

PROGRAMA DE GOVERNO 2020

COM CORAGEM A GENTE FAZ

Viamão, 2020.

ÍNDICE

INTRODUÇÃO.....	3
EIXO 1 – Participação cidadã e controle social	4
EIXO 2 – Desenvolvimento sustentável	5
EIXO 3 – Políticas Sociais e de garantia de direitos	7
EIXO 4 – Modernização, democratização e transparência na gestão.....	13
EIXO 5 – Gestão democrática do território.....	14
EIXO 6 - Afirmação de direitos: raça e etnia, gênero e orientação sexual.....	16

INTRODUÇÃO

No ano de 2021, Viamão completará 280 anos. Ao longo deste período, diversas administrações que se sucederam deram um perfil à nossa cidade. Maior município em extensão da região metropolitana, apresenta diversas possibilidades de desenvolvimento sustentável. Infelizmente, nos últimos 08 anos, as administrações responsáveis por nos conduzir preocuparam-se mais em se favorecer. Chegamos ao ponto de sermos notícia em nível nacional por conta do afastamento do prefeito, secretários e vereador por desvio de recursos públicos.

É preciso que nosso município retorne a ser tudo aquilo que tem vocação e capacidade para ser: um município forte, com desenvolvimento social e que proporcione bem estar aos seus cidadãos. Para tanto, entendemos que chegou o momento de DAR CHANCE À ESPERANÇA.

Para atingirmos estes objetivos, propomos que nosso governo desenvolva políticas de inclusão social e superação das desigualdades, com canais permanentes de participação e diálogo visando compartilhar decisões importantes entre governo e sociedade. Queremos uma cidade saudável e sustentável, uma cidade que assegure direitos a seus cidadãos, que tome a ação pública como fator de desenvolvimento social.

A coligação **Com coragem a gente faz** apresenta neste documento seu programa de governo para Viamão (2021-2024), apresentando seis eixos temáticos: Eixo 1 - participação cidadã e controle social, Eixo 2 - desenvolvimento e sustentabilidade, Eixo 3 - políticas sociais e de garantias de direitos, Eixo 4 - gestão ética: modernização, democratização e transparência, Eixo 5 - gestão democrática do território, Eixo 6 - afirmação de direitos: raça e etnia, gênero e orientação sexual. Para cada eixo temático, são apresentados os diferentes segmentos de atenção do governo e suas principais diretrizes.

Independente do eixo temático, diversas políticas públicas e ações governamentais são transversais e intersetoriais. Este entendimento, associado à ciência da necessidade de redução das desigualdades, aponta para alguns compromissos importantes que são aqui apontados como norteadores da ação pública, independentemente do eixo: planejamento e gestão sob responsabilidade do governo, valorização da interdisciplinaridade e da intersetorialidade, identificação da transversalidade das políticas dada a multicausalidade dos problemas públicos, garantia de transparência e participação cidadã. O princípio da

redução das desigualdades parte da ação dentro da gestão pública, mediante políticas de governo e administrativas que fomentem o respeito aos direitos humanos, a igualdade racial e de gênero e o combate a qualquer tipo de intolerância.

Deste modo, buscamos retomar o desenvolvimento tão necessário para nosso município, garantindo que o governo viamonense seja algo que a muito tempo não é: uma gestão feita pelo povo que trabalhe para o povo.

EIXO 1 – Participação cidadã e controle social

1.1 Acampamento Administrativo

O acampamento administrativo foi amplamente desenvolvida nos governos PDT (1982 – 1992). Consiste em deslocar todo aparato administrativo do executivo para a comunidade contemplada pela decisão.

Resgatar essa prática de atendimento imediato da população torna a gestão mais ágil e eficiente, pois estreita a relação da comunidade com o poder executivo.

1.2 Orçamento Participativo

- Resgatar o Orçamento Participativo em todas as regiões da Cidade.

Prática que chamou a atenção do mundo todo, através das administrações populares capilarizadas a partir de Porto Alegre, o OP tem papel fundamental na radicalização da democracia. Como afirma Olívio Dutra "Não reinventamos a roda. Nosso projeto é fruto das lutas históricas da classe trabalhadora, da resistência democrática e de experiências governamentais desenvolvidas pelo campo popular em várias partes do planeta em diferentes situações e circunstâncias históricas, especialmente na nossa América Latina. Por meio do orçamento participativo, a população protagoniza a construção da proposta orçamentária. Nesse processo, invertem-se as prioridades, o que provoca mudanças importantes na concepção estrutural da proposta. Com a implantação do orçamento participativo, revigoram-se outras vias de participação popular nas áreas de saúde,

assistência social, habitação, ensino, interpondo barreiras às práticas tradicionais das elites dominantes em nosso país, como o clientelismo e a corrupção. Floresce com ele uma nova cultura, na qual o cidadão passa a ser sujeito, e não mais objeto da política." (https://bibliotecadigital.fpabramo.org.br/xmlui/bitstream/handle/123456789/296/Orcamento_participativo_e_socialismo.pdf?sequence=1&isAllowed=y)

1.3 Conselhos de Direitos

- Fortalecer a participação popular nos Conselhos de Direitos com poder deliberativo das políticas públicas;
- Dar condições para que o Conselho Municipal de Saúde estabeleça a representação comunitária na saúde e coordene a implantação dos Conselhos Locais e Distritais de Saúde;
- Fortalecimento e qualificação da atuação do Conselho Tutelar;
- Criação do Conselho Municipal dos Povos Tradicionais de Matriz Africana.

1.4 Participação Cidadã

- Criação de espaços democráticos, participativos e intersetoriais para formulação e acompanhamento das políticas e programas municipais;
- Criação de TV web municipal;
- Criação da primeira TV e Radio Escola de Viamão;

EIXO 2 – Desenvolvimento e Sustentabilidade

2.1 Desenvolvimento

- Criação do grupo de captação de empresas, objetivando atrair empresas que o município tenha interesse na sua implantação. Ex.: polo tecnológico ou indústrias de transformação;
- Fomento à economia solidária com criação de espaços adequados para a comercialização dos produtos produzidos;
- Criação de assessoria para a organização cooperativa;

- Realização de estudo para verificar a ampliação do Parque Eólico, gerando energia limpa e renovável;
- Formulação de um programa de incentivo à utilização de energias renováveis;
- Incentivar a pesquisa sobre a utilização de energias renováveis por parte de instituições de pesquisa como TECNOPUC e IFRS;
- Elaboração de uma política de incentivo às empresas de produção limpa e com responsabilidade ecológica (uso de energias renováveis e meios de produção não poluentes);
- Fomentar o desenvolvimento de saberes, habilidades e práticas a partir de temas e demandas sociais, mediante a capacitação dos trabalhadores para organização e fomento de ações de desenvolvimento do trabalho, renda e cooperativismo;
- Estudo de viabilidade para criação de um porto em Itapuã para escoamento da produção pesqueira.

2.2 Turismo

- Manter e ampliar parcerias com entidades turísticas, históricas e rurais (PUC/Viamão, IFRS, SEBRAE, EMATER, IPHAN e IPHAE);
- Implantar e desenvolver Rotas turísticas históricas, culturais e ecológicas;
- Avaliação técnica e encaminhamentos para liberação do acesso às áreas litorâneas;
- Programa de turismo ecológico aliado à educação ambiental (Refúgio da Vida Silvestre Banhado dos Pachecos, Praias de Itapuã, Propriedade do assentamento Filhos de São Sepé, Rio Gravataí, etc.);

2.3 Agricultura

- Incentivar o desenvolvimento sustentável na produção agrícola obtendo certificação dos alimentos orgânicos;
- Incentivar a agricultura familiar, gerando emprego e renda;
- Retomar o programa de fruticultura - DRS (Desenvolvimento Rural Sustentável);
- Apoiar a diversidade da produção e manter relação qualificada com entidades do setor;
- Planejamento de rota de distribuição da produção agrícola, otimizando custos com transporte e desperdício de carregamento;
- Estruturação de um local de abastecimento e comércio da produção local;

- Estímulo ao plantio de arroz orgânico;
- Ampliação da Patrulha Agrícola;
- Qualificação do Horto Florestal;
- Manter e ampliar Festa do Peixe;
- Manutenção da Festa do Arroz com Leite com a criação da FEIRA DA DIVERSIDADE (exposição da matriz produtiva viamonense);
- Incentivar que a produção de alimentos orgânicos de Viamão seja adquirida pelo governo municipal para ser usada na alimentação escolar, nos postos de saúde e nos serviços de assistência social;
- Criação de uma política de incentivo à agricultura orgânica;

EIXO 3 – Políticas sociais e de garantia de direitos

3.1 Educação

- Escolha participativa da equipe diretiva e construção pela comunidade escolar da proposta pedagógica;
- Promoção de encontros, seminários e congressos para a qualificação de professores e funcionários;
- Análise e adequação do Plano de Carreira do Magistério Municipal, visando incentivar a qualificação docente e identificar possíveis distorções;
- Qualificação e universalização das salas de recursos para atender alunos com necessidades especiais e/ou com dificuldade de aprendizagem;
- Criação de um protocolo de encaminhamento efetivo para atendimento especializado em saúde dos alunos, demandados pelas escolas, nas áreas de fonoaudiologia, neurologia, psicologia e psiquiatria;
- Implantação progressiva da escola de turno integral com educação para a cidadania;
- Instituição da alimentação escolar no início e término de cada turno, adquirindo, preferencialmente gêneros da agricultura familiar;
- Ampliação progressiva da oferta de vagas na educação infantil;
- Qualificação e ampliação da feira literária para a Santa Isabel;
- Formulação do programa de incentivo à leitura Viamão Cidade Leitora;

- Recuperação das bibliotecas municipais e o fortalecimento da rede municipal de bibliotecas escolares;
- Implementação do estudo e ações nas áreas ambiental, patrimônio cultural e direitos humanos como tema transversal nas escolas;
- Adequação de acessibilidade nas unidades escolares;
- Reestruturação e ampliação da oferta de educação aos jovens e adultos (EJA);
- Estímulo e monitoramento da implementação de grêmio estudantil nas escolas;
- Qualificação de professores e direções escolares visando uma atuação integrada na comunidade;
- Propor a Escola Aberta onde a juventude possa ter acesso à educação ampliada e informatizada no turno inverso e aos finais de semana;
- Criar as condições para que a prefeitura municipal se habilite a ter uma UAB- Universidade Aberta do Brasil em Viamão;
- Retomada do Projeto Educação Sem Discriminação;
- Implementação do Escola Sem Racismo;
- Formulação do programa Escola Sem Machismo;
- Garantir a implementação efetiva das diretrizes curriculares sobre a história da África e da cultura afro-brasileira prevista na Lei 10.639/03;
- Fortalecimento dos Conselhos Escolares como órgãos deliberativos sobre a tomada de decisões em suas respectivas comunidades escolares.
- Estabelecer parcerias com Instituições de Educação Técnicas e Superiores, públicas e privadas, para a realização de formação de profissionais e troca de conhecimento entre discentes;
- Criação de um programa de incentivo cultural aos professores;
- Construção de uma proposta pedagógica e de elaboração de material didático com construção local pelos educadores da rede pública municipal.

3.2 Saúde

- Defesa ampla e permanente do Sistema Único de Saúde e seus princípios e diretrizes;
- Criação de um serviço específico para atenção à saúde da mulher;

- Formulação e implementação de uma política de educação permanente dos trabalhadores da saúde;
- Aumento progressivo da cobertura populacional pela Estratégia de Saúde da Família no território;
- Fortalecimento das políticas de atenção à saúde nas diferentes áreas (doenças crônicas, doenças transmissíveis, fases do desenvolvimento, níveis de atenção, etc.), com fomento às ações interdisciplinares e intersetoriais;
- Identificação dos vazios assistenciais e das rotas de assistência para o adequado planejamento da distribuição dos serviços e equipamentos públicos de saúde;
- Implantação da política de acolhimento em 100% da atenção básica;
- Aperfeiçoamento do tele agendamento com ampliação da oferta de serviços de saúde, prontuário eletrônico e implantação de postos para autoatendimento e acabar com as filas nas Unidades Básicas de Saúde (UBS) e a espera para atendimento;
- Qualificar o atendimento na UPA 24 h;
- Análise técnica e identificação de necessidades de ampliação, reestruturação e qualificação de recursos humanos e materiais nos setores administrativos, de gestão e na assistência à saúde;
- Criar serviço de atendimento ao idoso;
- Implementação de políticas de saúde específicas para comunidades e povos tradicionais, bem como para minorias;
- Política de valorização dos trabalhadores da saúde (Plano de Carreira, Concurso Público, etc.);
- Fomento à participação cidadã pelo fortalecimento e reconhecimento do caráter deliberativo do Conselho Municipal de Saúde, dos Conselhos Locais de Saúde e Orçamento Participativo;
- Oferta de atendimento especializado para mulheres negras vítimas de violência;
- Oferta de um centro de apoio psicológico da questão racial;
- Estabelecimento de um planejamento de base para enfrentamento geral de epidemias, pandemias e catástrofes;
- Criação de um programa de saúde preventiva, física e mental, nas escolas, atingindo as comunidades atendidas por elas;

3.3 Cultura

- Aumento para 2% do orçamento destinado para cultura;
- Implantação de pontos de cultura, mediante a criação de espaços públicos para teatro, cinema e biblioteca e proporcionar a promoção descentralizada de eventos que visem o resgate cultural, social e político, valorizando os artistas locais;
- Manutenção do calendário fixo de eventos municipais;
- Valorização dos pontos turísticos e históricos da cidade;
- Formulação de uma política de preservação dos bens patrimoniais, históricos e culturais da cidade, bem como da lei específica;
- Estímulo à captação de recursos e incentivos pela lei Rouanet e outras fontes de financiamento;
- Retomar o projeto "Desperta Viamão", criado na gestão do ex-prefeito Tapir Rocha, priorizando a realização e a viabilização de atividades culturais no contraturno escolar, nas escolas municipais;
- Criar um programa municipal de valorização da história, da memória e do patrimônio cultural de Viamão, incluindo salvaguarda da documentação histórica do município, o resgate dos monumentos históricos, da história das comunidades rurais e vilas populares, bem como o fortalecimento do ensino da história local nas escolas;
- Instituir um Museu e Arquivo Municipal com registro formal nos órgãos competentes;
- Realização descentralizada dos eventos do calendário municipal (Arraial da Alegria, Natal Mágico, Feira do Livro e Carnaval), nas vilas populares e regiões mais afastadas do centro, incluindo Itapuã e Águas Claras;
- Criar um programa de formação artística para as periferias, visando o atendimento das comunidades mais carentes com aulas de música, teatro, dança, artes visuais e criação audiovisual;
- Propor a execução de um projeto municipal de fomento a grupos criativos na área audiovisual, de animação, games e designer na internet;
- Ampliação das parcerias com instituições culturais;
- Criar política de fomento à produção artística local, incluindo a retomada do Festival de Música de Viamão – FEMUVI, a manutenção do Festival de Dança e do Festival de Teatro;
- Fortalecimento do Programa RUA DO LAZER, proporcionando a descentralização cultural;

- Proporcionar estrutura e/ou logística para as escolas promoverem e/ou participarem de eventos culturais;
- Política de incentivo à cultura negra mediante ações de fomento às suas manifestações culturais (samba, carnaval, etc.);
- Incentivo a oficinas culturais e eventos artísticos que visem explorar a história do negro;
- Criação de coral e de orquestra municipal acessíveis para todos os cidadãos;

3.4 Esporte

- Criação de política de valorização dos esportes;
- Criar/recrutar e incentivar campeonatos, torneios e competições em geral;
- Ampliação de academias públicas nas praças da cidade;
- Revitalização de áreas públicas no sentido da criação de espaços de esporte e lazer, principalmente em locais de maior vulnerabilidade;
- Valorização de políticas de inclusão com a realização de esportes independente do gênero;
- Criação de programa de oficinas diversas com utilização de voluntariado da comunidade;

3.5 Assistência Social

- Diagnóstico da atual situação da assistência social para buscar adequação ao que determina o SUAS;
- Consolidação do Sistema Único de Assistência Social em Viamão;
- Reestruturação e adequação dos CRAS;
- Capacitação de conselheiros tutelares para atuação efetiva de suas funções;
- Revisão do Cadastro Único ampliando a inclusão;
- Ampliação do número de CREAS;
- Ampliação do número de CRAS para adequação à legislação;

3.6 Segurança Pública

- Formulação do plano municipal de segurança pública, mediante a aplicabilidade dos conceitos da segurança cidadã;
- Implantação e qualificação da Guarda Municipal;

- Efetiva implementação do Conselho Municipal de Segurança;
- Criação de um Centro Segurança Integrada, envolvendo EPTV, Vigilância (patrimonial) e Guarda Municipal;

3.7 Juventudes

- Elaboração do Plano Municipal de Redução da Mortalidade da Juventude Negra;
- Instituição do Conselho Municipal das Juventudes como definidor de Políticas Públicas;
- Criação da Coordenadoria Municipal da Juventude;
- Instalação de um Centro da Juventude;
- Implementação de um programa de qualificação profissional para jovens em interface com a Educação;
- Fortalecimento do programa Jovem Aprendiz dentro do município com fiscalização das empresas;

3.8 Meio Ambiente

- Atualização e revisão do Plano Municipal de Resíduos Sólidos, buscando alternativas sustentáveis para a questão;
- Ampliação e descentralização da Coleta Seletiva;
- Implantação descentralizada de Ecopontos;
- Formulação um programa de destinação adequada de entulhos, visando o controle do descarte irregular;
- Fomentar o desenvolvimento das unidades de conservação;
- Desenvolver programas de educação ambiental;
- Garantir políticas de saneamento e drenagem;
- Ampliação da fiscalização de obras em áreas impróprias para edificação;
- Programa contínuo de educação ambiental nas escolas focando nas comunidades atendidas por elas (saneamento básico; pangs; destinação de resíduos; visitas em galpões de reciclagem, etc.);
- Identificação e implementação de corredores ecológicos entre a área urbana e rural;
- Implementação de ações efetivas e contínuas para preservação e gerenciamento do Lago Tarumã, observando a proteção do meio ambiente, a qualificação do espaço para a convivência social, atividades esportivas, de lazer e turísticas;

- Instituir medidas de gestão ambiental do Lago Tarumã, Parque Saint Hilaire e demais áreas de proteção permanente da cidade;
- Elaboração do Atlas Sócio Ambiental;

3.9 Habitação

- Formulação e implementação de um Plano de Habitação que contemple os aspectos relacionados a sustentabilidade, a inclusão social e ocupação dos vazios urbanos;
- Implementação efetiva de um programa de regularização fundiária;
- Ação municipal efetiva sobre a questão das moradias precárias;
- Adesão ao Programa Nenhuma Casa sem Banheiro;
- Programa de suporte técnico arquitetônico para edificações em áreas de vulnerabilidade;
- Cumprimento da função social da propriedade;

EIXO 4 – Gestão ética: modernização, democratização e transparência

4.1 Gestão

- Criação de um Gabinete de Projetos, para formulação de forma integrada de projetos intersetoriais e captação de recursos de fomento e financiamento externos (recursos estaduais e federais, agências de fomento, etc.);
- Instalação de uma equipe específica para a institucionalização de processos de planejamento, monitoramento e avaliação das políticas públicas da gestão municipal. Proporcionar descentralização integrada do planejamento em nível setorial;
- Estruturação da Defesa Civil integrada efetivamente intersetorialmente;

4.2 Funcionalismo

- Estabelecimento de uma política de retomada do serviço público exercido por servidores estatutários, com redução progressiva da terceirização nas áreas da saúde e educação, entre outras;
- Reformulação e atualização do Regime Jurídico Único - RJU e a da política de seguridade, garantindo conquistas;

- Estabelecer uma política de valorização salarial;
- Criar o vale alimentação;
- Criar auditoria para averiguar atrasos nos repasses de recursos ao IPREV;
- Estabelecer uma mesa de negociação permanente com o SIMVIA, APV e ASMV;

4.3 Transparência

- Adequação do Portal da Transparência para acessibilidade e navegação intuitiva;
- Estabelecer controle interno de qualidade e fiscalização na integração entre os órgãos e suas ações;
- Divulgação acessível ao público (redes sociais) da arrecadação e destinação dos recursos;

EIXO 5 – Gestão democrática do território

5.1 Planejamento da Cidade

- Revisão e atualização do Plano Diretor;

5.2 Mobilidade urbana

- Reformulação do Plano de Mobilidade Urbana;
- Demandar a conclusão do asfaltamento da ERS118 até o seu final no Parque Estadual de Itapuã;
- Reestruturação e análise de adequação dos locais de embarque e desembarque de transporte público;
- Fortalecimento e ampliação da política de educação para o trânsito;
- Implementação e construção de ciclovias;
- Planejamento e incentivo para implantação de modais de transporte mais sustentáveis;
- Reavaliar a licitação de concessão do transporte público;
- Reestabelecer linhas que aproximam os usuários do destino desejado;

- Retomada a autoridade da fiscalização pelo poder público;
- Reavaliação do preço da tarifa do transporte público coletivo;
- Estudo de viabilidade para criação de um ponto de transporte aquaviário intermunicipal (catamarã);
- Manter a conservação e a recuperação das vias e espaços públicos com criação de calendário permanente de manutenção;

5.2 Infraestrutura

- Manter investimentos em pavimentação e ampliar o calçamento comunitário participativo através de parcerias. Ex: cogestão;
- Requalificação dos espaços públicos (Ex. Calçadão Tapir Rocha e Pç. Júlio de Castilhos);
- Ampliar o Programa de Iluminação pública (substituições e instalações de novos pontos de iluminação eficiente);
- Fortalecimento da gestão de limpeza urbana e serviços em todo município;
- Revisão do Plano Municipal de Saneamento com medidas para sua efetiva implementação priorizando a coleta e tratamento do esgoto cloacal;

5.3 Eixos intermunicipais

- Estabelecimento de uma política de governança entre o governo municipal e os demais órgãos associados à gestão de rodovias intermunicipais;
- Análise da viabilidade da criação de modais alternativos na RS040 (corredor de ônibus BRT, ciclovias, trem, aeromóvel, metrô e VLT);
- Garantia de captação e execução dos recursos para duplicação da Estrada Caminho do Meio;

5.4 Acessibilidade

- Garantia de acessibilidade mediante políticas de incentivo governamental à regularização e adequação das calçadas;
- Garantia de acessibilidade nos espaços públicos de forma progressiva;

- Reavaliação da normativa legal e infralegal relativa à adequação dos espaços privados de comércio e serviços locais a uma política de acessibilidade, mediante uma estratégia de adequação progressiva;
- Ampliação da acessibilidade nos veículos de transporte público, garantindo o fácil e seguro acesso ao transporte coletivo às pessoas com algum tipo de deficiência, mediante a exigência de ao renovar a frota, o novo veículo possua acessibilidade;

5.5 Espaços coletivos

- Implantação de novas praças e requalificação das praças existentes;
- Projeto Viamão Conectado - instalação de Wi-Fi nas praças e parques e telecentros na cidade;
- Assessoramento técnico e cedência de áreas públicas ociosas para a construção de Hortas Comunitárias, produzindo alimentação saudável e incentivando a soberania alimentar;
- Construção de Praças da Juventude com o objetivo de criar um espaço para a cultura da paz, o lazer e atividades saudáveis;
- Criação de Praças Públicas Integradas e de multiuso onde os elementos das diversas expressões culturais possam se manifestar livremente em segurança;

EIXO 6 - Afirmação de direitos: raça e etnia, gênero e orientação sexual

6.1 Mulheres

- Criação da secretaria de políticas para mulheres;
- Adesão municipal na formulação e implementação de um consórcio regional para instalação de uma casa abrigo para mulheres em vulnerabilidade e em situação de violência;
- Implementação de programas de atenção à mulher: Programa “Por mim”, Filhos do Feminicídio e atenção às mulheres no sistema prisional;
- Inclusão da temática de combate à violência às mulheres e meninas no currículo escolar da Rede Municipal de Ensino de Viamão;

- Implementação de programas de geração de trabalho e renda que leve em conta as características sociais e econômicas da população negra em especial as mulheres, que na sua maioria são chefes de família;

6.2 Igualdade Racial - povos tradicionais

- Criação da Secretaria Especial Municipal de Promoção de Políticas da Igualdade Racial - SEMPPIR;
- Criação do Grupo de Trabalho Inter secretarias para elaboração de políticas de combate à discriminação racial;
- Valorização de negras(os) nos postos de chefia/direção e nos espaços de decisão do Poder Executivo;
- Elaboração do Plano Municipal de Redução da Mortalidade da Juventude Negra;
- Criação do Estatuto Municipal da Igualdade Racial;
- Criação do Conselho Municipal dos Povos Tradicionais de Matriz Africana;
- Construção de uma legislação municipal que insira nas licitações o critério de percentual mínimo obrigatório de trabalhadores e trabalhadoras negros nas empresas/cooperativas concorrentes;
- Implementação de políticas de regularização fundiária das Comunidades Quilombolas, Comunidades Indígenas e demais Povos Tradicionais do município, bem como incentivos a auto sustentabilidade;
- Fortalecer iniciativas de combate ao racismo já existentes através do Fórum Municipal de Igualdade Racial;
- Garantir a implementação efetiva das diretrizes curriculares sobre a história da África e da cultura afro-brasileira prevista na Lei 10.639/03;
- Incentivo aos empreendedores negros;
- Criação do Grupo de Trabalho Inter secretarias para elaboração de políticas de combate à discriminação racial;
- Valorização de negras(os) nos postos de chefia/direção e nos espaços de decisão do Poder Executivo;
- Elaboração do Estatuto Municipal da Igualdade Racial;

6.3 LGBTQIA+

- Criação do Conselho Municipal LGBTQIA+

- Criação de um departamento ou setor específico para cuidar das políticas LGBTQIA+;