

PLANO DE GOVERNO

Gestão 2013-2016

Candidato a Prefeito: BETO LUNITTI

Candidato a vice-prefeito: PELANKA

Coligação:

TOLEDO HUMANO, DESENVOLVIDO E PARTICIPATIVO
PMDB/PDT/PT/PSDC/PSC/PPL/PCdoB

PROPOSTAS

COMPROMISSO: Promover o bem estar e a felicidade das pessoas com iniciativas de valorização do ser humano, de respeito à vida, de equidade de gênero, de desenvolvimento econômico sustentável e de participação popular.

EIXOS BÁSICOS

I. VALORIZAÇÃO DO SER HUMANO E MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA, POR MEIO DA INCLUSÃO SOCIAL E IMPLEMENTAÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS EXECUTADAS DE FORMA EFICIENTE, EFICAZ E COM EFETIVIDADE NAS ÁREAS DE:

- Saúde
- Educação
- Segurança
- Família e Ação Solidária
- Mulheres
- Criança e Adolescente
- Juventude
- Terceira Idade
- Alimentação
- Assistência Social, e, em especial aos empobrecidos, desamparados e para as pessoas portadoras de necessidades especiais
- Combate e prevenção às drogas
- Parceria com entidades civis e religiosas atuantes na Assistência Social
- Cultura

- Esporte e Lazer
- Moradia
- Transporte e Acessibilidade
- Meio ambiente
- Homem e Mulher do Interior do Município
- Mobilidade Urbana e Rural
- Inovação tecnológica com Inclusão Digital
- Defesa Civil

II. DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO SUSTENTÁVEL, PLANEJADO, INTEGRADO E IMPLEMENTADO POR MEIO DE POLÍTICAS PÚBLICAS QUE VISEM:

- Investir na capacitação permanente do capital humano
- Apoiar a implantação de novos cursos superiores
- Estudar a viabilidade de implantação de campus universitário na Região da Grande Pioneira
- Apoiar a diversificação do modelo produtivo, em parceria com a iniciativa privada
- Promover a economia do conhecimento
- Promover a economia criativa
- Promover a Economia Solidária, o Associativismo e o Cooperativismo
- Implementar parcerias que aproximem as Universidades do Setor Produtivo
- Incentivar todos os setores da economia: Indústria; Comércio e Serviços
- Criar banco de dados com diagnósticos que possam orientar novos investimentos na economia local
- Fomentar o empreendedorismo no Município, em todas as áreas
- Facilitar o trâmite burocrático de abertura de novos negócios
- Apoiar as feiras de negócios, de tecnologias e campanhas do comércio local
- Fortalecer e Destinar Dotação Orçamentária ao Conselho de Desenvolvimento Econômico
- Readequar o Plano Diretor conforme as demandas de desenvolvimento do Município
- Criar Parque Tecnológico e Industrial
- Instituir Política tributária racional e justa (IPTU, ISS, ITBI e TAXAS)
- Incentivar a implantação de novas indústrias e apoiar as existentes
- Implantar o Centro Agropecuário integrando todos os órgãos setoriais

- Fomentar a diversificação dos sistemas de produção agropecuária, fruticultura, olericultura e aquicultura com introdução de novas tecnologias
- Apoiar a agricultura familiar e orgânica
- Ampliar o Programa de Melhoramento Genético Pecuário
- Fomentar a produção e utilização de energias alternativas
- Potencializar o turismo rural, gastronômico do Município e apoiar as festas do calendário oficial do Município
- Otimizar a utilização do Centro de Eventos
- Proteger o Modelo Agroalimentar
- Apoiar o Agronegócio
- Implantar o Mercado Público Municipal
- Implantar a Central de reciclagem
- Ampliar a Feira Municipal
- Incentivar Agroecologia
- Investir em Infraestrutura Rural e Urbana
- Melhorar e ampliar o programa de asfaltamento rural
- Criar programa de parceria entre o Município e o Produtor Rural para viabilizar os acessos às propriedades rurais com pedra irregular ou asfalto
- Executar novas obras públicas observando o planejamento estratégico de desenvolvimento do Município
- Gestionar na viabilização da construção do Terminal Ferroviário de Cargas e do Aeroporto Regional
- Protagonizar a indução de políticas de desenvolvimento regional sustentável e de complementaridade
- Estabelecer agenda permanente com as entidades de classe

III. PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE NA GESTÃO PÚBLICA COM PERMANENTE DIÁLOGO ATRAVÉS DOS SEGUINTE MECANISMOS:

- Fortalecimento dos Conselhos Municipais Setoriais e das associações de moradores da cidade e do interior
- Fomento à interação, integração e construção de parcerias de interesse público com as instituições de ensino superior, com a população, com a iniciativa privada e entidades da sociedade civil organizada
- Adoção do Orçamento Participativo
- Criação e implantação do Conselho Permanente de Acompanhamento das Políticas Públicas tendo como integrantes membros da sociedade civil, poderes constituídos e Observatório Social de Toledo

IV. MELHORIA DOS SERVIÇOS PÚBLICOS E VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES

a) Maior eficiência dos serviços públicos

- Desburocratizar e agilizar o trâmite dos processos administrativos
- Propiciar a total transparência das contas públicas e nos processos licitatórios
- Modernizar a Administração Pública utilizando-se das tecnologias da informação e da comunicação
- Facilitar o acesso do cidadão aos serviços públicos e às informações
- Readequar a estrutura administrativa, física e de equipamentos municipais
- Incrementar a capacitação continuada dos servidores municipais
- Estabelecer parcerias para potencializar as atividades da Escola de Administração Pública

b) Respeito e valorização aos Servidores públicos municipais

- Manter canal de diálogo permanente com o Sindicato dos Servidores e Empregados da EMDUR
- Qualificar a capacitação dos servidores e assegurar sua participação no planejamento das atividades dos diferentes setores da Administração Pública Municipal
- Assegurar a manutenção da CAST
- Garantir os repasses e a Manutenção do Fundo de Previdência dos Servidores (FAPES)
- Apoiar a Assermuto
- Priorizar critérios técnicos no preenchimento de cargos de direção, chefia e assessoramento
- Aproveitamento de servidores de carreira no preenchimento de cargos de confiança
- Atualizar o Estatuto dos Servidores Públicos e os Planos de Cargos Carreira e Vencimentos
- Conceder vale alimentação aos servidores e aos empregados públicos
- Conceder vale alimentação aos empregados da EMDUR
- Melhorar as condições de trabalho, segurança e de saúde dos servidores e empregados públicos (EMDUR)
- Planejar e reestruturar a carreira dos servidores e empregados públicos
- Garantir as progressões na carreira dos servidores através da qualificação, titulação e mérito

- Garantir o cumprimento das Leis Federais relacionada aos Professores (hora-atividade) e Assistentes Sociais (jornada de trabalho)
- Plano de Carreira aos Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate a Endemias

IMPORTANTE: O detalhamento das propostas de políticas públicas e respectivas iniciativas - discutidas de forma inédita, com a sociedade civil organizada - serão apresentadas aos munícipes no transcorrer da campanha eleitoral.

Julho/2012