

Plano de Governo PSOL Taboão 2020

Coligação: Coragem Para Mudar Taboão!

Majoritária: Professora Najara Costa

Vice: Evandro Garcia

Educação

Creches em período integral.

Educação Pública e de Qualidade com:

Reenquadramento das professoras ADI's (Agente de desenvolvimento infantil) e ADE's (agente de desenvolvimento escolar) no Estatuto do Magistério, com todos os benefícios recorrentes;

Conselho escolar para debater as prioridades da educação;

Diretores concursados no exercício do cargo;

Revisão das parcerias de creches, com o plano de transição para a municipalização com a implantação de concursos públicos e construção de creches próprias do município.

Incorporação de um corpo de profissionais psicossociais para as crianças das creches. Apoio à família e ao estudante: Uniforme escolar, merenda de qualidade e material escolar.

Criação de Plataformas e acesso a equipamentos de tecnologia para alunos e professores para ampliação e enriquecimento do processo de ensino e aprendizagem.

Oferta de cursinhos pré-vestibulares populares nas Escolas municipais.

Cultura

Construção de uma Escola Municipal de Artes e equipamentos culturais nos diversos pontos do município, em uma rede integrada de cultura, com valorização dos artistas da cidade, tendo estas prioridades nas apresentações para eventos artísticos/culturais.

Reestruturação do Fundo Municipal de Cultura, com participação da classe artística cultural e munícipes.

Difusão de todas as formas de culturas e ações culturais do município, por meio de oficinas culturais para formação dos munícipes, bem como com as propostas acima pautadas.

Propostas para estímulo de leis municipais de fomento à cultura.

Saúde

Garantia do acesso universal aos serviços públicos de saúde como prevê o sistema de regulamentação do SUS;

Reestruturação, ampliação e fortalecimento do PSF – Programa de Saúde da Família, garantindo o acesso a assistência e à prevenção em todo o sistema de saúde, com o princípio da saúde preventiva e humanizada.

Garantir o acesso a todas as especialidades médicas

Garantia de acesso a todos os meios de diagnósticos (Ressonância magnética, tomografia, ultrassonografia, mamografia, exames laboratoriais, dentre outros).

Garantir o acesso gratuito a toda a população aos medicamentos, em especial os de uso continuados.

Garantir o atendimento multidisciplinar aos portadores de doenças infectocontagiosas e de tratamento prolongado.

Valorização dos profissionais de saúde, com salários dignos, melhores condições de trabalho, formação continuada, plano de carreira e ampliação do quadro de profissionais da saúde e correlatos.

Revisão dos contratos com as organizações sociais de saúde – OS's e o fim da privatização do setor da saúde, com prioridade de equipamentos e quadro de servidores públicos municipais. Saúde não é mercadoria!

Agendas abertas e transparência de consultas, exames, tratamentos e cirurgias. Posto de Saúde não é extensão do gabinete dos vereadores!

Direito à Cidade e Lazer

Transporte Público

Revisão do contrato de concessão da Pirajussara/Fervima.

Revisão da tarifa/passagem de ônibus.

Gratuidade para estudantes e desempregados.

Garantia do profissional “cobrador de ônibus”, para melhor apoio ao motorista e segurança da condução do veículo e melhor atendimento ao munícipe-passageiro.

Bilhete Único para Taboão.

Reestudo das linhas de ônibus da cidade para melhor atendimento das demandas do município e melhor acesso aos munícipes-passageiros.

Recriação das faixas de ciclovia na cidade e com integração com a malha ciclo-viária das cidades fronteiriças.

Meio Ambiente e Lazer

Criação e preservação dos espaços de nascentes/mananciais dos rios/córregos por meio de parques ecológicos providos de equipamentos de lazer e esporte.

Implementação da Coleta Seletiva e promoção de cooperativas de reciclagem.

Preservação e revitalização das áreas verdes e de mata atlântica nativa.

Preservação do Parque das hortênsias como polo/espaço verde e parque, garantindo sua condição de reserva de mata atlântica nativa e espaço verde para lazer, bem como promoção e fomento a educação ambiental do município.

Arborização das vias e espaços públicos municipais.

Política de coleta e reciclagem de detritos e dejetos

Criação, reforma e ampliação dos equipamentos e espaços de lazer em todo o município. Com áreas de recreação, esporte e convivência dos munícipes.

Desenvolvimento social e urbano

Reorganização e revitalização das vias públicas para melhor acessibilidade e fluxo de pedestres e motoristas, com foco a sanar os polos de trânsito e engarrafamento das vias municipais.

Revisão do Plano Diretor da cidade, com foco ao combate a hiper especulação imobiliária, e o adensamento populacional, bem como a promoção e acesso a redes e estruturas de água e esgoto tratado, iluminação, rede elétrica e organização fundiária dos bairros.

Reorganização das zonas de ocupação da cidade (industrial, comercial e residencial), com reestruturação dos terrenos e lotes, diante da transformação da ocupação urbana do município, e benefício dos interesses sociais e de equipamentos públicos de serviço aos munícipes.

Segurança Pública

A Constituição Federal de 1988 – CF88 atribui aos governadores, no caso do Estado de São Paulo, é obrigação do governador de São Paulo a responsabilidade e garantia da e pela segurança pública.

É obrigação do governador do estado de São Paulo garantir um efetivo policial compatível com a população e os municípios do estado de São Paulo.

É obrigação do Governador do Estado garantir aos profissionais da segurança pública (policiais militares, civis e científicos e seus órgãos) salários dignos, boas condições de trabalho e formação adequada e continuada.

No bojo de nosso projeto para segurança pública no âmbito municipal e dentro do que se compete nesta esfera, desenvolveremos:

Ações de natureza preventiva que atendam a toda a população, especialmente crianças e jovens em vulnerabilidade social, através dos programas de inclusão social, tais como: projetos em educação, esporte, cultura, lazer, formação profissional, dentre outros.

Programas de qualificação profissional e acesso ao emprego e renda, estímulo a economia social e micro, pequenos e médias empresas, aos desempregados, incluindo os egressos do sistema prisional.

Valorização da guarda municipal, com salários dignos, formação continuada e melhores condições de trabalho.

Promoção da Igualdade

Mulheres

Rede de apoio e proteção com equipe multidisciplinar para acolhimento de mulheres vítimas de violência familiar e social.

Promoção e fomento para a garantia e acesso a autonomia financeira e social da mulher.

Promoção de capacitação profissional das mulheres em vulnerabilidade social.

Programa de promoção ao debate contra o feminicídio, o assédio e outras formas de violência contra a mulher.

Políticas sobre planejamento familiar.

Restruturação, ampliação e fortalecimento da coordenadoria da mulher com forte participação e atuação das muncípes e os coletivos de mulheres da cidade.

Negros

Formação e capacitação de professores sobre a lei 10.639/03 e 11.645/08;

Implementação de cotas raciais nos concursos públicos e quadros da administração pública;

Reestruturação do conselho municipal do negro e da coordenadoria de promoção da igualdade racial;

Fortalecimento e ampliação da participação dos coletivos negros do município nos espaços de decisão;

Promoção e fomento da cultura de combate ao racismo estrutural e preconceitos correlatos.

LGBTQ+

Promoção da visibilidade LGBTQ+;

Políticas de inclusão e proteção social aos população LGBTQ+;

Programa de qualificação e inserção ao mercado trabalho da população LGBTQ+;

Políticas de combate a LGBTQ+fobia;

Casa de acolhimento e apoio a população LGBTQ+;

Administração e Funcionalismo Público

Em defesa do Funcionalismo Público

- Recomposição Salarial;
- Formação Continuada;
- Redução dos cargos de Livre-Nomeados em contraponto da expansão dos funcionários públicos concursados;
- Refundação e fortalecimento dos planos de carreira do funcionalismo público municipal;
- Fim do autoritarismo e democratização das relações nos locais de trabalho. Eleição direta dos gestores e coordenadores dos servidores, comunidade escolar e usuários do serviço público;
- Revisão e redução das privatizações/terceirizações dos setores públicos municipais;

Auditoria Geral e Irrestrita da municipalidade:

- De contratos e licitações
- Convênios e Parcerias
- IPTU

Da participação popular

Transparência da Gestão e orçamento;

Fortalecimento e garantia de participação e atuação dos conselhos municipais nos espaços de debates do município;

Fortalecimento e criação de uma política integrada e metropolitana nas áreas de transporte, infraestrutura, trânsito, saneamento básico e equipamentos públicos estaduais (Metrô, Sabesp, EMTU, Hospital Geral do Pirajuçara, dentre outros).