

CARTA PROGRAMÁTICA

PAULO VICENTE
PRÉ-CANDIDATO
A PREFEITURA DE
MOCOCA/SP



— 2020 —

CARTA PROGRAMÁTICA



PAULO VICENTE
PRÉ-CANDIDATO
A PREFEITURA DE MOCOCA/SP



Caros amigos de Mococa,

Este documento apresenta a plataforma e as principais diretrizes do candidato a prefeito Paulo Elias Vicente para a administração municipal no período 2021-2025.

Determinada pela Legislação Eleitoral, a apresentação deste planejamento permite ao eleitor o entendimento das principais propostas para a administração de Mococa. Trata-se de diretrizes que vão nortear políticas públicas formuladas para a realização das metas e objetivos indicados pelo governo municipal.

Vale ressaltar que um Plano de Governo é uma ferramenta que deve atender as necessidades dos mocoquenses, buscando o desenvolvimento social e econômico da cidade de maneira sustentável, contribuindo assim com a qualidade de vida dos cidadãos.

Sendo assim este planejamento que une a opinião de técnicos e de moradores da cidade, estará em constante construção contando com a participação da população e indo muito além de uma proposta que visa um mandato político.

Mococa, assim como muitas cidades do interior, foi afetada pela desequilíbrio econômico da União que enxugou as receitas direcionadas para a administração dos municípios, reduzindo por

inúmeras vezes o repasse do Fundo de Participação do Município (FPM).

Entretanto, nossa querida cidade também vem sendo sacrificada pela falta de seriedade na administração do município.

E para lidar com os desafios que retardaram o desenvolvimento de Mococa, conto com a experiência adquirida ao longo dos anos como empresário mocoquense, seguindo nesta missão de forma realista, com propostas executáveis para que todo trabalho tenha início e fim.

Esta gestão tem como objetivo resgatar a credibilidade de Mococa, em nome de cada cidadão que escolhe construir aqui seus sonhos e que está cansado de ter os mesmos nomes no cenário político.

Vamos implementar uma nova proposta de Gestão na administração municipal, um modelo intinerante e participativo que irá promover a humanização da Administração Municipal com mais autonomia, enxugando o que é necessário de maneira que a cidade seja beneficiada.

Há vários anos os cofres públicos do município vem sangrando, e sempre estancaram o problema, o momento agora é para curar esta ferida, honrar nossos compromissos financeiros usando o dinheiro público com responsabilidade e assim voltar a ter a credibilidade junto aos fornecedores, a confiança e o respeito de nossos cidadãos.

Esta Plataforma de Governo de 2021-2025 tem como principal objetivo apresentar um modelo de gestão de alto desempenho que refletirá em obras, desenvolvimento e progresso.

São propostas que exigem uma administração extremamente dedicada e competente pois buscam objetivos e projetos ambiciosos que vão responder as necessidades dos mocoquenses.

Eu, Paulo Vicente, quero transformar o sonho de uma Mococa próspera em realidade e por ser um filho desta terra de pessoas de bem, me comprometo a administrar nossa cidade com amor, empenho e muita motivação.

Leia e discuta nosso Plano. Ele é o ponto de partida para a Mococa que você ajudará a construir.

Um grande abraço,

Paulo Vicente



O Programa de Governo para o período 2020-2024 do **Município de Mococa** tem como meta criar e consolidar a visão de uma moderna e inovadora Governança Participativa que seja politicamente estratégica e tecnicamente eficiente, aplicada dentro de um planejamento espacial setorizado e ao mesmo tempo intersetorial da futura Gestão Municipal.

Esta carta programática foi construída pelo grupo estratégico do nosso partido, com participação dos diversos segmentos da sociedade mocoquense e a contribuição de especialistas setoriais e tem como propósito servir como instrumento de administração, planejamento e execução para a futura Administração Municipal de Mococa, dentro das metas e objetivos de governo que visam:

1. **Evoluir a acessibilidade** e a qualidade da prestação dos serviços públicos municipais, buscando o bem estar social e mais qualidade de vida dos cidadãos de Mococa.
2. **Recuperar a estrutura física da cidade**, adquirindo equipamentos urbanos mais adequados às demandas e ao crescimento da população.
3. A **superação da crise econômica** por meio da reengenharia de modelos de aplicação de recursos, priorizando a participação interativa e proativa de atores econômicos e sociais.
4. **Criar ambientes de negócios** com alta competitividade, fomentando novos empreendimentos gerando assim emprego e renda para o crescimento econômico sustentável.

5. **Garantir, valorizar e gerir** o uso sustentável do meio ambiente, da paisagem e do patrimônio natural, cultural e histórico no processo de desenvolvimento da cidade.
6. **Promover o desenvolvimento** de setores estratégicos para fomentar a economia mocoquense transformando a cidade em uma liderança regional.
7. **Garantir mais qualidade** nos serviços de saúde, implementando atendimentos especializados, reduzindo filas de espera e otimizando o atendimento nas unidades básicas.

Princípios de Atuação do Governo

- Prover uma gestão participativa que inclui como tema prioritário de governo o cotidiano da população aproximando a administração dos cidadãos em busca de entender as necessidades dos munícipes.
- Integrar as políticas públicas municipais com as estaduais e as federais.

MOCOCA

PROGRAMA DE GOVERNO

- Usar instrumentos de planejamento e acompanhamento para prover a gestão profissional e eficiente de toda a máquina municipal.
- Valorizar, Motivar e Capacitar os servidores municipais.
- Potencializar a capacidade de investimento da Prefeitura de Mococa através de parcerias com o setor privado bem como outras esferas de governo.
- Promover parcerias com as Escolas Técnicas e de ensino superior de Mococa para impulsionar o desenvolvimento tecnológico em prol dos serviços ao cidadão e da eficiência dos processos da administração municipal.
- Garantir que os serviços públicos prestados pela Prefeitura tenham o mesmo padrão de qualidade em todos os bairros de Mococa, inclusive na zona Rural.

Modelo de Gestão Itinerante

Hoje a administração e as políticas públicas promovem uma realidade heterogênea da governança entre o Município e a Comunidade, onde a Gestão Pública, os Conselhos Comunitários e as instituições parceiras agem como arenas de caráter corporativista, em contraposição ao interesse público, que ficam reféns de gestões personalistas e com atuação político partidária.

A nossa proposta para o Programa de Gestão Humanizada, é aplicada de forma eventual em algumas administrações municipais e tem o diferencial de tornar as intervenções inerantes um modelo permanente de atuação do poder público municipal, focado em:

1. Proposta de integração social por meio de um intercâmbio interativo;
2. Programações comunitárias integradas, com cumprimento de metas;
3. Aferição de resultados com solução dos problemas.

A Ação Itinerante 360° será a presença constante da Administração Municipal junto às comunidades agindo para quebrar a letargia dos gabinetes e institucionalizar a dualidade governo/povo na construção de uma nova forma de administrar Mococa.

Por meio do Gabinete Itinerante, o prefeito e todos a assessoria municipal bem como suas respectivas equipes realizarão atendimentos sistemáticos, acompanhando de perto os problemas e

as soluções encaminhadas durante os atendimentos. Com isso, o prefeito e todos os servidores vão ficar mais tempo junto da comunidade, deixando o gabinete apenas para as ações administrativas que exigirem a sua presença.

Eixos Temáticos

Este Programa de Gestão segue um modelo moderno de estruturação, formatado e hierarquizado em dimensões estratégicas e programas de governo, sendo as primeiras compostas de 5 (cinco) Eixos Temáticos, dentro dos quais estarão abrigados os programas setoriais e os projetos de governo:

Governança Participativa:

Objetivo – Dinamizar e aperfeiçoar os instrumentos de gestão administrativa, executiva e judiciária, ampliando a capacidade de atendimento às demandas; e promover a transparência efetiva da aplicação dos recursos públicos.

Meta – Assegurar, promover e estimular a participação da sociedade por meio de ações presenciais, ferramentas institucionais e canais de comunicação, em todos os setores e vetores da vida comunitária e societária do Município.

Promoção Humana Integrada:

Objetivo – Promover a articulação planejada entre Município, Estado e União no sentido de garantir e ampliar as opções de recursos financeiros, técnicos e operacionais destinados à execução de programas, projetos e ações nas áreas de educação, saúde, assistência social e segurança pública.

Meta – Dinamizar e expandir os meios de atenção e acesso integral à educação básica nos níveis infantil e fundamental, à atenção básica integral em saúde pública, ampliar a ação social a todos os segmentos populacionais, e promoção da segurança pública prevenva ao cidadão arculadacom asforçasestaduais.

Desenvolvimento Urbano Sustentável:

Objetivo – Expandir a prioridade da inclusão social a todas as áreas urbanas da cidade, tornar realidade a recuperação e a preservação ambiental, bem como promover o reequilíbrio da relação da sociedade com a sua cidade e com a natureza.

Meta – Implantar a mobilidade urbana e econômica planejada e de qualidade, priorizando em seus respectivos espaços os meios de transporte coletivos, particulares motorizados e ciclísticos, de carga, assim como os direitos de locomoção do pedestre e do deficiente; promover o desenvolvimento sustentável do espaço urbano, unificado e interativo com a Região Econômica preservando as características arquitetônicas históricas de Mococa.

Promoção e Desenvolvimento Sociocultural:

Objetivo – Promover a inclusão e impulsionar a sociedade mocoquense na direção de novos patamares de cidadania, civilidade e ascensão sociocultural possibilitando também a geração de oportunidades de renda através da economia criativa, um setor em grande expansão no país.

Meta – Garantir o acesso aos direitos civis, sociais e culturais, com foco na redução das desigualdades socioculturais, econômicas e territoriais e com isso a elevação da qualidade de vida/IDH. Também promover atividades e ações culturais, shows e eventos para toda a população de Mococa.

Desenvolvimento Econômico Formal e Informal (Solidário):

Objetivo – Criar meios para desenvolver parcerias estratégicas visando ao desenvolvimento econômico do Município e da Região Econômica, com geração de emprego e renda através de grandes e pequenos investimentos.

Meta – Fortalecer e propagar a imagem de Mococa como Pólo Estratégico para o desenvolvimento de Micro a Macro negócios, focando nos incentivos disponíveis e na imagem preservacionista das

indústrias de turismo, de alta tecnologia, de biotecnologia e de produção de alimentos; bem como criar alternativas de Economia Solidária, onde todos se unem para produzir, consumir, comercializar e/ ou trocar.

Lembrando que Mococa possui potencial no Agronegócio, também é meta deste governo criar um projeto de incentivo fiscal para os agricultores locais que foquem em projetos de agricultura familiar, bem como estratégias para fortalecer este setor.

Ações – Promover parcerias entre Prefeitura, Empresas e Escolas de forma que sejam gerados novos empreendimentos a partir de novos talentos, onde os jovens estudantes possam também atuar em um nicho de Mercado ainda não explorado na cidade com serviços de manutenção, produção e pesquisa que atendam a Mococa e região.

Para o agronegócio buscar capacitar o agricultor e possibilitar o acesso as tecnologias de mercado bem como desenvolver estratégias para que os produtos cultivados ou produzidos em Mococa tenham demanda inicialmente dentro do município valorizando o produtor que hoje fornece seus produtos para outras cidades com preços que muitas vezes não correspondem as expectativas produtivas por ser encarecidos pelo transporte.

São Princípios Norteadores da Administração:

- Orientar-se pelos princípios da Economicidade, da Transparência e da Sustentabilidade.

- Respeito entre as instâncias de trabalho e convivência, criando e mantendo um ambiente de diálogo, participação, honestidade, integridade, justiça e respeito às diversidades.
 - Desenvolver adequadamente as atividades com foco na geração de valor para todas as partes interessadas.
 - Promover o aprendizado integrado como base para o aprimoramento das pessoas e dos projetos desenvolvidos.
 - Diálogo aberto com todas as partes interessadas de forma permanente e transparente. —
- Melhorar continuamente o desempenho da Administração Municipal de forma que tenha mais eficiência por meio da cooperação entre governo, iniciativa privada e sociedade.

Eixo1 - Governança Participativa

O modelo de Governança Participativa prevê a adoção de iniciativas inovadoras com o objetivo de modernizar e promover uma mudança cultural no ambiente de trabalho e na aplicação de processos administrativos, buscando eficiência e **interatividade intersetorial**. O foco é o aprimoramento para atingir um contínuo aperfeiçoamento do modelo da gestão municipal, através da integração das ações formais e informais num Modelo de Excelência da Gestão (MEG), para que se torne sustentável, cooperativa e gere valor para o funcionalismo, a sociedade e os cidadãos.

São propósitos da Governança Participativa:

- 10 Promover e incentivar as práticas de gestão de recursos coletivos, financeiros e não financeiros, a fim de minimizar gastos e ampliar benefícios.
- 10 Avançar na prática efetiva da construção coletiva, gerando amplitude de ações e resultados. ⁷
- 10 Buscar a expansão das formas de governança participativa por meio de Gabinetes Itinerantes e Comissões Temáticas atuando com os Conselhos Municipais.
- 10 Intensificar as experiências quanto à gestão de Orçamento e Plano Diretor na aplicação em nível comunitário, bem como superar os desafios para as etapas pós-deliberativas.
- 10 Estruturar a organização administrativa de forma que o conjunto intersetorial possa realizar as atividades de maneira eficiente, eficaz e positiva para a sociedade.

Organização Administrativa da Gestão

Na questão da organização administrativa da gestão pública convém destacar dois fatos corriqueiros: primeiro, raramente algum assessor é escolhido por sua formação na área de Administração, normalmente procedem de áreas diferentes, na qual trabalham, por exemplo, saúde, direito, economia. A estrutura do poder público vem sendo então utilizada em muitos casos, para não dizer a maioria, para criar cargos para aliados políticos conforme a disponibilidade de recursos financeiros.

Com isso se expande cada vez mais o tamanho da máquina pública e os gastos com a gestão administrava.

REESTRUTURAÇÃO ADMINISTRATIVA

Órgãos da Administração e suas abrangências

1. Secretarias de Governo

---Definir

2. Secretaria de Planejamento, Governança e Administração

2.1 Gestão de Projetos

2.2 Gestão de Pessoal

2.3 Administração de Patrimônio

2.4 Secretaria de captação de investimentos

3. Secretariade Orçamento e Finanças

---Definir

4. Secretaria de Transparência e Integração

4.1 Ouvidoria

4.2 Controladoria

4.3 Tecnologia da Informação

4.4 Licitações

5. Secretaria de Ordem Pública

5.1 Segurança

- Sistema detecta

5.2 Meio Ambiente e Sustentabilidade

- Projeto de reciclagem

-Ecopontos

7.2 Saúde preventiva

7.3 Educação em saúde

7.4 Vigilância sanitária

7.5 Farmácia municipal

7.6 Centro de referência da mulher

8. Secretaria de Cidadania e Família

8.1 Assistência Social

8.2 Política da Mulher

8.3 Política do Idoso

8.4 Direitos Humanos

8.5 Acessibilidade

8.6 Pessoas com deficiências

8.7 Trabalho

8.8 Emprego

8.9 Desenvolvimento

8.10 Empreendedorismo e Cooperativismo

9. Secretaria de Infraestrutura, Habitação e Assuntos

Fundiários

9.1 Administração habitacional e fundiária

9.2 Abastecimento e Saneamento Básico

10. Secretaria de Mobilidade Urbana e Transporte Público

10.1 Transportes coletivos

10.2 Mobilidade e acessibilidade

10.3 Integração da Região Econômica

MOCOCA

PROGRAMA DE GOVERNO

-Coleta seletiva

5.3 Defesa Civil

5.4 Guarda Municipal

5.5 Limpeza Pública

6. Secretaria de Educação, Juventude, Esporte e Lazer

6.1 Gestão e Modernização da Educação

6.2 Promoção da Educação Integral

6.3 Promoção do Desporto Educativo

6.4 Administração da integração escolar

7. Secretaria de Saúde e Qualidade de Vida

7.1 Promoção da saúde básica

Fundações

1. Cultura, Turismo e Eventos (MococaCult)

1.1 Incentivo e Promoção da Cultura

1.2 Desenvolvimento do Turismo

1.3 Promoção de eventos

2. Fundação de Apoio ao Idoso

2.1 Assistência e amparo ao Idoso

3. Escola de Serviço Público Municipal

3.1 Formação e reciclagem do servidor

3.2 Apoio à formação da juventude

Organização Orçamentária da Gestão

Atualmente, o Município de Mococa depende quase exclusivamente de transferências constitucionais estaduais (ICMS) e federais para sua sobrevivência, com baixa arrecadação própria (IPTU,ISS,etc).

Daí a necessidade de se aprimorar a gestão pública para colocar em prática essa autonomia, partindo de um conjunto de princípios orientadores que organizem a boa administração, com o uso responsável dos recursos e a observância dos princípios da legalidade, da moralidade, da impessoalidade, da publicidade e da eficiência.

Na saúde

O conceito de humanização das práticas e da atenção à saúde que está na pauta de discussões mundo afora há várias décadas, ainda é uma demanda atual e crescente em Mococa, no contexto que emerge da realidade na qual os usuários dos serviços de saúde pública queixam-se não somente da precariedade de alguns serviços, mas também das falhas no sistema de atendimento. O que resulta em deficiência desde o primeiro atendimento no balcão, até o resultado do diagnóstico e tratamento do usuário em todas as unidades de saúde.

O modelo falha também em não mensurar os resultados do atendimento, de modo que o Município gasta sem saber se os recursos empregados alcançaram uma meta satisfatória, por exemplo, de

melhora dos pacientes ou mesmo na cura. A não ser nos casos relativos a imunização, a meta é reduzida a números de atendimento, os quais só aumentam, sem indicar se houve ou não melhoria na qualidade da saúde pública em determinadas áreas.

Modelo organizacional

O modelo organizacional da Governança Participativa proposta neste Programa de Gestão Humanizada terá um ORGONOGRAMA POLÍTICO SOCIAL formatado para atender as características próprias de uma proposta focada na HUMANIZAÇÃO das ações em todos os seus aspectos, prioritariamente em relação à proposta conceitual de GENTE CUIDANDO DE GENTE.

Com este modelo propõe-se avançar na prática efetiva da participação institucionalizada, buscando a expansão das formas de governança participativa por meio de Gabinetes Itinerantes e as Bases Comunitárias, visando à intensificação das experiências quanto a Orçamento Público e Plano Diretor Urbano e Ambiental na aplicação em nível comunitário, bem como superar os desafios para realizar as etapas pós-deliberativas, ou seja, a aplicação efetiva do benefício.

Eixo 2- Promoção Humana Integrada

O modelo de Governança Participativa envolve e é extensivo, a todos os eixos temáticos e seus programas setoriais, especialmente no campo da Promoção Humana Integrada, cuja atuação se dará

no sentido de elevar o nível de qualidade educacional, de saúde, de segurança, social e pessoal do cidadão, promovendo o conhecimento e sua relação com o seu meio ambiente, afim de criar uma cultura de cidadãos produtivos e participativos na sociedade em que vivem.

Os objetivos deste modelo são:

- Promover e desenvolver a compreensão interativa das pessoas em relação ao seu meio ambiente e em suas relações sociais, psicológicas, ecológicas, políticas, legais, econômicas, científicas e culturais;
- Incentivar a participação individual e coletiva, responsável e permanente e a qualidade do meio ambiente como valor inseparável da cidadania;
- Estimular a cooperação e a busca de uma sociedade fundada nos princípios da liberdade, solidariedade, democracia e justiça social;
- Integrar a ciência e a tecnologia nas ações comunitárias;
- Fortalecer a cidadania, auto determinação e solidariedade como fundamentos ao futuro com desenvolvimento sustentável.
- Trabalhar no sentido de mitigar a pobreza que ainda marginaliza grupos comunitários em nossas periferias.
- Assegurar que a justiça seja respeitada e realizada em todos os setores das comunidades em todas as áreas da cidade.

- Garantir que as famílias encontrem possibilidades concretas de educação para seus filhos; e que a juventude tenha respeitado o seu direito de entrar nas universidades ou em centros superiores de aperfeiçoamento intelectual ou técnico-profissional.
- No campo econômico implantar sistemas que promovam as possibilidades dos setores com menor poder aquisitivo, especialmente os sistemas de cooperativas e produção familiar.

Setor Educação

A proposta deste **Programa de Gestão** é de uma **Educação Municipal** abrangente e humanizada, onde a escolar será o ponto de referência para toda a comunidade, funcionando como **polo atrativo** para a agregação social da comunidade e a oferta dos serviços públicos municipais por meio de projetos e programas de ação comunitária direta e indireta.

DEFINIR METAS E PROPOSTAS

- ¹⁰ Inserir o conceito da **Parceria Público Privada** (PPP) para a implantação das Escolas de Tempo Integral, contando com a parceria das Empresas do PIM (Polo industrial de Mococa) preparando mão de obra qualificada para atuar no mercado como menor-aprendiz, longe das ruas e da delinquência infanto juvenil.
- ¹⁰ **Mococa Digital** (Tablet para todos)

- ⑩ **Modernização da Gestão Escolar na Escola** com Diretor Administrativo e Diretor Pedagógico.
- ⑩ **Implementação da Educação Integral** na Escola com a vida descomplementares de arte, dança, música, teatro e desporto.
- ⑩ **Reestruturação** da proposta curricular do Município em consonância com a Base *Nacional Comum Curricular* (BNCC).
- ⑩ **Projeto Ponte do Futuro** – Financiamento para modernizar toda a estrutura física, tecnológica e pedagógica do Município.
- ⑩ **Fortalecimento dos Conselhos Escolares** a fim de melhorar a coordenação e fiscalização dos recursos geridos pela escolar e tornar a gestão escolar mais transparente e fortalecendo a autonomia da escola.
- ⑩ **Implantar Sistema de Avaliação Diagnóstico do Município** – com o objevo de mensurar o desenvolvimento da Educação Municipal (Anual).
- ⑩ **Apoiar o conceito de Gestão Democrática** com eleição direta para os Gestores Escolares, com a participação direta da comunidade escolar e dos comunitários.
- ⑩ **Agenda positiva e periódica** do Prefeito com as entidades de classe dos servidores da Educação a fim de discutir os anseios de melhorias no Sistema público municipal, incluindo a questão salarial e evitando os movimentos grevistas que prejudiquem os estudantes;

⑩ **Ampliar as parcerias público-privadas** para oferecer programas de pós-graduação, Mestrado (existe) e também Doutorado (não existe) para prestar uma formação de Excelência aos profissionais do Ensino Público Municipal.

⑩ **VALORIZAÇÃO SALARIAL DO SERVIDOR DA EDUCAÇÃO**, promovendo estudos contínuos sobre a necessidade de **REVISÃO DO PLANO DE CARGOS CARREIRAS E REMUNERAÇÃO DO MAGISTÉRIO (PCCRM)**.

Incentivar a oferta de gêneros alimentícios destinados à composição da merenda escolar da Rede Municipal, através de incentivo à Agricultura Familiar aos produtores da Área Rural de Mococa, garantindo assim a qualidade da merenda escolar.

⑩ Prover ações de conscientização para a alfabetização de Jovens e Adultos;

⑩ Aprimorar a área de atendimento aos **alunos especiais**;

⑩ Promover junto com a Câmara Municipal debates e consultas públicas, sobre EDUCAÇÃO com ampla divulgação para ouvir os anseios da população, educadores e sociedade civil organizada. Estabelecendo uma Educação de Qualidade e Democrática na Cidade de Mococa.

⑩ **Garantir Transporte Escolar** de qualidade para que os estudantes possam ter segurança e conforto ao utilizar este recurso;

⑩ **Programa Premiação por Desempenho** - Premiação das Escolas que atingirem as metas estabelecidas com recursos para implementação de Projetos indicados pelo Conselho Escolar. ^[2]

- ⑩ **Projeto fila zero** nas creches municipais, com objetivo de eliminar a espera dos pais para uma vaga nas instituições municipais, problema recorrente na atual administração.
- ⑩ Implantação de **Cursos Profissionalizantes** para que os cidadãos estejam preparados para o mercado de trabalho de acordo com as necessidades das empresas e das áreas em expansão em Mococa.

Setor Saúde

Estamos diante do fato concreto de que o setor de **Saúde Pública** em Mococa enfrenta não só uma crise financeira, mas, sobre tudo uma crise de gerenciamento de recursos e de sua aplicação, necessitando, portanto, de um choque de realidade capaz de **despertar** valores humanos e culturais, de forma a propiciar campo fértil para a implantação do **Programa de Saúde Humanizada** dentro de parâmetros mais eficientes e de baixo custo.

Para especialistas do setor, o problema do sistema de saúde em Mococa é que entre a Unidade Básica de Saúde (UBS) e as grandes unidades não há nenhum serviço especializado para atender bem o paciente e ao mesmo tempo reduzir a demanda e unidades que já estão superlotadas.

São propostas para a Gestão Humanizada da Saúde:

- ⑩ Reduzir para um ano o tempo de realização das **Conferências de Saúde**, a fim de melhor avaliar o desempenho e propor os reajustes e avanços necessários a uma maior dinamização das políticas de saúde.
- ⑩ Promover a melhoria na estrutura funcional para a **PROMOÇÃO, PROTEÇÃO e RECUPERAÇÃO** da Saúde
- ⑩ Integrar a **ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO** dos serviços prestados pelo Município através de suas **UNIDADES DE SAÚDE** ao Sistema Estadual e Federal de Saúde Pública, a fim de oferecer saúde toda hora à população de Mococa;
- ⑩ Aquisição de mais veículos para melhoria no transporte de pacientes aos Centros de Referência Especializada. (idoso, gestante, pediatria, etc)
- ⑩ Ativar e manter em funcionamento os **PROGRAMAS DE SAÚDE** Municipais
- ⑩ Investir na Saúde da criança e do adolescente (ativando os Conselhos Tutelares)
- ⑩ Promover efetivamente a **EDUCAÇÃO EM SAÚDE**, através da proposição, implantação e implementação de:
 - 1. Políticas de saúde, programas e projetos;
 - 2. Formação, desenvolvimento profissional e educação permanente.

- ⑩ Modernizar e ampliar a Vigilância em Saúde para tornar efetiva sua atuação na Fiscalização para licenciamento sanitário em todas as atividades; normatizar e aumentar a fiscalização; monitorar a ação dos responsáveis a fim de evitar desvios de conduta.
- ⑩ Reorganização espacial e modernização das Unidades Básicas de Saúde – UBS a fim de melhorar o sistema de atendimento básico nos bairros.
- ⑩ Facilitar a marcação de consultas médicas e acesso a medicamentos através da tecnologia de informática e comunicações.
- ⑩ Orientação pública (escolas e comunidades) da estratificação da Rede Municipal de Saúde.
- ⑩ Participação direta da comunidade em ações de saúde, como vacinação ou mutirões de atendimentos.
- ⑩ Incentivo ao **VOLUNTARIADO**, com cadastramento e acesso facilitado na PMM.
- ⑩ Otimizar a **ESTATÍSTICA** de uma forma geral e estratégica.
- ⑩ **PARCERIAS** com Forças Armadas visando a **PROMOÇÃO E PREVENÇÃO** de Saúde.
- ⑩ **AMPLIAR e FISCALIZAR** os agentes de vigilância sanitária, monitorando a execução das ações e avaliando por estatística. ²
- ⑩ Participação da **COMUNIDADE**, com um maior número de reuniões anuais em forma de Conferência de Saúde.

- 10 **MAIOR ACESSIBILIDADE** entre “gerentes” e o Prefeito, sem tanta burocracia, com menor interferência na transmissão de dados atualizados.
- 10 Incluir o Programa “**Melhorias na qualidade de vida**”, sob orientação de professores de educação básica e nutricionistas, também nas UBS.
- 10 Ampliar esse Programa incentivando as ações em praça pública, com uma maior número de participantes e maior disseminação da prevenção às doenças degenerativas.
- 10 Manter a revitalização e aparelhamento das praças com equipamentos para atividade física, porém sob supervisão e cuidados das “Secretarias”.
- 10 **VISITAS** sistemáticas e periódicas do Secretário de Saúde e sua equipe a todas as Unidades, se possível com a presença dos líderes comunitários – Calendário divulgado anualmente.
- 10 Campanhas educativas periódicas em escolas e centros sociais sobre assuntos como saneamento básico, doenças infecto-parasitárias etc.
- 10 Utilização das Unidades Educacionais e de Saúde, durante os finais de semana, com atividades visando educação e melhoria na qualidade de vida para todos.
- 10 Apoiar eventos comunitários que estimulem a prática de esportes, fazendo nascer nos espaços municipais “**Centros de Capacitação**”.
- 10 **REATIVAR** eventos direcionados ao funcionalismo da Prefeitura, como os Jogos Esportivos.

- ⑩ **PREMIAR** os funcionários com desempenho notável em sua área de trabalho com cerimônias comemorativas e ampla divulgação.
- ⑩ **ESTIMULAR**, em forma de estágio, os familiares dos servidores a participar do seu ambiente de trabalho – maridos, esposas e filhos.
- ⑩ Superar a fragmentação na atenção – prestando uma assistência contínua de integração à população.
- ⑩ Readequar a rede de saúde as necessidades básicas de saúde.
- ⑩ Programa de acolhimento humanizado, escutando as necessidades de saúde do usuário de forma rápida e efetiva.
- ⑩ Ampliar e gerir o fornecimento de medicamentos gratuitos nas farmácias das ESFs.
- ⑩ Fortalecer o Sistema atual com a melhoria, modernização e humanização dos atendimentos e procedimentos de saúde básica de responsabilidade do Município.
- ⑩ Ampliação da rede de saúde dentro de um planejamento espacial e humanitário integrado a todos os serviços essenciais da gestão pública municipal.
- ⑩ Atendimento de saúde comunitário sistemático, promovendo mutirões envolvendo todos os meios disponíveis para oferecer atendimento multiclinical e laboratorial para as comunidades mais carentes.

- ⑩ Criar mecanismos para eliminar a subutilização das UBS, dentre as quais o reordenamento da oferta e das escalas e plantões.
- ⑩ Estabelecer metas e tempo de atendimento – implantação da Lei da Fila na saúde municipal, a fim de acabar com as esperas longas que afetam o paciente e a família.
- ⑩ Implantar a Clínica Veterinária Pública com agenda de atendimento online e manutenção do combate a doenças.

Setor Assistência Social

São Propostas para a Gestão da Assistência Social, dentro da Legislação e Normas:

- ⑩ **Promover** a análise e **dimensionamento** dos múltiplos fatores sociais, econômicos, culturais, demográficos que expõem famílias e indivíduos a vulnerabilidades e riscos sociais de diferentes natureza sem magnitudes.
- ⑩ Apoio ao **Conselho Tutelar** e o fortalecimento das Associações dos Moradores de Bairros.
- ⑩ Gestão Compartilhada: Buscar a cooperação federativa para a elaboração de acordos e compromissos firmados para o cumprimento de responsabilidades, visando à garantia do acesso pela população ao direito constitucional à assistência social.

- 10 Criar **Rede de Serviços** atuando de forma compartilhada entre a gestão estadual e o conjunto dos municípios integrantes da Região econômica, com pactuação e operacionalização por meio de Comissões Inter gestoras.
- 10 Criar **uma diretriz** para orientar a localização dos serviços, a partir da lógica de proximidade do cidadão, nas áreas com incidência de vulnerabilidade e riscos sociais.
- 10 O **orientar** a organização dos serviços socio assistenciais de forma territorializada, envolvendo todos os níveis de proteção para a garantia da integralidade da proteção ao usuário.

Setor Segurança Pública

Diante da problemática atual identificada na questão da Segurança no Município, propõe-se um Programa de Segurança Municipal HUMANIZADA, com integração de entes federativos, poderes e órgãos na formulação de políticas interativas e efetivas das gestões, que deve conter:

- O resultado de uma análise detalhada da situação atual.
- A integração de ferramentas ou instrumentos que envolvam os tipos de problemas que a política de segurança deve enfrentar para prevenir e reduzir a violência e a delinquência.

Propostas estratégicas para a segurança preventiva municipal:

- 10 Criar e implantar o CONSEP – Conselho Municipal de Segurança Pública, para debater e planejar o Plano Municipal de Segurança Pública e acompanhar as ações de segurança.

- ⑩ Plano de Ação de Segurança da Cidade de Mococa, que potencialize a melhora na qualidade de vida do bairro, com contingente de metas, objetivos e cronograma das ações da sua gestão.
- ⑩ Implantar a utilização de recursos tecnológicos (câmeras) e de gestão para otimizar a capacidade de ordenamento, conservação da cidade e segurança.
- ⑩ Planejamento estratégico da segurança pública municipal.
- ⑩ Implantação de Projeto Piloto da nova política pública de segurança – Avaliação e ajustes.
- ⑩ Implantação do Plano de Segurança Municipal Humanizada.

Torna-se imprescindível reavaliar o sistema atual através de uma detalhada análise da situação, a partir de uma nova Metodologia:

São propostas para a Gestão Humanizada da Segurança:

- ⑩ Modernização do Sistema por meio de mudanças de marcos legais regulatórios e de intervenções integradas.
- ⑩ Plano de Ação de Segurança da Cidade de Mococa, que potencialize a melhoria na qualidade de vida no bairro, contend metas, objetivos e cronograma das ações de segurança durante o mandato.
- ⑩ Planejamento estratégico da segurança pública municipal, com implantação de Projeto Piloto; sua avaliação e ajustes; eimplantaçãodoPlanodeSegurançaHumanaMunicipal.

- 10 Estabelecer o conceito de Segurança Humana – Enxerga a pessoa como um ser completo e necessário à construção da sociedade.
- 10 Rediscussão da Guarda Municipal e das suas funções, que hoje estão reduzidas a simples guardadora do patrimônio público.
- 10 Implantar o **Programa Mococa Segura e Humana** - Iluminação, asfalto, limpeza nas comunidades.
- 10 Integrar a Segurança ao conjunto da Promoção Humana Integrada, começando pelo aprendizado do conceito de segurança na escola, da segurança na Educação e na Saúde e da intervenção orientadora da Assistência Social.
- 10 Criar interface e integração de segurança entre Município e Estado, bem como a interação com a comunidade nas ações e objetivos.
- 10 Estabelecer como meta a municipalização e abairramento da segurança, promovendo a institucionalização da segurança cidadã.
- 10 **Alinhamento da opinião pública** ao discurso e ação pública efetiva de segurança municipal, melhorando a imagem e vida do morador do bairro.
- 10 Mensurar e avaliar resultados tais como: interação com a comunidade; diminuição dos índices de criminalidade e violência; redução da **sensação de insegurança**; satisfação da comunidade e das pessoas.
- 10 Melhorar e ampliar a rede de iluminação pública para todos os bairros da cidade.

- 10 Ampliar e modernizar os Centros de Reabilitação de usuários de drogas.

Mobilidade-Plan Mob Mococa

O PlanMob Mococa é um instrumento da política de desenvolvimento urbano que contém diretrizes, programas, ações e projetos voltados ao acesso amplo e democrático às oportunidades que Mococa disponibiliza, com o planejamento da infraestrutura de mobilidade urbana, dos meios de transporte e seus serviços, provendo boas condições à mobilidade da população e da logística de distribuição de bens e serviços.

- 10 Concluir o novo terminal rodoviário
- 10 Criação de um projeto de novasciclovias no município
- 10 Cooperativa de transporte público
- 10 Estruturar a sinalização do trânsito na cidade, investindo em sinalização com instalação de placas e pintura de solo.
- 10 Implantação da área Azul no centro da cidade.
- 10 Estruturar a acessibilidade para cadeirantes, deficientes visuais entre outras pessoas portadoras de necessidades especiais em calçadas e demais locais públicos da cidade

Promoção da Socialização

- 10 Criar legislação específica para a atração de investimentos da iniciativa privada na promoção do Lazer e da Cultura nos espaços públicos municipais.
- 10 Proteger e promover o patrimônio cultural e paisagístico e oferecer alternativas para o lazer, o turismo e a convivência social ao Natural nos entornos.
- 10 Criar espaços permanentes com opções lazer, esporte e cultura em todas as áreas da cidade, dispondo de infraestrutura, equipamentos públicos e segurança monitorada.
- 10 Potencializar o uso dos Parques Urbanos para o lazer e atividades culturais da população.
- 10 Incentivar a produção de espetáculos, oficinas e cursos ao ar livre nas áreas revitalizadas e praças públicas.
- 10 Criar em parceria com a iniciativa privada o Parque de Lazer e Cultura Itinerante para levar atividades lúdicas e culturais aos bairros.
- 10 Projeto casas populares em áreas públicas não utilizadas pelo município (com foco na população de baixa renda).

Promoção da Cultura

Para a gestão da Cultura em Mococa, o Plano Municipal de Cultura é o instrumento de planejamento que irá orientar a implantação das políticas culturais no município durante a nossa Gestão. Por meio dele serão definidas as prioridades para a promoção cultural na cidade, a partir da aprovação de diretrizes, ações e metas a serem efetivadas na execução do plano plurianual (PPA) e da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO).

São propostas para a Promoção Cultural

- 10 Por ser o elemento integrador e consolidador de um povo, a Cultura deve estar na pauta permanente do governo e da sociedade, atuando ainda como atrativo econômico.
- 10 Mensurar e promover os ajustes necessários ao Sistema Municipal de Cultura a fim de garantir uma estrutura organizacional para a cultura livre das interferências políticas.
- 10 Fortalecimento do Conselho Municipal de Cultura e a consolidação do Plano Municipal de Cultura e sua aplicabilidade.
- 10 Agregar o potencial de unificação, identidade, criatividade e diversidade da Cultura na formação e no desenvolvimento individual e social.
- 10 Desencadear processos de geração de emprego e renda por meio da produção, difusão, valorização do patrimônio e fomento cultural através da Indústria criativa.

- 10 Programas de lazer e convivência voltados à terceira idade.
- 10 Tornar a Cultura uma aliada da Educação, como poderoso instrumento de transformação e de inclusão social, em qualquer tempo e lugar.
- 10 Interagir com o Sistema Nacional de Cultura visando a integração entre os níveis federal, estadual e municipal para o planejamento, articulação, execução e avaliação das políticas públicas de cultura, de forma contínua e participativa.
- 10 Promover a institucionalização do Sistema Municipal de Cultura e garantir a continuidade das políticas e a implementação da Cidadania Cultural. ^[2]
- 10 Projeto de fomento ao artesanato local.

São propostas para a Promoção do Esporte

- 10 **Projeto Somos Todos Esporte** - Ampliação e recuperação dos campos de futebol da comunidade para servirem de porta de entrada no projeto.
- 10 **Potencializar** os projetos esportivos comunitários.
- 10 Parceria com Clubes Esportivos locais de modo a estimular a formação de categoria bases e formação de atletas de alto rendimento.
- 10 Criar **política pública** para transformar o esporte escolar e universitário em indutor na formação de grandes talentos esportivos.

- 10 Manter e ampliar os programas esportivos desenvolvidos pelo Município, redefinindo aqueles que necessitarem de ajustes para melhor aproveitamento.
- 10 Incentivar a prática esportiva em todas as escolas da rede pública, construindo pelo menos um Espaço Poliesportivo em cada bairro da cidade, para uso de estudantes e comunidade.
- 10 Tornar disciplina obrigatória a prática de Educação Física nas escolas, bem como a prática da ginástica laboral em todos os órgãos municipais.
- 10 Planejar e criar novos instrumentos indutores da prática esportiva junto às comunidades, especialmente os voltados para a juventude.

Promoção do Turismo

- 10 Promover e divulgar as atividades ligadas ao turismo, e apoiar a realização de congressos, seminários e convenções de relevante interesse para o incremento turístico no Município.
- 10 Buscar parcerias públicas e privadas para criar novas alternativas turísticas nas áreas urbanas de Mococa.
- 10 Criar o Parque Centro Histórico com a integração da infraestrutura pública e privada destinado ao lazer e ao turismo interno e externo.

- ⑩ Aproveitamento dos calçadões aos domingos e feriados para feiras e apresentações culturais, exposição de artesanato e promoções de gastronomia.
- ⑩ Visitações de alunos das escolas públicas monitoras por professores e orientadas guias turísticos.
- ⑩ Integração do monitoramento de segurança pública e privada em toda a área do Centro para garantir segurança 24h em todas as áreas e espaços públicos.
- ⑩ Criação de um novo Parque Esportivo cultural no Estádio do Radium e em seu entorno.
- ⑩ Novos projeto arquitetônicos para as entradas da cidade.
- ⑩ Conclusão da revitalização e reforma do Mercado Municipal implantando um projeto que possa oferecer um ambiente de negócios com praça de alimentação de comidas típicas.
- ⑩ Buscar recursos para a recuperação do Teatro Municipal

Cadeia de Atividades e Serviços Urbanos

- ⑩ Fortalecimento da cadeia de Centros de Comércio Popular nas áreas do Centro e nos bairros.
- ⑩ Criação de espaços para Praças de Alimentação Popular nos centros de lazer nos bairros e áreas da cidade.
- ⑩ Criar um balcão de empregos com um banco integrado de currículos de profissionais da cidade.

- ⑩ **Programa Profissional Legal** - Cadastro para prestação de serviços profissionais através do Sistema de contratação de profissionais capacitados.
- ⑩ Catálogo de obras e serviços disponíveis para contratação.
- ⑩ Trabalhar com micro empreendedores individuais.
- ⑩ Criar projetos de qualificação de mão de obra.

Programa Renda Mococa

Organização e capacitação da economia informal em todos os bairros.

Divulgação das atividades e oferta de trabalho dos mesmos.

Contratação para prestação de serviços para a Prefeitura através do terceiro setor.

Cadeia de Produção de Alimentos

São propostas para a Gestão da Economia Solidária:

- ⑩ Criar o Programa Cadeia Produtiva de Alimentos integrando o poder público, o investidor, o produtor, o comerciante e o consumidor, no objetivo de produzir a baixo custo e promover a geração de trabalho e renda.
- ⑩ Promover e fomentar os Arranjos Produtivos Locais (APLs) para definir uma política pública municipal de integração econômica e desenvolvimento sustentável.
- ⑩ Incentivar a pesquisa e identificação das características dos potenciais produtivos nas aglomerações territoriais, de agentes econômicos, políticos e sociais afins.
- ⑩ Definir os conjuntos de atividades econômicas específicas de cada setor e que apresentam vínculos entre si.
- ⑩ Integrar as ações municipais como governo estadual e governo federal, para estabelecer a fomentar as atividades de forma cooperativa em cadeias produtivas em escala.
- ⑩ Criar e implantar o Cinturão Verde na Áreas Rurais de Mococa;
- ⑩ Acompanhar a mensurar objetivos, metas e resultados das cadeias de produção familiar e cooperativada, afim de evitar comportamentos oportunistas;
- ⑩ Promover a formação específica visando o progresso técnico de produção e produtividade, inclusive com fins de exportação;
- ⑩ Promover e sustentar as dinâmicas de mercado removendo falhas e criando mecanismos de interdependência entre produção e comercialização.

- ⑩ A avaliação e difusão de conhecimentos e treinamento de pessoal visando fortalecer a eficiência técnica e humana.
- ⑩ Promover e incentivar projetos de agricultura familiar no município.
- ⑩ Promover e incentivar um projetos de hortas comunitárias no município.

Desenvolvimento Rural

- ⑩ Manutenção e aquisição de máquinas e equipamentos para serviços rurais, tendo em vista que a atual frota existente esta sucateada;
- ⑩ Promover assistência Técnica aos agricultores e produtores familiares, em parceria com o Sindicato dos Trabalhadores Rurais, Senar e demais órgãos.
- ⑩ Garantir a conservação e construção de estradas rurais para o acesso dos moradores a zona urbana de forma que também seja facilitado o escoamento da produção.
- ⑩ Buscar recursos para o fortalecimento do **Agronegócio** em Mococa uma vez que o município apontou através de pesquisas um grande potencial neste setor.

Meio Ambiente e Sustentabilidade

São propostas para a Gestão do Meio Ambiente e Sustentabilidade:

- ⑩ Desenvolver um grande programa de reflorestamento na cidade com foco na sustentabilidade de nossos mananciais de água, além de conduzir extenso programa de criação e revitalização de parques e praças.
- ⑩ Modernizar a gestão de resíduos sólidos com ênfase nos parâmetros de sustentabilidade e implementar a coleta seletiva em parceria com associações ou entidades de maneira que os cidadãos que já atuam como coletores deste material nas ruas tenham além de uma renda acesso a serviços essenciais e programas de conscientização
- ⑩ Realizar projetos e ações em busca da Proteção e Recuperação das Nascentes.
- ⑩ Manutenção de parques, praças e espaços públicos através de arborização, jardinagem bem como a reforma dos equipamentos instalados.
- ⑩ Ampliar o Viveiro de Mudas disponibilizando mudas para o fácil plantio de árvores pela população;
- ⑩ Implantar um Cronograma para a limpeza dos córregos identificando esgotos clandestinos;

- 10 Revitalizar os Parques e áreas protegidas garantindo a vegetação típica da mata atlântica criando trilhas ecológicas que poderão ser utilizadas pelos alunos das redes municipais, estaduais e participares de ensino em busca de estudos sobre o meio ambiente.

Infraestrutura Urbana e Obras

- 10 Revitalizar as praças mantendo suas características arquitetônicas bem como concluir as que estão abandonadas.
- 10 Implantar um serviço de iluminação pública garantindo a substituição em prazo hábil das lâmpadas danificadas para a melhoria na iluminação nas vias públicas, garantindo mais segurança a população.
- 10 Realizar a pavimentação e manutenção das vias públicas seguindo um plano de mobilidade urbana.
- 10 Promover a reestruturação do Cemitério Municipal.
- 10 Reforma do Ginásio Esportivo São Clarão bem como de outras áreas destinada a prática de esportes dos bairros e dos distritos.

Gestão, Finanças Públicas e metas de resultados de Governo

- ⑩ Valorizar o servidor público através de planos de carreira de acordo com o desempenho do profissional.
- ⑩ Qualificar intensificando o setor de projetos e convênios com o objetivo de obter recursos e parcerias junto à esfera estadual e federal.
- ⑩ Aumentar a capacidade de investimento da Prefeitura resgatando a credibilidade do município.
- ⑩ Fortalecer os Conselhos Municipais promovendo mais estrutura de apoio.
- ⑩ Estabelecer parcerias com outras esferas de governo e o setor privado, especialmente para investimentos em infraestrutura.
- ⑩ Institucionalizar a gestão de alto desempenho com avaliação e monitoramento permanentes dos órgãos da administração pública municipal de forma que a população tenha a participação plena e ativa nesta ação.
- ⑩ Estudar a possibilidade da elaboração do Programa de Incentivo para Captação de Empresas, com base na lei municipal de incentivos, com cessão de áreas e benefícios fiscais.
- ⑩ Implantar Projeto para a realização de Cursos Profissionalizantes com o objetivo de preparar e inserir no mercado de trabalho os cidadãos de forma rápida e eficiente.

MOCOCA

PROGRAMA DE GOVERNO

- ¹⁰ Promover o convênio de colaboração financeira junto a Polícia Militar no policiamento ostensivo no município.

MOCOCA

PROGRAMA DE GOVERNO