

PREFEITO

Ricardo Frota

30





Carta ao Porto-Velhense.

O NOVO tem por missão retirar as barreiras que o Governo cria para que o cidadão possa definir seu próprio destino. Baseados nessa premissa e em valores como liberdade com responsabilidade, visão de longo prazo e igualdade perante à lei, temos muitas propostas para que Porto Velho possa evoluir e deixar as pessoas evoluírem.

Ao contrário da política velha, não queremos apresentar um plano cheio de soluções infalíveis, promessas fantásticas, mas sim um registro de ideias que foram criadas em reuniões de trabalho com dezenas de pessoas, a maioria delas insatisfeitas com os rumos que nossa cidade vem tomando.

Carta ao Porto-Velhense.

Pessoas cansadas do abismo entre o que se fala e o que se faz. Pessoas que não perderam a esperança e, sobretudo, acreditam que é participando, dando ideias, cobrando, que vamos fazer a mudança.

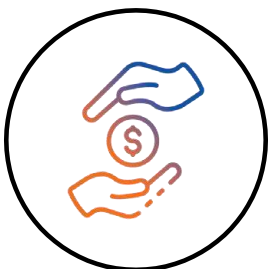
Seremos vidraça dessa velha política que tenta nos fazer igual a ela, apegada a privilégios, preocupada com cargos e que torna a vida em Câmaras de Vereadores, em Assembleias de Deputados e cargos comissionados a sua profissão. Eles vivem do seu dinheiro.

Mas não temos medo desses ataques porque o propósito que nos une e a vontade de mudar serão nossos escudos. Vamos juntos dizer não à essa velha guarda que governa há muito tempo e a cada quatro anos promete que será tudo diferente.

Chega do que é velho. Velha política, velhos candidatos, velhas promessas, a velha conversa de que você não sabe o que quer. Nós acreditamos que você sabe sim. Você quer mudança.

Você quer o NOVO.

Fundamentos da Nossa Proposta de Gestão



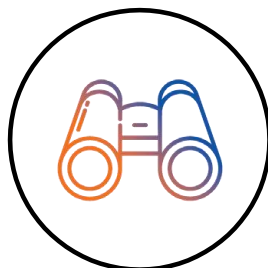
A austeridade financeira, uma marca do Novo, é imprescindível na gestão pública. Os recursos existem, mas eles acabam se perdendo em despesas desnecessárias ou na teia de corrupção, manutenção de estruturas obsoletas ou ineficientes e em projetos sem continuidade ou eficácia reconhecida.



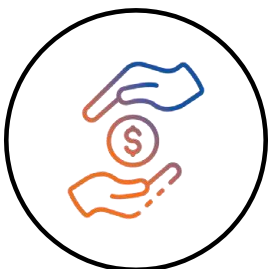
A visão de longo prazo, que abarca a eficiência e a sustentabilidade, estará sempre presente nas iniciativas e decisões do Governo do Município de Porto Velho. As pessoas precisam ter liberdade com responsabilidade. Liberdade pra promover mudanças e gerar riquezas.



Dar protagonismo e liberdade para que os secretários se comuniquem e tomem decisões. Precisamos de uma cidade menos engessada, a começar pelo time da prefeitura municipal.



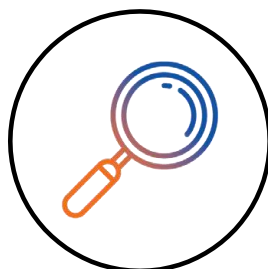
A reforma administrativa se faz necessária para que possamos, com uma estrutura eficiente, fazer mais, fazer melhor. Não criar mais secretarias, autarquias e outras estruturas, adequar e modernizar as existentes, é um compromisso nosso.



Elas serão agrupadas, integradas e otimizadas, a fim de garantir eficiência em suas atividades, com o uso mais inteligente e racional do patrimônio público: as pessoas e os bens que pertencem, em última análise, à sociedade.



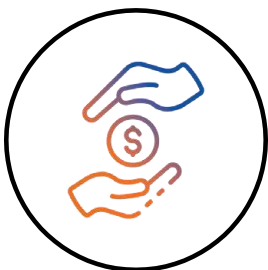
Não temos políticos de estimação e não promovemos caça às bruxas. Nosso foco é o município e seus munícipes. Portanto, dar continuidade às políticas de sucesso iniciadas por gestões anteriores não é um problema para o Novo.



Todos os programas, projetos e sistemas serão reavaliados, para serem mantidos, substituídos ou aprimorados, de forma técnica, visando sempre o bem-estar do cidadão.



Assim queremos governar Porto Velho, com transparência e participação da sociedade. Participação que deu origem ao conjunto de propostas que elencamos a seguir.



An aerial photograph of a city, likely Rio de Janeiro, showing a mix of high-rise buildings and dense residential areas. The entire image is covered with a semi-transparent orange filter. A large white number '1' is positioned on the left side, partially overlapping the city view.

1

Administração Geral

Ampliar e qualificar as parcerias com a iniciativa privada como forma de reduzir custos e gerar eficiência e sustentabilidade.

• **ESCRITÓRIO DE PROJETOS** - Estabelecer um espaço voltado para desenvolver, receber, orientar, facilitar e buscar recursos públicos e privados, estaduais, federais e internacionais para viabilizar projetos inovadores.

- **Orientação e Metas:** Este plano estabelece diretrizes claras para a administração, definindo metas e objetivos a serem alcançados durante o mandato. Isso ajuda a evitar ações aleatórias e garante que os esforços estejam alinhados com o bem-estar da população.
- **Eficiência na Alocação de Recursos:** Este plano ajudará a priorização de investimentos e alocação recursos de forma eficiente. Isso evitará desperdícios e garante que as necessidades mais urgentes sejam atendidas.
- **Serviços Públicos Essenciais:** Através do planejamento estratégico e o projeto executivo, será possível ser acertível quanto ao uso dos recursos e eficiência nos serviços públicos, como Educação, Segurança, Saúde, Transporte, Infraestrutura, Habitação, Saneamento Básico, Cultura e Turismo, e apoio ao desenvolvimento agrícola e comércio da região e valorização dos funcionários municipais. A prioridade da administração será a saúde pública, levando em conta as constantes reivindicações da população relacionadas a este setor, quanto ao atendimento, agendamentos de exames e consultas com especialistas. Para tanto, pretendemos valorizar os profissionais de saúde, informatizar o sistema, adotar a telemedicina, ampliar os serviços já existentes, promovendo à população um atendimento de saúde mais humanizado.
- **A Educação:** Terá uma atenção especial e os esforços serão voltados para garantir a aprendizagem efetiva dos alunos, principalmente no que tange ao processo de alfabetização dos anos iniciais, investindo em uma educação de tempo integral e na formação dos professores e profissionais da educação, rever o Plano de Carreira dos funcionários desta Pasta para valorizar o trabalho desses profissionais.

- **Geração de Emprego e Renda:** Um Grande desafio para a administração do Município de Porto Velho é a geração de emprego, através do desenvolvimento e implantação de projetos sociais para as cooperativas e associações, com captação de recursos externos.
- **Entidades Parceiras:** Estimular Entidades do terceiro setor e empresas que queiram fazer parcerias com o Poder Público, desburocratizando estas iniciativas, como no caso da Parceria Verde para a realização da manutenção de praças, canteiros e jardins.
- **Atividade Econômica:** Através de investimentos específicos, revigorar as atividades econômicas da cidade de Porto Velho, que são diversificadas, baseada em: administração pública, comércio e serviços, bem como uma característica agrícola, onde já existe produção de açaí, banana, coco da Bahia, limão, mandioca, melancia, laranja, mamão, maracujá e abacaxi. Este setor merece um maior apoio da administração municipal, para fortalecer a agricultura com base em um desenvolvimento rural sustentável. Para tanto, faz-se necessário o acompanhamento de engenheiros e técnicos agrícolas que, em parceria com instituições como Embrapa, SEBRAE e outras instituições, possam dar suporte aos pequenos, médios e grandes produtores, propiciando também condições para a instalação de cooperativas. Ainda com foco na agricultura e no agricultor, a administração centrará esforços na manutenção das estradas vicinais por onde se escoam a produção e por onde trafegam as pessoas que produzem os alimentos tão indispensáveis para a mesa da população porto-velhense.
- **Moradia:** A administração Municipal centrará esforços
- **O Modelo de Gestão:** Será implantado um modelo de gestão que, será pautado em instrumentos de planejamento e rigoroso acompanhamento de metas, através de um escritório de gestão e sustentado sobre uma forte disciplina de execução que possibilitará a coleta e análise de informações preciosas para a concepção de novas soluções para a cidade no médio e longo prazo, soluções que levarão a cidade a atingir um posicionamento compatível com a sua importância para a região.

Descentralizar e Aproximar a Prefeitura do Cidadão

- Descentralizar a comunicação em todos os setores, para melhorar a relação das secretarias e autarquias com o cidadão, INSTALAÇÃO DE UM POLO DE ATENDIMENTO NA ZONA SUL E NA ZONA LESTE.
- Desenvolver um governo colaborativo, dando prioridade na utilização de tecnologias como aplicativos, que valorizam a colaboração do cidadão.

Meditas de Urgência (Impactantes para os primeiros 100 dias)

- Limpar os córregos
- Desentupir os bueiros
- Realizar coleta de Ferro velho em todos os bairros
- Construir os abrigos nas paradas de ônibus com identificação das rotas
- Pintar todas as faixas de pedestres e lombadas
- Operação tapa buraco
- Organizar os semáforos (Temporização e Transito)
- Mapeamento em todas as Secretarias (Projetos Concluídos nos últimos 04 anos, Projetos em execução e Projetos novos não iniciados).
- Diagnóstico Financeiro (Situação Orçamentária e Financeira vs Resto a pagar).
- Trocar todas as lâmpadas queimadas dos postes.
- Executar podas nas árvores da cidade.

Desenvolver o conceito de transparência ativa, oferecendo informações de forma simples e didática nos portais de transparência, para que o próprio cidadão se sinta confortável em opinar e fazer suas críticas e fiscalizações.

• NOTINHA PREMIAR - Bonificar o cidadão comprometido com a sua cidade e que paga seus impostos em dia. O "Notinha premiar" vai garantir desconto no IPTU e no ISS e sorteios regulares premiando o cidadão e a empresa consciente, com bonificação progressiva para pagamento no prazo e para quem exige notas de serviços.

Realizar mudanças estruturais na forma de administrar.

- **Cockpit de gestão**: Estruturar e implantar um Cockpit de gestão para a prefeitura de Porto Velho, buscando, desenvolvendo e adotando as boas práticas de governança.
- **Cargos comissionados em uso**: Avaliar de forma criteriosa, o número e a necessidade de cargos comissionados.
- **Previdência e assistência médica**: Realizar a reforma da previdência e da assistência médica, a fim de dar sustentabilidade para o Sistema Previdenciário e assistencial do Município (Ipam), conforme exigência da Lei Federal.
- **Regularização Funciária**: Promover a regularização fundiária, trazer dignidade para o cidadão porto-velhense, que precisa ter oficialmente a posse do seu imóvel.
- **Tecnologia organizacional**: Implementar os procedimentos da “Tecnologia Organizacional” para garantir as boas práticas na administração pública.
- **Avaliar a lista de imóveis** que a Prefeitura possui e que estão abandonados, para realizar reformas e utilização, evitando aluguel de imóveis de terceiros, que atualmente é oneroso ao Município.
- **Moradia**: Outra tarefa da administração será com relação a atender o problema de moradia, e como os recursos são bastante escassos para essa área, será incentivada a construção de moradias populares em sistema de mutirão, com apoio de toda a sociedade civil e das esferas Federal e Estadual.

An aerial, high-angle photograph of a wide, tree-lined street. The street is paved with a light-colored material and has a dashed white line down the center. Several cars are visible on the road, including a white car in the foreground and a blue car further ahead. The trees are lush and green, lining both sides of the street. The overall scene is bright and clear.

2

Infraestrutura, mobilidade e urbanismo

2. Infraestrutura, mobilidade e urbanismo

INCENTIVAR O TRANSPORTE PÚBLICO, A MICRO MOBILIDADE E MODAIS ALTERNATIVOS.

- Ponto de integração: Criar e implantar um ponto de integração de ônibus, possibilitando o cidadão Porto-velhense se deslocar de onde estiver e chegar a seu destino pagando apenas uma passagem. Esta ação será condicionada a reestruturação das linhas de ônibus.
- Instalar placas de identificação nas esquinas com no mínimo (Intervalo de numeração, nome do logradouro e CEP).
- Construir calçadas: de passeios e sarjetas com a utilização de técnica de eco pavimento (com produção de material que “drena até 90% da água);
- Implantar ciclovias nas principais vias de acessos a todos os bairros da cidade;
- Asfaltar as vias urbanas utilizando asfalto-borracha (A cobertura é 16 vezes mais resistente do que a usada tradicionalmente porque a borracha é mais elástica e demora mais a entrar no processo de fadiga).

• **ADOTE UM PONTO** - Criar a campanha Adote um Ponto, programa de melhoria à qualidade, segurança e conforto dos terminais e abrigos de ônibus, em parceria com iniciativa privada, com implantação gradativa.

2. Infraestrutura, mobilidade e urbanismo

Projeto do Zoneamento Ecológico Econômico – ZEE.

- Regras para ocupação do solo;
- Delimitação da área urbana e área rural;
- Projeto de Saneamento Básico;
- Construção da rede de esgotos e drenagens de águas pluviais;
- Expansão da rede de distribuição de água potável, para toda área urbana do Município;
- Implantação de rede complementar de jardins de chuva (Drenagens de águas pluviais);
- Limpeza dos córregos;
- Padronizar a coleta seletiva do lixo, visando à reciclagem, e a utilização do lixo como matéria prima, para projetos de políticas públicas ambientais com sustentabilidade.

2. Infraestrutura, mobilidade e urbanismo

Integração, Inteligência, Tecnologia e Planejamento para ganhar eficiência.

- Complexo administrativo municipal: unificar todas as secretárias municipais a fim de economizar gastos com os aluguéis.
- Integrar o trabalho das secretarias que planejam e executam obras e serviços de mobilidade urbana, ganhando mais eficiência e gerando menos impacto na vida do cidadão.
- Melhorar a fluidez do trânsito e a mobilidade, analisando e corrigindo alterações de vias por meio de softwares.
- Rever e atualizar o Plano Diretor Municipal, para Implementar o que está previsto;
- Alinhar cronogramas e processos entre agentes públicos e privados que realizam obras nas áreas públicas da cidade, evitando por exemplo que uma rua recém-pavimentada seja danificada por obras de outra secretaria.
- Fiscalizar com rigor as obras e serviços prestados, garantindo padrão de qualidade elevada.
- Comunicar com transparência para a comunidade a realização de obras que impactem o trânsito e a vida das pessoas e sua previsão de término.
- Priorizar a realização de obras em dias e horários que atrapalhem menos as pessoas.
- Implementar modelo de realização de obras com seguro, para garantia da sua execução adequada.
- Dar preferência as licitações de melhor projeto e preço.

3

Desburocratização e empreendedorismo

3. Desburocratização e empreendedorismo

Porto Velho Empreendedora

- São as pessoas que criam as riquezas, por meio do empreendedorismo. O indivíduo é o agente de mudanças e ele precisa encontrar um ambiente favorável aos negócios, o que implica na redução da burocracia, na agilidade de obtenção das licenças, em acesso a imóveis, equipamentos, recursos humanos e parcerias e assim por diante.
- Dentro dessas premissas, o Novo traz o conceito de Porto Velho empreendedor, um conjunto de iniciativas que tem por objeto tornar o cidadão empreendedor mais livre e estimulado a investir em sua cidade.

Desburocratizar e dar maior liberdade econômica para abertura de empresas.

- Implementar a Lei da Liberdade Econômica em âmbito municipal, desburocratizando de abertura de empresas.
- Proporcionar agilidade na abertura e fechamento de empresas ao integrar os órgãos necessários, como Receita Federal, Junta Comercial e Prefeitura.
- Manter Comitê Permanente de Desburocratização e Simplificação, em conjunto com as entidades públicas e privadas.

3. *Desburocratização e empreendedorismo*

Trabalhar de forma constante para eliminar e revogar, leis, normas e processos que são inúteis e atrapalham o cidadão.

• **MUTIRÃO DA DESBUROCRATIZAÇÃO** - Realizar o Simplifica Porto Velho, um mutirão de desburocratização, com ação conjunta da Prefeitura com a Câmara de Vereadores, o Ministério Público e o Poder Judiciário para simplificar a vida do cidadão e empreendedor.

- Permitir a autodeclaração para atividades econômicas de baixo risco, o que acaba com a necessidade de vistoria dos órgãos públicos.
- Desobrigar a emissão de novos alvarás em caso de sala comercial em edifício que já possua todas as licenças.

Utilizar Tecnologia para integrar, agilizar e facilitar

• **Porto Velho Digital** - Espaço e plataforma digital que integre os órgãos da Prefeitura, simplificando a prestação de serviços e a realização de solicitações, certidões, orientações, licenças e documentação para os cidadãos e empresas.

- Criar Programa de modernização da gestão pública que envolve processos, sistemas e digitalização de documentos.
- Ter uma visão única e completa do cidadão nas suas relações com o poder público, por meio da integração dos sistemas utilizados pela prefeitura, para garantir a prestação de serviços online ao contribuinte.

Complementar a grade do ensino fundamental com disciplinas sobre o empreendedorismo, em conformidade com a nova BNCC.



4.

Segurança

4. Segurança

- A segurança pública é de responsabilidade do Governo do Estado e do Governo Federal, mas a vida acontece nas cidades. Com essa convicção, o Prefeito do Novo sabe que tem por obrigação zelar pelo bem-estar e segurança dos cidadãos.
- Por isso, vai contribuir com todas as esferas de poder para a manutenção dos melhores serviços, que garantam segurança às pessoas e a certeza de que a impunidade não se estabelecerá na cidade de Porto Velho.
- Também está claro que Segurança não é atribuição exclusiva das polícias. Passa por ações mais básicas, como limpeza, sinalização e farta iluminação, e também por um contexto social complexo, que envolve educação de qualidade, oportunidades para geração de renda e sistemas judiciário e penitenciários ágeis e eficientes.

Aumentar o foco em ações preventivas junto aos conselhos, escolas e com o próprio cidadão.

- Desburocratizar a cessão de espaços públicos, como escolas e CEIs, para possibilitar a realização de atividades em período integral, no contraturno e nos fins de semana, por Ongs, clubes de serviços etc.
- Apoiar a manutenção dos Conselhos de Segurança (Conseg's) e integrar com outros conselhos que contribuam com o tema.

• **PRAÇA VIVA** - Programa para revitalizar e estimular o uso das praças em toda a cidade, com apoio da comunidade, incentivando e facilitando a instalação de foodtrucks, simplificando o uso de mesas e cadeiras para o comércio local, estimulando a realização de pequenos eventos culturais. Tudo isso gera fluxo de pessoas, emprego e renda.

- Estimular a criação de uma associação amiga da segurança pública.

4. Segurança

- Acelerar e incrementar a melhoria da iluminação pública
- Apoiar e manter permanentes os Programas de Prevenção e Combate às Drogas e colaborar com os órgãos de segurança em todas as ações.

Integrar as forças de combate ao crime e ter um gabinete de inteligência ligando tudo.

• GABINETE DE GESTÃO INTEGRADA - Criação de um gabinete de gestão integrada e ampliada (vinculado à Secretaria de Proteção Civil e Segurança Pública), para integração das forças de proteção (Polícia Militar, Polícia Civil, Polícia Federal, Guarda Municipal, Defesa Civil, bombeiros, exército, segurança privada e afins), definindo objetivos e acompanhando os resultados.

- Propor projeto de lei para criar serviço extraordinário, popularmente conhecido como “Bico Legal”, onde faremos convênios com a Polícia Militar, Bombeiro Militar, Polícia Penal, bem como os policiais da reserva, para em suas folgas, de forma remunerada e a critério destes profissionais que queiram participar do programa, contribuir com a segurança pública no município.

Ampliar o apoio aos profissionais da Guarda Municipal, Polícia Civil e Militar e Corpo de Bombeiros Voluntários

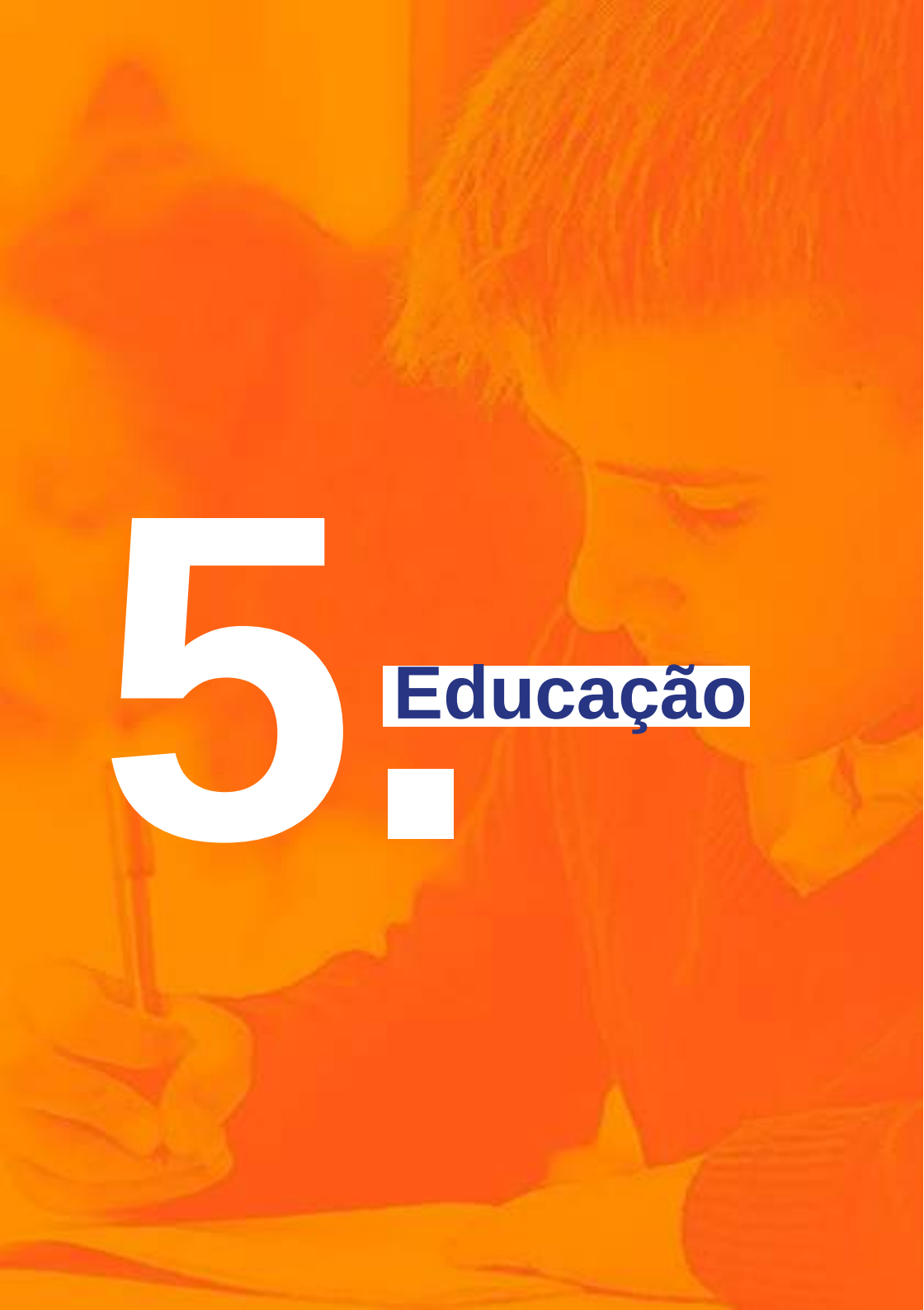
- Equipar, qualificar e valorizar a Guarda Municipal.
- Retomar e ampliar o apoio às Polícias Militar e Civil, bem como ao corpo de bombeiros voluntários.
- Dar suporte para a Defesa Civil para ampliar a sua capacidade de previsão de eventos climáticos, aperfeiçoando o sistema de alerta.
- Defesa permanente e incentivo ao modelo de voluntariado adotado pelos Bombeiros Voluntários de Porto Velho.

4. Segurança

Junto a iniciativa privada, aumentar e dar mais eficiência ao uso de novas tecnologias.

- **PROGRAMA OLHO VIVO** - Criar parceria de compartilhamento de imagens de câmeras privadas com os sistemas de segurança.

- Instalar câmeras de vigilância em praças através de parcerias público-privadas.



5. Educação

5. Educação

- O foco da educação é o aluno e não o sistema. Educação é o pleno desenvolvimento do aluno, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho e para a vida. É preciso gerar um salto de qualidade na educação básica através da gestão profissionalizada, do diálogo público-privado, da participação da comunidade escolar e da sinergia entre os diferentes atores sociais.
- O bom resultado da educação se constrói a partir da educação na primeira infância. A cada US\$ 1 investido em políticas de primeira infância de qualidade, existe um retorno para a sociedade de até US\$ 17 (Unicef, 2010). Investir em desenvolvimento infantil precoce é um dos investimentos que garantem resultados em termos de equidade e eficiência.
- Com o programa (**Escola de educação em tempo integral**), faremos da Escola Municipal o polo das ações de desenvolvimento humano, funcionando no regime semelhante ao “24/7”, onde suas instalações sejam usadas no turno e no contra turno, de domingo a domingo, para servir de espaço para o desenvolvimento dos alunos, em termos cognitivos, socioemocionais e físicos, e de cultura, esporte, cooperação e solidariedade.

Levar mais qualidade a educação ao planejar, avaliar, criar e acompanhar de forma muito próxima as ações e políticas realizadas nas escolas municipais.

- Implementar a nova Base Comum Curricular em todas as escolas. - A nova BNCC é um documento de caráter normativo que define o conjunto orgânico e progressivo de aprendizagens essenciais que todos os alunos devem desenvolver ao longo das etapas e modalidades da educação básica.
- Escola com Educação de Tempo Integral;
- Construir um centro de Produção de mídia (Para aulas remotas, vídeos aulas, utilização de realidade virtual, realidade aumentada) Treinamentos de professores etc.
- Realizar avaliação da infra-estrutura das Escolas existentes e propor

5. Educação

manutenção;

- Plano de qualificação e capacitação dos técnicos em Educação;
- Projeto IDEB > 6,0 (Séries iniciais e ensino fundamental).
- Adoção de plataformas educacionais através de projetos em parceria com Google (Na utilização dos computadores Chromebook, em sala de aula);
- Remuneração de Professores por meritocracia;
- PIEC (Projeto Inovação Educação Conectada) - Projeto do Governo Federal para as Escolas, Produção de mídias e utilização de mídias existentes. (Acervo Nacional, RNP e TV Escola);
- Plano de qualificação e capacitação dos Professores;
- Cursos de extensão para os alunos, visando a preparação dos mesmos para as avaliações de medição do IDEB e PISA. Devem ser estabelecidas parcerias com a Universidade Federal de Rondônia - UNIR;
- Aquisição de caminhão para realização das atividades itinerante (Caminhão equipado para atender as comunidades carentes - mini cursos);
- Estabelecer programa de merenda escolar com cardápio composto de alimentos orgânico produzidos localmente, utilizando como referência o Programa Aquisição de Alimentos, desenvolvido pela Emater.
- Diminuir o déficit de vagas nas creches, garantindo a população seu direito a educação infantil;
- Ampliar o número de vagas para educação infantil;
- Potencializar as práticas educacionais através de metodologias que garantam evolução sustentável dos indicadores de desenvolvimento da educação básica (IDEB), buscando atingir as metas definidas pelo MEC e as do plano de metas de educação do município;
- Promoção de melhoria na estrutura física e nos equipamentos das escolas e creches investindo em reforma, manutenção e revitalização;

5. Educação

- Garantir a inclusão das crianças com deficiência e necessidades especiais, assegurando acessibilidade, equipamentos e formação para os profissionais da rede municipal de ensino para este fim;

Qualificar e valorizar constantemente os profissionais da educação, ATRAVÉS DE PARCERIA COM A UNIVERSIDADE FEDERAL DE RONDÔNIA - UNIR.

- Criar sistema de qualificação e valorização para professores e diretores de acordo com o resultado da aprendizagem.
- Criar o Centro de Formação, para oferecer desenvolvimento profissional e garantir que os professores estejam preparados para promover novas estratégias de aula e o domínio dos conceitos-chave de cada disciplina.
- Facilitar o aperfeiçoamento contínuo dos professores, coordenadores e diretores para estimular novas práticas de aprendizagem.

Integrar com outras secretarias e com o setor privado para oferecer novos formatos, programas e opções de aprendizagem.

- Diálogo público-privado - Promover alianças e projetos colaborativos público-privados; Viabilizar PPPs para manutenção e ampliação da estrutura física escolar.

Estimular a aproximação dos pais e da comunidade

- As APPs (associações de pais e professores) devem assumir sua responsabilidade no alcance dos objetivos da escola;
- Trazer a família para dentro da escola, fazendo com que sua participação seja ativa e influente na construção do propósito da escola e no acompanhamento da execução dos programas;
- Tornar a escola um espaço que promova a cultura local e fomentar atividades que respeitem e incentivem a vocação regional (bairro agrícola, bairro industrial, bairro de serviços etc).

Criar programas que estimulem o avanço para novas áreas de conhecimento que

5. Educação

serão os bolsões de oportunidades no futuro.

- Desenvolver Projeto de qualificação da língua inglesa, rumo à fluência para os desafios do futuro.
- Criar o curso de educação financeira e empreendedorismo, baseado principalmente em jogos que levem as crianças/jovens a absorverem o conteúdo de forma divertida e com interesse.
- Criar a “Brigada da Tecnologia”, equipe técnica para desenvolver a consciência digital na cultura organizacional e pedagógica de Secretaria de Educação. A evolução tecnológica obriga o sistema de educação a estar continuamente atualizado às tecnologias, equipamentos, sistemas e métodos pedagógicos.

Buscar alternativas para ampliar o número de vagas oferecidas tanto em escolas como em Creches.

• CRIAR O PLANO MUNICIPAL DA PRIMEIRA INFÂNCIA - Estabelecer programas, serviços e ações voltadas ao atendimento das crianças de 0 a 6 anos, integrando as áreas da saúde, assistência e desenvolvimento social, cultura, transporte e lazer. A partir da demanda reprimida, implementar um novo, eficaz e atrativo projeto de parcerias público-privadas.

An abstract background with a warm orange color palette. Overlaid on this are several dark blue, painterly strokes that suggest the form of a hand holding a pen. The strokes are expressive and textured, giving the impression of a sketch or a painting. The overall composition is dynamic and artistic.

6

Saúde

■

6. Saúde

O setor de Saúde, pela sua complexidade, é um grande desafio, mas também um ambiente que apresenta oportunidades gigantes de melhorias que, com força de vontade e determinação, podem trazer um novo panorama em muito pouco tempo.

Há problemas como a desinformação dos servidores que atuam na ponta e um sistema pouco integrado. Temos, entre as questões mais urgentes, as filas de espera para consultas e cirurgias, problema que se agravou com a pandemia do Corona Vírus.

Mas, o diagnóstico atual aponta que temos uma mão de obra altamente qualificada para fazer frente a estes desafios.

Melhorar a qualidade, agilidade e eficiência inovando nos formatos de administrar e estimulando parcerias com organizações privadas.

- Criar, estabelecer e colocar em funcionamento o Centro traumatológico Municipal visando assim reduzir as filas e fluxos nos demais sistemas.
- Criar parceria público privada para a implantação de um Centro de Zoonoses.

• MENOS FILAS - Ampliar os convênios com outros hospitais, clínicas e laboratórios para melhorar o atendimento atual, dando agilidade nos atendimentos a exames e cirurgias eletivas.

- Fiscalizar a lei do SUS para melhorar a qualidade do atendimento no sistema de saúde municipal.
- Fiscalizar e apoiar a saúde da família para ampliar o acesso a serviços médicos (unidades de saúde correspondentes a lei da estratégia saúde da família).
- Projeto para implementar campanhas educativas e múltiplas plataformas de comunicação para sensibilizar a população sobre a prevenção de doenças, a importância dos exames regulares e a adoção de um estilo de vida saudável.
- Projeto para aprimorar a telemedicina como ferramenta para aumentar e melhorar

6. Saúde

o acesso ao atendimento médico.

- Projeto para promover consultas e orientações sobre métodos contraceptivos acompanhadas de campanhas educativas para informar e capacitar a população sobre planejamento familiar.
- Projeto para estender o horário de funcionamento de algumas unidades básicas de saúde, diminuindo a demanda e oportunizando o atendimento à população trabalhadora.
- Projeto para expandir as campanhas de vacinação enfatizando a importância da imunização para grupos prioritários e para saúde pública em geral.
- Projeto para organizar campanhas educativas sobre segurança alimentar e combate a vetores de endemias.
- Projeto para implementar programas eficazes de controle de vetores como mosquitos que são responsáveis pela transmissão de doenças como Dengue, Zika e Chikungunya, buscando reduzir a incidência dessas doenças.
- Criar projetos para implementação de infraestrutura com tecnologia, modernizando a infraestrutura do sistema de saúde, melhorando o acesso e a gestão das informações de saúde.
- Fiscalizar a correta distribuição de medicamentos.
- Projeto para estabelecer uma prestação de contas acessível e periódica que detalhe os avanços e as melhorias da gestão.
- Projeto para estabelecer canais de denúncia efetivos para identificar e combater más práticas na gestão da saúde.
- Projeto para valorização de servidores da saúde para cumprimento dos seus direitos correspondentes às suas categorias e execução de suas respectivas resoluções.
- Projetos para melhorar acesso à saúde para pessoas idosas.
- Projetos para acesso à saúde mental (novos centros de atenção psicossocial).

6. Saúde

- Projeto para capacitação de profissionais envolvidos no tratamento do autismo e síndromes.
- Projeto para capacitação de profissionais da saúde para atendimento à população surda.
- Projetos de capacitação a profissionais da saúde na busca de doenças negligenciadas (hanseníase, tuberculose).
- Projeto para ampliação da saúde bucal (escolas, população ribeirinha e pessoas especiais).

• UNIDADES DE SAÚDE AMPLIADA - Ampliar a capacidade de atendimento no modelo de Policlínica.

- Criar um programa de atividades físicas e parceria com academias, órgãos esportivos, por meio de vouchers, para fomentar o mercado local na prevenção da saúde.
- Desburocratizar os processos licitatórios e executar o desenvolvimento de fornecedores, a fim de reduzir os custos.

• CARINHO ANIMAL - Aumentar os investimentos na área de cuidados aos animais domésticos, através de parcerias público privadas. Atendimento veterinário, convênios com entidades de assistência animal e ampliação do programa de chips e castração.

Integrar para aproveitar melhor os recursos, ter mais informações e ganhar mais agilidade e eficiência.

• SAÚDE É TUDO - Integrar o trabalho das Secretarias de Saúde, Educação, Esporte e Infraestrutura a favor da qualidade de vida do cidadão, possibilitando ações preventivas.

- Dar continuidade na integração de sistemas de inteligência entre asUBSs e UPAs e o programa de médico da família.

6. Saúde

- Criar uma política pública para atender a demanda da população portadora das doenças crônicas e doenças emergentes com a devida equidade.

Capacitar e reconhecer permanentemente os profissionais que atuam na saúde, seja na área de gestão ou mesmo em suas áreas técnicas.

- Criar um centro de capacitação permanente e de gestão do conhecimento em Saúde Pública.
- Criar um sistema de meritocracia interno, baseado em processos seletivos para valorizar os servidores que se capacitam permanentemente.

Valorizar o SUS e Buscar mais projetos junto ao Governo Federal

- Manter e fortalecer os programas do Sistema Único de Saúde no município, bem como implantar as demais iniciativas existentes dentro do Governo Federal.
- Ampliar a Estratégia de Saúde da Família na esfera da atenção básica para atender ao princípio do SUS de prevenção de saúde.



7. Cultura

7. Cultura

Reconhecer e valorizar referências e valores históricos, culturais e identitários da cidade de Porto Velho é o fio condutor da área de Cultura no Governo do Novo, com forte participação da iniciativa privada nas parcerias para o desenvolvimento do setor.

A Prefeitura tem o papel de animar e fomentar o setor cultural, por meio de ações que promovam o resgate e a valorização das etnias, das vocações e dos temas que reflitam e reforcem o jeito de ser e de atuar do cidadão Porto-velhense.

Distritos criativos e projetos e eventos que mesclam arte, diversão, artesanato, mercados sustentáveis e resgate cultural devem contribuir para uma nova dinâmica no setor, fazendo da cultura uma alavanca para a inovação.

- Cumprir legislação existente concernente a eventos culturais de fundamental importância para a cultura popular municipal;
- Elaborar e implantar o Plano Municipal de Cultura - PMC (implementando o Fundo do Conselho Municipal de Cultura de Porto Velho), para apoiar às políticas estabelecidas, desenvolver estratégias, planejando as estruturas em cooperação com o Conselho Municipal de Políticas Culturais;
- Elaborar projetos de Captação de Recursos financeiros, (inclusive internacionais) voltados para recuperação, reforma manutenção de prédios de interesse históricos e culturais;
- Construir centro multicultural com infra-estrutura adequada para espetáculos de todas as linguagens (teatro, música, cinema, dança etc.) e salas para oficinas;
- Elaborar e publicar editais culturais com objetivos de impulsionar o ensino e a prática de atividades culturais.

7. Cultura

- **POLÍTICA PARA AS ARTES** - Assegurar o fortalecimento, a sustentabilidade e a profissionalização do campo artístico, por meio de ações de formação, fomento, criação e circulação dos bens simbólicos, que promovam a universalização do acesso para fruição do público, a diversidade e pluralidade cultural, a dinamização dos equipamentos e do calendário cultural do Estado.
- **DIVERSIDADE E CIDADANIA** - Implementar políticas que promovam o exercício dos direitos culturais numa perspectiva cidadã, considerando a diversidade de forma intersetorial, interdisciplinar e transversal
- **LIVRO LEITURA E LITERATURA**
Desenvolver uma política de ações formativas e de promoção dos elos que compõem a cadeia do livro, leitura, literatura e de bibliotecas, em suas dimensões criativas, produtiva, e mediadora, visando aumentar os índices de leitura e o reconhecimento do Município de Porto Velho enquanto um território que preze pela leitura e a escrita como um direito de cidadania.



8

Turismo



8. Turismo

Nossa missão é de facilitar a atividade turística. A desregulamentação e desburocratização são essenciais para a atração de turismo de negócios e eventos.

- Projetar e implantar programa de Fundo Municipal de Turismo;
- Projetar e Construir Parque temático em áreas da Prefeitura; (Existem áreas que estão em poder da Prefeitura quanto à utilização, que possui grande potencial para ser ponto turístico);
- Construir infra-estrutura (Passarelas e trilhas), nas reservas próximas a cidade para passeio turístico;
- Criar de programas de isenção fiscal para atrair investidores para realização das aquisições de infra-estruturas e bens necessárias para o desenvolvimento do Turismo.

9. **Águas e Saneamento**

9. Águas e Saneamento

- Porto Velho vive um cenário sombrio em relação ao saneamento básico, tendo sido alçado a pior capital do Brasil.
- Um relatório do Índice de Progresso Social (IPS) de 2024, coloca a capital Rondoniense na última posição no ranking de qualidade de vida.
- Ampliar a rede de distribuição de água, considerando que somente 41,79% da população é atendida
- Ampliar a rede de esgoto, que somente 9,89% da população é atendida segundo o instituto TRATA BRASIL.
- Universalizar e cumprir a meta estabelecida pelo Governo Federal até 2033, do marco do saneamento básico.
- Reduzir a perda na distribuição de água, aumentar a cobertura de coleta e tratamento de esgoto.



10

**Meio
Ambiente**

10. Meio Ambiente

Como previsto na Constituição Federal, o meio ambiente ecologicamente equilibrado é Direito Fundamental do cidadão e essencial à qualidade de vida, devendo o Poder Público defendê-lo e preservá-lo de forma responsável para as presente e futuras gerações.

- Elaborar e implantar o projeto de tratamento de resíduos sólido;
- Projetar e implantar Programa de geração de energia solar para as unidades administrativas da Prefeitura (Escolas, Secretarias, Sede da Prefeitura e Outros);
- Projetar e Construir Biodigestor para produção de gás, a partir do lixo orgânico, dejetos humanos e esterco de animais;
- Projetar e construir (ETE) usina para produção de gás a partir do lixo orgânico e lodo de córregos, com produção de fertilizantes;
- Projetar e implantar programa de coletas seletivas de lixo em parceria com associações que colem lixo para reciclagem;
- Projetar e implantar Programa de incentivo a construção de fossas ecológicas no aproveitamento do dejetos humanos para produção de gás, energia e o tratamento da água utilizada na residência (Banheiros e pias).

Simplificar o processo de licenciamento, através da tecnologia e de uma revisão no formato da SEMA.

- Simplificar e dar mais liberdade ao cidadão com a revisão e modernização das leis municipais. Organização, simplificação e objetividade nas atividades de licenciamento da Secretaria de Meio Ambiente.

10. Meio Ambiente

• **LEI DA LIBERDADE ECONÔMICA** - Aplicar a Lei Federal de Liberdade Econômica acatando o auto declaratório e respeitando o limite de prazo sob pena de autoaprovação.

- Extrativismo - Elabora Decreto e/ou Leis com o objetivo de atrair investidores através da isenção fiscal para:
- Elaborar e executar projeto para produção de café descafeinado a partir do caroço do açaí;
- Elaborar e executar projeto para elevar a produtividade da agro indústria já existente no Município, (principais: lavoura, queijo, macaxeira, fécula, tucupi, suinocultura, bovinocultura, e o leite), considerando que o tucupi é um excelente defensivo agrícola natural;
- Estruturar e ampliar a feirinha dos produtores locais, as realizações atuais, estão em ambientes inadequados. (Local de realização no momento - Av. Farquar);

10. Meio Ambiente

Aprimorar e ampliar iniciativas voltadas a Educação Ambiental.

- Incentivar o uso de terrenos baldios da prefeitura para atividades sociais.
- Aprimorar e ampliar a parceria verde (Adote uma Praça) – manutenção de áreas verdes pelo setor privado. Criar um ambiente que favoreça o empreendedor a adotar uma praça e tê-la sempre bem cuidada e florida.
- Disseminar informações sobre sustentabilidade responsável e manter canal de comunicação transparente e direto (redes sociais) com a população.
- Ampliar o projeto de hortas comunitárias.
- Educar e incentivar programas de preservação do mangue.

The background is a solid orange color. On the left side, there is a stylized silhouette of a tree with horizontal branches. Several thin, vertical orange lines of varying heights are scattered across the background, resembling a forest or a decorative pattern.

11

Praças e Parques

11. Praças e Parques

Desburocratizar, simplificar e dar liberdade para o aproveitamento comercial em espaços públicos para gerar fluxo, emprego e renda.

- Criar espaços formalizados para acomodar iniciativas do tipo food trucks, floriculturas, artesanato e produtos hortifrutigranjeiros.
- Gerar vida, serviços, movimento nas praças através da promoção de negócios de pequeno porte ou MEI estabelecidos.

Cuidar da infraestrutura e restaurar as praças para resgatar o hábito de conviver em espaços públicos.

- Aumentar segurança por monitoramento por câmeras.
- Reformar e readequar as pistas de skate, quadras e espaços de esporte e lazer nas praças, através de parcerias com a iniciativa privada.



12.

Esporte

12. Esporte

Estimular o esporte nas escolas da rede municipal ao integrar, capacitar e proporcionar material esportivo de qualidade para as aulas de educação física.

- Capacitação: Inserção dos professores de Educação Física como protagonistas de um processo de transformação das crianças e em cidadãos preparados.
- Material: Oferecimento de material esportivo de qualidade para que os professores possam dar as aulas regulares e os alunos tenham boas condições de ensino-aprendizagem.
- Integração com secretarias: Esporte integrado com outras vertentes de educação e cultura, em um processo amplo de universalização do acesso ao lazer pelas crianças e adolescentes, se aproximando do turno integral no município.
- Jogos escolares: fortalecer e democratizar os Jogos Escolares de Porto Velho, atingindo o maior número possível de alunos.

Desenvolver junto a parceiros da iniciativa privada, terceiro setor, ou mesmo da prefeitura, programas para estimular a prática de exercícios físicos como forma de cuidar da saúde.

• ENTRE NO RITMO - Fomentar iniciativas que estimulem o exercício através da dança (dança de salão) como política pública de prevenção de doenças.

- União dos esforços das Secretarias de Saúde, do Esporte, da Assistência Social e da Cultura para que adultos e idosos tenham oportunidades de prática esportiva com qualidade, exercitando sua cidadania, e bem-estar. Visão integrada e intersetorial.

Resgatar o protagonismo de Porto Velho em competições esportiva através de um programa de incentivos a atletas que se destacam e da modernização de espaços para atividade de alto desempenho.

12. Esporte

- **VALE ESPORTE** - Instituir o Vale Esporte, uma bolsa mensal de aulas para atletas que serão entregues para associações com o objetivo de incentivar seus esportistas. O apoio que falta para as entidades esportivas, atletas e paratletas crescerem juntos na busca dos melhores resultados.

13

Gestão de Pessoas

13. Gestão de Pessoas

É preciso mudar a cultura do RH visto como somente área da folha de pagamentos e atestados, passando a posicionar o setor como um espaço estratégico capaz de, a partir dos propósitos, reavaliar, alinhar e mudar, processos, espaços e pessoas.

O RH precisa ser um apoio para definir objetivos e auxiliar na construção de processos para entender e proporcionar da melhor forma possível o desenvolvimento das pessoas.

A área de gestão de pessoas deve ser a balizadora do propósito e diretrizes da Prefeitura e propagadora deste propósito. É preciso enxergar o RH como espaço que entende a cultura e define caminhos. Nesse sentido, faz-se necessário criar processos e uma cultura que envolva mais os colaboradores para que se sintam mais participantes.

Melhorar a visão, a gestão e a eficiência através de tecnologia e integração.

- Revisão da plataforma de dados, buscando usabilidade, eficiência e agilidade, principalmente voltada a criação de relatórios gerenciais.
- Sistema Eletrônico de Informações (SEI). Ampliar a utilização do Sistema Eletrônico para divulgar procedimentos padronizados de atendimento. Fluxos e instruções normativas.
- Reforçar a comunicação interna com o servidor.

• **CUIDAR DO SERVIDOR** - Criar um programa de motivação para conscientizar, bem como criar um processo mais exigente para avaliação de resultados, com o objetivo de reduzir o absenteísmo.

13. Gestão de Pessoas

Meritocracia. Reavaliar os processos de avaliação de desempenho para fortalecer o recrutamento interno.

- Rever a avaliação de desempenho e desvincular da progressão. É necessário resgatar o real propósito da avaliação como forma de evoluir profissionalmente.

• Projeto Crescer - Fortalecer o recrutamento interno. Permitir a migração de servidores para espaços onde suas competências e características serão mais bem aproveitadas.

- Ampliar a mobilidade interna. Revisar planos de cargos e salários. Revisar planos de cargos e salários tornando possível a maior mobilidade para que competências desenvolvidas pelos servidores sejam melhor aproveitadas.
- Formalizar procedimento de recrutamento interno para cargos comissionados, levando em consideração aspectos técnicos e de meritocracia.
- Atualizar bancos de dados. Revisar banco de informações de formação e competências dos servidores municipais.
- Criar um processo de gestão de competências capaz de pós-concurso avaliar e dar um melhor direcionamento ao servidor que entra.

13. Gestão de Pessoas

Buscar novas formas de proporcionar qualificação constante para quem desejar.

- Universidade do Servidor - Um espaço que através de parceria com instituições de educação Federal para capacitar servidores para ascender em áreas que exista necessidade. De acordo com a missão e o propósito da prefeitura. E também fomentar talentos, através de uma política que incentive os próprios servidores a serem os instrutores.
- Servidor propagador. Estimular a gestão do conhecimento através de servidores multiplicadores.
- Tecnologia para competência - Treinamentos à distância: utilizar ferramentas digitais de treinamento à distância possibilitando maior capilaridade com custos menores para os pagadores de impostos.



14

Assistência Social

14. Assistência Social

A Assistência Social do Novo vê o cidadão como agente de transformação e que deve ser a protagonista da mudança. Para isso, é preciso instituir programas de integração das necessidades com as oportunidades.

Atender, acompanhar e apoiar famílias em situação de vulnerabilidade estimulando que superem esta condição.

- Oferecer atendimento próximo para as famílias que estejam em vulnerabilidade visando sua autonomia e superação da condição.
- Promover o acompanhamento das famílias para garantir que as crianças tenham capacitação para o empreendedorismo e/ou qualificação profissional.
- Promover o Empreendedorismo com integração a programas do Sebrae e de institutos privados.

• RESTAURANTES POPULARES - Aproximar o alimento de quem precisa ao criar um programa para ligar restaurantes populares a pessoas que necessitam, incentivando a economia local. Cadastrar restaurantes e pessoas que precisam e pagar pelas refeições dos cadastrados.

- Reestabelecer os requisitos para parceria entre a prefeitura e as instituições privadas de assistência social promovendo eficiência econômico-financeira (viabilidade econômica).

14. Assistência Social

Centralizar informações e decisões para integrar recursos, programas e pessoas buscando mais eficiência ao atender quem necessita.

- Centralizar uma equipe para apoiar as instituições privadas de assistência social visando a melhoria do serviço com custo reduzido.
- Centralizar as sugestões dos conselhos de assistência social e promover soluções com empresas e startups.
- Apoiar os CRAS e CREAS para que as oportunidades cheguem em quem precisa e para reduzir o tempo de atendimento e aumentar sua eficiência.
- Retomar a integração da agência de recursos humanos com o CEPAT para promover maior empregabilidade.

• FORÇA PARA ENTIDADES - Incentivar o fortalecimento das entidades sociais, através de suas entidades de classe, para o uso de espaços públicos para a promoção de suas atividades.

14. Assistência Social

Liderar a construção de elos entre quem tem necessidade e quem pode ajudar, empreendedores sociais, voluntários, entidades.

- Atrair e estimular as organizações sociais a usar as estruturas públicas, como ginásios, escolas, para ampliar os atendimentos e apoiar os serviços sociais desenvolvidos.



PREFEITO

Ricardo Frota

30



Porto Velho em primeiro lugar! De NOVO.

A gente respeita Porto Velho.