude a definir as prioridades de investimento cultural no município;

- Parceria da Casa da Memória com as demais áreas da Secretaria Municipal da Cultura para realização de um teatro, que irá encenar passagens da história da cidade de Araras tornando-a mais palpável para população;

- Aprimorar a Festa Junina da praça e o Festival Café com Chocolate;

- Promover shows populares na Praça Jorge Assumpção na região leste;

- Promover shows populares no Centro Esportivo Ruy Branco de Miranda;

- Implementar espaço para difusão da Cultura Nordestina.



AÇÃO, INCLUSÃO SOCIAL E FUSS

As pessoas que já enfrentaram situações difíceis na vida sabem o quanto é importante ter apoio nessa hora. Auxiliar as famílias que passam por necessidades e dificuldades é um dever público. Para que os cidadãos, em situação vulnerável, sejam atendidos em suas necessidades será preciso:

- Regularizar o fornecimento das cestas básicas;
- Aumentar a integração com as entidades sociais da cidade;
- Pleitear parcerias e repasses via governo estadual e federal;
- Promover cursos gratuitos de formação profissional;
- Garantir o funcionamento pleno do Conselho Tutelar com infraestrutura adequada e capacitação de Conselheiros para o desenvolvimento do trabalho;
- Estudar a viabilidade/necessidade de ampliação do atendimento do Conselho Tutelar;
- Estudar a viabilidade de um segundo Conselho Tutelar;
- Implementar um programa de prevenção ao uso de drogas e qualificar os serviços especializados de recuperação de dependentes químicos;
- Fomentar no município a “Semana Nacional de Prevenção da Gravidez na Adolescência”, conforme previsto no Estatuto da Criança e do Adolescente, para disseminação de informações educativas e preventivas para redução da incidência de gravidez na adolescência;
- Realizar um levantamento atualizado do número de pessoas em situação de rua, identificando perfis, necessidades específicas e sua cidade natal para um trabalho em conjunto para ressocialização.



ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO



Nosso compromisso é garantir que todas as pessoas, independentemente de suas habilidades, tenham acesso igualitário a todos os serviços e espaços públicos. Implementaremos políticas inclusivas que promovam a adaptação de infraestrutura, com rampas, elevadores e sinalização adequada. Pretendemos investir na formação de servidores públicos para atender às necessidades específicas de pessoas com deficiência, garantindo um atendimento respeitoso e eficiente. Acreditamos que uma sociedade acessível é mais justa e acolhedora para todos.

- Implementar Programa de Inclusão, de modo a cumprir no âmbito municipal a Lei Brasileira de Inclusão;
- Adaptar prédios públicos em cumprimento às normas de acessibilidade;
- Disponibilizar serviços de Tradução em Libras, para que pessoas surdas possam receber acompanhamento e tradução durante atendimentos e serviços das mais variadas instâncias do serviço público municipal;
- Exigir acessibilidade e inclusão nos eventos culturais e artísticos públicos e privados;
- Garantir acessibilidade dos canais de comunicação da administração municipal.



JUVENTUDE

Nosso governo está comprometido em criar oportunidades para os jovens, garantindo acesso à educação de qualidade, formação profissional e emprego digno. Implementaremos programas de incentivo ao empreendedorismo juvenil, apoiando startups e projetos inovadores. Fomentaremos a participação dos jovens na política e nas tomadas de decisão, promovendo espaços de diálogo e inclusão. Acreditamos que investir na juventude é investir no futuro do nosso país.

- Criar o Programa Estágio para os jovens com atividades culturais, sociais e educativas;
- Estimular empreendedorismo para gerar oportunidades de renda;
- Parcerias com empresas do município, visando à inserção de jovens no primeiro emprego;
- Oficinas socioesportivas e socioeducacionais para o contraturno escolar visando retirá-los da rua evitando a ociosidade (parceria com as secretarias de Esporte e Educação);
- Desenvolver e ampliar a oferta de cursos profissionalizantes e programas de inserção no mundo do trabalho, articulada com a secretaria de educação, o desenvolvimento econômico;
- Desenvolver campanhas de conscientização para lidar com questões de saúde mental como o “Setem-

bro Amarelo”, vinculadas com a secretaria da saúde;

- Estimular a participação da juventude no espaço de planejamento da cidade “orçamento participativo”;
- Revitalização da Praça “Lulla Melki de Souza” (Love) para prática de esporte de Skate;
- Implementar uma Plataforma Digital com serviços e múltiplas ações de interesse dos jovens;
- Estimular o empreendedorismo jovem, com apoio através de cursos de empreendimento, orçamento, aspectos jurídicos, contábeis, de marketing, consultoria com profissionais da área e acesso a regulamentação e normas técnicas para que possam sair da informalidade;
- Expandir o programa de estágios para as diversas áreas, inclusive na área de Gestão Pública, que permitirá aos jovens a participação junto às atividades de governo, como uma oportunidade de desenvolvimento pessoal e de formação de lideranças;
- Programa Gabinete Aberto, em que jovens através de visitas, monitoramento guiado e oficinas, possam conhecer o dia-a-dia da prefeitura, como se organizam os dados da cidade, como as estruturas administrativas da cidade funcionam, como desenvolvem suas atividades;
- Incentivar para que os jovens vivenciem e façam a Cultura da Cidade, dando apoio a eventos culturais, esportivos e históricos;
- Fortalecer e apoiar os cursinhos populares de nossa cidade, em parcerias com as universidades, a fim de possibilitar o ingresso dos jovens em universidades públicas;
- Estimular projetos interdisciplinares (redação, criação de apps, projetos eletrônicos, físicos e etc.) entre os alunos de todas as escolas da Rede Pública da cidade;
- Auxiliar na preparação para o mercado de trabalho para acesso ao primeiro emprego de jovens com deficiência ou em situação de vulnerabilidade.



MULHER



Nosso governo se compromete a promover a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres em todas as esferas da sociedade. Implementaremos políticas que garantam a equidade salarial e ampliem o acesso das mulheres ao mercado de trabalho. Reforçaremos o combate à violência de gênero com programas de apoio às vítimas e medidas preventivas. Acreditamos que uma sociedade justa se constrói com a participação plena e igualitária das mulheres.

- Tornar realidade o Botão do Pânico para mulheres vítimas de violência doméstica e que possuem medida protetiva;
- Melhorar a segurança urbana e iluminação pública, a fim de diminuir os riscos de crimes sexuais contra as mulheres;
- Promover o acesso à renda às mulheres em situação de vulnerabilidade social, com cursos profissionalizantes e aumento da escolaridade, através da implantação de espaços formativos junto as outras entidades;
- Oferecer capacitação e auxílio às mulheres empreendedoras;
- Promover eventos, espaços e feiras profissionais na cidade para ampliar a visibilidade, conhecimento e fomentar a compra de produtos dos negócios de mulheres empreendedoras;
- Realizar campanhas de conscientização sobre a violência contra as mulheres em pontos de ônibus, escolas, etc.;
- Ampliar as Políticas Públicas para as Mulheres, inclusive com a formulação do Plano Municipal de Políticas para Mulheres e formação das OPM's - Organismos de Políticas para Mulheres;
- Empreendedorismo feminino: fortalecer e ampliar a presença feminina no mundo dos negócios e dar condições para que as mulheres alcancem a independência financeira.

POLÍTICAS PÚBLICAS PARA A MELHOR IDADE



Políticas públicas para a melhor idade devem focar em garantir qualidade de vida, acesso a serviços de saúde e inclusão social. É essencial promover programas de bem-estar, assistência social e oportunidades de lazer e cultura.

- Creche Pública para Idosos “Cuidadoso” O idoso terá toda assistência durante o dia das 7h às 17h;
- Implantar Programa Inclusão Digital para os idosos;
- Criar mecanismos que favoreçam a geração de emprego e renda, destinados à população idosa sem renda;
- Incentivar a atividade física na terceira idade através de parcerias com academias e profissionais da atividade física;
- Criar um programa para acompanhamento de idosos que moram sozinhos em suas atividades diárias em casa, bem como avaliação periódica das condições de vida e saúde dos mesmos;
- Aprimorar o atendimento a idosos no serviço público, incluindo capacitações sobre cuidados paliativos;
- Ampliar a adesão aos programas federal e estadual ligados ao Programa Promoção da Saúde do Idoso;
- Criar a Coordenadoria de Atenção ao Idoso, uma unidade na Secretaria de Saúde com foco nas políticas públicas para o Idoso;
- Implementar a Caderneta do Idoso, unificando as informações sobre o beneficiário, facilitando o acompanhamento médico, o pré-agendamento de consulta e exames e o acesso ao prontuário do paciente, possibilitando acessar o histórico de consultas anteriores, pedidos e resultados de exames e demais dados clínicos necessários para diagnósticos, incluindo atividades sociais e cognitivas;
- Fomentar a realização de oficinas, aulas ao ar livre, terapias integrativas e Terapias Ocupacionais, a fim de estimular a memória, a coordenação motora e a sociabilidade dos idosos;
- Ofertar cursos e disponibilizar informações aos familiares para ampliação do conhecimento em como cuidar de idosos, tanto os ativos quanto os dependentes, além de orientações acerca de cuidados paliativos e finitude da vida;
- Incentivar a participação ativa do idoso em projetos educacionais e sociais, incentivando a inclusão social e o fomento ao compartilhamento de saberes e habilidades;



INOVAÇÃO, TECNOLOGIA E ACESSIBILIDADE DIGITAL

- Incentivar a Expansão da Internet de Alta Velocidade no município;
- Incentivar os operadores e provedores de internet a expansão de seus sinais em todas as localidades, incluindo áreas rurais, para que tenham acesso à internet de alta velocidade seja com fibra óptica ou sem fio (5G), garantindo assim a inclusão digital;
- Wi-Fi gratuito nas principais áreas públicas;
- Departamento de Tecnologia da Informação: Investimento em infraestrutura em geral (DataCenter), acesso a recursos financeiros, ampliação e capacitação da equipe técnica;
- Equipamentos de Informática: Realizar atualizações periódicas do parque tecnológico (equipamentos de informática, computadores, impressoras e periféricos) no âmbito da Prefeitura Municipal de Araras, afim de evitar a defasagem tecnológica;
- Plano Diretor de Tecnologia e Comunicação – PDTIC: Realizar um novo plano diretor de Tecnologia e Comunicação afim de diagnosticar e planejar os recursos e processos de Tecnologia da Informação e Comunicação no âmbito da Prefeitura Municipal de Araras;
- Portal da Transparência: Melhorar o acesso às informações no Portal da Transparência, com compatibilidade para dispositivos móveis e outros dispositivos portáteis;
- Reavaliar os Processos Internos e Externos: Realizar estudo para rever todos os processos internos e externo da Prefeitura Municipal de Araras, afim de desburocratizar os serviços públicos;

- Proteção de Dados: Estabelecer políticas rigorosas de segurança cibernética para proteger os dados dos cidadãos e das instituições públicas. Investimentos em cópias de segurança e redundância dos dados;
 - Aplicativo da Prefeitura: Aprimorar aplicativo móvel já existente (Android e iOS) para que os cidadãos possam reportar problemas, acessar informações sobre a cidade, protocolo online e receber atualizações de notícias em tempo real;
 - Projetos com ONGs e Comunidades Locais: Trabalhar com organizações não governamentais para promover a inclusão digital e tecnológica em comunidades carentes;
 - Comunicação: Aprimorar os canais de comunicação já existentes como por exemplo o “156” (Criar um Call Center para Atendimento);
 - Estudar a possibilidade de ampliar estes canais de comunicação como por exemplo WhatsApp Business com ChatBot (Robô com Inteligência Artificial) e outros meios de comunicação mais modernos.
- Feedback’ s dos Cidadãos: Criar canais para que os cidadãos possam dar feedback’ s (retorno) sobre os serviços públicos em geral. Criar consultas públicas e pesquisas de satisfação;
- Sistemas para Visualização de Dados: criar sistemas para visualizar dados (Business Intelligence) de receita, gastos, rh, compras, saúde, educação, transporte, obras públicas, etc, da Prefeitura de Araras (Power BI), afim de trazer informações em tempo real para decisões estratégicas dos gestores municipais;
 - LGPD: continuar o processo de adequação da LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados no âmbito da Prefeitura Municipal de Araras;
 - Proteção de Dados: estabelecer políticas rigorosas de segurança cibernética para proteger os dados dos cidadãos e das instituições públicas. Investimentos em cópias de segurança e redundância dos dados;
 - Educação sobre Segurança Online: Promover a conscientização sobre boas práticas de segurança online entre os servidores públicos e os cidadãos;
 - Ampliar a Infraestrutura de Rede na cidade, para garantir uma boa entrega dos serviços públicos disponível na internet.

COLIGAÇÃO: PP – AGIR -DC

“HONESTIDADE, AÇÃO E CORAGEM PARA MUDAR”

PROFa. REGINA CORROCHEL
PREFEITA

DR. RICARDO FRANCO
VICE-PREFEITO