

PLANO DE GOVERNO

COLIGAÇÃO “O MELHOR CAMINHO PARA COTIA”

ROGÉRIO FRANCO E ALMIR RODRIGUES

Introdução

É com grande honra que apresentamos nosso Plano de Governo para o período de 2017 a 2020. Este plano foi construído com a colaboração de diversos segmentos da sociedade, que se uniram a nós nos últimos meses para participar de reuniões e apresentar suas expectativas em relação à modernização e eficiência da administração pública.

As propostas foram analisadas e adequadas às reais possibilidades de receitas e recursos que o município deverá contar nos próximos quatro anos, a fim de assegurar a viabilidade de cada ideia apresentada.

Após organizar as sugestões da sociedade civil, incluímos projetos que consideramos essenciais do ponto de vista da nossa experiência no setor público. O resultado poderá ser conferido nas próximas páginas, que reúnem soluções para o futuro de Cotia de forma objetiva e resumida.

A construção de um Plano de Governo participativo foi o primeiro passo para um projeto compartilhado, alicerçado no diálogo e na efetiva cooperação da comunidade em todos os setores.

Cotia tem 323,9 km² de área territorial e mais de 229.000* habitantes (*população estimada em 2015, de acordo com o IBGE), destacando-se por sua localização estratégica em relação às principais cidades e rodovias do Estado de São Paulo e do Brasil.

Essas características fazem com que a cidade tenha vocação para desenvolver-se em qualquer setor, exigindo um governo dinâmico, atuante e com os olhos no futuro, para efetivação de um projeto sustentável e com reais condições de ser implementado.

Cotia merece um novo caminho, onde o respeito às pessoas está em primeiro lugar. Por isso, nosso Plano de Governo é sustentado por pilares como diálogo, inovação, transparência, participação e planejamento.

Resolveremos os problemas emergenciais com estratégia, para garantir pleno acesso da população aos serviços públicos, e planejaremos os projetos a médio e longo prazo, com a criação do Plano de Metas no início do mandato, a fim de acompanhar os trabalhos das secretarias com metodologia e eficiência.

Ao mesmo tempo, teremos uma administração mais próxima da população com reuniões nos bairros para ouvir e desenvolver programas alinhados à realidade de cada comunidade.

Vamos governar pensando no melhor para a cidade, com políticas públicas que farão a diferença para as próximas gerações.

Rogério Franco e Almir Rodrigues

Alicerces do Novo Caminho

Planejamento Integrado

Planejar a curto, médio e longo prazo, com visão de futuro, preparando Cotia para os desafios dos próximos anos. A meta é implantar ações integradas entre as diferentes secretarias, para otimizar os recursos e trazer mais resultados para a população, com obras feitas para durar e para transformar a vida das pessoas.

Gestão Moderna e Transparente

O novo momento exige uma gestão alinhada às novas tecnologias, com acesso às diferentes instâncias do poder público para trazer recursos para nossa cidade. Cotia terá pela primeira vez um Plano de Metas que contemplará todos os setores da administração pública, com acompanhamento da sociedade civil.

A Prefeitura Mais Perto de Todos

A população quer diálogo, para buscar junto à administração municipal soluções para os seus mais diferentes problemas. O Prefeito e os secretários estarão por toda a cidade para que, junto com os cotianos, possam construir uma Cotia cada vez melhor.

Cotia Humana

Atenção especial para os setores mais frágeis da sociedade. Crianças na creche e ocupando espaços de lazer, arte e cultura. Cuidados especiais para as gestantes. Programas de qualificação para os jovens e aprimoramento das políticas públicas para a terceira idade. Cotia quer qualidade de vida e para isso trabalharemos muito.

Incentivo ao Trabalho

Ampliar os programas de qualificação profissional e estimular a vinda de mais empresas para o nosso município. É através da geração de empregos, estímulo ao empreendedorismo e atração de novas empresas que Cotia vai garantir mais oportunidades para todos.

Um Passo de Cada Vez

Começar pelo mais simples, organizando tudo o que já temos. Saúde, educação, infraestrutura, segurança e outras áreas prioritárias, garantindo, assim, a estrutura necessária para que os serviços sejam prestados com a qualidade que o cidadão merece.

PROPOSTAS 2017 - 2020

GESTÃO PÚBLICA

- Criação do Instituto de Planejamento de Cotia, um órgão técnico que dará apoio no desenvolvimento das políticas públicas municipais. Além de buscar novos convênios, o Instituto de Planejamento participará da construção do Plano de Metas e irá monitorar o cumprimento dos programas e projetos junto às secretarias.

- Prefeitura nos Bairros: o conceito de governo participativo será colocado em prática para melhorar o diálogo com os moradores. A população poderá apontar suas necessidades e participar ativamente das ações governamentais.

- Dialogar com as cidades da região metropolitana, através de programas, projetos, parcerias e consórcios, a fim de solucionar problemas comuns e buscar novos convênios com os Governos Estadual e Federal.

- Revisão do Portal da Prefeitura de Cotia (www.cotia.sp.gov.br), incentivando a população a acessar o site, acompanhar as ações governamentais e utilizar os serviços de utilidade pública.

- Criação de núcleos de inclusão digital em pontos estratégicos, para que os moradores possam acessar os serviços municipais via internet.

- Ampliação da rede de Wi-Fi Grátis nos parques, praças e locais de grande circulação de pessoas.

- Modernização do sistema de protocolo com implantação do Processo Digital, semelhante ao da Justiça Comum, para facilitar a comunicação entre as secretarias.

- Valorização dos servidores públicos, com elaboração e/ou revisão do Plano de Carreira de cada categoria profissional que atua no governo municipal.

- Criação de um programa de formação continuada direcionado ao funcionário público, para garantir o aperfeiçoamento profissional e a qualidade do atendimento.

- Reestruturação e ampliação do Serviço de Ouvidoria.

- Melhoria e fortalecimento dos órgãos de apoio ao cidadão, como Procon, Centro Bancário Municipal, entre outros.

- Criação do Centro de Atenção à Saúde do Servidor para acompanhamento da saúde dos funcionários públicos municipais. Além dos exames admissionais, periódicos e demissionais, o setor será responsável por desenvolver campanhas permanentes, de acordo com a atividade desenvolvida, a fim de prevenir riscos e garantir a qualidade de vida de todos no trabalho.

EDUCAÇÃO

- Ampliar significativamente as vagas em Creches (0 a 3 anos de idade) e Educação Infantil (4 e 5 anos de idade), com a garantia de oferta a todas as crianças nesta faixa etária.
- Convênio com creches particulares para reduzir a espera por vagas.
- Investir em reformas, ampliações e construções de novas Unidades Escolares.
- Implantação de novos projetos pedagógicos para aprimorar o ensino em toda cidade.
- Criação de um programa permanente de manutenção e limpeza nas unidades escolares.
- Melhoria da segurança nas escolas e creches instaladas no município.
- Implantação de Creche Noturna, para apoiar as mães que trabalham à noite.
- Aprimorar o atendimento no Ensino Fundamental, tendo como foco a alfabetização até os 8 anos de idade.
- Ampliar a Educação de Jovens e Adultos (EJA). A meta é alcançar uma taxa de alfabetização próxima a 100%.
- Assegurar o acesso à Educação Especializada aos alunos com deficiência, bem como ampliar os meios de capacitação para os Docentes que contam com estes alunos inseridos em sua sala de aula.
- Assegurar a gestão democrática da educação em Cotia, através de grande articulação com a sociedade civil e fortalecimento do Conselho Municipal de Educação e dos Conselhos Escolares.
- Garantir revisão periódica do Plano de Carreira do Magistério, para valorizar os profissionais da educação.
- Criar o Plano de Carreira dos Funcionários da Prefeitura Municipal de Cotia, incluindo Secretários de Escola e Auxiliares de Classe, a fim de garantir o respeito e o reconhecimento destes profissionais na educação.
- Ampliar o programa de formação continuada para todos os profissionais da educação e buscar parcerias com instituições de ensino superior.
- Promover cursos de formação para os professores coordenadores, a fim de garantir que eles sejam capacitados para auxiliar os professores em sala de aula e criar projetos educacionais que garantam o processo de aprendizagem do aluno.
- Efetivar um programa de apoio para o desenvolvimento de atividades voltadas para alunos com defasagem ou dificuldade de aprendizagem.
- Promover encontros de reflexão pedagógica com os diretores de escola, para que integrem suas atividades administrativas às pedagógicas e, assim, trabalhem em prol do avanço na aprendizagem dos alunos.
- Possibilitar treinamentos periódicos para os auxiliares de classe e professores especialistas que acompanham as inclusões, para que o processo de inclusão se concretize, garantindo a integração entre a turma e o aluno e vice-versa.

- Equipar as escolas municipais com bibliotecas, salas de informática e quadras cobertas.
- Ampliar os benefícios voltados aos alunos municipais, com melhoria da merenda, uniformes, transporte gratuito e distribuição de materiais escolares.
- Incentivar a formação de um conselho das escolas estaduais localizadas no município para que a Prefeitura articule junto ao Governo do Estado e consiga melhorias reais no que diz respeito à infraestrutura e processo de aprendizagem.

OBRAS E INFRAESTRUTURA

- Melhoria da infraestrutura das ruas e avenidas de toda cidade.
- Criação do programa "Calçada Legal", para conscientizar a população sobre a importância de recuperar, manter e construir calçadas, garantindo acessibilidade e bom uso dos espaços públicos.
- Criação de um novo programa de combate às enchentes, com projetos de drenagem, desocupação de áreas invadidas - viabilizando projetos de habitação aos moradores destas áreas - e organização de grupos de gerenciamento de emergências nos bairros.
- Criação do projeto "Este é o meu bairro", para desenvolver um trabalho completo de revitalização urbana. A proposta é atuar em uma determinada região por um determinado período, cuidando da drenagem, implantação de guias e sarjetas, recapeamento, pavimentação, revisão da iluminação pública, implantação de parque lineares, recuperação das vielas, melhoria dos transportes, da segurança, dos prédios públicos municipais (postos de saúde, escolas, etc) e implementação de ações de integração e convivência.
- Expansão dos serviços de saneamento básico e iluminação pública.
- Reestruturação das administrações regionais de Caucaia, Granja e Caputera.
- Projeto "Cidade Limpa, Povo Saudável", para evitar o despejo ilegal de entulho, móveis, madeiras, restos de construção ou qualquer outro tipo de material nas ruas, terrenos baldios ou calçadas, com sistema de fiscalização para punir os responsáveis por tais infrações.
- Urbanização de vielas, com pavimentação, iluminação e rampas, garantindo acessibilidade e segurança aos moradores.
- Melhoria da iluminação pública e do programa de manutenção, com a implantação de 3 bases de atendimento para reparos (Caucaia, Cotia e Granja Viana).
- Recapeamento da Estrada de Caucaia do Alto e de outras vias de grande movimentação.
- Criação do Programa de Pavimentação de Ruas de Terra.
- Adequar praças e vias públicas às pessoas da terceira idade, deficientes e moradores com mobilidade reduzida, a fim de garantir pleno acesso aos equipamentos públicos.
- Construção de novo velório municipal, com melhoria do atendimento e apoio às famílias.
- Melhoria da estrutura de trabalho da Defesa Civil e ampliação do efetivo.

TRANSPORTES E TRÂNSITO

- Articulação com técnicos da área de transportes e trânsito para criação de novas alternativas que modernizem o sistema viário de todo município.
- Melhoria do serviço de transporte de passageiros, com novas linhas, integrações, revisão das tarifas e soluções que atendam as expectativas e necessidades da população.
- Criação de um programa municipal de Mobilidade Urbana para integração entre os diferentes meios de transporte, reestruturação e otimização do sistema viário.
- Parceria com o Estado para execução de melhorias que minimizem o trânsito na Rodovia Raposo Tavares e nas ruas do entorno.
- Articulação com o Governo do Estado de São Paulo para ampliação do viaduto do Km 23, próximo à Avenida São Camilo, construção do viaduto do Km 26,5 e execução de melhorias ao longo da rodovia.
- Abertura de rotas alternativas à Raposo Tavares, com reestruturação das vias locais, para que os moradores possam se locomover de um bairro a outro por dentro da cidade, sem que precisem recorrer à rodovia.
- Implantação de novas passarelas em pontos com grande fluxo de veículos, como Rodovia Raposo Tavares, Estrada de Caucaia do Alto, Rodovia Bunjiro Nakao, entre outros.
- Melhorar a integração com o sistema de transportes metropolitano.
- Ampliar a oferta de ônibus e vans nos finais de semana e à noite, de acordo com a necessidade do bairro, evitando que o usuário espere pelo transporte por longos períodos.
- Implantação de novos pontos de ônibus e recuperação dos existentes.
- Fortalecimento do trabalho do Demutran e dos demais departamentos da Secretaria de Transportes e Trânsito.
- Aumentar o efetivo de agentes de trânsito, com projetos de valorização profissional e investimentos contínuos em capacitação e estrutura de trabalho.
- Implantação de ciclovia na região do Parque Teresa Maia e do Parque Cemucam.
- Levantamento viário dos bairros, para identificação dos locais que poderão receber ciclovias de lazer a serem utilizadas aos finais de semana.
- Implantação de um programa permanente de emplantamento de ruas, para promover a adequada sinalização horizontal e vertical da cidade.
- Ampliação das vagas de estacionamento para deficientes e idosos.
- Melhoria e ampliação dos serviços sob atribuição da Secretaria de Transportes e Trânsito.
- Promover atividades voltadas à educação no trânsito com apoio das escolas, para reduzir o índice de acidentes e conscientizar as crianças e adolescentes sobre o conceito de trânsito compartilhado.

HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO URBANO

- Ampliação dos projetos habitacionais para famílias de baixa renda.
- Implantação do programa de urbanização de favelas.
- Criação de um novo programa habitacional para desocupação das áreas de risco.
- Criação do plano de Habitação de Interesse Social.
- Implementação do sistema de licenciamento eletrônico com certificação digital dos alvarás, licenças e certidões (processo eletrônico).
- Criação do mapeamento georeferenciado do zoneamento urbano.
- Criação do sistema de consulta pública sobre o zoneamento urbano no site do município.
- Revisão da Lei de Uso e Ocupação do Solo, com ênfase à não-verticalização da Granja Viana e realização de audiências públicas para garantir a participação popular.
- Revisão da Lei de Parcelamento Urbano.
- Criação de aplicativo para denúncia e fiscalização de construções irregulares.
- Criação de leis e instrumentos de contrapartida para implantação de empreendimentos.
- Fomento às parcerias público-privadas para implantação de obras de infraestrutura e instalação de equipamentos urbanos (creches, escolas, postos de saúde, cras, etc).
- Criação de leis específicas para aplicação dos instrumentos do Estatuto das Cidades.
- Criação de grupo de aprovação de projetos de médio e alto impacto, articulado com a sociedade civil e composto por representantes da Habitação, Meio Ambiente, Obras, Trânsito e Indústria e Comércio.
- Criação do Fundo de Habitação de Interesse Social.
- Desenvolvimento do programa de regularização fundiária.

MEIO AMBIENTE E AGROPECUÁRIA

- Implantar Parques Lineares nos córregos do município e recuperar as áreas públicas.
- Implantar o projeto Córrego Limpo.
- Ampliar os programas de coleta seletiva (Papa-Pilhas, Óleo de Cozinha, Lixo Eletrônico, etc).
- Incentivo à criação de novas cooperativas de reciclagem.
- Criação de novos Postos de Entrega Voluntária (PEV) e de Ecopontos nas regiões do Centro, Caucaia do Alto e Granja Viana, para que a população tenha onde descartar móveis e outros itens que, muitas vezes, são jogados indevidamente em rios e terrenos baldios.
- Criação do programa Cata-treco.

PLANO DE GOVERNO
COLIGAÇÃO "O MELHOR CAMINHO PARA COTIA"
ROGÉRIO FRANCO E ALMIR RODRIGUES

- Criação do Centro de Compostagem.
- Implantação do programa de reciclagem de resíduos sólidos da construção civil.
- Criação do programa de Gestão Pública Sustentável.
- Instituir no âmbito do Município o licenciamento ambiental e ampliar os mecanismos de controle da fiscalização ambiental.
- Implantar na administração pública o programa Pura (Programa Uso Racional da Água).
- Criação do Plano de Desenvolvimento Ambiental.
- Implantação da lei de zoneamento ambiental e de diretrizes ambientais.
- Ampliação do programa Riacho Vivo, para despoluição dos córregos, e do programa Nascentes, para proteger as nascentes do município.
- Elaborar um programa específico para produção de mudas no Viveiro Municipal.
- Desenvolver o projeto de Hortas Urbanas em regiões estratégicas da cidade.
- Levar o programa de arborização urbana para todos os bairros.
- Criação de Centro de Recuperação de Animais Silvestres, em parceria com entidades sociais e iniciativa privada.
- Implantação do Centro de Educação Ambiental do Município, com ações junto às instituições de ensino públicas e particulares.
- Fortalecer o Censo Rural Municipal e fomentar a criação do Centro de Comercialização para o Produtor Rural (Casa do Agricultor).
- Desenvolver um programa de educação ambiental e apoio aos agricultores.
- Desenvolver projetos de ecoturismo e valorização da Reserva do Morro Grande.

INDÚSTRIA E COMÉRCIO

- Adotar um modelo de gestão com base no trabalho desenvolvido pelo SEBRAE.
- Criar mecanismos e incentivos para que as empresas da cidade contratem trabalhadores que residem em Cotia.
- Promover o desenvolvimento do município, com a implantação do Pólo de Modernização Tecnológica, com envolvimento das instituições de ensino superior localizadas na cidade e integração com as empresas locais.
- Criar o projeto Incubadora de Empresas, para incentivar o desenvolvimento de novos empreendimentos na cidade de Cotia.
- Mapeamento detalhado dos comércios e das indústrias da cidade, por segmento de atuação.
- Informatização de todo o sistema da Secretaria de Indústria e Comércio, a fim de diminuir

PLANO DE GOVERNO
COLIGAÇÃO "O MELHOR CAMINHO PARA COTIA"
ROGÉRIO FRANCO E ALMIR RODRIGUES

os processos burocráticos, garantir agilidade e maior segurança dos documentos e informações.

- Criar conselhos, por segmento, a fim de discutir processos, apresentar ideias e atender as demandas do comércio e da indústria de forma pontual.

- Fazer pesquisas que garantam o bom desenvolvimento da economia local e a geração de empregos na cidade.

- Desenvolver projetos em conjunto com toda a comunidade de empreendedores, como: Jovem Aprendiz, Emprego na Terceira Idade, Incentivo à captação de recursos destinados a projetos públicos que beneficiem comunidades vulneráveis, ações em parceria com as outras secretarias municipais, apoio à qualificação profissional, entre outros.

- Auxiliar o empreendedor do início ao fim, garantindo rapidez na abertura das empresas, emissão dos alvarás de funcionamento, entre outros documentos que garantam a segurança na abertura das empresas.

- Desenvolver projetos especiais para datas comemorativas, inclusive, promovendo ações de incentivo à contratação temporária no comércio.

- Garantir a participação da indústria e do comércio na comunidade em que está inserida, propondo impactos de vizinhança, favorecendo e incentivando projetos que beneficiem todo o bairro.

- Assistir e acompanhar cada processo de instalação de lojas, empresas e indústrias, respeitando o interesse do investidor e da população, formalizando uma planificação municipal para a chegada de comércios, empresas e indústrias.

- Formalizar e divulgar projetos de incentivo fiscal que favoreçam o terceiro setor, tão bem representado na cidade de Cotia.

- Incentivar a legalização dos ambulantes com a criação do POP Center, que deverá ser instalado com o apoio da iniciativa privada. Os centros populares de compras, uma espécie de shoppings populares, deverão ser utilizados prioritariamente por ambulantes informais e deverão ser instalados em imóveis da região central que estão abandonados ou com mau uso.

- Desenvolver um projeto de atendimento setorizado, com postos de atendimento na Granja Viana, em Cotia e em Caucaia do Alto, podendo funcionar dentro das sedes das subprefeituras. Neste departamento terá um responsável e um grupo de fiscais que visite os estabelecimentos, auxilie os pequenos, médios e grandes, tire dúvidas e oriente sobre as leis em vigor, como a Lei Cidade Limpa. Essas equipes serão responsáveis por elucidar e desburocratizar o acesso aos benefícios, como: Banco do Povo, Cobertura Previdenciária, Isenção de Impostos, Suporte do Código de Defesa do Consumidor e Desburocratização no processo de fechamento de empresas

- Implantação de atendimento do SEBRAE AQUI, de segunda a sexta, em horário comercial, para o microempreendedor, garantindo a abordagem de todas as áreas, separadas de acordo com a entidade: Empreendedorismo, Mercado e Vendas, Pessoas, Planejamento, Inovação, Organização, Finanças, Cooperação, Leis e Normas.

- Estímulo ao cooperativismo.

- Fomentar ações de apoio à pequena e média empresa no município, com treinamentos, aulas, interatividade, respaldo jurídico e de recursos humanos para quem é dono do próprio

negócio.

- Feiras Livres e Noturnas - oferecer maior estrutura às feiras livres e noturnas da cidade, garantindo qualidade de trabalho ao feirante e ao público presente. Em parceria com o SEBRAE e com a vigilância sanitária do município, orientar e oferecer cursos e encontros periódicos para tratar de assuntos que vão de manipulação de alimentos à atendimento ao público.

- Projeto (Em)Caminha - Integração entre Secretaria de Indústria e Comércio, empresários e entidades profissionalizantes. Periodicamente, técnicos de recursos humanos da secretaria de Indústria e Comércio visitarão as entidades para garimpar novas ideias e novos profissionais, que se adequem às vagas disponíveis nas empresas, garantindo a diminuição gradativa do índice de desemprego.

TRABALHO, QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E OPORTUNIDADES

- Criação do Instituto Municipal de Qualificação Profissional, para ampliar os cursos de geração de emprego e renda, além de oferecer formação específica para jovens, mulheres, idosos, entre outros.

- Abertura de cursos profissionalizantes em Caucaia, com a implantação da classe descentralizada da ETEC no distrito.

- Criação da SETRA Móvel, uma unidade itinerante da Secretaria do Trabalho que percorrerá os bairros prestando serviços para quem quer se recolocar no mercado de trabalho. Além de disponibilizar vagas de emprego, vai cadastrar o currículo dos moradores, tirará foto 3x4, encaminhará para empresas e orientará sobre questões trabalhistas e previdenciárias.

- Ampliação dos serviços da Secretaria de Trabalho e Emprego, com novas unidades de atendimento na Granja Viana, em Caucaia do Alto e no Caputera.

- Parcerias com a iniciativa privada para qualificar a mão de obra. Esse modelo será levado, principalmente, para regiões mais distantes, como Caputera, Jardim Japão e outros bairros do distrito de Caucaia.

- Ampliação dos cursos técnicos profissionalizantes e das vagas oferecidas na FATEC, para garantir a qualificação dos moradores de Cotia.

- Criação de Espaços de Formação para os Jovens em escolas, salões comunitários e em parceria com igrejas, a fim de oferecer atividades esportivas, culturais e profissionalizantes em áreas atuais, como webdesign, serigrafia, design gráfico, informática, entre outras.

CULTURA E TURISMO

- Implantação de Pontos de Cultura nos bairros.

- Convênio com o Governo do Estado para trazer o projeto Fábricas de Cultura para a cidade. Além de biblioteca e oficinas, as fábricas contarão com espaço para shows e apresentações

culturais.

- Organização da Virada Cultural e da Virada Esportiva.
- Implantar equipamentos culturais em todas as regiões do município - Centro, Caucaia, Caputera e Granja, com espaço para saraus e rodas de leitura, grafite e locais para aulas de música, entre outras atividades.
- Promover o Festival Escolar, que envolverá música, dança, teatro, literatura, artes plásticas e arte digital, com disputas por modalidades entre as escolas.
- Valorização dos saraus e incentivo às diferentes manifestações culturais, principalmente no que diz respeito à cultura popular brasileira.
- Criação das Vuelas Culturais, com a revitalização das vuelas de bairros com maior vulnerabilidade, incentivando a pintura, a musicalidade e a sociabilização.
- Fortalecimento das bibliotecas regionais e criação do programa Biblioteca Itinerante.
- Implantação de um Museu Municipal para valorizar os fatos e as personalidades que marcaram a história do município.
- Promoção de atividades culturais nas praças, parques e salões comunitários.
- Cadastro e valorização dos artistas locais, proporcionando eventos e espaços que possibilitem o comércio, a exposição e a valorização de seus trabalhos.
- Construção ou implantação de um espaço para exposições, que atenda o setor produtivo do município - comércio, indústrias, serviços e meio rural. O local terá estrutura para exposições, feiras de artesanato e ações culturais.
- Desenvolvimento de projetos de incentivo ao turismo local, valorizando as características de cada região.
- Valorização dos atrativos do município e revitalização do patrimônio histórico.

ESPORTES

- Incentivo aos atletas de alto rendimento, com ampliação do programa Bolsa-Atleta.
- Criação de programas voltados para os atletas da melhor idade.
- Criação de projetos esportivos para pessoas com deficiências.
- Implantação de novos núcleos esportivos nos bairros.
- Elaboração de um programa que garanta ao jovem fácil acesso à prática esportiva, possibilitando se especializar em uma modalidade, podendo tornar-se um atleta profissional.
- Incentivar, por meio de eventos, que a cidade seja um centro dos esportes urbanos independentes, promovendo, entre outras atividades, campeonatos de skate.
- Cadastro dos esportistas amadores e profissionais do município, a fim de integrá-los e criar projetos específicos de incentivo à prática esportiva.

- Academias do Idoso nos bairros, com supervisão de profissional da área de educação física.
- Ampliar as opções de lazer nos bairros, com novas quadras, áreas para esportes radicais, campos de futebol, ciclovias, entre outros atrativos.

SAÚDE

- Reorganizar a estrutura da secretaria e dos postos de saúde, para garantir plena atenção aos moradores, com profissionais capacitados, insumos, medicamentos, equipamentos, e toda condição necessária para oferecer atendimento médico de qualidade.
- Ampliação dos horários dos postos de saúde, para que os moradores tenham atendimento perto de casa, após chegarem do trabalho.
- Criação do Projeto Mãe Cotiana, para reduzir a mortalidade infantil no município e promover atenção integral à saúde da mãe e do bebê.
- Criação do Centro de Saúde da Criança, com pediatras, enfermeiros e técnicos que apoiarão as famílias em consultas, campanhas de prevenção, vacinação, exames, etc.
- Construção de um novo Pronto-Atendimento 24 horas em Caucaia do Alto.
- Criação de um Centro de Diagnósticos do Município e convênios com laboratórios para agilizar os exames.
- Ampliação do atendimento da Clínica da Mulher, levando o conceito para Caucaia do Alto e Granja Viana.
- Parceria com o Estado para implantação de um AME em Cotia (Ambulatório Médico de Especialidades).
- Aprimoramento da política de atenção básica e da atenção especializada, para garantir acesso da população a serviços de qualidade.
- Melhoria da rede de urgência e emergência, com expansão e/ou adequação das unidades de pronto-atendimento e serviços de apoio (SAMU).
- Contratação de novos médicos para as unidades de saúde, a fim de reduzir o tempo de espera e melhorar o atendimento.
- Fortalecer a atenção à saúde da criança, da mulher, dos idosos e outros grupos com maior vulnerabilidade.
- Implantação do Programa Remédio em Casa, com distribuição de medicamentos em domicílio para doentes crônicos, idosos e pacientes acamados.
- Criação do PAD - Programa de Atendimento Domiciliar, para garantir acompanhamento especial a doentes acamado-crônicos (Derrame, AVC, Deficiente Físico, Acidentado) por médico, fisioterapeuta e enfermeiro.
- Articulação junto ao Governo do Estado para ampliar os serviços do Hospital de Cotia, com novos leitos de UTI Infantil.

PLANO DE GOVERNO
COLIGAÇÃO "O MELHOR CAMINHO PARA COTIA"
ROGÉRIO FRANCO E ALMIR RODRIGUES

- Integrar os postos de saúde ao Programa de Estratégia de Saúde da Família (ESF) e estruturar as unidades com equipes completas de agentes comunitários, para atuar na prevenção e promoção da qualidade de vida dos moradores.
- Cadastrar, em cada região, os pacientes idosos, pessoas com deficiência, grávidas e doentes crônicos para atendimento pelas equipes de Saúde da Família e, periodicamente, por médico do PSF, em domicílio.
- Reestruturar e fortalecer o trabalho das Vigilâncias Epidemiológica, Sanitária e Ambiental.
- Ampliar a oferta de consultas e exames de média e alta complexidade ambulatorial.
- Melhorar as unidades de saúde do município, de acordo com sua característica demográfica, ampliando a estrutura física, revisando o horário de atendimento e fortalecendo as políticas de prevenção.
- Fortalecer as ações de Vigilância e Controle de Zoonoses.
- Implantar o Centro Municipal de Zoonoses e desenvolver campanhas permanentes de posse responsável, castração de cães e gatos e atendimento a animais de pequeno e médio porte.
- Reorganização e ampliação da assistência farmacêutica.
- Implantação do CEO – Centro de Especialidades Odontológicas.
- Criar uma ação de incentivo ao bom desempenho do funcionário nas unidades de saúde, visando humanizar e melhorar o atendimento ao cidadão.
- Informatização do sistema de agendamento e marcação de consultas e exames, além de investimento no prontuário eletrônico, para modernização e melhoria do atendimento.
- Reenquadrar cargos e vencimentos de todos os profissionais da saúde, assegurando seus direitos, conforme prevê a legislação.
- Investir na reforma dos CAPS - Centro de Atenção Psicossocial, viabilizar a criação de outros espaços voltados para saúde mental e ampliar a discussão na cidade sobre doenças relacionadas a saúde mental, acolhendo a família, o paciente e prestando a orientação necessária.

SOCIAL

- Implantar o "Consultório na Rua" para atender pessoas em situação de rua, usuários de álcool e de outras drogas, contando com equipe multiprofissional para garantir atenção integral à saúde.
- Implementar o serviço de acolhimento para população em situação de rua (Casas de Passagem, Abrigos e Repúblicas).
- Ampliação do Programa "Crack é possível vencer", com maior integração entre os profissionais da Segurança Pública, Saúde e Desenvolvimento Social.
- Ampliar o acompanhamento dos moradores em situação de vulnerabilidade social e ampliação dos programas sociais dos Governos Municipal, Estadual e Federal.

PLANO DE GOVERNO
COLIGAÇÃO "O MELHOR CAMINHO PARA COTIA"
ROGÉRIO FRANCO E ALMIR RODRIGUES

- Implantar novos Centros de Referência de Assistência Social (CRAS) e Centros de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS). Readequar as unidades existentes em locais mais amplos, com estrutura para cursos, palestras e atendimentos, ofertando melhores serviços aos cidadãos que residem em Cotia.
- Ampliação do atendimento itinerante nos bairros.
- Implantar CREAS (Centro de Referência Especializado de Assistência Social) em Caucaia do Alto e na Granja Viana
- Proporcionar capacitação permanente dos profissionais do Desenvolvimento Social.
- Ampliar a inclusão de famílias no Cadastro Único para programas sociais.
- Criar um Centro Municipal de Convivência para crianças e adolescentes.
- Desenvolver políticas públicas integradas com outras secretarias, com foco na recolocação profissional, valorização pessoal e acesso aos serviços públicos, garantindo plena inclusão de todos os segmentos da sociedade, em especial as pessoas em situação de vulnerabilidade social.
- Ampliação do Serviço de Proteção Social Básica no Domicílio.

JUVENTUDE

- Ampliação do Cursinho Popular Gratuito, com núcleos nos bairros para que a preparação para o vestibular esteja ao alcance dos moradores de toda cidade.
- Garantir a participação dos jovens nas políticas públicas e fazer com que eles estejam integrados aos processos de tomada de decisão.
- Criação da Secretaria da Juventude e elaboração do Plano Municipal de Juventude.
- Criação de núcleos para a juventude em escolas e salões comunitários dos bairros, para que os jovens tenham acesso a atividades culturais, de lazer e de formação profissional.
- Criação de programas especiais para inserção do jovem no mercado de trabalho, com cursos de capacitação e programa Primeiro Emprego.

MULHERES

- Elaboração de políticas de valorização, contribuindo para a inclusão das mulheres em todos os espaços e fortalecendo sua participação no dia a dia da cidade.
- Implantação do Centro de Capacitação da Mulher, para aprimoramento profissional com cursos profissionalizantes, atendimento psicossocial e brinquedoteca para crianças.
- Integração das secretarias de Desenvolvimento Social e Segurança Pública para que a Guarda Civil possa atender a mulher vítima de violência doméstica.
- Criação de unidades de referência e atendimento à mulher em situação de violência em regiões estratégicas - Caucaia do Alto, Caputera, Cotia e Granja Viana.

IDOSOS

- Criação do Centro de Referência do Idoso, com atendimento médico, atividades físicas, incentivo ao esporte, lazer e convivência. A proposta é disponibilizar, também, transporte gratuito para os idosos irem até o local.
- Implantação de ações integradas focadas no idoso, para incremento das atividades esportivas hoje existentes e ampliação de modalidades.
- Construção e implantação do CDI – Centro Dia do Idoso.
- Implantação do Parque da Melhor Idade, um ponto de referência para moradores da cidade com mais de 60 anos, para melhorar a qualidade de vida da população idosa, integrando-a ao meio ambiente e oferecendo cursos, biblioteca, projetos de inclusão digital, atividades esportivas e programas de saúde, com palestras e atendimentos individuais e em grupo.
- Prioridade na marcação de consultas e exames.
- Incentivo às empresas que contratarem pessoas acima de 60 anos de idade.
- Melhoria do sistema Médico de Família, com contratação de geriatras que farão visitas periódicas aos idosos em situação de risco ou portadores de doenças graves.
- Academias do Idoso nos bairros, com contratação de profissional da área de educação física para acompanhar os moradores nas atividades.

DIREITOS HUMANOS E INCLUSÃO SOCIAL

- Criação de uma unidade para fiscalizar, propor ações e fazer valer a legislação existente para as Pessoas com Deficiência, Idosos e Pessoas em Situação de Risco.
- Obrigatoriedade de que todos os projetos sobre edifícios públicos ou privados sejam submetidos a análise técnica para aferição da acessibilidade e cumprimento da legislação.
- Implantação de pontos de ônibus acessíveis.
- Implantação de dispositivos no solo para deficientes visuais.
- Maior fiscalização na ocupação de vagas especiais.
- Criação de uma instituição para apoiar as pessoas com deficiências, maiores de 30 anos, com oficinas, atividades pedagógicas e atendimento psicológico.
- Ampliação do CEFOR - Centro de Fisioterapia e Ortopedia, com instalação de novas unidades, a fim de facilitar o acesso dos moradores.
- Criação de cadastro das pessoas com deficiências nos postos de saúde, para atendimento constante e verificação de suas necessidades médicas e/ou psicológicas.
- Integração com as entidades sociais que prestam atendimento especializado, para discutir políticas públicas integradas que ampliem e melhorem a qualidade da assistência ofertada na cidade.

SEGURANÇA

- Valorização e ampliação do efetivo da Guarda Civil Municipal.
- Investir em novas tecnologias para reduzir a criminalidade, com câmeras de monitoramento em pontos estratégicos da cidade e ampliação da Central de Comunicação (CECOM).
- Criação de um Núcleo de Atendimento e Combate à Violência Doméstica na Guarda Civil Municipal, com atendimento 24h e agentes treinadas para dar suporte à população, visando combater, principalmente, os abusos contra as mulheres e contra os idosos.
- Construção do Centro de Apoio da GCM, com auditório para cursos e treinamentos, quadra, salas para instrução dos agentes, vestiários, estacionamento, entre outros setores.
- Fortalecimento das inspetorias da Guarda, com transferência para prédios maiores e mais estruturados.
- Novos investimentos na ROMU, para ampliação dos serviços prestados.
- Melhoria da iluminação pública, com modernização e troca das lâmpadas antigas por novas, mais brilhantes e econômicas (LED), para inibir a ação dos meliantes.
- Articulação com o Governo do Estado para ampliação e melhoria dos serviços prestados pelas Polícias Civil e Militar na cidade.
- Aquisição de novas viaturas para a Guarda Civil, Guarda Ambiental e Romu.
- Ampliação do Projeto Educando.
- Fortalecer a atuação da Guarda Civil Municipal e valorizar os profissionais, com estrutura atualizada e completa para bom desempenho das funções.
- Revisão do Plano de Carreira da Guarda Civil Municipal.
- Integrar a GCM às secretarias municipais, investindo em equipamentos que possam fazer com que os guardas se comuniquem rapidamente com outros setores, a fim de relatar invasões, problemas em vias públicas, falta de iluminação, entre outros problemas.
- Investir nos programas sociais da Guarda Civil, para desenvolvimento de ações de prevenção bairro a bairro e criação de um vínculo com as comunidades.
- Desenvolvimento do projetos culturais com a Banda da Guarda Civil.
- Integrar todos os segmentos da sociedade nas ações de segurança pública municipal. Desenvolver programas de segurança local e regional com a participação ativa dos moradores.
- Fortalecer o GGI-M, Gabinete de Gestão Integrada de Segurança Pública Municipal.