

PLANO DE GOVERNO

2025/2028

UNIÃO DO BEM

FEDERAÇÃO BRASIL DA ESPERANÇA (PV, PC do B, PT), PRTB, MDB, PDT, AVANTE, PSB.

Prefeita | MAGDALA FURTADO

Vice-Prefeito | LÉO MENDES

PLANO DE GOVERNO

2025/2028

Prefeita: **Magdala Furtado**

Vice-prefeito: **Léo Mendes**

Coligação: **UNIÃO DO BEM**

Partidos: **FEDERAÇÃO BRASIL DA ESPERANÇA (PV PC do B PT) PRTB, MDB,PDT,AVANTE, PSB.**

"A prosperidade ou a ruína de um
estado depende da **MORALIDADE**
de seus governantes"

[Thomas More]

Cabo Frio | Agosto de 2024

DEVERES E RESPONSABILIDADES DE UM GOVERNO

Governar utilizando os recursos de receita própria e as de transferências institucionais dos governos federal e estadual, com responsabilidade e competência que além de nosso dever é um LEGADO.

Na área pública, nada se pode fazer sem o respaldo legal. É urgente ajustar os procedimentos Administrativos com olhar na eficiência, na legalidade, na participação e na satisfação da população. Não basta, todavia, fazer por fazer; é necessário fazer e atingir o objetivo maior, que é a satisfação das necessidades e o bem-estar de nossa gente.

Para alcançar objetivos e atingir metas que estejam próximas das demandas apresentadas pela sociedade é indispensável que o gestor público tenha um plano. Neste sentido, apresentamos o Plano de Ordenança e Desenvolvimento Econômico de Cabo Frio (PODE). O nome escolhido é bem apropriado pois

traduzir essencialmente o que todos os cidadãos de bem sabem: Cabo Frio PODE mais.

Ao longo destes anos, verificamos que a maldição dos royalties do petróleo tomou conta das administrações e fez com que maus gestores usassem os recursos financeiros não como administradores, mas gastadores, promotores de festas e eventos grandiosos, agindo de maneira pouco criteriosa, esquecendo de preparar a cidade para momentos críticos que já nos afetam coletivamente. A riqueza do petróleo não resultou em grandeza de gestão e não fomentou o desenvolvimento estrutural.

A principal obra não foi feita, como alavancar a cidade institucionalmente atraindo empresas, investimentos, preparando nossos jovens com ensino de qualidade. Esta é a principal obra: dar oportunidades ao povo e inserir o cidadão na vida financeira municipal com ações governamentais que possam gerar autonomia nas famílias cabo-frienses.

Tão urgente quanto projetar a Cabo Frio que todos desejam e merecem é agir com prudência e com propostas que levem a ações concretas e fixadas em objetivos e metas realizáveis a curto e médio prazos.

Não se pode afastar, de início, os efeitos das últimas e recentes administrações, que trilharam caminhos distantes do desenvolvimento socioeconômico,

Apresentamos um Plano de Governo capaz de reestruturar e resolver muitos dos problemas do município. Assim, com planejamento, gestão profissional eficiente e o engajamento de todos, com o implemento das mudanças necessárias na administração pública, o município de Cabo Frio voltará a crescer, atrairá investimentos e retomará seu lugar de destaque nos cenários econômicos estadual e nacional.

A essência da proposta é colocar Cabo Frio no rumo do progresso. E isso a gente vai alcançar com honestidade e muito trabalho.

| PLANO DE DESENVOLVIMENTO

Um plano de desenvolvimento, em uma cidade com os níveis de desigualdade como Cabo Frio, deve ter como diretriz criar as condições para a promoção da justiça social, deve ser pautado pela indispensável reparação das dívidas históricas com o próprio povo.

Para superar o subdesenvolvimento e a dependência dos royalties e das transferências de recursos federais, não basta o crescimento econômico. É necessário um crescimento sustentável. É preciso gerar oportunidades menos desiguais e, ao mesmo tempo, dinamizar o mercado interno incentivando a instalação de empresas de variados portes, apoiando o empreendedorismo e o desburocratizando os processos que precedem o funcionamento de novos estabelecimentos comerciais.

Entendemos que o protagonismo do cidadão, respeitada sua individualidade, reflete nas boas práticas da administração pública, uma vez que o gestor precisa, de maneira ampla e irrestrita, atuar no âmbito da coletividade, sendo representante e não substituto do que vem demandado pela sociedade. Neste sentido, este Plano de Governo tem quatro pontos fundamentais e estratégicos:

| CIDADE CIDADÃ

É voltado aos serviços públicos de qualidade e direitos sociais, sob responsabilidade do poder municipal, constantes na constituição de 1988.

| CIDADE ECONÔMICA

É voltado ao ambiente econômico. Captação de investimentos públicos, investimentos privados, parcerias público-privadas (PPPs) e atração de empresas para Zonas especiais de Desenvolvimento (ZEDs) e para as áreas de Turismo Receptivo e Corporativo.

| CIDADE ESTRUTURADA

É voltado para a estruturação urbana, infraestrutura, mobilidade, sustentabilidade e segurança.

| CIDADE TRANSPARENTE

É voltada especificamente ao aperfeiçoamento institucional, aos mecanismos de controle e participação dos cidadãos nas decisões do governo municipal.

- Criar um sistema de marcação eletrônica de consultas integrado ao prontuário eletrônico.
- Informatizar e integrar todo o sistema de Saúde Municipal.
- Fortalecer o sistema de agentes comunitários de saúde como base do atendimento preventivo de saúde, levando-os a todos os bairros mais necessitados, garantindo a estrutura adequada para melhorar o trabalho realizado.
- Aumentar o número de atendimentos por especialidades médicas na rede municipal.
- Ampliar as equipes de visitação domésticas para atender aos que não podem se locomover (Saúde da Família)
- Concluir obras da área de Saúde que estão abandonadas.
- Fomentar o Consórcio para um Hospital de Referência na região.
- Classificar a cidade por zonas de atendimento.
- Implantar 40 equipes de Estratégia de Saúde da Família (ESF), priorizando as regiões mais vulneráveis.
- Compor as equipes de Saúde da Família com médico, dentista, enfermeiro, técnico de enfermagem, auxiliar de dentista e agentes comunitários de saúde.
- Reestruturar os CAPS modelo 3 (Centro de Atenção Psicossocial) normal e álcool e drogas (Tamoios e Cabo Frio)
- Criar o complexo de saúde de Tamoios, que consistirá em um centro ambulatorial onde ficarão concentrados exames das mais variadas especialidades, além de fisioterapia, saúde da mulher e ortopedia.

2 | Educação

- Aplicar programa de manutenção permanente das escolas, com ações preventivas e de rotina, mantendo a estrutura física adequada.
- Realizar obras de acessibilidade nas escolas para garantir a inclusão das crianças com deficiência .
- Climatizar as unidades escolares
- Garantir que todas as escolas tenham acesso à internet e que todos os alunos possam acessar as ferramentas online em casa ou na escola.
- Estabelecer reforço escolar online com foco no ENEM e Pré-Vestibular social.
- Criar a Biblioteca Municipal de Tamoios.
- Ampliar o Programa da Merenda Escolar, com a atuação de nutricionista e reimplantar o Programa da Compra Solidaria.
- Estabelecer convênios com instituições de ensino superior para oferecer aos professores de rede municipal cursos regulares de capacitação, aperfeiçoamento e qualificação profissional continuada.
- Instituir na rede pública o IQE – Índice de Qualidade de ensino, a ser desenvolvido e implantado para aferir o rendimento escolar.
- Revisar e regulamentar o sistema de Transporte Escolar com o objetivo de ampliar e melhorar os serviços.
- Implantar o programa de transporte gratuito de alunos universitários do Distrito de Tamoios para as universidades na sede do município.
- Articular as políticas públicas da Educação de Jovens e Adultos com as de geração de empregos.
- Promover políticas públicas de inclusão, propiciando o acesso e permanências dos alunos através de atendimento específico nas salas de recursos multifuncionais e em centros especializados.
- Ampliar e fortalecer o Núcleo de Formação Continuada para professores e demais psicológico na escola.

3 | Cultura

- Definir calendário fixo de eventos, valorizando os artistas locais.
- Realizar programas culturais nas praças e escolas públicas municipais.
- Criação do Polo Audiovisual.
- Implementar o Plano Municipal de Cultura, valorizando as câmaras setoriais.
- Classificar a cidade por zonas de atuação cultural.
- Criar o Centro de Cultura Campos Novos.
- Proporcionar Cursos de Música e Teatro no âmbito das unidades escolares.
- Criar Festivais da Cultura em vários pontos do município.
- Propiciar a acessibilidade aos prédios e locais históricos.
- Apoiar e potencializar o artesanato municipal.
- Realizar o primeiro Seminário do Circuito Mestres Sabedores da Cultura Popular e Pesqueira, visando a criação do turismo de base comunitária.
- Implementar equipamentos comunitários destinados à área cultural e encaminhar legislação de incentivo ao desenvolvimento das atividades culturais.
- Reestruturar as unidades Culturais da cidade (Teatro, Charitas, Biblioteca Pública Municipal, Morada do Samba, Sala Chico Tabibuia, Centro Cultural Anderson Gigabyte).
- Fortalecer o Programa Municipal de Editais de Fomento e Difusão Cultural (PROEDI).

4 | Esporte

- Reformar os ginásios e as praças públicas em regime de mutirão.
- Promover eventos esportivos nos ginásios e praças esportivas.
- Realizar eventos nacionais e internacionais de esportes terrestres (Ciclismo e corrida de rua) e Aquáticos (Surf, Canoa Havaiana, Kitesurf, Windsurf).
- Incentivar e apoiar atletas locais.
- Reformar e estruturar as academias nas praças.

- Criar eventos de pesca esportiva (oceânica e de praia), respeitando o período de defeso.
- Mapear os diversos esportes já praticados em Cabo Frio, apoiá-los e criar eventos e competições.
- Criar uma estrutura no município de Cabo Frio que estimule o desenvolvimento de projetos e programas de esportes e lazer nos segmentos de mar, praia e vento, dentro da estratégia de Desenvolvimento Sustentável no uso do Meio Ambiente.
- Buscar parcerias para a criação de programas de esportes do mar (vela, surf, kitesurf e pesca desportiva), com a disponibilização de instalações e cessão de profissionais para coordenação.
- Implantar Centros Municipais de Esportes, Lazer, Cultura e Cidadania nas escolas.

5 | **Assistência Social e Direitos Humanos**

- Criar e estruturar a Secretaria de Assistência Social e Direitos Humanos – Agregar à Assistência Social a execução de todas políticas públicas de Direitos Humanos (Idoso, Criança e Adolescente e Direitos Humanos) Já previstas na Política Nacional de Assistência Social, gerando uma única Secretaria, com Coordenarias-Gerais específicas.
- Articular junto à política habitacional municipal a discussão e elaboração do plano municipal de habitação de interesse social para projetos habitacionais, com captação de recursos federais ou não, no atendimento ao público mais vulnerável;
- Fortalecer as políticas públicas com aquisição de sedes próprias, segundo normativas nacionais, para os equipamentos (mulher, conselhos e outros...);
- Criação de uma Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico para a gestão mais eficiente e eficaz da aplicação da Moeda Itajuru, assim como outros programas de transferência de renda já existentes, como exemplo o Jovem em Construção, ou programas a serem criados;
- Garantir o atendimento Integrado:
 - Priorizar a integração dos serviços socioassistenciais com outras políticas públicas, como saúde, educação e habitação. Isso garante uma abordagem mais abrangente e eficaz para atender às necessidades da população e fortalece a Assistência Social como política articuladora.
 - Mapear todas as forças econômicas, políticas e sociais e realizar parcerias para sanar os problemas e promover o desenvolvimento do município.
- Realizar Diagnóstico Socio territorial: Com uma análise detalhada das necessidades e desafios enfrentados pela população local. Isso inclui mapear a rede, identificar áreas e grupos vulneráveis, demandas por serviços e recursos disponíveis;
- Realizar levantamento de bens patrimoniais: Diagnóstico material e estrutural cadastrados nos Fundos Municipais ligados à Assistência Social;

- Expandir a Rede Socioassistencial (partindo dos diagnósticos):

- _ Ampliar e fortalecer os Centros de Referência de Assistência Social (CRAS) – ampliação e melhoria das instalações;

- _ Fomentar ações itinerantes em áreas sem cobertura e mais afastadas dos centros urbanos;

- _ Potencializar equipes volantes;

- _ Ampliar e fortalecer os Centros de Referência Especializados de Assistência Social (CREAS) e criar uma nova unidade no Segundo Distrito;

- _ Incluir a abertura de novas unidades, melhoria das instalações e capacitação de equipes.

- Fortalecer o SUAS: O Sistema Único de Assistência Social (SUAS) é fundamental. Fortalecer a estrutura do SUAS, capacitando profissionais e garantindo o acesso da população aos benefícios e serviços;
- Desenvolver a inclusão produtiva: através de programas que promovam a geração de renda e a autonomia das famílias em situação de vulnerabilidade. Isso pode incluir capacitação profissional, microcrédito e apoio ao empreendedorismo;
- Priorizar estratégias de Prevenção e Enfrentamento à Violência: para prevenir e combater a violência doméstica, o abuso infantil e outras formas de violência. Isso envolve parcerias com outras instituições e campanhas de conscientização;
- Criar dispositivos de apoio à População em Situação de Rua: criação de políticas específicas para atender às necessidades dessa população:
 - ✓ Realizar diagnóstico;
 - ✓ Criar plano de intervenção e atendimento a esse público:
 - Potencializar equipes de abordagem e atendimento com recursos destinados a esse fim.
 -
- Criar sede para os Conselhos Municipais – a fim de garantir autonomia e respeitar as normativas nacionais;
- Segurança alimentar – criação/implantação/otimização do sistema de segurança alimentar e nutricional;
- Otimizar o orçamento para a execução dos serviços –
- Ampliação e melhoria da frota de transportes, a fim de atender à execução dos serviços em sua totalidade;

- Fortalecimento da participação do município nos espaços de discussão e pactuação junto ao Estado e Governo Federal;
- Atualização anual do Plano Municipal de Assistência Social (PMAS).
- **PARA OS TRABALHADORES DO SUAS:**
 - Capacitação e Treinamento continuados/Educação Permanente e Gestão do Trabalho: Investir em capacitação contínua para os profissionais da área, incluindo cursos, workshops e atualizações sobre políticas e práticas sociais;
 - Avaliação de Desempenho: Implementar um sistema de avaliação de desempenho para monitorar o trabalho dos colaboradores. Isso ajuda a identificar pontos fortes e áreas de melhoria;
 - Concurso Público – efetivar a concursos públicos, a fim de garantir a referência dos trabalhadores nos serviços e preservação da memória.
 - Plano de Carreira: Criar um plano de carreira para os servidores da Assistência Social, adequando à NOB-RH-SUAS. Isso motiva os profissionais e permite o desenvolvimento dentro da instituição;
 - Política de Valorização: Reconhecer e valorizar o trabalho dos profissionais. Isso pode ser feito por meio de premiações, elogios públicos e benefícios adicionais;
 - Saúde Mental e Bem-Estar: Priorizar a saúde mental dos colaboradores, oferecendo suporte psicológico, pausas adequadas e um ambiente de trabalho saudável;
 - Comunicação Interna: Estabelecer canais eficientes de comunicação interna. Isso facilita a troca de informações entre os profissionais e melhora a coordenação das atividades;
 - Equipe Multidisciplinar: Valorizar a diversidade de habilidades e formações. Ter uma equipe multidisciplinar enriquece o trabalho e permite abordagens mais completas.

6 | Criança e Adolescente

- Promover atividades socioeducativas, culturais e esportivas tendo como foco a unidade familiar e cidadã.
- Buscar recursos junto aos governos Estadual e Federal para ampliar a oferta de auxílios a crianças e adolescentes, principalmente as que estão em situação de vulnerabilidade social.
- Fortalecer os programas já existentes que visam formas de coibir a violência, negligência, abuso, maus tratos, exploração e crueldade em relação às crianças e aos adolescentes.
- Fortalecer os Conselhos Tutelares e suas atuações.

7 | **Habitação**

- Buscar apoio Federal e Estadual para diminuir o déficit habitacional.
- Implantar um Plano Municipal de ajuda aos sem moradia.
- Mapear as áreas devolutas no Município.
- Identificar os loteamentos, terrenos e moradias para possível regularização.

8 | **Causa Animal**

- Modernizar e manter de forma eficiente e responsável o Abrigo de Animais abandonados, promovendo constantemente Feiras de Adoção e divulgação da importância do cuidado responsável com seu animal de estimação.
- Criar um programa de denúncia contra violência aos animais.
- Incentivar e apoiar ONGs e instituições protetoras de animais.
- Apoiar e estimular o trabalho dos protetores de animais no recolhimento, tratamento e adoção dos animais.
- Implantar o Centro de Castração Animal com um veículo adaptado para resgate.

| **Cidade Econômica**

1 | **Polos Comerciais e Empresariais**

- Implantar o Centro de Informações e Análises Socioeconômicas da Região dos Lagos para avaliar o processo de aceitação dos negócios e produtos dos nossos empresários.
- Criar um Portal de Comércio Eletrônico para os produtos e serviços de Cabo Frio.

- Estabelecer programa de incentivo aos microempreendedores individuais (MEIs) gerando oportunidade de prestação de serviços na Administração Pública em projetos que contemplem pedreiro, eletricitista, bombeiro hidráulico, etc).
- Atuar junto ao governo do Estado na instalação de dois Polos da FAETEC: Tamoios e Grande Jardim.
- Apoiar as pequenas e médias empresas, favorecendo sua competitividade no mercado com linhas de crédito.
- Estabelecer programa de incentivo a Startups e Incubação de Negócios.

2 | **Turismo**

- Adaptar parte dos galpões da Morada do Samba, em parceria público-privada, transformando-os no Centro de Eventos de Feiras.
- Consolidar a Bandeira Azul na Praia do Peró.
- Revitalizar a identidade turística de preservação do patrimônio e dos costumes da população.
- Incentivar o Turismo Religioso
- Incentivar o Turismo Náutico.
- Resgatar o Projeto Selo de Qualidade do Turismo
- Consolidar Cabo Frio como uma das principais arenas esportivas de eventos outdoor.
- Oferecer incentivos para instalações de cursos de vela e atividades náuticas.

3 | **Agricultura e Pesca**

- Reestruturar toda área da Fazenda Campos Novos
- Implantar o Programa de Extensão Rural (assistência técnica e distribuição de sementes) de acordo com a aptidão de cada produtor.
- Cadastrar os agricultores familiares e apoiá-los tecnicamente e na logística de transporte dos gêneros alimentícios.
- Incentivar a instalação de fábrica de beneficiamento de pescados.

| Cidade Estruturada

1 | Gestão Pública

- Garantir a participação popular nas políticas públicas, fortalecendo Conselhos, Conferências e Órgãos de Fiscalização e controle.
- Modernizar os sistemas de impostos, de modo especial IPTU e ISS.
- Instituir o Governo Itinerante para melhor assistir os cidadãos nos seus anseios.

2 | Saneamento Básico e Meio Ambiente

- Buscar recurso federal e estadual para pavimentação de vias.
- Estruturar equipes de manutenção e conservação das ruas pavimentadas
- Implantar a coleta seletiva de resíduos sólidos
- Criar uma engenharia de trânsito com projetos que gerem melhoria no fluxo de veículos, bicicletas e pessoas.
- Criar coleta seletiva de lixo
- Fiscalizar as áreas de proteção ambiental e apoiar as instituições de pesquisas ambientais.
- Fazer campanha de sacolas biodegradáveis

3 | Mobilidade e Acessibilidade

- Reestruturação das Linhas de Ônibus: Realizar um estudo para otimizar as rotas de ônibus, garantindo maior cobertura e frequência, especialmente em bairros mais distantes e áreas de grande fluxo turístico, respeitando o devido equilíbrio econômico-financeiro do contrato de concessão.

- **Integração Tarifária:** Implementar um sistema de integração tarifária, permitindo que os cidadãos usem diferentes meios de transporte (ônibus, bicicletas públicas, etc.) com um único bilhete.
- **Manter o Cartão Dignidade:** Para garantir a modicidade tarifária para os usuários e a manutenção do maior programa de distribuição de renda do município.
- **Infraestrutura para Mobilidade Ativa**
 -
 - **Ciclovias e Ciclofaixas:** Expandir e interligar a rede de ciclovias e ciclofaixas, incentivando o uso da bicicleta como meio de transporte seguro e sustentável.
 - **Estacionamentos de Bicicletas:** Criar mais estacionamentos de bicicletas em pontos estratégicos, como centros comerciais, escolas e estações de transporte público.
- **Calçadas Acessíveis:** Revitalizar as calçadas da cidade para que sejam acessíveis a todos, incluindo pessoas com mobilidade reduzida. Esta ação deve ser realizada de maneira paulatina e deve ser encarada como um desafio para o desenvolvimento da mobilidade urbana em nossa cidade.
- **Modernização e Inovação**
 - **Revisão do Plano de Mobilidade:** Revisar e atualizar o Plano de Mobilidade.
 - **Semáforos Inteligentes:** Implementar semáforos inteligentes que ajustam o tempo de acordo com o fluxo de veículos e pedestres, reduzindo congestionamentos e melhorando a fluidez do trânsito.
 - **Informação sobre o Transporte Público:** melhorar o aplicativo utilizado no sistema de transporte coletivo municipal para que integre todas as informações sobre transporte público, horários, e roteiros.
 - **Estacionamento Digital:** Modernizar o sistema de estacionamento rotativo, ampliando a segurança e organização nas áreas do comércio urbano e turísticas.
- **Acessibilidade e Inclusão**
 - **Programa Transporte Acessível:** Criação de uma frota de veículos adaptados para pessoas com deficiência, com sistema de agendamento, garantindo que todos tenham acesso ao transporte público.
 - **Educação para o Trânsito e Mobilidade:** Implementar campanhas educativas nas escolas e nas comunidades, ressaltando a importância da mobilidade na vida da cidade, a necessidade de respeitar às regras de trânsito para administrar os conflitos urbanos e dar segurança para todos os usuários das vias.

- Rotas Turísticas: Criar rotas de transporte público que conectem os principais pontos turísticos da cidade, facilitando o acesso dos visitantes e aliviando o trânsito nas áreas mais movimentadas.
- Transporte aquaviário: Dinamizar o transporte aquaviário em áreas estratégicas da cidade, buscando integrá-las ao sistema de transporte público.

| Cidade Transparente

1 | Portal da Transparência

- Realizar concursos públicos para a Ouvidoria e a controladoria do município
- Remodelar o Portal da Transparência para que fique mais simples e objetivo.
- Criar Informativo Municipal através das redes sociais
- Remodelar o diário Oficial do Município.

2 | Ouvidoria Municipal

- Criar e organizar um ouvidoria por segmentos, com atendimentos por telefone e por e-mail.
- Criar um aplicativo de reclamação/ouvidoria

3 | Administração Pública

- Instalar o programa de melhores práticas em Administração Pública
- Estabelecer convênios para Capacitação Funcional Continuada na Administração Pública
- Inclusão digital em todos os níveis da administração Pública

| CONCLUSÃO:

Os desafios da gestão pública são constantes e o momento da administração pública municipal de Cabo Frio os tornam maiores, mas não intransponíveis. Estamos cientes do compromisso que assumimos com todos os cidadãos Cabo-Frienses e certos de que temos que continuar focados numa gestão séria e que venha acrescentar inovações e quebra de paradigmas seja na Saúde, Educação, Assistência Social, Economia, Turismo e Segurança para garantirmos uma cidade boa para se morar, boa para receber visitantes e boa para criar nossos filhos.

Pedimos a Deus o discernimento e a coragem para fazer o melhor para todos que moram em nosso município e solicitamos o engajamento de toda a sociedade – servidores públicos e pessoas de bem – e em especial aos vereadores, para que juntos possamos minimizar e extinguir os problemas do nosso município. Nosso plano de governo contempla quatro eixos fundamentais e preserva a singularidade de vida humana, evidencia a importância de uma postura coletiva e traz essencialmente o respeito e a dimensão do compromisso que temos com o município e com as famílias cabo-frienses.