

PLANO DE GOVERNO



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO DR. CÁSSIO	3
APRESENTAÇÃO GERÃO	8
AMOR POR PORTO FELIZ	10
ESTRUTURA DE GESTÃO.....	11
EDUCAÇÃO	13
SAÚDE	18
SEGURANÇA PÚBLICA	23
CULTURA, TURISMO E EVENTOS	26
ESPORTES E LAZER.....	29
INCLUSÃO SOCIAL, CIDADANIA E PROMOÇÃO HUMANA.....	31
DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO	35
MORADIA.....	38
OBRAS PÚBLICAS	39
URBANISMO E MOBILIDADE URBANA	41
SAAE E MEIO AMBIENTE	43

APRESENTAÇÃO DR. CÁSSIO

ANTONIO CÁSSIO HABICE PRADO, o **DR. CÁSSIO** nasceu em Porto Feliz, em 12 de junho de 1959.

Frequentou o Grupo Escolar Coronel Esmélio e o Ginásio Estadual Monsenhor Seckler quando ganhou prêmio de melhor aluno entregue pelo Prefeito Benedito Diana em 1969. Médico por formação estudou na Universidade de São Paulo (USP), fez residência em Cirurgia Geral e Gastrocirurgia no Hospital das Clínicas de Ribeirão Preto e obteve título de especialista em Cirurgia Geral e Gastrocirurgia pela AMB (Associação Médica Brasileira) e pelo CBC (Colégio Brasileiro de Cirurgiões) ambos por concurso. Possui pós-graduação em Medicina Intensiva pelo Instituto Terzius com chancela da AMIB.

É casado com a Dr.^a Maria Cristina Gargione Prado e tem dois filhos: Caio e Sophia. Filho do ilustre médico Doutor Célio Prado e irmão da saudosa médica Doutora Simone, vereadora mais votada da história de Porto Feliz. Médico na zona rural de 1988 até 2001 na Fazenda Capoava, atendendo os trabalhadores da Usina (Engenho Central) e União São Paulo.

Recebeu Título de Cidadão Honorário em 2004 pelos serviços prestados ao município de Porto Feliz na área da saúde.

Iniciou sua carreira na vida pública em 2001, como Diretor de Saúde de Porto Feliz, cumprindo integralmente sua gestão até 2004. Em nova gestão, em 2005, permaneceu 4 meses pedindo demissão por não concordar em ser subordinado a médico cubano ilegal no país. Assumiu novamente a secretaria de Saúde em 2013, de janeiro a maio, pedindo demissão por não concordar com postura do atual prefeito na gestão pública.

HISTÓRICO PROFISSIONAL

- Diretor Clínico da Santa Casa Porto Feliz, de 2001 a 2004.

- Médico intensivista fundador da UTI da Santa Casa do município de Capivari, onde atuou de 1999 a 2011.
- Médico intensivista do Hospital Augusto de Oliveira Camargo, de Indaiatuba, de 2009 a 2011.
- Médico Cirurgião e emergencista da Santa Casa de Porto Feliz de 1987 até 2012.
- Médico emergencista do Hospital Unimed de Sorocaba desde 2005.

REALIZAÇÕES COMO GESTOR PÚBLICO

Iniciou em de janeiro de 2001 com 5.000 consultas/mês, aumentando esse número para 13.500 consultas/mês na Rede Básica, e, 4200 consultas no Pronto Socorro da Santa Casa.

- **SELO DE QUALIDADE DE SAÚDE PÚBLICA** – Recebeu a melhor nota de avaliação da região e o SELO DE QUALIDADE EM SAÚDE PÚBLICA fornecido pelo Conselho Nacional de Auditoria, após avaliação realizada em 2002;
- **POSTOS DE SAÚDE** – Reabriu dois postos de saúde desativados, o de Vila América e do Bambu, e inaugurou o da Vila Progresso, que atende, hoje, 1200 consultas/mês;
- **MATERNIDADE** – Inaugurou a nova Maternidade na Santa Casa, em junho de 2001, que realizou 640 partos em 2003, com diminuição da Mortalidade Neonatal na antiga maternidade de 18 (ano 2000) para ZERO (ano 2004). Reduziu a mortalidade infantil na cidade de 22 (em 2000), para 9 (em 2004). Instituiu a presença obrigatória do pediatra na sala de parto;
- **SANTA CASA** – Foram realizadas em torno de 1.100 cirurgias na Santa Casa, em 2003, e o Centro Cirúrgico foi equipado com carro de anestesia, mesas cirúrgicas, bisturi bipolar, carro de emergência, sala de recuperação monitorada, central de esterilização com autoclave de barreira, etc. Antes os pacientes eram transferidos para Sorocaba e região;

- **PRONTO SOCORRO – ESPECIALISTAS** – Contratou 40 novos médicos, sendo 2 cardiologistas, 2 clínicos gerais, 5 pediatras, 4 ginecologistas, 1 ortopedista, 1 neurologista, 1 neurocirurgião, 1 cirurgião vascular, 1 urologista, 2 anestesistas, 1 cirurgião plástico, 1 endocrinologista, 3 psiquiatras, 1 fisioterapeuta, 1 dermatologista, 1 pneumologista, 1 terapeuta ocupacional, 2 oftalmologistas, 1 infectologista, 4 dentistas e 8 novos médicos para o pronto socorro. A partir de setembro de 2001, 2 médicos já atendiam no Pronto Socorro, durante 24 horas, e, nos finais de semana pediatria durante o dia (12 horas) e, semanalmente, a noite em diversos dias. Equipou o pronto socorro com desfibrilador-cardioversor, carro de emergência equipado, 2 monitores multiparamétricos, 2 oxímetros portáteis, pranchas, colar cervical, macas, cadeira de rodas, medicamentos de urgência;
- **AGÊNCIA TRANSFUSIONAL** (Banco de Sangue) - criou e inaugurou a Agência Transfusional em junho de 2001.
- **UTI-MÓVEL** – Montou a primeira UTI-Móvel pública da região, que está à disposição do Pronto Socorro, para transporte seguro de doentes críticos, e 2 Ambulâncias Novas, 1 Kombi, e 1 carro novo;
- **CAPACITAÇÃO** – Enviou médicos e enfermeiras para inúmeros treinamentos em Sorocaba – DIR XXIII – nos Programas de Diabetes, Hipertensão, Tuberculose, Hanseníase e P.S.F., Saúde Mental, Tabagismo, etc.;
- **POSTOS DE SAÚDE** – Reformou todos os Postos de Saúde, que foram reequipados devido à situação de indigência que se encontravam, principalmente na área da vacinação, com geladeiras velhas e mal conservadas;
- **ODONTOLOGIA** – Reinstalou consultórios dentários nos 7 postos de saúde, que haviam sido retirados e priorizou atendimento preventivo e emergencial;
- **VISAEP** – Reformou prédio específico para Vigilância Sanitária e Epidemiológica, garantiu funcionamento do Programa de Combate a Dengue, com aquisição de equipamentos como bombas pulverizadoras,

- inseticidas, contratação de pessoal (08 agentes de controle de vetores, 1 supervisor para equipe);
- **POSTO DE SAÚDE RURAL** – reformou o Posto de Saúde Rural do CAIC com a compra de todo equipamento e mobiliário novo;
 - **CARTÃO SUS** – Cadastrou por volta de 80% da população de Porto Feliz para implementação do Cartão SUS e informatizou todos os Postos de Saúde e o Pronto Socorro, criando uma rede INTRANET do SUS, no ano de 2003;
 - **FARMÁCIA CENTRAL** – Montamos e equipamos a farmácia central e aumentamos a relação de medicamentos gratuitos com média de distribuição de 250 receitas/dia, e aproximadamente 6000 receitas/mês.
 - **COLETAS DE EXAMES** – implantou coletas de exames no próprio Posto de Saúde, com resultados prontos em um dia, ou, de urgência, no mesmo dia, Via Internet, com a coleta por volta de 7.000 exames/mês.
 - **PAVILHÃO NA SANTA CASA** – Inaugurou o novo pavilhão na Santa Casa para pacientes de clínica médica do SUS, com 30 novos leitos em excelentes condições de higiene e equipamentos.
 - **AMBULATÓRIO DE SAÚDE MENTAL** - Criou o ambulatório de saúde mental com 3 psiquiatras, 2 psicólogas já atendendo 800 consultas/mês;
 - Companhia de Cirurgia de Catarata e Próstata;
 - Informatização dos postos de saúde, com compra de computadores e impressoras;
 - Iniciamos em 2004, o atendimento odontológico noturno no centro de saúde da popular;
 - **CAPACITAÇÃO** – Realizou treinamentos e capacitação para todos os profissionais da Rede Básica de Saúde, Programa de Saúde da Família, Vigilância Sanitária e Epidemiológica e Pronto Socorro Municipal. Promoveu treinamento de resgate e suporte básico a vida para os motoristas das ambulâncias, administrado pelo Corpo de Bombeiros – Itu, capacitação em **ATLS** (suporte avançado da vida no trauma) de todos os médicos do Pronto Socorro Municipal;
 - Estimulou a capacitação e forneceu transporte gratuito para Curso de Auxiliar de Enfermagem e Técnico, pelo PROFAE, em 2002, realizou

- treinamento de Combate a Dengue para os Agentes Comunitários de Saúde do Programa de Saúde da Família, nos bairros Jardim Vante, Jardim Excelsior e CAIC;
- Promoveu a reforma e ampliação do Centro de Saúde do Jardim Vante concluída em dez/2002;
 - Implantou programa educativo e preventivo com instalação de TV e vídeo com palestras nos Postos de Saúde;
 - Implantou programas de combate a Hipertensão e Diabetes (Hiperdia), com distribuição gratuita de medicamentos;
 - **SISVAN** – Implantou Sistema de Vigilância Alimentar e Nutricional, com distribuição de leite em pó e cestas básicas para pacientes de baixo peso;
 - **Programa SISPRÉ-NATAL** – Implantou programa com acompanhamento de todas as gestantes até o parto;
 - **CENTRO DE REABILITAÇÃO** – Em 2013, inaugurou o Centro de Reabilitação em Fisioterapia na Santa Casa;
 - Regularizou as contas do Hospital, pagando dívidas trabalhistas e com fornecedores;
 - Contratou equipe de ortopedia, que iniciou em março com cirurgias eletivas e plantões para casos graves dando retaguarda ao Pronto Socorro;
 - Sob sua tutela, a Santa Casa adquiriu um “carrinho” de anestesia, fundamental para o Centro Cirúrgico, comprou também um Arco Cirúrgico, para cirurgias ortopédicas de maior complexidade e cirurgias gerais;

APRESENTAÇÃO GERÃO

JOSÉ GERALDO PACHECO DA CUNHA FILHO, ou simplesmente **GERÃO**, como é popularmente conhecido, tem 55 anos, é casado com Patrícia, pai de duas filhas: Gabrielle e Isabelle, filho de José Geraldo Pacheco da Cunha e de Maria Cecília Pires de Almeida Pacheco da Cunha. É Dentista de profissão, formado pelo Instituto Metodista de Ensino Superior, político por natureza e com um invejável histórico familiar, É Presidente do DEM de Porto Feliz e Vice-Presidente do Porto Feliz Tênis Clube.

Dedicado a auxiliar entidades importantes da nossa cidade como o Esporte Clube União, a Santa Casa de Misericórdia, a APAE entre outras, Gerão está sempre engajado na busca por uma cidade melhor e mais justa.

HISTÓRICO PROFISSIONAL

Odontólogo pelo Instituto Metodista de Ensino Superior - Federação das Escolas Superiores do A.B.C. desde 1987. Funcionário público da Prefeitura do Município de Porto Feliz/SP desde então, e do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Porto Feliz/SP desde 2001.

Possui curso de extensão universitária sobre “prótese fixa” e “prótese unitária” pela Universidade de São Paulo (USP);

VIDA PÚBLICA

Iniciou sua vida pública em 1993 sendo eleito vice-prefeito; em 1997 foi eleito suplente de vereador; em 2001, eleito vereador; em 2005, vereador novamente e em 2009, eleito vereador pela 3ª vez, mostrando que população de Porto Feliz tem respeito e confiança por seu trabalho junto à Câmara. Gerão tem bom relacionamento político e o respeito de seus opositores. Seu passado fala por si, político “ficha limpa”, por onde passa deixa sua marca de bom administrador. Na Câmara Municipal sempre combativo a desmandos,

instaurou Comissões Especiais e Comissões Especiais de Inquéritos na busca de conter abusos de poder.

1990/1991 - Presidente do Esporte Clube União

1992/1993 - Presidente do Clube Recreativo Familiar

1993/1996 - Vice-prefeito Municipal

1996/1998 – Vice-presidente da Irmandade da Santa Casa de Misericórdia

1997/2000 - Suplente de vereador pelo Partido da Frente Liberal

1999/2001 - Presidente da Irmandade da Santa Casa de Misericórdia

2001/2004 - Vereador pelo Partido da Frente Liberal

2002/2004 e 2005/2007 – Provedor da Irmandade da Santa Casa de Misericórdia

2005/2008 - Vereador pelo Partido da Frente Liberal

2006 - Festeiro de Nossa Senhora Mãe dos Homens

2009/2012 - Vereador pelo DEM-Democratas

2009 - Membro da Pastoral do Dízimo junto à Paróquia Nossa Senhora Mãe dos Homens.

2009 - Presidente do Porto Feliz Tênis Clube

2011 - Festeiro de Santo Antônio – Colônia Rodrigo e Silva

2011 - Presidente do Porto Feliz Tênis Clube

2013/2015 – Vice-Presidente do Porto Feliz Tênis Clube

2015/2017 – Vice-Presidente do Porto Feliz Tênis Clube

2014/2015 – Festeiro do Divino

Participação ativa dos movimentos da Igreja

Participação da Diretoria da APAE de Porto Feliz-SP

AMOR POR PORTO FELIZ

Porto Feliz é uma cidade peculiar, histórica, de povo trabalhador e acolhedor que deixa marcas em quem por aqui passa.

Com potencial para se desenvolver e crescer muito busca o caminho do sucesso e de oportunidades para seus filhos. Rica em História tem potencial para tornar-se centro das atenções no cenário regional, estadual e até nacional.

Por essas razões este plano de governo busca apresentar metas e ações para que o desenvolvimento traga oportunidades para todos. Nossa intenção é colocar Porto Feliz na rota do desenvolvimento com qualidade de vida. Nosso objetivo, trazer de volta os filhos que perdemos para cidades maiores. Nosso compromisso realizar tudo isso à luz da ética e da moral.

Sabemos que são intenções ousadas, mas temos coragem e estrutura para colocá-las em prática e para isso precisamos do apoio e da confiança de todos, bem como de fiscalização para chegar ao sucesso.

ESTRUTURA DE GESTÃO

1. **Informatização** dos serviços públicos;
2. Implantação de **software de gerenciamento participativo**, acessível via computador e celular, onde o munícipe pode informar e solicitar serviços em todas as áreas, por exemplo:
 - a. Agendamento de consultas;
 - b. Tempo de espera em UBS e Pronto-Socorro;
 - c. Tapa-buraco;
 - d. Iluminação pública;
 - e. Denúncias ambientais;
 - f. Denúncias de abandono e maus tratos de animais;
 - g. Solicitação de vagas em creches;
 - h. Solicitação de patrulhamento da GCM;
 - i. Dentre outros;
3. Criação de **núcleo de planejamento e projetos**, com a padronização de processos de gestão;
4. Criar o programa “**Prefeito na sua casa**”, onde o prefeito e secretários municipais irão mensalmente realizar um encontro com moradores de cada bairro utilizando como base as Escolas/Creches/Próprios públicos para ouvir de perto a população, com a participação ativa da sociedade nas decisões do Governo;
5. **Desburocratizar** e tornar eficaz e informatizado o sistema de abertura e gestão de processos, com acompanhamento online;

6. Rever **estrutura organizacional** da prefeitura, visando eficiência e economicidade;
7. **Garantir integração**, hoje inexistente, entre as secretarias e autarquias, padronizando planos de comunicação, atendimento a população e gestão de tempo e recursos;
8. Criar o programa “**Prefeito por um dia**”, onde jovens das escolas públicas municipais poderão conhecer a estrutura da Prefeitura e o dia a dia do Prefeito.

EDUCAÇÃO

1. Democratizar o acesso à Educação por meio de sistemas eletrônicos de mídia (**Internet**) com a criação do Portal da Educação, o que permitirá um canal de comunicação com pais, alunos, professores e escolas para fornecimento de serviços pedagógicos e administrativos (horários de aulas, calendário escolar, download de apostilas, materiais disponibilizados pelo professor, etc.);
 2. **Atualizar todo o sistema informatizado** da rede pública de ensino municipal, bem como instalar internet de alta velocidade;
 3. Criar o prêmio “**Professor do Ano**” e “**Aluno do Ano**”;
 4. Criação de Políticas Públicas que possibilitem **melhorar o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB)** do município, por meio de ações conjuntas dos agentes pedagógicos e administrativos;
 5. Criação de Plano Piloto para **implantação de vagas de creche noturna**;
 6. Criação de Plano Piloto para **implantação gradativa de Escola de Período Integral**, para alunos do Ensino Fundamental Ciclo I;
-
7. Desenvolver projetos para **construção e ampliação de unidades escolares públicas municipais** por meio de parcerias entre Governo Estadual e Federal, garantindo a redução das demandas de Educação Infantil e Ensino Fundamental, em especial as demandas de vagas para creche para crianças com idade dentre 1 ano e 1 ano e 11 meses;

8. **Aumento nos subsídios para transporte** de alunos de ensino técnico e superior que estudem em outros municípios;
9. **Estabelecer Políticas Públicas Sociais na área de Educação** pautada em uma Educação Pública Dialógica, fundamentada na Gestão Democrática, com atuação funcional consensual e participação administrativa obrigatória, buscando pela qualidade do ensino, garantindo o bem-estar social da população de Porto Feliz;
10. Reavaliação dos objetivos educacionais a longo prazo, **promovendo o diálogo amplo** entre pais, professores e equipe gestora, buscando definir o perfil do cidadão que procuramos desenvolver, compatível com os anseios futuros de desenvolvimento de nosso município. A partir dessa definição, elaborar um plano de metas que, em consonância com os pressupostos do Plano Municipal de Educação, garanta a prestação dos serviços públicos permanentes necessários na construção desse cidadão, consolidando as Políticas Públicas Educacionais e os objetivos de desenvolvimento para Porto Feliz;
11. Garantir a **ampla participação dos Conselhos de Educação, Alimentação Escolar**, entre outros, nas principais decisões voltadas às Políticas Públicas fortalecendo os instrumentos da Gestão Democrática e Participativa;
12. **Valorizar os Profissionais da Educação**, enfatizando os direitos já adquiridos, bem como adotando outros instrumentos valorativos como a implantação de programas de capacitação profissional contínua e específicas para professores, gestores e demais membros da equipe educacional, além de garantir a participação efetiva nas decisões que visam dar mais qualidade aos serviços públicos em educação;
13. **Criar mecanismos de planejamento estratégico eficazes**, visando garantir que os insumos necessários para a manutenção do ensino

(equipamentos diversos, material de limpeza, pedagógico, etc.) não falem, ocasionando prejuízos ao ensino e dificultando o cumprimento das Políticas Públicas em Educação;

14. Desenvolver **mecanismos de avaliação e controle da educação**, pautados em critérios técnicos, que permitam direcionar para uma educação mais qualificada e em consonância com os objetivos educacionais para o município de Porto Feliz;
15. Criação da **Oficina Pedagógica ou Núcleo Pedagógico** formada por equipe técnica especializada que atenda a todas as modalidades de ensino (Infantil, fundamental ciclo I e II, EJA) bem como na área de Inclusão e Necessidades Especiais, e que atue na desfragmentação do processo educacional;
16. Garantir de forma efetiva a realização do processo de **inclusão por meio de programas e ações que assegurem o bem-estar de alunos portadores de necessidades especiais**, seja pela capacitação de profissionais da área, seja pela garantia de recursos físicos, materiais e humanos (grupo multidisciplinar – Psicólogos, Fonoaudiólogos, Pedagogos e Terapeutas);
17. **Realização de concurso público para Direção de Escola**, garantindo mais autonomia das unidades escolares, fortalecendo os instrumentos democráticos de gestão participativa com a comunidade escolar;
18. Buscar **parcerias junto às Instituições de Ensino Superior e Fundações** para fins de viabilizar a formação dos profissionais da Educação em Nível Superior e Especialização Latu e Stricto Sensu;
19. Promover ampla discussão na rede pública municipal de ensino sobre a viabilidade de instituição de **sistemas de ensino apostilados** para todos os níveis de ensino (Infantil, Fundamental Ciclo I e II, EJA, Educação

Especial e Inclusiva) e que esteja em consonância com as diretrizes educacionais de nosso município, com status de Política Pública em Educação contínua e permanente;

20. **Manter e ampliar os Programas Pedagógicos Sociais de Recreação Infantil** para atender as demandas de crianças de 4 e 5 anos em período oposto as aulas;
21. **Criação de uma Biblioteca Digital**, disponibilizando os livros adotados pela rede pública municipal de ensino;
22. Investir na **instalação de Laboratórios de Ciências** nas escolas públicas municipais;
23. Implantar com eficiência as ações do **Programa de Saúde Escolar (PSE)** garantindo atendimento aos alunos da rede pública municipal de ensino através de parceria com a Secretaria Municipal de Saúde;
24. **Melhorar os serviços públicos de transporte de estudante** por meio de políticas que garantam um atendimento com segurança e qualidade;
25. **Garantir alimentação de qualidade para os alunos**, articulando, conjuntamente, as seguintes ações: capacitação contínua dos profissionais que atuam com a merenda escolar; agilidade na aquisição de gêneros alimentícios, fortalecendo a aquisição de produtos oriundos da agricultura familiar local; garantia de aquisição de equipamentos necessários para o bom atendimento da merenda escolar; avaliação antropométrica periódica dos alunos para levantamento de casos de obesidade, diabetes, desnutrição entre outros, orientando ações específicas para esse público alvo, estabelecer canal direto entre comunidade escolar e responsáveis pela alimentação dos alunos;

26. Criar programas especiais que permitam a **interação entre comunidade e escola**, por meio de projetos culturais, educativos e esportivos, especificamente aos finais de semana;
27. **Ampliar as ações do Programa Educacional de Resistência às Drogas e Violência (PROERD)** para o Ensino Fundamental Ciclo II em parceria com a Secretaria Estadual de Segurança Pública;
28. Promover ações de incentivo à **ampliação do Programa de Alfabetização da Educação de Jovens e Adultos (EJA)** contribuindo para a redução dos índices de analfabetismo em nosso município;

SAÚDE

1. Construção de um novo **Pronto Socorro - PS**, equipado com estrutura moderna para atendimento adulto e infantil em alas separadas, com médicos treinados, estrutura diagnóstica, salas de emergência e estabilização;
2. Instalar uma **UTI de 10 leitos na Santa Casa** e ampliar o número de leitos dos atuais 44 para no mínimo 90 leitos como em 2004;
3. Criar o Serviço de Resgate com **Central de Ambulâncias**, utilizando efetivamente as duas UTI móveis existentes, com equipes de plantão treinadas e disponíveis 24h;
4. Construção de uma **UPA 24h (Unidade de Pronto Atendimento)** em ponto estratégico da cidade, a ser definido com a sociedade, ampliando o atendimento de urgência e desafogando o Pronto Socorro superlotado da Santa Casa;
5. **Ampliar o quadro de médicos** especialistas na Saúde Básica (Postos de Saúde) e na Santa Casa, com cirurgião, cardiologista, neurologista, endocrinologista, vascular e reumatologista, além de ginecologistas e pediatras para todas as Unidades Básicas de Saúde, garantindo o atendimento a gestante com pré-natal seguro e puericultura a todas as crianças;
6. Promover o controle eficiente e efetivo do mosquito Aedes Aegypti, pela vigilância sanitária e epidemiológica como ocorreu entre os anos 2000 e 2004;

7. Ampliar o numero pequeno de **cirurgias gerais** atuais (apenas 15 por mês) para no **mínimo 100 por mês**, que é a média dos municípios da região;
 8. Melhorar e aumentar o serviço de **transporte de pacientes**, proporcionando maior conforto e humanização, com menor espera;
 9. Voltar a oferecer os **exames** que foram desativados na Santa Casa em 2005, como eletroencefalograma com mapeamento cerebral, teste ergométrico e ecocardiograma;
 10. Realizar **mutirões** de cirurgia geral, ginecologia, otorrinolaringologia e oftalmologia na Santa Casa de Porto Feliz;
 11. **Reduzir a mortalidade infantil** no município, com o atendimento pediátrico obrigatório da 1ª consulta ao recém-nascido em até 14 dias de vida, e sistema de busca aos pacientes faltosos para agendamento em todas as unidades;
 12. Informatizar e conectar em rede: **Postos de Saúde, Ambulatório de Especialidades Médicas, Pronto Atendimento, Pronto Socorro, Unidade de Pronto Atendimento – UPA, Santa Casa e Farmácia Central**, com agendamento, atendimentos, encaminhamentos, retornos, coletas e resultado de exames;
 13. Ampliar, aperfeiçoar e informatizar a **Farmácia Central**, conectando-a em rede aos Postos de Saúde, possibilitando emissão de receita eletrônica, facilitando a vida dos que precisam deste serviço, com funcionamento inclusive nos finais de semana e feriados;
-
14. **Modernizar a estrutura física** dos Postos de Saúde e Santa Casa;

15. Ampliar efetivamente a **cobertura vacinal** de adultos e crianças com busca ativa de faltosos;
16. Implantação de **atendimento odontológico de urgência** aos finais de semana no Pronto Atendimento;
17. Reformar a maternidade, com quartos para o **pré-parto, o parto, e o pós-parto**, conhecidos como PPP, e humanizar o atendimento às gestantes;
18. Proporcionar um atendimento de **pré-natal de qualidade**, com procedimentos mínimos de 7 consultas, 1 ultrassom por trimestre, exames laboratoriais, visita domiciliar de pós-parto e distribuição de kit enxoval para as gestantes que não faltarem às consultas;
19. Aumentar as medidas de **prevenção ao câncer**:
 - i. Exames de Papanicolau à livre demanda e mamografia para mulheres acima de 50 anos a cada 2 anos;
 - ii. Para homens, consulta urológica, US próstata (ultrassom) e PSA (antígeno prostático) anuais a partir dos 50 anos;
20. Garantir que o Programa **Saúde na Escola** aconteça, com orientações alimentares, higiene, entre outros. Orientações de saúde específicas e adequadas para crianças de creche e ensino fundamental;
21. Estabelecer nas escolas orientação aos jovens e familiares, voltadas a **prevenção de gravidez precoce** e planejamento familiar;
22. Contratar pessoal especializado e comprar novos equipamentos para o Centro Cirúrgico da Santa Casa, que deverá dar conta das demandas de **média e alta complexidade** evitando transferências para outros municípios;

23. Realizar estudo técnico para instalação de serviço de **hemodiálise** na Santa Casa;
24. Capacitar todos os profissionais do hospital com **cursos de imersão** (BLS, ATLS, ACLS e FCCS) que são obrigatórios para um bom e confiável atendimento em emergência;
25. Criar o Programa de **Tratamento Fora do Domicílio** (TFD) que garante o direito de transporte, alimentação e hospedagem ao paciente que faz tratamento em municípios com distância acima de 50km;
26. **Informatizar o agendamento e atendimento** do sistema público de saúde criando prontuário eletrônico único do paciente para todas as unidades, a fim agilizar o atendimento e evitar a perda de dados e exames;
27. **Valorização** com plano de carreira e qualificação através da educação permanente dos funcionários da área de saúde;
28. Colocar o **tomógrafo em local apropriado**, de acordo com parecer técnico, e **adquirir um mamógrafo** para a Central de Diagnóstico a ser criada na Santa Casa;
29. Ampliar o atendimento no **CAPS** (Centro de Atenção Psicossocial) e criar um novo **CAPS de Álcool e Drogas**;
30. Ampliar o **atendimento domiciliar humanizado** com visitas de equipes com médicos;
31. Construir um novo **Centro de Zoonoses**, para controle eficaz de doenças causadas por animais, que ficará sob o comando da Secretaria de Saúde e supervisão da VISAEP (Vigilância Sanitária e Epidemiológica);

32. Implantar políticas de cuidado à **saúde da pessoa em situação de rua**;
33. Realizar **campanhas de prevenção de doenças crônicas**, reativando os programas de combate a hipertensão, diabetes e cardiopatias;
34. Tornar **transparente as ações e prestações de contas** da Secretaria de Saúde para o Conselho Municipal de Saúde e para a sociedade;
35. Estimular a liderança necessária nos bairros e associações para a efetiva representação no **Conselho Municipal de Saúde**;
36. Voltar a realizar **programas de medicina preventiva** nos Postos de Saúde, com espaços para reuniões em grupos, criando estratégias para que haja interesse e participação da população;
37. Garantir equipamentos e insumos para atendimento ininterrupto de **prevenção e reabilitação odontológica** em todas as unidades de saúde;
38. Implantar **sistema de avaliação e controle de qualidade** nas unidades de saúde, onde a população poderá opinar sobre o atendimento prestado;
39. Implantar a equipe **NASF (Núcleo de Apoio a Saúde da Família)**, que treina os profissionais (médicos, enfermeiros e agentes) da Saúde da Família;
40. Garantir o pleno funcionamento do **Programa de Planejamento Familiar**, com contratação de ginecologista, urologista e psicóloga específicos para o programa;
41. Promover a aquisição de novos equipamentos quando necessário, bem como o estabelecimento de parcerias junto aos governos estadual, federal e empresas privadas para bem equipar nossas unidades de saúde.

SEGURANÇA PÚBLICA

1. **Aumento do efetivo e implementação de ouvidoria e corregedoria** da Guarda Civil Municipal, suprimindo o déficit atual e atendendo ao disposto na Lei Federal 13022/2014;
2. Implantação da **patrulha rural**;
3. Ampliar e aperfeiçoar o sistema de **monitoramento** na área central, regiões estratégicas e entradas e saídas da cidade;
4. Garantir a infraestrutura adequada a Guarda Civil Municipal, através das seguintes ações:
 - a. Adquirir **novos equipamentos de trabalho** para os guardas civis municipais, tais como: novas viaturas, armas, coletes, uniformes, rádio comunicador, etc.;
 - b. Implantar nas viaturas **sistema de monitoramento**, câmeras (gravação e ao vivo) e GPS, garantindo maior segurança no atendimento das ocorrências;
 - c. Implantar **sistema de consulta online** através de *tablets* em todas as viaturas para pesquisas no ato da ocorrência;
 - d. Adquirir uma **Base Móvel** da GCM;
 - e. Criação de **patrulhamento de motos**;
5. **Ativar o CONSEG** – Conselho Comunitário de Segurança, em parceria com a sociedade civil;

6. Valorização e cursos de **capacitação e reciclagem** para os guardas municipais do atual quadro;
7. Reativar o **canil da GCM** (2 GCM exclusivos para CANIL, com cães já treinados);
8. Aquisição de dois veículos utilitários (SUV) para dar maior credibilidade para a **ROMU – Ronda Ostensiva Municipal**;
9. Estudo para **ampliação da sede da GCM**, visando maior infraestrutura de trabalho aos GCM, com espaço para desenvolvimento de atividades físicas e de treinamento;
10. Reivindicar junto ao **Governo do Estado de São Paulo**, através da Secretaria Estadual de Segurança Pública:
 - a. Ampliação do efetivo da Polícia Militar e Polícia Civil, em decorrência do aumento da periculosidade frente ao desenvolvimento da cidade e a instalação do presídio semiaberto do Governo do Estado;
 - b. Construção de uma nova delegacia;
 - c. Melhorias físicas e estruturais na base do Corpo de Bombeiros;
 - d. Construção de um novo Fórum;
11. Implantar **radares fixos** nas principais avenidas da cidade, e reduzir as lombadas de Porto Feliz;
12. Reivindicar do Governo do Estado de São Paulo, a implantação dos serviços de **guincho e pátio** em Porto Feliz, hoje inexistentes;
13. Garantir a GCM, poder de **fiscalização sobre o trânsito**;

14. Reativar o número de **emergência** da GCM **153** e divulgar à população;
15. Implantar **defensoria** para os Guardas Civis Municipais;
16. Reativar os **concursos internos** na **GCM**, garantindo constante reciclagem dos funcionários;
17. Estudo para fornecimento de refeição aos GCM em plantão.

CULTURA, TURISMO E EVENTOS

1. Viabilizar a adoção do projeto já existente de **revitalização do Museu**, atualizado em setembro do ano de 2015, com ações inovadoras, em parceria com o Governo Estadual;
 2. Incentivar **festivais culturais** em todos os bairros da cidade, com calendário anual;
 3. **Valorizar e modernizar o Carnaval**, fortalecendo as escolas de samba municipais e grupos carnavalescos;
 4. Realizar a **Agrofest e a Festa da Uva**, incentivando o nosso produtor rural;
 5. Construção de uma **concha acústica municipal**, proporcionando eventos diversificados e oportunidades para artistas de Porto Feliz e Região;
 6. Pleitear dos Governos Estadual e Federal recursos para a **aquisição do antigo “Engenho Central”**, para implantação de um núcleo cultural e gastronômico;
-
7. Reivindicar junto a Assembleia Legislativa do Estado de São Paulo e ao Governo Estadual o título de **Estância Turística** para Porto Feliz;
 8. **Apoiar os grupos teatrais** particulares e criar grupos de teatro públicos gratuitos à população;
 9. Implantar **pista de caminhada** na estrada do Parque das Monções;

10. Conceder um espaço no Parque das Monções para a **implantação de um restaurante com pratos típicos**;
11. Criação do Projeto **Ruas de Lazer**, proporcionando manifestações culturais, educacionais e artísticas em parceria com a Diretoria de Esportes, Escola de Música, escolas e comunidade em geral;
12. Ampliar a **parceria** com a Fundação Toyota do Brasil e outras entidades do terceiro setor para fins culturais;
13. Criar um **Plano Diretor de Turismo**;
14. Criar um **roteiro de turismo**, inclusive rural;
15. **Ampliar a Escola de Música** municipal e incentivar a criação de grupos musicais para apresentações;
16. **Fortalecer o teatro** no Parque das Monções, valorizando a nossa história;
17. Apoiar a tradicional **“Festa de Agosto”**;
18. **Incentivar Festivais** de Música, dança, teatro e artesanato nos bairros com intuito de ampliar e revelar talentos em nossa cidade;
19. Valorizar, ordenar e melhorar a infraestrutura dos **desfiles cívicos** da nossa cidade;
20. Criar um **festival de bandas e fanfarras**;
21. Apoiar os **Festivais de Música Religiosa**, com a participação de todos os segmentos religiosos de nossa cidade;

22. Fortalecer os eventos de “**CURURU**”, típicos de nossa cidade, a fim de resgatar esta tradição;
23. **Revitalizar** o Parque das Monções.
24. **Revitalizar** o CEMEX (Centro Municipal de Exposições).

ESPORTES E LAZER

1. Construção de um **complexo poliesportivo**;
 2. Reformar, ampliar, implantar projeto paisagístico, de iluminação, e dar funcionalidade às **academias da cidade** e às áreas para prática de esporte em todos os bairros;
 3. Apoio aos clubes amadores, através de subvenção anual visando à **implantação de esporte para as crianças e jovens** da cidade;
 4. Criar um **calendário esportivo** com ações em todas as modalidades esportivas, aliadas a programas governamentais e sociais;
 5. Implantação do Projeto “**Super Melhor Idade**” atendendo através de atividades físicas, dança, vôlei adaptado, entre outros, a atletas maiores de 50 anos;
 6. Construção de **ciclo-faixas** na Avenida Dr. Antônio Pires de Almeida, fomentando a prática esportiva como medida de saúde preventiva;
-
7. Melhorar e aperfeiçoar os **minis-centros esportivos** da cidade, inclusive com iluminação noturna;
 8. Criar em todas as modalidades esportivas a “**Seleção de Porto Feliz**”, para participação em campeonatos regionais, estadual e nacional;
 9. Dar suporte para a realização de **Campeonatos Estudantis** em diversas modalidades;

10. Implantar Programa “**Esporte é Saúde**”, melhorando a qualidade de vida da população e minimizando os impactos na saúde em curto e médio prazo (grupos de caminhada, dança, etc.);
11. Apoiar a realização de **campeonatos amadores**, inclusive rurais;
12. **Desvincular a Diretoria de Esportes** da Cultura e criar uma sede própria para a Diretoria de Esportes;
13. Construção de um **Ginásio de Esportes** com capacidade para 3000 pessoas, através de recursos próprios e oriundos do Governo do Estado e Parcerias Público-Privadas – PPP;
14. Elaboração da **Lei Municipal de Incentivo ao Esporte** a fim promover o fomento e desenvolvimento esportivo municipal;
15. Ampliar o programa “**Atleta do Futuro**” em parceria com o SESI;
16. Ampliar o atendimento da **Linha do Esporte**;
17. Oferecer **melhor atendimento** aos Grupos de Vôlei e Basquete da cidade, ampliando tais modalidades e dando melhor estrutura a fim de revelar novos talentos e garantir participação em jogos regionais e estaduais da categoria.

INCLUSÃO SOCIAL, CIDADANIA E PROMOÇÃO HUMANA

1. Ampliar os repasses às entidades do terceiro setor (APAE, ADEP, Cidade dos Velhinhos, entre outras);
 2. **Construção do Centro de Referência de Assistência Social - CRAS** da Vila Angélica;
 3. Criação de um **centro municipal do idoso** para viabilizar ações de inclusão, valorização e respeito ao idoso;
 4. Promover a **conectividade**, ampliando o acesso a internet de alta velocidade (WIFI) em locais públicos como parques e bibliotecas;
 5. Criação do **Programa Municipal de Mentoria**, onde jovens profissionais terão a oportunidade de participar de sessões de mentoria com profissionais experientes da administração pública e parceiros voluntários da iniciativa privada, com o objetivo de desenvolver o crescimento profissional dos jovens de Porto Feliz;
 6. Implementar o programa de **apoio ao desempregado**, em parceria com o terceiro setor, oferta de cursos subsidiados de curta duração, promovendo sua recolocação no mercado de trabalho através de parceria com o Centro de Atendimento ao Trabalhador/PAT, e garantindo sua participação em programas sociais (Cesta Básica, Frutas, Legumes e Verduras – FLV, dentre outros.);
-
7. Ampliar e aperfeiçoar os **programas de assistência social** no município em colaboração com a Diretoria Regional de Assistência e

Desenvolvimento Social – DRADS e o Ministério de Desenvolvimento Social e Agrário – MDS;

8. Monitorar e identificar as áreas de maior vulnerabilidade social do município para **direcionar e implementar** programas de assistência social;
9. Criação de políticas públicas voltadas a **inclusão digital**, incluindo promoção de cursos de capacitação em informática gratuitos ou de baixo custo em parceria com entidades privadas;
10. Em parceria com a Secretaria de Educação, criação de políticas públicas de **incentivo ao estudante de baixa renda**, incluindo oferecimento de suporte pedagógico complementar aos alunos que se destacarem na rede pública;
11. Apoiar a atuação dos **Conselhos Municipais** (Idoso, Mulher, Criança e Adolescente, Pessoa com Deficiência, entre outros) viabilizando estrutura adequada para reuniões e seu pleno funcionamento;
12. Em parceria com Diretoria de Esportes, investir em **programas esportivos** específicos para o idoso, como a participação em “Jogos Regionais do Idoso”, promovendo maior e qualidade de vida;
13. Em parceria com a Secretaria de Saúde promover **campanhas preventivas** para a Saúde do Idoso;
14. Estabelecer em parceria com a Secretaria de Educação o **Projeto de Valorização do Idoso**, buscando nas escolas municipais apoio para ações de conscientização, valorização e respeito ao idoso;

15. Elaboração de campanhas de conscientização para a questão da **diversidade** e respeito a todos os cidadãos independentemente de orientação sexual;
16. Apoiar a **qualificação e empregabilidade** de pessoas com necessidades especiais e idosas;
17. Em parceria com a APAE de Porto Feliz e o setor privado, criar **oficinas de trabalho e inclusão social** dando oportunidades variadas de atendimento à pessoa com necessidades especiais;
18. Estabelecer junto à Secretaria de Educação o projeto “**Conscientização Política**” a fim de preparar nossos jovens para a participação política cidadã;
19. Através de ações da Diretoria de Esportes ampliar o atendimento e criar novas turmas de treinamento proporcionando **atividades esportivas, valores cívicos e qualidade de vida** aos jovens de Porto Feliz;
20. Melhorar a estrutura e funcionamento da **Casa das Crianças e Casa das Meninas**;
21. Equipar e melhorar a estrutura e o funcionamento do **Conselho Tutelar** garantindo acesso a informações, apoio das diversas Secretarias Municipais, bem como equipamentos para que suas ações tragam resultados efetivos e eficientes no trato com as crianças e pais;
22. Dar incentivos às empresas que contemplem em seu quadro pessoas em situação de risco ou ex-dependentes químicos;
23. Investir em programas especiais de **desintoxicação e recuperação** de dependentes químicos;

24. Estabelecer um cadastro voluntário das **pessoas em situação de rua** e outras pessoas que vivam em extrema carência material para avaliar caso a caso a melhor forma de atendê-los, seja por meio de programas assistenciais, iniciativas de entidades do terceiro setor, oferecimento de oportunidade de trabalho e outras políticas públicas específicas.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

1. Criar um programa municipal de **incentivo fiscal** aos novos empresários, a fim de atender empresas locais e novas empresas;
 2. Implantar um grande **Polo Industrial** da prefeitura, com infraestrutura e facilidade ao empresário que queira investir e gerar emprego em nossa cidade;
 3. Criar um programa de **microcrédito municipal** para dar suporte ao Banco do Povo Paulista do Governo do Estado;
 4. Modernização e **apoio a Casa de Agricultura** no atendimento aos produtores rurais;
 5. Criar o **CAT – Centro de Atendimento ao Trabalhador**, melhorando o atendimento aos que buscam novas oportunidades de trabalho;
 6. Reivindicar junto ao Governo do Estado de São Paulo:
 - a. A construção de uma unidade própria da ETEC em Porto Feliz;
 - b. A construção de uma unidade da FATEC em Porto Feliz;
 7. Reivindicar junto a FIESP a construção de uma **unidade própria do SENAI**;
-
8. Elaborar material de divulgação do município para participação de **fóruns, feiras e encontros empresariais**, para atrair cada vez mais indústrias, gerando emprego e renda de qualidade para a população;

9. Reativar e aperfeiçoar a **Casa do Empreendedor**, gerando maior comodidade e facilidade aos empresários e ao trabalhador;
10. Promover e incentivar a participação de empresas de Porto Feliz, em parceria com as associações de classe respectivas, em **feiras, exposições e outros eventos**, divulgando assim, o parque produtivo do município;
11. Implantar **salas descentralizadas** do CEMIP/SENAI, ETEC, SEBRAE, SENAT, SENAR, SENAC, entre outros, nos bairros com vulnerabilidade social, promovendo cursos profissionais de curta duração, proporcionando rápida relocação do trabalhador ao mercado;
12. Criar um programa de **parcelamento de tributos municipais** para as empresas locais que estejam em débito;
13. Fortalecer a oferta de **cursos gratuitos** e de interesse da indústria/comércio/serviços na escola do CEMIP/SENAI e ETEC;
14. Fomentar parceria com instituições, universidades e Governos Federal e Estadual para **incentivo e desenvolvimento do agronegócio**, capacitando o produtor e mão-de-obra rural;
15. Apoiar e **fortalecer as cooperativas e associações dos pequenos e médios produtores**, promovendo a utilização de produtos provenientes da agricultura familiar, na merenda escolar do município;
16. Implantação da **Feira do Pequeno Produtor** através de parceria com SENAR e SEBRAE;
17. Aquisição de máquinas e implementos agrícolas para **suporte aos produtores rurais**;

18. Realizar **conferências rurais** para identificar as problemáticas dos bairros;
19. Fomentar e **incentivar o comércio local e rural** visando atração de turistas;
20. Reiterar pedido de **duplicação da SP-97** (Porto Feliz-Rod. Castelo Branco) junto ao Governo Estadual, a fim de acelerar o desenvolvimento da região, acordo firmado com a Toyota do Brasil em 2012;
21. Promover **estudo para implantação de um aterro sanitário ecológico** em Porto Feliz, que não produza odores e gere receita e novas vagas de emprego;
22. Investir na **capacitação de nossos comerciantes e produtores** para participação em licitações públicas, buscando a circulação de recursos financeiros dentro do próprio município;
23. Mapear as ações da economia informal de Porto Feliz, a fim de propor ações para a **regularização**, garantindo direitos e benefícios.
24. Implantação de **incubadora de empresas** no município, provendo o suporte necessário a novas empresas;

MORADIA

1. Construção de **1000 moradias** através de parcerias junto aos Governos Estadual e Federal, através da CDHU e do Programa Minha Casa Minha Vida, a fim de suprir, gradativamente, o déficit habitacional do município;
 2. Incentivar e apoiar a construção de novas **unidades habitacionais de interesse social em parceria com entidades privadas**, facilitando o acesso ao financiamento por linhas de crédito com bancos públicos através do programa Minha Casa Minha Vida;
 3. Implantar programa de **reforma e manutenção em moradias de risco**, a fim de garantir qualidade de vida e segurança às famílias de baixa renda;
 4. Garantir a **regularização dos parcelamentos de solo** implantados em desacordo com a legislação vigente;
-
5. Promover estudo técnico especializado para levantar a real situação da moradia no município, a fim de **implantar políticas habitacionais de qualidade** para os cidadãos, através de parcerias junto aos Governos Estadual e Federal;
 6. Ampliar as ações do **Programa Minha Casa Minha Vida**, com fiscalização intensa, minimizando problemas e garantindo infraestrutura de qualidade nos novos bairros;
 7. Propor programa de **financiamento habitacional** para funcionários públicos.

OBRAS PÚBLICAS

1. **Pavimentação** da estrada do Bom Retiro;
2. Garantir a **iluminação pública municipal eficiente**, ampliando o sistema em bairros e vias públicas que não a possuem, promover a manutenção de lâmpadas queimadas ou acesas durante o dia, e implantar, de forma gradativa, lâmpadas de LED;
3. Promover a **pavimentação asfáltica** das vias que ainda não a possuem, com atenção a legislação ambiental e de patrimônio histórico;
4. Garantir a plena utilização das estradas rurais, com as seguintes ações:
 - a. Criação de canal direto do morador da zona rural com a Secretaria de Obras, para realizar **obras preventivas e de manutenção** em estradas rurais;
 - b. Elaboração **planejamento estratégico de manutenção** das estradas rurais, promovendo o efetivo escoamento de produção rural em todos os períodos do ano;
 - c. Pleitear junto aos Governos do Estado e Federal recurso para obras nas estradas rurais, como o programa Melhor Caminho do Governo do Estado;
 - d. Pleitear junto aos Governos do Estado e Federal máquinas para manutenção das estradas;
 - e. Realizar levantamento de todas as pontes de madeiras na zona rural, identificando as mais problemáticas e substituindo-as por pontes em alvenaria estrutural;

5. Promover a **limpeza pública efetiva** em vias e áreas públicas, garantindo conforto ambiental para a população;
 6. **Duplicar a Perimetral Governador Mario Covas**, garantindo o fluxo efetivo de veículos;
-
7. Realizar **Parcerias Público-Privadas - PPP**, para obras de infraestrutura, implantando gestão inovadora e garantindo a desburocratização em processos de alta complexidade;
 8. Contratação de equipe de jardinagem, garantindo qualidade no serviço de **capina e manutenção** dos canteiros centrais, praças, parques e jardins;
 9. Estruturar e equipar o setor de “**Tapa-buracos**”, com implantação usina de “massa asfáltica quente” e micro-pavimento;
 10. Garantir a **coleta eficiente de lixo** na cidade, aumentando o número de *containers* em pontos estratégicos;
 11. **Ampliar a iluminação pública** gradativamente nas principais regiões rurais.

URBANISMO E MOBILIDADE URBANA

1. **Ampliação da ponte do Jardim Vante**, com leito carroçável para 2 veículos, construção de ciclovia e passarela lateral, com recursos municipais;
 2. **Revisar os horários de ônibus** em circulação, estendendo o atendimento a todos os bairros, conforme demanda de cada região;
 3. Padronizar e instalar **novos pontos de ônibus** em nossa cidade dando qualidade à população que depende deste meio de transporte;
 4. Criação de **Banco de Projetos** para as áreas públicas de acordo com as necessidades de cada região, buscando captar recursos junto aos governos estadual e federal;
 5. Contratar o **Plano de Mobilidade Urbana**, garantindo investimentos e intervenções para melhora do sistema viário, atendendo a demanda de crescimento do município;
 6. Revisar o **Plano Diretor**, definindo as diretrizes de desenvolvimento do município para os próximos 10 anos;
-
7. **Intervenção** na Rotatória da Monsenhor Seckler, garantindo a segurança do pedestre como do motorista;
 8. Contratar empresa especializada para elaborar projeto funcional e executivo de uma **nova ponte no Jardim Vante**, para captação de recursos junto aos governos estadual e federal para a execução;

9. Elaboração de cartilha para **padronização das calçadas**;
10. Elaboração de projeto de lei em que polos geradores de tráfego garantam **vagas de estacionamento**, incluindo vagas para pessoas com necessidades especiais e idosos;
11. Fomentar a implantação de **loteamentos de interesse social**;
12. Elaborar projeto de criação de um **novo centro comercial e administrativo**, a fim de revitalizar e valorizar o centro histórico do município;
13. Elaboração de projeto, em conjunto com a Prefeitura de Rafard, de **duplicação da Rodovia que liga Porto Feliz até a SP-101** (Rafard), para buscar junto ao governo do estado de São Paulo, recursos para a execução da obra;
14. Melhorar a estrutura do **terminal rodoviário de Porto Feliz**, garantindo infraestrutura, qualidade de atendimento, segurança, iluminação, etc.;
15. **Estudo e viabilização de implantação do calçadão** na área central a fim de promover melhor locomoção ao pedestre, reduzir a poluição sonora e garantir a conservação de prédios históricos;
16. **Reestruturar o paisagismo** de nossa cidade melhorando suas entradas e saídas, tornando-as atrativas a visitantes;
17. Implementar política de **manutenção e conservação** da cidade;
18. Garantir a **acessibilidade** em ruas, calçadas e locais públicos, de acordo com a legislação vigente.

SAAE E MEIO AMBIENTE

1. **Implantar Parques Urbanos** na cabeceira do córrego da Av. Dr. Antônio Pires de Almeida e em área verde situada nas proximidades da Vila Angélica;
2. Promover o funcionamento efetivo da **Estação de Tratamento de Esgoto - ETE** em sua plena capacidade e garantir a eliminação do mau-cheiro nas estações elevatórias;
3. Executar obras de **rebaixamento do leito do córrego Pinheirinho** e realizar manutenção periódica das encostas de cursos d'água no perímetro urbano a fim de garantir o pleno escoamento de águas pluviais, evitando enchentes;
4. Criar um **Plano de Arborização Urbana**, respeitando a flora e fauna nativa de Porto Feliz;
5. Incentivar as boas ações das **Cooperativas de Reciclagem** da cidade a fim de ampliá-las, iniciando a efetiva **coleta seletiva de lixo** com campanhas de conscientização da população e distribuição de lixeiras específicas pela cidade;
6. Criação de **ecopontos** em regiões estratégicas, visando a diminuição do impacto ambiental decorrente do descarte irregular;
7. Criação do programa **Selo Verde Municipal**, com redução de IPTU às empresas e moradias com instalações sustentáveis;
8. Criar uma **Cartilha Verde**, com suporte técnico à população que queira plantar uma árvore em sua casa ou calçada de forma correta;

9. Revitalização ambiental do **Parque das Monções**, com manutenção periódica e permanente da vegetação nativa, executando projetos em parceria com instituições de ensino;
 10. Implantar hortas comunitárias em todas as unidades de ensino municipal e em terrenos públicos específicos;
-
11. Construção de uma **nova barragem** no Engenho D'água;
 12. **Identificar e regularizar** propriedades cuja rede de drenagem de águas pluviais está interligada a rede de coleta de esgoto;
 13. **Ampliação das redes** de abastecimento de água, drenagem de águas pluviais e coleta de esgoto de acordo com a demanda gerada pelo crescimento do município;
 14. Realizar parcerias com a iniciativa privada e entidades do terceiro setor para a manutenção, preservação e recuperação das **Áreas de Preservação Permanente – APP**, no perímetro urbano;
 15. Realizar parcerias com os produtores rurais para a manutenção, preservação e recuperação das **Áreas de Proteção Ambiental – APA** do Ribeirão Avecuia e Engenho d'Água;
 16. **Valorizar, capacitar e reciclar** os profissionais da Diretoria de Meio Ambiente;
 17. Ampliar e garantir o pleno funcionamento do **Viveiro de Mudas Municipal**;
 18. Realizar eventos, palestras e feiras, junto às instituições de ensino do município, sobre **sustentabilidade** (preservação do meio ambiente,

economia de água, preservação de mananciais, energias alternativas);

19. Dar **suporte técnico** às empresas junto aos órgãos governamentais do meio ambiente;
20. Implantar **Programa de Reaproveitamento de Entulhos** gerados pela construção civil;
21. Fortalecer e estreitar **parceria** com a Fundação Toyota do Brasil e entidades do terceiro setor, para fins ambientais;
22. Intensificar a **fiscalização** em propriedades públicas e particulares, para que mantenham o terreno limpo, murado e com calçada;
23. Licitar e contratar a elaboração do **Plano Diretor Ambiental**;
24. Incentivo a adoção de calçadas e passeios permeáveis.