

ELEIÇÕES 2020 PLANO DE GOVERNO

“CUIDANDO MELHOR DA NOSSA GENTE”

COLIGAÇÃO: PSDB, MDB, PSB, SD, PL, PSL, PSC, REPUBLICANOS e CIDADANIA

PREFEITO
FERNANDO PIFFER
VICE PAULO BOLA

Chegou a hora. Vamos cuidar melhor da nossa gente!

Tá na hora de mudar o jeito de governar a nossa cidade. Bebedouro precisa de uma verdadeira Gestão.

Investir e melhorar a saúde, zeladoria, educação, segurança e criar mais oportunidades de emprego. Cuidar de perto das crianças, dos jovens e de todas as pessoas da melhor idade.

Vamos atacar os problemas de Bebedouro e de nossos Distritos de frente, com vigor, coragem e criatividade, para mudar o que está errado. E melhorar ainda mais o que já é bom na cidade.

Em nossa Bebedouro, as pessoas virão sempre em primeiro lugar. Vão poder participar da administração municipal, manifestando seus desejos e ideias, através de canais que ampliarão a democracia e o desenvolvimento econômico e social, da nossa cidade.

Neste documento você encontrará nossas principais propostas para governar Bebedouro, elaboradas coletivamente, a partir do diálogo aberto com a população e da produção dos inúmeros grupos de colaboradores envolvidos no Programa de Governo. Participe, discuta, faça sugestões, pois estaremos sempre atentos à vontade popular para governar com todos e todas por uma Bebedouro cada vez melhor para o conjunto de sua população.

Muito obrigado a todos e que sonhemos juntos uma nova Bebedouro!

UM HOMEM DE TRABALHO

Fernando Piffer é médico há 30 anos nascido em Bebedouro, casado com Karla Piffer e pais de três filhas (Ana Carolina, Ana Beatriz e Ana Laura) e foi aqui que iniciou sua trajetória profissional, atendendo as crianças.

Filho do ex-prefeito Edne José Piffer e da ex-primeira-dama Maria Fernanda Lopes Piffer, que por duas gestões estiveram a frente de nosso município. O casal sempre trabalhou em prol dos menos favorecidos e das pessoas mais humildes. Conhecido como o prefeito das 200 abas, Edne Piffer foi um incansável defensor de nossa cidade, sempre buscando melhorar a vida dos bebedourenses. Maria Fernanda, a frente do Fundo Social de Solidariedade, sempre cuidou de todos com muito zelo e cuidado e de todos aqueles que buscavam ajuda e amparo. Foi nesse lar, de gente trabalhadora e preocupada com a nossa gente, que Fernando Piffer foi criado. Foi essa garra, amor pela cidade e por nosso povo que, desde pequeno, aprendeu de seus pais.

Eleito vereador em 2012 e reeleito em 2016, teve a oportunidade de ajudar a cidade através da política com recursos do governo federal e estadual para as áreas de asfalto, saúde, esporte, meio ambiente, lazer e cultura.

Como médico e vereador, sempre ouvindo e cuidando de gente, percebeu que nossa cidade precisa de uma verdadeira gestão, enxugando a máquina pública, modernizando a administração e melhorando a qualidade de atendimento das pessoas.

Se coloca à disposição para disputar o cargo de prefeito de Bebedouro. Construiu uma ampla coligação que têm objetivos comuns, contidos neste Programa de Governo.

Um Programa construído com a participação de colaboradores voluntários, especialistas, técnicos, gestores, intelectuais, militantes e simpatizantes. Estamos ouvindo pessoas com as quais temos conversado intensivamente nos últimos meses em todas as regiões da cidade. Seu desejo é transformar nossa cidade num lugar melhor para se viver.

Cinco eixos temáticos que permeiam as diretrizes aqui apresentadas e que nortearão a nossa gestão: Cidade Bem Cuidada, Saúde e Assistência com Dignidade, Emprego e Cidadania, Educação e Juventude e Gestão Digital.

PLANO DE GOVERNO – GESTÃO 2021 À 2024



1º EIXO TEMÁTICO: CIDADE BEM CUIDADA

Uma **Cidade Bem Cuidada** reflete em suas ruas, suas praças e prédios públicos o cuidado e o zelo da Administração para com o bem público e toda uma estrutura de serviços, atuando para que o cidadão tenha uma experiência de vida com qualidade e segurança.

Um governo que planeja suas ações é capaz de analisar diversas soluções para os problemas urbanos, trabalhando com prioridades definidas e com o desafio de maximizar o orçamento disponível, enfrentando a grave crise econômica que assola o país, com inovação e gestão eficiente.

A) SECRETARIA DE OBRAS E INFRAESTRUTURA

- Recuperação das vias públicas, com tapa buracos e asfaltamento de ruas, sinalização das guias e faixas de pedestres, garantindo mobilidade, acessibilidade e segurança da população.
- Investir em obras de infraestrutura urbana, com prioridade para áreas que sofrem com enchentes como as ocorridas nos últimos anos por omissão do poder público e os consequentes problemas de mobilidade e acessibilidade, em Bebedouro, nos distritos de Botafogo e Turvínea e Povoado de Andes.
- Introduzir novas tecnologias para apontar as demandas de zeladoria urbana, manutenção e recuperação dos ativos.
- Voltar as equipes de trabalho para manutenção, varrição e paisagismo nas avenidas, ruas e canteiros são demandas pontuais, que seguirão um cronograma de ações, atendendo aos pedidos e sugestões da população, visando a preservação das áreas verdes e praças públicas.
- Revitalizar as Praças Públicas do município em parceria com a iniciativa privada, reativando o Programa Adote uma Praça.
- Investir na Iluminação Pública, como política pública de segurança e proteção do patrimônio público.
- Implantar a Rede de Iluminação Pública com tecnologia inteligente, buscando a eficiência por meio de monitoramento.
- Remodelar luminárias para o convívio com árvores, promovendo o rebaixamento da altura de luminárias para debaixo da copa das árvores, provendo segurança e acolhimento, tornando a iluminação mais eficiente e econômica.
- Implantar Luminárias fotos sustentáveis em praças e parques, reduzindo o custo operacional e de manutenção, otimizando o sistema de iluminação pública e aumentando a eficiência com o uso da tecnologia de LED e alimentação solar.
- Recuperar e Implantar – em parceria com a iniciativa privada - Rede de Sanitários Públicos para promover o conforto das pessoas que transitam pela cidade.
- Manter as máquinas em condições de trabalho de renovar a frota.
- Ampliar e remodelar a ciclovias no município.
- Manter as vias públicas limpas, recolocação das lixeiras nos principais pontos públicos.
- Elaborar projeto técnico de reurbanizar a nossa cidade.
- Manutenção constante da frota de veículos municipais visando o melhor atendimento à população.
- Implantação de melhorias no Velório Municipal “Arnaldo Daólio” de Bebedouro e “Velório Odécio Rodrigues Camargo” de Botafogo, visando melhor acolhida e acomodação dos municípios, ampliação do cemitério municipal.
- Implantação de aplicativo de celular para a população enviar fotos de problemas nos bairros e comunidades e a prefeitura assume a responsabilidade de providenciar as soluções.
- Garantir o cumprimento de cronogramas de manutenção das linhas de drenagem, limpeza de margens e desassoreamento de córregos, bem como a limpeza de bueiros e das bocas de lobo.
- Eliminação de deficiências na macrodrenagem, com realização de obras e ações de drenagem urbana.

B) SECRETARIA DE SEGURANÇA PÚBLICA E MOBILIDADE URBANA

- Retomar as ações de integração entre os órgãos de segurança municipais, estaduais e federais, implantando na prática o Gabinete de Gestão Integrada Municipal, com o objetivo é integrar as ações das Polícias Civil e Militar, Ministério Público, Poder Judiciário, Bombeiros, Defesa Civil, GCM, futuro SAMU, CONSEG e Secretarias e Departamentos Municipais, na busca de maior sinergia e eficiência na inteligência de segurança pública.
- Recuperar e reequipar as Bases Comunitárias de Segurança nos bairros, com o importante trabalho da GCM desenvolvido nesses postos. Nessa ação de Guarda Comunitária, a ideia é aproximar a ação dos guardas da população, oferecendo atividades e palestras educativas aos jovens e adolescentes dos bairros.
- Investir em tecnologia para implantar sistema de segurança digital de câmeras de vigilância nas praças públicas, avenidas, entornos escolares, áreas de grande circulação de pessoas e entradas dos distritos e da cidade - Projeto Guardião.
- Prover instalações adequadamente preparadas e o necessário treinamento para Guarda Civil Municipal (GCM), que estarão responsáveis pelas ações de monitoramento, de forma que tenham todo respaldo para o bom desempenho das funções.
- Promover a renovação das viaturas da GCM empregando equipamento moderno, com uso de tecnologia última geração. Adotar uma política de aprimoramento profissional para toda a corporação e aquisição de novos equipamentos.
- Fortalecer a governança para gerenciar o risco de desastres, desenvolvendo plataforma local de prevenção destinada ao desenvolvimento, integração e coordenação de programas, ações e projetos.
- Fortalecer a colaboração e participação de entidades privadas e da sociedade, envolvendo a temática da defesa civil de forma transversal, proporcionando maior eficiência nas ações.
- Criar aplicativo de segurança para celular que possibilite a participação da população como fonte de informação, facilitando a denúncia de diversos delitos diretamente para a Guarda Civil Municipal, podendo registrar fotos e enviar a localização exata da ocorrência, agilizando assim a atuação da GCM.

C) SECRETARIA DE PLANEJAMENTO E GESTÃO PÚBLICA

- Revisar e atualizar o Plano Diretor visando aperfeiçoar a legislação urbanística para sua melhor adequação à cidade que se deseja construir com base nesta Lei Complementar, tornando o instrumento básico da política de desenvolvimento do Município, integrando o processo de planejamento urbano.
- Desenvolver um planejamento urbano visando melhorar a qualidade de vida da população de áreas urbanas, com desenvolvimento sustentável, valorizando a função social da propriedade imobiliária urbana através de uma gestão democrática e participativa da cidade, com a proteção do patrimônio histórico, cultural e ambiental. Aplicar os instrumentos de gestão da política urbana do Estatuto da Cidade para a implantação de políticas fundiárias e dos programas, projetos e ações estratégicas.
- Manter a Administração aberta à participação popular.
- Capacitar os nossos Servidores Municipais e implantar programa de qualidade total.
- Eficiência com o recurso público.
- Com as finanças equilibradas a partir de 2022 estudaremos com os Servidores Municipais as melhorias salariais.
- Garantir os pagamentos dos salários aos Servidores Municipais com pontualidade, bem como dos fornecedores.
- Garantir a eficiência e agilidade no atendimento aos munícipes, mantendo a atualização dos equipamentos e o controle do Patrimônio Público.
- Preparar cada vez mais os nossos funcionários para que os projetos e convênios sejam executados.
- Dar preferência ao comércio local para compra de produtos e equipamentos.

D) SECRETARIA DE AGRICULTURA E MEIO AMBIENTE

SETOR: AGRICULTURA

- Recuperar as estradas rurais do município, promovendo o reparo com máquinas do leito carroçável e a limpeza do mato e das canaletas laterais, com especial atenção dedicada às pontes, com reforma e ações de desassoreamento dos cursos d'água – Melhor Caminho.
- Fomentar à Agricultura Familiar através de programas federais como o PAA – Programa de Aquisição de Alimentos, oferecendo apoio aos agricultores para acompanhamento dos projetos junto a CONAB – Companhia Nacional de Abastecimento, bem como para parcerias no setor rural junto ao Sebrae.
- Implementar, em parceria, o Programa de Segurança no Campo e Patrulha Rural, visando coibir roubos de gado, máquinas e implementos, com o uso de modernas tecnologias, adotando a identificação das porteiras e sedes das propriedades rurais, equipando as viaturas policiais com aparelhos GPS, de forma a agilizar as ações preventivas e repressoras.
- Incentivar o cooperativismo como forma de fortalecimento do pequeno produtor rural, com ações de fomento e assistência técnica, bem como na busca de convênios nas esferas estadual e federal.
- Criar uma horta modelo para treinamento de moradores da área rural, colaboradores das entidades de assistência social e monitores das escolas municipais. Essa ação visa difundir a prática de hortas comunitárias produtivas, orgânicas e sustentáveis, podendo destinar produtos para a merenda escolar e para o Banco de Alimentos.
- Desenvolver os pontos de comercialização dos produtos agrícolas, incentivando e estruturando as feiras livres, inclusive feiras noturnas, e dando suporte à produção e venda de alimentos orgânicos.
- Retomar as ações de Regularização Fundiária no Município, através do conjunto de medidas jurídicas, urbanísticas, ambientais e sociais que visam à regularização de assentamentos de interesse social e à titulação de seus ocupantes, de modo a garantir o direito social à moradia, o pleno desenvolvimento das funções sociais da propriedade urbana e o direito ao meio ambiente ecologicamente equilibrado.
- Implantar e continuar apoiando as iniciativas e propostas do Conselho Municipal de Agricultura.
- Discutir com o Conselho Municipal de Agricultura a possibilidade de redução de preços de hora/máquina para os pequenos agricultores de forma que não comprometa a manutenção dos equipamentos.
- Apoiar e incentivar as agroindústrias para agregar mais valor aos produtos aqui produzidos como, além de dar estrutura técnica.
- Continuar e aprimorar os programas já existentes.
- Apoio às iniciativas das mulheres da área rural: Artesanato, panificação e outros.
- Continuar e aprimorar o apoio a agricultura familiar e pequenos produtores, na busca da diversificação, mantendo-o no campo com suas famílias, obtendo mais renda e qualidade de vida.
- Apoio técnico para melhoria da qualidade dos produtos hortifrutigranjeiros para produção e venda.

SETOR: MEIO AMBIENTE

- Fazer a adesão ao Programa “Cidades Sustentáveis” com o objetivo de mobilizar o município a se desenvolver de forma econômica, social e ambientalmente sustentável, com acesso a informações estratégicas, troca de experiências com outros municípios, além de se constituir como referência exemplar de desenvolvimento sustentável.
- Recuperação da mata ciliar e encostas dos rios do município, desenvolvimento das ações de recuperação das áreas verdes, áreas degradadas pela erosão, preservação e desassoreamento das nascentes, córregos e rios para garantir a qualidade da água e cumprimento dos Termos de Ajustamento de Conduta (TACs).
- Fortalecer a educação ambiental e desenvolver programas educacionais com a Secretaria de Educação, Secretaria Estadual do Meio Ambiente e CONDEMA (Conselho Municipal de Defesa do Meio Ambiente).
- Fortalecer programas de educação e sensibilidade na prevenção de queimadas em conjunto com Defesa Civil, Polícia Militar, GCM, Corpo de Bombeiros e Promotoria Pública.
- Fazer campanhas de reaproveitamento, reutilização e ampliar a coleta seletiva e reciclagem de lixo, incentivando métodos sustentáveis de descarte, coleta, tratamento e reciclagem, incentivado o cooperativismo, criar pontos de entrega voluntária de lixo tecnológico, evitando a contaminação do lençol freático.
- Reiniciar programas ambientais no “Parque Ecológico”, projetos temáticos pedagógicos, horta orgânica, jardim sensorial (explorar os sentidos de crianças portadoras de necessidade especiais).

- Buscar parcerias com Comitê de Bacias, através de apresentação de projetos com financiamento do Fundo Estadual de Recursos Hídricos – FEHIDRO, para a elaboração de um Plano Diretor de Drenagem para Bebedouro, para encaminhar ações adequadas no sentido de resolver os problemas de inundações e comprometimento de pontes dos rios que margeiam a cidade, redução de perdas de água da distribuição do SAAEB e outros programas.
- Implantação da coleta seletiva de lixo através da criação de uma associação de recicladores com apoio do Estado, Prefeitura e terceiro setor, para a aquisição de caminhões e equipamentos.
- Reativação da Patrulha Ecológica
- Recuperação do Horto florestal e implantação de programas de educação e turismo ambiental.
- Implementar melhorias e troca de rede de água para redução das perdas do sistema de distribuição de água do SAAEB.
- Contra venda do SAAEB.
- Viabilizar recursos para perfuração de poços artesianos e rede de distribuição em localidades que necessitam.
- Reduzir geração de Resíduos Sólidos, promovendo a sensibilização para a cultura da Economia Circular, incentivando redes de parcerias que busquem a reutilização de materiais em elevado nível de aproveitamento, transformando os resíduos de uma cadeia produtiva em componentes e materiais para outra.
- Programa de conscientização de uso de agrotóxicos e descartes dos respectivos recipientes.
- Implantar viveiro de mudas municipal, visando o cultivo de mudas nativas para atender aos projetos de reflorestamento ciliar, em parceria com os proprietários rurais e respeitando o novo Código Florestal e plantio de mudas em ruas e avenidas que precisam, recuperação de toda floresta urbana criando uma equipe especializada em poda, manejo e ampliação da arborização urbana e espaço árvore na área urbana.
- Implantar o Ecoturismo ou turismo de natureza com apoio Embratur.

E) SECRETARIA DE RECURSOS HUMANOS

- Valorizar as carreiras estatutárias e os funcionários concursados e implantar um sistema de progressão de carreiras e bonificações por resultados.
- Desenvolver programa estruturado de evolução das carreiras públicas municipais com base na meritocracia- Plano de cargos e salários.
- Eventos comemorativos para os funcionários.
- Assegurar concessão de licença do exercício do cargo ao Servidor Público Municipal, para frequentar Curso de Especialização, de Mestrado e de Doutorado, com o prévio consentimento do Prefeito, do Presidente da Câmara, dos dirigentes das autarquias a que estiver vinculado.
- Estimular política adequada de benefício à saúde ocupacional do servidor.

2º EIXO TEMÁTICO: SAÚDE E ASSISTENCIA COM DIGNIDADE

A Constituição do Brasil reconhece a todos, como garantia social, o direito à saúde, dentre outras importantes prerrogativas jurídicas peculiares ao Estado de Direito. Observando-se a questão sob a ótica da dignidade da pessoa humana, o direito à saúde se alinha, em importância, ao status de proteção à vida. Para a implementação de ações eficientes na área da saúde, é necessário que haja responsabilidade em torno da proteção e promoção da vida humana, com mais eficiência, menos burocracia e mais saúde. **Saúde com Dignidade** pressupõe o atendimento humanizado das necessidades básicas para toda a população bebedourense, auxiliando no desenvolvimento social de cada indivíduo, uma de nossas maiores demandas.

A) SECRETARIA DA SAÚDE

1. UPA (Unidade de Pronto Atendimento)

- Redução do tempo de espera e a humanização no atendimento da UPA, que pressupõe a união de um comportamento ético com o conhecimento técnico, e com a oferta de cuidados dirigidos às necessidades dos pacientes.

2. HOSPITAL ESTADUAL REGIONAL

- Gestão junto aos órgãos responsáveis para início de Cirurgias Eletivas, exames subsidiários, para redução da longa fila de espera.
- Retomar o projeto de mutirões para a realização das Cirurgias Eletivas.

3. ATENDIMENTO NA REDE DA SAÚDE

- Diminuição do tempo de espera para marcação de consultas e prioridade nos pedidos de exames, além da melhora na qualidade do atendimento humanizado.
- Padronização Medicamentosa - Volta da distribuição dos medicamentos nas unidade de saúde (farmácias públicas) do município através do RENAME.
- ARE – Ambulatório de Especialidades Médicas - Ampliação das atividades para a realização de consultas com especialistas, realização de exames, procedimentos e pequenas cirurgias.
- Informatização total do sistema da saúde – utilização da tecnologia para servir a população, com a digitalização dos dados, resultado de exames e histórico dos pacientes atendidos na rede municipal, garantindo a agilidade no atendimento, melhora nos serviços e segurança nos procedimentos. Com esta ferramenta facilitará a referência e contra-referência entre as unidades e evitando a duplicação de exames e procedimentos que encarecem e sobrecarregam o sistema de Saúde.
- Reforçar o atendimento primário à saúde pelas equipes da Estratégia de Saúde da Família, requalificando e valorizando os profissionais;
- Reformar, readequar e reequipar as Unidades Básicas de Saúde que forem necessárias.
- Aprimorar a atenção materno infantil estimulando o pré-natal nas ESF para reduzir a mortalidade materna e fetal no parto, antecipar o diagnóstico e tratamento para evitar a sífilis neonatal, da zika e de outras patologias que expõem o feto a riscos irreparáveis.
- Aprimoramento do atendimento dos serviços de saúde especializados de pediatria, vacinação, terapia ocupacional, fisioterapia, fonoaudiologia, odontologia e todo acompanhamento preventivo e puericultura, com atenção especial para a primeira infância.
- Ampliar a prevenção da gravidez em grupos vulneráveis com o implante de longa permanência; vacinação para o HPV na população fértil até 25 anos; rastreamento de câncer de mama e do colo de útero com pesquisas de HPV.
- Implantar o SAMU que podem levar profissionais e serviços às regiões da cidade.
- Reformular os programas de atendimento aos usuários e dependentes de droga buscando integração e compartilhamento com projetos exitosos já desenvolvidos pela Secretaria de Estado da Saúde, que responde de forma mais efetiva às necessidades imediatas da população alvo e cria reais possibilidades de reintegração de pacientes.
- Implantar um sistema simplificado de informações que, acessado pelo usuário, possa lhe oferecer informações sobre os procedimentos e serviços mais adequados, próximos e qualificados para o atendimento de saúde pretendido ou necessário.
- Apoiar o Conselho Municipal de Saúde: Capacitar os conselheiros, incentivar a participação em eventos de saúde pública, apoiar as iniciativas dos conselheiros.
- Criar um programa municipal para atenção ao idoso, inclusive com atividades físicas e acompanhamento de equipe multiprofissional, na sede e em todos os postos das zonas rurais.
- Manter ambulâncias para dar suporte ao atendimento de emergência e transporte de usuários para outras cidades, conforme determinação da Central de Regulação de Leitos.
- Apoiar os Programas de Combate a Dengue e criar uma estratégia para erradicação do mosquito transmissor da dengue, melhorando o suporte técnico da equipe de Agentes de Endemias.
- Manter o serviço de endemias atualizado e com notificações periódicas conforme regulamentação do SUS e melhorar o suporte da equipe.

- Manter e dar suporte técnico para equipe de VISA, VE e demais setores da secretaria.
- Reestruturar a VISA (Vigilância Sanitária) com medidas capazes de eliminar, diminuir ou prevenir riscos à saúde e de intervir nos problemas sanitários decorrentes do meio ambiente, inclusive o do trabalho, da produção e circulação de bens e da prestação de serviços de interesse da saúde.

4. PROGRAMAS E PROJETOS

- Inclusão social da Pessoa com Deficiência - Acessibilidade à saúde e inclusão social aos portadores de deficiência física e/ou mental, com atendimento humanizado, acesso à medicamento, alimentação especial e regulamentação do transporte.
- Expansão no atendimento à Dependentes Químicos e Doentes Mentais - Expansão do atendimento através do CAPS e Saúde Mental aos dependentes químicos e doentes mentais.
- ESF – Equipe de Saúde da Família - Ampliação das Equipes de Saúde da Família no município, garantindo maior abrangência nos bairros e cobertura no território municipal.
- NASF – Núcleo de Apoio à Saúde da Família – Reativação e ampliação do NASF com o objetivo de apoiar a consolidação da atenção básica, ampliando a oferta de saúde na rede de serviços, assim como resolutividade e abrangência.
- PAD – Programa de Atendimento Domiciliar - Ampliação do atendimento domiciliar dos pacientes acamados através do programa federal Melhor em Casa.
- Centro de Controle de Zoonoses – Ampliação do atendimento a todas as zoonoses.
- Ampliar o Centro de Atenção Psicossocial - CAPS do Município.
- Implantar políticas públicas de combate e prevenção do uso de drogas e de atendimento e recuperação de viciados.
- Implantar um sistema de fiscalização e monitoramento técnico das estruturas físicas e técnicas das unidades de saúde, com a realização frequente de obras de manutenção, ampliação e readequação, com a obtenção de Alvará ou Certificado de Funcionamento emitido pelo Corpo de Bombeiro.
- Estabelecer políticas públicas consistentes voltadas à saúde, assistência e proteção dos animais domésticos no município.
- Criar a Coordenadoria do Bem estar animal responsável por: Programa permanente de controle reprodutivo de cães e gatos; Atendimento clínico e cirúrgico no ambulatório veterinário municipal, com pequenas taxas ou isento de taxas no caso de pessoas cadastradas em programas sociais; Adoção de cães e gatos resgatados e animais de grande porte apreendidos pela prefeitura; Guarda responsável: Guarda responsável é o conjunto de regras básicas que deve ser seguido pela família que decide ter um animal de estimação a fim de garantir a saúde física e mental, a segurança e o bem estar do novo membro da família. Programa com cartilhas, cartazes em estabelecimentos públicos e palestras em escolas; Registro geral do animal (RGA) e microchipagem contendo informações do proprietário e sobre o animal, seja ele de grande porte ou animais domésticos; Controle de animais em locais públicos. Dentre suas principais atribuições estão o controle reprodutivo pela esterilização cirúrgica de cães e gatos, a identificação e registro de animais, a adoção e a promoção do conceito da guarda responsável em todo município.
- Apoiar as atividades de associações e entidades que atuam de forma reconhecida na causa animal.

B) SECRETARIA DA ASSISTENCIA SOCIAL, HABITAÇÃO E CIDADANIA

- Apoiar as iniciativas dos Conselhos Municipais, da Assistência Social, dos Direitos da Criança e do Adolescente, dos Direitos do Idoso, da Habitação, da Mulher e os Comitês: Bolsa Família, Segurança Alimentar e Nutricional.
- Apoiar o Conselho Tutelar.
- Apoiar e implementar os Programas Federais já em curso e os novos que surgirem.
- Ampliar o atendimento do CRAS enquanto equipamento público de acesso as Políticas Públicas principalmente no atendimento as necessidades básicas da população.
- Definir equipe de referência para a prestação de serviços conforme determina a NOB/RH/SUAS, preferencialmente com servidores concursados, valorizando e qualificando os trabalhadores que prestam serviços de caráter público e continuado.
- Reintegração e acompanhamento dos Moradores de Rua do Município, devido ao grande número e reinserção dos moradores de rua e suas famílias.
- Retorno ao Apoio as Entidades Sociais do Município.

- Ter como objetivo a superação das formas de exclusão social e assegurar medidas que garantam o exercício da cidadania.
- Ampliar e/ou implantar cursos profissionalizantes para todos os segmentos: mulheres, homens, jovens.
- Apoiar toda a Rede de Assistência do Município: APAE, Pastoral da Criança, Clube das Mães, Associações de Moradores. etc.
- Criar o Clube dos Idosos para confraternização.
- Definir especial atenção para que as ações da Assistência Social tenham como foco principal a família.
- Fomentar projetos de Habitação de Interesse Social no Município, através de convênio federal “Programa Minha Casa Minha Vida – PMCMV” e estadual “Companhia de Desenvolvimento Habitacional e Urbano – CDHU” e também para os funcionários públicos.
- Implantar sistemas de coleta e tratamento de esgotos para atender os setores não beneficiados com o serviço existente, o que permitirá propiciar instalação de novas empresas, empreendimentos e conjuntos habitacionais.

3º EIXO TEMÁTICO: EMPREGO COM CIDADANIA

A melhor política social que o Poder Público pode desenvolver para a população é aquela que resulte em novas e interessantes ofertas de emprego, bem como, em oportunidades de geração de renda. Nos últimos anos Bebedouro perdeu diversos postos de trabalho, realidade esta, que não foi experimentada por Municípios vizinhos que tiveram uma forte atuação do poder público em defesa de seus trabalhadores. Buscando acabar com esta lacuna do desemprego, vamos trabalhar para trazer de volta o desenvolvimento sustentável para a cidade. **Emprego com Cidadania** visa oferecer variados serviços, todos voltados ao Apoio ao Emprego, Empreendedorismo, Capacitação Profissional e Desenvolvimento Econômico para toda a cidade, resgatando sua importância e liderança, com dinamismo e visão de futuro.

1. APOIO AO EMPREGO

- Criação de um Centro de Apoio Unificado ao Emprego, visando o apoio ao Emprego, a geração de postos de trabalho, a formalização e apoio ao Micro Empreendedor, bem como a capacitação profissional. No mesmo local deverão funcionar os seguintes serviços: PAT, ACESSA SP, SEBRAE, Banco do Povo, SENAI e Incubadora de Empresas.
- Fortalecer e ampliar todos os serviços e atividades realizados pelo Fundo Social de Solidariedade - em termos de formação e treinamento, voltados para a população de baixa renda.
- Realizar reuniões periódicas com os órgãos de fomento ao desenvolvimento econômico, entre os quais, Investe SP, Desenvolve SP, Câmaras de Comércio, Consulados e Parques Tecnológicos para apresentar o município como potencial captador de investimentos, nos mais diversos setores da economia.
- Ampliar parcerias com SEBRAE visando fomentar o empreendedorismo, o planejamento e a inovação nas micro e pequenas empresas do município, além de prestar assessoria na gestão e controle financeiro dos pequenos negócios.
- Retomar as atividades do Conselho Municipal de Desenvolvimento, revendo a sua composição, de forma a termos novamente um importante fórum de discussões e fonte de ideias para promoção do desenvolvimento do município, como também um colegiado de apoio às ações do Pró Bebedouro.
- Ampliação dos cursos do SENAI e retorno das unidades móveis para ministrar cursos de qualificação profissional nas empresas do município e capacitação dos cidadãos para atuarem em toda região.
- Pro Jovem Bebedouro - Destinado ao desenvolvimento pessoal e social de jovens em situação de vulnerabilidade, entre 16 e 18 anos de idade, com oferecimento de cursos de Formação Cidadã e de Qualificação Profissional, além de realizar atividades de interesse social junto à comunidade.
- Atendendo o que dispõe a Lei Federal nº 13.667, de 17 de maio de 2018, será criado o **FUNDO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA** e instituirá o novo CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA, além de que o Município manterá convênio com o SINE, para além das ações do CODEFAT, destinando a: 1) exercer, por intermédio de órgão específico integrado à sua estrutura administrativa, a coordenação municipal do Sine, com supervisão, monitoramento e avaliação das ações e dos serviços a eles atribuídos; 2) habilitar o trabalhador à percepção de seguro-desemprego; 3) intermediar o aproveitamento da mão de obra; 4) cadastrar os trabalhadores desempregados em sistema informatizado

acessível ao conjunto das unidades do Sine; 5) prestar apoio à certificação profissional; 6) promover a orientação e a qualificação profissional; 7) prestar assistência a trabalhadores resgatados de situação análoga à de escravo, e; fomentar o empreendedorismo, o crédito para a geração de trabalho, emprego e renda, o microcrédito produtivo orientado e o assessoramento técnico ao trabalho autônomo, auto gestor ou associado.

2. DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

- Dinamizar a Sala do Empreendedor promovendo a desburocratização do processo de abertura de Micro Empresa - ME e a inscrição do Micro Empreendedor Individual – MEI. Nesse local teremos os órgãos públicos envolvidos no processo de abertura de empresa, bem como apoio técnico e consultoria, a ser oferecido pelo Posto do Sebrae.
- Incrementar as ações do Banco do Povo como agente de fomento e financiamento ao pequeno negócio, em apoio à Micro Empresa e ao Micro Empreendedor individual.
- Promover a atração de novos investimentos para o município, tornando Bebedouro novamente atrativa para os investidores e gerando emprego e renda para a população.
- Aprimorar a legislação de incentivos com a atualização, bem como a revisão e atualização do Plano Diretor, em especial para adequação do Zoneamento Industrial, visando a atração de novas empresas para o município.
- Apoiar as atividades da Incubadora de Empresas, em parceria com a Fatec, para proporcionar apoio às empresas nascentes, principalmente as de base tecnológica, oferecendo espaço para funcionamento, apoio logístico e administrativo, bem como suporte técnico.
- Criar um observatório receptor de ideias para atrair talentos das atividades criativas e empreendedoras das regiões da cidade a ser instalado nos bairros. Os polos criativos identificarão as informações regionais utilizando equipamentos da administração municipal ou espaços oferecidos por convênios e parcerias entre os setores público e privado.
- Promover, incrementar, preservar, capacitar e divulgar a comercialização do Artesanato Bebedourense, resgatando as formas tradicionais e típicas de expressão das regiões da cidade, contribuindo para o desenvolvimento das vocações regionais e para a geração de renda e inclusão econômica do artesão.
- Criar o “Empreenda Bebedouro”, com o objetivo de fortalecer as vocações econômicas, construindo uma relação coordenada entre empresários locais, sociedade civil, universidades, integrantes do Sistema S e entidades do Comércio e da Indústria para possibilitar o melhor aproveitamento dos moradores de cada localidade, fomentando atividades e capacitando novos empreendedores com programas de microcrédito e isenções fiscais à microempreendedores individuais.
- Criar o “Poupatempo Empreendedor” para simplificar e modernizar processos burocráticos de abertura, funcionamento e fechamento de atividades empreendedoras, gerando maior agilidade e transparência.
- Reduzir o tempo para se abrir uma empresa de baixa complexidade.
- Criar frentes de trabalho emergenciais que aumentarão a oferta de trabalho para cidadãos em situação de vulnerabilidade social na realização de tarefas em equipamentos e serviços públicos municipais.
- Apoiar as iniciativas e propostas do Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico– CMDE.
- Viabilizar recursos para a construção de barracões industriais para estimular a instalação de indústrias gerando mais emprego e renda.
- Divulgar ainda mais o nosso Município para atrair investimentos no setor Comercial, Industrial e Agroindustrial.
- Levantar as potencialidades turísticas do nosso município.
- Preparar as propriedades rurais modelo e qualificar os moradores para receberem visitas técnicas e trocas de experiências no setor de turismo.
- Divulgar e incentivar as visitas na área de preservação ambiental.
- Buscar parcerias para revitalizar o aeroporto e viabilidade econômica para aeroporto de cargas.
- Viabilizar a construção do Porto Seco intermodal ferrovia – rodovia.
- Terminar a infraestrutura de todos distritos industriais, para geração de novos empreendimentos e emprego.
- Criação de incubadora de empresas em tecnologia, em parceria com Unifafibe, Etec, Imesb e Fatec, criando assim, um polo regional de Startups(fábrica de software).
- Adequar a legislação municipal nos termos das alterações trazidas pela Lei Federal nº 13.874/19, conhecida como Lei de Liberdade, dispensando de licenciamento prévio para o exercício de atividades econômicas definidas como de “baixo risco”. O inciso I do artigo 3º da lei dispõe sobre a possibilidade de dispensa da apresentação de licenças, autorizações,

registros ou alvarás prévios para o regular funcionamento de atividades econômicas de baixo risco que venham a ser exercidas por qualquer pessoa natural ou jurídica essencial ao desenvolvimento e ao crescimento.

3. CIDADANIA

A) Idosos

- Fomentar o conceito do envelhecimento ativo, expandir e requalificar os serviços de proteção social aos idosos por meio do Centro Dia; promover a educação gerontológica da população, principalmente dos profissionais que lidam com o público idoso.
- Ampliar o Programa de Atendimento aos Idosos que promove o acompanhamento de idosos com privações domiciliares e estimular seu apadrinhamento por pessoas residentes no bairro para realizar visitas e acompanhar as necessidades cotidianas.
- Ampliar a assistência à saúde do idoso integradas às ESF e inserir profissionais gestores especializados em todos os serviços de atenção ao idoso.

B) Pessoas com Deficiências

- Promover a educação inclusiva para reverter o percurso da exclusão da pessoa com deficiência, criando condições, estruturas e espaços para uma diversidade de educandos e docentes, transformando não apenas a rede física, mas a postura, as atitudes e a mentalidade da comunidade escolar para aprender a lidar com o heterogêneo e a conviver naturalmente com as diferenças.
- Articular os serviços de atenção básica com as redes de Saúde, incluindo o atendimento especializado às pessoas com deficiência, observando plena acessibilidade atitudinal e arquitetônica na oferta dos serviços.
- Estimular as iniciativas de empreendedorismo para pessoas com deficiência.
- Promover a acessibilidade na produção cultural, considerando que todas as peças culturais e divulgações científicas diversas, sobretudo quando receberem incentivos públicos, devem ter formato universal, acessível a usuários e leitores com deficiência.
- Promover iniciativas desportivas com objetivo de alcançar o desenvolvimento integral do indivíduo, por meio da interação social entre seus praticantes e a promoção de bem-estar, saúde e qualidade de vida.
- Tornar a cidade acessível e inclusiva, promovendo políticas de mobilidade urbana que permitam ao deficiente circular e acessar os serviços, qualificando os agentes públicos para o atendimento efetivo desse público.
- Investir na reforma das calçadas, tornando-as acessíveis e garantindo plena mobilidade aos cidadãos com e sem deficiência – caçada legal.

C) Comunidade Negra

- Implantar o Plano Municipal de Ações Afirmativas e Combate ao Racismo.
- Garantir a representatividade e a diversidade étnica no governo, na comunicação e nas propagandas governamentais, fortalecendo a difusão de valores característicos da cultura negra.
- Incluir objetivos e metas para as políticas de promoção da igualdade racial nos planos setoriais e planos plurianuais das diversas áreas governo, criando um fundo municipal de políticas para a comunidade negra e núcleos de combate ao racismo.
- Instituir fórum da comunidade negra e realizar premiação para destacar os maiores valores humanos da comunidade e dos que efetivamente a apoiam.
- Criar Centro Cultural Afro, espaço tradicional, roteiro turístico da Cidade, referência e comprometido com o centro de cultura, entretenimento e gastronomia afro na cidade.

D) Diversidade

- Criar o Centro de Referência LGBT para o atendimento de vítimas de violência por orientação sexual e identidade de gênero, prestando apoio jurídico, psicológico e de serviço social.
- Aprimorar o programa para jovens vítimas de violência doméstica, com equipe multidisciplinar de atendimento sócio assistencial.
- Aprimorar os protocolos de atendimento dos segmentos mais vulneráveis.
- Apoio a eventos culturais LGBT.

D) Mulher

- Reorganizar a prestação dos serviços específicos para a mulher de maneira integrada e articulada entre todos órgãos municipais responsáveis pelas ações, assim como com órgãos das esferas estadual e federal.
- Valorizar as entidades da sociedade civil com trabalho reconhecido na área como forma de ampliar o atendimento às vítimas e prover ações contra a violência de gênero.
- Patrulha Maria da Penha – GCM.
- Apoiar a inserção e participação da mulher no mundo produtivo, comprometendo-nos com a manutenção e implantação de instituições como o Conselho Municipal da Mulher, visando garantir a igualdade de direitos sociais para mulheres e homens.

4º EIXO TEMÁTICO: EDUCAÇÃO E JUVENTUDE

A educação tem sido uma das grandes mentoras da criação de desafios para a juventude. Desafios que significam oportunidades e ajudam os jovens a dar significado a suas vidas, a construir projetos de um futuro digno. Os programas e projetos elencados para a **Educação e Juventude**, buscam proporcionar à população a garantia de cuidados básicos na creche até uma formação de excelência no ensino fundamental, com o aumento gradual das escolas em período integral, preparando nossos jovens para os níveis de ensino médio e o acesso à universidade.

A) SECRETARIA DA EDUCAÇÃO

- Programa Futuro Cientista – fazer convênio com a Universidade Federal de São Carlos - UFSCAR, visando “adotar cientificamente” estudantes de baixa renda de escola pública ou de unidade de acolhimento institucional (abrigos e antigos orfanatos), com perfil e potencial para empreender e se tornar um cientista, investindo em sua formação básica, o preparando para superar as dificuldades e alcançar seus objetivos.
- Expandir as vagas para a Creche e para Educação Infantil – Transformar as creches do Município em verdadeiros Centros de Educação Infantil, construir novas unidades, ampliar ou reformar as unidades já existentes de acordo com a demanda de cada região, através da gestão eficiente dos recursos da educação e do FUNDEB, além da captação de recursos dos governos Federal e Estadual.
- Realizar a revisão do Estatuto dos Profissionais do Magistério, de forma participativa, desenvolvendo estudos técnicos e adequações aos planos de educação vigentes, bem como a toda legislação pertinente.
- Proporcionar capacitação em serviço para professores e funcionários, que poderão realizar cursos de qualificação sem prejuízo da carga horária de trabalho e salário.
- Aprofundar o programa de formação continuada para professores e Gestores das Escolas Municipais, estabelecendo parcerias com as instituições de ensino superior do município, pública e privada.
- Programar um plano de formação continuada para professores que atuam nas classes de 6ºs aos 9ºs anos, buscando parceria junto à Secretaria de Estado da Educação.
- Intensificar a oferta de cursos de aperfeiçoamento para todos os profissionais do serviço de apoio escolar das escolas municipais e programar um plano específico de formação para os ingressantes no serviço público.

- Manter o direito às 06 (seis) faltas abonadas anuais.
- Promover foco no currículo e nas aprendizagens esperadas. Todas as diretrizes, programas e ações administrativas devem ser priorizadas, planejadas e acompanhadas a partir desse foco.
- Estabelecer processos e parâmetros para acompanhamento e avaliação das aprendizagens, de forma que os gestores, equipes escolares e a sociedade possam realizar escolhas que favoreçam e ampliem o conhecimento, atribuindo a cada unidade escolar autonomia para definir a ação corretiva.
- Intensificar ações de alfabetização de jovens e adultos.
- Criar programas de desenvolvimento de habilidades sócio-emocionais para os alunos da rede municipal de ensino.
- Ampliar o acesso à educação integral.
- Aperfeiçoar a política de valorização contínua de professores e demais carreiras da educação.
- Criar o Centro de Apoio e Inovação para professores e equipes escolares, que mobilize, capacite e apoie de forma sistemática a construção de propostas e soluções voltadas para a melhoria das aprendizagens.
- Investir nas unidades escolares com maiores problemas de aprendizagem, promovendo estratégias próprias para o soluções, além de compartilhar com as unidades escolares uma escolha fundamentada e contextualizada dos projetos que deverão ser implementados.
- Diversificar as ações educacionais considerando a singularidade das regiões, territórios e características de cada unidade escolar.
- Levar mais tecnologia aos professores e alunos nas escolas públicas municipais.
- Manter em boas condições a frota do transporte escolar e planejar a sua renovação e aquisição de vans, ônibus, etc.
- Viabilizar a manutenção da Escola Municipal de Tempo Integral.
- Continuar os cursos de capacitação dos professores e equipe pedagógica, merendeiras, serventes e equipe administrativa.
- Manter os programas de erradicação do analfabetismo.
- Garantir investimentos em: Materiais pedagógicos, merenda escolar com qualidade, tecnologia da informação e na manutenção e ampliação nos espaços escolares.
- Ampliar o Ensino Técnico Regular no Município.
- Apoiar Fanfarras nas suas atividades e na aquisição de novos equipamentos.
- Conservar Cozinha Piloto com refeições adequadas nas escolas municipais, com nutricionista e cardápio definidos.
- Apoiar a Educação Especial, oferecendo suporte para atendimento dos alunos.
- Distribuição gratuita de Kits de Material Escolar incluindo mochila e pares de uniformes completos para os alunos da rede municipal de ensino.
- Promover campanhas, premiações e concursos que incentivem a leitura e o uso mais frequente da biblioteca e dos sites de pesquisa.
- Implantar um sistema de fiscalização e monitoramento técnico das estruturas físicas e técnicas das unidades de educação, com a realização frequente de obras de manutenção, ampliação e readequação, com a obtenção de Alvará ou Certificado de Funcionamento emitido pelo Corpo de Bombeiro.

B) SECRETARIA DE ESPORTE, CULTURA, LAZER E JUVENTUDE

ESPORTE

- Incentivar a prática de Campeonatos Esportivos Escolares e fomentar a participação dos atletas municipais nos Campeonatos Regionais e Estaduais.
- Elaborar projeto e pleitear convênio federal para construção de Centro de Iniciação ao Esporte – CIE ou Centro Esportivo de Alto Rendimento - CEAR, para ampliar a oferta de infraestrutura de equipamento público esportivo qualificado, incentivando a iniciação esportiva em locais de vulnerabilidade social nas cidades brasileiras.
- Difundir o esporte nos bairros afastados, utilizando as quadras poliesportivas com as adaptações necessárias, bem como os pequenos ginásios para descobrir novos talentos no esporte,

com atividades de iniciação esportiva (05 a 07 anos), especialização esportiva (08 a 16 anos) e atividades físicas para adultos e idosos.

- Promover a qualidade de vida, reestruturando as atividades esportivas e culturais nas praças públicas.
- Ampliar e melhorar o esporte nas escolas públicas municipais, dotando-as de recursos humanos e materiais para a prática poliesportiva como componente curricular.
- Ampliar a oferta esportiva no contra turno escolar e no período de férias escolares.
- Ampliar o acesso à atividade física e esportiva gratuita e monitorada para a população, observando-se as particularidades de faixas etárias, de gênero e deficiência empregando recursos humanos com preparo e em quantidade suficiente para atendimento de boa qualidade.
- Estimular a auto-gestão por associações civis de praças e parques com a finalidade de desburocratizar e promover o uso responsável e fiscalização.
- Desenvolver, com ampla participação da sociedade e de um conselho municipal que englobe todas as secretarias um novo plano municipal de esporte, propostas de ações e programas integrados; acompanhamento dos indicadores e alcance das metas de resultado; articulação de programas e projetos relacionados ao esporte; assegurando sua execução e continuidade.
- Fazer melhorias e conservação do Centro Esportivo dando mais oportunidades de lazer e melhores condições nas práticas esportivas tanto na sede, nos bairros e nas comunidades rurais.
- Desenvolver políticas de esportes integradas a outras áreas, como: Projeto Vida Ativa associados à terceira idade, à criança e adolescente, às pessoas com necessidades e às pessoas que participam dos programas de saúde como: hipertensos, diabéticos e outros.
- Apoiar e aprimorar todas as práticas esportivas, nas diversas faixas etárias (ex.: futebol de campo, futsal, atletismo, basquete, vôlei, handebol, xadrez, balé, ginástica, capoeira, judô, karate e outros).
- Construir centro de treinamento para modalidades olímpicas de atletismo em áreas já disponíveis.
- Procurar ampliar as políticas de apoio a juventude, firmando parcerias com instituições de ensino, órgãos governamentais desenvolvendo ações que venham ao encontro dos jovens de Bebedouro.

CULTURA E TURISMO

- Colocar em prática o Plano Municipal de Cultura que consiste em um documento de planejamento para orientar a execução das políticas culturais na cidade de Bebedouro nos próximos anos.
- Gestão junto com o Governo Estadual para ampliar o Projeto Guri no município.
- Firmar parcerias para ações conjuntas no sentido de levar música e cultura para a população. Entre os projetos destacamos: Música na Praça, Espetáculos de música e Teatro nas escolas, Festival da Seresta, entre outros.
- Desenvolver Projeto de Inclusão Social Cultural – com o objetivo de proporcionar o acesso à cultura, capacitação, cidadania para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.
- Implementar a alfabetização musical, formação de músicos e agentes de multiplicadores de cultura, com apresentações didáticas de música, teatro e dança nas escolas municipais, investir na formação de grupos musicais como bandas e corais, realizar oficinas culturais visando o aprendizado, a prática e a fabricação de instrumentos musicais.
- Fomentar parcerias com o poder público, entidades do terceiro setor e iniciativa privada para apoio aos projetos sociais e culturais de musicalização, como processo de construção do conhecimento musical, despertando e desenvolvendo o gosto pela música.
- Implantar e continuar apoiando todas as práticas culturais como: Festa da cidade, festivais de música, roda de viola, carnaval e outras.
- Fomentar o Turismo Rural, atuando em conjunto com o Comtur, o Senar e o Sindicato Rural de Bebedouro, definindo programas e ações para promover o turismo no município.
- Implantar na Casa do Museu da história da cidade de Bebedouro contada por meio de uma concepção pictórica, fotográfica e caricaturas em painéis digitais de interatividade intercalados com objetos reconstituídos das épocas.
- Redimensionar e readequar os investimentos da Virada Cultural para descentralizar a iniciativa, ampliar sua capilaridade e democratizar a participação.
- Realizar nos parques municipais uma ampla programação de difusão cultural que promoverá diversos vetores artísticos regionais, integrando as atividades da

agenda cultural da cidade.

- Promover Ações integradas de hospitalidade, motivando e educando nas escolas de primeiro e segundos graus, taxistas, ubers, atendentes e outros profissionais para tratar o turista com cordialidade e atenção, estimulando-o a retornar em outras oportunidades.
- Requalificar as ruas especializadas em comércio com padrões urbanísticos adequados (enterramento de fios, reforma visual das fachadas, iluminação, melhoria das calçadas), para incrementar o turismo de compras.
- Implantação de “Ruas 24 Horas” como centros dinâmicos de compras, negócios, lazer e atividades culturais.
- Elaborar e aperfeiçoar os Roteiros Históricos, Temáticos, Arquitetônicos, Culturais e Gastronômicos de Turismo, Museus, bem como expandir e qualificar a sinalização turística na cidade.
- Desenvolver políticas de Ecoturismo nas Áreas de Proteção Ambiental (APA).
- Estimular a realização de feiras, congressos e convenções na cidade.
- Apoiar o Festival do Caminhoneiro e outras festas tradicionais do município.
- Trem turístico no município.
- Apoio as entidades que desenvolvem ações de preservação do patrimônio e história de bebedouro.
- Projeto Cultural inteligente com inserção de QR code em todos pontos turísticos, onde a população poderá acessar através de ambiente virtual (3D) a história e origem dos referidos lugares, fazendo um passeio virtual.
- instituir o Plano Municipal de Turismo do Município como instrumento de planejamento, definindo ações, projetos e estratégias para o desenvolvimento do setor, visando à melhoria das condições de vida de sua população e obedece aos princípios constitucionais da livre iniciativa e do desenvolvimento econômico, social, político e cultural, justo e sustentável.
- Reativação da Biblioteca Pública Municipal, com implantação de rede de computadores com acesso à internet gratuita.
- Reativação do Museu Histórico do Município, com restauração do acervo deteriorado.
- Transformar o acervo do Museu Histórico em acervo digital e difundir gratuitamente para escolas e a todos interessados.
- Implantar aplicativo gratuito para celular a fim de divulgar à população os eventos culturais, esportivos, recreativos, e outros do gênero, das atividades que acontecerão no Município.

JUVENTUDE

- Modernizar os Centros Sociais, tirando-os da situação de abandono, levando para todas as regiões mais opções de esporte, lazer e cultura.
- Disponibilizar aos jovens, nas unidades escolares nos finais de semana ou nos CSU, aulas de educação financeira e vida prática, tornando os estudantes desde cedo, mais aptos para tarefas cotidianas e independentes, que não exijam supervisão de um adulto, ensinando os jovens a poupar, fazer investimentos e controlar suas despesas.

5º EIXO TEMÁTICO: GESTÃO DIGITAL

Uma cidade de aproximadamente 80 mil habitantes, conhecida ainda como Cidade Coração, com um grande potencial de expansão e crescimento econômico. É essa a Bebedouro que queremos de volta. Uma cidade moderna, planejada, com atrativos para as pessoas e empresas. **Gestão Digital** visa à melhoria da gestão administrativa, com planejamento e transparência no planejamento, implementando um novo modelo de governança, mais inclusivo, participativo, cooperativo e redistributivo, com o apoio fundamental dos funcionários públicos, motivados e engajados nas ações municipais.

A) MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO

- Valorização do servidor público como o principal instrumento da gestão por resultados, através de incentivos para formação e qualificação na carreira.

- Implementar na administração pública gerencial, a gestão por resultados com ganho de eficiência e efetividade, tornando o Plano de Governo um Plano de Metas a serem alcançadas durante o mandato.
- Reorganização da Estrutura Administrativa da Prefeitura Municipal, reestruturação das Secretarias e Departamentos.
- Viabilização de parcerias para construção do Centro Administrativo, com nova estruturação física e moderna com o objetivo de otimizar a prestação de serviços ao cidadão e melhorar o ambiente organizacional com redução de custos operacionais.
- Elaborar o Plano de Mobilidade Urbana desenvolver ações e programas para implementação de uma política de mobilidade urbana que atenda a integração com a política de uso e ocupação do solo, a diversidade e complementaridade entre os serviços e modos de transporte urbano, incentivo à adoção de energias renováveis e não poluentes, priorização de modos de transporte coletivo e não motorizados.
- Ampliar o acesso à informação e a transparência dos canais de comunicação entre o governo e a sociedade por meio de várias formas de participação, na formulação de políticas públicas e seu monitoramento, através de dados abertos e governança digital.
- Realizar estudo técnico para implementação de Planos de Cargos, Carreira e Vencimentos para todo o quadro de servidores públicos, quais sejam: Funcionalismo Público, Magistério e Guarda Civil Municipal.
- Cuidar da gestão de pessoas condicionada ao aumento de produtividade no setor público, seja através do desenvolvimento de competências, da profissionalização, ou de uma visão prospectiva da força de trabalho, com a valorização do funcionalismo público. A participação e o apoio dos funcionários públicos serão de extrema importância para o desenvolvimento da cidade, para a otimização do serviço público e acima de tudo, para a realização de uma gestão democrática e transparente.
- Disponibilizar os Serviços Públicos Digitais: ampliando o uso da tecnologia em toda a rede de serviços disponíveis pela internet, a fim de modernizar a administração pública, agilizar a emissão de documentos e diminuir o tempo de espera.
- Expandir o Acesso à Internet Gratuita no Município, priorizando as áreas públicas.
- Criação de escola de governo virtual (EAD), onde o funcionário público municipal poderá aperfeiçoar seus conhecimentos em parceria com escolas públicas e privadas.
- Criação de ambiente virtual onde cidadão poderá encaminhar sugestões, solicitações ou reclamações através de ferramenta audiovisual.

B) CIDADE DIGITAL

- Adaptar a infraestrutura de Tecnologia da Informação atual oferecendo suporte a operação dos novos serviços a serem prestados tais como os Ganha Tempo Municipal.

C) GOVERNO ELETRÔNICO

- Modernizar toda a estrutura de informática dos órgãos públicos, incluindo sistemas de comunicação e transmissão de dados.
- Tornar eletrônicos os processos administrativos com mecanismos de controle, análise de performance, contadores de prazos, indicadores para a análise da eficiência e outros procedimentos.
- Incrementar e integrar todos os sistemas e protocolos eletrônicos com os parâmetros de planejamento e controle que serão estabelecidos pelo governo central.
- Ganha Tempo Municipal - dar padrão Poupatempo ao atendimento dos serviços municipais, melhorando a performance, o retorno e a efetividade das respostas.

D) CONTROLE DO GOVERNO ELETRÔNICO E TRANSPARENCIA

- Melhoria na performance da execução das seguintes tarefas de controle interno: a) ouvidoria; b) correição; c) auditorias permanentes; d) orientação a agentes públicos; e) análises de necessidades para combate a desperdícios; f) políticas preventivas para controle de riscos e prejuízos; g) transparência; h) códigos de conduta; i) combate à corrupção; j) rapidez e qualidade na tramitação de processos disciplinares; l) cooperação com órgãos de controle externo; m) implantação de sistemas de inteligência e investigação; n) acompanhamento da evolução patrimonial de funcionários e o) controle do absenteísmo.
- Criar uma Infraestrutura de Ética para difusão, por meio de Códigos de Conduta, da cultura de moralidade administrativa e orientação aos servidores, gestores

e fornecedores da administração nas questões de sua competência, orientados pelos princípios da prevenção e combate radical à impunidade.

E) RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

- Buscar ativamente a participação da sociedade civil nos assuntos municipais.
- Melhorar a estrutura e funcionamento de todos os conselhos municipais e a interlocução destes conselhos com o Prefeito, Secretários, Diretores e Coordenadores.
- Manter diálogo respeitoso, profícuo e colaborativo com as organizações da sociedade.
- Manter relação harmoniosa e absolutamente republicana com o Poder Legislativo municipal, apoiando sempre o cumprimento do seu papel legislador e fiscalizador.
- Atuar de forma integrada com outras esferas de governo e outras cidades brasileiras, no marco do federalismo de cooperação.

F) RESPEITO AO CIDADÃO

- Aprimorar as formas de consulta popular e fortalecer os meios de participação direta da população nos assuntos da cidade.
- Intensificar o uso de novas tecnologias digitais para tornar mais acessíveis os canais de interlocução com os cidadãos bebedourenses.
- Criar formas de estímulo e premiações para comportamentos exemplares de cidadania, solidariedade, atitudes colaborativas e outros.
- Revolucionar o atendimento ao cidadão de forma geral, de modo que cada bebedourense tenha todas as informações sobre qualquer assunto da cidade, retorno pronto de toda e qualquer demanda além de poder acompanhar a tramitação de processos, fazer sugestões, reclamações, denúncias, críticas.