



Parauapebas da RENOVAÇÃO.

Volta ao TRABALHO & ESPERANÇA

Dr. FELIPE AUGUSTO

PLANO DE GOVERNO

MUDA TUDO

2024-2028

Responsabilidade Técnica:

CRISTIANO DA SILVA PEREIRA

Analista técnico em administração (FBE)-PB/Administrador

HENRIQUE GOYA

Administrador

COLABORADORES:

Cynthia Lima, Demerval Moreno, Jair Silva Souza, Frank Sinatra da Silva Muniz, Joelson Silva de Sousa, Fabio Glins de Barros, Rafaela Valeryano, Emerson dos Santos Viana, Emerson Batalha, Jonathan Ferreira de Sousa, Renato moura da silva, Norberto Alves de Castro Neto.

Parauapebas, 03 de Agosto de 2024.

PLANO DE GOVERNO - CANDIDATO Dr. Felipe Augusto

Elaborado e revisado pelo Cristiano da Silva Pereira
Administrador/Analista técnico em administração (FBE) -PB.

A) SECRETARIAS

1. **Gabinete do Prefeito**
2. **Gabinete do vice-Prefeito**
3. **SEGOV** – Secretaria Especial de Governo
4. **SEMAD** – Secretaria Municipal de Administração
5. **SEMAS** – Secretaria Municipal de Assistência social
6. **SEDEN** – Secretaria Municipal de Desenvolvimento, Trabalho, Renda e Empregabilidade.
7. **SEMEL** – Secretaria Municipal de Esporte e Lazer
8. **SEFAZ** – Secretaria Municipal de Fazenda
9. **SEHAB** – Secretaria Municipal de Habitação
10. **SEJUV** – Secretaria Municipal de Juventude
11. **SEMMA** – Secretaria Municipal de Meio Ambiente e Sustentabilidade
12. **SEMMECT** – Secretaria Municipal de Mineração, energia, ciência e tecnologia
13. **SEMMU** – Secretaria Municipal de Mulher
14. **SEMSA** – Secretaria Municipal de Saúde
15. **SEMED** – Secretaria Municipal de Educação
16. **SECULT** – Secretaria Municipal de Cultura
17. **SEMSI** – Secretaria Municipal de Segurança e Defesa do Cidadão
18. **SEMPROR** – Secretaria Municipal de Produção Rural
19. **SEMOB** – Secretaria Municipal de Obras
20. **SEMTUR** – Secretaria Municipal de Turismo
21. **SEMURB** – Secretaria Municipal de Urbanismo
22. **SEDIS** – Secretaria Municipal de Distritos “NOVO”

B) DEMAIS ÓRGÃOS

1. Assessoria de comunicação
2. Controladoria Geral do Município
3. Departamento de Arrecadação
4. PROCON
5. Procuradoria Geral
6. Relações com a Comunidade
7. Trânsito e Transporte
8. Ouvidoria

C) COORDENADORIAS

1. Convênios
2. Regularização Fundiária
3. Defesa Civil
4. CLC – Central de Licitações e Contratos
5. Polos Moveleiro, serralheiro
6. Recursos Humanos
7. Tecnologia da Informação e Comunicação
8. Coordenadoria de Controle e Qualidade de obras públicas “NOVA”.
9. Coordenadoria com pessoas com PCD E TDHA “NOVA”.

1 - INTRODUÇÃO

Este documento aqui reconhecido como Plano de Governo, tem por objetivo descrever o trabalho que será desenvolvido pelo Dr. Felipe Augusto Francisco Borges, Médico cardiologista, filiado ao PL (Partido Liberal), este plano foi elaborado, levando em conta os anseios dos munícipes de Parauapebas e a experiência adquirida como médico da cidade por mais de 10 anos de trabalho dedicado como candidato a Prefeito do Município de Parauapebas-PA, para a Gestão de 2024 à 2028.

O contato com os pacientes e seus familiares lhe proporcionou ampla visão das necessidades do Município **e o que poderá se feito com responsabilidade para oferecer uma administração pública transparente, democrática e de qualidade para a nossa população Parauapebas**, com o desafio de encontrar o melhor caminho com menos dinheiro.

Temos consciência que o trabalho não será fácil, devido a falta de compromisso e descaso com a atual gestão, porém sabemos que este é o único caminho para melhorar a vida da população de Parauapebas será com mais realizações e sem promessa absurdas e fictícias de um cenário de falsas oportunidades.

O Plano apresentado, traduz um anseio de uma gestão realmente comprometida e dedicada com a população de Parauapebas assim como um verdadeiro médico e seus pacientes, trata-se de uma proposta de política pública na qual se implanta um amplo desenvolvimento socio-econômico, unificando e realizado os objetivos almejados estando atrelado a valores como **TRABALHO, TRANSPARÊNCIA, RESPONSABILIDADE, REALISMO, CONSISTÊNCIA, CRIATIVIDADE**, e acima de tudo, **PLANEJAMENTO**. Princípios fortes que deverão caracterizar uma administração seria e competente e verdadeiramente comprometida com os anseios da população, marca da nossa trajetória de vida como gestor público.

Destaco ainda que todas as ações propostas estarão em concordância com a legislação “Federal, Estadual e Municipal vigentes” e obedecerão ao princípio da sustentabilidade econômica e socioambiental.

O Modelo de Gestão implantado foca em instrumentos de planejamento de rigoroso acompanhamento de metas, sustentado igualmente sobre uma forte disciplina de execução também possibilitará a coleta de análises de informações preciosas para a concepção de novas soluções para a cidade no médio e longo prazo, soluções que levarão a cidade a atingir um posicionamento compatível com a sua importância para a região se colocando como:

2 - PROPOSTAS DE GOVERNO

As propostas serão apresentadas para cada uma das principais áreas de foco deste Plano de Governo e consistem em um breve diagnóstico das áreas, diretrizes, metas e os projetos que a compõem:

- 1) Reconstrução, PREFEITURA MUNICIPAL DE PARAUAPEBAS;
- 2) Construção: ORLA MARITIMA DE PARAUAPEBAS:
- 3) Diagnosticar e Analisar, os avanços observados na cidade e os principais desafios a serem enfrentados nos próximos anos no município referente ao transporte publico com a expansão TERMINAL DE INTEGRAÇÃO com mais rotas em bairros;
- 4) Alcançar desdobramento dos objetivos de acabar com a industria da multa no município;
- 5) Metas: Objetivos táticos a serem perseguidos em cada área alinhados com as diretrizes;
- 6) Projetos: Ações práticas que, em conjunto, permitirão atingir as Metas neste plano;
- 7) Criar o Plano Municipal de **DESBUROCRATIZAÇÃO**, como forma de aprimorar o serviço público municipal prestado à população e acabar com as filas:
- 8) Construir terminais intermodal de transporte público;

A proposta é a de implantar um Modelo de Gestão Aplicável , pautado na transparência do uso dos recursos públicos e eficiência nos serviços públicos, como **Saúde, Educação, Segurança, Políticas Públicas para Mulheres e Jovens, Transporte, Infra-estrutura, Habitação, Saneamento Básico, Cultura e Turismo, e Apoio ao Desenvolvimento Agrícola e Comércio da região e Valorização dos Funcionários Municipais.**

3 - SAÚDE

A prioridade da administração será a saúde pública, levando em conta as constantes reivindicações da população relacionadas a este setor, quanto ao atendimento, agendamentos de exames e consultas com especialistas, que na maioria das vezes são obrigados a recorrer as cidades vizinhas. Para tanto pretendemos valorizar os profissionais de saúde, informatizar o sistema, ampliar os serviços já existentes promovendo a população um atendimento de saúde mais humanizado.

3.1- SAÚDE E BEM-ESTAR PARA PCDs

3.1.1 - SERVIÇOS DE SAÚDE ESPECIALIZADOS

- Centros de Referência: Fortalecer e ampliar o número de centros de referência em saúde para atendimento especializado a pessoas com deficiência e neurodivergentes, além de ampliar a quantidade de atendimentos e tempo de acompanhamento.
- Equipes Multidisciplinares: Formar equipes multidisciplinares com psicólogos, terapeutas ocupacionais, fonoaudiólogos e outros profissionais para atendimento integrado humanizado e focado na autonomia e funcionalidade social.

3.1.2 - PROGRAMAS DE APOIO

3.1.2.1-**Terapias**: Oferecer programas gratuitos ou subsidiados de esportes adaptados, arteterapia, dança e atividades da vida diária (AVD) para o desenvolvimento da independência e autonomia de pessoas com deficiências que limitam as habilidades básicas do autocuidado e sociais

3.1.2.2- **Grupos de Apoio**: Fortalecer grupos de apoio para famílias e cuidadores de pessoas com deficiência, oferecendo suporte emocional e orientação de forma Inter setorial.

3.2 – PROPOSTAS

- Construção de 02 novas UPAS (vs10/cidade nova) conforme parâmetros do ministério da saúde com estrutura básica para atendimento;
- Viabilidade de implantação do Aeromedico
- Hospital municipal via regulação das UPAS;
- Desenvolvimento de parceria para o consórcio dos HOSPITAL REGIONAL DE CARAJÁS com os municípios circunvizinhos no sul e sudeste do Pará juntamente com GOVERNO DO ESTADO E EMPRESAS PRIVADAS;
- Reforma, ampliação e modernização das UNIDADES BASICAS DE SAÚDE;
- Construir 01 centro ADMINISTRATIVO DE SAÚDE
- Construir um centro de diagnósticos na policlínica;
- Centro de ONCOLOGIA;
- Criação UTI com 150 leitos e neonatal
- Ampliar centro cirurgico através de novas tecnologias
- Ampliação de 3 novas SAMUs e municipalizar os canais de emergência;
- Fortalecer o atendimento na atenção primária de saúde;
- Ampliação do CER (CENTRO ESPECIALIZADO DE REABILITAÇÃO) atendimento aos PCDs;
- Criação de 02 novas policlinicas;
- Garantir curso especializado em atendimento para crianças com PCDs;
- Ampliação e reestruturação do HEMOPA, com 50 vagas;
- Reforma administrativa da Secretária Municipal Saúde;
- Incorporar tecnologias digitais;

- Estruturação do banco de leite;
- Garantir a finalização da construção do CENTRO DE ZOONOSES;
- Construir CAPS II e garantir a finalização do CAPS (i) infantil;

4 - EDUCAÇÃO

A Educação terá uma atenção especial e os esforços serão voltados para garantir a aprendizagem efetiva dos alunos, principalmente no que tange ao processo de alfabetização dos anos iniciais, investindo na formação dos professores e profissionais da educação, rever o Plano de Carreira dos funcionários desta Pasta com o objetivo de valorizar o trabalho desses profissionais.

4.1 – PROPOSTAS

- Criação da **FUNDAÇÃO MUNICIPAL DA MERENDA** escolar; em parceria com **BANCO DE ALIMENTOS** de Parauapebas, junto e amplo apoio do CRN (conselho regional de nutrição);
- Criar **FUNDAÇÃO** de **ENSINO SUPERIOR** de Parauapebas;
- Criar **ESCOLA TÉCNICA AGRÍCOLA** de Parauapebas;
- Criação das escolas **CÍVICO MILITARES** em tempo integral;
- Mudança do método de ensino para **SERIADO**;
- Criar o Polo Universitário de Parauapebas e Polo Tecnológico e Centro de Conhecimento;
- Implantar **CURSOS** profissionalizantes nas escola em convênio com sistema (S);
- **CONSTRUIR, REFORMAR E AMPLIAR** escolas conforme déficit e modernizar seus sistemas construtivos;
- **GARANTIA DO TRANSPORTE ESCOLAR**, em zona urbana e principalmente zona rural;
- Promover a valorização de profissionais em suas múltiplas dimensões em ampla atividade de função extra curriculares;
- Implementar ações com vistas a zerar o número de alunos fora da escola e/ou espaços/vagas nas creches;
- Concluir, construir e Implantar todas creches em tempo integral;
- Implementar incisiva e consistente política de valorização dos programas de educação de Parauapebas;
- Atualizar a legislação relativa à educação no município de Parauapebas;
- Realizar concursos públicos;
- Investir na qualificação continuada da equipe da secretaria;
- Promover readequação orçamentária com vista à ampliar a capacidade de atuação;
- Desenvolver políticas públicas educacionais focadas na qualidade e excelência do ensino em Parauapebas;
- Criar o Programa municipal de capacitação dos profissionais de educação com foco na realização de cursos de graduação, pós-graduação, mestrado e doutorado;

- **GARANTIR o PROGRAMA MUNICIPAL KIT ESCOLAR**, objetivando o fornecimento de material didático e uniformes escolares aos alunos;
- Implantar programas que visem à maior interação entre a comunidade e a escola;
- Criar o Programa aluno nota 10 com premiação por escola para melhor aluno, com vistas a destacar os melhores alunos da rede municipal;
- Criar o Programa Professor nota 10 com premiação para o melhor professor **por cada disciplina**, com vistas a **DESTACAR** os melhores professores da rede municipal;
- Estimular a criação de biblioteca nas escolas;
- Celebrar convênios com as instituições de ensino superior instaladas em Parauapebas para qualificação permanente dos docentes e técnicos da SEMED;
- Criar o centro municipal de qualificação tecnológica multiplataformas para os profissionais de educação;
- Elevar o IDEB para nota 6, ensino fundamental anos iniciais, e igual ou superior para os anos finais;
- Promover a Capacitação/aparelhamento do NAPP - Núcleo de Apoio Psicossocial e Pedagógico;
- Construir e Reestruturar as escolas nas vilas da zona rural;
- Desenvolver o programa Saúde nas Escolas, (oftalmologista, odontologista, dermatologista, otorrinolaringologista e outros);
- Fortalecer os programas de apoio aos deficientes visuais e auditivos;
- Fortalecer as atividades cívicas e culturais nas escolas, com a implantação do curso de empreendedorismos e cidadania nas escolas;
- Implantar um centro digital de pesquisas;
- Implantar salas de aula digitais, com equipamentos multimídia;
- Promover estágios para os alunos da área de saúde nas unidades de saúde do município;

4.1.1 - Educação Inclusiva.

- Capacitação de Educadores
- Formação Continuada: Oferecer programas de capacitação contínua para educadores e funcionários das escolas municipais sobre inclusão, manejo do comportamento e práticas pedagógicas para neurodivergentes.
- Garantia da presença e atuação de assistente pedagógicos qualificados nas escolas e Acolhimento Institucional de Crianças e adolescentes do município para o atendimento das especificidades requeridas pela deficiência ou transtorno.
- Criação do cargo de professor especialista para a adaptação curricular e planejamento didático-pedagógico individualizado para crianças e adolescentes deficientes ou com transtornos no desenvolvimento.
- Material Didático: Adoção de método de ensino estruturado como ferramenta de desenvolvimento dos índices de aprendizagem dos educandos das escolas municipais de Parauapebas

4.1.2 - Apoio Escolar

- - Salas de Recursos Multifuncionais: Equipar escolas de educação infantil com salas de recursos multifuncionais para atendimento especializado e intervenção precoce.
- - Estabelecer programa de apoio a aprendizagem de alunos que apresentam déficit de aprendizagem e transtornos do neurodesenvolvimento que impactam no sucesso escolar.
- - Ampliar e garantir o transporte escolar adaptado para crianças e adolescentes com deficiência e transtornos em situação que impeça seu deslocamento a escola.

- Ampliação do quadro da equipe multiprofissional (assistente social, psicopedagogo, psicólogos, nutricionistas e psicomotricistas) para a identificação, triagem e encaminhamento de crianças e adolescentes com deficiência ou transtornos, além do atendimento institucional, formação continuada de servidores em temáticas que favoreçam a inclusão e apoio as famílias.
- - Criar o programa Guarda Mirim, com o objetivo de formar jovens entre 14 a 18 anos, incluindo jovens com deficiência, matriculados na rede de ensino público para exercer seu papel como cidadão e prepara-los para o mercado de trabalho por meio da qualificação profissional básica ao adolescente aprendiz, além da disciplina e princípios para a cidadania. Atuando, sob a supervisão da Guarda Municipal, na educação para o trânsito, ambiental e social da área urbana da cidade. Em horário alternativo ao da escola, com bolsa-auxílio mensal de meio salário-mínimo, e carga horária de quatro horas para desenvolver atividades de cunho social, educativo e esportivo abrangendo aspectos de patriotismo, civismo, cidadania, meio ambiente e trânsito, além de campanhas educativas feitas pela Guarda Municipal. Os guardas mirins devendo recebem bolsa-auxílio mensal de meio salário-mínimo, com carga horária de quatro horas.

5 – SEDEM

5.1 - GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA

Outro desafio constante para a administração do Município de Parauapebas, é a geração de emprego e renda, que leva uma boa parte da população a procurar trabalho nas cidades vizinhas como por exemplo, **CANAÃ DOS CARAJÁS, CURIONÓPOLIS**, caracterizando o município como cidade dormitório ou vice versa, desvalorizando setor imobiliário causando desequilíbrio local.

Para reduzir efeitos desse quadro, será preciso incentivar o **FORTALECIMENTO** e instalação de empresas no **DISTRITO INDUSTRIAL e EMPRESARIAL**, atividades que vem crescendo muito pouco no município e que precisa ser melhor explorado. Além disso possibilitando o aproveitamento de alunos em vagas de estágios dentro da Prefeitura e empresas locais propiciando maiores oportunidades de empregabilidade aos nossos jovens filhos do município.

5.1 - **Empregabilidade e Capacitação Profissional para PCDs**

5.1.1 Inclusão no Mercado de Trabalho

- Parcerias com Empresas: Estabelecer parcerias com empresas locais para promover a contratação de pessoas com deficiência, ofertando porcentagem de isenção fiscal por cada jovem ou pessoa com deficiência contratado.
- Programas de Capacitação: Oferecer cursos de capacitação profissional específicos para neurodivergentes e seus cuidadores, focando em habilidades demandadas pelo mercado de trabalho local.

5.1.2. Empreendedorismo

- Incentivos ao Empreendedorismo: Criar programas de incentivo ao empreendedorismo para pessoas com deficiência, oferecendo microcrédito e consultoria.

•

5.1.3 - Feiras e Exposições:

- Organizar feiras e exposições para promover produtos e serviços desenvolvidos por empreendedores com deficiência e seus cuidadores.

5.2 PROPOSTAS

- Criar a comissão municipal de emprego;
- Incentivo a qualificação para jovens e mulheres em situação de vulnerabilidade social;
- Promover ações com vistas a criação para atuação objetiva de desenvolvimento para o município de Parauapebas;
- Criar convênios com empresas privada, visando a criação de incubadoras para startups locais;
- Implementar ações conjuntas com as demais secretarias municipais com vistas à efetivação da política de desenvolvimento municipal promovendo feiras e eventos de negócios para pequenos e médio empresários;
- Discutir com a sociedade em **AUDIÊNCIAS PÚBLICAS** novas propostas para o desenvolvimento do município, implantando ações com vistas à criação do **“Programa Municipal de Desenvolvimento de Parauapebas”**;
- Elevar os recursos destinados às ações estratégicas voltadas ao fomento das atividades industriais, comerciais e de serviços no município de Parauapebas;
- Estimular a criação de associações e cooperativas de trabalho de produção;
- Promover a qualificação constante das equipes da secretaria, desenvolvendo políticas públicas focadas no desenvolvimento econômico, industrial, social e sustentável do município;
- Implementar Programa municipal de diversificação da planta industrial local, a partir da concessão de incentivos fiscais para a atração de empresas de porte estadual, regional e nacional;
- Criar a Coordenadoria De Relação Internacional Da Prefeitura De Parauapebas, com objetivo de atrair investimentos privados internacionais;
- Melhorar o acesso e atendimento do Banco do Povo, e criar o programa de financiamento para os micro e pequenos empresários e produtores rurais;
- CRIAR sala de empreendedorismo com o Sebrae para investir no pequeno e médio empreendedor da cidade com capacitação de cursos e seminários;

6 - AGRICULTURA

A nossa cidade tem uma característica predominantemente agrícola que gera muitos empregos nesse setor e merece UM MAIOR APOIO DA ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL com objetivo de fortalecer a AGRICULTURA com base em um desenvolvimento rural sustentável.

Para tanto se faz necessário o acompanhamento de Engenheiro Agrônomos, zootecnistas que em parceria com instituições como UFRA, EMBRAPA, EMATER, SEBRAE e outras instituições que possam dar suporte aos pequenos, médios e grandes produtores, propiciando também condições para a instalações de cooperativas.

Pensando na AGRICULTURA FAMÍLIAR e no AGRICULTOR, a nova gestão centrará esforços na CONTINUIDADE e RECONSTRUÇÃO asfáltica DAS ESTRADAS VICINAIS dentro e fora de Parauapebas, por onde se escoia toda produção atual, não catalogada, e por onde trafega as pessoas que produzem os alimentos indispensáveis na mesa dos cidadãos de Parauapebas e supermercados locais.

A Produção Agrícola Municipal é um conjunto de produtos das lavouras temporárias e permanentes do município que se caracterizam não só pela grande importância econômica que possuem na pauta de exportações, como também por sua relevância social, componentes que são da cesta básica do cidadão.

6.1 - PROPOSTAS

- **Regularização fundiária** da zona rural;
- Criar o Programa Municipal de criação de **hortas comunitárias**;
- Promover a qualificação constante da equipe da secretaria;
- Realizar diagnóstico das políticas públicas implementadas pela secretaria;
- Elevar os recursos destinados às atividades agropecuárias no município, como foco na qualificação do homem do campo, na diversificação da cadeia produtiva e melhoria das condições logísticas para o escoamento da produção;
- Criar o programa municipal de **mecanização do campo**, aquisição com recuperação das máquinas e redistribuição para os produtores;
- Criar o programa municipal de assistência técnica com foco na presença de profissionais no campo;
- Instalar **bases (POLOS)** da SEMPROR na zona rural, com objetivo de atender in loco os trabalhadores rurais destinados, garantindo aos produtores locais sementes de boa qualidade;
- Aumentar a aquisição de produtos da agricultura familiar por parte da prefeitura para a rede pública de ensino através de licitações;
- Implementar a celebração de convênios com instituições de ensino superior como a UFRA/UFPA/UNIFESSPA/IFPA, a fim do desenvolvimento de tecnologias para o homem do campo;
- Implementar a celebração de convênios com instituições estaduais, federais e municipais para a captação de recursos financeiros, a fim de potencializar as políticas voltadas aos produtores rurais;
- Criar o programa municipal de apoio ao pequeno criador e aos pecuaristas de Parauapebas;
- Construir pontes de concreto na zona rural e manutenção das estradas da zona rural;
- Criação da escola técnica agrícola.
- Ampliação e centralização da Casa de apoio do Colono;
- Apoiar o escoamento da produção da zona rural;
- Disponibilizar Apoio técnico ao agricultor;
- Incentivar a agroindústria e industrialização dos produtos da zona rural;
- Construir Frigoríficos Municipais;
- Incentivar a criação de um polo da Piscicultura;
- Incentivar a criação de pequenos animais (caprinocultura, ovinocultura, avicultura, apicultura, bovinocultura, suinocultura);
- Implantar projeto de incentivo ao aumento da produção e melhoria da qualidade do leite; garantir escoamento da produção através da construção e manutenção periódica das estradas vicinais e principais;

7 - HABITAÇÃO

Uma outra tarefa da administração será com relação a atender dentro do possível o problema de **HABITAÇÃO**, e como os recursos são bastante escassos para essa área, será incentivado a construção de moradias populares em sistema de mutirão, com apoio de toda a sociedade civil e das esferas **Federal e Estadual**.

7.1 – **PROPOSTAS**

- Manter as políticas relativas à habitação no município em funcionamento;
- Realizar diagnóstico das políticas de habitação em curso no município;
- Promover a conclusão e a entrega das unidades habitacionais já destinadas aos futuros atendidos pelos programas municipais Minha Casa, Minha vida;
- Implantar política pública do governo federal (minha casa minha vida);
- Implementar políticas públicas focadas na redução do déficit habitacional em Parauapebas;
- Fortalecimento em Regularizar as áreas de assentamentos no município, possibilitando ao assentado o direito ao respectivo título;
- Criar o programa municipal de requalificação de imóveis habitacionais;

8 - **INDÚSTRIA COMÉRCIO E TURISMO**

A Secretaria de Indústria, Comércio e Turismo, tem por objetivo principal orientar, estimular e auxiliar as atividades que serão desenvolvidas no município de Parauapebas que visam incrementar os setores de **COMÉRCIO, SERVIÇOS, INDÚSTRIA E DE TURISMO**, bem como disponibilizar a população diversos serviços que auxiliam o cidadão ao ingresso no mercado de trabalho, intermediando também as relações empregado-empregador. Promover o desenvolvimento da indústria, do comércio, dos serviços, da mineração e do turismo de forma sustentável e inclusiva com fins de garantir ganhos na qualidade de vida e na conservação dos recursos do território.

Atuação com agente dinamizador do processo de desenvolvimento econômico do município, capaz de promover a criação de um ambiente de negócios atrativo para investimentos locais e externos e indutor das capacidades pessoais e coletivas de empreender.

8.1- **PROPOSTAS**

- Formulação e execução das políticas municipais de fomento a indústria, comércio, turismo e mineração;
- Incentivo ao turismo receptivo, cultural, ecológico e de negócios no município;
- Estabelecimento, aplicação e controle de normas e diretrizes específicas à área de sua competência;
- Implantar políticas de incentivo e criação de emprego e formação de mão de obra especializada no município;
- Desenvolver ações para cadastramento e configuração do perfil econômico do município;
- Promover meio para a industrialização e comercialização dos produtos regionais, especialmente os hortifrutigranjeiros;
- Incentivar a implantação de novas indústrias, a modernização das já existentes, a ampliação do parque agroindustrial e redefinir áreas para instalação de novos núcleos industriais com o fim de favorecer o desenvolvimento do município;
- Promover a implantação do cadastro industrial e comercial do município;
- Estabelecer e implantar estratégias de direcionamento para a implantação de empreendimentos do município, induzindo à produção de materiais e serviços adequados às demandas da indústria e do comércio local;
- Dimensionar demanda de infraestrutura necessária ao desenvolvimento da indústria, comércio, turismo e mineração, intermediando junto aos demais órgãos da prefeitura, o

- equacionamento das dificuldades e a adoção de providências cabíveis;
- Estabelecer e implantar estratégias de controle da implantação de empreendimentos no município, facilitando adoção de equipamentos e procedimentos necessários à preservação do meio ambiente;
- Desenvolver as etapas inerentes aos processos para autorização de instalação e funcionamento de empresas no município;
- Desenvolver procedimentos necessários ao controle de vendas ambulantes no município, tendo em vista os interesses da população e do comércio local;
- Promover a articulação com diferentes órgãos, tanto no âmbito governamental como na iniciativa privada, visando ao aproveitamento de incentivos e recursos para a economia do município
- Fomentar e desenvolver a livre iniciativa;
- Formulação e execução das políticas municipais de fomento a indústria, comércio, turismo e mineração;
- Incentivo ao turismo receptivo, cultural, ecológico e de negócios no município;
- Estabelecimento, aplicação e controle de normas e diretrizes específicas à área de sua competência;

8.2 – TURISMO

Ao possibilitar conhecer diversos destinos geográficos espalhados pelo mundo, Parauapebas, não seria diferente com muitos pontos turísticos a ser explorados economicamente, com dezenas de pontos turísticos a serem explorados na nova gestão município encontra-se com grandes vantagens turísticas tipo: **tiroleza, mirantes, minas, grutas e cavernas, cachoeiras ainda não abertas, trilhas ainda não catalogadas, áreas de polos de estadia (resorts) de visitação arbórea, etc.**

E pensando nisso buscar ampliar esses pontos para valorização turística municipal impactando diferentes formas socioambientais impressionando os turistas que vem para nosso município.

Nesse contexto, a interação de estrangeiros com a região a ser visitada, se analisada pelo aspecto social, pode ser positiva e aplicável, todavia, caso seja analisada pelo aspecto ambiental, essa interação, cabe ressaltar que o turismo afeta intensamente a renda e a cultura local. Isso ocorre pelo fato de que a viagem a diferentes regiões é feita, atualmente, de forma rápida e acessível a um grande público e, conseqüentemente, possibilita a troca cultural e econômica entre diferentes lugares.

Essa situação, contribui com a economia local e com a difusão de conhecimentos e aspectos regionais e locais.

Além disso, convém frisar que a maioria do turismo em áreas ambientais traz danos a elas, pensando nisso a presença do órgão da secretaria do meio ambiente é de suma importância junto ao turismo, pois o turismo modifica o habitat natural e a interação da natureza, afastando os animais de sua área nativa. Uma prova disso foi a invasão de animais nos espaços urbanos durante o isolamento social causado pela pandemia, onde foi possível observar que, sem a presença dos seres humanos, os animais não tiveram receio de frequentar aqueles lugares, seja por causa da diminuição da poluição, seja por causa do isolamento humano. Isso mostra que os animais não irão compartilhar o mesmo espaço em que haja a presença de seres humanos. Logo, a partir dos argumentos mencionados,   imprescindível que o Ministério do Turismo, em conjunto com Ministério do Meio Ambiente e por intermédio do Poder Legislativo, crie projetos de lei que visem mitigar essa problemática.

Com base nessa premissa, é primordial que ocorra a implementação de leis que não limitem o turismo em áreas ambientas com alto risco de causar dano ao seu ecossistema,

por meio de áreas permitidas e de limites de ocupação desses locais, a fim de que o turismo traga bons momentos para o estrangeiro, e sustentabilidade para o meio ambiente.

8.2.1 - PROPOSTAS

- Levantar as potencialidades turísticas do município, promovendo o cadastramento no **CADASTUR** (ministério do turismo) da mão de obra dos serviços de hotelaria, pousadas, bares e restaurantes do **nosso município**;
- Promover ações voltadas para eventos turísticos com uma maior participação no município e potencializando a geração de emprego e renda;
- Investir em publicidade e materiais que promovam o turismo na cidade;
- Criação do CAT (central de atendimento ao turista);
- Incentivo ao turismo receptivo, cultural, ecológico e de negócios no município

9 - MOBILIDADE URBANA

É definida como condições que permite deslocamento dos usuários (pessoas) em nosso município, com o objetivo de desenvolver relações sociais e econômicas como, Ônibus, micro onibus e outros tipo de transportes coletivos que fazem parte das soluções dessa mobilidade, sendo assim o dicionário, mobilidade significa “facilidade para se mover”.

Contando com isso a nova gestão terá como desafio solucionar o quebra cabeça, nosso plano de governo para a mobilidade urbana de Parauapebas é focado em construir uma cidade mais acessível, segura e eficiente para todos os seus cidadãos.

Reconhecemos que a mobilidade urbana é fundamental para a qualidade de vida, impactando diretamente o acesso ao trabalho, à educação, à saúde e ao lazer. Nosso objetivo é promover um sistema de transporte integrado e sustentável que atenda às necessidades de deslocamento da população e contribua para o desenvolvimento urbano ordenado e inclusivo.

9.1 - Objetivos:

- Melhorar a Infraestrutura de Transporte:* Modernizar e expandir a rede viária e os sistemas de transporte público, garantindo um fluxo de trânsito mais eficiente e seguro.
- Promover a Sustentabilidade:* Incentivar o uso de transportes alternativos e sustentáveis, como bicicletas e veículos elétricos, além de implementar soluções que reduzam as emissões de carbono e os impactos ambientais.
- Aumentar a Acessibilidade:* Assegurar que todas as áreas da cidade, incluindo periferias e zonas rurais, tenham acesso adequado a serviços de transporte, priorizando a inclusão de pessoas com mobilidade reduzida.
- Incentivar a Mobilidade Ativa:* Criar e revitalizar espaços urbanos que favoreçam a mobilidade ativa, como ciclovias e calçadas acessíveis, promovendo caminhadas e o uso de bicicletas como meios de transporte cotidiano.
- Integrar Modos de Transporte:* Desenvolver um sistema de transporte público integrado que conecte ônibus, bicicletas compartilhadas e outros modais, facilitando a mobilidade dos cidadãos de forma eficiente e econômica.

9.2 - **Principais Ações:**

- **Infraestrutura de Transporte:*** Construção e manutenção de vias, implementação de corredores exclusivos para ônibus, e modernização de terminais de transporte público.
- **Sustentabilidade:** Criação de ciclovias e ciclofaixas integradas, instalação de pontos de recarga para veículos elétricos, e incentivo ao uso de transportes alternativos.
- **Acessibilidade:** Reformulação de calçadas para garantir acessibilidade universal, criação de passarelas e faixas elevadas para pedestres, e melhoria das vias de acesso a comunidades periféricas.
- **Mobilidade Ativa:** Desenvolvimento de programas de incentivo ao uso de bicicletas, construção de bicicletários em áreas estratégicas, e promoção de campanhas educativas sobre segurança no trânsito.
- **Integração de Transportes:** Implementação de um sistema de bilhetagem integrada, permitindo que os usuários utilizem diferentes modos de transporte com uma única tarifa.

9.3 - **Compromisso:**

Nosso compromisso é transformar Parauapebas em uma cidade que prioriza a mobilidade urbana como um direito de todos. Estamos dedicados a criar um ambiente urbano sustentável, acessível e integrado, onde o deslocamento seja seguro, eficiente e contribua para a melhoria da qualidade de vida dos cidadãos. Acreditamos que uma mobilidade urbana bem planejada é essencial para o desenvolvimento econômico e social da nossa cidade, e trabalharemos incansavelmente para tornar essa visão uma realidade.

10 - **MEIO AMBIENTE**

A poluição, o desmatamento e a exploração descontrolada dos recursos naturais são alguns dos principais problemas ambientais enfrentados atualmente. Na poluição do ar, por exemplo, resulta em mudanças climáticas que afetam padrões meteorológicos e aumenta a frequência de eventos extremos, como secas e incêndios descontrolados.

O desmatamento, por sua vez, reduz a biodiversidade e contribui para a perda de habitat de inúmeras espécies, além de agravar a emissão de gases de efeito estufa. Esses desafios têm repercussões profundas para todos os seres vivos. A qualidade do ar e da água, a estabilidade climática e a saúde dos ecossistemas estão em risco, as consequências são visíveis: a elevação das temperaturas globais, o aumento do nível dos oceanos e a acidificação das águas são apenas algumas isentas

Para enfrentar esses desafios, é fundamental adotar uma abordagem sustentável em relação ao uso dos recursos naturais. Isso inclui a promoção de energias renováveis, a redução do desperdício e o incentivo à reciclagem. A conservação das áreas verdes em suma, a preservação do meio ambiente é uma responsabilidade compartilhada que exige esforço coletivo. A ação de cada um, por menor que pareça, é essencial para garantir um futuro sustentável e equilibrado para todas as formas de vida no planeta.

10.1 - PROPOSTAS

- Instalação de eco barreiras, conforme projeto de lei municipal ;
- Estudo e viabilidade do aterro sanitário, conforme marco regulatório do saneamento básico
- Promover a qualificação contínua da equipe da secretaria;
- Desenvolvimento de políticas públicas ambientais focadas na realidade local;
- Implementar diagnóstico das situação em relação às políticas ambientais em desenvolvimento no município;
- Revisar o Plano Municipal de meio ambiente de Parauapebas;
- Implementar processos eletrônicos no âmbito da gestão pública com foco na redução de insumos prejudiciais ao meio ambiente
- Reforçar o papel da sociedade local na definição das políticas públicas ambientais
- Envolver as secretarias e autarquias municipais na construção de estratégias sustentáveis
- Implementar ações com vistas a maior efetividade do poder de fiscalização da secretaria;Levar programas de educação ambiental aos bairros de Parauapebas
- Implementar e estimular práticas sustentáveis no ambiente do comercio e das empresas locais
- Implementar estratégias focadas na preservação dos recursos hídricos municipais;
- Realizar campanhas ambientais no âmbito da municipalidade
- Implantar **USINA DE RECICLAGEM NO MUNICÍPIO**, como estratégia de geração de emprego, renda e sustentabilidade ambiental
- Premiar financeiramente instituições que desenvolvam campanhas com foco na sustentabilidade;
- Implantar ações de integração das áreas de preservação ambiental à comunidade
- Implementar programas ambientais nos bairros de Parauapebas
- Promover práticas de sustentabilidade em escolas com foco em atividades lúdicas para a conscientização dos alunos na adoção de hábitos saudáveis e sustentáveis;
- Instituir um Programa de incentivo à arborização urbana planejada;
- Implantar a disciplina de Educação Ambiental no ensino Fundamental;
- Implementar um sistema de combate à queimada urbana, com uma central de atendimento à população 24 horas no período das queimadas;

- Estimular a **formação e manutenção de cooperativas de catadores**, bem como a cadeia de produção da reciclagem, incluindo as grandes empresas que utilizam esse material.
- Estabelecer um Programa de incentivo à segregação de resíduos domésticos;
- Implantar um programa de gestão compartilhada de praças e áreas públicas municipais, por meio da parceria público-privada;
- Tornar obrigatório o reflorestamento como condicionante para a instalação e implantação de loteamentos e grandes empresas;
- Implantar viveiros de mudas com produção de espécies nativas para fins de reposição florestal.
- Criar quadro técnico de profissionais capacitados para o acompanhamento e fiscalização de barragens;
- Implantar o projeto para transformar o município de Parauapebas em um município com **SELO VERDE**
- Construção do Parque Verde sustentável em Parauapebas;

11 - CULTURA, ESPORTE e JUVENTUDE

11.1 - CULTURA

- Fortalecimento de ações conjuntas com os órgãos dos governos Municipais, Estadual e Federal;
- Elaborar e promover um calendário das manifestações culturais;
- Reaparelhamento da Fanfarra Municipal, para incentivar o civismo entre os jovens;
- Implantar o “Centro Integrado de Educação, Esporte e Lazer” (ginásio) como espaço de convivência e desenvolvimento de programas educativos, esportivos, socioculturais e de lazer;
- Resgatar festas culturais e de lazer em nosso município, fazer festa do milho, do açaí, etc.;
- Pleitear junto as outras esferas de governo, parceria para a execução de projetos de cultura;
- Criação do programa municipal de valorização dos Artistas da terra;
- Implementar programa para tornar a “cidade conectada” com instalação de WIFI (Internet móvel) nos principais pontos e praça da cidade para facilitar comunicação e interação da população acompanhando as novas tecnologias.
- Implantar a Feira de Artes, Artesanato e Comidas Típicas no município;
- Incentivo à cultura, teatro, cinema, música e a dança nos espaços públicos.

11.2 - **ESPORTE**

- Nossa diretriz é fazer do esporte um objeto eficiente para a promoção da cidadania e melhoria da qualidade de vida das pessoas. Estabeleceremos ações coordenadas em conjunto as Secretarias de Saúde, Educação e Cultura, de forma a promover o esporte, a atividade física e o lazer na perspectiva do desenvolvimento humano e da formação integral do cidadão.
- Garantiremos o acesso de todos às atividades físicas, desportivas e de lazer e criaremos programas específicos para atingir a todos os públicos, sempre amparados por profissionais capacitados e competentes.
- Maior investimento nos programas existentes com melhoria nas estruturas e aquisição permanente de materiais e conservação, reformas e ampliação das infraestruturas de esporte e lazer; Estímulo ao esporte-educação como ferramenta de fomento à iniciação esportiva para fins de desenvolvimento de categorias de base nas modalidades esportivas;
 - Manutenção das áreas esportivas;
 - Apoiar futsal e futebol tanto feminino quanto masculino;
 - Promover ações de práticas esportivas para comemoração do Dia Nacional do Idoso;
 - Realizar os campeonatos municipais e apoiar a participação nos campeonatos regionais e jogos escolares;
 - Fazer campos de pelada para as crianças e adolescentes na comunidade, para eles voltarem a brincar de bola no seu bairro, pois o esporte é o que mais tira das drogas e marginalidades.
 - Executar o Projeto **“Time Formador de Atleta”** um projeto para ser feito em 4 anos, local com alojamento de atletas e 16 campos de Futebol, Escola de Treinar crianças, adolescente e jovens para competições, locais, nacionais e internacionais.
- 02 CT NA VS10
- 02 CT NA CIDADE JARDIM
- 01 CT NA NOVA CARAJAS
- 01 CT NOVO HORIZONTE
- 01 CT JARDIM CARAJAS
- Aquisição de Micro-ônibus exclusivo para o Esporte;
- Aquisição de ônibus exclusivo para o Esporte;
- Renovação e implantação de Programas de incentivo às práticas de esportes e realização de eventos esportivos (passeios ciclísticos, maratonas, torneios e competições municipais, regionais e nacionais).

- Construção de um ginásio compatível para acomodar todos os esportes e executar o Projeto ‘**Ginásio Formação atleta olímpico de Parauapebas**’, uma grande estrutura para: -Futebol, Society, Vôlei, Natação, Lutas Marciais, Jiu-jitsu, Karatê arco e flecha tiro esportivo e outras.
-

11.3. – JUVENTUDE

Plano de governo reconhece que os jovens são o futuro de Parauapebas e, por isso, é essencial investir em políticas públicas que promovam seu desenvolvimento integral, garantindo acesso à educação, cultura, saúde, esportes e oportunidades de trabalho. Buscamos criar um ambiente onde os jovens possam se expressar, crescer e contribuir ativamente para o desenvolvimento da cidade.

11.3.1 - PROPOSTAS

Promover a Educação e a Capacitação: Oferecer aos jovens de Parauapebas uma educação de qualidade e oportunidades de capacitação profissional que preparem para os desafios do mercado de trabalho e da vida adulta.

- Incentivar o Empreendedorismo e a Inovação: Estimular o espírito empreendedor e a inovação entre os jovens, criando condições favoráveis para que eles desenvolvam suas ideias e negócios, contribuindo para o crescimento econômico do município.
- Fomentar a Cultura e o Lazer: Proporcionar acesso a atividades culturais, esportivas e de lazer, que promovam o bem-estar, a integração social e o desenvolvimento pessoal dos jovens.
- Garantir a Saúde e o Bem-Estar: Implementar políticas de saúde focadas na juventude, abordando tanto a saúde física quanto a mental, e promovendo um ambiente saudável e seguro para o crescimento dos jovens.
- Estimular a Participação e Cidadania: Incentivar a participação ativa dos jovens nas decisões políticas e na vida comunitária, fortalecendo a cidadania e a responsabilidade social.
- Desenvolvimento de projetos que capacitem jovens com deficiência para entrarem no mercado de trabalho;

11.3.2 - Principais Ações:

- Restruturação e ampliação da escola de música Maestro Valdemar Henrique e criar anexos fomentando a criatividade a quem quer aprender;
- Educação e Capacitação: Criação de programas de formação técnica, cursos gratuitos de idiomas e tecnologia, além de expansão do acesso ao ensino superior com parcerias e bolsas de estudo.
- Empreendedorismo e Inovação;
- Apoio ao empreendedorismo juvenil com microcrédito, incubadoras de startups, e feiras de empreendedorismo para jovens;
-

11.3.3 - Cultura e Lazer:

- Desenvolvimento de centros culturais, implementação de um calendário de eventos culturais e esportivos, e criação de bibliotecas acessíveis;

- fomentar ações que incentivem a prática de esportes dentro dos bairros (com o esporte presente nos bairros, os jovens ocupam a mente se distanciando do crime)
- investir nos Jogos Interescolares de Parauapebas, fornecer estrutura e material de qualidade para os atletas do nosso município

11.3.4 - **Saúde e Bem-Estar:**

- Estabelecimento de programas de saúde mental para jovens, promoção de atividades esportivas, e programas de prevenção ao uso de drogas e álcool;
- Participação e Cidadania: Criação de um Conselho Municipal da Juventude e implementação de programas de voluntariado juvenil.

11.3.5 - **Compromisso**

- Estamos comprometidos em transformar Parauapebas em uma cidade que oferece oportunidades reais para a juventude, promovendo seu desenvolvimento em todas as dimensões. Acreditamos que, ao investir nos jovens, estamos investindo no futuro do município, criando uma comunidade mais forte, inclusiva e próspera para todos.
- Criação de programas de formação técnica e profissionalizante em parceria com instituições de ensino, para preparar os jovens para o mercado de trabalho.

12 - **MULHERES**

A Secretaria da Mulher, é um órgão de fortes políticas públicas dos direitos da mulher, onde é possível executar algumas ações, neste sentido, seu objetivo é criar em todas as políticas do governo laços de igualdade, apoiando projetos de caráter preventivo, educativo, capacitação, que garantam os direitos da mulher junto a rede de proteção a mulher, e combatam a violência e as discriminações.

O órgão atua no sentido de promover a igualdade e equidade de gênero, através da criação e implementação da rede de atendimento a mulheres vítimas de violência doméstica. Para isso, conta com as seguintes estruturas:

Centro de Referência para Mulheres – É composto por uma equipe técnica que engloba advogada, assistente social e psicóloga, além de uma equipe de apoio. O Centro oferece atendimento psicossocial e orientação jurídica, acompanhando as mulheres que sofreram algum tipo de violência, auxiliando nos processos pertinentes.

A Casa Abrigo para Mulheres – É um local, de endereço sigiloso, onde as mulheres e seus filhos que sofreram violência de qualquer espécie, e que estão correndo risco de morte, podem ficar hospedados por um período determinado, ao tempo em que são tomadas as providências em relação ao agressor. A casa é equipada com todos os móveis e serviços necessários para um acolhimento seguro e tranquilo.

Defensoria Pública da Mulher – É um local criado para o atendimento às mulheres vítimas de violência que necessitam de orientação e assessoria jurídica, incluindo, atuação na

área de direito da família. A Defensoria conta com duas advogadas para atendimento às mulheres.

Ainda faltam a sede da Delegacia da Mulher Integrada com sua estrutura completa com uma vara especializada em crimes de violência doméstica contra a mulher, prevista pela Lei Maria da Penha.

No que se refere à política de geração de renda, encontra-se em funcionamento a Casa da Mulher, para qualificação e capacitação profissional que atende mulheres com diversos cursos ofertados gratuitamente a cada caso.

Fonte: SEMMU

12.1 - **PROPOSTA**

- Planejar, coordenar e executar políticas públicas municipais de promoção, proteção e combate à violência contra a mulher; manter intercâmbio e parcerias com órgãos públicos e organizações não governamentais, nacionais e internacionais, visando à promoção dos planos, programas e projetos relativos às mulheres;
- Realizar estudos e levantamentos de dados estatísticos relativos à mulher, manifestar-se a respeito das questões de gênero em todas as esferas de governo, para o cumprimento dos Direitos da Mulher, sempre que necessário;
- Colaborar com o Conselho Municipal da Mulher, desenvolvendo ações integradas, prestando-lhe o necessário apoio técnico e administrativo, assegurando-lhe participação na formulação das propostas de trabalho;
- Propor medidas e atividades que visem à garantia dos direitos da Mulher, a eliminação das discriminações e a plena inserção da Mulher na vida econômica, social, política e cultural do Município;
- Desenvolver estudos e pesquisas relativos à condição feminina e sistematizar as informações para a montagem de banco de dados sobre a situação da Mulher no Município, mantendo-o atualizado e criando instrumentos que permitam a organização e a mobilização feminina, oferecendo apoio aos movimentos organizados da Mulher no âmbito municipal;
- Criar programa permanente de formação e/ou conscientização, promovendo cursos, congressos, seminários e eventos correlatos que contribuam para compreensão e conhecimento da população, referentes aos direitos da Mulher, firmar convênios, termos de cooperação, ajustes e parcerias com organismos públicos e privados, nacionais e internacionais, visando a elaboração e execução de planos, programas e projetos relativos à questão de gênero;
- Elaborar e implementar campanhas educativas de prevenção e combate à discriminação; à qualquer forma de violação dos direitos do trabalho, e a violência contra a mulher, desenvolvendo atividades que tenham como finalidade a

inserção e promoção da mulher no mercado de trabalho;

- Fiscalizar e exigir o cumprimento da legislação que assegure os direitos da Mulher, realizar ouvidoria da mulher através do acolhimento, escuta qualificada, encaminhamentos e monitoramento a serviços e programas institucionais públicos e ou privados inerentes aos direitos das mulheres;
- Formular políticas de enfrentamento à violência contra as mulheres, que visem à prevenção, combate à violência, assistência e garantia de direitos às mulheres em situação de violência, diretamente ou em parceria com organismos e instituições governamentais e não governamentais, desenvolver, e apoiar programas e projetos voltados ao enfrentamento à violência contra as mulheres;
- Administrar e prestar contas dos recursos financeiros do Fundo Municipal dos Direitos da Mulher segundo o Plano de Aplicação aprovado pelo Conselho Municipal dos Direitos da Mulher e Lei de Diretrizes Orçamentárias, fornecer subsídios para o funcionamento do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher;
- Criação do plano distrital para mulheres;

14 – SEGURANÇA

Segurança no Município Parauapebas:

14.1 - DESAFIOS E SOLUÇÕES

Uma das principais preocupações dos cidadãos também é uma da preocupação de nossos pilares fundamentais, e para a qualidade de vida em qualquer município do Brasil. Nos últimos anos, o município enfrenta desafios crescentes relacionados à segurança das pessoas e de nossos agentes públicos, refletindo um aumento na criminalidade e uma sensação generalizada de insegurança. Para enfrentar esses desafios, é crucial que as administrações locais adotem estratégias eficazes e integrem esforços com a comunidade.

14.2- DESAFIOS DA SEGURANÇA MUNICIPAL

O aumento da criminalidade, o tráfico de drogas e a violência urbana são alguns dos principais desafios enfrentados pelos municípios. Em muitas cidades, a falta de infraestrutura adequada, como iluminação pública e patrulhamento, contribui para a sensação de insegurança. Além disso, a pobreza e a desigualdade social frequentemente estão associadas a maiores índices de criminalidade, criando um ciclo difícil de romper.

A ausência de recursos suficientes para as forças de segurança também é um problema significativo. Muitas vezes, os policiais enfrentam a falta de equipamentos adequados e treinamento, o que limita a eficácia de suas operações. A relação entre a comunidade e as forças de segurança também pode ser tensa, especialmente se houver casos de abuso de poder ou falta de confiança.

14.3 - Soluções e Estratégias

Para enfrentar esses desafios, é essencial que as administrações municipais adotem uma abordagem integrada e multidimensional. Aqui estão algumas estratégias eficazes:

1. **Investimento em Infraestrutura:** Melhorar a iluminação pública, instalar câmeras de segurança e promover a manutenção regular das áreas urbanas podem ajudar a reduzir a criminalidade e aumentar a sensação de segurança entre os moradores.
2. **Fortalecimento das Forças de Segurança:** É fundamental que o município invista em treinamento e em equipamentos modernos para as forças policiais. Além disso, programas de recrutamento que busquem diversificar e qualificar a equipe podem melhorar a eficácia do policiamento.
3. **Promoção da Prevenção ao Crime:** Implementar programas de prevenção, como iniciativas comunitárias e educação sobre segurança, pode ajudar a reduzir a criminalidade. A colaboração com escolas, organizações comunitárias e outros grupos é essencial para criar um ambiente seguro e coeso.
4. **Engajamento Comunitário:** A participação ativa da comunidade na segurança local é crucial. Criar canais de comunicação entre a população e as autoridades policiais, além de fomentar a formação de conselhos comunitários de segurança, pode ajudar a construir confiança e promover a colaboração.
5. **Programas Sociais e Econômicos:** Investir em programas sociais que visem a redução da desigualdade e a promoção de oportunidades para os jovens pode, a longo prazo, reduzir a criminalidade. Projetos de inclusão social e oportunidades de emprego são essenciais para enfrentar as causas subjacentes da violência.

14.4 - CONCLUSÃO

A segurança no município é uma questão complexa que exige uma abordagem abrangente e colaborativa. Enquanto a administração municipal desempenha um papel crucial, a participação da comunidade é igualmente importante para criar um ambiente seguro e saudável. Através de investimentos em infraestrutura, fortalecimento das forças de segurança, promoção da prevenção ao crime, engajamento comunitário e programas sociais, é possível enfrentar os desafios da segurança e construir um futuro mais seguro para todos os cidadãos.

14.1 - PROPOSTA

Efetivar Plano municipal de Segurança Institucional e defesa do cidadão;

- modernização base do CCO
- Aparelhar CCO para controle e monitoramento com alarme nos prédios públicos;

15 - ASSISTÊNCIA SOCIAL

15.1 - Desafios e Perspectivas

A assistência social desempenha um papel fundamental na promoção do bem-estar e na redução das desigualdades em qualquer município. Ela visa garantir direitos e melhorar a

qualidade de vida das populações em situação de vulnerabilidade. Em tempos de crise econômica e social, a assistência social se torna ainda mais crucial, exigindo que as administrações municipais desenvolvam estratégias eficazes e inclusivas.

15.2 - Desafios da Assistência Social

Os municípios enfrentam uma série de desafios na implementação de políticas de assistência social. Entre os principais problemas estão a falta de recursos financeiros, a escassez de profissionais qualificados e a dificuldade em alcançar as populações mais necessitadas. Muitas vezes, os programas de assistência enfrentam limitações orçamentárias que restringem sua capacidade de atender a todos que precisam.

Além disso, a coordenação entre diferentes níveis de governo e entre diversas instituições pode ser um obstáculo. A sobreposição de serviços e a falta de integração entre as políticas públicas podem reduzir a eficácia das ações de assistência social. A dificuldade em mapear e identificar corretamente as áreas e os grupos mais vulneráveis também contribui para a ineficácia das políticas.

15.3 - Estratégias e Soluções

Para superar esses desafios, é necessário adotar estratégias que promovam a eficiência e a eficácia dos programas de assistência social. Algumas abordagens incluem:

15.3.1 - Aumento de Investimentos e Recursos: É essencial que os municípios destinem recursos adequados para a assistência social. O aumento do orçamento para programas de assistência pode permitir a ampliação e a melhoria dos serviços oferecidos, garantindo que mais pessoas sejam atendidas de forma adequada.

15.3.2 - Capacitação de Profissionais: Investir na formação e capacitação dos profissionais que atuam na assistência social é fundamental. Profissionais bem treinados são capazes de oferecer suporte mais eficaz e sensível às necessidades das populações vulneráveis.

15.3.3 - Integração de Políticas e Serviços: A integração entre diferentes programas e serviços, bem como a coordenação com outras áreas governamentais e organizações não governamentais, pode melhorar a eficiência da assistência social. A criação de redes de apoio e a centralização de serviços em centros de referência podem facilitar o acesso e a coordenação dos atendimentos.

15.3.4 - Participação da Comunidade: Envolver a comunidade no planejamento e na execução dos programas de assistência social pode aumentar a eficácia das ações. O diálogo constante com os beneficiários e a participação ativa de organizações comunitárias ajudam a identificar melhor as necessidades e a desenvolver soluções mais adequadas.

15.3.5 - Monitoramento e Avaliação: Implementar sistemas de monitoramento e avaliação contínuos é crucial para medir o impacto das políticas de assistência social. Avaliações regulares permitem ajustar e melhorar os programas, garantindo que atendam de forma eficaz às necessidades da população.

15.4 - Conclusão

A assistência social no município é um componente essencial para garantir justiça social e promover o bem-estar dos cidadãos mais vulneráveis. Embora haja desafios significativos a serem enfrentados, estratégias bem elaboradas e a cooperação entre diferentes setores podem melhorar significativamente a eficácia dos programas de assistência. Ao investir em recursos, capacitar profissionais, integrar políticas, engajar a comunidade e monitorar os resultados, é possível construir um sistema de assistência social mais eficiente e inclusivo, que contribua para um município mais justo e solidário.

15.5 - PROPOSTAS

- Implantar o serviço de alimentação domiciliar para pessoa idosa;
- Qualificar o atendimento aos usuários da Política de Assistência Social;
- Garantir em tempo hábil a entrega do kit de enxoval para gestante em vulnerabilidade;

16 - SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO DO MUNICÍPIO DE PARAUAPEBAS;

16.1 - IMPORTÂNCIA, DESAFIOS E MELHORIA

Os serviços de água e esgoto são essenciais para o bem-estar e a saúde pública em qualquer município. Estes serviços não apenas garantem o fornecimento de água potável, mas também são cruciais para o tratamento adequado de esgoto, prevenindo doenças e protegendo o meio ambiente. Uma gestão eficiente desses serviços é um dos principais desafios enfrentados pela administração pública municipal, exigindo grandes esforços, investimentos constantes e planejamento estratégico que as últimas gestões ainda não conseguiram sanar em Parauapebas.

16.2 - IMPORTÂNCIA DOS SERVIÇOS DE ÁGUA E ESGOTO

O fornecimento de água potável é fundamental para a saúde e a qualidade de vida da população de Parauapebas, um recurso vital para todas as atividades diárias, e que vem sendo mal-empregados tais recursos desde o consumo até a distribuição. Além disso, a gestão adequada do esgoto é essencial para evitar contaminações e proliferação de doenças. O tratamento eficiente do esgoto reduz a poluição dos corpos d'água e contribui para a proteção dos recursos naturais.

A infraestrutura adequada de água e esgoto também influencia diretamente a qualidade ambiental e o desenvolvimento urbano. Sistemas bem planejados e operacionais garantem que as áreas urbanas e rurais tenham acesso a serviços essenciais, promovendo uma melhor qualidade de vida e atraindo investimentos para o município.

16.3 - Desafios na Gestão dos Serviços de Água e Esgoto

16.3.1 - Infraestrutura Deficiente: Em Parauapebas, a infraestrutura para abastecimento de água e tratamento de esgoto é antiga e inadequada. Tubulações novas mal planejadas e velhas desgastadas com estações de tratamento obsoletas podem levar a vazamentos, interrupções no fornecimento e problemas de contaminação.

16.3.2 - Crescimento Urbano Desordenado: O crescimento rápido de Parauapebas, e desordenado, pode continuar a sobrecarregar os sistemas existentes de água e esgoto. A expansão urbana muitas vezes ocorre sem o devido planejamento para a ampliação e modernização das infraestruturas e recursos hídricos, resultando em serviços insuficientes para a população crescente.

16.3.3 - Problemas Financeiros: A falta de recursos financeiros de Parauapebas destinado à SAEEP é um problema recorrente para a manutenção e expansão dos serviços onde muitas vezes, o município enfrenta dificuldades para investir em novos projetos ou para realizar a manutenção adequada dos sistemas existentes.

16.3.4 - Poluição e Sustentabilidade: A poluição dos recursos hídricos e a falta de tratamento adequado do esgoto podem ter graves impactos ambientais. É crucial adotar práticas sustentáveis para garantir a preservação dos recursos naturais e a saúde pública.

16.4 - Estratégias para Melhorar os Serviços de Água e Esgoto

16.4.1 - Investimento em Infraestrutura: O município tem que priorizar o investimento em infraestrutura de água e esgoto, incluindo a modernização de sistemas existentes e a construção de novas instalações conforme necessário, buscando junto ao setor privado novos locais naturais de captação. Esse investimento é crucial para garantir a eficiência e a sustentabilidade da prestação e fornecimento dos serviços.

16.4.2 - Planejamento e Expansão: Desenvolver planos de expansão e modernização que acompanhem o crescimento urbano é essencial. Isso inclui a implementação de tecnologias avançadas e a construção de redes de água e esgoto que atendam às necessidades da população atual e futura.

16.4.3 - Gestão Eficiente: Adotar práticas de gestão eficiente, como a detecção precoce de vazamentos assim prevendo manutenção preventiva e o uso de tecnologias para monitoramento e controle podendo assim ajudar a reduzir perdas e melhorar a qualidade dos serviços.

16.4.4 - Educação e Conscientização: Promover a educação e a conscientização sobre o uso responsável da água e a importância do tratamento adequado de esgoto pode contribuir para uma maior colaboração da comunidade e para proteção dos recursos hídricos locais.

16.4.5 - Parcerias e Financiamento: Buscar parcerias com organizações governamentais, ONGs e o setor privado pode ajudar a captar recursos e a implementar projetos inovadores, programas de financiamento e subsídios, também são importantes para garantir a viabilidade de grandes investimentos fortificando a geração de emprego e renda do município através dessas parcerias.

16.5 - Conclusão

Os serviços de água e esgoto de Parauapebas são fundamentais para a saúde pública e o desenvolvimento sustentável do município. Apesar dos desafios enfrentados, é possível melhorar a qualidade e a eficiência desses serviços através desses investimentos, planejamento estratégico, gestão eficiente e a participação da comunidade podendo garantir um fornecimento seguro de água e um tratamento eficaz de esgoto, promovendo um ambiente e qualidade de vida digna, para todos os cidadãos.

16.7 – PROPOSTAS

- Universalizar o acesso aos serviços públicos de água e esgoto à população do município de Parauapebas;
- Corrigir os graves problemas que envolvem o abastecimento de água e o acesso à rede de esgoto do município de Parauapebas;
- Promover, investir e intensificar com vistas à expansão e exploração dos serviços de esgoto nas zonas urbanas e zona rural do município de Parauapebas;
- Implantar ações com vistas a instituir “**política municipal de recursos hídricos**”;
- Promover a modernização da gestão da SAAEP;
- Corrigir imediatamente os problemas que envolvem a distribuição de água no município de Parauapebas, acabando com os serviços de terceirizados;
- Zerar índice de inadimplência de água e esgoto no município;
- Criar a política de recursos hídricos do município de Parauapebas;
- Promover a reorganização da gestão da SAAEP;
- Automatização do sistema de água de Parauapebas;
- Implantação do novo marco regulatório do saneamento básico conforme legislação vigente no país;

18 - INDÍGENA

Nesse território pertencente ao estado do Pará habitam os índios Xikrin (do grupo Kayapó) em duas TIs, ambas homologadas e registradas, sendo elas: TI Catete e TI Trinchira Bacajá.

A elaboração de um novo saber acerca das Terras Indígenas (TIs), considerando sua ocupação e exploração, requer um conhecimento histórico, político e geográfico capaz de proporcionar um entendimento das dinâmicas territoriais, reside aqui, portanto, o

objetivo desse breve trabalho. Localizam-se no interior da jurisdição de Parauapebas, próximo à zona urbanizada de Carajás, com 15 propostas de governo municipal para Parauapebas focadas na população indígena, contemplando a recuperação de estradas, implantação de escolas indígenas, melhorias no atendimento à saúde nas aldeias, e o acesso às políticas públicas:

18.1 - PROPOSTAS

- Recuperação e manutenção de estradas de acesso às aldeias indígenas, garantindo o transporte seguro e constante de pessoas e mercadorias.
- Pavimentação de vias prioritárias que conectam as aldeias indígenas aos centros urbanos e serviços essenciais.
- Criação de um programa de transporte público específico para comunidades indígenas, assegurando acesso regular a serviços públicos e mercados locais.
- Instalação de pontes e bueiros adequados em áreas rurais indígenas, para evitar alagamentos e garantir o trânsito durante todo o ano.
- Estabelecimento de um fundo municipal para a infraestrutura em áreas indígenas, com foco em projetos de melhoria contínua das vias de acesso.

18.2 - EDUCAÇÃO E CULTURA

- Implantação de escolas indígenas bilíngues, respeitando e promovendo a cultura e os idiomas tradicionais, além de oferecer currículo adaptado às necessidades locais.
- Reforma e ampliação das escolas existentes nas aldeias, com a construção de novas salas de aula, bibliotecas, e áreas de recreação.
- Capacitação de professores indígenas, proporcionando formação contínua e adequada às especificidades culturais e educacionais das comunidades.
- Criação de programas de valorização da cultura indígena nas escolas municipais*, incluindo a história, as tradições e as línguas indígenas nos currículos escolares.
- Desenvolvimento de parcerias com universidades e ONGs para promover projetos educacionais que contemplem o saber tradicional indígena e as necessidades contemporâneas.

18.3 - SAÚDE E BEM-ESTAR

- Melhoria no atendimento à saúde nas aldeias indígenas*, com a construção de postos de saúde e a garantia de presença contínua de profissionais capacitados e locais.
- Criação de equipes de saúde itinerantes, com médicos, enfermeiros e agentes comunitários que façam visitas regulares às aldeias para atendimento e prevenção de doenças.
- Desenvolvimento de programas de saúde pública focados nas necessidades indígenas, incluindo atenção à saúde mental, saúde da mulher, e cuidados infantis.

- Facilitação do acesso às políticas públicas de saúde, educação e assistência social para as comunidades indígenas, com a criação de um centro de atendimento específico para a população indígena no município.

Essas propostas buscam garantir que as comunidades indígenas de Parauapebas tenham acesso pleno a serviços essenciais e políticas públicas, respeitando e valorizando suas culturas e tradições.

19 - INFRAESTRUTURA

A secretaria de Infraestrutura é uma área pertencente à gestão pública municipal, que tem por função proteger e garantir a manutenção do espaço pertencente ao patrimônio público, por meio de ações programadas, a fim de contribuir com o desenvolvimento da política de infraestrutura e urbanismo do município, a secretaria de infraestrutura, frente a gestão pública municipal, tem por função de proteger e garantir a manutenção do espaço pertencente ao **PATRIMÔNIO PÚBLICO**, por meio de ações programadas, a fim de contribuir com o desenvolvimento da política de infraestrutura urbanística do município de Parauapebas.

19.1 - Acessibilidade e Inclusão Urbana para PCDs;

19.1.1 - Infraestrutura acessível

- Calçadas e Vias Públicas: Implementar a adaptação das calçadas e vias públicas, garantindo rampas de acesso, pisos táteis e sinalização adequada para o acesso a escolas e postos de saúde.
- Transporte Público: Adaptar a frota de ônibus e vans para pessoas com deficiência, incluindo treinamento dos motoristas e cobradores para atendimento especializado além de tarifa zero para pessoas com deficiência e seus cuidadores, quanto acompanhantes na mobilidade urbana.
- Instalar semáforos sonoros: e visuais pela cidade, aumentando a autonomia de pessoas com deficiência e transtornos do neurodesenvolvimento.

19.1.2 - Espaços Públicos e Edifícios

- Parques e Praças: Ampliar áreas de lazer inclusivas com brinquedos adaptados e áreas sensoriais, principalmente em bairros com maior registro de pessoas com deficiência.
- Edifícios Públicos: Garantir a determinação legal de que todos os edifícios públicos estejam em conformidade com as normas de acessibilidade, incluindo banheiros adaptados e sinalização adequada, treinamento para o acolhimento e prestação de serviço adaptadas para pessoas com deficiência.

19.2 – Propostas

- Criação de usina de asfalto de Parauapebas
- Asfalto nas vilas, pavimentação asfáltica:
 - ❖ Paulo Fonteles até o Garimpo das Pedras;
 - ❖ Vila Sansão até Águas de Maria
 - ❖ Vila Valetin Serra até a estrada da Carimã.

- Coordenar as políticas da gestão municipal, no que tange as áreas de transporte, logísticas de transportes, obras, mobilidade, acessibilidade urbana, trânsito e telecomunicações;
- Redução de imposto para incentivo empresarial;
- Criação e implantação do PORTO SECO;
- Parceria com a VALE para utilização da ferrovia como meio de escoamento de toda produção local;
- Recuperação da malha viária dentro do município;
- Recuperação e asfaltamento da malha viária da zona rural, construção de passarelas e faixas elevadas para pedestres, garantindo a segurança em área de alto fluxo;
- Instalação da **ZONA AZUL** em áreas de comércio promovendo assim a rotatividade de vagas nessas áreas;
- Construção de terminais rodoviários intermunicipal;
- Revisar, atualizar o plano de mobilidade urbana;
- Promover a participação popular nas políticas mobilidade, garantindo que as soluções atendam às necessidades da comunidade.

20 – REFORMA ADMINISTRATIVA 2024/2028

Proposta de Reforma Administrativa do Município de Parauapebas

20.1 - Introdução

A presente proposta visa a implementação de uma reforma administrativa no município de **Parauapebas**, com o objetivo de melhorar a eficiência, a transparência e a qualidade dos serviços públicos oferecidos e prestados à população. A reforma administrativa busca otimizar a estrutura organizacional da administração pública municipal, promovendo as inovações nos processos e assegurar uma gestão pública mais eficaz às necessidades dos cidadãos.

20.2 - Diagnóstico da Situação Atual

20.2.1 - Diagnóstico Atual

Atualmente, a administração municipal enfrenta desafios como a falta de integração entre setores, processos burocráticos e lentos, e uma gestão de recursos humanos que não atende às demandas contemporâneas. Atualmente, a estrutura administrativa do município é composta por 22 secretarias, 8 órgãos e 9 coordenadorias.

20.2.2 - As principais dificuldades identificadas são:

- Estrutura Organizacional: Fragmentação de responsabilidades e falta de coordenação entre departamentos.
- Processos Administrativos: Burocracia excessiva e lentidão na execução de serviços e atendimento ao público.

- Recursos Humanos: Necessidade de capacitação contínua e gestão de carreira ineficaz.

20.2.3 - **Objetivos da Reforma**

- **Modernização da Estrutura Organizacional**: Criar uma estrutura mais eficiente e integrada.
- **Otimização de Processos**: Simplificar e digitalizar processos para reduzir burocracia e aumentar a agilidade.
- **Capacitação e Desenvolvimento**: Fortalecer a capacitação dos servidores e melhorar a gestão de recursos humanos.
- **Aumento da Transparência**: Melhorar a transparência na administração e fortalecer a participação cidadã.

20.3 - Diretrizes da Reforma

20.3.1. **Reestruturação Organizacional**

- **Criação de Unidades Funcionais**: Estabelecer unidades especializadas para áreas como inovação tecnológica, atendimento ao cidadão e desenvolvimento urbano.
- **Reestruturar e unificar**: órgãos afins para minimizar despesas subsequentes de gestões anteriores.
- **Integração de Serviços**: Consolidar serviços relacionados para melhorar a coordenação e eficiência.

20.3.2. **Processos e Procedimentos**

- **Digitalização e Automação**: Implementar sistemas eletrônicos para automação de processos, incluindo o uso de plataformas de gestão integrada e atendimento online.
- **Redução da Burocracia**: Revisar e simplificar procedimentos administrativos para acelerar a tomada de decisões e o atendimento ao público.

20.3.3. **Recursos Humanos**

- **Plano de Capacitação**: Desenvolver programas de capacitação contínua e especializada para todos os níveis da administração, com foco em habilidades digitais e gestão pública moderna.
- **Gestão de Carreiras**: Implementar um plano de desenvolvimento de carreiras que inclua avaliações periódicas de desempenho e planos de progressão profissional.

20.3.4. **Transparência e Participação**

- **Portal da Transparência**: Atualizar e ampliar o portal da transparência com informações detalhadas sobre finanças, contratos e processos administrativos.
- **Participação Cidadã**: Criar fóruns e conselhos para incentivar a participação ativa da comunidade na tomada de decisões e na fiscalização da administração pública.

20.4. **Plano de Implementação**

20.4.1. **Cronograma**

- Fase 1 (0-6 meses): Diagnóstico detalhado, elaboração de planos de ação e definição de prioridades.
- Fase 2 (6-12 meses): Implementação inicial das mudanças estruturais e início da digitalização de processos.
- Fase 3 (12-24 meses): Continuação da digitalização, capacitação de servidores e expansão das iniciativas de transparência e participação.

20.4.2. **Orçamento**

- Estimativa de Custos: Elaborar um orçamento detalhado para cada fase da reforma, considerando investimentos em tecnologia, treinamento e reestruturação.
- Fontes de Financiamento: Identificar fontes de financiamento, incluindo possíveis parcerias e recursos do governo estadual e federal.

20.4.3. **Avaliação e Monitoramento**

- Indicadores de Desempenho: Definir indicadores para medir a eficácia das mudanças, como tempo de resposta, satisfação do cidadão e eficiência dos processos.
- Relatórios de Progresso: Elaborar relatórios periódicos para acompanhar o progresso da reforma e ajustar as estratégias conforme necessário.

20.5. **Conclusão**

A reforma administrativa proposta visa transformar a administração pública de Parauapebas, em um modelo de eficiência e modernidade, capaz de atender melhor às necessidades da população e responder aos desafios do século XXI. A implementação bem-sucedida dessa proposta trará benefícios significativos para a gestão municipal e para a qualidade dos serviços prestados aos cidadãos do município de Parauapebas.

Felipe Augusto Francisco borges

Parauapebas, 03 de agosto de 2024.