



PLANO DE GOVERNO – GESTÃO 2025 – 2028

PORTO BELO – SC

***“DESENVOLVENDO PORTO BELO PARA
TODAS AS PESSOAS”***

PREFEITA: ROSANA VARGAS

PEREIRA SCHLICHTA

VICE-PREFEITO: VANDERLEI

ROSLINDO



A POLÍTICA É A ARTE EM QUE NÓS MAIS NOS CONHECEMOS.
ROSANA SCHLICHTA



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO.....	5
“DESENVOLVENDO PORTO BELO PARA AS PESSOAS”	5
1. APRESENTAÇÃO DOS CANDIDATOS A PREFEITA E A VICE-PREFEITO.....	5
1.1 ROSANA VARGAS PEREIRA SCHLICHTA.....	5
1.2 VANDELEI ROSLINDO	6
2. NOSSA CIDADE.....	6
3. NOSSO PLANO DE GOVERNO.....	7
3.1 Aspectos do Plano de Governo.....	9
3.1.1Princípios	9
3.1.2Missão	9
3.1.3Visão.....	9
3.1.4Objetivos de médio prazo.....	9
3.1.5Ações.....	9
3.1.6Diretrizes de Atuação do Governo	10
4. NOSSAS PROPOSTAS	10
4.1 SAÚDE:	11
4.1.1Projetos e Programas da Saúde	12
4.1.2Projetos para a Saúde Animal	12
4.2 EDUCAÇÃO.....	13
4.3. SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA CIVIL.....	14
4.3.1Guarda Municipal.....	15
4.4 ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE	16
4.5 CULTURA E TURISMO.....	16
4.6 Comunidades Tradicionais.....	19
4.7 DESENVOLVIMENTO SOCIAL, MULHER , IDOSOS, JUVENTUDE E CRIANÇA.....	19
4.7.1Projetos e Programas Sociais e de Cidadania.....	19
4.7.2Projetos da Mulher	20



4.7.3	Projetos e Programas das Crianças e Jovens	20
4.7.	DESENVOLVIMENTO, INFRAESTRUTURA, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS URBANOS: PLANEJAMENTO E MOBILIDADE URBANA;	21
4.7.1	Projetos e Programas do Planejamento e Mobilidade Urbana	22
4.8	MANUTENÇÃO E SERVIÇOS URBANOS: OBRAS; SISTEMA VIÁRIO; LIMPEZA PÚBLICA E SANEAMENTO AMBIENTAL	22
4.8.1	Projetos da Infraestrutura: Obras no Sistema Viário, Limpeza e Saneamento Ambiental	22
4.9	HABITAÇÃO E LEGALIZAÇÃO URBANA	23
4.10	MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE	23
4.11	DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SUSTENTABILIDADE ECONOMIA, CIÊNCIAS E TECNOLOGIA, TRABALHO, RENDA E OPORTUNIDADES AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE	24
4.11.1	Projetos e Programas da Economia, Ciências e Tecnologia	24
4.12	TRABALHO, RENDA E OPORTUNIDADES	24
4.12.1	Projetos e Programas de Trabalho, Renda e Oportunidades	24
4.12.2	DESENVOLVIMENTO DA ADMINISTRAÇÃO E SISTEMA FAZENDÁRIO	25
•	Projetos e Programas da Administração e Gestão	25
4.12.3	Compras e concessões	25
4.12.4	Atenção ao Contribuinte	26
4.12.5	Atenção ao Servidor Público	26
4.12.6	Sistema Moeda Esmeralda e Incentivo à Sustentabilidade	26
4.12.7	Sistema Conecta Porto Belo	27
5.	MENSAGEM FINAL	27



APRESENTAÇÃO

Prezada Cidadã, Prezado Cidadão:

“DESENVOLVENDO PORTO BELO PARA AS PESSOAS”

O plano de governo é o norte de uma gestão. Assim, não é algo só técnico, mas que deve envolver o mais profundo respeito pelas pessoas que serão atingidas por ele. Apropriaremos do nosso lindo Hino cuja estrofe menciona que “Porto Belo, Porto Belo, És o nosso coração, E uma das cidades Mais bonitas da nação”.

A fim de preservarmos as belezas de nossa cidade, progredindo de forma sustentável, contemplando a todas as pessoas, a todos os investidores, quer do ramo empresarial, quer aqueles que investem a sua mão-de-obra para construir nossa cidade, é que, com muito orgulho, apresentaremos as nossas principais propostas para governarmos a nossa querida e amada Porto Belo.

O conteúdo foi desenvolvido a partir dos encontros com a população, estes realizados em todos bairros da cidade, percorrendo e observando a realidade de cada lugar, de cada pessoa, dando voz a elas para que chegassemos na certeza de que Porto Belo necessita nos próximos 4 (anos) anos.

O que trazemos de proposta inicial, é o compromisso de repactuar a relação do poder público com a população, ir até às pessoas, dar voz e realizar o desenvolvimnto com a participação de todas as pessoas. É preciso humanizar a relação política, concretizar as políticas públicas necessárias para que Porto Belo cresça saudável, com sustentabilidade.

As propostas que serão apresentadas contemplam as mais diversas áreas da cidade, e cada eixo estratégico terá uma política estruturante, pensada a partir de dados da realidade e prioridades, criando sinergias, quando necessário e possível, com auxílio de ferramentas tecnológicas.

Ao final dessa jornada, nosso objetivo é, no presente, projetar e pensar o futuro, deixando como legado às próximas gerações uma PORTO BELO melhor, mais sustentável, democrática, segura e feliz.

1. APRESENTAÇÃO DOS CANDIDATOS A PREFEITA E A VICE-PREFEITO.

1.1 ROSANA VARGAS PEREIRA SCHLICHTA

Rosana Vargas Pereira Schlichta tem 41 anos, advogada, casada, nascida em Cuiabá-MT, aos 16 foi para Curitiba para fazer a faculdade de Musicoterapia pela Faculdade de Artes do Paraná (atualmente Universidade Estadual do Paraná). Conheceu seu esposo aos 21 anos, quando decidiram migrar para Porto Belo.

Nesses 20 anos em Santa Catarina, foi professora de Artes na rede municipal de ensino e na APAE Porto Belo, também lecionou em Itajaí, por duas vezes



recebendo prêmio mérito educacional.

Atuou em diversos Conselhos Municipais de Porto Belo, da Saúde, da Moradia, do Esporte, da Mulher e, com grande alegria, presidiu o Conselho Municipal do Direito da Criança e do Adolescente em 2023.

Defensora dos direitos humanos, auxiliou diversas associações de moradores e de meio ambiente. Encampou lutas em prol de uma Porto Belo mais humanizada.

1.2 VANDELEI ROSLINDO

Vanderlei Roslindo, 58 anos, nascido em Porto Belo, casado, filho de João da Mata Roslindo e Maria Serpa Roslindo, pai de um filho, servidor público estadual da CASAN há 39 anos.

Já esteve na vida pública como Vereador. Conseguiu aprovar diversos projetos que até hoje a população de Porto Belo se beneficia, como o alargamento das ruas.

Vanderlei sempre serviu à população com respeito, responsabilidade e muita atenção. Volta ao cenário político depois de 2 décadas, pois, como um homem visionário, forte e coerente, se posiciona para servir à sua cidade para que se desenvolva com sustentabilidade.

2. NOSSA CIDADE

Porto Belo conta com 191 anos, uma senhora que possui belezas naturais incríveis, com quase 30 mil habitantes distribuídos em 9 bairros com densidade demográfica de 295,58 hab./km², em uma área territorial de 93,673 km².

Nos próximos anos, Porto Belo dobrará a população, desta forma, precisamos pensar no equilíbrio social, no bem estar das pessoas que aqui já se encontram e as que virão.

O crescimento é pujante, mas merece ser ordenado. Neste sentido, a população clama por segurança, melhorias na qualidade dos serviços de saúde, educação, mobilidade e geração de emprego e renda compatíveis com a realidade.

A população requer, a todo momento, melhoria na manutenção das ruas e calçadas, saneamento básico, esgoto, atendimento público humanizado, investimentos em infraestrutura sem superfaturamento e com transparência.

Assim, devemos construir uma cidade que olhe para todas as pessoas. Precisamos de uma PREFEITA que seja GESTORA, TÉCNICA, HUMANA e que trabalhe com AMOR, sensível aos anseios da população, a fim de planejar e colocar em prática um autêntico desenvolvimento econômico, urbano, político e social.

Por isto, nos apresentamos para construirmos junto com a população e evoluirmos na forma de administrar Porto Belo, onde a democracia seja respeitada, onde o que pensa diferente seja ouvido e atendido em suas necessidades, sem preconceito, com justiça social.



Devemos evoluir, e isso só conseguiremos com uma administração participativa, transparente, comprometida e dedicada a fazer o melhor, primando pela qualidade no atendimento.

Porto Belo é uma senhora que merece respeito, pois é forte, é linda, é acolhedora e deve brilhar, apenas necessita de gestão eficiente, comprometida com as pessoas e o bom trabalho. Chegou a hora de Porto Belo ser destaque nacional também pela sua gestão comprometida com a população, passando a ser reconhecida como um modelo de cidade com justiça social, razão pela qual podemos transformar nossa cidade na Porto Belo que queremos e merecemos, pois Nossa gente Merece uma PORTO BELO DESENVOLVIDA PARA TODAS AS PESSOAS.

3. NOSSO PLANO DE GOVERNO

Para elaboração desse PLANO DE GOVERNO foram adotados alguns conceitos:

- Diagnóstico: analisa a situação atual e os avanços observados na cidade, e relaciona os principais desafios a serem enfrentados nos próximos anos;
- Diretrizes: apresentam o desdobramento dos objetivos centrais do plano de governo para a área em questão;
- Metas: detalham os objetivos táticos a serem perseguidos, alinhados com as diretrizes;
- Projetos: ações práticas que, em conjunto, permitirão atingir as metas propostas.

PORTANTO, o PLANO de GOVERNO DO PSB "PORTO BELO DESENVOLVIDA PARA TODAS AS PESSOAS" contempla 4 (QUATRO) pilares para o desenvolvimento da cidade, que serão os nossos EIXOS, quais sejam:

1. **VIDA SAUDÁVEL – DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS:** Saúde; Educação; Segurança e Defesa Civil; Cultura e Turismo; Esporte, Lazer e Juventude; Social, Mulher, Criança, Idosos e PNEs, Pesca – este pilar contempla os fatores associados à qualidade de vida, onde se destacam as formas de comportamento e manifestações do patrimônio (esporte, cultura, saúde pública, educação, sensação de segurança, e defesa civil), bem como as ações sociais a quem necessita de atenção diferenciada.
2. **CIDADE INTELIGENTE – URBANISMO, DESENVOLVIMENTO E INFRAESTRUTURA URBANA:** Planejamento, Mobilidade e Legislação Urbana; Concessões e Abastecimento; Licenciamentos e Fiscalização; Obras, Sistema Viário, Limpeza Pública, Saneamento Ambiental, Legalização Fundiária, Habitação e Regularização - incorpora as



necessidades estruturais para o desenvolvimento e funcionamento da cidade, bem como as regras de convívio e acessibilidade.

- 3. PROSPERIDADE – DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SUSTENTABILIDADE: Economia, Ciências e Tecnologia, Habitação, Trabalho, Renda e Oportunidades, Ambiente e Sustentabilidade - trata do crescimento coerente, da geração de emprego e renda, de um olhar para o bem-estar das gerações atuais e futuras, por meio do uso sustentável das riquezas naturais.**
- 4. GESTÃO INOVADORA – DESENVOLVIMENTO OTIMIZADO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - traz o olhar para a importância do fortalecimento da máquina pública municipal, com constante melhoria da gestão, da modernização da infraestrutura, valorização do quadro dos servidores, a aproximação da população com a administração de forma direta e eficiente, levando Porto Belo ao empoderamento político no contexto estadual, regional e federal.**

Para facilitar a aplicação do Plano de Governo, estruturamos a divisão por bairros, pois cada um tem a sua realidade. Observamos que a maioria dos bairros tem interesses e necessidades diferentes: Acessibilidade, Praças e Parques, quadras esportivas, segurança, saúde, Limpeza/Reciclagem, Vagas de Creche, Saneamento Básico, Moradias, dentre outras, as quais compilamos e agrupamos em:

- Saúde; Educação; Vagas em Creches; Espaços de cultura, lazer e esportes;
- Segurança, Economia e empregos,
- Mobilidade urbana; Saneamento; Trânsito; transporte público de qualidade; pavimentação das ruas, internet;
- Administração pública desburocratizada; acessível e sensível aos anseios da população.

Contudo, ouvindo a população, constatou-se que há tópicos comuns que atingem à todos: SANEAMENTO BÁSICO, MOBILIDADE URBANA, MORADIA DIGNA, TRANSPARÊNCIA e SEGURANÇA PÚBLICA.

Assim, ouvindo as pessoas onde elas moram ou trabalham e procurando responder aos anseios da população, elaboramos nossa proposta de governo para ser apreciada pelos eleitores.

Com imensa satisfação, convidamos a todas e a todos a analisar nosso PLANO DE GOVERNO DO PSB 40.



3.1 Aspectos do Plano de Governo

3.1.1 Princípios

As propostas do Plano de Governo dos candidatos a Prefeita e Vice-Prefeito do PSB, para a Prefeitura de Porto Belo são norteadas pelos princípios de modernização, transparência, compromisso e protagonismo cidadão.

O ponto central que norteará a nossa missão política é a expansão da qualidade de vida das pessoas que vivem ou trabalham em Porto Belo, através de um modelo de desenvolvimento sustentável, que contemplará um olhar otimista para aflorar a geração de oportunidades. Somos uma sociedade inclusiva, com enorme potencial econômico, contudo, ainda pouco inserida no cenário político estadual e nacional.

Propomos a administração orientada para o cidadão que contemple os compromissos com as pessoas, a economia, o ambiente, a infraestrutura urbana e a administração da cidade. Compromissos que serão cuidados com toda responsabilidade pela Prefeita, pelo Vice- Prefeito e pelo colegiado da gestão futura.

3.1.2 Missão

Fazer em Porto Belo uma Gestão Moderna, democrática, participativa e transparente, desenvolvendo, como fonte de trabalho e renda, o seu enorme potencial empreendedor, em um ambiente saudável, saneado, limpo, com sensação de segurança e preservando o seu patrimônio histórico e cultural, onde a educação seja a base do progresso e a saúde seja acessível para toda a população, onde possamos alcançar 40 anos em 4 anos de Gestão Inteligente, primando a eficiência plena.

3.1.3 Visão

Posicionar Porto Belo entre as melhores cidades da Região Sul do Brasil para se viver, trabalhar e visitar.

3.1.4 Objetivos de médio prazo

Ser, em nível estadual, uma das melhores cidade em qualidade de vida, com um sistema de saúde eficiente que promove hábitos e costumes mais saudáveis, para uma população integrada à educação, cultura e que sinta a sensação de segurança no seu dia a dia.

3.1.5 Ações

Nesse sentido pontuamos seguintes áreas:

- Saúde e Educação pública de referência: educação básica de qualidade com oferta de escola em tempo integral, com oferta de vagas de ensino e creche (toda criança na Escola), servida por infraestrutura otimizada, disponibilidade



de medicamentos ou qualificação profissional da equipe e, ainda, pelo uso das tecnologias.

- Foco na economia: ter alta atratividade de negócios e reduzida taxa de desocupação, como pelo contínuo crescimento da renda média dos seus trabalhadores, estimulando a variade de frentes empreendedoras.
- Referência em indústria tecnológica, comércio e serviços, sendo um polo de negócios do Estado.
- Referência na excelência do ambiente de negócios, com destacada liderança na atração e manutenção de investimentos produtivos, onde na Casa do Empreendedor acolherá o investidor e todos que desejarem criar o seu próprio negócio, sendo um pilar de apoio e fomento ao empreendedorismo.
- Destaque no Social: pela redução de déficit habitacional, sem pobreza extrema, sem desigualdades extremas e integrada cultural e socialmente;
- Destaque na Política: Colocar Porto Belo no cenário político estadual e nacional;
- Destaque na Qualidade de Vida: Pela infraestrutura urbana, mobilidade, educação e opções de cultura, lazer e esportes.

3.1.6 Diretrizes de Atuação do Governo

- Olhar com atenção o desenvolvimento das pessoas, para lhes permitir o acesso à educação, à informação e ao trabalho, para que possam traçar seus próprios caminhos;
- Fazer com que a gestão municipal funciona de forma aberta, eficiente e eficaz, atenta às nuances, às potencialidades, às necessidades e aos anseios da população.
- Conviver com ideias diferentes, possuindo a necessária humildade para reconhecer as falhas e incorporar contribuições;
- Buscar o desenvolvimento sustentável e a preservação do ambiente como forma de garantir a sobrevivência das gerações futuras;
- Buscar a integração entre as políticas públicas municipais, estaduais e federais;
- Levar os serviços públicos no mesmo padrão de qualidade em todas os bairros da cidade;
- Potencializar a capacidade de investimento da Prefeitura através de parcerias com o setor privado e outras esferas de governo.

4. NOSSAS PROPOSTAS

VIDA SAUDÁVEL – DESENVOLVIMENTO DAS PESSOAS: Saúde;



Educação; Segurança e Defesa Civil; Cultura e Turismo; Esporte, Lazer e Juventude; Social, Mulher, Criança, Idosos e PNEs

4.1 SAÚDE:

A Saúde é um processo que requer a participação do Governo e da sociedade, tendo a escola e a família como promotora da saúde, razão pela qual o cidadão deve ser o centro da política de saúde pública, buscando-se nas ações, sempre, a garantia de mais e melhor saúde.

Este plano municipal de saúde é um dos instrumentos que norteará os projetos da Secretaria Municipal de Saúde, ao longo desses quatro anos, tendo o usuário como finalidade principal para o desenvolvimento das ações do sistema de saúde. A definição de metas para a construção do plano municipal, teve como ponto de partida a análise da situação local e as necessidades de saúde da população.

- Ampliar o atendimento de especialidades nos Postos de Saúde;
- Pleitear junto as demais esferas de governo a ampliação das parcerias na busca demais recursos para o Município;
- Promover capacitações dos servidores e profissionais da saúde a fim de garantir a melhoria e a humanização do atendimento na rede de saúde pública, assegurando uma postura de atenção e cuidado que responda afetivamente à expectativa da população.
- Estabelecer prazos compatíveis com as necessidades, dando celeridade nos processos de fiscalização e liberação de atividades no contexto da vigilância;
- Colocar em pleno funcionamento as atuais unidades de saúde, investindo nas pessoas, na geração de boas condições de trabalho e na infraestrutura interna, com especial atenção à modernização, equipamento adequados, uso das tecnologias para trazer comodidades e facilidades aos pacientes e seus familiares;
- Implantar a Telemedicina todos os dias do ano;
- Buscar que haja atendimento SAMU tenha em Porto Belo;
- Zerar filas de cirurgias de baixa de média complexidade de até R\$ 20.000,00 (vinte mil reais) de pacientes que estejam esperando há mais de 1 ano;
- Integrar o sistema de saúde municipal no Conecta Porto Belo a fim de que os pacientes acessem pelo app seu prontuários, farmácia e agenda de consultas;
- Interligar as informações de alunos da rede municipal acerca da saúde: desenvolvimento e bucal com o sistema Conecta Porto Belo;
- Construir a Casa da Pessoas Idosa, local de atividades voltada ao idoso, com



transporte para melhor continuidade nos atendimentos e interações;

- Fomentar o Conselho da Pessoa Idosa.

4.1.1 Projetos e Programas da Saúde

- Construir um PA no bairro Centro, para ampliar a capacidade de atendimento de urgência;

- Desenvolver projetos e parcerias com laboratórios, para realizarem coletas de material para exames solicitados pela saúde pública, com transparência nos valores pagos.

- Desenvolver projetos e planejamento para a implantação de novos Posto de Saúde, com recursos do governo federal.

- Investir em infraestrutura dos atuais equipamentos de saúde pública, permitindo os atendimentos rápidos e de qualidade, para casos de urgências e emergências de baixa e média complexidade;

- Integrar o sistema de atendimento da UPA com a unidade de saúde que o usuário, sendo de Porto Belo, for cadastrado, a fim de ter seu acompanhamento de saúde otimizado;

- Trazer o SAMU para Porto Belo, garantindo a qualidade e agilidades nos serviços prestados;

- Fomentar a Atenção Primária e Saúde da Família;

- Implantar o programa *Cuidando de quem cuida* - Valorizar os médicos e profissionais da saúde efetivos com atenção diferenciada às suas necessidades e sugestões;

- Implantar o CER - Centro Especializado em Reabilitação, analisando parceria público-privada a fim de atender os usuários da saúde de Porto Belo;

- Realizar concurso público para a Saúde de Porto Belo;

4.1.2 Projetos para a Saúde Animal

- Investir no controle, prevenção e tratamento das doenças naturalmente transmitidas pelos animais ao homem, bem como promover vigilância sanitária, epidemiológica e ambiental;

- Desenvolver estudos técnicos com objetivo de viabilizar a construção de Unidade de Vigilância de Zoonoses e um Centro de Convivência Animal destinado a proteger os animais abandonados nas ruas;

- Implantar a rede de proteção animal para promover a interface entre vários agentes públicos, da iniciativa particular e do terceiro setor, na busca de melhores



condições de vida para a fauna da cidade, oferecendo um sistema de cadastramento e de identificação animal.

- Realmente implantar o Centro de Bem Estar Animal, com estrutura para pós operatório e atendimento a enfermidades de animais doméstico de famílias carentes e tutelados por pretores de animais;

- Promover a castração de animais domésticos nos bairros de Porto Belo, principalmente os mais afastados do Centro de Castração, viabilizando o transporte desses animais.

- Realizar a verdadeira parceria com os protetores de animais, os acolhendo e garantindo aos animais tutelados a alimentação, cuidado médico e vacina;

- Promover ações de segurança aos animais em situação de rua, oferecendo além de alimentação, a proteção.

4.2 EDUCAÇÃO

Projetos e Programas para a Educação Municipal

- Implantar o programa *Escola em tempo integral*, onde nossos alunos poderão ter educação no contraturno, onde participará de projetos pedagógicos, com atividades extracurriculares como teatro, dança, música, atividades esportivas e sociais, tecnologia aplicada;

- Implantar o Centro de Línguas de Porto Belo – local onde será oferecido cursos de idiomas intensivo.

- Implantar o Conservatório Musical Municipal de Porto Belo;

- Criar a *Biblioteca e Brinquedoteca sob Rodas*, um espaço que incentivará a leitura e troca de experiência entre as pessoas dos locais atendidos;

- Implantar o *Prêmio Mérito Educacional* -; o qual proporcionará ao servidor da educação o incentivo ao trabalho com projetos, buscando construir e solidificar a educação interdisciplinar;

- Implantar o programa de Qualidade Continuada no Ensino Municipal, incentivando e valorizando o profissional da educação que mais se capacita para ser agente multiplicador de conhecimento nas formações continuadas;

- Oferecer bolsa de estudo de 30% em cursos técnicos e de graduação incentivando a juventude a continuar os estudos;

- Voltar a conceder transporte escolar gratuito a universitários e estudantes de Tijucas;

- Implantar nas escolas sistema de reconhecimento facial para entrada e saída;

- Melhorar a merenda e refeições nas escolas, concedendo almoço digno todos



os dias da semana, bem como, café da manhã e lanche da tarde/manhã (para os do contraturno);

- Melhorar os laboratórios de Informática das Escolas, mantendo atualizados os sistemas e equipamentos;

- Implantar a Sala das Artes em todas as Escolas, a fim de ser o espaço escolar onde possibilite o desenvolvimento artístico de forma tranquila e eficiente;

- Entregar no primeiro dia de aula todo material escolar necessário e vestimentas aos alunos, promovendo a participação plena nas aulas;

- Zerar vagas de creches, terminando com a fila única;

- Implantar o Intercâmbio Cultural a alunos do nono período;

- Construir a Escola Básica Municipal do Centro de Porto Belo – 1º ao 9º ano.

4.3. SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA CIVIL

- Implantar o programa *Menor Ocupado, Porto Belo mais Segura* - para menores infratores. A partir da prática do primeiro delito, o menor é acolhido pela Secretaria de Assistência Social, onde, no contraturno escolar, participará de diversas atividades, como esportes e lazer, cultura e capacitação profissional para encaminhamento ao mercado de trabalho;

- Construir o *Centro da Paz*, a fim de prevenir a violência, promover a inclusão social e fortalecer os vínculos sociais. Promover cursos de capacitação, orientação jurídica, assistência social.

- Implantar o programa *Área de Segurança Escolar* - presença permanente da guarda municipal através do monitoramento inteligente, especialmente nos horários de entrada e saída de alunos em todas as escolas municipais, com o *botão alerta* em caso de grave suspeita ou casos concretos de ações criminosas;

- Implantar o programa *Inteligência e Integração dos Órgãos de Segurança* - buscar a integração das forças de segurança da Polícia Militar, Civil, Federal, Guarda Municipal e demais órgãos de Segurança, compartilhando dados de inteligência, bases operacionais e ações;

- Elevar a parceria com a Polícia Militar, Guarda Municipal e Polícia Federal, quanto aos projetos de conscientização na segurança pública para as crianças nas escolas públicas;

- Melhorar a iluminação pública em Porto Belo, tendo como foco oferecer mais segurança aos moradores e pedestres.

- Negociar com o governo do Estado, mais efetivos e equipamentos para Polícia Militar de Porto Belo, atraindo mais investimentos para segurança pública.

- Promover a prevenção da violência, promovendo maior integração do



Governo Municipal com a Polícia Civil e Militar.

- Elevar a participar da população e agentes de segurança no Conselhos Comunitários de Segurança, oferecendo mais apoio e recursos.
- Aumentar a eficiência da participação da gestão pública no Conselho da Mulher, tendo como objetivo oferecer mais segurança para as mulheres, tendo como referência também os serviços de atendimento da Prefeitura.
- Destacar a Segurança Pública no Plano Diretor do Município, qualquer mudança de zoneamento, terá como foco também no bem-estar da população.
- Promover cursos, palestras nas escolas, no combate as drogas e a violência, para crianças, adolescentes e adultos.
- Realmente implantar programas e projetos de prevenção as cheias, através do conceito de "Cidade Esponja".
- Equipar a Defesa Civil e proporcionar inteligência imediata com a Secretaria de Obras a fim de atendimento pronto em caso de catástrofes.

4.3.1 Guarda Municipal

- Valorizar e Ampliar o contingente de Guardas Municipais - proporcionando capacitação e treinamento de seu contingente, investindo na aquisição de novos equipamentos, elevando a instituição à condição de referência local.
- Implantar o *Plano de Reestruturação da Guarda Municipal*, respeitando a legislação federal e transformando a instituição como referência na área de segurança;
- Ampliar a frota de veículos (automóveis e motocicletas) da Guarda Municipal.
- Ampliar, descentralizar e atualizar o sistema de comunicação Guarda Municipal, criando o *Canal da Segurança* com o objetivo de aproximar os serviços de segurança do cidadão, onde ele estiver.
- Ampliar o monitoramento por câmeras, no território do município e principalmente nas proximidades de unidades escolares e comércio, também nas estradas para cidade e conexão com municípios vizinhos.
- Instalar a CIS - Central de Informação Social, conectado com todos os sistemas de informação do município, utilizando recursos e equipamentos já existentes, de modo a facilitar a identificação e a investigação de possíveis riscos à segurança.
- Preparar e organizar o Centro de Estudos e Estatísticas (CEE) da Guarda Municipal para atuar como centro de coleta e análise de informações sobre os problemas de segurança pública no município, identificar as áreas de maior risco de crimes e violência, os fatores contextuais;



4.4 ESPORTE, LAZER E JUVENTUDE

- Implantar o *Centro Unificado Municipal de Integração Esportiva* para atividades de contraturno dos alunos e incentivo ao esporte, aberto às famílias em horários noturnos, feriados e finais de semana;
- Implantar o projeto *Belas Praças* para revitalizar e humanizar espaços de Lazer, com a implantação de banheiros públicos, a arborização, academias ao ar livre, bancos, e espaços específicos para melhorar a convivência;
- Oferecer novos Equipamentos de lazer – através de estudo e avaliação da necessidade específica de cada bairro;
- Implantar campeonatos de esportes radicais;
- Fomentar campeonatos esportivos entre os alunos das Escolas do Município (Olimpíadas entre Escolas).

4.5 CULTURA E TURISMO

- Estabelecer parcerias com SEBRAE, IFSC e SENAI para oferecer cursos e treinamentos destinados ao setor de turismo e artesanato;
- Promover o desenvolvimento de cursos de capacitação para o setor náutico;
- Incentivar e desenvolver o Turismo Rural, criando a rota Rural de Porto Belo;
- Desenvolver incentivos para promover investimentos na modernização, expansão e criação de novos empreendimentos nos setores de alimentação, hospitalidade, acomodação, espaços para eventos e marinas no município;
- Promover a diversificação econômica incentivando a cultura pesqueira e o artesanato, como atrativos turísticos;
- Realmente investir em eventos culturais que valorizem nossa tradição e os artistas e músicos locais;
- Elevar os campeonatos esportivos para atrair público para visitação e hospedagem em Porto Belo;
- Dar apoio, por meio de incentivos fiscais e financeiros, para a realização de eventos culturais e esportivos na cidade (IronMan, Travessias, Indomit, K42, Mountain Do, Semana de Gastronomia, entre outros).
- Promover o desenvolvimento de cursos para guias ambientais, valorizando e conservando nossa natureza e a transformando no principal produto de atração turística;
- Reformar e implantar portais turísticos no município, principalmente em bairros esquecidos pela gestão pública;
- Formar parceria com a Polícia Militar, na implementação de serviço especializado para proteção aos turistas;
- Implementar infraestrutura acessível nos pontos turísticos de Porto Belo, como praias e parques, facilitando o acesso a cadeirantes e deficientes visuais.
- Adequar a ciclofaixa, também a implantação de novos trechos, oferecendo mais segurança e conforto, promovendo pontos turísticos como atrativos para esse



segmento;

- Desenvolver o transporte de turistas via transporte marítimo, oferecendo a esses píer mais estruturados em vários pontos da cidade, interligando praia do Perequê, Centro, Ilha e Araçá, numa rota de visitação.
- Fortalecer a Secretaria de Turismo, com mais recursos, para fiscalização e atendimento aos turistas, oferecendo mais conforto aos visitantes e moradores;
- Dar a devida importância ao Conselho Municipal de Turismo ampliando o grau de cooperação público-privada;
- Articular com CEC&VB, Setur de Itapema e Setur de Bombinhas, a realização de ações cooperadas para promoção e comercialização do turismo da região;
- Em parceria com o CEC&VB, Setur de Itapema e Setur de Bombinhas, para realizar ações cooperativas para promover e comercializar o turismo local;
- Desenvolver e melhorar a sinalização em rotas turísticas, oferecendo a real importância de atrativos turísticos pouco valorizados pela gestão pública;
- Aprimorar sistema de análise de dados para fundamentar a definição de medidas em benefício do crescimento do turismo na cidade;
- Realizar o inventário do turismo do município, contemplando atrativos com alto potencial de demanda, porém pouco valorizados pela gestão pública;
- Melhorar a lei de ordenamento náutico em Porto Belo, priorizando a segurança de condutores, banhistas e moradores;
- Criar estrutura de fiscalização do uso de equipamentos náuticos nas águas de Porto Belo;
- Aperfeiçoar a estrutura de fiscalização do uso de equipamentos náuticos nos mares de Porto Belo;
- Criar um plano de gestão de crise para definir, antecipadamente, as ações a serem desenvolvidas após crises de segurança, desastres ambientais e outros que possam ocorrer no Estado e na região.
- Incentivar a participação das empresas em programas para capacitar jovens, adultos e idosos, para atuarem nos receptivos turísticos, priorizando aqueles em busca de emprego;
- Divulgar o Disque 100 em todo material de divulgação dos eventos do município;
- Sensibilizar as empresas de turismo sobre a necessidade de divulgar do Disque 100 entre seus clientes;
- Criar eventos para a comunidade local, de modo a incentivar o uso dos atrativos do município e nossa cultura;
- Aprimorar os recursos da FAMAP na fiscalização no entorno dos atrativos naturais do município;
- Articular com a FAMAP a implantação do sistema de sinalização de orientação turística nas trilhas do município;
- Articular com a FAMAP a manutenção das trilhas do município e a implantação de calhas, degraus e demais infraestrutura para diminuir os impactos



causados pelo uso público e a ação do sol e chuva sobre as trilhas;

- Articular com as empresas pesqueiras e entidades de fiscalização, uma ação efetiva para controle da poluição;
- Fomentar a separação dos resíduos nas empresas do segmento turístico;
- Incentivar à manutenção e abertura ao público da RPPN do Morro de Zimbros, como mais um atrativo do turismo em Porto Belo;
- Criar incentivos à manutenção da preservação da APA do Araçá;
- Fomentar a adoção de práticas sustentáveis nos empreendimentos de turismo de Porto Belo;
- Promover ações de melhoria da divulgação do artesanato e arte produzidos no município;
- Instalar no Vila Nova, Perequê, Jardim Dourado, Shoppins e comércio de grande porte, lojas para venda do artesanato local;
- Melhorar o vínculo dos artesãos e artistas, com as ações do governo municipal, como eventos nas praças e no receptivo dos Cruzeiros;
- Fomentar a divulgação dos aspectos históricos e culturais do município nas empresas do segmento turístico, por meio de decoração com artesanato local, utilização de insumos locais e métodos tradicionais da culinária de Porto Belo, participação em eventos tradicionais locais, entre outros;
- Incentivar os empresários locais a oferecerem, aos turistas, mostras / apresentações culturais em seus estabelecimentos;
- Estabelecer maior integração com a Fundação de Cultura do município de modo a fomentar a valorização dos aspectos históricos e culturais locais;
- Implantar o sistema de sinalização de orientação turística nas trilhas do município;
- Estruturar espaço destinado ao mostruário do artesanato local, apresentações culturais e informações detalhadas dos produtos e serviços turísticos da região;
- Promover a comercialização compartilhada de hospedagem (por região), de modo a atender grupos maiores de turistas, durante a baixa e média temporada;
- Melhorar o serviço de manutenção / limpeza nas praias e trilhas do município, com maior frequência, também na baixa e média temporada;
- Contribuir para restauração da Igreja de Bom Jesus dos Aflitos, como atrativo turístico;
- Desenvolver Festivais Gastronômicos do município, com destaque para os profissionais locais, propaganda o nosso potencial cultural gastronômico;
- Articular com agentes do turismo, no Sul, Sudeste e CentroOeste, a criação de pacotes turísticos para a Costa Esmeralda;
- Trazer para Porto Belo feiras náuticas para divulgar o potencial do município para o turismo náutico;
- Produzir e distribuir flyer e folder de Porto Belo em hotéis, navios, aeroporto e Centros de Atendimento ao Turista de Florianópolis e Navegantes.



4.6 Comunidades Tradicionais

- Valorizar, por meio de busca junto ao governo federal, as comunidades tradicionais, Araçá, Santa Luzia e Valongo, a fim de se obter recursos para a promoção e prevalência destas comunidades;
- Buscar junto ao governo federal maior incentivo e recursos pelo Programa de Povos da Pesca Artesanal;
- Buscar incentivo junto ao governo federal acerca do Projeto Aquilomba Brasil para desenvolver o bairro Sertão do Valongo, inserindo como Rota Turístico-Histórica de Porto Beo, proporcionando à comunidade acesso à terra e território; infraestrutura e qualidade de vida; inclusão produtiva e etnodesenvolvimento local; e direitos e cidadania;

4.7 DESENVOLVIMENTO SOCIAL, MULHER , IDOSOS, JUVENTUDE E CRIANÇA

4.7.1 Projetos e Programas Sociais e de Cidadania

- Fortalecer, desenvolver ações, valorizar o trabalho dos Centros Comunitários na prospecção, organização e promoção de eventos, aproximando a comunidade e o poder público, estimulando sua interação de forma participativa e democrática, para que juntos possam estabelecer ações para a melhoria da qualidade de vida da população;
- Instituir o *PROMENOR* - Programa Municipal de Acolhimento de Menores em Situação de Risco Social, para assegurar a readaptação social dos menores, além daqueles acompanhados e encaminhados através do Conselho Tutelar;
- Desenvolver o *Programa Social e Cidadania*: Capacitar centros especializados para atender os idosos, pessoas com deficiência, pessoas em situação de rua, crianças e jovens em situação de risco social, dependentes químicos, entre outros;
- Construir a *Casa de Passagem* para acolhimentos de pessoas em situação de vulnerabilidade;
- Construir a *Casa de Acolhimento à Mulher Vítima de Violência Doméstica*;
- Estabelecer o Programa de inclusão Social, com o objetivo de:
 - Desenvolver ações que promovam a inclusão social da população em situação de risco e vulnerabilidade, atendendo famílias e indivíduos nas condições de vulnerabilidade social;
 - Desenvolver ações educativas étnico-racial e de gênero em todos os órgãos da administração municipal.
- Incentivar e Fortalecer o Conselho Municipal da Mulher;



4.7.2 Projetos da Mulher

- Implantar o Centro de Saúde da Mulher e da Criança buscando atendimento integrado;
- Incentivar o empreendedorismo e programa de microcrédito para mulheres empreendedoras;
- Contribuir para que a Sala de Atendimento à Mulher Vítima de Violência Doméstica tenha horário mais abrangente;

4.7.3 Projetos e Programas das Crianças e Jovens

- Reformar e/ou Construir novas unidades de educação infantil e fundamental;
- Implementar o programa *Creche para todos* - Ampliar vagas nas creches para educação infantil, quer abrindo novos C.E.Is ou em parcerias para zerar o déficit existente;
- Possibilitar Creches Comunitárias “Tias do Coração” – Mulheres que possuem espaço em casa com sua família e aptidões ao cuidar e oferecer base para o educar dos Anos Iniciais com acompanhamento e didática da gestão escolar municipal. Este programa deve ser precedido de formação e avaliação de todos os envolvidos, bem como adaptações do local, com máximo de 5 crianças por local, estilo família acolhedora meio período;
- Implementar o Projeto *Estudando/Aprendendo*, para a ampliação e criação de vagas de estágios remunerados na Prefeitura para alunos do ensino médio e superior, nas áreas de: administração, tecnológica, inteligência artificial, comunicação, informática, contábil, saúde, pedagógica, etc. Esses alunos no primeiro emprego atenderiam nas secretarias das escolas, nas áreas administrativas, saúde, etc;
- Criar parceria com as estruturas privadas e assistenciais, no atendimento às crianças e adolescentes, idosos, moradores de rua, dependentes químicos: oferecer assistência em academias, consultórios dentários, clínicas, farmácias; para as crianças de até 2 anos de famílias de baixa renda, oferecer vagas em berçários e em escolas privadas e filantrópicas, zerando assim a fila de espera dentro desta faixa etária;
- Capacitar Jovens e Adultos, presencial e a distância, em parceria com as ONGs e o Sistema S (Senai, Sesi, Senac, Sesc, Sebrae);
- Oferecer serviços de referência para as pessoas com deficiência, através de projetos a serem implantados;
- Incluir nas escolas integração de comunicação com os pais, mães, responsáveis, onde o desenvolvimento da educacional e social poderá ser visualizado diariamente;
- Aumentar a oferta de AEE, Atendimento Educacional Especializado;



- Capacitar os professores da rede pública e privada do município;
- Oferecer capacitação específica de braille, Libras, sorobã, orientação e mobilidade, tecnologias assistenciais etc, aos professores que trabalham como assistentes em sala (2º professor) e professor de AEE;
- Ampliar a equipe do Centro de referência em Educação Especial;
- Por meio da Secretaria Municipal de Saúde em parceria com a Educação, organizar uma equipe de avaliação diagnóstica para crianças do município, através de triagens nos postos de saúde, com pronto encaminhamento ao atendimento;
- Ampliação de carga horária dos técnicos de saúde que atendem o serviço de estimulação precoce na APAE e AMA, ampliando a oferta e diminuindo a fila de espera;
- Fortalecer os Conselhos Municipais, através de incentivo da participação popular e formação dos Conselheiros de direito;
- Potencializar o Conselho Tutelar: Direito e Proteção da Criança e do Adolescente; parcerias com as ONGs, Secretaria de Segurança, Ministério Público e outros; ampliar e implementar espaços, transporte e recursos para acolhimento;
- Verificar e ampliar o Programa Bolsa Família com novos cadastros e na quantidade de benefícios;
- Implementar os serviços públicos e/ou conveniar com ONGs, Centros de Atenção Psicossocial – CAPS, que prestam serviços de saúde de caráter aberto e comunitário constituído por equipe multiprofissional e que atua sobre a ótica interdisciplinar e realiza prioritariamente atendimento às pessoas com sofrimento ou transtorno mental, incluindo aquelas com necessidades decorrentes do uso de álcool e outras drogas, em sua área territorial, seja em situações de crise ou nos processos de reabilitação psicossocial e são substitutivos ao modelo asilar.
- Aumentar o número de profissionais do Atendimento da Rede de Assistência Social (CRAS, CREAS, etc) para que supra a necessidade da realidade atual e futura.

CIDADE INTELIGENTE – URBANISMO, DESENVOLVIMENTO E INFRAESTRUTURA URBANA: Planejamento, Mobilidade e Legislação Urbana; Concessões e Abastecimento; Licenciamentos e Fiscalização; Obras, Sistema Viário, Limpeza Pública, Saneamento Ambiental, Legalização Fundiária, Habitação e Regularização

4.7. DESENVOLVIMENTO, INFRAESTRUTURA, MANUTENÇÃO E SERVIÇOS URBANOS: PLANEJAMENTO E MOBILIDADE URBANA;



4.7.1 Projetos e Programas do Planejamento e Mobilidade Urbana

- Terminar de reestruturar o cemitério público do Alto Perequê e possibilitar a implantação de crematório via setor privado;

- Elaborar estudos de viabilidade referente a possibilidade de construir o Mercado Público no Centro de Porto Belo, ouvindo a população, a sociedade organizada para definir o melhor local, propiciando no seu entorno o desenvolvimento econômico, geração de emprego e renda. Um projeto integrado com transporte coletivo e em local pensado em mobilidade;

- Elaborar estudos de viabilidade visando a implantação, em parceria privada, da Rodoviária Interestadual;

- Elaborar estudos de viabilidade visando a implantação, em parceria privada, do Centro de Eventos de Porto Belo, localizado no centro da cidade;

- Requerer a mudança da Praça de Pedágio, indo para Próximo a Tijucas, a fim de buscar junto ao Governo Federal a Construção de Túnel de Passagem para o bairro Sertão do Santa Luzia, elaborando estudos de viabilidade junto ao DNIT visando a implantação deste. Este viaduto trará de imediato a redução do fluxo de veículos da BR101 e, por conseguinte a diminuição acidentes. Trará o desenvolvimento econômico e social, melhoria significativa da mobilidade urbana e a valorização dos imóveis para dentro do município;

- Melhorar sinalização de todas as vias da cidade;

- Implantar transporte público com horários ampliados, com itinerário que passe em todos os bairros, com a verificação da possibilidade de implantação de tarifa zero ou sistema de utilização da moeda Esmeralda.

- Para curto prazo, realizar estudo de trânsito a fim de melhorar a Mobilidade, trazendo novas possibilidades de tráfego por ruas dos bairros;

- Para médio prazo, no segundo ano de gestão, iniciar as obras de acesso intermediário para fluxo do trânsito do bairro centro, abrindo novas vias;

- Para longo prazo, até o final do mandato, termos o segundo acesso, com o fito de desobstruirmos definitivamente o trânsito para Bombinhas. Neste caso, jutnar-se aos prefeitos das cidades vizinhas para resolvermos o problema;

- Realizar estudos para que o segundo acesso, aquele que sai do bairro Vila Nova, seja por meio de veículos alternativos, sendo um atrativo turístico;

-

4.8 MANUTENÇÃO E SERVIÇOS URBANOS: OBRAS; SISTEMA VIÁRIO; LIMPEZA PÚBLICA E SANEAMENTO AMBIENTAL

4.8.1 Projetos da Infraestrutura: Obras no Sistema Viário, Limpeza e



Saneamento Ambiental

- Elaborar estudos de viabilidade visando a duplicação de importantes acessos rodoviários como:

- Perequê Praia acesso à Avenida Hironildo Conceição dos Santos pela Rua Bertholdo Baron até a BR 101;
- Realizar estudo de implantação de uma nova interligação de Porto Belo para Itapema.

- Buscar parceria Estadual e Federal para a recuperação dos Rios Rebelo, Perequezinho, Rio da Avó, Rio Perequê e o Rio de Santa Luzia e o Rio da Vina;

- Implementar o programa *Arruma Aí* - destinado a realizar com a devida agilidade os pequenos reparos de pavimentação de vias, bem como atividades de liberação para uso das vias;

- Desenvolver parcerias com os municípios vizinhos: Limpeza dos limites territoriais, saneamento básico, reciclagem, combate à dengue entre outros;

- Criar plano de manutenção e monitoramento das estruturas das pontes de nossa cidade e as que interligam outros municípios.

4.9 HABITAÇÃO E LEGALIZAÇÃO URBANA

- Implantar o Plano Habitacional de Porto Belo, viabilizar a construção de 400 (quatrocentas) unidades habitacionais para pessoas com faixa salarial de até 7 salários mínimo, por meio de parcerias com o setor privado e outras esferas do governo, através de programas como Minha Casa Minha Vida, com a construção de blocos habitacionais com infraestrutura mínima de lazer;

- Incentivar a construção de Moradias populares;

- Rever o Planejamento Urbano trazendo todos os agentes públicos para que, após análise e possibilidade, proceder-se às adesões e reformas necessárias;

- Promover a Regularização Fundiária Urbana, com solução integrada para as questões de degradação ambiental e social, situações de risco e infraestrutura de áreas públicas;

4.10 MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

- Implementar o *Programa Rede de Saneamento Básico Completo* - com coleta de esgoto por tubos, fazendo a ETE a partir de estudos de viabilidade, reservatórios de água potável, projetos para nova captação de água bruta (por meio de cidade esponja e demais meios), coleta de lixo seletiva e sistema pluvial eficiente;

- Implementar o *Programa Recicla Belo* a quanto à reciclagem e destinação dos resíduos sólidos, gerando atitudes voltadas a criar ambiente sustentável em nossa comunidade;

- Monitoramento da praia através da integração com a escola;

- Viabilizar investimentos no Parque da Lagoa e criar mais um Parque Ambiental na morraria;



- Adotar o IPTU Verde (Ambiental-Tributário): Conceder maior desconto sobre o valor do Imposto Predial e Territorial Urbano (IPTU) na medida em que a edificação faz uso de soluções sustentáveis, seja em construções novas ou reformadas de edificações que adotam medidas de preservação ambiental;

- Elaborar o Diagnóstico Sócio Ambiental Municipal.

- Implantar Projeto de Despoluição dos Rios;

- Cuidar das nascentes viabilizando estudos com setor Universitário da Região a fim de preservar o recurso de água em Porto Belo;

- Desenvolver o *Projeto Bela Visão*- criando uma identidade visual padronizada dos equipamentos nos eixos viários do Município.

4.11 DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SUSTENTABILIDADE ECONOMIA, CIÊNCIAS E TECNOLOGIA, TRABALHO, RENDA E OPORTUNIDADES AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

4.11.1 Projetos e Programas da Economia, Ciências e Tecnologia

- Criar o sistema *Empreende Porto Belo* que viabilizará o atendimento, apoio e fomento ao empreendedorismo Portobelense, com a devida agilidade no atendimento, com integração aos Contabilistas e Empresários, visando agilizar os processos na administração pública, especialmente a criação de novas empresas:

- Integrar com a Junta Comercial reduzindo drasticamente o tempo de abertura de novas empresas.

- Emitir por meio eletrônico 100% dos alvarás e licenças;

- Valorizar o empreendedor com regras claras e transparentes para as suas relações com a administração municipal;

- Desenvolver o Projeto *Conecta Porto Belo* - desenvolver plataforma digital que incluía um aplicativo móvel (app) e um conjunto de softwares integrando bases de dados, sistemas e ferramentas inteligentes para facilitar a vida tanto do cidadão portobelense como dos visitantes.

- Criar incentivos e parcerias com entidades de classe que fomentam o desenvolvimento tecnológico gerando em nossa cidade um ambiente tecnológico para a instalação de empresas;

- Criar o centro Tecnológico de Porto Belo, proporcionando formação tecnológica.

4.12 TRABALHO, RENDA E OPORTUNIDADES

4.12.1 Projetos e Programas de Trabalho, Renda e Oportunidades

- Implementar no município um plano de desenvolvimento econômico



sustentável;

- Valorizar o Pequeno Produtor, implementando políticas de abastecimento que gerem oportunidades e melhoria de renda;

- Desenvolver o Projeto – Trabalho e Renda, para isso deveremos:

- Implantar o Centro de Atendimento ao Trabalhador;
- Criar o banco do trabalhador informal no município, disponibilizando valor para microcréditos a juro zero, recurso advindo de parceria público privada;
- Ampliar os incentivos à instalação de novas indústrias e comércios no município;
- Ampliar o apoio às micro e pequenas empresas;
- Ampliar a rede de formação profissional em parceria com os segmentos organizados da sociedade local;

4.12.2 DESENVOLVIMENTO DA ADMINISTRAÇÃO E SISTEMA FAZENDÁRIO

- **Projetos e Programas da Administração e Gestão**

- Promover Reforma Administrativa a fim de implantar o sistema Conecta Porto Belo, com o desenvolvimento de Projeto de *Administração Descentralizada* - iniciar estudos de viabilidade de forma a implantar centros descentralizados para atendimento completo aos munícipes;

- Criar grupos de estudo da Legislação Municipal visando manter sempre atualizado;

- Implementar o Projeto *Transparência no Conecta Porto Belo*- disponibilizar acesso fácil e ágil ao cidadão de todas as informações e atividades dos órgãos da administração municipal direta e indireta.

- Garantir a transparência na gestão de fato e de direito com a atuação efetiva de um órgão interno, além dos demais aí incluídos, como o ministério público, tribunal de contas, observatório social e a própria sociedade;

- Analisar todos os contratos de obras, fornecedores, contratações feitas em Porto Belo nos últimos 4 (quatro) anos;

- Publicizar Eventos e Editais de forma mais acertiva.

4.12.3 Compras e concessões

- Adotar metodologia de compras que permita a participação das empresas instaladas em Porto Belo em todas os processos de licitação, em igualdade de condições com os demais concorrentes, e implantar o conceito de licitação



sustentável.

4.12.4 Atenção ao Contribuinte

- Reavaliar a metodologia do cadastro imobiliário e da planta genérica de valores;
- Avaliar os gastos com o recadastramento imobiliário e a qualidade do serviço prestado;
- Reduzir o tempo da emissão da Consulta de Viabilidade;
- Promover Mutirão Tributário proporcionando ao contribuinte devedor de Tributos a quitação efetiva;
- Realizar cruzamento de dados a fim de manter o cadastro atualizado dos contribuintes;

4.12.5 Atenção ao Servidor Público

- Priorizar a boa gestão e a qualificação dos servidores públicos;
- Realizar ações de valorização da equipe de trabalho em especial do servidor público;
- Aproveitar a capacidade do quadro atual dos servidores públicos;
- Implantar cursos e programas de capacitação e de qualificação profissional dos servidores públicos;
- Melhorar a remuneração, estabelecer plano de cargo e salários visando colocar a remuneração dos servidores municipais entre os melhores do estado.
- Fornecer exames periódicos de saúde ao servidor público;
- Implantar no Conecta Porto Belo o portal do servidor público, onde este poderá obter informações, requerer procedimentos, férias, licenças e demais necessidades acerca de sua ocupação pública.
- Oferecer bolsa de estudo de 50% ao servidor que almeja melhorar sua formação com cursos correlatos à sua função;
- Estreitar a conversa com o Sindicato dos Servidores Públicos a fim de verificar as necessidades dos servidores Públicos de Porto Belo para implantação, quando possível, das melhorias pertinentes.

PROSPERIDADE – DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SUSTENTABILIDADE: Economia, Ciências e Tecnologia, Habitação, Trabalho, Renda e Oportunidades, Ambiente e Sustentabilidade.

4.12.6 Sistema Moeda Esmeralda e Incentivo à Sustentabilidade

Implantar a moeda Esmeralda, um crédito social digital que tem como



objetivo incentivar hábitos saudáveis e sustentáveis, premiando através de créditos e brindes quem cumprir os desafios de sustentabilidade em nosso município, podendo trocar por ingressos, vales compras, créditos e brindes. Inventar as empresas a serem parceiros nesse empenho por uma cidade sustentável.

Trazar mais possibilidades de atrações à Porto Belo, tais como, criação de museu interativo e eventos esportivos entre as empresas (em parceria com o setor privado).

Implantar em todos prédios públicos, após estudo de viabilidade, Energia Solar.

Implantar Sistema de Cidade Lixo Zero por meio de incentivos à criação de espaço para reciclagem e incentivo ao cooperativismo.

GESTÃO INOVADORA – DESENVOLVIMENTO OTIMIZADO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

4.12.7 Sistema Conecta Porto Belo

Tornar Porto Belo Cidade Inteligente de referência nacional através da implantação do Sistema Conecta Porto Belo, um Portal Interativo com sistema de APP, onde o cidadão, o funcionário público, bem como todas as pessoas (moradores e turistas), terão acesso facilitado a todos os serviços prestados pelo município. O objetivo deste sistema é trazer transparência e celeridade à administração Pública de Porto Belo, diminuindo o tempo de espera do serviço. Neste sistema ter-se-á acesso a registro de saúde, emprego, disponibilizando informações, orientação e ações de utilidade de maneira intuitiva, com agilidade e rapidez para os portobelenses e demais pessoas que necessitem de informação da cidade.

5. MENSAGEM FINAL

Quem sabe faz a hora e não espera acontecer!

Chegou a nossa hora. Chegou nosso momento. Chegou o tempo de um novo rumo a ser tomando por Porto Belo.

Esse Plano de Governo foi pensado de forma abrangente, participativa e inclusiva, onde várias ideias foram acolhidas, pois quem melhor para saber da realidade que vive que o próprio morador de Porto Belo?

Elaborado pelas mãos da população, representando os anseios mais nobre e justos de quem aqui vive, com o foco em entregarmos daqui 4 (quatro) anos uma cidade onde todas as pessoas sintam orgulho de suas conquistas, onde famílias vêem seus filhos encaminhados numa educação de qualidade, com saúde para todos e prazer em viver numa cidade sustentável.



São sonhos que postos em prática tem tudo para mudar a realidade de nossa querida Porto Belo. Mas para isso, precisamos iniciar já, agora!

Porto Belo não pode mais esperar. Todas as pessoas que desejam a verdadeira mudança de rumo, esta é hora de somar esforços!

Todas e Todos estão convidadas a sonhar e caminhar neste projeto de Cidade, porque o Projeto abrange a todos, pois estaremos, juntos, **DESENVOLVENDO PORTO BELO PARA TODAS AS PESSOAS.**