

PLANO DE GOVERNO MUNICIPAL

2025-2028



Trabalhar, Crescer e Transformar

PREFEITA: CRISTIANE VALÉRIO

VICE-PREFEITO: RODRIGO DA VEIGA

Compromissos:

É nosso compromisso aproximar o Poder Público com a população. Fazer uma administração transparente, participativa, próxima dos munícipes e de todos os segmentos locais.

Nos últimos tempos o setor público vem sofrendo com a falta de confiança da população, e acabou perdendo um pouco da sua verdadeira e Constitucional função, ela precisa ser cada vez mais qualificada para responder a altura aos anseios da comunidade campinense, seus princípios norteadores devem mostrar à população que podem confiar a cidade a nós, pois assumimos o compromisso de que todas nossas ações serão pautadas na legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade (transparência) e na eficiência, por isso depois de mais de sessenta anos, nos comprometemos que junto com a população tornar o ente municipal, um representante de cada um dos munícipes, e através do diálogo faremos da política um instrumento para humanizar a cidade, com direitos assegurados e serviços dignos para todos.

Nosso objetivo é agir no presente e planejar o futuro com constantes diagnósticos locais, ouvindo cada um dos segmentos, agricultura, servidores, idosos, jovens, crianças população em geral com ênfase na população em vulnerabilidade social. Deixando para as próximas gerações uma cidade melhor, sustentável, democrática e segura e com o espírito de comunidade e cooperação.

A nossa administração será estruturada sobre a verdade, pois quando o líder é transparente e íntegro, a população se mobiliza e as mudanças acontecem. Com observação constante faremos o que um bom líder deve fazer sempre, escutar, se colocar no lugar do cidadão, ouvir seus assessores e primar para que eles também trabalhem em constante sintonia com comunidade e servidores do município, queremos política com empatia, com o coletivo, deixando para trás individualidades. Nenhum de nós é tão bom, quanto todos nós juntos.

PLANO DE GOVERNO POR EIXOS:

Educação

- Dar andamento e seguir as metas: Plano Municipal pela Primeira Infância e Plano Decenal para Escola M. E. F. Prof. Altayr Caldartt, fortalecendo os vínculos familiares e comunitários.
- Dar sequência aos Programas já existentes, buscando ampliá-los.
- Assegurar merenda escolar de qualidade e com acompanhamento nutricional, para evitar déficits nutritivos e assegurar melhoria na aprendizagem;
- Sempre que necessários faremos reformas e ampliações nas estruturas escolares, para melhor atender aos alunos e aos profissionais que nelas atuam. Seguindo as sugestões do Conselho Municipal de Educação.
- Dar ênfase aos projetos de capacitação continuada a todos os profissionais da educação e comunidade escolar, bem como focar sempre na valorização de todos os servidores e profissionais da classe (Piso Salarial do Magistério) e qualidade do ensino nas escolas municipais, e mantendo parceria com as escolas estaduais, atendendo as necessidades para a realização de seus projetos. Incentivar a integração entre todas as escolas.
- Garantir uniformes e Kit Escolar para alunos da Rede Municipal
- Ações integradas e sistêmicas, com uso intensivo de TIs (tecnologia da informação) Continuar com a valorização e capacitação dos profissionais de educação e comunidade escolar.
- Manter o Transporte Escolar, buscando a renovação da frota. Oportunizar e buscar viabilizar Transporte Escolar para alunos que estão cursando Cursos Técnicos.
- Continuar garantindo a inclusão das crianças com necessidades especiais e limitações, assegurando acessibilidade, equipamentos e formação para os profissionais da rede municipal de ensino para este fim.
 - Criar Programa Escola das Gerações- Saberes e Sabores, com práticas educativas, o resgate da cultura, artesanatos, culinárias, vivência para as novas gerações.
 - Criar um Programa de Oficinas Integrativas Alternativas, para Pais e Alunos. Juntos somos mais fortes.
 - Implantação da Pedagogia Sistêmica (a professora Marianne Franke entendendo a importância do olhar sistêmico na educação, que respeita o sistema familiar de cada aluno, professores, enfim, toda a comunidade escolar. Entende que cada ser não é sozinho, sabe que cada um vem para a escola trazendo todo seu sistema familiar e sua força, que faz com que cada um aja de acordo com o seu sistema. Pedagogia Sistêmica não chega para substituir nada, ela respeita e agrega o trabalho, entende a força de cada metodologia, ela vem para uma nova postura e um novo olhar diante da educação.
É uma nova oportunidade de crescimento para cada um, mantendo o equilíbrio, o respeito e a hierarquia.

Saúde

- Ampliar as Práticas Integrativas (PICs); homeopatia, quiropraxia, dança circular, constelação familiar, ozonioterapia, massoterapia, entre outras, ações de prevenção as doenças. Cuidar da saúde como um todo, corpo, mente e espírito. Para investigar as causas e a origem de cada doença e encontrar sua cura. Sempre respeitando a orientação médica, trabalhar em conjunto.
- Manter a estrutura do Hospital Municipal e a Unidade Básica de Saúde; melhorando no que for necessário
- Manter e ampliar convênios com instituições de saúde da região, principalmente em especialidades;
- Manter disponíveis na Unidade Básica de Saúde os medicamentos que fazem parte da Lista de medicamentos de Responsabilidade do município.
- Fortalecer ações de Vigilância em Saúde, epidemiológicas, doenças transmissíveis, qualificando e valorizando as equipes.
- Promover formação continuada, aos servidores para garantir que os atendimentos, sejam cada vez mais eficientes, dessa forma assegurando uma postura de atenção e cuidado que responda afetivamente, a expectativa da população.
- Implantar atividade de fisioterapia aquática.
- Dar Suporte e Valorização das equipes de Agentes Municipais de Saúde e Endemias.
- Implantação do Projeto Escuta Humanizada para melhor entender e atender a população, assim teremos resultados mais assertivos.
- Manter os Programas e Projetos que os resultados são satisfatórios e positivos para a população.
- Criar um Programa Cuidando do Cuidador, dar suporte, escuta ativa, capacitação, valorização (Piso da Enfermagem) aos servidores que cuidam de pessoas.

Administração, Planejamento, Segurança e Cidadania

- Plano de Carreira para os servidores públicos, com valorização, capacitação, encontros permanentes com o Executivo, elaboração do Plano de Carreira para os Servidores. Fundamentado nos dois pilares – Valorização, que visa reconhecimento/dignidade nos locais de trabalho e nos salários e Qualificação – que visa o direito de qualificação com reconhecimento na carreira dos servidores, no espírito do Hino do Rio Grande do Sul – “Sirvam Nossas Façanhas de modelo a toda terra”. Projeto “ TRABALHADOR VALORIZADO/SERVIÇO QUALIFICADO. Sempre dialogando com os servidores, pois sabemos que podemos fazer a diferença.
- Criação de uma equipe que possa planejar e buscar recursos, através de projetos, e outros programas disponíveis. Sempre que necessário: Manutenção, recuperação e restauração do Patrimônio Público, prédio.
- Protocolo Digital com objetivo da prestação de serviços ágeis para a população. Uma plataforma aonde cada cidadão pode solicitar sua demanda on-line, sem precisar se deslocar até o setor responsável (ex: recolhimento de entulhos, galhos etc.)

- Dar andamento a projetos de interesse da população, aprovar e encaminhar para a execução; Transparência nas compras públicas.
 - Atuar junto ao trânsito, elaborando projetos de melhorias de sinalização e locomoção de pessoas e veículos.
 - Projetos de acessibilidade, com fiscalização permanente
 - Fortalecimento da Indústria e Comércio, com projetos de qualificação profissional, conhecimento, incentivo, estímulo a inovação e empreendedorismo;
 - Implantar gradativamente o Programa Orçamento Participativo, com as decisões de investimentos, decididos junto à comunidade.
 - Criar Grupo de Jovens e oportunizar Formações em todas as áreas.
 - Programas de acesso ao ensino técnico, emprego e jovem aprendiz.
 - Políticas de acessibilidade e inclusão social a pessoas com necessidades especiais;
 - Identificação de locais de risco, criando programas, removendo e alocando essas famílias;
 - Ampliar as parcerias públicas e privadas para atendimentos de pessoas e desenvolvimento de programas sociais.
 - Apoio aos Bombeiros Voluntários
 - Parceria com a Brigada Militar, Polícia Civil e demais órgãos de segurança

Assistência Social

- Dar sequência aos programas já existentes, buscando ampliá-los
- Buscar novos cursos e oficinas para serem ministrados no CRAS.
- Criar um programa de parceria com as entidades locais, que fazem Movimento de Educação para crianças e jovens, que realizam projetos culturais e esportivos, para inclusão da comunidade em geral.
- Valorização e capacitação dos profissionais que atuam na política de assistência social e Conselho Tutelar.
- Disponibilizar um espaço com infraestrutura adequada para o Conselho tutelar e todos que venham a precisar desse serviço.
- Atenção especial para os Projetos da Terceira Idade.

Cultura, Esporte e Lazer

- Buscar recursos para criação do FUNESPORTE transformar sonhos em realidade, (apoiar atletas, equipes e projetos sociais). O FUNESPORTE é o custeio de ações referentes à Política Municipal do Esporte em várias vertentes: Rendimento – Participação – Projetos Sociais Esportivos – Eventos Esportivos – Atletas Individuais.
- Incentivar as crianças e adolescentes para hábitos a práticas esportivas, de leitura, cinema, dança e atividades interativas e recreativas primando pela segurança, convívio e desenvolvimento adequado Fomentar ações em espaços gratuitos, públicos ou privados, para lazer e recreação da população.
- Orientar e organizar prática de atividade física, para população em geral.
- Instalação de um Chimarródromo na praça central: um modelo de água quente/fria, que proporcionará momentos agradáveis. Além de água quente para chimarrão, terá também opção água gelada, possui um dispenser para água p seu pet.

- Criação do programa SEGUE O JOGO: o programa tem como objetivo mapear e renovar materiais e equipamentos dos projetos esportivos voluntários atuantes em Campinas do Sul.

Agricultura e Meio Ambiente

- Reunião nas comunidades periodicamente e visitas frequentes aos Agricultores para atender demandas coletivas e individuais.
- Apoiar a produção no campo, para a geração de emprego, renda e vida melhor aos agricultores;
- Programas na área de cereais, leite, pastagem, silagens, fruticultura, reflorestamento, assistências técnicas, formação e capacitação;
- Incentivos aos programas da agricultura familiar e agroindústrias, comercialização de produtos da agricultura familiar, aumentando a participação na merenda escolar, feiras de produtores;
- Promover programas culturais, esportivos e lazer, no meio rural, através de jogos e intercâmbios, cursos;
- Incentivar empreendimentos na agricultura
- Manter parcerias com Emater, Sindicato, dando atenção aos agricultores, em conjunto com a Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente;
- Incentivar programas já existentes para a preservação dos rios, matas e meio ambiente de forma geral, principalmente a mata ciliar no perímetro urbano da cidade.
- Campanha de Educação Ambiental;
- Aumentar o incentivo financeiro ao programa de silagem.
- Buscar recursos para aquisição de mais uma máquina para silagem, maior e moderna para atender a demanda.
- Abertura de novas covas para silagem e limpeza de covas.
- Capacitação de novos operadores, para que sempre haja profissionais a disposição
- Incentivo a bacia leiteira, dando subsídio para o melhoramento genético.
- Manutenção constante das estradas do interior. (largura das estradas, bueiros, pontes, cascalho, entre outros)
- Buscar recursos para aquisição de novas plantadeiras de inverno e verão
- Manutenção das ruas da cidade. Manter a cidade limpa.
- Criar condições e incentivo para agricultura familiar, produção de hortifruti e demais produtos deste segmento agrícola, através de fomento de consumo dentro do território municipal.
- Incentivar o reflorestamento.
- Promover ações de caráter educativo, para reduzir o número de animais abandonados em via pública, promovendo assim o bem estar animal. Dar aos animais um local seguro para eles. Seguindo as orientações da Lei Municipal
- Programa de Proteção as nascentes no interior do município.
- Manter visitas frequentes aos Agricultores, para auxiliar nas demandas.

Obras, Habitação e Urbanismo

- Recuperar e manter as estradas municipais, máquinas e equipamentos, buscar recursos para aquisição de máquinas;
- Buscar recursos para aquisição de terreno para implantação de loteamento residencial e um local próprio para Área Comercial e Industrial.

- Auxiliar a população de baixa renda aos programas habitacionais com contrapartida do município quando necessário.
- Habilitar o município nas diversas modalidades dos programas de habitação da Caixa Econômica Federal
- Manter a constante pavimentação de ruas da cidade, sempre adequada ao plano diretor; Manter a cidade limpa.
- Acessibilidade a vias, construção, recuperação e padronização de passeios públicos em parceria com a comunidade;
- Ampliar e modernizar o sistema de iluminação pública;
- Projeto Morar Bem e com Dignidade, com programas do governo federal e estadual, bem como, outros programas municipais, reforma de casas, priorizando pessoas com necessidades especiais, idosos e família em situação de vulnerabilidade social.
- Dar atenção ao recolhimento de resíduos sólidos, abastecimento de água e tratamento de esgoto;

Desenvolvimento Econômico

- Capacitar uma equipe que possa Planejar e buscar recursos, através de projetos e outros Programas disponíveis.
- Criar e manter atualizado um Programa de Vagas e Oportunidades de Trabalho. Primeiramente capacitando-os para mercado, com Formação nas áreas de Prestação de Serviços e outras.
- Ampliar a oferta de cursos técnicos com parceria do SENAC, SENAR, SENAI, SEBRAE, entre outros;
- Atenção ao Micro Empreendedor Individual – MEI, dar oportunidade as pequenas empresas para atender as demandas do município. Disponibilizar Capacitação.
- Incentivo à instalação de unidades industriais e mais agroindustriais no Município, bem como empresas de pequeno, médio e grande porte;
- Criar programas de incentivo ao Comércio Local, Indústria e Prestação de Serviços.
- Criar e manter atualizado um Programa de Vagas e Oportunidades de trabalho. Primeiramente capacitando-os para mercado, com Formação nas áreas de Prestação de Serviços e outras.
- Programa de acesso ao Ensino Técnico e Emprego, Jovem Aprendiz.
- Buscar e incentivar Indústrias a se instalarem em Campinas do Sul, trazendo oportunidade de trabalho, melhorando a economia local.

