

Plano de Governo

2021 • 2024



17

Muda 
São Bernardo

Rafael Demarchi Prefeito • **Ana Paula Puga** Vice

Introdução

São Bernardo do Campo tem demonstrado sede por mudanças. Mudanças reais e que impactem verdadeiramente a população, quebrando barreiras e muros que foram construídos durante anos de projetos políticos que se distanciaram da sociedade. Precisamos entender que somos parte da mesma engrenagem e precisamos trabalhar em conjunto para que, unindo forças, possamos ver a transformação que a nossa cidade merece.

Foi esse desejo por mudança me fez entrar na política em 2012, e hoje, oito anos depois me encoraja a aceitar esse desafio de me tornar prefeito da cidade em que cresci e me permitiu ser a pessoa que sou hoje. Para que possamos juntos construir uma São Bernardo para as gerações atuais e as que estão por vir. Um trabalho feito com transparência e participação da sociedade, que tem o poder de resolver problemas presentes e criar alicerces para mudanças futuras, que começarão agora e produzirão frutos que serão colhidos por nós, nossos filhos e netos.

O primeiro passo é o desejo de mudar, porém, apenas o desejo não é suficiente, precisamos desconstruir algumas estruturas que se tornaram barreiras para a evolução e desenvolvimento da cidade. O distanciamento da sociedade civil da gestão pública, a falta de transparência e participação no desenvolvimento de soluções para a cidade são alguns dos principais problemas que vamos enfrentar. E essa é a força motriz do nosso projeto, ao qual temos um compromisso, de estabelecer uma nova conexão e UNIDOS PELO DESEJO DE MUDANÇA, construir a cidade que tanto sonhamos.

.. 2 ..

17 Muda PSL
São Bernardo

Rafael Demarchi *Prefeito*
Ana Paula Puga *Vice*

Ao meu lado nessa empreitada está a Ana Paula Puga, que aceitou esse desafio de ser candidata a vice prefeita e de mudar São Bernardo. A Ana é psicóloga, atuante da área humana e organizacional, moradora da cidade desde 1995. Escritora e colunista digital na revista Vida Simples, construiu a sua carreira e sua família na nossa cidade. Hoje ela é casada, mãe de três filhos e ajuda inúmeras pessoas em sua atuação como psicóloga, sendo uma inspiração e apoio para mulheres empreendedoras, cuidando da saúde mental e encorajando pessoas todos os dias.

E juntos, temos o nosso time de quarenta e dois candidatos ao legislativo, homens e mulheres comuns, cidadãos que possuem algo especial em seus corações: o desejo de mudar e darmos o primeiro passo em direção a uma São Bernardo mais humana, transparente e colaborativa. Uma cidade que traduza o desejo e o coração do seu povo, que está e sempre estará acima da vontade política e ideológica de um partido ou de uma pessoa. , e que, debaixo da vontade de Deus e dos seus princípios caminharemos para entregar a cidade de volta para os cidadãos são-bernardenses.

.. 3 ..

17 Muda PSL
São Bernardo

Rafael Demarchi *Prefeito*
Ana Paula Puga *Vice*

Índice

Introdução	2
Visão	5
Metas	6
Eixos Transversais	8
Metodologia	11
Soluções	14
<i>Saúde</i>	14
<i>Educação</i>	17
<i>Segurança</i>	21
<i>Desenvolvimento Econômico</i>	23
<i>Mobilidade</i>	25
<i>Zeladoria</i>	28
<i>Lazer e Esportes</i>	30
<i>Meio Ambiente</i>	32
<i>Cultura</i>	36
<i>Assistência Social</i>	39
<i>Portadores de Necessidades Especiais</i>	40
<i>Gestão</i>	41

Visão

Nos últimos anos pudemos ver a gestão cada vez mais distante dos moradores, que tiveram pouca participação nas propostas e desenvolvimento de soluções para São Bernardo. O nosso desejo é tornar a sociedade participante da gestão, pois temos convicção que sem essa interação não conseguiremos alcançar bons resultados e, de fato, fazer diferente. Ouvir o munícipe e torná-lo parte do processo será a nossa bandeira para o futuro. Devolver a cidade ao cidadão é torná-lo atuante e participativo nas decisões da gestão.

O alinhamento e trabalho em conjunto é fundamental para um bom desempenho. A prefeitura precisa se tornar um braço de apoio ao cidadão, usando da sua força de articulação e execução para desenvolver um trabalho em concordância, caminhando no mesmo sentido que a sociedade local.

Grupos locais e associações precisam receber força para atuar nas regiões em que foram estabelecidos, e com o apoio da prefeitura potencializar a sua conexão com a população, para assim os tornar participantes efetivos com a devida importância na condução, criação e acompanhamento de projetos.

Num governo inovador e atual, alinhado com as premissas atuais de gestão e governança, a prefeitura precisa assumir o seu papel de protagonista na mobilização social, sendo um ponto importante de conexão, entre a população, e os mais variados atores sociais. Todos trabalhando unidos para construir a cidade que queremos, JUNTOS PELO DESEJO DE MUDAR!

.. 5 ..

Metas

O munícipe conhece a realidade local como ninguém, e mais do que enxergá-lo como um alvo do serviço público, ele é, e deve ser reconhecido, como protagonista na construção de soluções, e assim ter a sua força participativa no governo assumindo papel fundamental para uma política de acertos. Porém o desejo de mudança e participação esbarra na burocratização do sistema, que impede o desenvolvimento do município e, mais uma vez, afasta o cidadão dos processos legais da cidade.

Facilitar o acesso do munícipe à prefeitura é parte fundamental na nossa gestão. Somos forças que precisam visualizar o mesmo objetivo, com transparência e soluções desenvolvidas em conjunto.

Qualquer decisão a ser tomada precisa de informação adequada para ter segurança na mudança. Pensando nisso, não há outro caminho que não esteja atrelado a necessidade de transparência nos dados, e informações sobre serviços prestados e recursos disponíveis. Mais do que um cumprimento legal, transparência é a base de uma democracia forte e de decisões assertivas que tenham o cidadão como foco principal.

Uma gestão transparente produz uma expectativa real sobre o desenvolvimento da cidade, não apenas promessas inviáveis, desconectadas da realidade de execução.. Essa visualização precisa estar disponível para a sociedade, de forma clara e entendível, produzindo uma perspectiva alinhada entre a prefeitura e a população são-bernardense. Proporcionando uma gestão segura não atua com projeções aleatórias, mas com análise de dados produzidos e captados dentro da realidade do município, adquirido com tecnologia e colocados em prática com experiência e força de vontade.

O cidadão de São Bernardo precisa, e tem direito a ter acesso a uma gestão transparente, uma gestão orientada a dados sólidos, que educa a sociedade desde sua infância a conhecer a realidade pública e viver de forma responsável no coletivo formado por todos nós.

.. 6 ..

Investir em transparência, é a base para um diálogo verdadeiro, e decisões confiáveis. Permite uma gestão sólida e segura, longe dos tão presentes escândalos de corrupção e dos recorrentes questionamentos quanto a mal utilização dos recursos arrecadados pela sociedade.

.. 7 ..

17 **Muda** PSL
São Bernardo

Rafael Demarchi *Prefeito*
Ana Paula Puga *Vice*

Eixos Transversais

Uma gestão integrada e participativa tem como base eixos transversais, que são referências em todas as ações e se tornam princípios do nosso governo. Observando as carências da nossa cidade e projetando as mudanças que tanto buscaremos, a nossa atuação será uma conexão de princípios integrados que buscam mudanças seguras.

Pontos que acreditamos serem fundamentais nessa integração, tornando as relações mais humanizadas e que farão os cidadãos cada vez mais participativos e confiantes na gestão serão.

Temos como fundamento de qualquer decisão, destacando os seguintes eixos:

Transparência

Para que uma gestão seja bem-sucedida é necessário confiança por parte dos cidadãos, além de tornar a participação algo real e efetivo no processo. A nossa principal bandeira é a transparência, sendo assim, acreditamos que tornar acessível toda e qualquer informação sobre recursos e desempenho de projetos que envolvem a sociedade é parte fundamental em qualquer ato executivo.

Apontamentos e questionamentos são feitos constantemente, porém, quando não há clareza e transparência diante dos cidadãos, haverá sempre um distanciamento da realidade, gerando argumentos falhos, vazios e sem conhecimento. Inibindo o potencial colaborativo de uma sociedade viva, que clama todos os dias para fazer parte das decisões do dia a dia da cidade que cada um constrói diariamente.

.. 8 ..

Tecnologia

Ações inteligentes são direcionadas por dados sólidos e organizados de forma efetiva. A tecnologia é fundamental na captação de dados e também na transformação destes em informações relevantes sobre os recursos e serviços da nossa cidade. Recursos tecnológicos aliados a uma gestão transparente fazem com que munícipes enxerguem de forma clara a realidade e tenham condições de analisar criticamente os resultados presentes e projetar a escolhas futuras.

Uma gestão participativa precisa ser baseada em dados reais, que são acessíveis e servem como referências para novos projetos e planos de ações, bem como para medir os resultados de algum programa ou mudança de percurso durante na gestão.

Investir em tecnologia, é tornar a gestão mais eficiente, potencializa o alcance dos recursos e otimiza os resultados na medida que a cidade cresce em eficiência no seu dia a dia.

Diálogo

A participação da sociedade é a forma mais eficaz de gestão. Ouvir a população é conhecer os verdadeiros problemas que a cidade enfrenta, e promove a união de forças em prol de mudanças verdadeiras.

São Bernardo é uma cidade ativa e podemos encontrar grupos em inúmeros pontos de atuação. Nossa gestão visa ouvir e criar uma ação integrada com esses grupos, dando força e ferramentas para uma ação cada vez mais concreta nos bairros, nas diferentes áreas de gestão da cidade.

Associações locais, instituições sociais e religiosas, universidades, empresários, juntos desempenham um papel de extrema importância na construção diária do

.. 9 ..

nosso município e atuar junto com esses atores sociais faz parte das ações prioritárias da nossa gestão.

Um plano de governo pautado em ouvir a população é a formação de uma base composta pela própria sociedade, que sente na pele as necessidades e se une para criar soluções de seguras, sólidas e integradas.

Uma cidade mais humana carrega na sua essência uma visão de empatia, tratando as pessoas de forma digna e humanizada nas relações, buscando proximidade e conexão verdadeira com os reais problemas que afetam os cidadãos. A nossa gestão tem como princípio olhar de forma humanizada para a nossa cidade, não apenas com números mas caminhando junto com cidade na direção da mudança. Gerando soluções que visam o bem estar do indivíduo, de forma singular e com a importância devida. Programas de saúde mental, auxílio e humanização nas relações que envolvam a prefeitura e a população.

..: 10 ..

Metodologia

Diagnóstico

Qualquer mudança deve ser feita com segurança e sabedoria, e para que isso aconteça é necessário que haja um diagnóstico preciso sobre a real situação da nossa cidade. A ausência de informações confiáveis, proporcionam escolhas errôneas, decisões pautadas em achismos ou interesses meramente políticos. As prioridades se perdem, e proporcionam uma gestão falha, desconectada da realidade, carregada de desconfiança por parte da população.

Estudar o que já temos em funcionamento é fundamental, observar os resultados, analisar o desempenho dos investimentos bem como a devida utilização por parte de população, são pilares fundamentais da construção colaborativa. Com o uso de tecnologia e a participação do cidadão teremos um raio-x da nossa cidade.

Dados econômicos, sociais, geográficos e muitos outros formarão uma base de informações que serão fundamentais para, de forma efetiva, melhorar serviços já existentes e que precisam de ampliação e manutenção, além de novos serviços que serão criados baseados em uma real necessidade do cidadão.

O diagnóstico é o primeiro passo para uma verdadeira mudança. Saber de forma TRANSPARENTE como está a nossa cidade, mostrar esses dados aos cidadãos e JUNTOS, alcançar a mudança que tanto desejamos. Um desejo que é nosso e de toda São Bernardo, devolver a cidade ao cidadão.

Construção de Soluções

Desenvolver soluções é algo que a nossa cidade precisa, porém, só é possível quando temos o diagnóstico. Tendo esses dados em mãos, podemos criar as respostas que a população necessita.

Uma gestão participativa, com acesso do cidadão à prefeitura, que será um braço forte no apoio a sociedade, criaremos soluções para o nosso município. Um

.. 11 ..

trabalho sério e com dados reais nos darão a possibilidade de desenvolver soluções a curto, médio e longo prazo.

A integração da população, bem como grupos representativos serão partes atuantes nesse processo. São através dos dados e experiências vividas no dia a dia que teremos um governo sólido e com boas soluções, deixando de lado uma gestão engessada e centralizada que temos visto nos últimos anos.

Aplicação

Colocar em prática e utilizar os dados colhidos na etapa de diagnóstico, são a base para analisar o desenvolvimento efetivo da solução. Criação de novos serviços, manutenção e ampliação dos que necessitam. A análise crítica é uma ativação do que foi planejado, e representa um passo importante no amadurecimento dos serviços entregues ao cidadão.

Estudos, pesquisas e inovação são o suporte para criação de projetos de apoio e desenvolvimento da cidade, colocando em prática as soluções que foram desenhadas na etapa de projeção. Um trabalho em conjunto, visando o estudo de dados e a transparência dos processos, assim encorajando a participação da sociedade em parceria com a prefeitura, que torna-se um braço de apoio ao município viabilizando e integrando secretarias e grupos de interesse.

Ampliação

Cada passo será feito com cuidado e através de análises precisas sobre os resultados. A ampliação de soluções criadas são baseadas no quanto essa solução foi efetiva e trouxe benefícios reais ao município. Os dados são colhidos constantemente para que haja base para medir o quanto é necessário a ampliação ou cancelamento de tal serviço.

.: 12 .:

A medição constante do desempenho de uma solução é fundamental para uma ampliação bem-sucedida e não se tornar um trabalho ineficaz para a cidade, gerando custos e entregando pouco resultado. A participação do cidadão é papel imprescindível para a ampliação de soluções, pois o resultado de tal serviço é medido pelo quanto foi importante no desenvolvimento da região ou de determinado grupo.

A ampliação está ligada ao crescimento de São Bernardo, um crescimento sólido que foi construído através de passos importantes e que trazem segurança ao proporcionar uma visão de futuro, bem estar e desenvolvimento. Passar pelos processos de diagnóstico, construção e aplicação das soluções fazem com que haja responsabilidade e transparência na gestão da cidade.

.: 13 .:

Soluções

"A construção começa agora, com mudanças imediatas que impactam o presente e o futuro. Aprendendo com o passado, trabalhando no presente e assim, construir um futuro melhor."

Os trabalhos realizados são como sementes que projetam um futuro melhor para todos, mas que é feito no presente, hoje! Para preparar o futuro precisamos de trabalho no presente, soluções que trazem melhorias imediatas e que são partes de uma melhoria futura. Transformar o que está por vir faz parte de transformar o que temos hoje, fazendo agora para colher hoje e também nos anos seguintes.

Responsabilidade e respeito com o cidadão e com a história da cidade.

Levando em conta os princípios e metodologias destacadas nesse material, acreditamos em grandes mudanças que são fundamentais para esse tempo.

SAÚDE

Segundo a percepção geral de nossos munícipes que encontramos no dia a dia da cidade, a **Saúde Pública**, é um dos principais problemas do município de São Bernardo do Campo.

.. 14 ..

Além das sempre presentes denúncias de corrupção, a má gestão se apresenta como uma grande lacuna para o cidadão de São Bernardo. É bastante preocupante que não exista um Plano de Carreiras, Cargos e Salários para a saúde pública municipal, que não exista **TRANSPARÊNCIA** em relação aos contratos de gestão com Organizações Sociais para que os cidadãos possam acompanhar a qualidade e a quantidade de gastos públicos e conseguir saber se há retorno desses recursos destinados ao setor.

Para superar esses desafios, estamos convencidos de que a Gestão Pública deve primeiramente ser profissionalizada, além da necessidade de dar total transparência aos processos e procedimentos da área da saúde, adotando ferramentas digitais para a gestão pública no setor, bem como adotarmos políticas públicas que visam fortalecer o atendimento em especialidades médicas, a fim de melhorar os serviços prestados à população.

Políticas Públicas direcionadas à população idosa, bem como no campo da Saúde Mental-Emocional que são um dos maiores desafios do século XXI e, de acordo com a OMS, são imprescindíveis. As duas frentes demandam planejamento de longo prazo para serem bem-sucedidas, além da priorização em adotar medidas no campo da Medicina Preventiva, que além de ser menos onerosa, tem se revelado mais efetiva na melhoria da saúde pública da população.

Dentre nossas propostas destacamos:

POLÍTICA MUNICIPAL DE PRESERVAÇÃO E PROMOÇÃO DA SAÚDE: Instituir a Política Municipal de Preservação e Promoção da Saúde, alinhada ao Ministério da Saúde e aos parâmetros do SUS (Sistema Único de Saúde).

PROGRAMA MUNICIPAL DE BEM-ESTAR E QUALIDADE DE VIDA: Criar o Programa Municipal de Bem-Estar e Qualidade de Vida com ações e campanhas voltadas para a conscientização da população, visando atingir metas de melhorias nos indicadores de saúde da população e fortalecer o Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) na dimensão da longevidade populacional.

..: 15 :..

REVISÃO O PLANO MUNICIPAL DE SAÚDE: Revisar o Plano Municipal de Saúde, buscando localizar as metas definidas e ajustando os procedimentos municipais a fim de que sejam alcançados os objetivos definidos no plano.

PLANO DE CARREIRAS, CARGOS E SALÁRIOS: Valorizar os profissionais da Saúde por meio de um Plano de Carreiras e Funções para as diferentes categorias.

REVISAR, AUDITAR E REESTRUTURAR CONTRATOS COM OSs: Reavaliar custos e finalidades dos atuais contratos e firmar novos modelos de contratos de gestão compartilhada com Organizações Sociais, para troca de experiências nos assuntos de administração hospitalar e saúde pública.

PROGRAMA MUNICIPAL DE MEDICINA PREVENTIVA: Implementar o Programa Municipal de Medicina Preventiva por meio de palestras, cursos, seminários e conferências com profissionais da saúde, ministradas em UBSs, Hospitais, Clubes e Escolas da rede pública municipal.

PRONTUÁRIO ELETRÔNICO-DIGITAL DA SAÚDE: Informatizar o histórico dos pacientes, permitindo o agendamento de consultas e exames na rede municipal de Saúde por telefone ou internet. É necessário incorporar a tecnologia para que os profissionais possam atuar no processamento de encaminhamentos ou procedimentos de modo sequenciado, transparente e controlado.

PROGRAMA MUNICIPAL DE ATENDIMENTO HUMANIZADO: Capacitar os servidores na temática da humanização do atendimento público, ampliando as capacidades de acolhimento e diálogo, elevando os padrões de prestação do serviço público para a excelência.

CONSELHOS MUNICIPAIS DE SAÚDE: Fortalecer a participação popular na saúde por meio do Conselho Municipal de Saúde, visando aprimorar o controle social da saúde pública municipal.

APLICATIVO DA SAÚDE MUNICIPAL: Disponibilizar gratuitamente um Aplicativo para que permita acesso aos dados de saúde, agendamento de consultas, acompanhamento de produtividade e desempenho dos equipamentos públicos de saúde, e rastreamento de medicamentos disponíveis na Rede Municipal de Saúde.

.: 16 .:

PROGRAMA PERMANENTE DE CASTRAÇÃO ANIMAL: Criar e fortalecer de forma urgente o programa permanente de castração animal, tendo como principal objetivo o atendimento a população animal de rua.

PROMOVER A ADOÇÃO ANIMAL CONSCIENTE: Criar campanhas junto a sociedade civil de adoção consciente de animais de domésticos.

EDUCAÇÃO

A educação básica nunca recebeu a devida prioridade em nosso país. As pesquisas mostram que as crianças e jovens do Brasil têm ambições educacionais e isso, certamente, não é diferente em São Bernardo. Querem aprofundar seus estudos e trabalhar em empregos mais qualificados, mas infelizmente, são freadas pela baixa qualidade da nossa educação.

Precisamos de reformas profundas no modelo de gestão do ensino público de São Bernardo. Apenas construir novas escolas ou reformar as já existentes é absolutamente insuficiente na busca de uma educação básica que efetivamente ensine com qualidade, abrindo novos horizontes no desenvolvimento econômico e social de nossas crianças e jovens.

Por isso, queremos revolucionar o modelo de ensino público municipal, e para isso propomos um grande pacto municipal em torno da educação, envolvendo, além dos gestores públicos e as famílias, os educadores e a iniciativa privada.

Dentre as diversas ações necessárias para alcançarmos esse desafio, destacamos:

PACTO MUNICIPAL PELA EDUCAÇÃO DE QUALIDADE: Propor à cidade um pacto municipal pelo direito à Educação, que seja pública, de qualidade para todos e que transforme o nosso município em uma cidade de referência no que diz respeito à Educação.

PLANO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO: Implementar uma Comissão Revisora do PME (Plano Municipal de Educação) para realizar todas as atualizações de

..: 17 ..

indicadores necessárias de modo democrático e transparente, contando com a efetiva participação da sociedade e das comunidades de aprendizagem.

REALIZAR O CENSO EDUCATIVO MUNICIPAL: Implementar o Censo Educativo Municipal em complemento aos dados do MEC (Simec) e do sistema GDAE (Gestão Dinâmica de Administração Escolar), da Secretaria de Estado da Educação, visando o melhor diagnóstico possível da Rede Pública de Ensino da cidade.

POLÍTICAS DE VALORIZAÇÃO DA CARREIRA DOCENTE MUNICIPAL: Dentro dos parâmetros da Lei de Responsabilidade Fiscal, discutir e adotar medidas com o objetivo de tornar a docência municipal atrativa, motivadora e estimulante

PLATAFORMA MUNICIPAL PARA FORMAÇÕES À DISTÂNCIA: Inserir todos os profissionais da Rede na Plataforma CAPES de Educação Básica do MEC e outras mais disponíveis para o estímulo contínuo de formações complementares à distância em diversos conteúdos.

EVENTOS EDUCATIVOS ESPECIAIS: Ampliar a equipe e a oferta de congressos regionais, fóruns, seminários, conferências públicas municipais, cursos, mostras, palestras, simpósios, aulas magnas e exposições educativas e culturais para trocar experiências inovadoras e de formação continuada.

REVISÃO DAS ORIENTAÇÕES CURRICULARES MUNICIPAIS: Implementar uma comissão revisora das orientações curriculares municipais para alinhamentos em decorrência da nova Base Nacional Comum Curricular da Educação, contando com a efetiva participação da sociedade levando em conta os Referenciais, as Diretrizes e os Parâmetros Curriculares Nacionais.

USO MASSIVO DE RECURSOS EDUCACIONAIS TECNOLÓGICOS: Criar um departamento de pesquisa e inovações educacionais para implementação e disseminação do uso de novos recursos educacionais, incluídas aqui as novas tecnologias educacionais.

PROGRAMA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO ESPECIAL INCLUSIVA: Fortalecer o Programa Municipal de Educação Especial e Inclusiva, em parceria com outras

..: 18 ..

secretarias municipais, capacitando Equipes Multidisciplinares em metodologias e abordagens mais modernas.

PROGRAMA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO CIDADÃ: Criar um programa educacional que envolva o desenvolvimento de princípios de cidadania, estudo da Constituição Federal e da Lei Orgânica do Município, bem como que incentive o fortalecimento de valores, tais como: integridade, prevenção às pequenas corrupções, entre outras iniciativas, de projetos de “Câmara dos Vereadores Mirins” existentes, que promovem a visita das escolas às sessões legislativas e apoio a adaptação de materiais pedagógicos.

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL & "ESCOLAS SUSTENTÁVEIS": Elaborar e implementar o Programa Municipal de Educação Ambiental, visando ampliar a consciência ecológica e o comportamento sustentável dos estudantes, profissionais e comunidades escolares em conjunto.

EDUCAÇÃO PROFISSIONALIZANTE DE JOVENS E ADULTOS (EJA): Ampliar os projetos, ações e programas no segmento da EJA (Educação de Jovens e Adultos), ampliando e garantindo mais oportunidades de ensino profissionalizante.

PROGRAMA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO CONTRA AS DROGAS: Criar o Programa Municipal de Educação contra as drogas, com atuação preventiva, baseado nos programas de sucesso.

PROGRAMA DE APOIO PSICO-PEDAGÓGICO (SAÚDE NA ESCOLA): Criar o Programa Municipal de Apoio Psicopedagógico para os profissionais da Educação e para os grupos de pais e familiares dos estudantes da rede municipal.

CURSOS COMUNITÁRIOS SOB DEMANDA: Ampliar, de acordo com as demandas, as oportunidades de cursos extracurriculares que possam ser aproveitados tanto pelos estudantes quanto pelos seus familiares (exemplo: hortas orgânicas escolares comunitárias, informática, etc).

PROGRAMA MUNICIPAL DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR: Aprimorar o Programa Municipal de Alimentação Escolar, enfatizando a alimentação saudável nas escolas.

..: 19 :..

AMPLIAR E FORTALECER A PARTICIPAÇÃO DAS FAMÍLIAS: Incentivar e fortalecer a presença dos pais e familiares na escola, no acompanhamento da vida estudantil dos filhos, nas reuniões do Conselho Escolar, promovendo a Integração Escola-Família-Comunidade, com metas de participação dos pais na vida escolar dos filhos estudantes.

FORTALECIMENTO DO CONSELHO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO: Fortalecer a atuação do Conselho Municipal de Educação.

FORTALECIMENTO DOS CONSELHOS ESCOLARES: Fortalecer e ampliar a atuação dos membros dos Conselhos Escolares, com intenção de ampliar a participação das comunidades nos processos pedagógicos de todas as unidades escolares.

FORTALECIMENTO DAS ASSOCIAÇÕES DE PAIS E MESTRES: Garantir o engajamento de toda a comunidade escolar dentro das Associações de Pais e Mestres de cada unidade, incrementando a efetiva participação de todos nas decisões.

CONSTRUIR PARCERIAS PÚBLICO-PRIVADAS FOCADAS EM ARRANJOS EDUCATIVOS LOCAIS: Para diminuir a distância entre o que as escolas de Ensino Médio formam e o que as empresas esperam, tanto em termos de conteúdo quanto em termos atitudinais.

PROGRAMA MUNICIPAL DE SAÚDE NA ESCOLA: Viabilizar a implementação, como Política Pública intersetorial permanente, um Programa Municipal de Saúde na Escola que visa acompanhar a saúde de estudantes e professores, de modo contínuo, realizando avaliações periódicas de peso, acuidade visual, glicemia, anemia de ferro, cáries (saúde bucal) e outros exames no viés da medicina preventiva, integrando profissionais da saúde ao trabalho na escola bem como aproximando as UBSs das unidades escolares.

PROGRAMA ESCOLA CÍVICA MUNICIPAL: implementar no âmbito municipal de ensino, um programa de resgate a cultura cívica, as boas práticas comunitárias, bem como a promoção do valor, da honra e orgulho nacional e municipal.

PROJETO CIDADE - LEITORA: Implementar o Projeto de Cidade Leitora com novas bibliotecas comunitárias nas escolas e outras formas de incentivo à leitura, tais

.. 20 ..

como micro-bibliotecas, minibibliotecas e bibliotecas móveis para estimular o hábito de leitura em toda a população da cidade.

SISTEMA MUNICIPAL DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÕES EDUCACIONAIS: Criar uma Plataforma com novos softwares para monitoramento do desempenho de todos os indicadores do Sistema Educativo Municipal.

CENTRO DE FORMAÇÃO DE PROFESSORES: Criar um centro de formação continuada em competências e habilidades contemporâneas como:
Empreendedorismo;
Educação Financeira;
Inovação Tecnológica;
Metodologia de pesquisa aplicada.

AMPLIAÇÃO DAS ESCOLAS DE ENSINO INTEGRAL: Estudo e viabilização da ampliação da oferta de vagas de ensino integral na rede municipal de ensino

PROGRAMA CRECHE PARA TODOS: Estudo e viabilização da ampliação da oferta de vagas de creche municipal com vistas a universalização do atendimento na cidade.

ESTRUTURAÇÃO DE PRÉDIOS PÚBLICOS: Regularização, avaliação e reestruturação dos equipamentos municipais de ensino.

SEGURANÇA

Não apenas pela “percepção”, mas especialmente pelos indicadores oficiais apresentados nos últimos anos através de órgãos públicos, a situação da Segurança Pública de nossa cidade é uma das grandes preocupações da população.

Entendemos que cabe ao Município, dentro de suas competências constitucionais, realizar ações que contribuam para as iniciativas do Governo do Estado, estimulando a consciência cidadã da população, promovendo segurança e bem-estar dos cidadãos.

..: 21 :..

A aplicação de mecanismos avançados de tecnologia, inteligência e programas de prevenção são imprescindíveis não só para a efetividade real da pasta, bem como a percepção do cidadão com relação a segurança nas ruas da cidade.

Destacamos dentre nossas ações propostas:

INSTITUIR A POLÍTICA MUNICIPAL INTEGRADA DE SEGURANÇA PÚBLICA: Instituir a Política Municipal Integrada de Segurança Pública, articulando os esforços da Polícia Militar e Polícia Civil atuantes na cidade com a Guarda Civil Municipal, bem como outras secretarias. Criando um Sistema Municipal de Segurança Pública Integrada, responsável pela INTELIGÊNCIA na implementação de ações integradas que consigam, de forma efetiva, articular agentes e as instituições com o objetivo de dar maior eficiência aos serviços de segurança pública.

CONSOLIDAR PROGRAMAS MUNICIPAIS DE PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES: Elaborar ações que fortaleçam a implementação de Políticas Públicas voltadas à Prevenção de Violência contra as Mulheres.

FORTALECER A ATIVIDADE DAS RONDAS ESCOLARES MUNICIPAIS: Com ênfase na prevenção ao tráfico de drogas nas escolas, buscando atuar de modo preventivo no entorno das Unidades Escolares Municipais.

QUALIFICAR A FORMAÇÃO TÉCNICA DA GUARDA CIVIL MUNICIPAL: Viabilizar novos cursos de capacitação técnica atualizados, inclusive de Defesa Pessoal, visando aprimorar o treinamento dos servidores da GCM (Guarda Civil Municipal).

INTENSIFICAR A ATUAÇÃO COMUNITÁRIA DA GCM: Colocando todo o efetivo possível da Guarda Civil Municipal nas ruas, para o reforço do policiamento da cidade, buscando ampliar a sensação de segurança dos munícipes.

PROMOVER O PROGRAMA VIZINHANÇA SOLIDÁRIA DA POLÍCIA MILITAR: Com excelentes resultados de redução da incidência de crimes nos locais em que foi devidamente implementado, o Programa Vizinhança Solidária caracteriza-se como sendo um complexo conjunto de ações que buscam, por meio da prevenção primária, melhorar a segurança pública local, incentivando a vizinhança a adotar medidas capazes de prevenir delitos e colaborar com o policiamento.

.. 22 ..

ELABORAR CURSOS E TREINAMENTOS DE SEGURANÇA COMUNITÁRIA: Capacitar em parceria com a Guarda Civil Municipal e a Polícia Militar, porteiros e zeladores de todos os condomínios da cidade com instruções e normas de conduta sobre como atuarem com ênfase em segurança.

FORTALECER O CONSEG: Para aprimorar a Segurança Pública, entendemos ser necessário o fortalecimento contínuo do CONSEG (Conselho Comunitário de Segurança), realizando eleições democráticas e livres que envolvam membros da comunidade a fim de estimular a participação dos moradores de todos os bairros da cidade, visando ampliar a mobilização, o engajamento cívico e a participação da sociedade nos desafios da Segurança Pública.

ARTICULAR A CONSTRUÇÃO DO “CINTURÃO DE SEGURANÇA”: Projetando para o “Cinturão de Segurança” recursos, tecnologias e equipamentos para controlar as principais entradas e saídas da cidade.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

A cidade de São Bernardo do Campo teve durante anos muitos motivos para comemorar. Ocupou por décadas seguidas o posto de uma das maiores cidades brasileiras no que se refere ao Desenvolvimento Econômico. Todavia, esse cenário mudou e hoje vemos nosso modelo econômico mostrar sinais de esgotamento, principalmente pela dependência excessiva de poucos setores econômicos em nossa base de desenvolvimento. Isso se agrava ainda mais quando olharmos o cenário nacional e global, pois são inúmeros os riscos e exemplos de dificuldades que matrizes econômicas semelhantes a nossa tem enfrentado.

Considerando isso, reforçamos a importância de debater com seriedade essa temática no sentido de, não apenas encontrar soluções para os desafios que já encontramos, mas também lançar as bases do futuro e semear uma transição cultural, social e econômica para a cidade de São Bernardo do Campo, visando a construção de um novo modelo econômico, com foco em atividades mais sustentáveis.

..: 23 :..

Ampliar o crescimento econômico através da elevação da produtividade, por meio da diversificação, modernização e inovações tecnológicas, focando especialmente em setores de alto valor agregado e uso intensivo de mão-de-obra especializada é uma das nossas prioridades.

Nesse sentido destacamos abaixo algumas de nossas iniciativas a fim de edificar e operacionalizar uma nova Estratégia Municipal de Desenvolvimento Econômico.

INSTITUIR UMA NOVA POLÍTICA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO: Formular legislação de Diretrizes e Bases sobre o futuro Desenvolvimento Econômico municipal de São Bernardo do Campo, articulando o desenvolvimento de um plano moderno e sustentável, alinhado com as necessidades atuais e futuras de nossa cidade.

CADASTRO DE PESSOAS JURÍDICAS & NEGÓCIOS: Criar um Banco de Dados para incentivar e fortalecer negócios locais e/ou trocas comerciais e de serviços entre as empresas estabelecidas no território do município, sendo essa ferramenta utilizada para fomentar todas as atividades econômicas em Arranjos Produtivos Locais.

CRIAR UM ESCRITÓRIO MUNICIPAL DE PROJETOS: Instalar um “Escritório de Projetos”, ligado à Diretoria de Desenvolvimento Econômico, com equipe exclusiva para pesquisa, prospecção e captação de recursos estaduais, federais e/ou internacionais ou mesmo aqueles via convênios e parcerias disponíveis em outras instâncias.

IMPLEMENTAR O BANCO MUNICIPAL DE OPORTUNIDADES: Implementar via Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico, o Banco de Oportunidades, que cadastra todas as vagas oferecidas com os perfis das pessoas ainda não empregadas, conectando-as por proximidade com as vagas de emprego oferecidas pelas empresas locais.

VIABILIZAR UM CENTRO MUNICIPAL DE ECONOMIA CRIATIVA: Viabilizar um Centro Público de Economia Criativa, para atrair, desenvolver e disseminar iniciativas deste setor, com incubadoras polo de empresas startups.

PROGRAMA MUNICIPAL DE DESBUROCRATIZAÇÃO PROCESSUAL: Garantir a implantação do Programa Municipal de Desburocratização e Informatização na cidade, eliminando entraves processuais e simplificando os procedimentos para abertura de novas empresas e negócios.

DISPONIBILIZAR ESPAÇOS DE COWORKING PÚBLICO MUNICIPAL: Implementar nos bairros, espaços de coworking públicos, instalados em pontos estratégicos do território municipal, que ofereçam acesso à internet, salas de reunião, computadores, palestras e oficinas para estimular os microempreendedores locais e o desenvolvimento de novos negócios.

CRIAR O PROGRAMA DESTRAVA: Disponibilizar um canal exclusivo de atendimento ao setor econômico da cidade, que vise o acompanhamento e interlocução com os diferentes setores da administração municipal com vistas a promover um atendimento ágil e seguro com relação as demandas operacionais do dia a dia da cidade que acabam impactando no desenvolvimento econômico das empresas e indústrias locais.

MOBILIDADE

A falta de investimentos na infraestrutura de transportes coletivos, o aumento da frota de automóveis, aliados à ascensão social da população, que levou diversos usuários dos transportes coletivos a optar pelo adoção de transportes individuais, assim como o exemplo de outras grandes cidades, também tem impactado imensamente a vida da população de São Bernardo. Há muito tempo nossa cidade que, em parte, conserva a característica de ser um município cujo residentes se deslocam cotidianamente para outras cidades para trabalhar, vem observando e convivendo com engarrafamentos nos horários de pico, transportes coletivos lotados, pessoas perdendo horas importantes de lazer e de produtividade quando estão presas nos trajetos, além do aumento da poluição ambiental.

Todos são afetados, porém, os mais impactados por tal situação são os que fazem parte da população mais carente, a qual cada vez mais precisa deslocar-se por

..: 25 :.

maiores distâncias e é obrigada a perder ainda mais tempo no percurso casa-trabalho.

Diante do agravamento desse cenário, estamos convencidos de que será preciso nos próximos anos cuidar com extrema atenção do planejamento urbano e investir ainda mais tempo e recursos na elaboração e implementação de um Plano de Mobilidade Urbana consistente e aplicável, com metas claras de execução e acompanhamento. As tendências de que num futuro próximo a mobilidade terá também que se tornar mais simples, eficiente e sustentável, para compor um cenário real que efetivamente possamos chamar de “Cidades Inteligentes - Smart Cities”, reforçam essa necessidade, além de estar diretamente ligada à qualidade de vida das pessoas.

Ruas esburacadas, semáforos de trânsito que não funcionam ou sem sincronização, sinalização inexistente ou irregular, acidentes de trânsito (muitas vezes fatais) envolvendo usuários de motocicletas, dentre inúmeros outros problemas definem a situação atual do sistema de mobilidade de São Bernardo. Alguns entraves no tráfego e trânsito podem ser resolvidos por diálogo amplo e medidas simples, como escalas de horários intercalados para diminuir o trânsito em determinados períodos, espalhando o fluxo por diversas horas do dia útil, outros podem e devem ser resolvidos por intervenções táticas ao longo da cidade.

Sendo assim, dentre muitas outras iniciativas que visam melhorar a mobilidade urbana que detalharemos e aprofundaremos ao longo de nossa campanha, propomos inicialmente o conjunto de ideias abaixo:

INSTITUIR UMA NOVA POLÍTICA MUNICIPAL DE MOBILIDADE URBANA: Orientar a implementação de novos parâmetros de gestão na cidade, através da Secretaria Municipal de Mobilidade Urbana, que fará o desenvolvimento de normas, instrumentos e ações integradas do poder público municipal e também com a iniciativa privada, abrangendo diretrizes direcionadas à educação para a mobilidade, qualidade das calçadas e do passeio público, além de investimento na integração multimodal, uso de aplicativos e inteligência para planejar o viário, implementação de sistemas compartilhados e incentivo ao uso solidário de automóveis.

..: 26 :.

REORGANIZAR OS ITINERÁRIOS DAS LINHAS DE ÔNIBUS MUNICIPAIS: Reorganizar os itinerários, horários e trajetos das linhas de ônibus, com o objetivo de melhorar a qualidade do serviço e diminuir os intervalos de espera dos usuários.

INCENTIVAR A TROCA DA FROTA MUNICIPAL POR NOVOS ÔNIBUS: Fomentar a troca da frota atual, por ônibus com acessibilidade e sustentáveis no que tange ao uso de combustíveis, dimensionados adequadamente para a quantidade de usuários; bem como para o fluxo dentro do viário municipal.

EQUIPAR A CIDADE COM NOVOS PONTOS DE ÔNIBUS: Equipar a cidade com novos pontos de ônibus com acessibilidade para deficientes auditivos e visuais e mais confortáveis para a população.

MELHORAR A FISCALIZAÇÃO EDUCATIVA DO TRÂNSITO: Fortalecer a fiscalização preventiva de trânsito.

FROTA MUNICIPAL MONITORADA POR SISTEMA DIGITAL: Implantar chips e aparelhos de GPS de localização permanente em toda a frota de carros, veículos e viaturas em prestação de serviços públicos pelo município, para implementação de tecnologia e inteligência focadas em mobilidade.

CONSTRUIR A CICLOVIA SOLAR: Construir através de PPP's (Parcerias Público Privadas) a primeira Ciclovia Solar do país, interligando bairros e priorizando a integração com outros modais. (Referência: Medellin / Colômbia).

REFORMAR OS TERMINAIS RODO-FERROVIÁRIOS MUNICIPAIS: Articular estudos de viabilidade no sentido de modernizar as instalações dos Terminais Rodoviários, e viabilizar parcerias para reformar o Terminal Ferroviário da cidade, criando condições de acessibilidade plena às instalações, bem com a integração multimodal dos transportes públicos.

..: 27 :..

ZELADORIA

Analizando detalhadamente as principais demandas de nossos munícipes que relacionam-se diretamente a temática da zeladoria, além das recorrentes reclamações sobre a falta de eficiência que encontramos em nossa cidade em diversos outros aspectos. Sem sombra de dúvida, outro ponto muito sensível e que merece destaque é a questão das recorrentes enchentes que enfrentamos nos últimos anos. Diante desse cenário nada animador, entendemos que é necessário sair do âmbito das ações paliativas e dedicar esforços na implementação em nossa cidade do que os especialistas chamam de uma Política Urbana moderna e atualizada. Para que, através de um eficiente processo de planejamento territorial possamos não apenas contribuir para o desenvolvimento social, ambiental e econômico de forma sustentável, mas principalmente atuar de forma preventiva e integrada no sentido de evitar grandes desastres ou perda de vidas humanas como temos visto historicamente.

Uma cidade acolhedora e prazerosa não se faz apenas com zeladoria urbana, mas sim com a adoção de práticas, instrumentos e mecanismos de planejamento urbano que tenham a capacidade de melhorar efetivamente a vida das pessoas e alinhados a essa visão propomos, entre outras iniciativas:

APLICATIVO DE ZELADORIA PÚBLICA DIGITAL: Implementação de sistema informatizado, que nos moldes já oferecidos e implementados em cidades do Brasil e do Grande ABC, como por exemplo em Santo André, criam através do uso de aplicativos a possibilidade de solicitar e acompanhar a execução de diversos serviços de zeladoria na cidade, automatizando processos e consequentemente aumentando a eficiência e satisfação. Através do celular será possível enviar imagens georreferenciadas da demanda e receber no aparelho a Ordem de Serviço (OS) com data e hora programados para solução. Dentre os serviços que essa iniciativa pode abranger, destacam-se:

- (1) Coleta de Lixo;
- (2) Coleta de Entulho;
- (3) Jardinagem;
- (4) Limpeza e manutenção de Praças, Jardins e Parques;

.. 28 ..

- (5) Plantio de árvores;
- (6) Poda ou manutenção de árvores;
- (7) Reparos de guias e calçadas;
- (8) Reparos de sarjetas;
- (9) Troca de cavaletes;
- (10) Limpeza de Bocas de Lobo;
- (11) Manutenção de bueiros;
- (12) Varrição de ruas;
- (13) Bota-Fora de móveis e utensílios;
- (14) Troca de lâmpadas;
- (15) Manutenção de hidrantes; etc.

SISTEMA DE DRENAGEM PARA OS BAIRROS: Promover um estudo técnico para analisar a viabilidade de implementação de um sistema completo de micro-drenagem para os bairros mais elevados, composto inclusive por “jardins de chuva” interligados, à fim de minimizar os efeitos das chuvas intensas, incluindo todos os bairros da cidade, em especial os mais próximos aos rios. (Referência: The Hidden Wealth / Banco Mundial).

REALIZAR A MANUTENÇÃO PREVENTIVA DE PISCINÕES, PARQUES E PRAÇAS: Criar e divulgar pelo site e redes sociais no sentido de estimular o acompanhamento da população, um cronograma de manutenção preventiva dos nossos piscinões, praças, parques, playgrounds e demais espaços da cidade, com calendário aberto na internet.

ATERRAR O CABEAMENTO AÉREO NAS ÁREAS SENSÍVEIS: Fiscalizar a regularidade das instalações de fiação suspensa, incentivando as concessionárias responsáveis a manterem seus condutores adequados às normas técnicas vigentes atualmente, e nos casos de viabilidade técnica e financeira, promover o aterramento da fiação suspensa (aérea) ao subsolo, por condutores subterrâneos, especialmente nos locais em que forem agendadas as operações de reformas urbanísticas.

PROGRAMA MUNICIPAL DE PADRONIZAÇÃO DE CALÇADAS: Implementar o Plano Diretor de Padronização de Calçadas, com metas ano a ano, e observando

as normas técnicas de acessibilidade vigentes, publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) para melhorar os passeios públicos e a mobilidade urbana.

LAZER E ESPORTES

É fato relevante destacarmos que nossa cidade já foi uma das maiores referências brasileiras em várias modalidades esportivas, principalmente pelo reconhecimento aos esforços passados promovidos através de investimentos relevantes no sentido de alavancar resultados em diversos torneios e campeonatos.

Entendemos e acreditamos que através de vontade e decisão política, conseguiremos reverter o desmonte do Esporte que temos observado nos últimos anos e nos convencemos de que, mais do que isso, é necessário construir uma “Cultura Desportiva” na sociedade, pois isso tem potencial de gerar inúmeros desdobramentos positivos na vida das pessoas e das famílias e comunidades.

Quando as comunidades aderem à prática desportiva, todos recebem as vantagens da socialização, os resultados na saúde e os benefícios da qualidade de vida. Também estamos convencidos de que cada ambiente esportivo hoje existente pode e deve ser integrado às Escolas Municipais do Bairro para atividades físicas de contraturno, não apenas em parcerias, mas como uma aliança, uma extensão das salas de aula tradicionais. Merece destaque a forte recomendação da UNESCO, para que todos os estudantes pratiquem atividade física tendo em vista o grande impacto positivo desta na aprendizagem dos estudantes bem como em seus resultados acadêmico-escolares.

Em linha com as melhores práticas adotadas mundo afora, entendemos que o esporte da nossa cidade precisa ter por base a Educação Infantil, com bastante ênfase na constância da prática esportiva como rotina de vida para todos. Portanto, pensamos que é necessário transcender a prática de esportes apenas no âmbito interno de ambientes tradicionais e estender o escopo para a dimensão comunitária, incluídas aqui praças e ruas de lazer, o que traria também, a

.. 30 ..

ressignificação das ruas e o fortalecimento da sensação de pertencimento do munícipe.

Realizar isso de modo integrativo entre as Secretarias Municipais de Esportes, de Educação, de Saúde, entre outras é pré-condição para o sucesso dessa nova forma de pensar e implementar Políticas Públicas voltadas ao Lazer e ao Esporte.

Alinhados a essa visão, destacamos algumas iniciativas:

INSTITUIR A POLÍTICA MUNICIPAL DE DESPORTOS E LAZER COMUNITÁRIO: Instituir a Política Municipal de Desportos e Lazer Comunitário, objetivando o desenvolvimento, bem estar, bem como o engajamento cívico e comunitário da população. Criando um sistema que funcionará com atividades integradas em centros de atividades poliesportivas municipais.

PROJETO ATLETAS EDUCADORES: Fortalecer programas de trocas de experiência com ex-atletas bem-sucedidos e profissionais de alto desempenho da área esportiva para ministrar palestras e conferências pela cidade.

FORTALECER O PROGRAMA MUNICIPAL DE ESPORTES DE ALTO RENDIMENTO: Renovar o Programa Municipal de Esportes de alto rendimento, dando maior apoio e valorização aos atletas e esportistas da cidade e selecionando destaques nacionais para competir pelo município.

NOVAS ACADEMIAS PÚBLICAS COMUNITÁRIAS: Espalhar pelos espaços públicos ociosos as chamadas academias públicas comunitárias acessíveis.

PLAYGROUNDS COMUNITÁRIOS INCLUSIVOS: Criar playgrounds comunitários INCLUSIVOS para todos, com brinquedos ecológicos e acessíveis às pessoas com deficiência. (Referência: Parques Ana Laura Para Todos).

IMPLEMENTAR RUAS DE LAZER: Viabilizar estudos para implementação em pontos específicos da cidade, em acordo com os munícipes residentes, ruas de lazer abertas aos pedestres, ciclistas e animais de estimação, para uso coletivo e recreativo nos fins de semana com atividades monitoradas.

..: 31 :..

FORTALECER OS PROCESSOS DE INTEGRAÇÃO INTER-SECRETARIAS: Legislar com diretrizes e metas para ações integradoras de longo prazo nas áreas de Esportes-Saúde-Educação-Cultura-Lazer; criando um Comitê de Integração entre as secretarias municipais para ações conjuntas, tendo como missão a implementação de ações em políticas públicas integradas, visando ampliar a qualidade de vida e o bem estar da população.

APROVAR A LEI MUNICIPAL DE INCENTIVO AO ESPORTE: Legislação que preveja os mecanismos práticos de arrecadação de impostos revertidos aos programas de fortalecimento de todas as atividades desportivas, organização de campeonatos e torneios, bem como a constituição do Fundo Municipal do setor.

FORTALECER AS PRÁTICAS DESPORTIVAS ESCOLARES: Fortalecer e ampliar os programas de práticas corporais e de motricidade, além de oficinas de esportes em todas as escolas municipais, desde a primeiríssima infância.

MAPEAR OS INDICADORES DE SAÚDE NAS ESCOLAS MUNICIPAIS: Criar mapeamento permanente nas escolas, em todas as séries, dos indicadores de saúde das crianças e adolescentes, frente a participação em programas de exercícios, como parte das políticas públicas de bem-estar e qualidade de vida.

MEIO AMBIENTE

Ao longo das últimas décadas, a cidade de São Bernardo não tem recebido um olhar cuidadoso no trato com as questões de meio-ambiente e sustentabilidade. A urbanização desordenada, o crescimento habitacional muitas vezes sem controle, o cuidados básicos com leitos de cursos de água e a negligência com determinadas áreas de nossa cidade, são frequentemente apontadas como causas de grande preocupação por nossos munícipes.

O principal problema da cidade tornou-se a falta de drenagem urbana para águas superficiais decorrentes das chuvas. Há décadas o problema persiste com pouca ou nenhuma atenção do Poder Público Municipal, o que tornou o problema tão

.. 32 ..

crônico que a gravidade da situação tem gerado imensos prejuízos na cidade, vemos principalmente em relação às enchentes.

Hoje já é possível encontrarmos planejamentos urbanos que priorizam a adoção de tecnologias e visam a mitigação dos efeitos das enchentes e fortes chuvas, que infelizmente não são utilizadas em nosso município.

Muitas são as iniciativas que podem ser adotadas para recuperar boas condições ambientais e de qualidade de vida em nossa cidade, tais como controle de emissões, tratamento de resíduos, planos de arborização, dentre muitos dos quais alguns destacamos abaixo:

POLÍTICA & PROGRAMA MUNICIPAL DE RECURSOS HÍDRICOS: Instituir a Política Municipal de Recursos Hídricos e criar o Programa Municipal de Gerenciamento e Uso Racional de Recursos Hídricos, com metas e bonificações para a redução de consumo, de acordo com as orientações do Ministério do Meio Ambiente.

PLANO MUNICIPAL DE DRENAGEM URBANA: Aprovar o Plano Municipal de Drenagem Urbana (PMDU), no âmbito do território do município, com ênfase para a limpeza de rios e córregos, bem como as demais ações que ampliem a permeabilidade do território.

PLANO MUNICIPAL DE SANEAMENTO BÁSICO: Aprovar o Plano Municipal de Saneamento Básico com base no novo Marco Legal do Saneamento Básico, regulamentado recentemente por meio da Lei nº 14.026/2020.

INSTITUIR A POLÍTICA MUNICIPAL DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL: Instituir a Política Municipal de Sustentabilidade Ambiental no âmbito da administração pública municipal integrando secretarias municipais e agentes da sociedade no sentido de promover a construção de projetos voltados às necessidades, licenciamentos e impactos ambientais da cidade.

CONSELHO MUNICIPAL DE MEIO-AMBIENTE: Instalar de modo participativo, o Conselho Municipal de Meio Ambiente para orientar e monitorar todas as políticas ambientais municipais.

.. 33 ..

PLANO MUNICIPAL DE GESTÃO INTEGRADA DE RESÍDUOS SÓLIDOS: Revisar o Plano Municipal de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos.

MANUTENÇÃO DE PRAÇAS E JARDINS: Criar o Cronograma Municipal de Manutenção de Praças e Jardins Públicos, que será publicado na Internet em parcerias com a iniciativa privada.

PROGRAMA MUNICIPAL IPTU-VERDE: O IPTU Verde será um programa da Prefeitura Municipal, que incentiva empreendimentos imobiliários residenciais, comerciais, ou institucionais a realizarem e contemplarem ações e práticas de sustentabilidade em suas construções, como por exemplo, a gestão de resíduos, a redução do consumo de água, energia elétrica renovável e coleta de águas pluviais, dentre outros (Referência: Prefeitura de Salvador - BA).

PROGRAMA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL: Criar em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, o Programa Municipal de Educação Ambiental, cujos conteúdos e objetivos de aprendizagem serão inseridos no currículo municipal para todas as escolas.

HORTAS ORGÂNICAS COMUNITÁRIAS E ESCOLARES: Implementar o Projeto de Hortas Orgânicas Comunitárias (urbanas e ecológicas) Intergeracionais, sob o linhão de eletricidade, nos topos dos prédios (Referência: Urban Farms) para obtenção de renda social e nas escolas municipais para a qualificação da merenda escolar.

PLANO MUNICIPAL DE MATA ATLÂNTICA: Instrumento de Política Pública que contém as ações prioritárias e as eventuais áreas para a conservação, manejo, fiscalização e recuperação da vegetação nativa e da biodiversidade originária do território da cidade.

PROGRAMA MUNICIPAL DE ARBORIZAÇÃO: Criar o Programa Municipal de Arborização com a escolha correta do tipo de árvore (espécies adequadas) para ruas, praças e avenidas, implementando um sistema de monitoramento arbóreo e um cronograma de manutenção preventiva que inclui também as espécies frutíferas.

PROJETO “BAIRROS VERDES - O VERDE PERTO DE MIM”: Implantar o Projeto “Verde perto de mim” de jardinagem cidadã, com seis metas que envolvem, dentre outros pontos, as coberturas de prédios com jardins, a criação de espaços públicos verdes e o cuidado com o meio ambiente em todos os níveis por meio de convite aos habitantes para se tornarem jardineiros voluntários em seus bairros, mediante licença pública com duração de três anos e assinatura do Termo de Compromisso; cabendo à prefeitura oferecer espaços e consultoria para que seja plantada vegetação de modo correto, usando espécies adequadas e exigindo a manutenção orgânica sem pesticidas, fazendo assim parte do processo de tornar mais agradável o ambiente urbano. (Referência: Prefeitura de Paris - França).

COOPERATIVAS DE CATADORES: Apoiar a organização de Cooperativas de Catadores, além de políticas de incentivo a reciclagem de resíduos.

POLÍTICA & PROGRAMA MUNICIPAL DE RECURSOS HÍDRICOS: Instituir a Política Municipal de Recursos Hídricos e criar o Programa Municipal de Gerenciamento e Uso Racional de Recursos Hídricos, com metas e bonificações para a redução de consumo, de acordo com as orientações do Ministério do Meio Ambiente.

PLANO MUNICIPAL DE DRENAGEM URBANA: Desenvolver o Plano Municipal de Drenagem Urbana, no âmbito do território do município, com ênfase para a limpeza de rios e córregos, bem como as demais ações que ampliem a permeabilidade do território.

INSTALAR BUEIROS INTELIGENTES PELA CIDADE: Instalar cestas-grelhas em bueiros e bocas de lobo para a retenção de resíduos e objetos maiores visando diminuir o entupimento ou bloqueio de galerias.

REALIZAR O PROJETO RIOS E RUAS: Nos moldes do projeto realizado na capital de São Paulo, o “Projeto Rios e Ruas” é uma metodologia baseada em pesquisas, levantamento de mapas, análise de informações sobre saneamento, além de exploração de campo com estudantes, sensibilização e produção de novos materiais educativos a serem distribuídos pela cidade.

PROGRAMA MUNICIPAL DE SAÚDE VETERINÁRIA: Propor, em conjunto com a sociedade, a construção de um moderno Programa Municipal de Saúde

Veterinária com regras para o cadastro, adoção, posse responsável, guarda, locomoção, acesso, castração e cuidados de animais domésticos.

ESTRUTURA MUNICIPAL DE CUIDADOS VETERINÁRIOS: Conduzir estudos de viabilidade no sentido de estabelecer uma Unidade de Saúde Veterinária Pública Municipal, bem como promover e estimular convênios com universidades e outras instituições da região, no sentido de oferecer atendimentos emergenciais aos animais domésticos de nossos munícipes.

CULTURA

Nos últimos anos a cidade de São Bernardo, através de seus gestores, tem dado menos atenção às diferentes formas de expressões artísticas e culturais. Em nosso entendimento, a situação municipal da Cultura já teve uma participação mais ampla inclusive economicamente. Hoje estamos restritos a algumas poucas e isoladas iniciativas.

Estamos convencidos de que a abordagem pode ser diferente daqui pra frente e construímos o entendimento de que a Cultura pode e deve ser um dos pilares do Desenvolvimento Econômico de nossa cidade, inclusive dentro do rol de atividades relacionadas a hoje chamada Economia Criativa.

Para isso acontecer, se faz necessário apoiar, incentivar e dar suporte às mais diversas formas de expressão cultural e artísticas. Assim nossos munícipes poderão usufruir cada vez mais dos bens e serviços culturais e artísticos produzidos na cidade.

Outra medida urgente é o imediato fortalecimento do Conselho Municipal de Cultura que deverá elaborar a regulamentação do Fundo Municipal de Cultura, a fim de que todas as áreas sejam incentivadas, em especial: obras literárias, música, teatro, artesanato, produções de artes visuais, criações em linguagens audiovisuais, danças, dentre outras.

.. 36 ..

Tomamos a decisão de indicar no conjunto de propostas a seguir um objetivo maior. Além de nosso desejo de universalizar o acesso dos munícipes aos bens culturais e obras artísticas produzidas aqui, nosso desejo é transformar São Bernardo em uma cidade produtora de conteúdos artísticos e culturais, capaz de exportar para outras localidades seus dons e talentos.

INSTITUIR A POLÍTICA MUNICIPAL DE CULTURA: Instituir a Política Municipal de Cultura Viva, destinada a estimular a produção, difusão e a universalização do acesso a bens e direitos culturais por parte de diferentes cidadãos, grupos, coletivos e comunidades; adequando em âmbito municipal as ações voltadas a estimular e fortalecer uma rede de criações culturais comunitárias a partir dos teatros escolares, teatros públicos, centros de cultura, praças e demais espaços públicos ou privados destinados a essa finalidade.

REVISAR O PLANO MUNICIPAL DE CULTURA: Com o descritivo de metas e objetivos culturais para o município de São Bernardo.

NOMEAR UM COMITÊ GESTOR DO FUNDO MUNICIPAL DE CULTURA: Os membros do Comitê Gestor terão a responsabilidade de criar processos e procedimentos para a melhor administração do fundo e acompanhar as respectivas execuções, com os níveis máximos de transparência.

MELHORAR A TRANSPARÊNCIA DO FUNDO MUNICIPAL DE CULTURA: Fomentado por legislação municipal específica, o processo de arrecadação e o procedimento de uso dos recursos deverão tornar-se totalmente transparentes, a fim de que a sociedade possa acompanhar como são feitos os investimentos em projetos culturais e artísticos no âmbito do município.

REALIZAR UM CENSO CULTURAL MUNICIPAL: Com o objetivo de que a cidade possa conhecer todos os agentes culturais, seus trabalhos nas diferentes áreas e os espaços nos quais é possível atuar em Cultura dentro do município.

REALIZAR FÓRUMS E A CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE CULTURA: Realizar os Fóruns de Cultura nos Bairros, cocriando um espaço de articulação, análise de conjuntura, intervenção, troca de experiências, proposituras novas e debates, visando construir alternativas para o desenvolvimento sociocultural do município,

..: 37 :..

bem como a Conferência Municipal anual, todos com a mais ampla participação ativa da sociedade civil.

VALORIZAR A CULTURA LOCAL E REGIONAL NOS ESPAÇOS PÚBLICOS DA CIDADE: Viabilizando espaços e condições de infraestrutura para que os artistas locais e regionais possam se apresentar, em pequenos shows musicais, performances de dança, eventos audiovisuais, exposições de artesanato, canto e coral, folclores regionais, apresentações de teatro, dentre outros. Parques municipais, bibliotecas, escolas, praças, clubes e o Estádio Municipal podem receber diversos tipos de eventos.

REALIZAR CONCURSOS PÚBLICOS CULTURAIS: Criar concursos municipais de Cultura por áreas temáticas, com premiações patrocinadas por empresas que teriam pelo regulamento, como contrapartidas, a divulgação de suas respectivas marcas.

VIABILIZAR A CRIAÇÃO DO "CORREDOR CULTURAL SÃO PAULO": Estabelecer um Acordo de Cooperação criando o Corredor Cultural SP facilitando o acesso de munícipes e funcionários às atividades culturais da metrópole.

IMPLEMENTAR UM PLANO DE COMUNICAÇÃO DA CULTURA MUNICIPAL: Utilizando-se de listas de E-mails, Redes Sociais (Facebook, Instagram e WhatsApp), Posters em ônibus, táxis, comércios, pontos de parada, escolas, UBSs e demais prédios municipais) trabalhar para o aumento da divulgação das oficinas e eventos culturais realizados no âmbito do município.

CRIAR A VIRADA CULTURAL SBC: Nos moldes do evento Virada Cultural SP, inserir no Calendário Municipal um evento bem organizado e com grandes nomes da Cultura local e/ou nacional mobilizando a sociedade à fruição de bens artísticos e culturais em parceria com o Consórcio Intermunicipal.

SISTEMATIZAR AS AÇÕES CULTURAIS DA CIDADE: Estabelecer regras claras e critérios de avaliação para construir indicadores semestrais que permitam o acompanhamento e o monitoramento do sucesso dos eventos realizados, inclusive com pesquisa de público presencial para feedback de eventuais melhorias que possam ser implementadas.

.. 38 ..

ASSISTÊNCIA SOCIAL

A prática persistente do “assistencialismo eleitoreiro” é uma de nossas maiores preocupações quando o tema é a Assistência Social, pois de certa forma fere um dos valores mais caros do ser humano, sua dignidade. Aquilo que é seu por direito é colocado como um favor.

Compreendemos a Assistência Social como parte de um contexto de Inclusão para o Desenvolvimento Humano e nosso desejo é tratá-la, de forma abrangente em nossa gestão. E para isso pretendemos agir de forma eficiente melhorando os processos já existentes e estabelecendo indicadores e metas de qualidade para os serviços públicos prestados nessa área.

Fará parte de nossas iniciativas:

REMODELAR A POLÍTICA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL: Instituir a Política Municipal de Assistência Social, reorganizando os projetos municipais de Inclusão e adequando as ações às diretrizes da L.O.A.S. (Lei Orgânica da Assistência Social), em vigência no Brasil a fim de garantir a observação dos Direitos Básicos da Pessoa Humana.

REVISAR O PLANO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL: Revisar o Plano Municipal de Assistência Social, ajustando-o corretamente ao SUAS (Sistema Único de Assistência Social), fazendo cumprir todos os seus dispositivos e descentralizando suas atividades e melhorando a qualidade dos serviços.

FORTALECER A ATUAÇÃO LEGAL DOS CONSELHOS TUTELARES: Fortalecer a atuação dos Conselhos Tutelares, bem como dos CRAS (Centro de Referência de Assistência Social) e do CREAS (Centro de Referência Especializado de Assistência Social).

HUMANIZAR O ACOLHIMENTO DAS PESSOAS EM SITUAÇÃO DE RUA: Implementar um Programa Municipal Integrado de Acolhimento Humanizado para assistir pessoas em situação em rua.

..: 39 :.

CAPACITAR OS FUNCIONÁRIOS EM ATENDIMENTO HUMANIZADO: Implementar o Programa Municipal de Humanização dos Serviços Públicos, capacitando todos os servidores públicos municipais, de todos os órgãos, setores, departamentos e secretarias, para um melhor atendimento e prestação de serviços aos munícipes.

CRIAR O CARTÃO DA CIDADANIA: Criar o Cartão da Cidadania por meio do Cadastro Único Digital para todos os Programas Sociais e Serviços Públicos da cidade, garantindo sua utilização para famílias de perfil social mais vulneráveis, as de baixa renda e aquelas em situação de vulnerabilidade social.

APRIMORAR OS PROGRAMAS DE TRANSFERÊNCIA DE RENDA: Vincular o recebimento de benefícios sociais a um bom aproveitamento dos estudantes na escola ou mesmo em cursos de capacitação profissional e formação para o emprego.

CRIAR O CENTRO DO VOLUNTARIADO MUNICIPAL: Criar o Cadastro Municipal do Voluntariado, no qual as pessoas possam participar oferecendo sua contribuição, seus dons e talentos, no setor em que esteja envolvido (a) ou relacionado com desafios ou demandas sociais.

REESTRUTURAR OS CENTROS DE REFERÊNCIAS CRAS e CREAS: Visando tornar o atendimento público mais eficiente e os serviços públicos de melhor qualidade, se faz necessário uma ampla reformulação dos Centros CRAS e CREAS, ampliando e capacitando equipes, bem como também reformando as estruturas físicas dos locais de atendimento.

PNE - PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

A construção de políticas públicas consistentes para pessoas portadoras de necessidades especiais demanda uma articulação intersetorial que proporciona um ganho de qualidade de vida a pessoa e seu círculo familiar e social.

Compreender essa parcela da população e suas particularidades no uso e acesso aos serviços e equipamentos públicos fazem parte de uma administração que deseja um atendimento humano e integrado a todos os seus moradores.

CENSO PNE: realizar um levantamento detalhado das pessoas portadoras de necessidades especiais na cidade para realização de um diagnóstico detalhado que permita uma atuação assertiva e eficaz através das políticas públicas a serem realizadas.

ACESSIBILIDADE: promover uma cultura urbanística e arquitetônica que permita o maior grau possível de independência de locomoção e acesso às pessoas portadoras de necessidades especiais.

ESCOLAS E CENTROS DE EXCELÊNCIA: promover o estudo e viabilização de escolas e centros de excelência dedicados ao cuidado e desenvolvimento para as mais diferentes necessidades apontadas no Censo PNE.

PROGRAMA MUNICIPAL DE ACESSIBILIDADE ESCOLAR: Inventariar todas as necessidades de acessibilidade ainda não cumpridas segundo as legislações já estabelecidas, em todas as instalações prediais de escolas municipais, criando um cronograma programado de intervenções para garantir as reformas e adaptações necessárias.

GESTÃO

A cidade de São Bernardo hoje, em virtude de seu porte, sustenta uma razoável complexidade no que tange às diversas esferas que envolve sua gestão. É visível que o Governo Municipal tem muito a se desenvolver no quesito eficiência, bem como no quesito da qualidade dos serviços públicos, que hoje, segundo os relatos da população, deixam muito à desejar em relação ao que o município tem potencial para oferecer.

.. 41 ..

Encontramos um certo atraso no que tange às leis que compõem o ordenamento jurídico municipal e que demandam reformas urgentes, pois não conseguem viabilizar o adequado enfrentamento da corrupção.

Entendemos que é necessário realizar uma grande revolução em termos de Gestão Pública e Governança, para que possamos superar os tremendos desafios que afligem nossa população.

Incorporar as boas práticas nacionais e internacionais que já encontramos em diversas cidades similares a nossa, seja no campo das Inovações Tecnológicas, sejam práticas de Gestão Pública, Governança, medidas contra a corrupção, materializadas na iniciativa Aliança para Governo Aberto (OGP) em nível subnacional, as quais tem obtido êxitos surpreendentes no incremento da eficiência das administrações públicas ao redor do mundo, é fundamental para avançarmos.

Elevar os níveis de transparência e racionalidade ao grau máximo no campo da Gestão Pública e Administração Municipal, apresentando metas com foco em uma profunda Reforma Administrativa e na racionalização da força de trabalho da Administração Municipal, complementadas por um conjunto de ideias e propostas totalmente construído com base em Valores Humanos, em especial pela consciência do “servir”, que visam “inspirar as ações corretas” será nossa prioridade e para isso propomos, mas não se limitando:

PACTO MUNICIPAL DE GOVERNO ABERTO: Pactuar com todas as instâncias da sociedade uma Aliança para Governo Aberto (OGP), articulando parcerias intersetoriais em favor da ética, da transparência pública ativa e da gestão participativa.

REVISÃO DA LEI ORGÂNICA DO MUNICÍPIO: Propor ao Poder Legislativo, a revisão, atualização e o aprimoramento de alguns dispositivos legais da LOM (Lei Orgânica Municipal).

REFORMA ADMINISTRATIVA: Reestruturar administrativamente as secretarias, órgãos e departamentos da prefeitura visando eliminar ou reduzir cargos

supérfluos, cortar despesas inúteis, reduzir níveis hierárquicos e dar maior eficiência e efetividade às ações do governo.

INSTITUIR A POLÍTICA MUNICIPAL CONTRA A CORRUPÇÃO: Novo arcabouço jurídico-legal. Em linha com a Legislação Federal e as normas da cidade de São Paulo de Legislações Anticorrupção, em especial a Lei Federal No. 12.846 de 01 de agosto de 2013.

CARTÃO DIGITAL DO MUNÍCIPE: Criar o Cadastro Cidadão Digital que unificará todos os usuários de serviços públicos municipais e permitirá a digitalização de um grande número de processos e procedimentos.

CRIAR A ESCOLA MUNICIPAL DE GESTÃO PÚBLICA: Criar, em parceria com Universidade(s) e outras instituições, a Escola Municipal de Administração Pública (EMAP), responsável pela capacitação permanente dos funcionários municipais e agentes públicos, com cursos sob demanda, voltados para a atualização permanente dos colaboradores e modernização das práticas de gestão, sendo que os cursos e certificações seriam responsáveis, além do tempo de serviço e da execução, pela progressão formativa dentro do Plano de Carreiras e Funções dos servidores municipais, sempre em torno da temática de Governo Aberto.

FORTALECER A CAPACITAÇÃO DOS CONSELHEIROS MUNICIPAIS: Reestruturar totalmente o funcionamento de todos os Conselhos Municipais setoriais, modernizando seus regimentos, democratizando o processo eletivo, fortalecendo e ampliando a autonomia de suas atuações.

CRIAR A LEI MUNICIPAL DOS USUÁRIOS DE SERVIÇOS PÚBLICOS: Aprovar e Implementar Projeto de Lei Municipal que cria a Política de Proteção e Defesa dos Direitos dos Usuários dos Serviços Públicos da Administração Municipal.

CONSOLIDAR UM PACOTE DE LEIS MUNICIPAIS DE TRANSPARÊNCIA: Formular a um pacote de medidas municipais focadas no combate e prevenção à corrupção, através da transparência.

PUBLICAR MENSALMENTE O RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS: Regulamentado mediante Lei Municipal, todos os órgãos da Administração

Pública Municipal, direta e indireta, passarão a publicar mensalmente o seu relatório de atividades, contendo indicadores, metas e resultados.

CRIAR O SISTEMA MUNICIPAL DE CONTROLE INTERNO: Criar e implementar o Sistema Municipal de Controle Interno, formado por Controladoria Geral do Município, Ouvidoria, Corregedoria Municipal, todas abertas, com atendimento multi-plataforma, processos e despachos digitais.

MAPEAR A QUALIDADE DOS SERVIÇOS PÚBLICOS MUNICIPAIS: Realizar controle de qualidade e formalizar Termos de Ajustes para os casos de necessidade de melhorar a qualidade dos serviços públicos prestados à população.

INSTITUIR A POLÍTICA MUNICIPAL DE PARTICIPAÇÃO SOCIAL: Através de Lei Municipal, instituir a Política Municipal de Participação e Controle Social visando o empoderamento dos cidadãos e o engajamento cívico, bem como fomentar a mobilização social de todos.

PUBLICIZAR TODOS OS CONVÊNIOS E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS: Tornar público por meio do Portal da Transparência e em formato de Dados Abertos, todos os Contratos Administrativos Municipais celebrados pela prefeitura, bem como todos os documentos preliminares da fase interna (Termos de Referências, Justificativas, Projetos Básicos e Memoriais Descritivos), assim como o texto na íntegra dos Processos Licitatórios, Editais, Medições de Obras (reformas ou novas); ampliando assim o controle social das ações de governo.

APERFEIÇOAR OS PROCESSOS DE LICITAÇÕES GOVERNAMENTAIS: Aprimorar os processos de licitação do governo municipal, transmitindo-os por Internet ao vivo, à fim que a população acompanhe como acontece, na prática, os processos de compras públicas.

ESCRITÓRIO DE CAPTAÇÃO DE RECURSOS: Criado para perseguir novas fontes de financiamento de projetos, inclusive com recursos internacionais e viabilizar as transferências legais de recursos, abrir um departamento especializado em captação de recursos.

∴ 44 ∴

BANCO DE PREÇOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL: Criar em modelo digital o Banco de Preços da Administração Pública Municipal, informando via Portal da Transparência, os valores pagos por produtos, bens e serviços atualmente e nos últimos anos, comparando inclusive com os preços pagos por administrações da Região e cidades similares.

CRIAR A SECRETARIA MUNICIPAL DE TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO: O novo órgão será responsável por articular e coordenar todas as iniciativas públicas do setor, com as atribuições de propor, orientar, planejar, executar e supervisionar as políticas, programas, ações e projetos da área, normatizando e manualizando todas as atividades de modernização do governo municipal além de ser a responsável por gerenciar todos recursos de TI da cidade.

ELABORAR A ESTRATÉGIA MUNICIPAL DE TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO: Trata-se do Planejamento Estratégico de Governança Digital, cujo propósito é orientar e integrar as iniciativas no campo da Tecnologia da Informação do órgãos e entidades do Poder Executivo Municipal, contribuindo para aumentar a efetividade, a eficácia e a eficiência do governo, gerando benefícios para a nossa sociedade, em especial a melhoria da qualidade dos serviços públicos prestados à população, por meio da expansão do acesso às informações governamentais que amplia a participação e o controle social.

CRIAR A REDE PÚBLICA DE INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS: Criar a Rede Pública de Inovações Tecnológicas (REPIT), composta em formato horizontal de Conselho Consultivo, com Comitê Executivo na linha das Parcerias Público Privadas (PPPs), na qual os servidores públicos municipais poderão compartilhar conhecimentos, projetos e experiências inovadoras, com grandes empresas parceiras do setor de alta tecnologia, direcionando as propostas para a melhoria da gestão pública e aprimoramento dos serviços prestados aos munícipes.

CRIAR O SISTEMA MUNICIPAL DE ACESSO À INFORMAÇÃO: Elaboração e Implementação de todos os Programas de Transparência. Sistema Municipal de Acesso à Informação, de acordo com a Lei Federal N° 12.527, de 18 de novembro de 2011 com todas as formas pelas quais a população possa exercer amplamente seu Direito de Acesso à Informação e com formatação responsiva, disponibilizando

todas as informações necessárias ao pleno exercício da cidadania, focando especialmente na transparência da governança e gestão dos recursos públicos municipais.