



PLANO DE GOVERNO

.....

**Propostas para
quem mora em Angra**

VENISSIUS

ÍNDICE

Introdução	03
Quem é Venissius	04
Quem é Verônica	05
Educação Infantil e Ensino Fundamental: Garantia de Qualidade e Acesso	06
Saúde: Transparência e Qualidade na Atenção Básica	07
Saneamento: Alcançando o Marco Legal de Saneamento	08
Mobilidade: Transporte Público Gratuito e Sustentável	09
Economia Local, Emprego e Empreendedorismo	10
Habitação: Projeto Habitacional Seguro e Inclusivo	11
Esporte: Formação de Cidadãos e Apoio ao Alto Rendimento	12
Assistência Social: Apoio e Inclusão para Todos	13
Valorização dos Servidores: Formação e Incentivos	14
Agricultura e Pesca: Valorização Cultural e Econômica	15
Turismo: Valorização do Patrimônio Material e Imaterial	16
Cultura: Preservação e Promoção das Tradições Locais	17
Causa Animal: Proteção e Bem-Estar	18
Conclusão	19

INTRODUÇÃO

ANGRA PARA QUEM MORA EM ANGRA

Angra dos Reis é um lugar especial para mim, assim como sei que é para você. Nossa cidade é conhecida pelas praias e ilhas lindas, e por uma história rica e cheia de cultura. Mas além de ser um destino turístico famoso, Angra é, acima de tudo, o nosso lar. E é por isso que o slogan "Angra para quem mora em Angra" representa exatamente o que eu acredito: a prioridade deve ser cuidar de quem vive aqui, todos os dias.

Meu compromisso é trabalhar para melhorar a sua vida, e a vida de todos os moradores de Angra. Eu acredito que um bom gestor precisa conhecer de perto os desafios dos bairros, ouvir as pessoas e buscar soluções que realmente façam a diferença. Quero garantir que você e sua família tenham acesso a serviços públicos de qualidade, como saúde, educação, segurança e emprego. Meu objetivo é construir uma cidade onde todos possam viver com dignidade e ter as oportunidades que merecem.

Quando digo que estarei "de costas para o mar e de frente para a cidade, para o morador", estou dizendo que a minha prioridade é resolver os problemas que afetam diretamente você e os outros moradores. Vou cuidar das ruas, das escolas, dos postos de saúde e dos espaços públicos para que Angra seja um lugar onde todos tenham orgulho de viver. Mas não vou esquecer do mar, que é fundamental para o turismo e para muitos que vivem da pesca. Vou continuar valorizando nossas praias e ilhas, que trazem renda e emprego, mas sempre colocando você, morador, em primeiro lugar.

Eu quero que você saiba que pode contar comigo para uma gestão transparente, que escuta e coloca em prática as soluções que realmente importam. Estou aqui para trabalhar junto com você, para que nossa cidade seja mais justa, mais segura e cheia de oportunidades. Vamos construir uma Angra dos Reis onde cada cidadão se sinta valorizado e tenha orgulho de viver. Esse é o meu compromisso com você.



QUEM É VENISSIUS

Venissius Barbosa chegou a Angra dos Reis aos 9 anos, quando seu pai, um topógrafo, trabalhava na construção da estrada Rio-Santos. A cidade rapidamente se tornou o novo lar da família que, a princípio, morou no acampamento da empresa contratante do pai. Pouco tempo depois construíram a primeira casa para moradia própria no Morro da Cruz, onde Venissius viveu uma infância simples, mas rica em valores e ensinamentos.

Aos 14 anos Venissius deu seu primeiro passo no mercado de trabalho, ingressando como menor aprendiz no Banco do Brasil, na posição de office-boy. Anos mais tarde viria a se casar com Conceição, com quem mantém matrimônio até hoje. Ambos são pais de Vinicinho e Léo.

Venissius Barbosa é uma das lideranças mais atuantes e reconhecidas em Angra dos Reis por sua conduta resolutiva, amparada pela escuta. Com uma trajetória marcada pela experiência e capacitação, se destaca como um gestor comprometido com resultados e eficiência. Foi ele quem recuperou a saúde financeira da cidade em um de seus momentos mais críticos, quando salários do setor público estavam atrasados. Atualmente preside o diretório municipal do União Brasil, além de ser fundador do centro de estudos em políticas públicas "Desenvolve Angra".

Guiado por princípios sólidos, Venissius valoriza a transparência em todas as ações governamentais e na prestação de contas. Sua postura ética assegura que suas ações sejam sempre livres de escândalos. Seu compromisso com a comunidade é evidente na sua acessibilidade e proximidade com os moradores. Ao longo de sua trajetória, Venissius esteve presente em cada bairro, ouvindo as sugestões e incentivos. Ele acredita que apenas por meio da participação coletiva será possível superar os desafios de uma cidade que entrou em decadência, para então fazê-la prosseguir em um novo ciclo de crescimento.



QUEM É VERÔNICA

Natural de Minas Gerais, Verônica Inácio chegou à Angra dos Reis pouco antes de completar 08 anos. De família humilde – lavradores –, os pais deixaram Mutum (MG) na década de 1990 em busca de oportunidades. Instalaram-se no Frade.

Ainda menina, durante o ensino fundamental na Escola Municipal Cacique Cunhambebe, contribuiu para a organização do primeiro grêmio estudantil da instituição, que recebeu o nome “GEMASCAPI”, em homenagem à diretora Maria Salvadora de Carvalho Pinto, que incentivava a atuação cidadã dos alunos. Posteriormente, aos 19, Verônica filiou-se a partidos de vertente progressista, o que lhe possibilitou experiências como secretária partidária e assessora parlamentar.

Hoje, aos 39, formada em Recursos Humanos, mãe de duas meninas, Verônica divide-se entre a maternidade, o trabalho e a atuação política. Suas pautas de maior interesse são educação, saúde, desenvolvimento econômico, direitos humanos e das mulheres. Além disso, Verônica atua junto à comunidade São José, no Bracuí, e junto à Paróquia São Sebastião, no Frade. Embora cristã, também atua pela defesa das liberdades civis e religiosa.

Com o propósito de dar continuidade ao trabalho de desenvolvimento humano por meio de uma conduta firme, amorosa e eficiente, Verônica postula candidatura a vice-prefeita de Angra dos Reis tendo Venissius Barbosa (UB) como cabeça de chapa da coligação “Para quem mora em Angra”, composta pelas siglas União Brasil, Avante e PSB – este último partido de Verônica.



Plano de Governo para Angra dos Reis

Educação Infantil e Ensino Fundamental: Garantia de Qualidade e Acesso

Objetivo:

Oferecer uma educação de alta qualidade e garantir o acesso universal às creches em tempo integral para todas as crianças de 0 a 5 anos, além de fortalecer o ensino fundamental.

Ações:

- **Expansão das Creches:** Garantir 100% de cobertura em creches em tempo integral, começando pelas áreas com maior déficit de vagas e alta vulnerabilidade social.
- **Qualificação dos Profissionais:** Investir na formação contínua dos professores e demais profissionais da educação, com foco em práticas pedagógicas inovadoras e no desenvolvimento socioemocional dos alunos.
- **Infraestrutura Escolar:** Modernizar as unidades escolares com salas de aula equipadas, bibliotecas, laboratórios de informática e espaços de recreação seguros e acessíveis.
- **Sistema de Monitoramento:** Implementar um sistema digital para acompanhar em tempo real as vagas disponíveis nas creches e o desempenho escolar dos alunos, facilitando o acompanhamento pelos pais e responsáveis.
- **Inclusão Digital:** Expandir o acesso à tecnologia nas escolas, garantindo que todos os alunos tenham acesso a ferramentas digitais para apoiar o aprendizado.
- **Atenção ao Espectro Autista:** Criar programas específicos de apoio a crianças e jovens no espectro autista, com salas de recursos multifuncionais, formação especializada para professores e atendimento psicopedagógico.

Métricas de Avaliação:

- ★ **Cobertura de Vagas:** Atingir 100% de cobertura em creches até o final do mandato.
- ★ **Qualificação:** Capacitar 100% dos professores em práticas pedagógicas inovadoras e uso de tecnologia até o segundo ano de governo.
- ★ **Aumento de Monitores:** Ampliar em 50% o número de monitores especializados para autistas até o final do segundo ano de governo.
- ★ **Satisfação dos Pais:** Alcançar uma taxa de satisfação de 85% entre os pais em relação à qualidade da educação e atendimento nas creches.



2

Saúde: Transparência e Qualidade na Atenção Básica

Objetivo:

Implementar um sistema de saúde transparente e eficiente, com foco na atenção básica e na saúde mental.

Ações:

- **Plataforma Digital:** Criar uma plataforma digital onde a população possa acompanhar em tempo real a fila de consultas, exames e cirurgias, além de acessar informações sobre medicamentos disponíveis e serviços de saúde.
- **Atenção Básica:** Priorizar a construção e modernização de unidades de saúde nos bairros esquecidos, equipadas com tecnologia de ponta e equipes de saúde da família dedicadas.
- **Saúde Mental:** Implementar programas de prevenção ao suicídio, campanhas de saúde mental e ampliar o atendimento psicológico e psiquiátrico nas unidades básicas de saúde.
- **Parcerias com o Setor Privado:** Estabelecer convênios com hospitais e clínicas privadas para ampliar a oferta de exames e cirurgias.
- **Atenção ao Espectro Autista:** Desenvolver um programa de atenção integral às pessoas com transtorno do espectro autista, incluindo diagnóstico precoce, terapias e apoio às famílias.

Métricas de Avaliação:

- ★ **Redução do Tempo de Espera:** Reduzir o tempo de espera para consultas e exames em 70% até o terceiro ano de governo.
- ★ **Cobertura de Saúde da Família:** Atingir 100% de cobertura até o final do mandato.
- ★ **Satisfação dos Usuários:** Alcançar 90% de satisfação entre os usuários dos serviços de saúde.

Saneamento: Alcançando o Marco Legal de Saneamento

Objetivo:

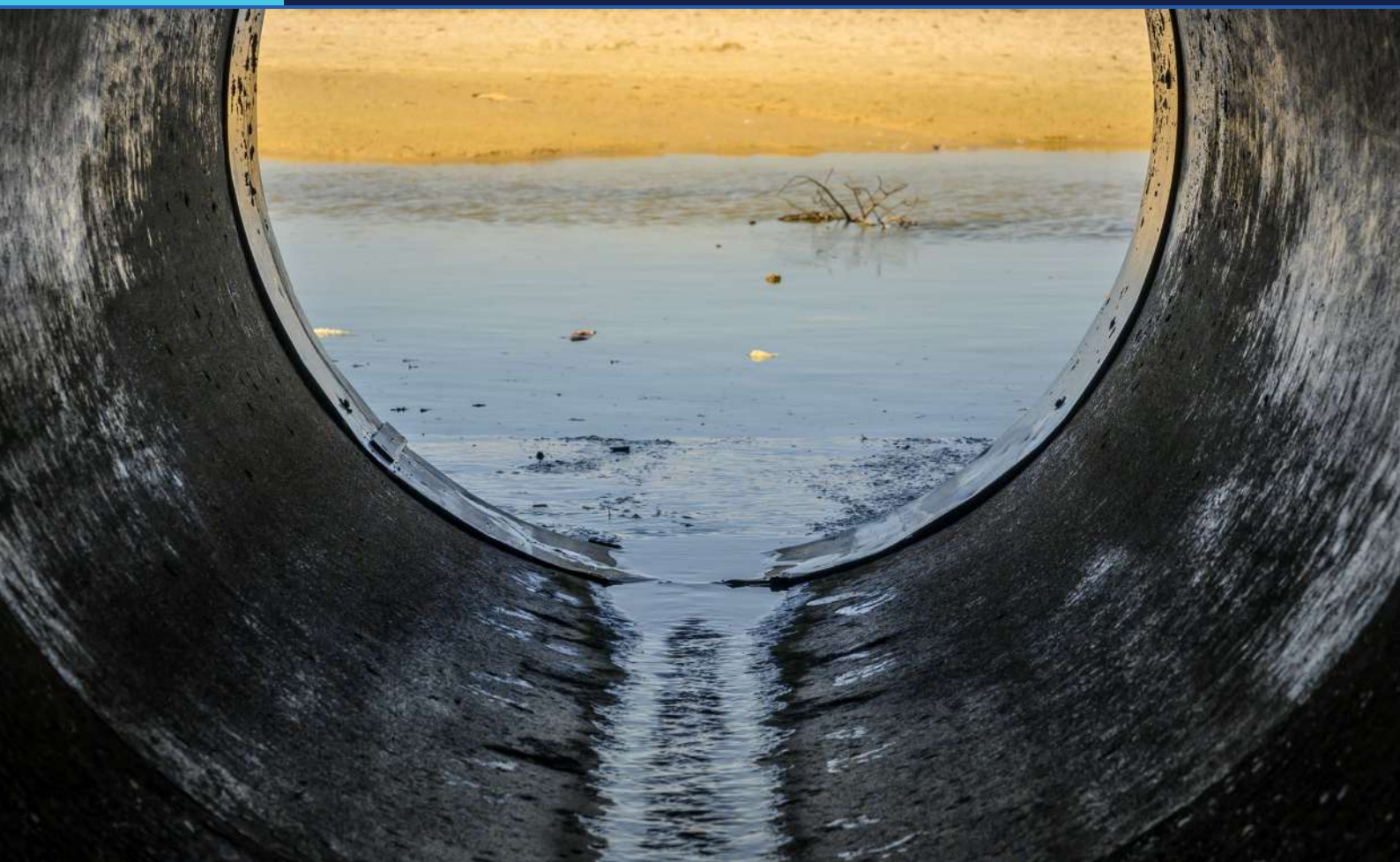
Garantir o acesso universal à água tratada e esgoto sanitário, conforme o marco legal de saneamento básico de 2033.

Ações:

- **Modernização de Infraestruturas:** Expandir e atualizar as estações de tratamento de água e esgoto, com foco nas áreas rurais e ilhas.
- **Educação Ambiental:** Implementar campanhas educativas sobre o uso consciente da água e a preservação dos recursos hídricos.
- **Incentivos Fiscais:** Oferecer incentivos para empresas que invistam em tecnologias sustentáveis de tratamento e reutilização de água.

Métricas de Avaliação:

- ★ Cobertura de Saneamento: Aumentar a cobertura de esgoto tratado em 60% até o final do mandato.
- ★ Redução de Desperdício: Reduzir o desperdício de água tratada em 60% até o final do mandato.
- ★ Participação em Programas Educativos: Engajar 60% das escolas municipais em programas de educação ambiental.





Mobilidade: Transporte Público Gratuito e Sustentável

Objetivo:

Implementar transporte público gratuito e sustentável para todos os moradores de Angra dos Reis.

Ações:

- **Corredores Exclusivos:** Criar corredores exclusivos para ônibus e ampliar as linhas aquaviárias, conectando bairros periféricos e pontos turísticos.
- **Veículos Sustentáveis:** Introduzir veículos elétricos na frota de transporte público, promovendo a mobilidade sustentável.
- **Integração com o Comércio:** Facilitar o acesso ao comércio local através de linhas de transporte que conectem diretamente os centros comerciais.

Métricas de Avaliação:

- ★ **Cobertura de Linhas:** Ampliar a cobertura de linhas de transporte em 60% nos primeiros dois anos.
- ★ **Redução de Emissões:** Reduzir as emissões de CO2 no transporte público em 50% até o final do mandato.
- ★ **Satisfação do Usuário:** Alcançar 85% de satisfação entre os usuários do transporte público.

5

Economia Local, Emprego e Empreendedorismo

Objetivo:

Incentivar o crescimento econômico local, aumentar a oferta de emprego, apoiar o empreendedorismo e fortalecer o comércio local.

Ações:

- **Estacionamento Rotativo Gratuito:** Desenvolver um aplicativo que informe em tempo real as vagas disponíveis e permita reservas para clientes do comércio local, incentivando o fluxo de consumidores.
- **Criação de Bairro Industrial:** Desenvolver um bairro industrial para atrair novas empresas, oferecendo infraestrutura adequada e incentivos fiscais para indústrias que gerem emprego e renda na região.
- **Programas de Isenção Fiscal:** Implementar programas de isenção fiscal para pequenas e médias empresas que se estabeleçam no município e criem empregos locais.
- **Capacitação Profissional:** Estabelecer centros de capacitação profissional voltados para as demandas do mercado local, especialmente em áreas como turismo, tecnologia, indústria e serviços.
- **Incentivo ao Empreendedorismo:** Criar um fundo municipal de apoio ao empreendedorismo, oferecendo financiamento, capacitação e mentorias para novos negócios, com foco em micro e pequenas empresas.
- **Parcerias Público-Privadas:** Firmar parcerias com empresas e instituições de ensino para promover programas de estágio e treinamento, integrando os jovens no mercado de trabalho.
- **Incentivo ao Comércio Local:** Criar programas de incentivo fiscal e apoio técnico para comerciantes locais, promovendo a dinamização do comércio.

Métricas de Avaliação:

- ★ **Criação de Empregos:** Aumentar em 30% o número de empregos formais no município até o final do mandato.
- ★ **Ocupação de Vagas no Estacionamento:** Aumentar a ocupação das vagas de estacionamento em áreas comerciais em 40% até o segundo ano.
- ★ **Participação em Programas de Capacitação:** Engajar 70% da população economicamente ativa em programas de capacitação profissional.
- ★ **Apoio ao Empreendedorismo:** Apoiar a criação de 200 novas micro e pequenas empresas até o final do mandato.





6

Habitação: Projeto Habitacional Seguro e Inclusivo

Objetivo:

Reassentar populações em áreas de risco e criar novos bairros com infraestrutura completa e segura.

Ações:

- **Reassentamento Planejado:** Reassentar moradores de áreas de risco para bairros com infraestrutura completa e acesso a serviços públicos.
- **Programas de Capacitação:** Oferecer programas de capacitação e geração de emprego nas novas áreas habitacionais.
- **Parcerias com Setor Privado:** Estimular a construção de moradias seguras e sustentáveis através de parcerias com o setor privado.

Métricas de Avaliação:

- ★ **Número de Famílias Reassentadas:** Reassentar 60% das famílias em áreas de risco até o terceiro ano.
- ★ **Índice de Satisfação:** Atingir 80% de satisfação entre as famílias reassentadas.
- ★ **Capacitação:** Engajar 70% dos adultos em programas de capacitação nas novas Ocomunidades.

7

Esporte: Formação de Cidadãos e Apoio ao Alto Rendimento

Objetivo:

Promover o esporte como ferramenta de formação cidadã, saúde, combate à criminalidade e apoio aos atletas de alto rendimento.

Ações:

- **Núcleos Esportivos Comunitários:** Criar núcleos esportivos em bairros periféricos, oferecendo atividades esportivas gratuitas e acompanhamento profissional para crianças e jovens.
- **Programa "Esporte e Cidadania":** Combinar a prática esportiva com aulas de cidadania e ética, formando cidadãos conscientes.
- **Apoio aos Atletas de Alto Rendimento:** Estabelecer um fundo municipal para apoiar financeiramente os atletas de alto rendimento que representem Angra dos Reis em competições regionais, nacionais e internacionais.
- **Parcerias com Associações:** Firmar parcerias com associações esportivas locais, oferecendo apoio técnico e financeiro para o desenvolvimento de escolinhas de esporte.
- **Combate à Criminalidade:** Utilizar o esporte como estratégia de prevenção à criminalidade, especialmente em áreas vulneráveis.
- **Eventos Esportivos Inclusivos:** Organizar eventos esportivos municipais que integrem todas as regiões de Angra dos Reis, promovendo a inclusão social e a descoberta de talentos.

Métricas de Avaliação:

- ★ **Participação nos Núcleos Esportivos:** Aumentar em 70% a participação nos núcleos esportivos até o segundo ano.
- ★ **Redução da Criminalidade Juvenil:** Reduzir em 60% a criminalidade juvenil nas áreas atendidas pelos programas esportivos até o final do mandato.
- ★ **Apoio aos Atletas:** Apoiar 100% dos atletas de alto rendimento que preenchem os requisitos técnicos até o segundo ano.
- ★ **Realização de Eventos Esportivos:** Organizar pelo menos quatro grandes eventos esportivos municipais por ano, com a participação de todas as regiões de Angra dos Reis.





Assistência Social: Apoio e Inclusão para Todos

Objetivo:

Fortalecer a rede de assistência social, garantindo apoio integral às famílias em situação de vulnerabilidade e promovendo a inclusão social.

Ações:

- **Fortalecimento dos CRAS e CREAS:** Ampliar e modernizar os Centros de Referência de Assistência Social (CRAS) e os Centros de Referência Especializados de Assistência Social (CREAS), garantindo atendimento qualificado e humanizado.
- **Programas de Inclusão:** Implementar programas específicos para idosos, crianças e adolescentes, mulheres, pessoas com deficiência, autistas e LGBTQIA+, promovendo a inclusão e a proteção social.
- **Apoio às Famílias em Situação de Vulnerabilidade:** Ampliar os programas de distribuição de cestas básicas, leite, auxílios e outros benefícios para as famílias que mais precisam, garantindo transparência e eficiência na gestão desses recursos.
- **Capacitação e Geração de Renda:** Desenvolver programas de capacitação profissional e empreendedorismo para promover a autonomia econômica das famílias atendidas.

Métricas de Avaliação:

- ★ **Cobertura dos CRAS e CREAS:** Ampliar em 50% o número de famílias atendidas pelos CRAS e CREAS até o segundo ano de governo.
- ★ **Inclusão Social:** Atingir 80% de satisfação entre os beneficiários dos programas de assistência social até o final do mandato.
- ★ **Geração de Renda:** Aumentar em 30% o número de famílias que se tornam economicamente autossuficientes após participação nos programas de capacitação.

Valorização dos Servidores: Formação e Incentivos

Objetivo:

Valorizar os servidores públicos municipais, oferecendo condições dignas de trabalho, formação contínua e incentivos para o desenvolvimento profissional.

Ações:

- **Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS):** Implementar um PCCS justo e atualizado, que reconheça o mérito e o desempenho dos servidores, garantindo progressão na carreira e remuneração adequada.
- **Capacitação Contínua:** Oferecer programas de capacitação e qualificação contínua para os servidores, com foco em inovação, eficiência e qualidade no serviço público.
- **Saúde e Bem-Estar do Servidor:** Desenvolver programas de saúde ocupacional, prevenção de doenças e promoção do bem-estar no ambiente de trabalho, incluindo campanhas de saúde mental.
- **Participação nas Decisões:** Criar canais de participação para que os servidores possam contribuir ativamente nas decisões que afetam suas áreas de trabalho, fortalecendo o diálogo e a transparência.

Métricas de Avaliação:

- ★ **Implementação do PCCS:** Concluir a implementação do PCCS em até dois anos de governo.
- ★ **Capacitação:** Capacitar 100% dos servidores em áreas estratégicas até o final do mandato.
- ★ **Satisfação do Servidor:** Alcançar 85% de satisfação entre os servidores públicos municipais em relação às condições de trabalho e desenvolvimento profissional.





10

Agricultura e Pesca: Valorização Cultural e Econômica

Objetivo:

Promover o desenvolvimento sustentável da agricultura familiar e da pesca, valorizando as atividades sob o ponto de vista cultural e econômico.

Ações:

- **Apoio à Agricultura Familiar:** Incentivar a produção agrícola sustentável, oferecendo apoio técnico, crédito rural e acesso a mercados para os agricultores familiares, com foco na segurança alimentar e na geração de renda.
- **Valorização da Pesca:** Construir um entreposto de pesca dotado de equipamentos modernos para carga e descarga do pescado, garantindo condições dignas para os pescadores, incluindo a manutenção das redes de pesca e o armazenamento adequado do pescado.
- **Programas de Sustentabilidade:** Desenvolver programas de preservação ambiental nas atividades agrícolas e pesqueiras, promovendo práticas sustentáveis e a conservação dos recursos naturais.
- **Turismo de Base Comunitária:** Integrar as atividades agrícolas e pesqueiras ao turismo de base comunitária, criando novas oportunidades de renda e preservando as tradições locais.

Métricas de Avaliação:

- ★ **Aumento da Produção:** Aumentar em 20% a produção agrícola familiar e pesqueira até o final do mandato.
- ★ **Melhoria das Condições de Trabalho:** Melhorar em 50% as condições de trabalho dos pescadores até o segundo ano de governo.
- ★ **Participação no Turismo de Base Comunitária:** Engajar 70% das comunidades agrícolas e pesqueiras em programas de turismo de base comunitária até o final do mandato.

Turismo: Valorização do Patrimônio Material e Imaterial

Objetivo:

Promover o turismo de forma sustentável, valorizando o rico patrimônio material e imaterial de Angra dos Reis, incluindo casarios históricos, ruínas, festas religiosas centenárias, turismo rural, de aventura, naufrágios e a Ilha Grande.

Ações:

- **Roteiros Turísticos Integrados:** Desenvolver roteiros turísticos que integrem os diferentes aspectos do patrimônio cultural e natural de Angra dos Reis, como casarios históricos, ruínas coloniais, e a Ilha Grande, oferecendo uma experiência completa aos visitantes.
- **Turismo Cultural e Religioso:** Incentivar o turismo cultural e religioso, promovendo festas religiosas centenárias e eventos culturais em conjunto com as comunidades locais, garantindo a preservação das tradições.
- **Turismo de Aventura e Naufrágios:** Expandir o turismo de aventura, com destaque para trilhas, mergulhos em naufrágios e esportes radicais, posicionando Angra dos Reis como um destino para amantes da natureza e da história subaquática.
- **Infraestrutura Turística:** Investir na melhoria da infraestrutura turística, incluindo sinalização, acesso às áreas de interesse e conservação dos pontos turísticos.
- **Turismo Rural e Comunitário:** Apoiar o desenvolvimento do turismo rural e de base comunitária, integrando atividades agrícolas e culturais locais, promovendo o desenvolvimento econômico e a preservação das tradições.
- **Divulgação e Marketing Turístico:** Implementar uma estratégia de marketing digital para divulgar Angra dos Reis como um destino turístico diferenciado, valorizando suas particularidades históricas e naturais.

Métricas de Avaliação:

- ★ **Aumento do Fluxo Turístico:** Aumentar em 30% o número de visitantes anuais até o final do mandato.
- ★ **Geração de Renda:** Elevar em 25% a renda gerada pelo turismo local, beneficiando as comunidades envolvidas nas atividades turísticas.
- ★ **Satisfação dos Turistas:** Alcançar 90% de satisfação entre os turistas que visitam Angra dos Reis, destacando a qualidade dos serviços e a preservação do patrimônio.





12

Cultura: Preservação e Promoção das Tradições Locais

Objetivo:

Preservar e promover o rico patrimônio cultural de Angra dos Reis, fortalecendo a identidade local e incentivando a participação comunitária.

Ações:

- **Centro de Cultura e Memória:** Criar um Centro de Cultura e Memória de Angra dos Reis, dedicado à preservação, documentação e promoção do patrimônio cultural material e imaterial da cidade.
- **Fomento às Manifestações Culturais:** Incentivar as manifestações culturais locais, como festas religiosas, danças tradicionais, e artesanato, através de apoio financeiro e logístico, garantindo sua continuidade e visibilidade.
- **Educação Cultural:** Integrar a educação cultural ao currículo escolar, promovendo o conhecimento das tradições locais entre os jovens e fortalecendo o sentimento de pertencimento.
- **Festivais e Eventos Culturais:** Organizar festivais culturais e eventos temáticos que celebrem a diversidade cultural de Angra dos Reis, atraindo visitantes e envolvendo a comunidade.
- **Parcerias e Financiamento:** Estabelecer parcerias com instituições culturais e privadas para o financiamento e apoio a projetos culturais, garantindo a sustentabilidade das iniciativas locais.

Métricas de Avaliação:

- ★ **Participação em Eventos Culturais:** Aumentar em 50% a participação da comunidade em eventos culturais até o segundo ano de governo.
- ★ **Preservação do Patrimônio:** Garantir a conservação e restauração de 100% dos casarios históricos e ruínas sob responsabilidade municipal até o final do mandato.
- ★ **Engajamento Educacional:** Integrar 80% das escolas municipais em projetos de educação cultural até o segundo ano de governo.

Causa Animal: Proteção e Bem-Estar

Objetivo:

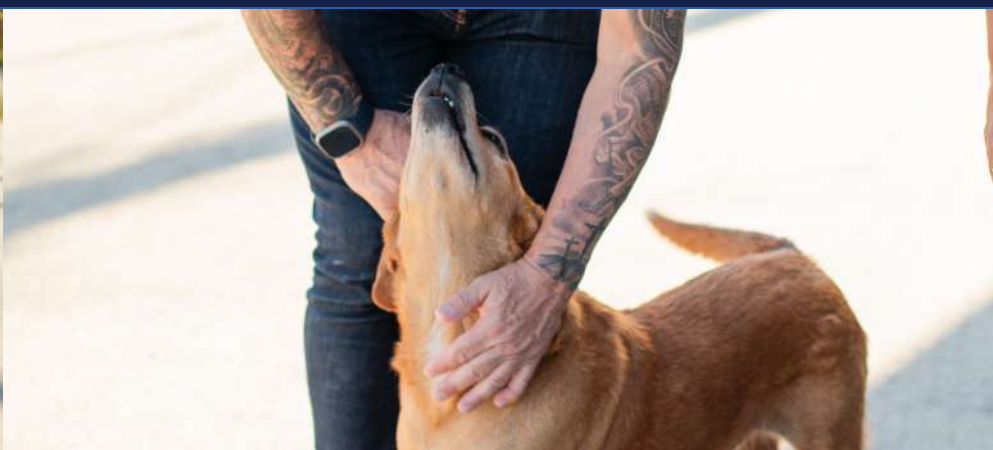
Garantir a proteção e o bem-estar dos animais, promovendo a saúde animal e a conscientização sobre a importância do cuidado com os animais.

Ações:

- **Hospital Público Veterinário:** Criar um hospital público veterinário para fornecer atendimento médico gratuito aos animais, incluindo emergências, cirurgias e tratamentos especializados.
- **Programa de Vacinação Gratuita:** Implementar um programa completo de vacinação gratuita para animais de pequeno, médio e grande porte, abrangendo todas as regiões do município.
- **Unidades de Castração nos Distritos:** Estabelecer unidades móveis de castração em todos os distritos.
- **Abrigos Públicos Temporários:** Criar abrigos públicos temporários para animais abandonados ou em situação de risco, oferecendo cuidados até que sejam adotados.
- **Programa de Incentivo à Adoção:** Desenvolver um programa de incentivo à adoção responsável, incluindo campanhas de conscientização, eventos de adoção e parcerias com ONGs de proteção animal.
- **Apoio e Financiamento:** Criar um fundo municipal de apoio aos protetores e ONGs em que programas de subsídios são oferecidos para apoiar iniciativas de bem-estar animal, incluindo cuidados veterinários e educação comunitária.

Métricas de Avaliação:

- ★ **Hospital Veterinário:** Inauguração do hospital veterinário no segundo ano do governo, com plena capacidade de operação.
- ★ **Vacinação de Animais:** Vacinar 90% da população de animais até o final do mandato.
- ★ **Adoção de Animais:** Garantir a adoção responsável de todos os animais resgatados até o final do mandato.



CONCLUSÃO

Este plano de governo representa um compromisso sério com as necessidades dos moradores de Angra dos Reis, com foco na inclusão, transparência, sustentabilidade, e valorização do patrimônio local. As propostas, acompanhadas de métricas claras de avaliação, garantem a viabilidade das ações e permitem um monitoramento contínuo para assegurar que os objetivos sejam alcançados. Estamos determinados a construir uma cidade mais justa, segura e próspera para todos, onde cada ação do governo será voltada exclusivamente para os habitantes locais. Angra dos Reis, com seu rico patrimônio cultural e natural, merece um futuro brilhante, e juntos vamos construir esse caminho.

Essa versão final do plano de governo inclui todas as áreas essenciais para o desenvolvimento de Angra dos Reis, com um forte foco em inclusão social, sustentabilidade, desenvolvimento econômico, turismo e cultura. As ações propostas refletem um compromisso com a preservação e promoção do patrimônio histórico e cultural da cidade, garantindo um futuro próspero e inclusivo para todos os seus habitantes.

