

PROPOSTA DE GOVERNO – COLIGAÇÃO RIBEIRÃO MERECE MAIS

CANDIDATURAS DE KARINA PAIVA PARA PREFEITA E ITAMAR BARCELOS PARA VICE-PREFEITO – ELEIÇÕES MUNICIPAIS 2024 – RIBEIRÃO/PERNAMBUCO

EDUCAÇÃO

1. VALORIZAÇÃO DOS PROFESSORES MUNICIPAIS:

Programa de Formação Continuada para o Quadro dos Professores do Município – Efetivos e Contratados;

Criar uma Comissão de Professores Municipais e Especialistas na área para debater e construir uma Proposta de Reformulação do PCC – Plano de Cargos e Carreira do Magistério Municipal, buscando, entre outras, corrigir as distorções no que se refere a carga horária dos Docentes e criação de uma Gratificação para o Exercício do Magistério;

Padronizar o modelo dos fardamentos dos Professores Municipais e demais trabalhadores da Rede de Educação Municipal, que deverão ser fornecidos pela Secretaria Municipal de Educação;

Elaborar um Calendário de Pagamentos dos Professores e dos demais trabalhadores da Educação, buscando realizar os pagamentos dos servidores até o dia 30 de cada mês;

Garantir a opção de recebimento do vale transporte para todos trabalhadores em Educação;

Reajustar os salários de todos trabalhadores em Educação no percentual mínimo definido pelo MEC na base e respeitando a repercussão na Carreira;

Encaminhar para a Câmara Municipal, Projeto de Lei que garanta, anualmente, o Bônus Educador ao Trabalhador em Educação no mês de outubro;

Agilizar o pagamento das pendências (contestações) dos precatórios do FUNDEF para os trabalhadores em Educação, garantindo a transparência e divulgação de todos os atos do processo;

Realizar concurso público para todos os cargos da Educação, inclusive interprete de Libras e Brailistas, e em especial, os do GOAAM (Grupo Ocupacional de Apoio Administrativo ao Magistério) com convocação imediata;

Reajustar as gratificações e demais direitos dos trabalhadores em Educação, na data base;

Garantir auxílio alimentação para os trabalhadores em Educação;

Garantir recursos para os trabalhadores em Educação investirem na compra de livros na Bienal de Pernambuco;

Garantir aos professores que solicitarem afastamento para curso de especialização, mestrado e/ou doutorado, o deferimento com celeridade das liberações, bem como adotar política de incentivo aos referidos cursos;

Concluir, imediatamente, o acordo dos descontos indevidos sobre 1/3 de férias e pagamento dos valores devidos;

Abonar falta mediante comprovação de declaração expedida pelo Sindicato dos Professores da Rede Pública Municipal de Ribeirão-SINDPRORI, a todos trabalhadores em Educação que comparecerem às assembleias, congressos, conferências, seminários, plenárias, cursos de formação, simpósio, entre outros, convocados pelo mesmo, garantindo o turno subsequente quando a assembleia for de caráter ordinário;

Abonar falta, mediante comprovação de declaração expedida por outra instituição ou rede de ensino, a todos trabalhadores em Educação do quadro efetivo, que comparecerem a congressos, conferências, seminários, cursos de formação, simpósio, entre outros;

Garantir segurança nas Unidades Educacionais e formação sobre mediação de conflitos para os trabalhadores em Educação;

Garantir respostas aos requerimentos acompanhados dos pareceres que embasam as referidas respostas, sem a necessidade de um 2º requerimento do(a) trabalhador(a) em Educação;

Promover uma política de formação continuada para os trabalhadores em Educação readaptados, de forma que essa jornada seja deduzida da jornada de trabalho na Unidade Educacional; E que seja regulamentado as funções dos Trabalhadores em Educação Readaptados;

Garantir o ingresso nas funções técnico-administrativas pedagógicas (Supervisor Escolar, Coordenador Educacional, Inspetor Escolar e Planejador Educacional) por meio de Processo de Seleção Interna e consulta a comunidade;

Garantir ao trabalhador em Educação, o enquadramento no Plano de Cargo e Carreira e Vencimentos ao ingressar na carreira, de acordo com a titulação.

2. REFORMA GERAL NAS ESCOLAS MUNICIPAIS:

Implantar Política Pública de construção, ampliação, reforma, manutenção e acessibilidade da estrutura física das unidades escolares, com quadras poliesportivas cobertas, ampliação de salas de recursos multifuncionais e colocação de ar condicionado em todas as salas;

Reforma Geral nas Escolas Municipais na sede do município, nos Distritos e na Zona Rural, buscando transformar os espaços físicos das escolas, em ambientes mais ventilados, seguros e prazerosos para os alunos e os Profissionais que ali prestam serviços;

Reforma e aquisição de moveis – carteiras, birôs, mesas, cadeiras – para reorganização das salas de aulas e demais ambientes da Escola, bem como a reorganização das Cozinhas de todas as Escolas da Rede Municipal;

Aquisição de Computadores, Impressoras, Televisores, Câmaras, Retroprojetores e demais equipamentos tecnológicos possibilitando melhores condições de trabalhos para os alunos e Professores;

Aquisição de Sistemas de Ar Condicionados para as principais Escolas da Sede do Município e Ventiladores para as salas de aulas para as demais Escolas das Comunidades, Distritos e Zona Rural;

Garantir e/ou ampliar as bibliotecas/salas de leituras em todas as unidades escolares com acervo de qualidade, inclusive digital;

Garantir estrutura para vivência de projetos pedagógicos externos para as unidades educacionais.

3. PROGRAMA PARA A EDUCAÇÃO INFANTIL

Implantar uma Ala de Educação Infantil nas principais Escolas da Rede Municipal;

Estabelecer um Projeto de Formação Continuada Permanente para os Professores do Programa de Educação Infantil;

Criar o Centro Especializado em Educação Infantil, na sede do nosso município, proporcionando às famílias do Ribeirão, uma Escola exclusiva para trabalhar com as crianças do ensino infantil.

4. DISTRIBUIÇÃO DE FARDAMENTOS E MATERIAL ESCOLAR

Estabelecer a obrigatoriedade do Fardamento Escolar para todos os alunos das Escolas Municipais, que deverá ser distribuído gratuitamente pela Secretaria Municipal de Educação;

Distribuição gratuitamente, do Kit de Material Escolar e de Higiene, para todos os alunos das Escolas Municipais.

Garantir materiais didático-pedagógicos, esportivos, inclusive fardamento dos estudantes para a Educação Física, bem como, de expediente e limpeza em quantidade e qualidade para a rotina escolar.

5. TRANSPORTE COM SEGURANÇA E RESPONSABILIDADE

Garantir a todos os Estudantes das Comunidades, dos Distritos e da Zona Rural de nosso município, transportes gratuitos com conforto, segurança e pontualidade durante todo o período letivo;

Da mesma forma, também, garantir aos Estudantes Universitários transportes gratuitos com conforto, segurança e pontualidade, aos jovens que se deslocam para as Faculdades nos municípios de Palmares, Escada, Vitória de Santo Antão, bem como, para a Capital pernambucana.

6. PROGRAMA ESPORTE E SAÚDE NA ESCOLA

Ampliar a prática de Esportes nas Escolas Municipais, buscando restabelecer as competições nas principais modalidades esportivas entre as Escolas do nosso município;

Implantar Programa de Saúde Preventiva nas Escolas Municipais, bem como atendimento permanente de profissionais de saúde bucal, proporcionando aos jovens e adolescentes, atendimentos na área odontologia;

Garantir aos Estudantes e familiares um Ciclo de Palestras sobre Saúde Pública preventivo, durante o ano letivo.

07. MELHORANDO A QUALIDADE DO ENSINO

Promover uma Reforma Pedagógica, através de uma Comissão de Professores Municipais e Especialistas da área, com o objetivo de reavaliar os Planos de aulas, Conteúdos Programáticos

e procedimentos metodológicos, com a expressa finalidade de melhorar a qualidade do ensino e os níveis de avaliação externa, promovidos pela Secretaria Estadual de Educação e Ministério de Educação e Cultura do Governo Federal.

Garantir professor de Educação Física para as turmas de Educação Infantil e Anos Iniciais do Ensino Fundamental em todas as unidades educacionais;

Exigir a manutenção e condições de funcionamento das turmas de Educação de Jovens e Adultos/EJA, com garantia de chamada pública (busca ativa) e implementação de Política Pública pelo Governo Municipal para erradicação do analfabetismo no município;

Garantir notebook, e EPI's para execução dos trabalhos nas Unidades Educacionais. E que o trabalhador em educação, não precise devolver do notebook.

08. MERENDA ESCOLAR NOTA 10

Garantir aos Estudantes da Rede Municipal, Merenda Escolar de Qualidade;

Implantar um Cardápio de Merenda Escolar, supervisionado por um Nutricionista, e que contemple as vitaminas e nutrientes necessários ao desenvolvimento físico e intelectual de todos os alunos da rede municipal;

Determinar que a Merenda Escolar seja servida, pela manhã, na entrada dos Alunos, garantindo que todos estejam alimentados no início das aulas, e servido o lanche no horário do intervalo.

09. PRIORIDADE PARA PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS

Ampliar os trabalhos realizados pela atual Sala de Recursos, transformando o seu espaço físico no CENTRO DE ATENDIMENTO ESPECIALIZADO PARA PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAIS, promovendo uma interação entre as Secretarias Municipais de Educação, Saúde e Promoção Social, possibilitando aos jovens e adolescentes, atendimentos especializados não apenas na área de Educação, como também, atendimentos médicos, psiquiátricos, psicológicos, fonoaudiólogos, fisioterapeutas e demais especialistas na área de Saúde e acompanhamentos sistemáticos dos Profissionais da Assistência Social.

10. PROGRAMA MÃOS DADAS COM AS ESCOLAS PARCEIRAS

Regulamentar um Programa de Integração com as Escolas Parceiras do Município do Ribeirão, com Supervisão, Avaliação e Monitoramento Permanente pela Secretaria Municipal de Educação, garantindo aos Gestores, Professores, funcionários e principalmente aos Alunos,

manutenção dos espaços físicos e logísticos das Escolas, merenda escolar e sobretudo, uma Educação de Qualidade;

Garantir pontualidade nos repasses dos Recursos Financeiros, provenientes de Convênios estabelecidos entre o Município e as Escolas Parceiras.

11. EDUCAÇÃO MUNICIPAL DE TEMPO INTEGRAL

Implantar a Primeira Escola Municipal de Tempo Integral;

Constituir uma Comissão formada por Professores Municipais, Gestores e Especialistas da área, para elaboração de um estudo de viabilidade e consequentemente, um Projeto Educacional, com o objetivo de transformar os espaços físicos das Escolas Municipais Sonia Lustosa, Maria Cícera, Biblioteca Municipal e o auditório de Centro Cultural José Mariano, em um grande empreendimento educacional, implantando ali a Primeira Escola Municipal Integral do Município do Ribeirão.

SAÚDE

1. HOSPITAL MUNICIPAL DO RIBEIRÃO

Investimento na modernização das instalações do hospital da cidade, com a melhora de leitos, reforma das salas de atendimento, melhorias nas áreas de emergência, garantindo ambientes seguros, confortáveis e adequados para pacientes e profissionais;

Aquisição de novos equipamentos médicos de última geração para aprimorar a capacidade diagnóstica e terapêutica do hospital.

2. A QUALIDADE DA SAÚDE E DA PERCEPÇÃO DA POPULAÇÃO

Quanto ao atendimento em saúde: a Prefeitura Municipal deve ter clareza quanto à rede que disponibilizará em seu território e aquela que será suprida mediante o transporte fora do domicílio, sopesando alguns fatores neste processo de definição. Capacidade financeira do ente municipal de fornecer o serviço no território, número de cidadãos atingidos pelo serviço, nível de desconforto causado pela especialidade médica são fatores essenciais de serem pensados na estruturação da rede de saúde municipal, que contribui para a aproximação daquilo que é prestado à percepção da população local sobre a qualidade de atendimento do mesmo.

3. AMPLIAR O ATENDIMENTO DE UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE

Ampliar o horário de atendimento de Unidades Básicas de Saúde (UBS), com um terceiro turno, nas UBS, Vila Rica, Canavial.

4. CRIAR O PROGRAMA SÁBADO TEM SAÚDE

Criar o Programa Sábado Tem Saúde, a ser desenvolvido junto com as Unidades de Saúde levando serviços especializados com mutirão para redução de tempo de espera para acesso aos serviços. Mutirão para acabar com os exames de alta e média e alta complexidade, realizando mutirões periódicos para consultas e cirurgias eletivas.

5. PROGRAMA DE ENTREGA DE MEDICAMENTO EM CASA.

Implantar um Programa que priorize o cidadão e a cidadã do município que tenham dificuldades de se locomover, para que essas pessoas sejam atendidas sem precisarem sair de suas casas.

6. ESTRUTURAR A REGULAÇÃO MUNICIPAL DE TODOS OS EXAMES

Estruturar a Regulação Municipal, com o controle de todos os exames de Média e Alta Complexidade, e consultas especializadas.

7. CRIAR COMITÊ INTEGRADO ANTIDROGAS

Criar programa integrado de atendimento aos dependentes e família de álcool e de outras drogas, que envolva atenção na área da saúde, educação, formação profissional, assistência jurídica e parceria com o terceiro setor como as comunidades terapêuticas.

8. CRIAR O PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS DOS SERVIDORES

Criar o Plano de cargos e salários dos servidores públicos da área da saúde com permanente capacitação.

9. CRIAR CONVÊNIO COM CLINICAS ESPECIALIZADAS.

Estabelecer Convênios com várias clínicas especializadas nas diversas áreas de Saúde para possibilitar os atendimentos as pessoas necessitadas do nosso município.

10. CONSTRUIR ESPAÇO PARA FISIOTERAPIA.

Implantar um Centro Especializado em Fisioterapia no município do Ribeirão com toda estrutura necessária para atendimento de pessoas com necessidades nessa área.

11. MANTER OS PROGRAMAS DA PREFEITURA BEM AVALIADOS

Manter os programas da prefeitura que são bem avaliados e fortalecer a parceria com o Ministério da Saúde. - Reestruturar do Centro de Especialidades Odontológicas, ampliando o atendimento também para casos mais complexos. Implantação do Programa Saúde do Trabalhador, com a visita das equipes de profissionais da saúde nas Empresas do Município, durante o horário de trabalho, diminuindo filas nos atendimentos dos Postos de Saúde e prevenindo todo o tipo de doenças.

12. SOBRE A CAUSA ANIMAL

Implantação de uma clínica veterinária pública para atender os animais que precisarem, garantindo acesso a serviços veterinários essenciais, como consultas, vacinas, exames, castrações e emergências.

INFRAESTRUTURA

1. PAVIMENTAÇÃO E ASFALTO

Pavimentação e asfalto de todas as ruas do centro da cidade e calçamento e saneamento básico nas ruas dos diversos bairros e distritos que compõem o nosso município, além das novas vias com drenagem, passeios e iluminação.

2. MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE HABITAÇÃO

Promover melhoria das condições de habitação das famílias que hoje moram nas Comunidades periféricas e ribeirinhas, em situação de vulnerabilidade por meio do Projeto Morar Melhor.

3. MUROS DE ARRIMOS

Criar um Programa Permanente de Estudos e elaboração de projetos específicos para as Comunidades que habitam em localidades com riscos de desabamento de barreiras, para, através de emendas parlamentares estaduais e federais, além dos recursos próprios coloquem em práticas, a política pública de implantação de muros de contenção, para que em quatro anos tenhamos diminuídos expressivamente os riscos de tragédias nessas áreas.

4. PROGRAMA A PRAÇA É NOSSA

Reforma e recuperação de todas as Praças Públicas do nosso município, bem como zelar pelos cuidados com as árvores no centro da cidade, modernização da iluminação pública e estabelecer um Sistema de Segurança Comunitária possibilitando que os moradores possam melhor utilizar os espaços públicos.

5. MERCADOS PÚBLICOS

Reforma geral dos Mercados Públicos do Centro e dos Distritos, principalmente os Mercados de Farinha e o Mercado da Carne, uma vez que são prédios históricos e a muito, estão abandonados, impossibilitando inclusive a utilização por parte dos Comerciantes que estão estabelecidos nesses espaços comerciais, e principalmente a população que precisam fazer as suas compras com segurança, conforto e higiene.

6. LIMPEZA URBANA

Manter uma política permanente de limpeza urbana no centro, nas diversas Comunidades e nos Distritos do nosso município, com uma política de valorização dos trabalhadores que prestam serviços nessa área, zelando pela segurança desses servidores, bem como da higienização das ruas e praças para que as pessoas possam transitar em nosso município sem ter que conviver com os diversos focos de lixo, espalhados pela cidade.

7. FEIRA LIVRE

Entendemos que a Feira Livre do Ribeirão é um Patrimônio Histórico e Cultural do nosso município, e por isso assumimos o compromisso de preservar a feira de rua, e pela sua importância deveremos estabelecer uma nova proposta de reorganização da Feira Livre, da padronização das bancas, da segurança, bem como do sistema de cobranças das taxas de utilização dos espaços públicos. Possibilitando assim conforto e segurança para os comerciantes que trabalham na feira e, principalmente, para o povoem geral que utilizam a feira para suas compras semanais em Ribeirão

8. MOBILIDADE URBANA

Elaborar um Programa de Mobilidade Urbana, reorganizando os espaços para estacionamento de veículos, deixando as ruas do centro mais livres para os pedestres. Disciplinamento das utilizações das calçadas e readaptação dessas calçadas para possibilitar o uso com conforto e segurança para pessoas portadoras de deficiências.

9. COMPESA

Entendemos que a COMPESA estabeleceu convenio com o município do Ribeirão para melhorar a qualidade dos serviços de captação, tratamento e distribuição de água aos moradores do nosso município. E com esse entendimento iremos criar uma Comissão Permanente de Avaliação dos serviços prestados pela COMPESA.

Caso esses serviços não estejam atendendo a contento, os interesses do nosso povo, iremos analisar juntos a nossa Assessoria Jurídica a possibilidade de rever esse Convenio entre o Município e a COMPESA.

10. TRÂNSITO

Transitar de veículos hoje em nosso município virou um transtorno, portanto será necessária a Implantação de uma nova política de transito em Ribeirão. Criando uma Guarda Municipal voltada para organização do transito, disciplinamento de novas áreas para estacionamento, liberando as diversas ruas do centro da cidade e também regulamentar o movimento de Caminhões e Carretas que precisam abastecer as diversas lojas do comércio do nosso município.

11. MANUTENÇÃO DOS ESPAÇOS PÚBLICOS

Muito foi construído em Ribeirão ao longo do tempo em Ribeirão, porem precisamos devolver ao povo aquilo que já é do povo. Vamos estabelecer uma política de Recuperação e manutenção dos espaços públicos, como: o Portal da cidade, o Ginásio de Esportes, a Academia das Cidades, os Campos de Futebol, as Praças, as Escolas Municipais, os postos de Saúde, os Mercados Públicos e os diversos prédios públicos do município.

DO FUNCIONALISMO PÚBLICO

1. CONVOCAÇÃO DE APROVADOS EM CONCURSOS PÚBLICOS

Implementar um cronograma rigoroso para a convocação imediata de todos aprovados dentro do número de vagas em concursos públicos, sendo transparente e ágil no processo;

Realizar concursos públicos regulares, respeitando as demandas de cada órgão, evitando defasagem de pessoal e para a renovação do quadro de servidores.

2. VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS

Valorização dos Servidores Públicos Valorização profissional baseada na meritocracia, criando programas de profissionalização que premiem desempenho e excelência no serviço;

Incorajamento salarial para servidores com pontuação acima da média, com prêmio e bônus financeiro a serem recebidos publicamente;

Pagamento dos servidores todos os dias 30 de cada mês.

3. CONDIÇÕES DE TRABALHO

Fornecer uma infraestrutura adequada, insumos e equipamentos de trabalho e condições tecnológicas para oferecer um “local de trabalho” à altura que seja seguro, eficiente e eficaz;

Cadastrar medidas de promoção e combate aos males a saúde ocupacional e campanhas terapêuticas e psicológicas, prevenção, campanhas de vacinação e saúde pública e qualidade mental.

4. REAJUSTE REMUNERATÓRIO

Implementar uma política que garanta ao servidor a correção monetária e correção da inflação, manutenção da moeda, satisfação e melhoria do poder de compra;

Revisar e ampliar o pacote de benefícios, como Vales: alimentação, refeição. Saúde: vale saúde, medicamentos e consultas. Ajuda: cesta básica, transporte. guarderias e escolar.

5. PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS (PCCS)

Desenvolver e implementar um Plano de Cargos, Carreiras e Salários moderno, que leve em conta as competências, a formação e o tempo de serviço, proporcionando clareza e oportunidades de crescimento para todos os servidores;

Facilitar a mobilidade interna, permitindo que servidores possam migrar entre diferentes órgãos e funções conforme suas qualificações e interesses.

6. CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

Estabelecer programas permanentes de formação e capacitação, incentivando a atualização contínua dos servidores em novas tecnologias, gestão pública e outras áreas relevantes;

Firmar parcerias com instituições de ensino superior para oferecer cursos de especialização e pós-graduação, com subsídios ou gratuidade para servidores públicos.

7. PARTICIPAÇÃO E TRANSPARÊNCIA

Criar canais de ouvidoria ativos e acessíveis para que servidores possam sugerir melhorias e relatar problemas no ambiente de trabalho, com garantias de resposta e ação;

Garantir total transparência nas ações relacionadas à gestão de pessoal, incluindo concursos, promoções e políticas de remuneração.

8. INOVAÇÃO NO SERVIÇO PÚBLICO

Criar um ambiente propício à inovação dentro do serviço público, incentivando a criação de soluções tecnológicas e práticas inovadoras para melhorar a eficiência e a qualidade dos serviços prestados à população;

Implementar laboratórios de inovação dentro dos órgãos públicos, onde servidores possam colaborar em projetos de melhoria e modernização dos serviços.

9. COMBATE AO ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO

Estabelecer políticas rigorosas de combate ao assédio moral e sexual, bem como a qualquer forma de discriminação, com canais de denúncia seguros e medidas de proteção para os denunciantes;

Oferecer treinamentos regulares sobre respeito, igualdade e diversidade no ambiente de trabalho.

10. APOSENTADORIA E ASSISTÊNCIA

Propor a revisão das condições de aposentadoria, garantindo que os servidores tenham acesso a uma aposentadoria digna e condizente com os anos de serviço prestados;

Desenvolver programas de preparação para a aposentadoria, oferecendo suporte financeiro, psicológico e de planejamento de vida para os servidores próximos à aposentadoria.

AGRICULTURA

Ampliação das parcerias dos programas federais, como o Pronaf e o PAA, para disponibilizar mais recursos e estrutura para os agricultores do município;

Manutenção das estradas vicinais para a melhoria das condições de vida da população da zona rural;

Parceria com a CEASA (Recife) e CEACA para facilitar o escoamento de produção agrícola dos agricultores do município;

Estreitamento de relações e parcerias com órgãos técnicos como EMBRAPA e IPA, afim de capacitar a população da Zona Rural, no intuito de viabilizar novas culturas no município como piscicultura, fruticultura e apicultura;

Criação, divulgação e incentivos de zonas de turismo rural nas dependências do município, estimulando a economia da zona rural e gerando empregos no município;

Incentivo, treinamento e capacitação para produção de produtos de maior valor agregado na zona rural do município, como produção de doces de frutas da terra, bem como produtos derivados do leite.

MEIO AMBIENTE

Avaliação de entornos de rios e afluentes de água do município de ribeirão, afim de verificar as condições de segurança das populações ribeirinhas, contribuindo para a prevenção de desastres.

Política de conscientização em parceria com a secretaria de educação, para formar crianças e jovens engajados nas causas ambientais.

Melhoria no plano de coleta do lixo municipal, afim de evitar acúmulo de lixo nas ruas em locais inadequados, como entornos de rios e matas.

JUVENTUDE

Estabelecimento de parcerias com escolas de cursos profissionalizantes locais e o Sistema S (SENAI, SENAC, Sesi, SENAR, SEBRAE) para oferecer cursos técnicos e capacitações de curta duração, voltados para demandas específicas do mercado de trabalho local e regional;

Implementação de um programa de empreendedorismo, incluindo oficinas e cursos para jovens que desejam abrir seu próprio negócio, com foco em inovação, economia criativa e sustentabilidade;

Fomentar participação ativa dos jovens, para debater políticas públicas voltadas ao seu desenvolvimento e bem-estar, garantindo que suas vozes sejam ouvidas e que as decisões atendam às suas necessidades reais;

Implantação e ampliação de atividades gratuitas ou de baixo custo, como futebol, vôlei, basquete, atletismo, dança, música e teatro, promovendo a inclusão social e a descoberta de novos talentos;

Criação de campeonatos e festivais anuais para estimular a participação e a prática esportiva e artística entre os jovens;

Criação de oficinas e cursos em áreas culturais emergentes, como produção audiovisual, fotografia, música, redação criativa, entre outros, em parceria com artistas locais e profissionais qualificados;

Criação de programas de apoio e proteção para jovens em situação de risco, incluindo abrigos, centros de acolhimento e assistência jurídica e psicológica, visando garantir sua segurança e acesso a oportunidades de desenvolvimento.
