

PLANO DE GOVERNO

Gestão 2025-2028



LANA & YASMIN

COM AMOR



REDE18
SUSTENTABILIDADE

Sousa-Paraíba

Esse é um convite à transformação da nossa cidade!

Apresentamos a todos os sousenses um programa de governo *moderno, consistente, arrojado, viável e eficiente*, feito a partir da escuta de diversos segmentos da população, e que contempla os *anseios e as necessidades das pessoas* que moram em nossa cidade.

O desejo de uma cidade que proporcione melhor *qualidade de vida* reflete uma exigência distinta e forte por um *governo novo e diferente* daqueles que Sousa tem assistido nas últimas décadas. Para tanto, apoiados por um grupo de pessoas interessadas e compromissadas com o bem de nossa cidade e, especialmente com a participação ativa dos nossos candidatos a vereadores, traduzimos nesse documento um direcionamento de gestão governamental encorajada nos pressupostos de uma organização política diferente, assim como preceitua a **Rede Sustentabilidade**. 

A leitura desse programa de governo também é um convite à reflexão acerca das múltiplas situações presentes no cotidiano da nossa cidade e que carecem, essencialmente, de um novo *olhar...* de um modo participativo de *dialogar...* de uma maneira diferente de *sentir...* e de um modelo efetivo de *agir...* como aspectos inegociáveis para um governo *democrático, inovador, participativo, transparente e comprometido* com as melhorias que tanto precisamos e merecemos. Resumindo:

Um governo de resultados!

Para isso, acreditamos que é perfeitamente possível mudar nossa cidade com

AMOR.

Desse modo, queremos e vamos transformar Sousa em uma cidade:

Acolhedora, **M**oderna, de **O**portunidades e **R**esiliente.

Esse é o nosso propósito!

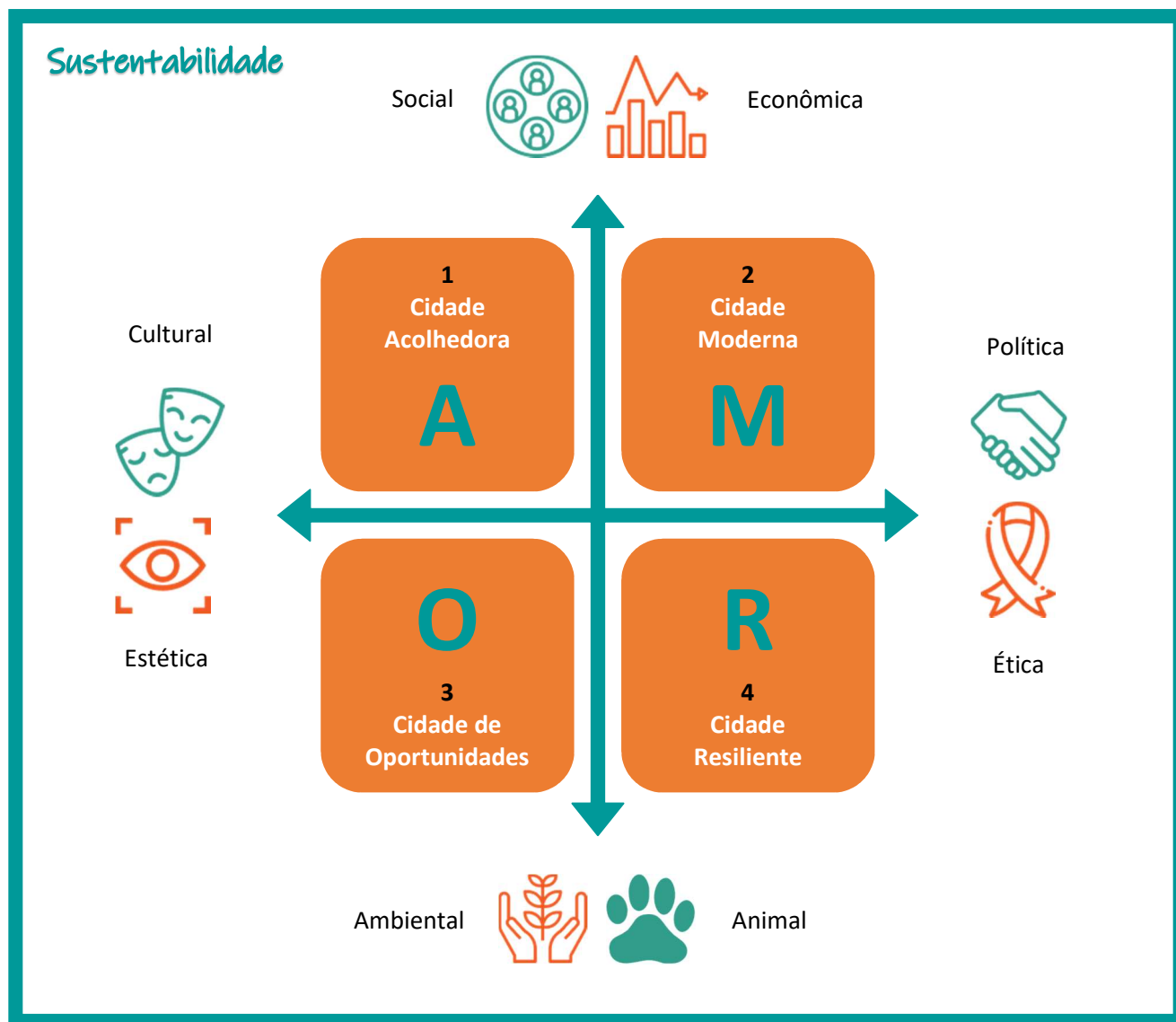
**E é com grande entusiasmo e
responsabilidade que apresentamos o
nosso Plano de Governo.**

Lana e Yasmin

Prefeita e Vice-Prefeita

Nossa plataforma de ação política se estrutura a partir de

4 Eixos Estratégicos de Gestão:



Os Eixos Estratégicos se dividem em:

Cidade Acolhedora	A
Cidade Moderna	M
Cidade de Oportunidades	O
Cidade Resiliente	R

Vejamos, a seguir, cada um desses *Eixos Estratégicos*...

1

Uma cidade Acolhedora

O desejo de uma *Cidade Acolhedora* é o reconhecimento de que nós souseses somos um *povo receptivo e trabalhador*. Sendo assim, encaramos o desafio de propor iniciativas no governo com foco no apoio e desenvolvimento das capacidades locais de *acolhimento e integração* de todos os segmentos sociais, especialmente *os mais pobres*.

Para que tenhamos resultados efetivos em cada um dos *4 Eixos Estratégicos* propostos é preciso que haja conexão entre eles. Sendo assim, uma *Agenda Transversal* estará presente nas ações do nosso governo, acolhendo aqueles segmentos que mais necessitam de políticas específicas. Desse modo, desenvolveremos *Políticas* para:

Mulheres

Juventude

Ciganos

Idosos

Negros

LGBTQIA+

Pessoas com deficiência

Mães e pais atípicos

Inovação

Emprego e renda

Acessibilidade

Inclusão

Meio ambiente

A agenda transversal é uma forma de abordar alguns problemas ou desafios multidimensionais de políticas públicas, e tratam de temas específicos ou focalizados em *determinados públicos-alvo*.

Sendo assim, em todas as ações de políticas implementadas no Município, faremos os devidos direcionamentos para atender às necessidades e especificidades de uma gama de cidadãos que, muitas vezes, ficam *esquecidos pelos gestores públicos*.

É preciso reconhecer a necessidade do adequado estímulo ao olhar transversal sobre as políticas públicas do nosso governo. Isso será um das *prioridades quando da elaboração no PPA Municipal*.

Essas são algumas das políticas que idealizamos para nossa cidade e que *atenderão segmentos específicos da nossa população*.

2

Uma cidade Moderna

Em geral, reforça-se o potencial para uma *Cidade Moderna* quando as pessoas encaram seu lugar de moradia como um ambiente propício ao atendimento de suas necessidades cotidianas de vida.

Uma *Cidade Moderna* é uma cidade aberta, onde a *Administração Municipal*, os segmentos econômicos e a população em geral, pensam, discutem e trabalham para melhoria do lugar em que moram, além da busca constante pela eficiência no atendimento de demandas nas mais diferentes áreas como educação, saúde, cultura, serviços públicos... tudo isso com o objetivo voltado para o *bem estar das pessoas*, o *desenvolvimento* e a *qualidade de vida de todos*.

Queremos criar um ambiente propício aqui em Sousa para que sejamos uma cidade avançada, moderna, conectada, inovadora, eficiente e em rede.

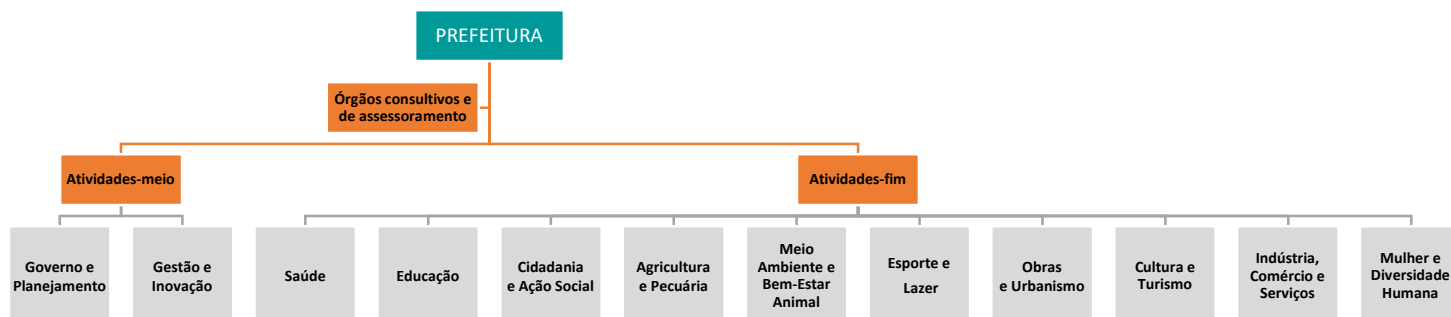
Começemos então por fazer o dever de casa!

Para isso, como primeira ação estratégica do governo, propomos: De cerca de 28 órgãos existentes atualmente, incluindo secretarias e outros setores, a estrutura organizacional da Prefeitura passará a ser composta por apenas:

12 Secretarias Municipais.

Esse é um compromisso viável e importante com a modernização do atendimento às demandas dos cidadãos e segmentos econômicos, e a consequente redução de gastos atuais de manutenção da máquina pública, o que garantirá mais *agilidade, rapidez e eficiência* aos serviços oferecidos à população sousense.

Reestruturação Organizacional e Administrativa



Passaremos a atuar com **12** Secretarias Municipais.

As novas Secretarias Municipais:

Secretaria de Governo e Planejamento

Secretaria de Gestão e Inovação

Secretaria de Saúde

Secretaria de Educação

Secretaria de Cidadania e Ação Social

Secretaria de Agricultura e Pecuária

Secretaria de Meio Ambiente e Bem-Estar Animal

Secretaria de Esporte e Lazer

Secretaria de Obras e Urbanismo

Secretaria de Cultura e Turismo

Secretaria de Indústria, Comércio e Serviços

Secretaria da Mulher e Diversidade Humana

Faremos uma revisão completa, a partir de um diagnóstico abrangente, da estrutura organizacional atual da Prefeitura para identificar os principais serviços ofertados à população de Sousa e sua consequente necessidades de ajustes, melhorias e/ou mudanças.

A ideia aqui é fazer com que os órgãos e setores da Prefeitura sejam espaços profissionais exclusivos de planejamento, execução e oferta de serviços públicos de qualidade.

O principal objetivo é o de atender as necessidades e demandas da população em geral e de segmentos econômicos locais e deixar de servir como "cabide de emprego".

É a modernização do atendimento que garantirá maior agilidade, rapidez e qualidade nos serviços ofertados pela Prefeitura.

As 12 Secretarias Municipais serão estruturadas a partir da identificação do seu foco específico de atuação, levando em conta o público-alvo dos seus serviços.

Definiremos, desse modo:

- ✓ O foco de atuação de cada secretaria.
- ✓ A composição e atividades de cada setor.
- ✓ A estrutura tecnológica necessária em cada ambiente de trabalho.
- ✓ O número ideal de cargos comissionados.
- ✓ O perfil e atribuições dos ocupantes dos cargos em comissão.

- ✓ A alocação eficiente dos servidores efetivos em consonância com seus cargos e perfis.
- ✓ Entre outras necessidades.

Importante registrar que é um compromisso de governo que os Cargos de Secretário Municipal sejam ocupados por, no mínimo,

50% de **mulheres**

Outra medida importante é que a vice-prefeita deverá ocupar uma das secretarias municipais, acabando assim com a mera figura ilustrativa desse cargo. É necessário que a vice-prefeita ocupe funções e atribuições durante a gestão e não seja apenas aquela que substitui a Prefeita em ocasiões específicas.

Faremos com que essa prerrogativa seja matéria de alteração da Lei Orgânica Municipal.

Uma Cidade Moderna também é aquela que considera o foco no

Funcionalismo Público Municipal

como objetivo-chave para a melhoria de todos serviços que a Prefeitura coloca à disposição dos cidadãos.

Só teremos como garantir a melhoria dos serviços da Prefeitura se considerar a premissa de que os Servidores Municipais precisam e devem ser valorizados. Partimos da ideia de que necessário e urgente investir na valorização dos profissionais efetivos e comissionados da Prefeitura, melhorando suas condições de trabalho e remuneração, qualificação permanente do seu quadro de pessoal.

Uma segunda ação estratégica de governo proposta compreende uma

Política de Qualificação dos Servidores,



composta de atividades diversificadas e abrangentes de formação e desenvolvimento profissional, em todos os níveis e setores da Prefeitura.

Valorização e Qualificação do Servidores

Compromissos:

- ✓ *Criar uma Escola de Governo Municipal, no âmbito da Secretaria de Gestão e Inovação, responsável pelas políticas de desenvolvimento dos servidores.*
- ✓ *Revisão e Elaboração dos Planos de Cargos e Salários das diversas categorias profissionais.*
- ✓ *Ofertar cursos, treinamentos e capacitações diversas de acordo com as necessidades de cada setor da Prefeitura, como uma ação continuada e permanente.*
- ✓ *Dar voz e vez as demandas apresentadas pelo sindicato dos servidores municipais, garantindo que se estabeleça um espaço democrático, participativo e de respeito e atendimentos às suas demandas específicas e legítimas.*
- ✓ *Garantir capacitação dos servidores, em nível de graduação e pós-graduação, a partir de parcerias com Instituições de Ensino Superior, como forma de apoiar o desenvolvimento profissional dos servidores.*
- ✓ *Entre outros compromissos que serem pactuados no início da gestão, com a ampla discussão e participação dos servidores.*

Ser uma *Cidade de Oportunidades* significa ter comprometimento em garantir oportunidades para todos os seus cidadãos, buscando promover um ambiente onde o futuro seja promissor através da *geração de emprego e renda, do estímulo ao desenvolvimento econômico e social, de forma incluyente e ambientalmente responsável*.

Para a transformação de Sousa em uma *Cidade de Oportunidades* é necessário um esforço de

Mobilização dos Segmentos Econômicos, Institucionais e Sociais Locais

haja vista as grandes potencialidades que nós, enquanto uma das cidades maiores da Paraíba, apresentamos em termos de *vocações econômicas*.

Temos um relativo destaque econômico no Estado, quando pensamos nos Perímetros Irrigados de *São Gonçalo* e das *Varzeas de Sousa*. Assim como na *agroindústria* e na atividade *comercial* e de *serviços*. No entanto, de longe, parece que a *atividade turística* se coloca como uma das grandes *vocações econômicas*, e ainda pouco explorada.

O Monumento Natural

Vale dos Dinossauros



é considerado um dos mais importantes sítios paleontológicos do Brasil, com descobertas científicas que servem de referência para diversas pesquisas ao redor do todo o mundo, pode se transformar no nosso *grande atrativo e potencializador das atividades econômicas locais*.

Nosso futuro governo reconhece que o *Vale dos Dinossauros* deve ser uma das grandes bandeiras para o desenvolvimento econômico e social de Sousa.

Pensando na geração de oportunidades, uma série de medidas precisam ser realizadas, dentre as quais destacamos:

- ✓ A revisão e modernização da legislação fiscal do município, buscando promover a justiça fiscal e o reconhecimento dos contribuintes comprometidos com os destinos e crescimento econômico do município.
- ✓ O desenvolvimento de ambientes de inovação.
- ✓ A realização de parcerias institucionais entre a Prefeitura, órgãos de classe, instituições e coletivos, tais como o Hub Dino Valley, empresários, sindicatos, associações, universidades (IFPB, UFCG e Faculdade Gilgal), BNB, CDL, Junta Comercial, Sebrae-PB, SESI, SESC, entre outros; na busca do fomento ao desenvolvimento econômico e social local.
- ✓ A criação de um Fórum de Desenvolvimento Local para a discussão e implementação de políticas específicas para nossa cidade.

*A Sousa das oportunidades
estará pronta para recebê-lo!*

4

Uma cidade Resiliente

Uma *Cidade Resiliente* é aquela que sempre deve estar preparada para resistir a quaisquer efeitos danosos ou que prejudica seu desenvolvimento pleno.

O termo “*Resiliência*” significa a capacidade de “*se recuperar*” de eventos adversos e de estabelecer continuidade, restaurando as condições normais o mais rápido possível.

Temos pressa em recuperar o tempo perdido de gestões anteriores que falharam em seu maior objetivo:

Cuidar bem das pessoas de Sousa!

Nossa população almeja um governo que privilegia o acesso a ferramentas de conhecimento, de diagnóstico e de monitoramento das políticas municipais. Só assim conseguiremos tornar a estrutura organizacional da Prefeitura resiliente.

É o critério técnico nas ações, juntamente com o redirecionamento de forças e afetos para a promoção do bem comum, que pautará esse futuro governo na busca de uma cidade mais resiliente.

Faremos nossa Prefeitura ter o melhor desempenho na entrega de serviços à população e esse desempenho se tornará uma prática constante em todos os setores.

Desse modo, independentemente de quaisquer governos que estejam conduzindo a Prefeitura, em determinada época, os setores deverão ter condições de promover seu aprendizado constante. Esse aprendizado também se valerá da resistência para garantir que nada retroceda em termos de processos voltados a uma gestão eficiente. Isso se tornará um bem importante, na medida em que proporcionará o princípio da *continuidade administrativa municipal*.

Essa ideia também se vincula aos *Objetivos do Desenvolvimento Sustentável* (ODS) cuja uma de suas metas é assegurar que as cidades estejam se tornando inclusivas, seguras, resilientes e sustentáveis até 2030, contribuindo diretamente para a realização do ODS.

O Cidadão que se acostuma do padrões elevados de oferta dos serviços públicos dificilmente retrocederá a patamares inferiores de gestão.

É nisso que apostamos!

Acreditamos que os diversos atores locais são essenciais para construir uma **Sousa Resiliente** e resistente às ameaças de interesses políticos que não estejam à disposição e ao propósito de promover o bem para nossa população!

Sugestões colhidas nos diversos segmentos da sociedade sousense estão dispostas a seguir e fazem parte de um material rico, que traduz os anseios de inúmeras pessoas, instituições e segmentos profissionais, na busca de uma cidade melhor para se viver.

Esse material servirá de base para a elaboração de um

PPA (Plano PluriAnual)

robusto, fidedigno e condizente com o que se espera de um governo coerente, responsável e comprometido com resultados.

Algumas propostas gerais, por secretarias municipais, são apresentadas a seguir:

Todas as indicações propostas compõem um conjunto geral de políticas, programas, projetos e ações, cujas proposições passarão por um amplo e necessário debate, com todos os seguimentos sociais, empresariais, institucionais, para a elaboração do Plano PluriAnual no primeiro ano do mandato.

Secretaria de Governo e Planejamento

Instituir políticas, programas, projetos e ações voltados à/a/ao:

- ✓ Articulação política e interinstitucional.
- ✓ Gerenciamento e mobilização das demais secretarias e órgãos do governo.
- ✓ Assessoria jurídica.
- ✓ Defesa Civil.
- ✓ Controladoria.
- ✓ Ouvidoria.
- ✓ Cerimonial.
- ✓ Comunicação institucional.
- ✓ Transparência.
- ✓ Planejamento governamental.
- ✓ Núcleo Estratégico de Gestão.

Secretaria de Gestão e Inovação

Instituir políticas, programas, projetos e ações voltados à/a/ao:

- ✓ Protocolo.
- ✓ Pessoal.
- ✓ Guarda Municipal.
- ✓ Monitoramento e segurança da cidade por meio de câmeras.
- ✓ Patrimônio.
- ✓ Mobiliário e imobiliário.
- ✓ Almoxarifado.
- ✓ Compras públicas.
- ✓ Inovação.
- ✓ Incubadores e laboratórios de inovação.
- ✓ Tributos e isenção fiscal para setores econômicos locais.
- ✓ Reforma fiscal.
- ✓ Escola de governo.
- ✓ Avaliação de desempenho.
- ✓ Estatuto do servidor.

Secretaria de Saúde

Instituir políticas, programas, projetos e ações voltados à/a/ao:

- ✓ Humanização do atendimento.
- ✓ Apoio psicológico e saúde mental.
- ✓ Valorização do profissional de saúde.
- ✓ Saneamento básico.
- ✓ Cuidados centrados no paciente.

- ✓ Cuidados paliativos e suporte emocional.
- ✓ Estratégia de Saúde da Família.
- ✓ Educação em saúde.
- ✓ Código de conduta ética.
- ✓ Unidades de saúde.
- ✓ Unidades de Pronto Atendimento.
- ✓ Rede hospitalar.
- ✓ Rede de especialidades médicas.
- ✓ Telemedicina.
- ✓ Casa de apoio.
- ✓ Distribuição de remédios.
- ✓ Assistência à gestante.
- ✓ Saúde da mulher.
- ✓ Saúde do homem.
- ✓ Conselhos de saúde.
- ✓ Agentes de Saúde.
- ✓ Práticas de atividades físicas.

Secretaria de Educação

Instituir políticas, programas, projetos e ações voltados à/a/ao:

- ✓ Escolas de tempo integral.
- ✓ Modernização das escolas.
- ✓ Capacitação continuada de professores.
- ✓ Educação inclusiva.
- ✓ Educação infantil.
- ✓ Atualização curricular.
- ✓ Cursos técnicos e profissionalizantes.
- ✓ Educação ambiental.
- ✓ Escola nas praças.
- ✓ Fardamento e kits escolares.
- ✓ Acessibilidade e inclusão digital.
- ✓ Olimpíadas escolares.
- ✓ Progressões verticais e horizontais dos profissionais.
- ✓ Gestão e apoio pedagógico.
- ✓ Apoio aos universitários.
- ✓ Empreendedorismo nas escolas.
- ✓ Alimentação escolar.
- ✓ Feiras de literatura e de profissões.
- ✓ Gestão democrática nas escolas.
- ✓ Bibliotecas municipais.

Secretaria de Cidadania e Ação Social

Instituir políticas, programas, projetos e ações voltados à/a/ao:

- ✓ Centros de assistência social.
- ✓ Assistência especializada LGBT.
- ✓ Habitação.
- ✓ Regularização fundiária.
- ✓ Renda básica municipal.
- ✓ Centros de transformação social.
- ✓ Proteção da mulher.
- ✓ Segurança alimentar e nutricional.
- ✓ Direitos humanos.
- ✓ População negra e comunidades tradicionais.
- ✓ Capacitação profissional e primeiro emprego.
- ✓ CRAS.
- ✓ Cadastro Único/Programa Bolsa Família.
- ✓ Fundo Municipal de Assistência Social.
- ✓ Conselho Municipal de Assistência Social e conselhos setoriais.
- ✓ População em situação de rua e risco social.
- ✓ Economia solidária.
- ✓ Proteção aos idosos
- ✓ Pessoas com deficiência.
- ✓ Autistas, pais e mães atípicos.
- ✓ Dependentes químicos.

Secretaria de Agricultura e Pecuária

Instituir políticas, programas, projetos e ações voltados à/a/ao:

- ✓ Apoio ao produtor rural.
- ✓ Capacitação e assistência técnica no campo.
- ✓ Feiras e mercado municipal.
- ✓ Centro de distribuição e abastecimento de alimentos.
- ✓ Cultura do algodão.
- ✓ Produção leiteira.
- ✓ Irrigação.
- ✓ Perímetros irrigados.
- ✓ Produção orgânica e agroecologia.
- ✓ Técnicas de manejo sustentável.
- ✓ Infraestrutura rural.
- ✓ Crédito verde.
- ✓ Economia circular na agricultura.
- ✓ Educação para jovens rurais.
- ✓ Administração rural.

- ✓ Crédito rural.
- ✓ Melhoramento genético de rebanhos.

Secretaria de Meio Ambiente e Bem-Estar Animal

Instituir políticas, programas, projetos e ações voltados à/a/ao:

- ✓ Centros de assistência social.
- ✓ Resíduos sólidos.
- ✓ Coleta seletiva, reciclagem e logística reversa.
- ✓ Áreas verdes.
- ✓ Arborização urbana.
- ✓ Recuperação de áreas degradadas.
- ✓ Educação ambiental.
- ✓ Abrigo e canil.
- ✓ Saúde animal, vacinação e controle populacional de animais de rua.
- ✓ Feiras de adoção.
- ✓ Denúncias e maus tratos.
- ✓ Parcerias com organizações da sociedade civil e cuidadores.
- ✓ Clínica veterinária municipal.
- ✓ Unidades móveis veterinárias.
- ✓ Conferência municipal de meio ambiente.
- ✓ Energias renováveis.
- ✓ Fundo municipal de defesa e proteção animal.
- ✓ Centro de zoonoses.
- ✓ IPTU verde.

Secretaria de Cultura e Turismo

Instituir políticas, programas, projetos e ações voltados à/a/ao:

- ✓ Desenvolvimento turístico.
- ✓ Vale dos Dinossauros.
- ✓ São Gonçalo
- ✓ Calendário anual de eventos.
- ✓ Fundo municipal de turismo.
- ✓ Destino “Sousa”.
- ✓ Atividade turística sustentável.
- ✓ Infraestrutura turística.
- ✓ Pesquisa paleontológica.
- ✓ Teatro.
- ✓ Música.
- ✓ Literatura.
- ✓ Vídeo.
- ✓ Dança.
- ✓ Fotografia.
- ✓ Artes visuais.

- ✓ Artesanato.
- ✓ Preservação do patrimônio histórico e arquitetônico.
- ✓ Expressões artísticas e culturais locais.
- ✓ Gastronomia.
- ✓ Praça de eventos.
- ✓ Festividades juninas “São João e São Pedro de Sousa”
- ✓ Festividades religiosas.
- ✓ Emancipação política.

Secretaria de Obras e Urbanismo

Instituir políticas, programas, projetos e ações voltados à/a/ao:

- ✓ Projetos de engenharia e arquitetônicos.
- ✓ Desenvolvimento urbanístico.
- ✓ Infraestrutura viária.
- ✓ Paisagismo.
- ✓ Passeio público (vias) e acessibilidade.
- ✓ Plano diretor.
- ✓ Código de obras e posturas.
- ✓ Mobilidade.
- ✓ Transporte.
- ✓ Trânsito.
- ✓ Daesa.
- ✓ Eficiência no abastecimento de água do município.
- ✓ Iluminação pública.
- ✓ Ciclovias.

Secretaria de Esporte e Lazer

Instituir políticas, programas, projetos e ações voltados à/a/ao:

- ✓ Esporte amador.
- ✓ Desenvolvimento de diversas modalidades esportivas.
- ✓ Infraestrutura Esportiva.
- ✓ Programas e incentivos.
- ✓ Eventos e competições.
- ✓ Esporte e inclusão.
- ✓ Entretenimento.
- ✓ Parques e praças.
- ✓ Integração com a cultura.
- ✓ Vila desportiva (olímpica).

Secretaria de Indústria, Comércio e Serviços

Instituir políticas, programas, projetos e ações voltados à/a/ao:

- ✓ Desenvolvimento econômico.
- ✓ Empreendedorismo e negócio próprio.
- ✓ Parcerias estratégicas empresariais.
- ✓ Parque industrial.
- ✓ Setor comercial.
- ✓ Setor de serviços.
- ✓ Agência de desenvolvimento municipal.
- ✓ Isenções, incentivos e apoio ao desenvolvimento de negócios.
- ✓ Política de acesso ao crédito.
- ✓ Apoio a investimentos e atratividade de negócios.

Secretaria da Mulher e Diversidade Humana

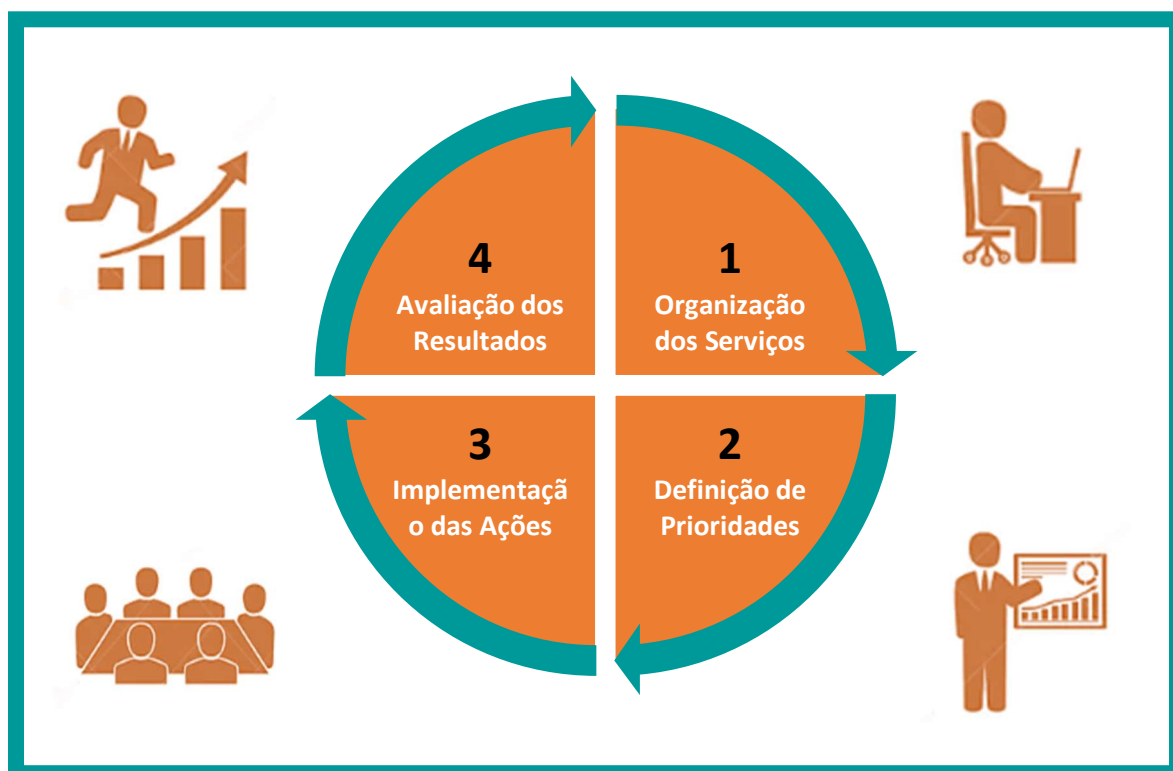
Instituir políticas, programas, projetos e ações voltados à/a/ao:

- ✓ Empreendedorismo feminino.
- ✓ Participação política e protagonismo feminino.
- ✓ Capacitação profissional.
- ✓ Microcrédito.
- ✓ Proteção e apoio às vítimas de violência doméstica.
- ✓ Grupos de apoio às mulheres.
- ✓ Primeiro emprego ao jovem.
- ✓ Povo cigano.
- ✓ Apoio a minorias.
- ✓ LGBTQIA+.
- ✓ Negros.
- ✓ Diversidade e mercado de trabalho.
- ✓ Assentamentos rurais.
- ✓ Prevenção ao suicídio.
- ✓ Inclusão produtiva para idosos.
- ✓ Proteção dos idosos.
- ✓ Assistência jurídica gratuita à minorias.
- ✓ Acessibilidade e inclusão universal e digital.

Por fim, é importante dizer que o desenvolvimento da ação política, isto é, de todas as possíveis ações aqui propostas, acontece a partir de um ciclo, ou etapas a serem seguidas.

Sendo assim, todas as políticas, programas e projetos passarão por:

4 Etapas Metodológicas de Gestão:



1. Etapa - Organização dos serviços:

Essa é uma etapa que precede quase todas as ações da Prefeitura. É preciso garantir que os serviços públicos cheguem à população. A organização dos serviços será o resultado da *Reestruturação Organizacional e Administrativa* que faremos, a qual estará apoiada pela *Qualificação dos Servidores*, pela *Desenvolvimento e Recomposição dos Processos Internos*, bem como da *Revisão das Normas Municipais*.

2. Etapa - Definição de prioridades:

Nessa etapa é o momento onde acontece o planejamento de todas as ações a serem implementadas. É nesse momento em que precisaremos promover *Parcerias Institucionais*, a *Priorização das Urgências* e a *Definição de Indicadores*. É também nessa etapa onde a *Comunicação e Transparência das Decisões* ganha maior notoriedade.

3. Etapa - Implementação das ações:

A terceira etapa é a concretização das ações, onde os serviços chegam efetivamente à população. É nessa etapa, também, que *Diagnósticos Setoriais* e *Ações de Gestão Participativa* acontecem. Uma importante medida a ser implementada é o que chamamos de *Territorialização da Gestão*. A Territorialização da Gestão se refere ao governo dividir o território de Sousa em regiões distintas, para as quais, um *Pacote Específico de Serviços* deverá ser implementado. Essa é a garantia de que nenhuma parte do Município, seja na zona urbana ou rural serão mais esquecidas. Esse é um compromisso de governo!

4. Etapa - Avaliação de resultados:

A quarta etapa consiste na função de *Controlar as Ações postas em Prática*. É aqui onde *Indicadores de Gestão* e a *Geração de Relatórios* serve de instrumentos, tanto para *retroalimentar e replanejar as ações do governo*, como também é uma etapa que garante a *Transparência no Governo* e o respectivo *Controle Social da Gestão*.

Estamos certos de que, com esse

Plano de Governo,

cuja conclusão é ainda um objeto aberto à sugestões e ao aperfeiçoamento dos diversos segmentos da sociedade sousense, o eleitor encontrará motivos para acreditar que, com **AMOR** à nossa gente e à nossa terra, podemos transformar

Sousa em um lugar melhor para viver, trabalhar e se desenvolver!

Convidamos a todos para se juntarem a nós nessa jornada de transformação.

Juntos, podemos transformar nossa cidade!.

Este Plano de Governo
é apenas o começo!

A verdadeira mudança virá com a participação, o debate, o intercâmbio de ideias e com o diálogo entre todos nós, sousenses, em rede! 

Lana e Yasmin

Prefeita e Vice-Prefeita

Agradecemos aos diversos segmentos e pessoas que, gentilmente, se colocaram à disposição para a construção dessa proposta de inicial de Plano de Governo, a partir das várias sugestões aqui apresentadas.