

PLANO DE GOVERNO
MUNICÍPIO DE IGREJA NOVA

VALÉRIO BELTRÃO – PREFEITO

JOÃO NUNES – VICE-PREFEITO

PROS 90

“A VERDADEIRA ESPERANÇA”

2021/2024

APRESENTAÇÃO

Fazer Gestão Pública com qualidade, de forma democrática e participativa, é o grande desafio que está sendo assumindo pelo candidato a Prefeito Valério Beltrão.

Ao longo de 16 anos de convivência em território Igreja-novense, o Advogado e candidato a Prefeito Valério Beltrão observou que o município de Igreja Nova, detém um potencial enorme de crescimento e desenvolvimento, porém, observou também que, em virtude da falta de políticas públicas, o município parou no tempo, visto que Gestores que administraram esse município priorizaram o ego pelo Poder e os interesses pessoais, em detrimento da prosperidade de uma sociedade aguerrida, trabalhadora e de pessoas do bem, que sempre depositaram a confiança de que alguém poderia transformar sonhos coletivos em realidade.

Nesse sentido é que formamos um grupo de pessoas humildes, “pé no chão” e, junto com o candidato a Vice Prefeito João Nunes, na chapa “**NASCE A VERDADEIRA ESPERANÇA**”, decidimos percorrer o município, ouvir cada cidadão, cada cidadã, cada setor da cadeia produtiva e econômica, com o propósito de firmar o compromisso para que possamos livrar Igreja Nova das amarras, da perseguição por parte de Gestores, implantando definitivamente políticas públicas, visando a prática de justiça social em busca da prosperidade.

O grande desafio é a reestruturação no âmbito administrativo, que se encontra defasado e que tem a cada dia proporcionado o retrocesso no desenvolvimento; político, social e econômico.

Desarmar os palanques após o período eleitoral e iniciar os trabalho em prol da sociedade, independente de opção política, é nosso propósito, pois enxergamos que o Gestor Municipal tem o dever moral de promover políticas públicas a todos os cidadãos e a todas as cidadãs, promovendo o bem sem olhar a quem. Esse é um compromisso do nosso grupo político e que vem através desse plano de governo ratificado por mim.

A proposta deste candidato é, implementar um novo Modelo de Gestão na administração municipal, propondo e executando projetos estruturantes em serviços essenciais para a população, com resultados altamente positivos nas diversas áreas de atuação do Governo. No momento atual se observa que um dos maiores anseios da comunidade está

voltado para o setor da saúde no que diz respeito ao âmbito das Unidades Básicas de Saúde, do Programa de Saúde da Família – PSF e no fornecimento de medicamentos básicos e essenciais. Dessa forma, pretende-se ampliar os serviços já existentes no município e implantar outros, que juntos garantam à comunidade uma assistência digna e contínua, através das estratégias constantes do corpo deste Plano.

Também, há que se considerar que hoje, o município de Igreja Nova, assiste à expansão de jovens e adultos, fomentando conhecimentos no ensino técnico profissionalizante e no ensino superior nas mais diversas áreas de formação acadêmica, realidade que demanda a adoção de estratégias capazes de garantir aos alunos o acesso a postos de trabalho. Nessa perspectiva, as estratégias voltadas à geração de emprego para os jovens, a exemplo do estímulo à implantação de novos empreendimentos no município, também passa a ser uma prioridade, bem como implantação de programas de capacitação e formação empreendedora com o intuito de criar um ambiente de empregabilidade e oportunidades.

Sendo a vocação do município de Igreja Nova, predominantemente agrícola não se concebe pensar o desenvolvimento local sem fortalecer a agricultura, com base no desenvolvimento rural sustentável, nem pensar na geração de empregos sem que haja o aproveitamento desse potencial agrícola. Por essa razão, se pretende fortalecer a relação com instituições do “S” (SESC, SENAC, SESI, SENAI, SENAR, SEST, SENAT, SEBRAE, SESCOOP). que atuam no âmbito municipal/regional para a implantação de pequenas empresas (individuais ou cooperativadas) voltadas ao aproveitamento e beneficiamento da produção agrícola local, conforme a vocação de cada comunidade (arroz, milho, feijão, mandioca, hortifrutigranjeiros, suinocultura, produção leiteira, produção de frangos, ovino caprinocultura, bovinocultura, dentre outros).

Ainda pensando na agricultura e no agricultor, a administração centrará esforços na manutenção das estradas vicinais por onde se escoia a produção e por onde trafega as pessoas que produzem.

Outra ação de grande impacto da futura administração, também com base na formação de parcerias, será a construção de moradias populares através do sistema de mutirão. Vislumbra-se, nessa direção, uma articulação entre administração municipal, que participará com a doação de terrenos e de materiais, e a comunidade, que através da sua força de trabalho estará atuando em seu próprio benefício.

Além de ações mencionadas, pretende-se estimular as empresas locais a assumirem uma postura proativa em relação à conservação dos equipamentos municipais, a exemplo das praças e quadras de esportes, e ao apoio a ações de cunho cultural e desportivo, como os clubes de futebol, por exemplo.

Além das parcerias locais se buscará incansavelmente o apoio de órgãos da administração pública nas duas esferas (federal e estadual) por meio de projetos voltados ao desenvolvimento local nas áreas prioritárias (emprego e renda, infraestrutura, saúde, agricultura, educação, lazer, segurança, habitação) da nossa Gestão e que se encontram elencadas ao longo deste documento.

Durante todo o mandato a realização dos objetivos almejados estará atrelada a valores como trabalho, transparência, responsabilidade, realismo, consistência, criatividade e, acima de tudo planejamento. Esses são os princípios que deverão caracterizar uma administração forte e verdadeiramente comprometida com os anseios da população, marca da nossa trajetória política.

Destaque-se ainda que todas as ações propostas estarão em consonância com a legislação (federal, estadual e municipal vigentes) e obedecerão o princípio da sustentabilidade econômica e socioambiental.

Cabe ressaltar que este Programa não se configura uma ideia acabada ou imposta, mas apenas um esboço das principais ações a serem empreendidas, estando aberto a outras contribuições que possam vir a surgir ao longo da campanha eleitoral e no decorrer da Gestão quando a administração se abrirá à participação da comunidade.

O Modelo de Gestão a ser implantado, com foco em instrumentos de planejamento e rigoroso acompanhamento de metas, e igualmente sustentado sobre uma forte disciplina de execução e meritocracia, também possibilitará a coleta e análise de informações preciosas para a concepção de novas soluções para a cidade a médio e longo prazos, soluções que levarão a cidade a atingir um posicionamento compatível com a sua importância para a região.

O Plano de Governo aqui delineado representa um modelo de Gestão de alto desempenho com participação cidadã e reflete simultaneamente o pragmatismo e o idealismo do candidato.

As propostas contemplam objetivos e projetos ambiciosos, com envergadura e complexidade que demandarão uma administração extremamente dedicada e competente, muito próxima e conhecedora das necessidades dos Igreja-novenses.

As propostas serão apresentadas para cada uma das principais áreas de foco deste Plano de Governo e consistem em um breve diagnóstico da área, as diretrizes, as metas e os projetos que a compõem.

- **Diagnóstico:** analisa os avanços observados na cidade e os principais desafios a serem enfrentados nos próximos anos para a área em tela.
- **Diretrizes:** apresentam o desdobramento dos Objetivos Centrais do Governo para a área em questão.
- **Metas:** detalham os objetivos táticos a serem perseguidos em cada área alinhados com as diretrizes.
- **Projetos:** são as ações práticas que, em conjunto, permitirão atingir as metas.

VALÉRIO BELTRÃO

JOÃO NUNES

1. EDUCAÇÃO

Tratar a área da educação como investimento importante para o crescimento do município, com a valorização dos professores e de todos os profissionais do setor é uma das grandes metas práticas que implementaremos a Gestão pública municipal.

O compromisso com o setor vai além de promessas, sendo, portanto, compromisso importante para que possamos tirar o município de Igreja Nova/AL, do atraso, promovendo cultura e desenvolvimento na área educacional, dentro das propostas que seguem:

- 1.1.** Instalação do Conselho Municipal de Educação;
- 1.2.** Implantação dos Conselhos de Pais e Mestres nas Escolas Públicas Municipais;
- 1.3.** Criação dos Grêmios Escolares para que os alunos possam ter de forma mais democrática, participação nas decisões das escolas com direito a voz;
- 1.4.** Escolha anual dos representantes de turma pelos próprios alunos;
- 1.5.** Implantação da Gestão Participativa: SEMED, CME, equipe do quadro técnico funcional das Escolas Públicas Municipais, Grêmios Escolares, Comunidade;
- 1.6.** Data base dos professores no mês de janeiro, nos termos da Lei 11.738/2008;
- 1.7.** Reajuste do piso salarial dos professores, dentro dos limites legais e em percentuais com base nas estimativas anuais das receitas do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação (Fundeb), calculadas pelo Ministério da Educação;
- 1.8.** Promoção da educação continuada dos professores, custeada pelo município;
- 1.9.** Defesa do repasse dos 60% provenientes dos precatórios para os professores;

- 1.10.** Garantia aos profissionais da Educação ao direito de locomoção no transporte escolar, entre o ponto mais próximo de sua residência e a Escola na qual trabalha;
- 1.11.** Garantia de transporte digno e eficiente aos estudantes que se deslocam dos Povoados para a sede municipal;
- 1.12.** Capacitação de todos os profissionais envolvidos diretamente com o funcionamento da Secretaria Municipal de Educação, principalmente daqueles que se encontram prestando serviços a população nas Escolas Públicas, custeada pelo município, proporcionando qualidade na relação entre servidores do Órgão, bem como entre servidores e comunidade;
- 1.13.** Elaboração do plano de material pedagógico de forma participativa, com avaliação do material, realizada por todos os professores do quadro da SEMED, de forma democrática;
- 1.14.** Plano de estudo conjunto e participativo, com o propósito de elevação gradual da nota do IDEB através de metas pré-estabelecidas junto ao corpo docente de cada unidade escolar;
- 1.15.** Incentivo e promoção de olimpíadas de matérias da grade curricular, tanto no âmbito interno das escolas, como também nos âmbitos; municipal, estadual e nacional, promovendo dessa forma melhor aprendizado e gosto por parte do corpo discente, através da competição de conhecimentos;
- 1.16.** Premiação a todos os envolvidos nas olimpíadas de matérias da grade curricular, com critérios a serem definidos através do Conselho Municipal de Educação, e destinados a profissionais e alunos que atendam aos critérios previamente definidos no Plano de Premiação e Incentivo ao Aprendizado - PPIA, por objetivos alcançados;
- 1.17.** Estudo da necessidade de reforma, ampliação e/ou adequação das escolas públicas já existentes, para que possam ser prestados a população, serviços educacionais de qualidade;
- 1.18.** Implantação das salas de informática em todas as escolas públicas municipais;
- 1.19.** Implantação de sala de informática inclusive com máquinas de fotocópia, anexa a sala dos professores, de uso exclusivo desses, destinado na preparação de material pedagógico ou de uso em sala de aula;

- 1.20.** Elaboração de projetos com o propósito da construção de quadras cobertas, nas principais escolas públicas municipais, em convênios com o Governo do Estado e com a União;
- 1.21.** Fim das classes multisseriadas;
- 1.22.** Incentivo as atividades esportivas e de Educação Física nas Escolas Públicas Municipais, com acompanhamento por profissionais da área;
- 1.23.** Transporte escolar de qualidade, com revisões e vistorias periódicas, garantindo a segurança dos transportados e de terceiros;
- 1.24.** Convênio com o Governo do Estado de Alagoas, para que o município de Igreja Nova realize o transporte dos alunos do ensino médio até suas respectivas unidades escolares;
- 1.25.** Implantação de frota de ônibus com qualidade, para transporte de estudantes universitários até Penedo e Arapiraca;
- 1.26.** Apoio aos estudantes universitários que estudam em Maceió, com a possibilidade de implantação de uma república e transporte na segunda-feira e na sexta-feira;
- 1.27.** Apoio aos estudantes do IFAL que estudam no município de Satuba/AL, com a possibilidade de implantação de uma república e transporte na segunda-feira e na sexta-feira;
- 1.28.** Adequação das Escolas Públicas Municipais de Educação Infantil, com aquisição de equipamentos lúdicos que facilitem o aprendizado e estimulem o gosto pelos estudos, ainda nessa fase do processo educacional;
- 1.29.** Maior atenção para a educação inclusiva;
- 1.30.** Merenda Escolar com qualidade, proporcionando condições nutricionais em atendimento a legislação pertinente;
- 1.31.** Aquisição de no mínimo 30% de hortifrutigranjeiros destinados a merenda escolar, proveniente da agricultura familiar e fornecida por pessoas devidamente cadastradas no PAA;
- 1.32.** Cardápio da merenda escolar, preparado por profissional da área;
- 1.33.** Implantação da Diretoria Psicopedagógica e de Acompanhamento Educacional – DPAE, proporcionando acompanhamento permanente do aluno em condição de vulnerabilidade;
- 1.34.** Criação das Bandas Marciais nas escolas de maior porte;
- 1.35.** Projeto de construção de Escola Cívico-Militar em convênio com a União;
- 1.36.** Incentivo as atividades culturais nas Escolas Públicas Municipais;

- 1.37.** Inclusão na grade curricular do 9º ano do ensino fundamental, da disciplina Direito e Garantias Fundamentais, proporcionando aos discentes conhecimentos sobre a Constituição da República Federativa do Brasil, norma basilar para o convívio em sociedade;
- 1.38.** Realização de jogos estudantis internos (nas escolas) e jogos estudantis municipais, além de preparação de equipes para representar Igreja Nova em competições esportivas fora do município;

2. SAÚDE

O maior objetivo, quando falamos em Saúde Pública, é podermos proporcionar melhor qualidade de vida aos habitantes de uma determinada Região, é poder ter a certeza de que quando a população tem saúde, o município aumenta sua capacidade de desenvolvimento.

Olhar para Saúde Pública como esteio de uma sociedade fortalecida, é ter a certeza de que estaremos cumprindo com o nosso maior compromisso de políticas sociais justas e de garantias fundamentais esculpidas na Constituição da República Federativa do Brasil, como sendo a saúde um direito de todos e um dever do Estado.

Nessa senda e olhando para a Saúde Pública como um grande desafio a ser vencido, já que caminha em Igreja Nova/AL, carente de uma atenção mais promissora, procuramos, após alguns estudos, propor para a população o mínimo necessário para que tenhamos a Saúde Pública do nosso município funcionando de forma digna, justa e eficiente, tornando a comunidade que se utiliza desse serviço público, dentro do grau de satisfação desejável para uma sociedade, bem como, possamos ter profissionais satisfeitos e motivados para o verdadeiro engajamento na prestação do serviço de atenção básica aos nossos munícipes.

Aqui, apresentamos nossas propostas, assumindo o compromisso de:

- 2.1.** Promover maior incentivo a Saúde Pública, com o objetivo principal na atenção básica para que possamos ter o atendimento integral e continuado na família e da comunidade;
- 2.2.** Valorização dos profissionais da saúde, com; salários justos e em dia, cumprindo dentro dos limites legais, o integral reajuste salarial, com base nas perdas e com as devidas reposições, além de cursos e capacitações permanentes custeadas pelo município;

- 2.3.** Adequação das Unidades Básicas de Saúde nos moldes exigidos pelo Ministério da Saúde;
- 2.4.** Maior efetividade do Programa de Saúde da Família, com a contratação de mais profissionais e que funcione dentro dos padrões e das exigências do Ministério da Saúde;
- 2.5.** Criação de quadro permanente de servidores em todas as Unidades Básicas de Saúde, com equipe completa, formada por; coordenação geral, médico(a), dentista, enfermeiro(a) padrão, auxiliar ou técnico(a) de enfermagem, agente administrativo, motorista, vigilante, serviçal;
- 2.6.** Funcionamento de todas as Unidades Básicas de Saúde, diariamente, com toda equipe da atenção básica;
- 2.7.** Elaboração de plano de estudo de viabilidade, com o propósito de instalação de Unidades Básicas de Saúde em outros Povoados;
- 2.8.** Elaboração de plano para implantação de equipamentos modernos voltados para os atendimentos; médicos, odontológicos e de enfermagem em todas as Unidades Básicas de Saúde;
- 2.9.** Recadastramento populacional, no âmbito da Secretaria Municipal de Saúde;
- 2.10.** Aquisição de novas viaturas (ambulâncias), para equipar todas as Unidades Básicas de Saúde e a Emergência 24 horas;
- 2.11.** Elaboração do plano de metas a serem cumpridas na atenção básica;
- 2.12.** Eficiência no funcionamento da farmácia pública municipal, com a manutenção permanente do estoque de medicamentos e de material de higiene, necessário para o bom funcionamento das Unidades Básicas de Saúde em benefício da população;
- 2.13.** Convênio com o Hospital Carvalho Beltrão, em Coruripe/AL, para realização de exames e cirurgias, no âmbito do Sistema Único de Saúde, proporcionando maior agilidade no atendimento médico/hospitalar aos nossos munícipes;
- 2.14.** Implantação de frota, para transporte de moradores dos Povoados desprovidos de Unidade Básica de Saúde, até a UBS na qual seja cadastrado;
- 2.15.** Reestruturação e ampliação da Emergência 24 horas, com capacidade de atendimento emergencial e de urgência dentro dos padrões mínimos exigíveis para o fim ao qual se destina, com aquisição de equipamentos

necessários ao pronto atendimento, com equipe permanente de profissionais, salas próprias para o pronto atendimento, leitos próprios destinados a pacientes em observação, viatura avançada (UTI Móvel) para transporte até unidade hospitalar em caso de remoção de pacientes em estado grave com acompanhamento de profissional especializado;

- 2.16.** Aquisição de UTI móvel;
- 2.17.** Construção do Centro Municipal de Reabilitação de Traumas – CMRT funcionando de segunda-feira a sexta-feira com profissionais devidamente habilitados;
- 2.18.** Reestruturação do Centro de Atenção Psicossocial – CAPs, com funcionamento dentro dos padrões exigíveis, proporcionando dignidade e melhor qualidade de vida aos pacientes;
- 2.19.** Fortalecimento do Conselho Municipal de Saúde;
- 2.20.** Projeto para Construção das Academias da Saúde nos Povoados com UBS;
- 2.21.** Construção de uma Academia da Saúde anexa à Praça Multieventos;
- 2.22.** Implantação dos Conselhos Comunitários de Saúde, nos Povoados, ficando diretamente ligados ao Conselho Municipal de Saúde, com o propósito de que possamos desenvolver uma Gestão mais participativa na área da Saúde Pública;
- 2.23.** Valorização com melhores condições de trabalho para as equipes de erradicação de doenças epidemiológicas;
- 2.24.** Implantação do banco de sangue em convênio com o HEMOAL;
- 2.25.** Aquisição de um micro-ônibus para transporte de hemofílicos;
- 2.26.** Implantação da casa de apoio aos pacientes com tratamento de saúde em Maceió;
- 2.27.** Implantação de rotas para os veículos que se destinam com pacientes para realizarem procedimentos médicos em outras cidades, evitando o constrangimento de terem que ficar ao tempo na porta da Secretaria Municipal de Transportes a espera da saída da van e no retorno, muitas vezes, não terem como se deslocarem para suas residências por falta de transporte;

3. ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO, MULHER E IGUALDADES SOCIAIS

Embasado nos pressupostos e diretrizes da Lei Orgânica da Assistência Social, que prioriza suas ações voltando-se para a família, seus membros e indivíduos mais empobrecidos e excluídos da sociedade, entendemos que ela se constrói em instrumento de transformação social ao buscar através de suas ações a superação da discriminação econômica, cultural e política em que vive grande parte das famílias, preservando e fomentando os ganhos obtidos na constante busca de uma sociedade com menos desigualdade social, mais igualitária e democrática.

Assim, vislumbrando políticas públicas com o propósito da promoção de justiça social, apresentamos nossas propostas com o intuito de promover aos menos favorecidos o mínimo de dignidade humana e de melhor qualidade de vida.

- 3.1.** Reestruturação da Secretaria de Assistência Social, que passara a ter a denominação de Secretaria Municipal de Assistência Social, do Trabalho, da Mulher e das Igualdades Sociais - SMASTMIS
- 3.2.** Análise técnica e aperfeiçoamento de todos os Programas no âmbito da Secretaria Municipal de Assistência Social;
- 3.3.** Criação da casa de passagem para crianças e adolescentes em situação de risco;
- 3.4.** Fortalecimento do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente;
- 3.5.** Fortalecimento do Conselho Tutelar;
- 3.6.** Programa de apoio à criança e ao adolescente em estado de vulnerabilidade;
- 3.7.** Programa de apoio ao idoso;
- 3.8.** Programa de apoio a gestante;
- 3.9.** Programa de apoio ao deficiente;
- 3.10.** Programa de apoio aos afrodescendentes e comunidades Quilombolas;
- 3.11.** Implantação do Projeto Artesão Solidário;
- 3.12.** Implantação do Projeto Mulher do Bem;
- 3.13.** Implantação do Projeto Associação Solidária;
- 3.14.** Implantação da casa de Apoio a Mulher em condição de risco;
- 3.15.** Implantação em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, da Escola Caminho dos Sonhos, destinada a jovens de baixa renda com pretensões em seguir a carreira militar e/ou que pretende se preparar para o ENEM e para o IFAL;

- 3.16.** Implantação do programa habitacional, “CASA PARA QUEM PRECISA”, em atendimento as famílias de baixa renda que encontram-se em condições precárias de moradia;
- 3.17.** Ampliação do programa de cestas básicas, com a criação do projeto “ALIMENTO É VIDA”; atendendo ao maior número de famílias de baixa renda;
- 3.18.** Ampliação do programa do leite, com a criação do projeto “LEITE É SAÚDE”, atendendo ao maior número de famílias de baixa renda;
- 3.19.** Criação do programa “MEU DOCUMENTO”, para atendimentos as pessoas de baixa renda;
- 3.20.** Criação do programa de apoio funerário às famílias de baixa renda;
- 3.21.** Recadastramento do Bolsa Família – CADUNICO.

4. AGRICULTURA, PECUÁRIA E PESCA

Fomentar a economia, por intermédio do fortalecimento da agricultura, é um grande desafio que teremos pela frente.

A valorização do pequeno e do médio produtor rural, além do incentivo a agricultura familiar, é uma das nossas maiores metas, fortalecendo a economia local e proporcionando no meio familiar, a geração de emprego e renda, através do estímulo, para que, principalmente a juventude, tenha no setor agrícola a motivação para o incremento de meio de subsistência para si e para a própria família, tornando a pequena e média propriedade em instrumento de prosperidade e crescimento pessoal. Nesse diapasão, apresentamos nossas propostas para o seguimento da agricultura no município de Igreja Nova.

- 4.1.** Reestruturação da Secretaria Municipal de Agricultura, que passara a ser denominada de Secretaria Municipal de Agricultura, Pecuária e Pesca - SMAPP;
- 4.2.** Implantação de 5 Regiões Agrícolas de apoio ao médio e pequeno agricultor rural, criando aparelhamento próprio para cada uma das Regiões, com equipamentos destinados ao uso exclusivo para a produção e com acompanhamento técnico para que seja prestado assistência aos produtores rurais;
- 4.3.** Firmamento de convênio com a EMBRAPA e EMATER, com o propósito de capacitar os técnicos agrícolas que prestarão assistência aos produtores rurais e capacitação dos próprios produtores, para que possam ter uma produção de melhor rendimento;
- 4.4.** Parceria com a CONAB, com o propósito de melhor escoamento da produção agrícola e regularização de todas as Associações e agricultores, para inclusão no PAA e outros programas mantidos pelo Órgão Federal;
- 4.5.** Implantação do conselho municipal de agricultura familiar;
- 4.6.** Implantação do Banco de Sementes;
- 4.7.** Implantação do banco de genética para melhoramento da produção animal;
- 4.8.** Programa de incentivo a produção de suínos;
- 4.9.** Programa de incentivo a produção de frangos caipiras e de ovos;
- 4.10.** Programa de incentivo a piscicultura;
- 4.11.** Programa de incentivo a horticultura;
- 4.12.** Programa de incentivo a produção de mandioca;
- 4.13.** Programa de incentivo a agricultura familiar;

- 4.14.** Programa “BALDE CHEIO” para implantação da bacia leiteira;
- 4.15.** Plano de produção para duas safras de arroz por ano;
- 4.16.** Parceria com os marchantes para que todo o abate de bovinos, suínos, ovinos e caprinos sejam realizados no matadouro público municipal, proporcionando melhor qualidade no alimento carne a ser consumido por todos os munícipes;
- 4.17.** Aquisição de caminhão frigorífico para o transporte da carne, do matadouro municipal até o ponto de comercialização;
- 4.18.** Implantação do Serviço de Inspeção Municipal de alimentos, proporcionando o selo SIM para todos os produtos de origem animal e vegetal produzidos no município;
- 4.19.** Projeto para instalação da Cooperativa Agroindustrial dos Produtores Rurais de Igreja Nova – CAPRIN, administrada pelo próprios produtores, tendo como proposta, em convênio com a União e com o Governo do Estado de Alagoas, a implantação de queijaria e beneficiadora de leite, casa de farinha industrial, mine indústria para produção de polpa de frutas, mine indústria de beneficiamento de arroz, mine indústria para beneficiamento de pescados, abatedouro e beneficiamento de frangos, mine indústria de embutidos e beneficiamento da carne de suínos, ovinos e caprinos, comercialização de produtos provenientes das hortas comunitárias e escoamento da produção de todos os produtos beneficiados através da CAPRIN, agregando valor a matéria prima produzida no município e, fazendo gerar a economia, melhorando de forma significativa a vida do produtores rurais;
- 4.20.** Projeto para firmamento de convênios com a União e com o Governo do Estado de Alagoas, para aquisição de novas máquinas e equipamentos agrícolas, transformando Igreja Nova, no município de maior frota agrícola de Alagoas, a serviço do pequeno e médio produtor;
- 4.21.** Construção e administração do Mercado Público Municipal, com setores de comercialização de carnes, frangos, pescados, hortaliças, cereais, produtos diversos e praça de alimentação, próximo ao centro, com funcionamento de segunda-feira a sábado e a ser explorado exclusivamente por produtores rurais e comerciantes domiciliados no município de Igreja Nova, fomentando a economia local e proporcionando a geração de emprego e renda para os munícipes;
- 4.22.** Reforma, ampliação e administração do Matadouro Público Municipal;

- 4.23.** Construção e administração da feira do gado e do Parque Municipal de Atividades Equestres;
- 4.24.** Regularização da Declaração de Aptidão ao Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar, documento de identificação da agricultura familiar que pode ser obtida tanto pela agricultora e agricultor familiar (pessoa física) quanto pelo empreendimento familiar rural como associações, cooperativas, agroindústrias (pessoa jurídica);
- 4.25.** Aquisição via PNAE para merenda escolar de, no mínimo 30% de produtos provenientes da agricultura familiar de todos os produtores rurais cadastrados no PAA;
- 4.26.** Aquisição de produtos provenientes da agricultura familiar, em todos os programas alimentares do município, adquiridos de produtores devidamente cadastrados na PAA;

5. INFRAESTRUTURA, OBRAS, ESTRADAS E RODAGENS

O maior gargalo e problema que o município de Igreja Nova encontra atualmente é na área da Infraestrutura, com estradas malconservadas, Povoados sem pavimentação, não existem Praças nos Povoados e nossa meta é suprir o máximo possível da deficiência nessa área, podendo proporcionar aos munícipes condições dignas de vida, com a qualidade de um município desenvolvido, assim propomos:

- 5.1.** Reestruturação da Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura, que passará a ter a denominação de Secretaria Municipal de Infraestrutura, Obras, Estradas e Rodagens - SMIOER
- 5.2.** Manutenção permanente das estradas, proporcionando condições dignas de acesso a população em deslocamento aos diversos Povoados do município;
- 5.3.** Manutenção permanente do sistema de iluminação pública e de toda rede elétrica de interesse do município;
- 5.4.** Elaboração de todos os projetos estruturantes de interesse do município;
- 5.5.** Apoio a todos os Órgãos do município que necessitem de obras em suas instalações;
- 5.6.** Elaboração de Projetos, para captação de recursos junto aos Governos; do Estado e/ou Federal, para que seja destinado a construção de Praças em todos os Povoados que ainda não dispõe desse equipamento;
- 5.7.** Reforma e ampliação das praças já existentes e que se encontram em condições de abandono;
- 5.8.** Elaboração de Projetos, para captação de recursos, junto aos Governos; do Estado e/ou Federal, para que seja destinado a pavimentação de todos os Povoados que ainda não dispõe dessa infraestrutura;
- 5.9.** Elaboração de Projetos, para captação de recurso junto aos Governos; do Estado e/ou Federal, para que seja destinado a construção de quadras poliesportivas em todos os Povoados que ainda não disponha desse equipamento;

6. TRANSPORTES

A conservação da manutenção da frota própria e a contratação de uma frota condizente com a realidade do município está entre as nossa metas, com o proposito de oferecer aos munícipes, veículos que atendam a demanda do município, com uma prestação de serviços com qualidade.

- 6.1.** Manutenção permanente da frota do município;
- 6.2.** Controle operacional de toda a frota do município;
- 6.3.** Elaboração de projetos, para aquisição de novas ambulâncias, mediante recursos próprios e através de Convênios a serem firmados com os Governos; Estadual e ou Federal, para atender diuturnamente a todas as Unidades Básicas de Saúde – UBS e a Emergência 24 horas;
- 6.4.** Elaboração de projetos, para aquisição de viaturas, mediante recursos próprios e através de Convênios a serem firmados com os Governos; Estadual e ou Federal, para serem utilizadas no trabalho de rondas ostensivas da Guarda Civil Municipal - GCM, Órgão a ser criado pela futura Gestão;
- 6.5.** Elaboração de projetos, para aquisição de viaturas, mediante recursos próprios e através de Convênios a serem firmados com os Governos; Estadual e ou Federal, para serem utilizadas no trabalho de fiscalização de trânsito por parte de Superintendência a Municipal de Trânsito e Transportes - SMTT, Órgão a ser criado pela futura Gestão;
- 6.6.** Elaboração de projetos, para aquisição de viaturas, mediante recursos próprios e através de Convênios a serem firmados com os Governos; Estadual e ou Federal, para serem utilizadas no trabalho permanente do Corpo de Bombeiros Civis - CBC, Órgão a ser criado pela futura Gestão;
- 6.7.** Elaboração de projetos, para aquisição de equipamentos novos, destinados a manutenção de vias públicas e coleta de lixo doméstico, em convênios com os Governos; Estadual e ou Federal;
- 6.8.** Planejamento e controle de rotas da frota a ser utilizada no transporte de estudantes, do ensino fundamental, médio e superior promovendo maior conforto e agilidade em suas operações;
- 6.9.** Planejamento e controle de rotas da frota a ser utilizada no transporte pacientes que se destinam a outras cidades, para realização de

procedimentos médicos, promovendo maior conforto e agilidade em suas operações;

- 6.10.** Planejamento da frota de coleta de lixo doméstico e de coleta seletiva de resíduos sólidos.

7. ADMINISTRAÇÃO

Preparar o município para o futuro, com a reestruturação adequada da prestação dos serviços público, com servidores capacitados e valorizados, faz parte do nosso plano, assim vejamos:

- 7.1.** Planejamento junto com a Procuradoria Geral do Município com posterior execução da reestruturação de todos os Órgãos do município;
- 7.2.** Levantamento e controle do patrimônio público municipal;
- 7.3.** Elaboração do plano de cargos e carreiras dos servidores públicos municipais;
- 7.4.** Apoio ao servidor público municipal, com problemas junto a caixa Econômica Federal e junto ao INSS;
- 7.5.** Planejamento de implementação de reposições salariais e de calendário da data base, regido por Lei, dos servidores público municipais que se enquadram nesse perfil;
- 7.6.** Elaboração de planejamento de capacitação e apoio a educação continuada, subsidiado pelo município, a todos os servidores públicos municipais que demonstrem necessidade de aprimoramento;
- 7.7.** Cumprir integralmente as informações necessárias para o repasse mensal de contribuições do servidores ao INSS;
- 7.8.** Constante manutenção do patrimônio público, em parceria com a Secretaria Municipal de Infraestrutura, Obras, Estradas e Rodagens;
- 7.9.** Controle do protocolo;
- 7.10.** Publicidade na íntegra, dos atos da Gestão, por intermédio do Portal da Transparência;
- 7.11.** Implantação de software de controle interno e banco de dados interligando todos os Órgão da Administração Pública Municipal;
- 7.12.** Implantação da central de virtualização de processos administrativos;
- 7.13.** Valorizar o trabalho em equipe;
- 7.14.** Ampliar e valorizar a política pública coletiva;
- 7.15.** Dar oportunidade e valorizar cada servidor público, independente de Opção política partidária;
- 7.16.** Métodos democráticos e participativos da Gestão;
- 7.17.** Estudo para a modernização do Estatuto do Funcionalismo Público Municipal;
- 7.18.** Permanente investimento profissional do funcionalismo público;

- 7.19.** Promover concurso público para preenchimento de vagas necessárias;
- 7.20.** Implantar programa de prevenção de riscos ambientais, na qual será analisados previamente os riscos que envolvem a função do funcionário, analisando a atividade de cada servidor municipal, propondo, neutralizando, e diminuindo os agentes agressivos e condições de risco a sua saúde;
- 7.21.** Colocar em prática o programa de prevenção de risco para obras de pavimentação, montagens de redes pluviais e esgoto, terraplanagem e outros, eliminando as condições de riscos químicos, físicos, biológicos, assim como os acidentes no trabalho que tanto mutilam, matam ou adoecem nossos servidores;
- 7.22.** Treinar e capacitar os trabalhadores na função exercida, incentivando-os a crescer profissionalmente;
- 7.23.** Fornecer todos os equipamentos de proteção individual necessário para execução segura das atividades;

8. FINANÇAS

- 8.1.** Equalização das Finanças Públicas;
- 8.2.** Planejamento e elaboração do orçamento municipal;
- 8.3.** Responsabilidade pelos balanços e balancetes;
- 8.4.** Realização e controle de empenho, com a devida equalização entre a dotação orçamentária e a disponibilidade financeira do município;
- 8.5.** Gestão da Diretoria de Licitações e Contratos;
- 8.6.** Planejamento para o controle e melhoramento da receita própria;
- 8.7.** Reestruturação do Setor de Tributos, com melhor informatização e revisão e controle de arrecadação dos tributos municipais;
- 8.8.** Plano de recuperação de receitas proveniente de Royalties e ICMS;
- 8.9.** Planejamento para capacitação de empresários locais, que se enquadrem nas previsões legais de fornecimento de serviços e produtos ao município;
- 8.10.** Cadastramento de fornecedores, com bancos de dados atualizados de documentos e Certidões das empresas;
- 8.11.** Pleitear junto ao Banco do Nordeste e Caixa Econômica Federal, a abertura de agência bancária no município;
- 8.12.** Requerer junto a Superintendência do Banco do Brasil, a ampliação dos serviços já prestados pela agência de Igreja Nova.

9. ESPORTE, CULTURA E LAZER

Em relação a cultura, apresentamos a perspectiva conceitual que integra todo o Plano nacional de Cultura, em sintonia com valores e referências conceituais de âmbito nacional e desafios identificados em diagnósticos sobre as atuais condições da produção e fruição cultural na nossa cidade.

No esporte, visamos valorizar a identidade dos moradores com o centro da cidade e os Povoados onde vivem, mediante a realização de projetos esportivos voltados ao tempo livre das pessoas, para as diferentes faixas etárias, intercâmbio planejado e organizado entre os bairros com torneios, campeonatos, jogos e atividades que fortaleçam o sentimento de valorização das comunidades, como peça importante na construção da consciência coletiva e de interesses comunitários, valorizando ainda, as manifestações do esporte amador do município, principalmente aquelas em fase inicial de organização, não esquecendo o futebol, apoiando as entidades que administram o Esporte para o desenvolvimento de programas e eventos esportivos.

A retomada dos eventos tradicionais no município, fazem parte do nosso projeto, como forma de entretenimento e lazer, promovendo uma constante interação e confraternização entre todas as comunidades, além da possibilidade da promoção de geração de renda aos ambulantes.

Dessa forma planejamos, democraticamente e de maneira participativa, promover o desenvolvimento esportivo, cultural e de lazer no nosso município, apresentando as seguintes propostas:

- 9.1.** Reestruturação da Secretaria Municipal de Cultura Esporte e Turismo, que passará a ter a denominação de Secretaria Municipal de Cultura, Eventos, Esportes e Lazer – SMCEEL;
- 9.2.** Criar a Semana do Agricultor Rural de Igreja Nova em parceria com a Secretaria Municipal de Agricultura, Pecuária e Pesca, com a promoção de vários eventos (palestras, cursos, simpósios e exposições);
- 9.3.** Retomada do Festival do Arroz;
- 9.4.** Retomar e apoiar as festas tradicionais culturais e religiosas no município;
- 9.5.** Ampliação, realização de campeonatos esportivos e apoio ao esporte em geral, com a inclusão de outras modalidades esportivas, inclusive com a criação dos circuitos municipais de vaquejada e corrida de argolinha;

- 9.6. Apoio e incentivo as cavalgadas;
- 9.7. Apoio e incentivo aos tradicionais caretas;
- 9.8. Apoio e incentivo aos blocos carnavalescos;
- 9.9. Apoio e incentivo as quadrilhas juninas e arraiais;
- 9.10. Promoção de atividades culturais, nas Escolas Municipais em eventos tradicionais (dia da criança, dia do professor, dia do estudante e outras), em parceria com a Secretaria Municipal de Educação;
- 9.11. Realização de eventos festivos nas comunidades Quilombolas de Palmeira dos Negros e Sapé, resgatando as tradições;
- 9.12. Apoiar eventos de lazer promovidos por organizações não governamentais;
- 9.13. Pleitear junto as outras esferas de governo, parceria para a execução de projetos de iniciação esportiva;
- 9.14. Construção de novos espaços poliesportivos;
- 9.15. Implantação do Projeto **“A PRAÇA É SUA”**, com programação de atividades sociais, de cultura, lazer e cinema das quais a população participe;
- 9.16. Apoio e incentivo ao teatro, inclusive ao ar livre com a encenação da Paixão de Cristo, já realizado anualmente pelas comunidades católicas do centro da cidade e do Povoado Sapé;
- 9.17. Apoio e incentivo às atividades culturais de pastoril, guerreiro, coco de roda e outras;
- 9.18. Apoio e incentivo a Capoeira;
- 9.19. Criar o Centro Filarmônico de Igreja Nova, com a formação de Banda Marcial e cursos de instrumentista para jovens do município;
- 9.20. Promover o **“FESTIVAL JOVENS TALENTOS”**, com apresentações artísticas, culturais e esportivas;
- 9.21. Implantar o Centro Municipal de Artes e Cultura;
- 9.22. Instalação do Museu Municipal;
- 9.23. Ampliação e administração da Biblioteca Pública Municipal;
- 9.24. Construção do Clube do Povo, destinado a realização de eventos públicos;
- 9.25. Criação do moderno programa **“CIDADE CONECTADA”** para instalação de WIFI (internet móvel) nas praças da cidade e dos Povoados, para facilitar comunicação e interação da população acompanhando as novas tecnologias;
- 9.26. Apoio ao funcionamento do Conselho Municipal da Juventude.

10. MEIO AMBIENTE

Como forma de modernizar e fortalecer a gestão ambiental e implementação da política municipal de meio ambiente e bem estar social, nossa missão será a de promover a adoção dos princípios e estratégias para o conhecimento, a proteção e a recuperação do meio ambiente, o uso coerente dos recursos naturais, a inclusão do desenvolvimento sustentável na formação de políticas públicas de forma participativa e democrática.

- 10.1.** Órgão a ser criado com a nomenclatura de Secretaria Municipal de Gestão Ambiental – SMGA, proporcionando maior autonomia ao Órgão em relação as políticas públicas voltadas ao meio ambiente;
- 10.2.** Adotar a coleta seletiva de lixo, proporcionando a preservação ambiental e facilitação da triagem dos resíduos sólidos, que agredem o meio ambiente;
- 10.3.** Equipar os veículos de coleta do lixo á realidade atual, utilizando equipamentos modernos, inclusive fornecer os EPIs (equipamento de proteção individual) aos servidores;
- 10.4.** Incentivar o descarte de lixo em forma seletiva, para coleta dos resíduos;
- 10.5.** Criar a Unidade de Triagem de Resíduos Sólidos - UTRS com triagem e reciclagem do lixo, com retorno de renda voltada para projetos de proteção ambiental e, receber o incentivo do ICMS Ecológico;
- 10.6.** Projeto para limpeza periódica e desassoreamento do leito dos nossos rios, inclusive em parceria com a CHESF e CODEVASF, no que se refere ao Rio São Francisco, na região dos Povoados Cajueiros e Chinaré evitando risco de enchentes e desabamento das margens;
- 10.7.** Arborização das ruas da nossa cidade, e Povoados;
- 10.8.** Parceria e diálogo entre Prefeituras da região, conselhos, fornecedores e fabricantes de agrotóxicos voltados para a lavoura, promovendo cursos de orientação com relação à aplicação, manejo, segurança pessoal e proteção ambiental em todas as regiões do município;
- 10.9.** Implantação do Programa de Gestão das Águas;
- 10.10.** Criar e dotar de condições exequíveis a Lei de Controle de Utilização de Água de Igreja Nova, para garantir a perenidade de nossas nascentes e o abastecimento de água da cidade, bem como a recuperação de áreas degradadas, com o reflorestamento de topo de morro e recomposição de matas ciliares;

10.11. Promover nas Escolas Públicas o projeto de conscientização nos jovens,
“CIDADE LIMPA, CIDADE VERDE”;

11. SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

Implantar a área de Segurança Pública em nosso município é um grande sonho que se tornará realidade, proporcionando aos nossos munícipes, melhor qualidade de vida e tranquilidade na proteção de suas vidas e dos vosso patrimônios, por esse motivo, nasce a motivação para que seja criado tão importante órgão, que sem sombra de duvidas proporcionará mais tranquilidade aos Igreja-novenses no quesito aqui apresentado.

- 11.1. Órgão a ser criado, com a nomenclatura de Secretaria Municipal de Segurança Publica e Defesa Social;
- 11.2. Criação da Guarda Municipal;
- 11.3. Criação do Corpo de Bombeiros Civis;
- 11.4. Criação da Superintendência Municipal de Trânsito e Transportes;
- 11.5. Apoio de intensificação junto as policias (civil e militar) para combate a furtos e roubo de motocicleta;
- 11.6. Solicitação junto ao Governo do Estado de Alagoas, de implantação de uma Central Integrada de Segurança Pública – CISP, no município;
- 11.7. Instalação de câmeras em torres de observação na principais vias de acesso, que enviarão imagens de toda cidade em tempo real para uma central da Secretaria Municipal de Segurança Publica e Defesa Social;
- 11.8. Implantação do programa **“RONDA NOS POVOADOS”**, em parceria com a Polícia Militar de Alagoas, proporcionado aos munícipes, melhoria no Serviço de Segurança Publica.

12. CONVÊNIOS, PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

Um município para conquistar o desenvolvimento, necessita de planejamento e de uma equipe capaz de projetar o futuro desse.

Para desenvolver economicamente um município se faz necessário a instalação de empreendimentos capaz de gerar emprego e renda e é com esse proposito que propomos a criação do presente órgão.

- 12.1.** Órgão a ser criado com a nomenclatura de Secretaria Municipal de Convênios, Planejamento de Desenvolvimento Econômico – SMCPDE;
- 12.2.** Elaboração de projetos estruturantes, com o propósito de transformar Igreja Nova em um verdadeiro canteiro de obras;
- 12.3.** Elaboração de projetos para captação de recursos no âmbito dos Governos; Estadual e Federal, para aquisição de equipamentos destinados ao desenvolvimento municipal;
- 12.4.** Implantação do Plano Diretor do município dentro da realidade vivida atualmente;
- 12.5.** Captação de empresa de médio e grande porte, para se instalarem no município de Igreja Nova, com o propósito de geração de emprego e renda;
- 12.6.** Acompanhamento de todos os convênios firmados pelo município, evitando a perda de recursos;
- 12.7.** Contato permanente com os Governos; do Estado e Federal, bem como seus respectivos Órgãos, para coleta de informações sobre programas governamentais de interesse do município;
- 12.8.** Elaboração dos diversos programas a serem implantados pela Gestão;
- 12.9.** Firmamento de convênios com o Sistema “S” (SESC, SENAC, SESI, SENAI, SENAR, SEST, SENAT, SEBRAE, SESCOOP), objetivando a capacitação e a formação profissionalizante dos munícipes com vocação nas diversas áreas de cursos a serem ofertados.

13. INDÚSTRIA, COMÉRCIO, TURISMO E ECONOMIA SOLIDÁRIA

Organizar as empresas, capacitar empresários e destituir a informalidade, é outra meta que propomos, pois só assim poderemos ter um município mais promissor.

Aqui propomos o desenvolvimento empresarial e o fortalecimento do município.

- 13.1.** Órgão a ser Criado, com a nomenclatura de Secretaria Municipal de Indústria, Comércio, Turismo e Economia Solidária – SMICTES;
- 13.2.** Fomentar a instalação de indústrias no município;
- 13.3.** Fomentar o turismo, criando condições para instalação de empreendimentos que visem a captação de investidores do setor, com o proposito de instalarem unidades no nosso município;
- 13.4.** Regularização de todas as Associações existentes no município e a constituição de novas associações;
- 13.5.** Cadastramento de todos os ambulantes do município;
- 13.6.** Parceria com SEBRAE, no cadastramento de MEI's, evitando a informalidade;
- 13.7.** Incentivo aos micro, pequenos e médios empresário do município, com capacitação e valorização do comércio;
- 13.8.** Abertura de linhas de crédito junto a instituições financeiras, destinadas ao fomento do crescimento empresarial;

14. ÁGUA, SANEAMENTO E ESGOTOS

Aqui, apresentamos o maior desafio do município de Igreja Nova, solucionando definitivamente o problema do abastecimento de água e, excluindo de vez a maior bandeira de proveito político de alguns oportunistas que sempre se utilizam do sofrimento da população com a promessa de solução do problema.

Outra vertente que precisa ser solucionado, é o fim dos esgotos que correm a céu aberto, propiciando doenças que podem ser evitadas com um esgotamento sanitário digno e eficaz.

- 14.1.** Criar o Departamento de Água e Esgotos de Igreja Nova – DAEIN;
- 14.2.** Levantamento da deficiência do fornecimento de água nos Povoados do município;
- 14.3.** Planejamento para solução do fornecimento de água;
- 14.4.** Projetos com o propósito de captar recurso junto ao Governo do Estado de Alagoas e Governo Federal, para revitalização da rede de abastecimento d'água, com a construção de poços artesianos, de estações elevatórias de reservatórios de água e revitalização da rede de fornecimento;
- 14.5.** Revitalização do sistema de esgotamento sanitário e de águas pluviais.