

PLANO DE GOVERNO

Versão Preliminar

AFOGADOS
MERECE
MAIS

2025-2028



PREFEITO

DANILO

SIMÕES

VICE

**EDSON
HENRIQUE**

55

**Acelera,
Afogados!**

Sumário

Mensagem do candidato	4
Introdução	5
1. Educação de qualidade para todos	5
1.1. Ações para valorização dos profissionais de Educação Municipal	6
1.2. Ações para a Educação Infantil	6
1.3. Ações para o Ensino Fundamental	6
1.4. Ações para uma Educação Especial Inclusiva	8
1.5. Ações para educação de jovens e adultos (EJA)	9
1.6. Ações para o Esporte nas Escolas do município	9
1.7. Ações de apoio ao Ensino Técnico profissionalizante	9
1.8. Ações para Educação Superior no município	10
2. Saúde, qualidade de vida e bem-estar	10
2.1. Ações para melhorar a gestão de saúde	11
2.2. Ações de Gestão da infraestrutura de saúde do município	11
2.3. Ações de assistência farmacêutica	12
2.4. Ações para gestão em saúde básica e saúde bucal	12
2.5. Ações de gestão em atenção especializada e hospitalar	13
2.6. Ações para gestão de urgência e emergência	13
2.7. Ações para gestão em vigilância de saúde	14
3. Infraestrutura, urbanismo e trânsito	14
3.1. Ações de infraestrutura e urbanismo	15
3.2. Ações para melhoria do trânsito municipal	16
4. Meio Ambiente e Sustentabilidade	17
4.1. Ações de conservação e preservação ambiental	17
5. Desenvolvimento Econômico e Turismo	18
5.1. Ações para dinamizar a economia local	18
5.2. Ações para geração de emprego e renda	19
5.3. Ações de incentivo ao turismo	20

6. Desenvolvimento Rural	21
6.1. Ações de apoio à organização comunitária rural	21
6.2. Ações para melhoria da Infraestrutura na zona rural	21
6.3. Ações para geração de renda e assistência técnica.....	22
7. Cultura, Esportes e Lazer	23
7.1. Ações para o desenvolvimento da Cultura.....	23
7.2. Ações para desenvolver os esportes e o lazer no município.....	24
8. Cidade mais segura.....	24
8.1. Ações para melhoria da segurança pública municipal	25
9. Desenvolvimento e Inclusão Social	26
9.1. Ações de apoio à formação profissional e geração de renda.....	26
9.2. Ações de apoio às atividades dos Conselhos Municipais.....	27
9.3. Ações de fortalecimento da assistência social	27
9.4. Ações para fortalecimento da proteção social	28
10. Políticas para Mulheres	28
10.1. Ações para fortalecimento das políticas para as mulheres.....	29
11. Oportunidades para os Jovens	30
11.1. Ações de políticas públicas para juventude	30
12. Planejamento e Gestão	31
12.1. Ações de planejamento.....	31
12.2. Ações para modernização da Gestão	32

Mensagem do candidato

Com orgulho e determinação, apresento-me como candidato a prefeito da minha amada terra, Afogados da Ingazeira. Venho, acima de tudo, com uma mensagem de esperança e compromisso com um futuro melhor para todos. Inspirado pelo legado dos meus pais, Orisvaldo Inácio e Giza Simões, que sempre lutaram pelo bem-estar de nosso povo, estou determinado a fazer uma nova transformação na administração pública municipal. Quero colocar a minha experiência profissional, o meu entusiasmo e o amor à nossa terra, para contribuir com a aceleração do seu desenvolvimento. Acredito na força da nossa comunidade e no desejo de que cada um de nós tem para construir uma cidade mais justa, próspera e feliz. Sei que enfrentaremos desafios, mas também sei que juntos iremos superá-los, através de um Governo participativo, que se preocupe com as pessoas, onde todos os cidadãos tenham voz e possam influenciar nas tomadas de decisões. Além disso, teremos o respeito, a integridade e o amor ao próximo, como valores inegociáveis da nossa futura gestão. Também temos o compromisso de implantar um modelo de gestão inovador, ousado, que valorize o mérito, sem esquecer da importância da diversidade e da geração de oportunidades para todos, especialmente para os mais jovens.

Com coragem e determinação, quero fortalecer nossas raízes, valorizar nossa cultura, nossas tradições e, ao mesmo tempo, olhar para nossa Afogados da Ingazeira do futuro. Onde o seu desenvolvimento seja repartido para todos, respeite o meio ambiente e que a inclusão social seja algo concreto na vida das famílias afogadenses. Para isso, não há outro caminho senão investir em Educação e Saúde de qualidade. Nosso município, pela sua importância, deve voltar a ser a referência para a nossa região, e porque não dizer para o Estado de Pernambuco. Sou um entusiasta do potencial da nossa terra e, tenho certeza, que governando com o olhar para os que mais precisam, respeitando a liberdade e promovendo a justiça social, iremos construir o amanhã que sonhamos.

Com o apoio de cada um de vocês, estou confiante de que podemos transformar nossa cidade. Vamos juntos, de mãos dadas, caminhar rumo a dias melhores, em que a prefeitura seja verdadeiramente do povo, para o povo. Conto com todos para realizar essa transformação e juntos fazermos de Afogados da Ingazeira um exemplo de progresso e humanidade

Um forte abraço,

Danilo Simões - Candidato a prefeito de Afogados da Ingazeira

Introdução

Com um olhar voltado para o futuro e um compromisso inabalável com o progresso de Afogados da Ingazeira, apresentamos nosso Plano de Governo, elaborado com base nas necessidades e aspirações da nossa comunidade. Este documento foi construído através de diversas discussões com grupos de especialistas nas áreas de atuação, assim como a partir da escuta ativa da população, através da plataforma **afogadosmerecemais.com.br**. Nele, buscamos abranger as demandas mais urgentes do nosso município, apontando soluções para cada uma delas e, ao mesmo tempo, propondo ações inovadoras e que apontem para o futuro que desejamos para a nossa terra.

Nossa proposta engloba diversas áreas de atuação do poder público, visando o desenvolvimento sustentável e inclusivo no nosso município. Educação, saúde, infraestrutura, desenvolvimento social, meio ambiente, cultura, esportes, lazer, segurança pública, turismo, juventude, desenvolvimento rural, direitos das mulheres, diversidade, emprego e renda, e desenvolvimento econômico são áreas prioritárias que receberão atenção especial e investimentos estratégicos.

Nossa missão é construir uma cidade mais justa, próspera e preparada para os desafios do futuro, garantindo qualidade de vida e oportunidades para todos os cidadãos. Com a participação ativa da população, vamos transformar Afogados da Ingazeira em um exemplo de gestão eficiente e comprometida com o bem-estar coletivo.

O plano está dividido em 12 (doze) eixos estratégicos, que servirão de base para as ações que atenderão as principais demandas dos moradores do nosso município. Trazendo transparência e foco para a gestão. Desejamos que leiam esse material com atenção e senso crítico, mas tendo certeza que iremos envidar todos os esforços para que cada ação aqui apresentada, seja posta em prática e traga os resultados esperados nos próximos 04 (quatro) anos da futura gestão.

1. Educação de qualidade para todos

Nosso compromisso com a educação em Afogados da Ingazeira é garantir uma formação de qualidade e inclusiva para todos, investindo na infraestrutura das escolas, na qualificação dos professores e na implementação de tecnologias que facilitem o aprendizado. Para valorizar os profissionais de educação municipal, asseguraremos o cumprimento do Plano de Cargos e Carreiras, promoveremos concursos públicos e ofereceremos capacitação contínua. Na educação infantil, ampliaremos vagas e implantaremos tempo integral nas creches, enquanto no ensino fundamental, buscaremos elevar as notas do IDEB e garantir a alfabetização na idade certa, promovendo também a inclusão digital e a modernização das escolas.

Além disso, focaremos na inclusão de crianças com deficiência, oferecendo apoio especializado e formação contínua para os professores, e inserindo psicólogos e assistentes sociais nas escolas. No âmbito da educação de jovens e adultos, ampliaremos espaços e incentivaremos cursos de formação de lideranças. Para o esporte escolar, ampliaremos ambientes desportivos e dotaremos todas as escolas com profissionais de Educação Física. No ensino técnico profissionalizante, ampliaremos vagas e estabeleceremos parcerias para cursos de qualificação. Na educação superior, revisaremos o plano de cargos e carreiras, aumentaremos o número de profissionais efetivos e melhoraremos as instalações da FASP, sempre buscando modernização e ampliação da oferta de cursos.

1.1. Ações para valorização dos profissionais de Educação Municipal

- Garantir o cumprimento rigoroso do Plano de Cargos e Carreiras (PCC) dos profissionais da educação;
- Promoção de concurso público para a contratação de novos professores, garantindo gradativamente até o final da gestão, uma cobertura mínima de 70% do quadro ativo, formado por professores efetivos e concursados;
- Criação de planos de metas educacionais e geração de bonificação por desempenho através do Prêmio de Desempenho Educacional (PDE) anual para beneficiar todos os servidores da educação municipal que cumpram as metas estabelecidas pelo município de acordo com o contrato de gestão;
- Premiar professores destaques em desempenho no ano letivo anterior, através de critérios pré-estabelecidos e aprovados pela comunidade escolar;
- Implantar o benefício de vale alimentação para os professores da rede municipal de ensino;
- Capacitar os gestores, professores, equipe pedagógica, merendeiras, serventes e equipe administrativa da rede municipal através de jornadas pedagógicas, palestras e formações continuadas;

1.2. Ações para a Educação Infantil

- Ampliar a oferta de educação infantil de acordo com os padrões de qualidade e com base nos parâmetros nacionais;
- Ampliar as vagas de creche no município adequando a capacidade instalada à demanda existente, construindo novos espaços, melhorando e ampliando os já em atividade;
- Implantar o TEMPO INTEGRAL em todas as creches do município, através do Programa “Tempo de Qualidade” para as crianças de 0 a 3 anos, conforme estabelecido nas Diretrizes Curriculares Nacionais para a educação infantil;

1.3. Ações para o Ensino Fundamental

- Aumentar o percentual de alunos alfabetizados na idade certa para 90% ao final da gestão;
- Elevar as notas do IDEB nos anos iniciais e finais do ensino fundamental de 5,6 e 5,1, respectivamente, para 7,0, utilizando estratégias de melhoria da

- aprendizagem dos estudantes do ensino fundamental, colocando o município de Afogados da Ingazeira entre os três melhores do Sertão do Pajeú;
- Contratação de professores facilitadores remunerados, no contra turno escolar, para garantir que os estudantes de 6 a 8 anos sejam plenamente alfabetizados até o 3º ano do ensino fundamental, assim como o melhorar o desempenho dos estudantes nas provas externas;
 - Garantir o transporte digno e eficiente aos estudantes que se deslocam à sede municipal, bem como para os polos rurais, melhorando a qualidade e otimizando as rotas;
 - Oferecer educação em tempo integral em, no mínimo, 50% das escolas públicas municipais da educação básica;
 - Implantação do Programa de Informática, promovendo ações de inclusão digital nas escolas do município fortalecendo o vínculo do estudante e dos profissionais com a tecnologia digital;
 - Melhorar as condições das escolas, com ênfase na acessibilidade e conectividade;
 - Requalificação da infraestrutura de todas as escolas, ampliação da rede com novas salas de aula de acordo com a demanda do município;
 - Implantação do programa bilíngue com o objetivo de desenvolver a fluência em duas línguas desde a infância, para preparar os estudantes para um mundo globalizado e cada vez mais conectado e competitivo;
 - Inserir psicólogos e assistentes sociais nas escolas de acordo com a Lei nº 13935/2019 para construir equipes multidisciplinares que possam compreender e auxiliar estudantes, utilizando estratégias de prevenção, intervenções e encaminhamentos quando necessário;
 - Garantir a climatização em todas as salas de aula do município até o final da gestão;
 - Implantar projetos de formação de lideranças e de competências socioemocionais em sala de aula da Educação Básica;
 - Implantar internet de banda larga em todas as escolas do município, com acesso gratuito da comunidade escolar;
 - Ampliar a informatização e a conectividade em todas as escolas;
 - Garantir a distribuição de kits escolares e fardamentos de qualidade para os estudantes da rede municipal no primeiro mês do ano letivo;
 - Enfatizar a inclusão de crianças com deficiência, com apoio à formação de Professores e disponibilização de profissionais especializados;
 - Disponibilizar uma merenda escolar de qualidade com garantias nutricionais necessárias para o desenvolvimento de todos os alunos da rede municipal de ensino;
 - Ampliar e implementar as salas de Recursos Multifuncionais da Educação Especial AEE;
 - Promover atividade de incentivo à leitura, como oficinas, concursos de redação, saraus, recitais, debates, encontros entre estudantes e autores, dentre outros;
 - Potencializar o papel das escolas nas campanhas educativas sobre temáticas de segurança, da cidadania, paz social, do meio ambiente, de saúde, de trânsito, entre outros;

- Incentivar a participação das famílias no dia a dia das escolas. Promovendo ações de voluntariado com a comunidade escolar e atividades que engajem as famílias a participarem ativamente em parceria com as escolas;
- Garantir bons resultados nas provas do SAEPE, IDEB, PROVA BRASIL, OLIMPÍADAS e outras, através da participação dos estudantes, tendo em vista a contratação de professores como facilitadores da aprendizagem no contra turno para o estudo e melhoria do desempenho;
- Reconhecer e divulgar através de eventos específicos, todos os alunos que tiverem destaques em provas de conhecimento de concorrência estadual e nacional, como forma de estimular os demais alunos da Rede Municipal.

1.4. Ações para uma Educação Especial Inclusiva

- Inserir psicólogos e assistentes sociais nas escolas de acordo com a lei 13935/2019 para construir equipes multidisciplinares que possam compreender e auxiliar estudantes, utilizando estratégias de prevenção, intervenções e encaminhamentos quando necessário;
- Enfatizar a inclusão de crianças com deficiência, com apoio à formação de Professores e disponibilização de profissionais especializados;
- Ampliar e implementar as salas de Recursos Multifuncionais da Educação Especial AEE;
- Promover formação continuada para professores contemplando práticas inclusivas que possam reduzir as fragilidades da formação inicial que não prioriza a educação inclusiva;
- Criação de grupos de trocas de experiências entre familiares, em que possa existir acolhimento e ajuda mútua;
- Formação de professores para o atendimento educacional especializado e demais profissionais da educação para a inclusão escolar;
- Articulação Inter setorial na implementação das políticas públicas inclusivas;
- Promover apoio, orientação e atenção as mães atípicas para fortalecimento e valorização dessas mulheres na sociedade;
- Melhorar a qualidade de vida das mães atípicas através de serviços e ações de bem-estar e autocuidado em espaços especializados;
- Incentivar debates, seminários e cursos com foco na maternidade atípica;
- Humanizar espaços educativos para o acolhimento e sensibilização das famílias atípicas que necessitam de cuidados e olhar diferenciado em razão da sua condição;
- Implantar softwares educacionais que possam facilitar a participação de todos os estudantes e aprendizagem igualitária na construção de uma escola de todos e para todos;
- Favorecer acessibilidade no seu amplo sentido, nos espaços educativos, tornando esses locais capazes de receber os estudantes com deficiência de forma igualitária e justa;

1.5. Ações para educação de jovens e adultos (EJA)

- Redefinir e ampliar espaços para melhor atendimento desses estudantes;
- Criar área de recreação educativa para os filhos(as) dos estudantes desta modalidade que não tenham com quem deixar seus filhos;
- Incentivar e viabilizar a oferta de cursos para formação de lideranças nessa modalidade de ensino;
- Mapeamento socioeconômico dos candidatos inscritos para garantir o acesso e a permanência a partir da realidade dos estudantes dessa modalidade;
- Parceria com Sistema S, CDL, IFPE para oferecer cursos de qualificação para estudantes da EJA;

1.6. Ações para o Esporte nas Escolas do município

- Ampliação e construção de ambientes para a prática desportiva e de recreação em todas as escolas que possuam espaços disponíveis e tenham carência de tais equipamentos;
- Dotar 100% das escolas do município com profissionais de Educação Física, com dedicação exclusiva;
- Distribuir “kits” de materiais esportivos, das diversas modalidades, no início do ano letivo para que os profissionais de Educação Física possam atuar de maneira mais efetiva na formação dos alunos;
- Incentivar e apoiar a formação de equipes nas escolas municipais, em diversas modalidades esportivas, com a aplicação de treinos no contra turno e participação em competições municipais e estaduais;
- Promover anualmente, no segundo semestre, os jogos estudantis municipais;
- Garantir a manutenção e reforma de todas as quadras poliesportivas das escolas municipais.
- Construir piscina semiolímpica no Centro Desportivo Municipal, que possa ser utilizada pela rede municipal de educação do município, mediante prévio agendamento e escalas.

1.7. Ações de apoio ao Ensino Técnico profissionalizante

- Pleitear junto aos governos Estadual e Federal, a ampliação do número de vagas na rede de ensino, localizada no município, aumentando a oferta de cursos de ensino técnico profissionalizante.
- Disponibilizar transporte escolar para alunos do município acessarem cursos profissionalizantes em municípios circunvizinhos.
- Parceria com Sistema S, CDL, IFPE para oferecer cursos de qualificação para estudantes;
- Fazer um estudo da necessidade da qualificação de mão de obra local e de futuros negócios que possam se instalar no município para que a rede de ensino técnico profissionalizante se adeque a essas demandas;

1.8. Ações para Educação Superior no município

- Revisar o plano de cargos e carreiras dos professores da AEDAI;
- Aumentar, através de concurso público, a quantidade de profissionais efetivos na Autarquia de Educacional de Afogados da Ingazeira (AEDAI), visto que atualmente possui um quadro próprio de profissionais muito reduzido;
- Melhorar as instalações físicas da FASP, buscando modernizar os espaços físicos e climatizar todas as salas aula;
- Aumentar o aporte anual de recursos do município para a FASP, através da concessão de bolsas de estudo para alunos de baixa renda e que tenham sido destaques no vestibular da instituição;
- Buscar parcerias com instituições de ensino públicas ou privadas, para aumentar a oferta de novos cursos para a FASP, inclusive com a implantação de cursos de EAD;
- Apoiar a implantação do curso de Medicina e dos demais cursos, a serem instalados no município, através de parceria com a UNIFIP;
- Apoiar e reforçar a atuação Instituto Federal, pleiteando junto ao Governo Federal, a ampliação de cursos que atendam a demanda de profissionais da região;

2. Saúde, qualidade de vida e bem-estar

Nosso plano de governo para a saúde em Afogados da Ingazeira visa garantir um atendimento eficiente e humano, melhorando a infraestrutura das unidades de saúde, capacitando profissionais e ampliando o acesso a serviços de qualidade. Priorizaremos a requalificação e ampliação das Unidades Básicas de Saúde (UBS), a criação de uma Policlínica 24 horas e a construção de um novo Centro de Especialidades Odontológicas (CEO). Além disso, implantaremos um laboratório municipal para exames clínicos e um centro de diagnóstico para exames de média complexidade. Nosso compromisso inclui ainda, a construção de uma sede municipal integrada da Secretaria de Saúde e a implementação de programas de prevenção eficazes, assegurando medicamentos disponíveis e atendimento médico adequado para todos os cidadãos.

Também focaremos na assistência farmacêutica, fortalecendo programas como o REMUNE e a Farmácia Viva, e garantindo a entrega de medicamentos em domicílio para pacientes especiais. Em vigilância de saúde, construiremos um Centro de Zoonoses e implantaremos políticas específicas para a saúde do trabalhador. Expandiremos o atendimento multidisciplinar especializado e promoveremos a telemedicina, aumentando a oferta de consultas e cirurgias especializadas que não estão disponíveis no município. Nossa abordagem integrará serviços de saúde mental, urgência odontológica, e programas de educação em saúde nas escolas, visando uma gestão de saúde abrangente e inclusiva, melhorando a qualidade de vida da população.

2.1. Ações para melhorar a gestão de saúde

- Fortalecimento da participação social na perspectiva da plena garantia de implantação do SUS;
- Formação continuada para conselheiros pela plataforma do UMA-SUS
- Implantar sede do Conselho Municipal de Saúde, garantindo espaço físico para reuniões e o acesso da população que venha a permitir o seu verdadeiro funcionamento;
- Garantir divulgação da composição e dos nomes que formam o Conselho Municipal de Saúde, através dos meios de comunicação, dando visibilidade e transparência aos atos dos conselheiros;
- Manter conferências municipais, auditorias e outros;
- Implantar cartilha informativa do SUS no município, com serviços disponíveis para a população;
- Realizar concurso público para preenchimentos das vagas na área de saúde, diminuindo gradativamente a necessidade de funcionários contratados e atingindo ao final da gestão pelo menos 70% do quadro seja formado por profissionais efetivos e concursados;

2.2. Ações de Gestão da infraestrutura de saúde do município

- Requalificação e ampliação das Unidades Básicas de Saúde (UBS), adequando a capacidade às demandas de cada localidade;
- Implantação de uma Policlínica 24 horas, em atendimento de urgência e emergência com baixa complexidade, desafogando a emergência do Hospital Regional Emília Câmara (HREC);
- Ampliar e requalificar pontos de apoio na zona rural, garantindo o atendimento médico e odontológico com cobertura de 100 % sendo realizada em prédios próprios;
- Construção de um novo CEO (Centro de especialidades odontológica) melhorando a capacidade de atendimento e implantando mais serviços;
- Implantação de um laboratório municipal para exames clínicos;
- Implantação de um centro de diagnóstico municipal com exames de média e alta complexidade, como: ultrassonografia, endoscopia, mamografia, ressonância magnética, etc.;
- Construção da sede municipal da Secretaria de Saúde, integrando todas as coordenações facilitando o acesso dos cidadãos;
- Requalificar as academias de saúde existentes, implantando novos equipamentos e mantendo atividades regulares, com ampliação de horários de atendimento;
- Implantação da “Creche para Idosos”. Centro de Convivência para idosos, com funcionamento diurno, onde as famílias de baixa renda, possam um local para que os idosos, que necessitam de cuidados especiais, possam passar o dia, com acompanhamento médico, psicológico, realizando atividades de lazer e desenvolvimento cognitivo, assim como de socialização com outros idosos.

Assim, permitindo que os responsáveis possam trabalhar durante o período atendido;

- Apoiar e articular junto ao Governo do Estado a instalação de um Centro de Hemodiálise, disponibilizando estes serviços para os municípios que compõem a X Geres;

2.3. Ações de assistência farmacêutica

- Estruturação e organização dos serviços farmacêuticos, com capacidade de resolução;
- Ampliação do programa de assistência farmacêutica básica REMUNE;
- Disponibilização de medicamentos de uso contínuo em domicílio para pacientes em situações especiais;
- Fortalecer a atuação do Programa Farmácia Viva, com mais incentivo aos profissionais na prescrição dos medicamentos fitoterápicos, e maior resolutividade na industrialização;
- Ampliação da Central de Abastecimento Farmacêutico (CAF) municipal, com abastecimento contínuos das UBS e entrega em domicílio para pacientes com necessidades especiais;

2.4. Ações para gestão em saúde básica e saúde bucal

- Expandir o Atendimento Multidisciplinar Especializado para toda à atenção básica;
- Implantação do Projeto Melhor em Casa, com a criação de um atendimento multidisciplinar para pacientes acamados, com o fornecimento de um serviço de atenção especializada, incluindo tratamento odontológico e farmacêutico;
- Criação de uma central de marcação de consultas via Internet, WhatsApp e telefone para unidades básicas de saúde e regulação;
- Formação continuada de todos os profissionais de saúde, melhorando a eficiência dos serviços ofertados;
- Requalificação e ampliação das unidades básicas de saúde UBS, adequado a capacidade instalada às demandas de cada localidade;
- Garantir a atualização da lista de medicamentos do REMUNE disponíveis da farmácia básica para médicos e outros;
- Implantar sistema de avaliação do atendimento em todos os serviços ofertados, medindo a satisfação do usuário e intervindo nos locais de desempenho inferior ao desejado, a partir da adoção de medidas que mitiguem as falhas apontadas;
- Ampliação do Centro de Saúde da Mulher;
- Implantar o Centro de Saúde do Homem;
- Implantação de plano de atendimento à saúde da mulher da adolescência à terceira idade, através de uma coordenadoria da saúde da mulher em parceria com a Secretaria da Mulher;
- Ampliar os serviços de telemedicina nas especialidades nas quais houver maior demanda, avaliando a qualidade do atendimento e satisfação dos usuários;
- Implantar urgência odontológica no CEO, com atendimento 24 horas;

- Implantar PSE (Programa Saúde na Escola) com atividades de Educação e saúde para crianças e adolescentes, realizando busca ativa na odontologia, nutrição, combate às drogas;
- Implementar o serviço de atenção básica com atendimento psicológico, práticas integrativas, rodas de conversa;
- Implantação de novas UBS, caso se identifique necessidade mediante remapeamento da rede;
- Ampliar e estruturar melhor a casa de apoio aos pacientes do TFD (Tratamento Fora Domicílio);
- Disponibilizar aos pacientes do TFD condições adequadas de locomoção e alimentação nos locais de atendimento;

2.5. Ações de gestão em atenção especializada e hospitalar

- Garantir a oferta de consultas especializadas e cirurgias que ainda não estão disponíveis no município, a exemplo de consulta de cirurgia de cabeça e pescoço, neurocirurgia, cirurgia de amigdalectomia, adenoide e outras, como forma de facilitar e agilizar o acesso dos usuários aos serviços, diminuindo gastos com tratamento fora domicílio (TFD);
- Contratualização de serviços de média e alta complexidade (exames laboratoriais, ultrassonografia, raios X, ressonância magnética, tomografia...);
- Viabilizar através do orçamento geral da União aquisição de equipamentos móveis para busca ativa e detecção, prevenção do câncer de mama, próstata e colo de útero;
- Articular junto aos municípios da X-GERES a implantação de atendimento oncológico;
- Construção de uma maternidade municipal em parceria com o Governo do Estado e Ministério da Saúde, disponibilizando o parto humanizado;
- Criação de unidade própria, com equipe devidamente qualificada para o atendimento ao público LGBTQIA+;
- Requalificar a saúde mental do município, com unidades próprias e adequadas para o funcionamento dos CAPS infantil e CAPS adulto, com profissionais qualificados e estrutura física adequada;
- Ampliar e requalificar o atendimento dentro do CER, com serviços diversos e acompanhamento de crianças especiais autismo e outros;
- Garantir junto ao HREC a redução da fila de espera para cirurgias eletivas;
- Garantir ao paciente portador de câncer, tratamento humanizado e agilidade no atendimento.

2.6. Ações para gestão de urgência e emergência

- Ampliação da área de abrangência do SAMU;
- Aquisição de novas ambulâncias;
- Instalação de Policlínica 24 horas;
- Articular junto ao Governo do Estado o fortalecimento do atendimento de emergência do Hospital Regional Emília Câmara (HREC) e da UPA-E, para

atendimentos de urgência e emergência nas especialidades de pediatria e oftalmologia;

2.7. Ações para gestão em vigilância de saúde

- Construção de um Centro de Zoonoses, em parceria com Governo do Estado, promovendo prevenção e proteção, bem como efetuando o controle dos animais;
- Implementar clínica veterinária municipal ampliando as ações com atendimento diferenciado;
- Implantação da saúde do trabalhador com políticas específicas;
- Qualificar o programa de combate às arboviroses como a Dengue, Zika, Chikungunya Leishmaniose Tegumentar e outras;
- Qualificar o programa de agentes de combate a endemias, capacitando os profissionais e ofertando instrumentos para melhoria do trabalho;
- Monitoramento de indicadores através de boletim epidemiológico divulgado mensalmente;
- Requalificar a vigilância sanitária;
- Integrar as vigilâncias, para melhoria dos serviços;
- Avaliar e fazer cumprir o funcionamento do Código Sanitário;

3. Infraestrutura, urbanismo e trânsito

No eixo de infraestrutura, urbanismo e trânsito, temos como acelerar e expandir as obras públicas em Afogados da Ingazeira, melhorando a mobilidade urbana e a qualidade de vida dos moradores, tanto da zona urbana quanto rural. Pretendemos pavimentar ruas, construir novas vias e implementar projetos de saneamento básico, além de garantir a manutenção constante dos espaços públicos. Planejamos dividir a cidade em quatro regiões com gestores regionais para facilitar a gestão das demandas e a execução de serviços. Investiremos em obras de drenagem e saneamento, revitalização do Mercado e Açougue Público Municipal, e construção de um Polo de Desenvolvimento Empresarial, de um Parque Municipal, de uma área exclusiva para eventos de grande porte e a Avenida Beira Rio.

Para melhorar o trânsito, propomos a criação de um Departamento ou Autarquia Municipal exclusivo para trânsito, dimensionamento e contratação de agentes de trânsito, e capacitação da Guarda Municipal para ações de ordenamento. Implantaremos sinalização horizontal e vertical em todas as vias principais, concluiremos a construção do pátio de estacionamento para transportes alternativos e demarcaremos todas as vagas de estacionamento público. Também incentivaremos a criação de estacionamentos privados e a implementação de linhas de transporte coletivo para os bairros mais distantes. Nossa proposta inclui a padronização e organização dos profissionais de moto táxi e taxistas, garantindo um trânsito mais seguro e eficiente para todos.

3.1. Ações de infraestrutura e urbanismo

- Implantar um zoneamento territorial urbano, dividindo a cidade em 04 (quatro) regiões, facilitando a gestão das demandas da comunidade, assim como agilizando a escolha de prioridades e a execução de serviços;
- Criar o cargo de gestores regionais, que atuarão em cada uma das 04 (quatro) regiões, sendo os responsáveis diretos, nas suas regiões, pelo acompanhamento da execução dos serviços de infraestrutura urbana da Prefeitura;
- Implantar obras de drenagem e saneamento, que resolvam em definitivo os problemas de acúmulo de água nos principais pontos críticos de alagamento da cidade, como a Avenida Manoel Borba, Rua Henrique Dias e Rua Diomedes Gomes;
- Investir em parceria com a Compesa, Governo do Estado e Governo Federal, em obras de saneamento, retomando o projeto de saneamento global que não foi concluído, ampliando, nos próximos 04 (quatro) anos, a rede coletora atual de esgoto em pelo menos 50%;
- Revitalização do Mercado Público Municipal, ampliando sua capacidade instalada, com implantação de mezanino e ocupação de espaços vazios, com vistas a dinamizar a sua utilização, garantindo sua importância cultural e turística para o município;
- Revitalização do Açougue Público Municipal, concentrando todas as atividades de comercialização de carnes e peixes, que hoje ocorram em espaços públicos, garantindo instalações adequadas, padronizadas e seguindo todas as recomendações da vigilância sanitária;
- Implantar programa permanente de pavimentação nos bairros e polos rurais, em parceria com os Governos do Estado e Federal, com o objetivo de atingir 100% das ruas calçadas no perímetro urbano do nosso município;
- Construção e implantação de um Polo de Desenvolvimento Empresarial, que possa abrigar as empresas locais em expansão e novas empresas que desejem se instalar no nosso município. Oferecer infraestrutura adequada para ampliação e atração de empresas que gerem novas oportunidades de empregos;
- Construção de local exclusivo para realização de grandes eventos, com infraestrutura que disponha de condições adequadas de estacionamento, acesso e conforto aos usuários;
- Construção de um Parque Municipal com ações de paisagismo, disponibilizando equipamentos de lazer para práticas esportivas, se tornando também mais uma atração turística para o município;
- Construção da Avenida Beira Rio, paralela à Avenida Manoel Borba, com a implantação de parque linear e vagas de estacionamento, visando a melhoria do trânsito no local e implantação de mais uma atração turística;
- Atuar em parceria com os Governos Estadual e Federal, para implantar um programa de moradia legal, favorecendo ainda a construção de novos conjuntos habitacionais no nosso município, reduzindo o déficit da casa própria na nossa cidade;

- Manter um programa permanente de recapeamento asfáltico e manutenção de vias em toda a cidade;
- Planejar ações públicas através da gestão participativa para reorganizar a restauração dos passeios públicos, praças e espaços de lazer, sobretudo nos bairros carentes da cidade;
- Redesenhar a organização do processo de arborização das praças e áreas livres no município, promovendo campanhas para plantios de árvores, em parceria com instituições públicas, privadas e a sociedade civil organizada.
- Revitalizar e manter os cemitérios públicos municipais;
- Ampliar as ações de construção, reforma e manutenção de praças;
- Implantar e padronizar banheiros públicos em locais estratégicos e de grande fluxo de pedestres.
- Garantir a implantação e manutenção da rede de iluminação em LED em todos os bairros da cidade e nos polos rurais;

3.2. Ações para melhoria do trânsito municipal

- Implantação de um Departamento ou Autarquia Municipal, para cuidar exclusivamente do trânsito da cidade;
- Dimensionar as equipes e realizar concurso público para contratação de agentes de trânsito nos 06 (seis) primeiros meses da Gestão;
- Enquanto não houver aumento do quadro de agentes de trânsito, capacitar e dar condições para que a Guarda Municipal execute as ações de ordenamento e disciplinamento do trânsito;
- Implantar programa permanente de sinalização horizontal e vertical em todas as vias de maior fluxo na cidade;
- Concluir a construção e implantar o pátio de estacionamento dos transportes alternativos (vans) vindos de outros municípios;
- Demarcar todas as vagas de estacionamento público da cidade, reordenando os espaços e visando a organização e ampliação da oferta de vagas;
- Incentivar a instalação de estacionamentos privados nas áreas centrais da cidade, agilizando as licenças e reduzindo taxas e tributos;
- Disciplinar, padronizar e organizar a atuação dos profissionais de moto táxi no município, evitando a presença de pessoas não capacitadas e sem autorização para o exercício da atividade;
- Instalar, em parceria com a associação dos moto taxistas, uma sede própria e a implantação de pontos de apoio padronizados, distribuídos em áreas estratégicas do município;
- Disciplinar, padronizar e organizar a atuação dos taxistas no município, evitando a presença de pessoas não capacitados e sem autorização para exercício da atividade;
- Incentivar a iniciativa privada na implantação de linhas de transporte coletivo (ônibus), ligando os bairros mais distantes da cidade ao centro, ofertando mais uma opção de transporte para população de baixa renda.

4. Meio Ambiente e Sustentabilidade

A preservação do meio ambiente é essencial para o futuro de Afogados da Ingazeira. Nesse eixo as ações visam proteger as áreas verdes, promover a educação ambiental e implementar políticas de gestão sustentável dos recursos naturais. Pretendemos incentivar a organização em cooperativa dos catadores de recicláveis, para que possam atuar com dignidade e de forma independente. Temos o compromisso de implantar e estimular a coleta seletiva de lixo no município. Em parceria com a iniciativa privada, instalaremos uma unidade para descarte de lixo eletrônico. Em parceria com a iniciativa privada, instalaremos uma unidade para descarte de lixo eletrônico. Estimularemos participação ativa da comunidade, buscando soluções inovadoras para enfrentar os desafios ambientais, garantindo um desenvolvimento equilibrado e a qualidade de vida para as futuras gerações.

Entre nossas ações de conservação e preservação ambiental, destacamos a revitalização do Rio Pajeú, ampliando a rede coletora de esgotos para evitar despejo de águas não tratadas. Desenvolveremos campanhas permanentes de arborização. Além disso, implantaremos um viveiro municipal, combateremos o desmatamento e manteremos áreas de reservas de preservação ambiental da caatinga, incentivando projetos agroecológicos sustentáveis e o turismo rural ecológico.

4.1. Ações de conservação e preservação ambiental

- Implantar, em parceria com os governos Estadual e Federal, ações para revitalização do Rio Pajeú, com a desobstrução e desassoreamento do seu leito;
- Ampliar a rede coletora de esgotos, de modo a evitar o despejo de águas não tratadas no leito do Rio Pajeú;
- Ampliar e incentivar o sistema de coleta seletiva do lixo no município, disponibilizando em todas as praças e lugares de grande fluxo coletores de lixo padronizados;
- Aumentar o número de coletores de lixo nas principais vias da cidade;
- Implantar em todos os órgãos da Administração Pública sistema de coleta seletiva;
- Apoiar a organização dos catadores de lixo recicláveis e as empresas que trabalham com reciclagem no município, visando aumentar o volume de lixo reciclável coletado;
- Em parceria com iniciativa privada, instalar no município uma unidade para descarte do lixo eletrônico;
- Desenvolver, em parceria com a Rede Municipal de Ensino, ações contínuas de Educação Ambiental;
- Fazer campanhas permanentes de arborização na cidade;
- Implantação de um viveiro municipal, com a distribuição gratuita de mudas de árvores nativas e frutíferas para as populações urbanas e rurais;
- Combater o desmatamento das áreas de matas nativas;

- Manter e criar áreas de reservas de preservação ambiental da caatinga em nosso município;
- Incentivar os projetos de produção agroecológicos integrados e sustentáveis no município;
- Desenvolver atividades de turismo rural ecológico, utilizando os potenciais da nossa região, com exploração racional e sustentável, visando a conscientização para importância da preservação das nossas áreas de mata nativa;

5. Desenvolvimento Econômico e Turismo

Para promover o desenvolvimento econômico de Afogados da Ingazeira, o plano visa criar um ambiente propício para a inovação e o crescimento empresarial. Entre as principais ações estão a simplificação de processos e leis, a revisão dos códigos municipais, e a implantação da Lei de Liberdade Econômica do município. Além disso, será criada a Agência de Desenvolvimento Municipal, onde funcionará a Sala do Empreendedor, com o objetivo de fomentar o empreendedorismo e ao mesmo tempo dar suporte técnico diretamente aos empreendedores, auxiliando no seu desenvolvimento e estimulando a expansão dos negócios. Também está previsto o a implantação e o desenvolvimento do Polo Empresarial e a dinamização do Polo Moveleiro, além da implementação de uma legislação local que estimule a inovação.

A geração de emprego e renda será impulsionada através da criação da Agência do Trabalho Municipal, que facilitará a conexão entre desempregados e vagas disponíveis, além de implementar programas de cursos profissionalizantes. A economia local também será fortalecida com o apoio ao artesanato e a promoção de feiras e eventos regionais. No setor turístico, o plano inclui a criação da Agência de Turismo Municipal, a catalogação e sinalização das atrações turísticas, e o desenvolvimento de roteiros turísticos e eventos em parceria com o Governo do Estado e a iniciativa privada. Estas ações visam transformar Afogados da Ingazeira em um destino atrativo e gerar novas oportunidades para a população.

5.1. Ações para dinamizar a economia local

- Simplificar processos e leis e implementar políticas para fortalecer a livre concorrência, estimulando a abertura de empresas e a geração de empregos;
- Utilizar o Índice de Concorrência dos Municípios do Governo Federal, como uma lista de recomendações a serem implementadas para tornar a cidade mais competitiva;
- Revisar e atualizar os códigos municipais, incluindo os de Posturas, Tributário, Ética e outros, para garantir que sejam simples, claros e alinhados às práticas modernas e às necessidades atuais;

- Aprovar e implementar a Lei de Liberdade Econômica no município, reduzindo ou eliminando a necessidade de alvarás, instituindo o conceito de baixo risco e simplificando a abertura e a operação de empresas;
- Criar a Agência de Desenvolvimento Municipal, abrigando a Sala do Empreendedor, mantendo todos os serviços existentes e criando os cargos de Agentes de Desenvolvimento do Município;
- Atuar em parceria com o SEBRAE na capacitação dos Agentes de Desenvolvimento, para que eles possam multiplicar os seus conhecimentos junto a grupos de empreendedores individuais e micro empresários do município. Os agentes devem apoiar na organização das finanças pessoais, na gestão financeira do negócio, no desenvolvimento ou venda de novos produtos e/ou serviços, bem como nas ações de inovação nas empresas;
- Potencializar a Sala do Empreendedor, onde a população possa encontrar todos os serviços e suportes necessários para abrir e gerir suas empresas;
- Aprovar e implementar uma legislação de Sandbox Regulatório, criando um ambiente de teste de inovações entre entes privados, incentivando inovação e aumentando a produtividade da economia;
- Implantar o Polo Empresarial de Desenvolvimento, que será um local apropriado para atração de novas empresas e para a expansão daquelas já existentes no município. Dotando a área de uma infraestrutura adequada às empresas que precisem de espaço para crescerem;
- Dinamizar o Polo Moveleiro local, identificando as necessidades da cadeia produtiva, criando programas de formação de mão de obra específicos para esta atividade, buscando atrair novas indústrias e também fornecedores dessa cadeia para se instalarem no município;

5.2. Ações para geração de emprego e renda

- Facilitar o exercício de atividades profissionais e acesso ao emprego;
- Criar a Agência do Trabalho Municipal, facilitando o acesso dos trabalhadores desempregados às vagas de emprego disponíveis no município;
- A Agência do Trabalho será responsável em implementar ações como feirões de emprego, bem como outras atividades que conectem a população desempregada às vagas disponíveis;
- Criar uma Plataforma de Serviços para que profissionais autônomos possam divulgar os seus serviços e possam ser acessados e contratados, de forma ágil e segura.
- Implementar programas de educação e treinamento profissionalizante, em parceria com a iniciativa privada, sistema S e outros órgãos estaduais e federais, para qualificar a população de acordo com demandas de mão de obra do município;
- Reduzir a burocracia, registros e barreiras para o exercício de atividades

profissionais;

- Implementar medidas de atração de grandes projetos de negócios;
- Incentivar a formação de cooperativas para ganho de escala de produção e comercialização de produtos característicos da nossa região;
- Apoiar o artesanato local, com a criação de uma feira municipal, que possa divulgar e valorizar os artistas locais, como forma de potencializar a geração de renda para pessoas que vivem dessa atividade;
- Apoiar a participação dos artesãos locais, em feiras e eventos estaduais e nacionais;
- Incentivar e apoiar eventos regionais que atraiam público para nossa cidade e dinamizem a economia local;

5.3. Ações de incentivo ao turismo

- Criar uma Agência de Turismo Municipal. Este órgão será responsável por fazer toda a gestão do turismo do município, articulando as políticas públicas voltadas ao desenvolvimento da atividade, com ações em conjunto com os órgãos públicos estaduais e federais, assim como com os entes privados que organizam e potencializam o turismo;
- Catalogar todas as atrações turísticas do município e criar um mapa turístico do município com ampla divulgação, criando páginas exclusivas nas principais redes sociais e implantação de um site específico com esta finalidade;
- Sinalizar todas as atrações turísticas do município;
- Em parceria com a iniciativa privada desenvolver roteiros turísticos em toda a região do Rio Pajeú, utilizando Afogados da Ingazeira como “hub” da região;
- Em parceria com a Secretaria de Cultura, definir um calendário anual de eventos. Potencializando aqueles já existentes e criando novos eventos que possam divulgar a nossa cidade e atrair turistas para o município;
- Em parceria com o Governo do Estado e Ministério do Turismo, desenvolver ações para explorar o potencial do turismo náutico na Barragem de Brotas;
- Criar às margens da Barragem de Brotas espaço de visitação, com instalação de quiosques e apoio para instalação de equipamentos náuticos, como: passeios de barco, catamarãs e motos náuticas (jet-skis);
- Articular junto aos órgãos do Governo do Estado, a implantação do Parque Ecológico Serra do Giz;
- Estimular a criação de serviço de transportes para visitação de pontos turísticos da zona rural do município;
- Incentivar o turismo rural no município;
- Incentivar a Rede de Ensino Municipal a conhecerem as atrações turísticas do município;

6. Desenvolvimento Rural

O eixo do desenvolvimento rural de Afogados da Ingazeira, foca em fortalecer a organização comunitária, melhorar a infraestrutura na zona rural e apoiar os pequenos produtores. A proposta inclui incentivar a formação e o fortalecimento de Associações e Cooperativas Rurais, retomar as plenárias do orçamento participativo e criar um fundo específico para auxiliar as associações. Serão criados gestores regionais rurais para acompanhar e agilizar os serviços de infraestrutura e dotar cada região rural com equipamentos adequados para manutenção e melhoria dos serviços de infraestrutura, como recuperação de estradas e a universalização do abastecimento de água.

A geração de renda e assistência técnica também são prioridades, com a implantação de programas permanentes e a criação da Agência de Desenvolvimento Rural. Serão realizados concursos para técnicos agrícolas e incentivados projetos pilotos em caprinovinocultura, fruticultura e horticultura. A proposta inclui ainda a certificação de alimentos orgânicos e a expansão de programas como PAA e PNAE. O plano também prevê a criação de um viveiro municipal e a implantação do programa Horta na Escola, promovendo a integração das crianças com a agricultura e melhorando a merenda escolar com produtos locais.

6.1. Ações de apoio à organização comunitária rural

- Fortalecer a organização comunitária, incentivando as Associações Rurais, garantindo sua independência e a participação coletiva nas decisões;
- Retomar as plenárias do orçamento participativo, para garantir que os investimentos nas comunidades rurais estejam alinhados às expectativas da maioria;
- Propor a criação de um fundo específico, com recursos do tesouro municipal, com um desembolso anual para apoiar as associações rurais devidamente legalizadas, auxiliando nos seus custos de manutenção;
- Apoiar e capacitar as lideranças comunitárias na implantação de novas Associações ou Cooperativas;
- Fortalecer o cooperativismo, apoiando as cooperativas já existentes e incentivando a criação de novas cooperativas rurais no município.

6.2. Ações para melhoria da Infraestrutura na zona rural

- Implantar um zoneamento do território rural, dividindo o município em 04 (quatro) grandes regiões rurais, facilitando a gestão das demandas da comunidade, assim como agilizando a escolha de prioridades e a execução de serviços;

- Criar os cargos de gestores regionais rurais, que atuarão em cada uma das 04 (quatro) regiões, sendo os responsáveis naquela região pelo acompanhamento da execução dos serviços de infraestrutura na zona rural;
- Dotar, até o final da gestão, de uma patrulha mecanizada para cada uma das 04 (quatro) regiões rurais do município, composta de uma moto niveladora (patrol), uma retroescavadeira e uma caçamba;
- Manter programa permanente de recuperação de estradas e desassoreamento de açudes e barreiros;
- Definir através do orçamento participativo, áreas prioritárias para construção de estradas, açudes e barreiros e perfuração de poços na zona rural;
- Implantar programa para universalização da água na zona rural, com perfuração de poços, construção de cisternas e implantação de sistemas de abastecimento d'água, em parceria com os governos do Estado e Federal, atuando prioritariamente conforme demandas do orçamento participativo;
- Contratar anualmente horas máquinas para atuação na infraestrutura da zona rural, até que tenhamos 100% das patrulhas mecanizadas instaladas nas 04(quatro) regiões;

6.3. Ações para geração de renda e assistência técnica

- Implantar um programa permanente de assistência técnica na zona rural, criando o cargo e realizando concurso para preenchimento de no mínimo 04(quatro) vagas de técnico agrícola, para atuarem em cada uma das regiões do zoneamento rural;
- Criar a Agência de Desenvolvimento Rural, para apoiar na capacitação e auxiliar a captação de recursos para financiamento agrícola. Disponibilizando pelo menos 01(um) agente de desenvolvimento rural para cada uma das regiões do zoneamento rural;
- Fortalecer a Expoagro, como um evento para troca de experiências, novas tecnologias, exposição de equipamentos, workshops, palestras e disponibilização de crédito. Ampliar a comercialização de animais na feira e valorizar o nosso produtor local;
- Implantar programa de melhoramento genético para o rebanho de caprinos e ovinos do município, através de inseminação artificial ou uso de reprodutores compartilhados;
- Apoiar a implantação de projetos pilotos de produção, especialmente caprinoovinocultura, fruticultura e horticultura nas regiões vocacionadas, de forma a incentivar o surgimento de novos produtores rurais e ganho de produtividade em cada região;
- Incentivar a produção de alimentos orgânicos no município, implantando a certificação municipal (selo) e oferecendo local de destaque na feira livre para os produtores, estimulando a venda direta de produtos ao consumidor final;
- Aumentar o número de agricultores familiares cadastrados nos programas PAA e PNAE, visando ampliar a oferta de produtos, assim como gerar renda para uma quantidade maior de produtores no município;
- Criar um viveiro municipal para fornecimento de mudas de hortaliças e árvores frutíferas;

- Implantar o programa Horta na Escola, instalando em todas as escolas da zona rural hortas comunitárias, estimulando desde a primeira infância, os filhos dos agricultores a se familiarizarem com a atividade agrícola e utilizando os produtos na merenda da própria escola;

7. Cultura, Esportes e Lazer

A valorização da cultura e do esporte é essencial para o desenvolvimento e a coesão social de Afogados da Ingazeira. Nossa proposta inclui uma série de ações para promover a produção artística local e garantir o acesso à cultura para todos os cidadãos. Pretendemos reestruturar e dinamizar o Polo do Tabaqueiro no Carnaval, apoiar e expandir projetos culturais como o Cine Clube e a Quinta Cultural, e realizar eventos para promover artistas locais na Feira Livre. Além disso, o plano prevê a implantação do Conselho Municipal de Cultura, a reativação da Caravana Cultural Itinerante e a instalação de um Espaço Multicultural para atender às diversas manifestações artísticas.

No âmbito esportivo e de lazer, nosso objetivo é investir em infraestrutura e promover a prática de atividades físicas. Vamos requalificar o Centro Desportivo Municipal, construir uma piscina semiolímpica, e expandir campeonatos e competições municipais. Também planejamos criar o Projeto Domingo na Praça para oferecer atividades de esporte e lazer, reformar quadras e campos, e realizar campeonatos regionais nas diversas modalidades esportivas. Com essas ações, buscamos fomentar a saúde, a integração social e oferecer melhores perspectivas para crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, promovendo um estilo de vida saudável e ativo.

7.1. Ações para o desenvolvimento da Cultura

- Implantar o Conselho Municipal de Cultura;
- Promover capacitação para agentes culturais no município, a fim de formar outros agentes;
- Ampliar e melhorar as informações do cadastro cultural do município para mapeamento e potencialização dos artistas afogadenses;
- Identificar as potencialidades e artistas da zona rural e estimular a produção criativa de suas artes;
- Realizar a Semana de Arte e Cultura do Município, contemplando todos os artistas dos diversos segmentos, com exposições de arte, apresentações culturais, literatura etc;
- Reestruturar e dinamizar, com o apoio do Governo do Estado, o Polo do Tabaqueiro no Carnaval para receber os foliões e divulgar a figura carnavalesca do município.
- Manter e ampliar projetos municipais de cultura voltados ao entretenimento e ao lazer, como por exemplo, o Cine Clube e Quinta Cultural;

- Realizar na Feira Livre a promoção de artistas locais com as mais diversas apresentações culturais;
- Reativar a Caravana Cultural Itinerante, de forma a promover intercâmbio de grupos culturais entre zona rural, zona urbana e escolas;
- Criar Espaço Multicultural, que venha a atender às demandas das diversas artes;
- Criar projeto permanente de atividades artísticas na Praça de Alimentação nos finais de semana;

7.2. Ações para desenvolver os esportes e o lazer no município

- Requalificar o Centro Desportivo Municipal, buscando parcerias com a iniciativa privada para tornar o equipamento adequado para sediar competições estaduais e nacionais, servindo também para desenvolver projetos esportivos com crianças e adolescentes do município. Além disso, adaptar espaços de recreação e lazer para servir à toda comunidade;
- Construir uma piscina semiolímpica no Centro Desportivo Municipal, para ser utilizada em competições e servir como equipamento para aulas de natação para as crianças da rede municipal de ensino;
- Ampliar o Campeonato Rural de Futebol, Esportes nos Bairros e competições de esportes Municipais;
- Construir e manter parcerias com as federações esportivas e outras instituições para promover eventos esportivos no município;
- Implantar o Projeto Domingo na Praça, para ofertar atividades de esporte e lazer para a comunidade;
- Reformar as quadras do município e realizar a manutenção nos campos dos bairros;
- Realizar campeonato regional de atletismo;
- Criar a Virada Esportiva e Paradesportiva em Afogados da Ingazeira

8. Cidade mais segura

A segurança pública é uma prioridade essencial no nosso plano de governo, e nossa proposta visa uma abordagem integrada para garantir um ambiente mais seguro em Afogados da Ingazeira. Vamos recriar a Guarda Municipal de acordo com o Estatuto da Guarda Municipal (Lei 13.022/2014), realizando concursos públicos para eliminar gradualmente o uso de prestadores de serviço. A valorização dos guardas municipais será uma prioridade, com a implementação de um Plano de Cargos, Carreiras e Valores (PCCV), entre outras políticas de incentivo. Além disso, criaremos o Centro de Operações Integradas (COI) com uma central de monitoramento 24 horas, equipada com câmeras em locais estratégicos.

Nosso plano também inclui a formação de grupos especializados dentro da Guarda Municipal, como ROMU, Rondac, Patrulha Rural e Guarda Ambiental, além da implantação do Programa de Patrulha Escolar para prevenção em escolas. O treinamento e a capacitação dos guardas serão aprimorados com programas contínuos e parcerias com instituições de ensino de polícia. Também proporemos um termo de cooperação técnica com a Polícia Federal para avaliar a viabilidade do armamento da Guarda Municipal, fortalecendo ainda mais nossa capacidade de resposta e segurança.

8.1. Ações para melhoria da segurança pública municipal

- Recriação da Guarda Municipal (Lei) de acordo com o Estatuto da Guarda Municipal Lei 13.022/2014;
- Redimensionar o quantitativo da Guarda Municipal, realizar concurso público para o cargo, visando gradativamente acabar com os prestadores de serviço para exercício dessa função no município;
- Valorização e Motivação dos Guardas Municipais: Plano de Cargos, Carreiras e Valores (PCCV), de dentre outras políticas de valorização do agente.
- Criação do COI (Centro de Operações Integradas): Implantar central de monitoramento 24 horas, com câmeras instaladas em todos os prédios públicos do município, nas praças e locais de grande fluxo na cidade;
- Disponibilizar imagens, quando solicitadas, a todos os órgãos públicos de segurança, fortalecendo a integração entre as forças que atuam no município;
- Criação de grupos especializados dentro da Guarda Municipal como: ROMU (Rondas Ostensivas Municipais), Rondac (Rondas de Apoio ao Cidadão), Patrulha Rural para o combate à violência na zona rural, Guarda Ambiental para a fiscalização do meio ambiente e combate aos maus tratos dos animais na cidade;
- Implantar o Programa de Patrulha Escolar, com os Guardas Municipais visitando escolas e palestrando com temas preventivos, como: violência doméstica, educação no trânsito, prevenção ao uso de drogas, etc;
- Aprimoramento do Treinamento e Capacitação: Implementação de programas de treinamento contínuo para a Guarda, focando em técnicas de abordagem, mediação de conflitos, direitos humanos e uso progressivo da força, parcerias com instituições de ensino de polícias para oferecer cursos de especialização e atualização.
- Propor termo de cooperação técnica com a Polícia Federal (PF) para avaliar a viabilidade da implantação do armamento da Guarda Municipal;

9. Desenvolvimento e Inclusão Social

O plano proposto visa a criação e implementação de políticas sociais que promovam o desenvolvimento integral da população, considerando desigualdades e vulnerabilidades. As ações estão focadas em atender aos diversos públicos da assistência social, oferecendo apoio, qualificação profissional e geração de renda. O programa inclui a criação de iniciativas como um programa de qualificação profissional para jovens e pessoas em situação de vulnerabilidade, além da criação de uma plataforma para cadastro de prestadores de serviços e apoio a atividades de coleta de resíduos. Também será implementado um programa para apoiar a produção de produtos orgânicos e artesanato, e expandir o Programa de Aquisição de Alimentos da Agricultura Familiar (PAA), além de incentivar a formação de associações e cooperativas.

Além disso, serão fortalecidos os Conselhos Municipais com reestruturação do Conselho Tutelar e aprimoramento das instâncias de controle social. A assistência social será reforçada com programas de formação e aperfeiçoamento contínuo dos profissionais da área, criação de indicadores de vulnerabilidade social, e revisão da Lei Municipal de Benefícios Eventuais. Também serão implementadas políticas para fortalecer a proteção social, como a reorganização do CRAS e CREAS, e a criação de programas específicos para apoio a pessoas com deficiência, idosos, e vítimas de violência. A meta é garantir um atendimento mais eficaz e humanizado, promovendo a inclusão e a dignidade social para todos.

9.1. Ações de apoio à formação profissional e geração de renda

- Criação de programa de qualificação/requalificação profissional, destinado aos jovens beneficiários de programas sociais e/ou aqueles que desejam se profissionalizar para inserção ao mercado de trabalho, em parceria com instituições públicas e privadas, promovendo articulação, identificação, sensibilização, desenvolvimento de habilidades (capacitação), e orientação para o mundo do trabalho, a fim de possibilitar sua integração formal ou informal na produção de bens e serviços;
- Em parceria com Agência do Trabalho Municipal, criar e implementar APP com cadastro de Prestadores de Serviços e demais profissionais que desejem se cadastrar, com banco de dados completo, sistema de avaliação de serviços pelos contratantes; gerenciado por profissionais exclusivos para este fim;
- Implantação de programa específico direcionado a pessoas que vivem da coleta de resíduos, com orientação, apoio formal, incentivo à organização do trabalho, doação de EPIs, e inclusão em programa de segurança alimentar;
- Criação de programa de apoio a produção e comercialização de produtos orgânicos da agricultura familiar, em parceria com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Rural;
- Apoio aos artesãos locais com cursos, capacitações e apoio para compra de matéria prima para produção;

- Em parceria com a Secretaria de Desenvolvimento Agrário, buscar a ampliação do Programa de Aquisição de Alimentos da Agricultura Familiar (PAA);
- Incentivar a formação de Associações ou Cooperativas, com capacitação e apoio técnico, para potencializar as diversas cadeias produtivas do município;

9.2. Ações de apoio às atividades dos Conselhos Municipais

- Reestruturação do Conselho tutelar com equipamentos necessários, infraestrutura física e programa de formação continuada para conselheiros e demais funcionários que prestam serviços à população violada;
- Fortalecer as instâncias de Controle Social, efetivando o trabalho fiscalizador e deliberativo de todos os Conselhos setoriais ligados à Política de Assistência Social;
- Reorganização e adequação do Sistema de Proteção Social Especial de Alta complexidade, tanto para crianças e adolescentes quanto para os idosos do município, em parceria com os Conselhos Municipais e Sistema de Garantia de Direitos;
- Efetivação dos Fundos Municipais da Criança e Adolescente, Fundo Municipal do Idoso e da Pessoa com Deficiência, com estabelecimento de parcerias com potenciais financiadores/doadores para melhoria dos serviços ofertados;

9.3. Ações de fortalecimento da assistência social

- Adoção de política de formação/aperfeiçoamento de recursos humanos da assistência social, com formações contínuas, voltadas a melhoria dos serviços, valorizando o saber profissional dos servidores de carreira da Assistência Social (equipes de referência), seguindo a NOB/RH/SUAS, com apoio e incentivo ao aperfeiçoamento técnico constante em todos os níveis, ofertando Consultoria Técnica sempre que necessário para o pleno desenvolvimento da gestão e implementação de políticas públicas sociais e de direitos;
- Criação de indicador municipal de vulnerabilidade social, para elaboração de cadastro social de pessoas carentes ou em condições de vulnerabilidade temporária visando a reorganização e o remapeamento dos serviços socioassistenciais (Intersetorial), acesso aos atendimentos emergenciais e benefícios eventuais;
- Revisão da Lei Municipal de Benefícios Eventuais, adequando às normas legais e às especificidades do município;
- Implantação de benefícios socioassistenciais em duas modalidades diferentes do eventual: Benefícios Continuados e Benefícios Emergenciais;
- Criação de Programa Municipal destinado às pessoas com insegurança alimentar decorrente de problemas de saúde, com prioridade para lactantes e diabéticos, considerando os fatores de renda e critérios de público-alvo da assistência social;
- Reorganização dos serviços da Cozinha Comunitária, ampliando seu atendimento e adotando critérios tanto para doação quanto para a venda de refeições a baixo custo, com garantia de qualidade para todos;

- Reorganização da Padaria Comunitária e Usina de produção do Leite de Soja para ampliar o atendimento tanto a entidades de assistência Social como a famílias em extrema pobreza;

9.4. Ações de proteção social e promoção da diversidade

- Reorganização das ações de Proteção Social Básica, dando celeridade aos atendimentos, visitas domiciliares, inclusão e apoio no acesso a benefícios, com qualidade e respeito aos usuários, principalmente aqueles ofertados pelas equipes de referência do Centro de Referência de Assistência Social – CRAS;
- Expansão da equipe de profissionais do CRAS para maior cobertura dos serviços no município, visando ao atendimento de comunidades mais afastadas que necessitam dos atendimentos e não podem acessá-los;
- Implantação do Programa “Todos Iguais na Diferença”, de apoio às pessoas com deficiência, com criação de grupos de convivência, apoio psicossocial, orientação profissional para acesso ao BPC e outros benefícios sociais;
- Implantação de Política Municipal de apoio à pessoa idosa, com criação de espaço próprio de convivência (Creche do Idoso), realização de encontros periódicos, comemorações e momentos de lazer, assistência psicossocial em domicílio e desenvolvimento de cursos diversos voltados para esse público;
- Promoção de ações dentro da Proteção Social Básica (CRAS) para melhoria das condições da pessoa idosa e sua família, de enfrentamento das barreiras de acesso e de participação social, ampliação das condições de cuidado e do autocuidado da pessoa idosa; fortalecimento dos vínculos familiares, comunitários e sociais; ampliação da função protetiva da família;
- Ampliação das ações do Centro de Referência Especializado de Assistência Social – CREAS, com desenvolvimento de campanhas educativas de prevenção ao uso de álcool drogas e outras dependências químicas, com acompanhamento efetivo em parceria com o sistema de saúde, inclusive para os casos em que precisa de tratamento e/ou desintoxicação, oferecendo o devido apoio às famílias;
- Intensificação das ações de Proteção Social Especial em todo território do município, potencializando a atenção ao atendimento das vítimas de abuso, violência doméstica e sexual;
- Realização de formações continuadas voltadas ao atendimento do público LGBTQIA+, pessoas com deficiência e outros que necessitam de atendimento específico, de modo respeitoso, humanizado e com qualidade, sensibilizando as equipes profissionais para a prevenção e detecção de violência contra públicos específicos;
- Implantação de programa de apoio às mulheres vítimas de qualquer forma de violência ou abusos, em parceria com a Delegacia da Mulher, Sistema de Saúde e toda a Rede de Proteção Social, com equipe profissional qualificada;

10. Políticas para Mulheres

O plano para a promoção dos direitos das mulheres foca em implementar políticas que combatam a violência de gênero, promovam a igualdade de oportunidades e incentivem o empreendedorismo feminino. A proposta inclui fortalecer a Secretaria Municipal da Mulher e apoiar a estruturação dos Organismos de Políticas para as Mulheres com capacitação e apoio financeiro. Será implantado o primeiro Centro de Referência da Mulher em parceria com o Governo do Estado, oferecendo acolhimento, qualificação profissional, e suporte ao empreendedorismo. Além disso, será criado o programa “Avança mais com as Mulheres”, que certificará e estimulará empresas a contratarem mulheres vítimas de violência e mulheres trans, promovendo a autonomia financeira e autoestima.

Outras ações incluem a implantação do Programa Mãe na Escola para ajudar mulheres com baixa escolaridade a retomarem os estudos e qualificação profissional, a ampliação das vagas em creches para apoiar as mães trabalhadoras e a ampliação das ações de prevenção à saúde da mulher, como exames de mamografia e de câncer do colo do útero. Também será criada a Patrulha Maria da Penha na Guarda Municipal para oferecer maior proteção às mulheres vítimas de violência doméstica. Com essas medidas, o objetivo é construir uma sociedade mais justa e igualitária, promovendo o empoderamento e a valorização das mulheres.

10.1. Ações para fortalecimento das políticas para as mulheres

- Promover a gestão de políticas públicas para mulheres, fortalecendo a Secretaria Municipal da Mulher;
- Fomentar e apoiar a estruturação e funcionamento dos Organismos de Políticas para as Mulheres do município, oferecendo capacitação de pessoal, e apoio financeiro;
- Implantar, em parceria com o Governo do Estado, o primeiro Centro de Referência da Mulher, para acolhimento e atendimento às mulheres em situação de violência, com ações de qualificação profissional, fomento ao empreendedorismo e reinserção ao mercado de trabalho;
- Certificar e estimular empresas que contratarem mulheres vítimas de violência doméstica e mulheres trans através do programa “Avança mais com as Mulheres” que busca promover ações voltadas ao desenvolvimento da autonomia financeira, autoestima e liderança;
- Implantar o Programa Mãe na Escola a fim de estimular as mulheres com baixa escolaridade a retomarem os estudos na Educação de Jovens e Adultos e qualificação profissional
- Ampliar as vagas de creches no município;
- Ampliar as ações de prevenção a saúde da mulher, aumentando a quantidade de exames de mamografia, de prevenção câncer do colo do útero
- Criação de Patrulha Maria da Penha nas Guarda Municipal;

11. Oportunidades para os Jovens

O desenvolvimento da juventude é essencial para o futuro de Afogados da Ingazeira. O plano inclui a criação do Conselho Municipal da Juventude, assegurando que os jovens participem das decisões políticas e ampliação da oferta de vagas nos serviços públicos através de concurso. Cursos técnicos focados no comércio e na prestação de serviços serão oferecidos para facilitar o primeiro emprego, e serão fomentadas parcerias com empresas locais para contratar jovens aprendizes e estagiários, com a Prefeitura oferecendo programas de formação e remuneração complementar nos primeiros meses.

Além disso, serão promovidos programas de incentivo ao empreendedorismo nas escolas e realizado o primeiro Festival da Juventude, com feira de empregos, palestras, workshops e apresentações culturais. Outras ações incluem a implementação de um programa permanente de prevenção ao uso de drogas, requalificação e construção de novos espaços esportivos, apoio a campeonatos amadores, e programas educativos sobre cidadania e direitos humanos. Também será incentivado o voluntariado e o acesso à cultura, com apoio a espaços culturais e criação de locais para oficinas de arte, música, teatro e dança, garantindo que os jovens possam se desenvolver pessoal e profissionalmente sem precisar deixar sua cidade.

11.1. Ações de políticas públicas para juventude

- Criar o Conselho Municipal da Juventude, garantindo que os jovens tenham voz nas decisões políticas;
- Ampliar a oferta de vagas nos serviços públicos da Prefeitura através de concurso;
- Ofertar cursos técnicos exclusivos para a população jovem que está em busca do primeiro emprego, com foco no comércio e na prestação de serviços;
- Fomentar junto às empresas locais a contratação de jovens aprendizes e estagiários. A Prefeitura ficaria encarregada de desenvolver programas de formação, capacitação e auxiliar com remuneração complementar nos três primeiros meses de trabalho;
- Desenvolver programas de incentivo ao Empreendedorismo na rede de ensino municipal, principalmente nos anos finais do ensino fundamental e nas turmas do EJA;
- Criar e organizar o primeiro Festival da Juventude, com a instalação da feira de empregos direcionadas aos jovens, disponibilização de palestras e workshops sobre desenvolvimento profissional para os jovens, promover apresentações culturais e shows de artistas e grupos jovens da cena local;
- Implantar programa permanente de Prevenção ao Uso de Drogas, desenvolvendo campanhas ao longo do ano, nas escolas e espaços públicos frequentados pelos jovens.

- Requalificar espaços existentes e implantar novos espaços esportivos no município, estimulando a prática desportiva na cidade e na zona rural;
- Apoiar campeonatos de esportes amadores, estimulando a prática das mais diversas modalidades esportivas no município;
- Implementar programas educativos, liderados por jovens, para debaterem os temas sobre cidadania, política e direitos humanos nas escolas e comunidades urbanas e rurais;
- Incentivar ações de voluntariado e ações comunitárias realizados por grupos jovens;
- Promover o acesso à cultura e ao lazer, incentivando o desenvolvimento artístico e cultural dos jovens, com o apoio aos espaços culturais e criação de novos locais, para serem desenvolvidas ações de oficinas de arte, música, teatro e dança;

12. Planejamento e Gestão

A eficiência na administração pública é essencial para o progresso de nossa cidade. Com um foco claro em planejamento estratégico e gestão eficaz, nosso governo se compromete a adotar práticas que garantam a transparência, a responsabilidade e a eficácia nas políticas públicas. Implementaremos métodos modernos e integrados de gestão para otimizar recursos, definir prioridades e assegurar que cada ação tenha um impacto positivo e mensurável. Através de uma abordagem participativa e orientada por dados, buscaremos criar um ambiente de trabalho colaborativo e eficiente, promovendo a melhoria contínua dos serviços e a satisfação dos cidadãos. Com um planejamento sólido e uma gestão responsável, visamos construir um futuro sustentável e próspero para Afogados da Ingazeira.

12.1. Ações de planejamento

- Acompanhamento rigoroso do cumprimento do Plano Diretor do Município;
- Fortalecer a organização comunitária nas zonas urbanas e rurais, retomando o orçamento participativo, com a definição das prioridades de forma coletiva;
- Criar um departamento que seja responsável exclusivamente pelo desenvolvimento de novos projetos, visando aumentar a captação de recursos externos, ampliando a capacidade do município em realizar investimentos, principalmente em melhorias da infraestrutura;
- Implantar departamento responsável pelo acompanhamento da execução orçamentária e do plano de governo, com reuniões mensais de monitoramento;
- Fortalecimento de todos os Conselhos Municipais, utilizando estas entidades como ponto de contato com a sociedade civil organizada, para definição do planejamento das políticas públicas do município;

12.2. Ações para modernização da Gestão

- Compromisso com a transparência em todos os atos públicos;
- Intransigência no cumprimento às exigências da lei de responsabilidade fiscal;
- Garantir que os serviços públicos da Prefeitura estejam disponíveis para todos os cidadãos, sem nenhum tipo de privilégio ou interesse político;
- Fortalecer e modernizar os serviços da Ouvidoria Municipal, garantindo agilidade no retorno às demandas da população, bem como interagindo com as diversas áreas da administração pública, propondo melhoria de processos e buscando a melhora na satisfação dos usuários;
- Trabalhar na qualificação e capacitação continua de todos os funcionários;
- Compromisso com o concurso público e recriação de cargos fundamentais para a boa prestação de serviços;
- Reduzir gradativamente o quadro de profissionais contratados por tempo determinando e prestadores de serviço sem concurso;
- Modernizar o organograma da Prefeitura, com a readequação de secretarias e cargos, visando o cumprimento dos objetivos do Governo;
- Descentralização da gestão, colocando a Prefeitura mais próxima dos cidadãos, com a criação de regiões administrativas, na zona urbana e zona rural;
- Fortalecer o Instituto de Previdência dos Servidores Municipais;