

PLANO DE GOVERNO MUNICIPAL CIDADE ARIQUEMES

Prefeita: MARLEI MEZOMO

Vice Prefeito(a): VANILTON CRUZ

Partidos

PP e PODEMOS

Administração: 2025-2028

Coligação: PP, PODEMOS, PRTB E PMB

Slogan: JUNTOS PODEMOS MUDAR ARIQUEMES

ARIQUEMES-2024

PREÂMBULO

Inicialmente, caso eleitos formos, trazemos o nosso compromisso expresso de ficarmos à frente da administração pública municipal durante todo o período de nossa gestão pública 2025/2028.

Não abdicaremos, de forma alguma, de nosso mandato e de nossos projetos aqui traduzidos, para buscar carreira na vida política.

Honraremos os votos de cada cidadão e cidadã ariquemense, fazendo você voltar a sentir orgulho de ser filho ou imigrante de nossa cidade.

Nosso projeto está voltado para ser realizado durante os próximos 04 anos seguintes, e somente estando à frente destes projetos, focados única e exclusivamente na melhoria da qualidade de vida de nossos munícipes ariquemenses, é que fato conseguiremos idealizar e executar todo o conteúdo transcrito em nosso plano de governo.

Então firme neste sentimento e propósito, firmo expressa e publicamente meu compromisso de, caso eleito, gerir e administrar a cidade de Ariquemes pelos próximos 04 anos, firmo isso em caráter irrevogável e irretratável no tocante ao compromisso público aqui firmado junto a minha amada população de Ariquemes, com prontidão, muito respeito ao erário público, e buscar executar uma gestão humanizada voltada ao bem estar de todos de nossa comunidade, não havendo mais “eles de lá e nós de cá”, mas sim havendo sempre “nós de Ariquemes.”

INTRODUÇÃO

Este Plano apresenta as principais propostas da candidata a prefeita, **MARLEI MEZOMO**, para o mandato de 2025 – 2028.

Este plano foi construído ao longo dos últimos meses, com a contribuição da sociedade civil organizada, representada pelas instituições, associações da agricultura e indústria e comércio, sindicatos rurais, instituições de ensino, lideranças comunitárias, autoridades religiosas e dirigentes municipais de toda Ariquemes. Foi notável a participação voluntária e individual de centenas de pessoas dos mais variados segmentos. Com a presença da pré candidata **MARLEI MEZOMO**, em boa parte dos encontros, foram realizadas várias reuniões para construir um Plano COLETIVO E PARTICIPATIVO que vise o franco desenvolvimento da nossa cidade de Ariquemes.

O presente documento, proposta de governo, da candidata **MARLEI MEZOMO**, traça, estrategicamente, seus objetivos e metas para o governo, em curto, médio e longo prazo.

Explica-se que os objetivos e metas traçados a médio e longo prazo, serão reestruturados após a investidura no cargo, visto não ter disponíveis todas as informações relevantes da atual situação econômico-financeira do município.

Ainda, é legítimo ressaltar que diante do cenário político-econômico, quase imprevisível que penaliza o momento histórico nacional, seria uma irresponsabilidade assumir promessas ou compromissos, ou garantir amplas mudanças no cenário municipal em curto prazo. O momento é de revisão e prudência. Desta forma, ao conhecer a realidade, será possível elaborar objetivos realistas a longo prazo e adequar os já propostos.

Não podemos onerar mais as atividades econômicas. Precisamos utilizar os recursos disponíveis, com responsabilidade e transparência, para atender as necessidades mais imediatas da população e do município.

Precisamos considerar os sacrifícios da população e oferecer serviços de melhor qualidade e mais humanizado.

Estamos apresentando um plano de governo capaz de reestruturar e resolver os problemas do município.

Assim, com planejamento, gestão profissional eficiente e a colaboração de todos, com o implemento das mudanças necessárias, o município de

Ariquemes voltará a crescer, atrairá investimentos com geração de renda atingindo uma qualidade de vida compatível com os anseios de todos que aqui vivem e desejam para Ariquemes dias melhores e mais felizes.

1 PRIORIDADES DO NOSSO GOVERNO

1. Mapear todas as forças econômicas, políticas e sociais e realizar parcerias para sanar os problemas e promover o desenvolvimento do município.

2. Oferecer educação de qualidade possibilitando desenvolvimento profissional, humano e social.

3. Ampliar e consolidar programas e ações que garantam mais segurança para a população.

4. Melhorar e ampliar o atendimento na área de saúde, qualificando as parcerias existentes.

5. Implantar uma política de desenvolvimento humano e social, que seja capaz de emprego e renda e modo sustentável.

6-Criar um sistema de avaliação das políticas públicas que leve em conta a eficiência dos serviços oferecidos e que norteie as prioridades do governo municipal.

7- Humanização do serviço público.

2 MISSÃO

“Desenvolver um Município economicamente forte e socialmente justo, oportunizando a melhoria e eficiência dos serviços públicos”.

3 VALORES

Competitividade: desenvolver condições e fatores que transformem o município e suas empresas;

Inclusão social: tornar Ariquemes uma cidade humanizada, com ações concretas que possibilitem qualidade de vida a todos os cidadãos.

Sustentabilidade: estabelecer políticas que visem o atendimento das demandas da sociedade, do meio ambiente, garantindo empregabilidade, e o desenvolvimento das empresas.

Cidadania: parceria com os diversos organismos do Estado e do município para fomentar a equidade social e econômica, bem como o

desenvolvimento da cultura, esporte, lazer, educação, emprego, saúde e segurança para todos.

Transparência: a garantia à população do acesso às informações e acompanhamento dos resultados dos programas e ações.

Profissionalização da gestão municipal: garantir uma gestão profissional com servidores capacitados que primem pela ética, profissionalismo e comprometimento com as propostas da gestão municipal.

Renovação: integridade, respeito e transparência serão os pilares de nosso trabalho.

Ao comunicar nossa visão de futuro para o município de Ariquemes, reafirmo que a nossa gestão será pautada pela transparência e nossas ações serão definidas pelas prioridades de cada segmento da administração.

Pretendemos, também, fazer de cada servidor um agente de mudança e esperamos que cada munícipe seja nosso parceiro nesse projeto de Renovação sonhado para Ariquemes.

O futuro promissor de ARIQUEMES é possível desde que façamos as escolhas certas. Conto com todos vocês!

#juntosporariquemes

4 ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DA PREFEITURA DE ARIQUEMES

✓ **Secretaria Municipal de Governo SEMGOV**

- Diretoria de Relações Institucionais;
- Gerência de Redação e Controle de Atos Legislativos;
- Gerência de Comunicação Social;
- Administração Distrital de Bom Futuro;

✓ **Procuradoria PGM**

- Divisão de Administração Jurídica;
- Divisão de Controle Judicial;
- Procuradores.

✓ **Controladoria CGM**

- Gerência de Controle Interno;
- Ouvidoria Municipal.

✓ **Secretaria Municipal de Fazenda-SEMFAZ**

- Diretoria de Receita Municipal;
- Gerência de Cobrança e Fiscalização de Tributos;
- Diretoria de Finanças e Contabilidade Pública;
- Gerência de Tesouraria.

✓ **Secretaria Municipal de Planejamento, Orçamento e Gestão-SEMPOG**

- Diretoria de Planejamento,
- Orçamento e Gestão;
- Gerência de Orçamento e Finanças;
- Gerência de Convênios e Prestação de Contas de Convênios;
- Gerência de Redes, Suporte e Banco de Dados;
- Gerência de Recursos Humanos;
- Gerência de Patrimônio;
- Gerência de Gestão da Frota Municipal;

- Gerencia de Gestão de Eficiência Energética;
- Diretoria de Planejamento Urbano;
- Gerência de Atividades Urbanas;
- Gerência de Fiscalização.

✓ **Comissão Permanente de Licitação CPL**

- Presidente da CPL;
- Secretário (a) de CPL;
- Pregoeiro;
- Membros da CPL.
- Núcleo Executivo de Engenharia, Projetos e Fiscalização.
- Assessoria Técnica Nível I.

✓ **Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos - SEMOSP**

- Diretoria de Serviços Públicos;
- Gerência de Iluminação Pública;
- Gerência de Infra – Estrutura na Área Rural;
- Gerência de Serviços Urbanos;
- Diretoria Executiva;
- Assessoria de Acompanhamento de Obras Públicas;
- Gerência de Gestão de Cemitérios;
- Gerência de Garagem e Oficina;
- Diretoria de Pavimentação;
- Gerência de Obras e Conservação.

✓ **Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social - SEMDES**

- Diretoria Executiva
- Gerência de Programas Sociais;
- Gerência de Trabalho e Emprego;
- Gerência de Inclusão Digital;
- Advocacia Comunitária.

✓ **Secretaria Municipal de Saúde - SEMSAU**

- Diretoria Executiva

- Gerência de Informação e Estatística;
- Gerência de Planejamento;
- Gerência de Regulação, Avaliação e Controle da Saúde.

✓ **Fundo Municipal de Saúde**

- Gerência Executiva;
- Diretoria de Atenção Básica;
- Divisão de Unidades básicas de Saúde;
- Divisão do Centro Odontológico;
- Divisão do Programa Saúde da Família;
- Divisão do Centro de Internação Domiciliar; – Divisão do Centro de Apoio Psicossocial;
- Divisão do Centro de Reabilitação Belmira Araújo;
- Gerência de Saúde Rural;
- Diretoria de Vigilância em Saúde;
- Gerência de Vigilância Sanitária.

✓ **Hospital Regional**

- Diretoria Geral;
- Gerência Técnica;
- Gerência Clínica.

✓ **Hospital da Criança**

- Diretoria Geral;
- Gerência Clínica e Técnica.

✓ **Secretaria Municipal de Educação - SEMED**

- Diretoria Executiva;
- Gerência de Administração, Orçamento e Pessoal;
- Gerência de Projetos Educacionais;
- Gerência de Contabilidade do FUNDEB;
- Diretoria de Ensino;
- Gerência de Ensino Fundamental;
- Gerência de Ensino Infantil;

- Gerência de Apoio ao Educando;
- Gerência de Inspeção e Estatística Escolar.

✓ **Secretaria Municipal de Agricultura, Indústria e Comercio - SEMAIC**

- Diretoria Executiva;
- Gerência de Controle de Produção e Comercialização;
- Gerência de Inspeção Sanitária;
- Gerência Desenvolvimento Agrícola;
- Diretoria de Indústria e Comércio;
- Gerência de Indústria e Comércio;

✓ **Secretaria Municipal de Meio Ambiente - SEMA**

- Diretoria Executiva;
- Gerência de Áreas Verdes;
- Gerência de Licenciamento, Monitoramento e Fiscalização Ambiental;
- Assessoria de Controle Ambiental.

✓ **Secretaria Municipal de Segurança e Transito - SEMUST**

- Diretoria de Transito;
- Gerência de Executiva;
- Diretoria da Guarda Municipal.

5 PROGRAMAS, PROJETO E AÇÕES DO GOVERNO (2025 – 2028)

PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE SAÚDE

Organização da rede municipal de atenção a saúde

Conhecer as necessidades mais prementes da área da saúde, e elaborar um planejamento para o atendimento das prioridades.

5.1 ATENÇÃO PRIMARIA

- Organizar a atenção primária em saúde reestruturando as Estratégias Saúde da Família e a Saúde Bucal;
- Aprimorar os sistemas informatizados nas unidades;
- Criação de um banco de dados único, para que o prontuário médico do paciente esteja disponível em todas as unidades de saúde de Ariquemes.
- Ampliar o acesso da população aos exames de diagnósticos por imagem;
- Reestruturar as áreas estratégicas da atenção primária: saúde da mulher, saúde da criança, controle das doenças infectocontagiosas, controle do diabetes e da hipertensão e saúde do idoso;
- Regular e, conseqüentemente, ampliar o acesso da população aos exames e as consultas especializadas;
- Reduzir as internações por condições preveníveis na Atenção Básica;
- Remodelar a atuação e a gestão da saúde de nosso município.
- Garantir a humanização do atendimento na rede de saúde pública, através da planificação da saúde e cuidado que responda efetivamente à expectativa da população;
- Reduzir os riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e vigilância em saúde;
- Fortalecer o serviço Móvel médico na zona rural.
- Implementação de uma gestão transparente dos hospitais;

5.2 ATENÇÃO SECUNDÁRIA

- Estruturar a rede de referência e contra referência para ampliar o acesso à qualificação para os níveis de complexidade dos serviços de saúde, oferecendo integralidade dos serviços;
- Criar um programa de marcação eletrônica de consultas na rede municipal de atendimento à saúde, dando um fim às filas;
- Ampliar a estratégia Saúde da Família, priorizando os bairros de maior vulnerabilidade, de acordo com os resultados do zoneamento;
- Agir na prevenção de epidemias através da reestruturação da Vigilância epidemiológica, a partir da constatação das necessidades levantadas e realizar ações preditivas, preventivas e curativas;
- Avaliar a necessidade de construção de novas unidades básicas de saúde urbana e rural
- Captar recursos para melhorar a infraestrutura das unidades de saúde do município.
- Construir uma Unidade da Farmácia Municipal próxima a Upa e Hospital Regional de Ariquemes atendendo até as 24 h
- Ampliar e melhorar a execução o programa de Saúde Bucal;
- Otimizar o atendimento de saúde e agendamentos, visando reduzir o tempo de espera para consultas, exame e cirurgias
- Fortalecer as linhas de cuidados aos doentes crônicos (hipertenso, diabéticos, obesos e PNE)
- Fortalecer a rede Cegonha que assiste o binômio (mãe/filho) desde a concepção (planejamento familiar), pré-natal (atenção primária), parto humanizado (média complexidade) e complicações (gestação de alto risco);
- Fortalecer o programa de atendimento domiciliar a pacientes acamados, a doentes crônicos pela equipe multiprofissional do CID;
- Articular junto ao governo do estado e Bancada federal a construção do hospital saúde da mulher para execução de serviços de saúde de média e alta complexidade reguladas;
- Articular junto ao governo do estado a execução de serviços de saúde de média e alta complexidade reguladas no município.

- Ampliar os serviços de exames laboratoriais ampliando a grade de exames para qualificações das diagnoses na APS e MAC
- Implantar atendimento UPAODONTO
- Garantir o funcionamento do Programa de Planejamento Familiar para realização de laqueaduras e implantações de DIU;
- Ampliar o serviço de ultrassonografia, endoscopia, colonoscopia;
- Ampliar a cobertura das equipes de atendimento do ESF (estratégia de saúde da família) Urbana e Rural, expandindo os atendimentos em conjunto com todos os programas preconizados pelo ministério da saúde;
- Aprimorar a rede de urgência e emergência, com expansão das pactuações para melhoria nos serviços de atendimento móvel de urgência/SAMU, de prontos-socorros e centrais de regulação, articulada às outras redes de atenção;
- Ampliar as especialidades médicas para atendimento dos usuários (obstetrícia alto risco, ginecologia, neurologia adulto/infantil, psiquiatria);
- Reativar o centro de reabilitação;
- Implementação de uma rede capaz de atender as demandas de saúde mental
- Fortalecer o atendimento ao CAPS a população.
- Elaboração de um programa de saúde para o idoso e portadores de necessidades especiais.
- Implantar o **PROGRAMA SÁBADO TEM SAÚDE**, a ser desenvolvido com as Unidades de Saúde levando Serviços especializados com mutirão para redução de tempo de espera para acesso aos serviços. Mutirão para acabar com os exames de média e alta complexibilidade;
- Implantar o PROGRAMA OLHO VIVO, uma parceria entre Saúde e Educação, diagnosticando crianças com problemas de visão e distribuindo óculos para os que forem carentes comprovadamente;
- Implantar nas **ESCOLAS MUNICIPAIS ATENDIMENTO POR PSICÓLOGOS** e outros profissionais para alunos diagnosticados com déficit de atenção;

- Implantar nas **SECRETARIAS MUNICIPAIS ATENDIMENTO POR PSICÓLOGOS** e outros profissionais para funcionários públicos diagnosticados com doenças emocionais;
- Criação de um **Programa PARA Dependentes Químicos** (para homens e para mulheres)

6 PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE EDUCAÇÃO

- Conhecer as necessidades da área educacional, e adequar o atendimento ao plano municipal de educação.
- Reorganizar as orientações para a construção de um Plano Pedagógico municipal, que contemple as necessidades, especificidades e decisões das escolas.
- Estabelecer um padrão de qualidade para a rede municipal de educação.
- Aperfeiçoar equipe de Assessoramento Pedagógico para formação continuada dos professores.
- Garantir formação continuada para os docentes da pedagogia da alternância.
- Criar equipes docentes para reforço de aprendizagem escolar.
- Otimizar o acesso a creches e maternais, nos bairros com maior déficit de vagas, através da finalização das construção de novas unidades.
- Programar um plano de manutenção para os equipamentos da rede de educação.
- Revitalizar os espaços de inclusão ampliando a oferta de atividades para o desenvolvimento intelectual, artístico e cultural.
- Renovar a biblioteca municipal criando um espaço moderno e equipado para pesquisas virtuais.
- Renovar a bibliotecas das escolas com livros literários.
- Revitalizar as unidades escolares de acordo com suas necessidades.
- Expandir a climatização nas escolas.
- Remodelar a gestão educacional do município.
- Criar uma política de valorização dos profissionais da educação.
- Melhorar o transporte escolar para os alunos da zona rural.
- Reestruturar os laboratórios de informática deixando todos com Internet.
- Promoveremos o projeto denominado, “PROJETO DE VIDA”: onde será trabalhado o perfil dos alunos e adequar as oportunidades com ações inclusivas onde serão qualificados para o mercado de trabalho.

- Implantação da Escola Cívico Militar, em parceria com o Ministério da Educação (MEC), através do Programa Nacional das Escolas Cívico Militares, previstas na ~~Lei de Diretrizes de Base da Educação Nacional (LDB), bem como a Portaria Ministerial nº 2.015 de 20 de novembro de 2019.~~

- Priorizar a qualidade e a variedade dos alimentos da merenda escolar, incluindo também, produtos adquiridos pelas agroindústrias.

7 PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE SEGURANÇA e TRÂNSITO

- Conhecer as necessidades da área de segurança.
- Implantação da guarda Municipal Armada, conforme legislação.
- Fortalecer as ações de segurança realizadas em parceria com as demais instituições de segurança existentes no município.
- Comprometer-se com o programa de apoio ao dependente químico, ampliando as iniciativas já existentes.
- Atuar com rigor no cumprimento do Estatuto da Criança e do Adolescente.
- Desenvolver política de segurança preventiva nos bairros e centros comerciais.
- Instalar câmeras nos postos de observação e nos postes das ruas e avenidas.
- Criar Conselho de Segurança Municipal, integrando os segmentos representativos.
- Implantar o Projeto Cidade Segura, com câmeras em pontos estratégicos, através de convênios com outras instituições.
- Firmar parcerias com o comando do exército Brasileiro implantando uma unidade Militar denominada Tiro de Guerra.
- Implantar o Projeto Segurança Rural em parceria com outras instituições
- Implementar soluções de reorganização do trânsito.
- A secretaria de segurança social promoverá políticas públicas de segurança visando a desmobilizar as causas assessórias do aumento da criminalidade, identificando e mapeando o ambiente favorável à criminalidade e indicando mecanismos para modificação do meio.
- Criação de Guaritas no bairros.

8 PROGRAMA PARA A SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE

- Revitalizar as praças e jardins do município.
- Promover campanhas de proteção ao meio ambiente.
- Promover campanhas para o uso racional dos recursos hídricos;
- Estimular a conservação dos espaços verdes na cidade, pelas escolas e empresas.

- Conservar e recuperar a cobertura vegetal do município.
- Recuperar e preservar os mananciais do município.
- Promover a implantação racional de sistemas de captação de águas subterrâneas.

- Empreender projetos sociais, econômicos e de geração de emprego e renda;

- Mobilizar a iniciativa privada e a sociedade civil para a recuperação de áreas de- gradadas e nascentes.

- Estimular um modelo agroecológico de produção rural no município.
- Fomentar circuitos agroecológicas com a produção de produtos para o agro turismo.

- Facilitar o acesso a licenciamentos junto aos órgãos responsáveis.
- Elaborar, implantar, coordenar, e apoiar projetos de conscientização e educação Ambiental, em parceria com escolas, associação de bairros, ONGs e empresas privadas;

- Realizar palestras com o objetivo de levar a sociedade o conhecimento e esclarecimento sobre a situação atual do Meio Ambiente, não só do nosso município e Estado, mas de todo o Brasil e o mundo.

- Elaborar, implantar, coordenar, e apoiar projetos de proteção ambiental;

- Analisar projetos de licenciamento ambiental;
- Desburocratizar e agilizar a liberação de licenças ambientais para empreendimentos e atividades urbanas de pequeno e médio nível de degradação Ambiental;

- Firmar termo de cooperação junto a Sedan, para liberação de licenças ambiental para exploração de atividades econômicas.

- Firmar parcerias com o DER, SEDAM, IDARON, oferecer cursos de reciclagem de pneus, garrafas pets, óleo vegetal, produtos de limpeza, oferecer suporte para os trabalhos artesanais das pessoas que fizer os cursos.

- Fazer parcerias com a empresa Águas de Ariqueemes para que no período de estiagem a mesma possa fazer a irrigação dos canteiros das rotatórias;

- Firmar parcerias com o órgão competente para que o mesmo possa fornecer e manter a mão de obra de detentos para manutenção das praças, nascentes, rotatórias e a própria SEMA.

- Aperfeiçoa o sistema de esgotamento sanitário na cidade, assim como acompanhar a construção da Estação de Tratamento de Esgoto.

- Aperfeiçoar os serviços de limpeza urbana e criar condições para o manejo dos resíduos sólidos.

- Controlar o descarte de resíduos sólidos industriais, hospitalares e domésticos.

- Cuidar da coleta seletiva do lixo no município.

- Melhorar o aterro sanitário.

- Intensificar os esforços para que a associação dos catadores de recicláveis possam ser estruturados, Melhorar o programa de Coleta Seletiva na cidade e aos poucos se tornando responsáveis pelo recolhimento do lixo municipal e o aterro sanitário;

- Criar o programa Coleta Seletiva Rural

- Continuar apoiando iniciativas e incentivar os produtores rurais e proprietários rurais quanto as práticas de conservação do meio ambiente, entre elas: preservação de nascentes, cursos d'água e matas ciliares

- Fortalecer as parcerias entre instituições de ensino superior e a secretaria de Meio Ambiente para fornecer estagiários para auxiliar nos trabalhos da SEMA;

- Fomentar o desenvolvimento de sistemas de reuso de água;

- Facilitar o acesso a licenciamentos junto aos órgãos responsáveis;

- Propor e desenvolver parcerias com a IFRO, SEBRAE, FAAR, FAEMA, SENAI, SINE, IBAMA, SEDAM, EMATER, CEPLAC, dentre outros órgãos que possa auxiliar no desenvolvimento dos projetos

- Criar uma página na internet para disponibilizar as ações da SEMA;
- Criar um programa de preservação e solturas de alevinos de espécie amazônico nos rios alagados da cidade de ARIQUEMES.

9 PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

- Conhecer as necessidades da população e planejar atendimento prioritário.
- Criar programas de referência da pessoa em situação de risco.
- Integrar as políticas públicas com o trabalho das igrejas, clubes de serviço, entidades assistenciais visando ao desenvolvimento e proteção da pessoa humana;
- Privilegiar atividades socioeducativas em espaços abertos para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.
- Planejar ações de assistência social, tendo como centro a família, a comunidade e a igreja como parceiras na construção de uma sociedade comprometida com o bem comum.
- Tornar efetivos os Centros de Referência Especializados da Assistência Social (CREAS).
- Criar o Centro especializado de apoio a Pessoas vítimas de Violência doméstica.
- Promover ações integradas nas áreas da Assistência Social, Cultura, Educação, Esportes, Lazer e Saúde, enfocando prioritariamente a prevenção e a atenção à família.
- Fortalecer e ampliar o atendimento dos programas contra todas as formas de violência familiar, abuso, maus tratos, exploração sexual.
- Firmar convênios com instituições filantrópicas, que atendem crianças, idosos e pessoas com necessidades especiais.
- Reestruturar a casa da criança e adotar uma condição familiarizada criando mais afinidade entre seus usuários e cuidadores nas dependências da casa.
- Priorizar a qualidade e a variedade dos alimentos da merenda escolar.
- Implantar um Restaurante popular em parceria publica privada.
- Implantar uma cooperativa com cursos de corte e costura e confecções de roupas para gerações de empregos
- Fortalecer a parceria com o governo Federal para construção de casas populares.

- Criação do programa leite é vida, visando atender crianças desnutridas.
- Criação do banco de leite materno.

10 PROPOSTAS PARA A MELHOR IDADE

- Ampliar as condições de utilização pelos idosos, dos espaços existentes, com oferta atividades de convivência.
- Promover orientações sobre saúde e atividades físicas para o idoso.
- Dar atenção especial aos idosos, especialmente aos abandonados pela família, priorizando as áreas e equipamentos públicos ao bem-estar dessa parcela importante da população.

11 PROPOSTAS PARA O ATENDIMENTO ÀS PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS E MOBILIDADE REDUZIDA

- Estabelecer parcerias e convênios com entidades que realizem trabalho com este segmento.
- Garantir o cumprimento da legislação voltada ao segmento de pessoas com deficiência, pelo poder público e pela iniciativa privada.
- Desenvolver campanhas educativas sobre os direitos das pessoas com deficiência.
- Aplicar o Estatuto das pessoas com deficiências e oportunizar sua inclusão.
- Humanizar as relações.

12 PROPOSTAS PARA A FUNCET SECRETARIA DE ESPORTE E LAZER

- Estabelecer parcerias e convênios com entidades que tenham expertise e possibilidades de promover atividades esportivas e de lazer em nosso município.

- Incentivar os talentos locais bem como o desenvolvimento de novos talentos nas diversas áreas da cultura.

- Promover campeonatos esportivos.

- Utilizar espaços públicos para o desenvolvimento de aulas esporte e lazer coletivos.

- Promover orientações sobre saúde e atividades físicas.

- Divulgar os locais turísticos da região.

- Promover concursos musicais de diversas modalidades.

- Humanizar as relações.

- Incentivar o estudo da cultura local, identificando a identidade da cultura do município.

- Planejar e realizar atividades culturais.

- Valorizar as manifestações culturais que, o patrimônio e os recursos naturais.

- Criar projetos que incentivem a arte e cultura nas escolas e na comunidade.

- Incentivar e atuar na divulgação dos movimentos culturais e artísticos locais.

- Fortalecer as escolinhas de futebol.

- Construção e reestruturação de quadras poliesportiva nos bairros.

- Firmar parcerias com a iniciativa privada, através do projeto Empresa amiga do esporte.

- Identificar os movimentos culturais e artísticos na comunidade.

- Reestruturar prédios históricos no município e promover sua conservação.

- Fomentar o turismo local .

- Incentivar o Campeonato Interbairros de futebol e futsal, bem como retomar o Campeonato Amador de Futebol na zona rural e urbana.

- Desenvolver projetos esportivos de inclusão para crianças nos períodos extracurriculares em várias modalidades (futebol, futsal, vôlei, basquetebol, handebol, atletismo, artes marciais, capoeira...)
- Incentivar os festivais esportivos nos bairros e zona rural e a realização de competições em diversas modalidades e categorias.
- Incentivar a prática de pesca esportiva como forma de desenvolvimento do turismo e de fortalecimento do festival de pesca de Ariquemes.
- Apoio as atividades de Atletismo, auxiliando na infraestrutura e equipamentos para treinos e competições.
- Investir em formação e capacitação dos gestores esportivos, além de organizar juntamente com todos os envolvidos, um calendário esportivo do município, divulgando e incentivando a realização dos eventos.
- Construir quadras de futebol de areia e vôlei de areia em vários bairros do município.
- Disponibilizar a estrutura esportiva para toda a população também para o lazer, especialmente nos finais de semana e período noturno.

13 PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE AGRICULTURA

- Remodelar a gestão da secretaria municipal de agricultura.
- Ampliar a compra direta com o produtor rural, para abastecer escolas, creches etc.
- Incentivar a produção e a diversificação de novas culturas.
- Incentivar, orientar e promover a criação de peixe em cativeiro para agricultura familiar.
- Apoio ao homem do campo através da patrulha rural mecanizada.
- Incentivo para reativação e implantação das agroindústrias no município, para fortalecimento da geração de emprego e renda.
- Suporte aos feirantes nos transportes de alimentos.
- Aumentar o número de patrulhas agrícolas a disposição da agricultura familiar.
- Aperfeiçoar o projeto da bacia leiteira, restabelecendo programas de incentivo ao setor.
- Capacitar a equipe de assistência técnica da Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente.
- Prestar orientação técnica aos pequenos, médios e grandes produtores rurais, visando aumentar a produtividade e a lucratividade no campo.
- Criação de um Comitê Gestor, com representantes das cadeias produtivas e Sindicato Rural, para discussão permanente do desenvolvimento agrícola, em parceria com a Secretaria de Transporte.
- Apoio técnico para todas as associações.
- Adequação e incentivo das agroindústrias ao programa do **SISBI**, podendo assim comercializar os produtos pra outros estados.

14 PROPOSTAS E POLÍTICAS DE ATENÇÃO AOS ANIMAIS

- Reestruturar o Centro de Controle de Zoonose (CCZ).
- Firmar parcerias com instituições que cuida da causa animal.
- Retirar das vias públicas, animais abandonados.
- Criar espaços para acomodação e castração dos animais abandonados e recolhidos das vias públicas.
- Promover campanhas de conscientização e adoção dos animais abandonados.
- Criar um site para de interlocução junto a comunidade, facilitando o acesso da população.

15 PROGRAMA PARA A SECRETARIA DE INFRAESTRUTURA

15.1 INFRAESTRUTURA E URBANISMO

Buscaremos a liberação de recursos federais para que seja implantado no Município de Ariquemes, uma gestão integrada dos planos de saneamento básico para que seja reconstruído e revitalizado todo o sistema de esgoto, asfalto e demais obras inerentes ao Ministério das cidades.

15.2 PROPOSTA PARA A INFRAESTRUTURA E URBANISMO

- Construção do terminal rodoviário.
- Construir um complexo esportivo com área de lazer
- Revitalização da praça em frente à Câmara Municipal.
- Construir no percurso urbano 10km de ciclovia.
- Parceria com o governo federal e bancada federal para reestruturação da marginal do eixo da BR 364, que dão acesso às entradas e saídas no perímetro urbano
 - Firmar parceria com o Governo Federal na CONSTRUÇÃO de um viaduto no eixo da BR 364.
 - Viabilizar junto ao DENIT construção de passarelas na BR 364 e bairro mutirão e Marechal.
 - Modernizar as avenidas com obras, iluminação, paisagismo e estacionamentos e criar condições de acessibilidade prevista em lei.
- Construção do espaço dos Artesãos
- Modernização e revitalização do pólo industrial e moveleiro.
- Firmar parcerias para construção de creches.
- Ampliar e reestruturar os cemitérios e criação de um novo
- Melhorar a gestão e sinalização do trânsito na cidade. (Mobilidade urbana).
- Construir e incentivar calçadas cidadãs.
- Remodelar a gestão da secretaria municipal de infraestrutura.

- Rever a iluminação do município.
 - Recuperação e manutenção das estradas rurais
 - Recuperar ruas e espaços urbanos.
 - Asfaltar 100 Ariqueemes
 - Levar asfalto para o setor chacareiro
 - Aquisição de maquinários;
 - Substituição de pontes de madeiras por galerias e tubos ármicos.
 - Manter as estradas rurais em condições para o escoamento das safras, transporte escolar e mobilidade em geral.
- Formar comissões nas comunidades rurais para discussão e parceria na manutenção e recuperação das estradas municipais, pontes e bueiros.
- Viabilizar serviços de drenagem e manejo das águas pluviais adequados à saúde pública e à segurança da vida e do patrimônio.

16 SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

- Garantir celeridade nas Licitações, contratos e compras.
- Otimizar os processos administrativos.
- Capacitar e treinar os servidores municipais.
- Estudar e avaliar a realocação dos espaços usados pelos órgãos da prefeitura.
- Ampliar as potencialidades dos colaboradores e aprimorar a compreensão da função social do trabalho na Prefeitura Municipal.
- Valorizar os servidores públicos e rever o Plano de Cargos e Salários.
- Desenvolver as políticas e diretrizes que norteiam a gestão do corpo técnico administrativo das secretarias.

17 PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TURISMO

- Praticar uma gestão inovadora e descentralizada.
- Incentivar e desenvolver o comércio local.
- Estimular a formação de associações e empresas associativas de produção de bens ou serviços.
- Propor e desenvolver parcerias com os Institutos S.
- Estimular o desenvolvimento regional (comércio, agro Turismo, rotas ecológicas, produtos ecológicos)
- Realizar eventos (feiras) que promovam o município e suas potencialidades.
- Criar selo ecológico para produtos e empresas sustentáveis.
- Oportunizar e incentivar novas empresas no município.

18 SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

- Coordenar e gerenciar os processos de comunicação institucional, interna e externa.
- Apresentar e dar publicidade às realizações da prefeitura.
- Criar propostas de marketing e divulgação das potencialidades do município.
- Divulgar a publicidade da Administração Direta e Indireta.
- Criar um Serviço de protocolo para atendimento às necessidades da população.
- Criar campanhas institucionais de conscientização de trânsito, saúde, educação e outros.

19 SECRETARIA DE FINANÇAS

- Elaborar projetos para a captação de recursos junto as bancadas e governos Estadual e Federal.
- Elaborar orçamento participativo para melhor distribuir os investimentos em nosso município.
- Institucionalizar a gestão de alto desempenho com avaliação e monitoramento permanentes dos órgãos da administração pública municipal.

20 PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO RURAL

- Formalizar parcerias com órgãos, instituições educacionais, empresas parceiras para desenvolver ações que trabalhem com a sustentabilidade.
- Estimular o comércio de produtos no varejo e atacado na feira municipal.
 - Autorização para locação das feiras livres municipais nos bairros
 - Estimular intercâmbio entre empresas e produtores rurais.
 - Valorizar o produtor rural e suas atividades.
 - Dar suporte aos pequenos produtores para logística do transporte da produção.
- Implantar o sistema de ventilação no espaço da feira do produtor.

21 PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO URBANO

- Intensificar a formalização e a capacitação dos empreendedores.
- Realizar mostras e feiras de negócios.
- Criar o programa universitário empreendedor.
- Criar um conselho composto pelos representantes das associações de bairro para apreciação das ações municipais.
- Criar políticas de aproximação com instituições acadêmicas, instituições de fomento e conselhos profissionais, entre outros.

22 SECRETARIA MUNICIPAL DE CONTROLE INTERNO

- Praticar a ética e combater a corrupção por meio de auditorias estratégicas e controle interno, dentre outras práticas.

- Orientar, acompanhar, controlar, fiscalizar e avaliar a gestão orçamentária financeira e patrimonial dos órgãos da administração com vistas a regular e racionalizar a utilização dos recursos e bens públicos.

- Publicitar e dar transparência aos contratos de serviços terceirizados.

- Elaborar, apreciar e submeter a Prefeita Municipal, estudos e propostas de diretrizes, programas e ações que objetivem a racionalização da execução das despesas e o aperfeiçoamento da gestão orçamentária, financeira e patrimonial no âmbito da administração e também da implementação e da arrecadação das receitas orça- das.

23 PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

- Desenvolver atividades de consultoria e assessoramento jurídicos.
- Representar o Município judicial e extra-judicialmente, recebendo as citações, intimações e notificações judiciais dirigidas contra a Prefeitura ou ao Município;
- Elaborar defesas e prestar informações ao Ministério Público e ao Tribunal de Contas do Estado.
- Defender em juízo os interesses da Administração.
- Dar celeridade aos processos e procedimentos otimizando os prazos e demandas.

24 RELAÇÃO COM SERVIDORES

- Manter o canal de diálogo aberto permanente com o funcionalismo e o sindicato.
- Criar uma comissão permanente com servidores para acompanhar as finanças do município para acompanhamento da correção salarial, visando transparência com o servidor.
- Criar um programa de acompanhamento ao servidor próximo aposentadoria.
- Criar um programa de acompanhamento a saúde do servidor público com diversas especialidades.
- Colocar em prática a lei de assédio moral em proteção ao servidor e comunidade trazendo paz e tranquilidade no ambiente de trabalho.

25 SECRETARIA MUNICIPAL DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- Simplificar métodos e ações que visem a agilidade e transparência da informação pública, construindo um relacionamento duradouro e confiável entre governo e cidadão.
- Planejar e promover capacitação de usuários;
- Desenvolver novos sistemas (programas), e manter os sistemas existentes na prefeitura, inclusive Web Site.
- Garantir a funcionalidade dos equipamentos de modo a oferecer atendimento e suporte operacional aos seus usuários.
- Proposta de expansão tecnológica, levando internet gratuita a todas as repartições e ambientes públicos, (praças, parques, pontos de apoio etc).

26 CRIAÇÃO DA SECRETARIA de INDÚSTRIA E COMÉRCIO

- A Competência: Lei (Criação) – . É de competência da Secretaria de
- Indústria e Comércio:
 - Formular, planejar e Implementar a política de fomento econômico e tecnológico dos setores industrial, comercial, de serviços e de artesanato do município, compreendendo a atração de novas empresas;
 - O incentivo à criação, preservação e ampliação de empresas e pólos econômicos;
 - Implementar e administrar as atividades em parceria do programa estadual BANCO DO POVO no município;
 - Aperfeiçoar e ampliar as relações do município com empresários e entidades públicas e privadas, em nível local, nacional e internacional;
 - O apoio à comunidade empresarial através de planos, programas, projetos, informações, pesquisas e outros;
 - O estímulo ao desenvolvimento de atividades artesanais e de economia de pequena escala, abrangendo a valorização do artesanato e a programação da industrialização e comercialização;
 - O estabelecimento de convênios de cooperação nas áreas científicas, tecnológicas e profissionalização da mão-de-obra com instituições e entidades nacionais e internacionais.
 - O planejamento operacional e a execução da política de desenvolvimento econômico no município;
 - Estimular e orientar o turismo no município;
 - A promoção e a estruturação do turismo municipal;
- Efetuar o planejamento global das atividades anuais e plurianuais.

27- PROPOSTAS PARA GERAÇÃO DE EMPREGOS E RENDA

- Geração de empregos em nosso mandato, vai acontecer através de ações implementadas em vários setores como a construção civil, garimpos, frigorífico, laticínios, comercio local, agronegócio, turismo etc.
- Incentivar os produtores com apoio da nossa administração a implantação de agroindústrias;
- Incentivar cooperativas e ou associações de vários segmentos dando suporte técnico na regulamentação de documentos com a finalidade de valorizar seus trabalhos na comercialização dos produtos, inclusive oportunizando a reciclagem na coleta seletiva gerando emprego e renda.
- Firmar parcerias e propor incentivos aos proprietários de frigoríficos para se reinstalarem em nosso município e assim proporcionaremos mais emprego e renda;
- Captar investidores para construção de Frigorífico de frangos, onde serão gerados centenas de empregos diretos e indiretos.
- Incentivo as grandes indústrias de vários segmentos a se instalarem em nosso município, **Criando o DISTRITO INDUSTRIAL**
- Implantar e/ou incentivar a montagem de uma indústria de reciclagem de materiais descartáveis como plástico, latas, alumínio e cobs.
- Fomentar a industrialização do peixe em grande escala, para que possa atender o mercado interestadual e assim gerar mais emprego e renda aos moradores de Ariquemes.
- Criação do CEASA de Ariquemes, que através da grande estrutura, ira centralizar a produção dos produtos industrializados e todas as demais produções agrícolas do município e região, fomentando assim o agronegócio e gerando emprego e renda para os nossos munícipes.
- Implantar o Projeto denominado CAPITAL DO VALE, onde será criado um consórcio de municípios que integram o Vale do Jamari, coordenando ações e esforços de geração de emprego e renda sustentável que beneficia toda região do Vale por ser uma das regiões mais rica e mais populosa do Estado de Rondônia.

- Montar uma equipe especializada, para atender via online através de um software, que irá desburocratizar a licença para construção civil, onde o proprietário receberá uma liberação provisória no máximo cinco dias após ser protocolado seu requerimento.

CRIAR A SUB PREFEITURA PRA O GARIMPO BOM FUTURO

100% asfalto com meio fios.

Patrulha da sec de Obras exclusivo pra o garimpo!

Construção de uma creche!

Exigir das aguas de Ariquemes 100% de agua tratada.

Aperfeiçoamento no atendimento a saúde .

Estruturação do barracão da feira.

Autonomia pra o Administrador trabalhar!

CONCLUSÃO

Por acreditar no potencial econômico de Ariquemes, apresento as propostas acima descritas para serem desenvolvidas no período de nosso mandato, tendo a certeza que no decorrer dos quatro anos, a economia sem dúvida terá dado um salto e concomitantemente as ofertas de empregos que atenderá as perspectivas dos cidadãos ariquemenses.

O Município de Ariquemes será transformado em uma fábrica de geração de empregos e renda, pelo fato da valorização que daremos as empresas instaladas e as que pretenderem se instalar em nosso Município. Pois através desses incentivos, iremos proporcionar maiores condições aos empresários para realizarem o maior número de contratações de funcionários em suas empresas.