

INTRODUÇÃO

Acreditamos que um governo verdadeiramente democrático e eficiente é aquele que não apenas governa para o povo, mas com o povo. O Beto do Vivaldi e Fábio Capelli, filhos da terra, têm por missão retirar as barreiras que o Governo cria, a dificultar a participação popular a serviço dos seus próprios interesses.

Nosso compromisso é com as pessoas da nossa terra, ao realizar uma administração transparente, participativa e comprometida com a qualidade de vida de todos os cidadãos. Ao fortalecer a participação cidadã e implementar mecanismos robustos de fiscalização rigorosa e transparência, podemos construir um município avançado, onde cada voz seja ouvida e cada cidadão ativo, tenha o poder de influenciar, positivamente, o seu próprio destino. Esta abordagem não apenas fortalece a transparência e responsabilidade, mas também empodera os habitantes a serem, de fato, agentes de mudança em suas próprias comunidades, ao oportunizar que escrevam a sua própria história, de forma consciente.

Juntos, podemos construir um futuro mais justo, inclusivo e próspero para nossa gente.

Estamos diante de um momento crucial para nosso município, onde é imperativo romper com práticas ultrapassadas e burocráticas da velha política. Propomos um modelo de gestão inovador e disruptivo, centrado na transparência, eficiência e participação ativa dos cidadãos.

Ao contrário da velha e obsoleta política, não queremos apresentar um plano inflexível, com promessas fantásticas e soluções infalíveis, mas sim, um registro de ideias criadas em reuniões de trabalho com algumas dezenas de pessoas conscientes e insatisfeitas com os rumos que nossa capital vem tomando.

A nova política que propomos não é apenas uma mudança de gestão, mas uma transformação profunda na maneira de como concebemos o papel do governo e a participação dos cidadãos em nosso município.

Ao adotarmos este modelo inovador, estamos comprometidos em construir uma administração hígida, transparente, eficiente e responsiva às necessidades e aspirações da nossa sociedade. Juntos, podemos superar as barreiras do passado e abrir caminho para um futuro próspero, onde a governança pública seja um instrumento de bem comum, verdadeiramente democrático, e capacitador para todos.

O povo está cansado do abismo entre “o que se fala” e “o que se faz”... Mas não perdeu a esperança e, sobretudo, acreditam que é participando, contribuindo ativamente com ideias concretas, acompanhando e avaliando sua aplicação, é que vamos fazer a diferença frente a política inconsciente, tida como profissão. Nos colocamos à disposição para realizar a REAL POLÍTICA, na prática colaborativa, e a do bem comum, a serviço do progresso da nossa gente e da nossa cidade.

Para isso, elaboramos o presente Plano de Governo para **São Gonçalo do Sapucaí - Quadriênio 2025/2029**, para juntos, enfrentarmos os desafios e promovermos as reformas estruturais necessárias, com vistas a um futuro próspero e justo.

Somente com um plano estratégico, bem delineado, que conseguiremos superar a ineficiência municipal e proporcionar um desenvolvimento sustentável e auspicioso para todos os são gonçalenses, pois São Gonçalo do Sapucaí não pode regredir.

Baseados nessa premissa e em valores como: liberdade com responsabilidade, visão de longo prazo e igualdade perante a lei, apresentamos, a seguir, nossas propostas efetivas para que os são gonçalenses possam fazer escolhas, com autonomia, e evoluir com responsabilidade social, coerência e consciência.

1.SAÚDE

Cuidar das pessoas é garantir um atendimento na saúde mais humano, próximo e eficiente. É priorizar e investir, é prevenir doenças com planejamento e ações por toda a cidade.

Algumas de nossas propostas contemplam:

a. INFRAESTRUTURA

- Dotar a rede com infraestrutura física para prestação dos serviços com espaços aconchegantes, mobiliário e equipamentos necessários, além de instrumental e medicamentos.
- Construir e/ou reformar Unidades Básicas de Saúde em região não contemplada, onde ainda exista carência de atendimento.
- Implantar um Pronto Atendimento 24h (UPA).
- Reestruturar as unidades das farmácias municipais, visando garantir a disponibilidade regular e oportuna de medicamentos.
- Incorporar tecnologia aos serviços oferecidos nas unidades de saúde, de forma a ampliar atendimentos e facilitar a vida dos cidadãos.
- Realizar gestão de frota dos automóveis disponíveis para saúde.
- Aquisição de um microônibus para melhor atender nossa população até Pouso Alegre/Varginha.

b. ASSISTÊNCIA

- Garantir atendimento de qualidade nas Unidades Básicas de Saúde, reduzindo tempo de espera.
- Monitorar os serviços prestados em todas as unidades municipais e convênios de forma a otimizar a assistência em todo o município, levando a saúde mais perto da população, firmando parcerias e reduzindo o tempo de resposta ao atendimento das necessidades da população.
- Avaliar o desempenho da Estratégia da Saúde da Família, para ampliar sua cobertura por meio de novas equipes ou mais integrantes.
- Assegurar a manutenção de estoques mínimos das farmácias municipais de medicamentos contemplados na Relação Municipal de Medicamentos Essenciais

(REMUME), de modo a garantir o atendimento à população.

- Atuar de forma transparente e em parceria com o Conselho Municipal de Saúde na formulação de estratégias e no controle da execução da política de saúde.
- Implementar Serviço Especializado Odontológico visando atingir um maior público da comunidade escolar e bairros.
- Fomentar convênios com redes de ensino de medicina para que os alunos e residentes possam, supervisionados, se capacitar na rede pública municipal de saúde.
- Ampliar o atendimento por meio da contratação de mais profissionais: médicos, enfermeiros, técnicos de enfermagem, dentistas, psicólogos, fisioterapeutas e demais que se façam necessário.
- Criar um Centro de Capacitação Permanente e de Gestão do conhecimento em Saúde Pública.
- Criar um sistema de meritocracia interno, baseado em processos seletivos, para valorizar os servidores que se capacitam permanentemente.
- Dar continuidade e aprimorar a integração de sistemas de inteligência entre os Hospitais, UBSs, UPAs e o Programa de Médico da Família.
- Integrar o trabalho das Secretarias de Saúde, da Educação, do Esporte e da Infraestrutura, a favor da qualidade de vida do cidadão, possibilitando, assim, ações preventivas.
- Reorganizar a rede CAPS, para assegurar de forma competente o acesso e oferecer cuidado integral e tratamento às pessoas em sofrimento psíquico, incluindo aquelas com necessidades decorrentes do uso prejudicial de álcool e outras drogas.

c. SAÚDE ANIMAL

- Implementar um programa de castração gratuita e de baixo custo para animais de rua e de famílias de baixa renda.
- Promover campanhas de conscientização sobre a importante castração para o controle da população de animais.
- Investir na construção e manutenção de abrigos para animais abandonados e criar centros de adoção com infraestrutura adequada.

- Reforçar a fiscalização e aplicação de multas para casos de maus-tratos e abandono de animais.

2. EDUCAÇÃO

O foco da educação é o aluno e não o sistema.

Algumas de nossas propostas contemplam:

a. INFRAESTRUTURA

- Garantir infraestrutura na rede pública municipal e investir em tecnologias que favoreçam o ensino, inclusive para implantação do ensino em tempo integral em mais escolas.
- Utilizar uma plataforma digital para atuação eficaz em conjunto: Escola, professores, alunos, família.
- Ceder o espaço físico das Escolas nos finais de semana, para a realização de atividades de interesse da comunidade, desenvolvidas por Ongs, clubes de serviços etc.
- Reformar e/ou construir escolas nos bairros e distritos com demanda educacional.
- Adequar as escolas municipais para garantir acessibilidade física, como rampas, banheiros adaptados e sinalização tátil.

b. PROFISSIONAIS QUALIFICADOS

- Criar um sistema de qualificação e valorização para professores e diretores escolares, de acordo com o resultado da aprendizagem.
- Ampliar as possibilidades de aperfeiçoamento dos servidores em cursos de qualificação profissional, firmando parcerias com universidades, faculdades e institutos educacionais para oferta de cursos de pós-graduação, nas modalidades especialização, mestrado e doutorado.
- Facilitar o aperfeiçoamento contínuo dos professores, coordenadores pedagógicos e diretores escolares para estimular novas práticas de aprendizado.
- Oferecer programas de formação continuada e capacitação para professores e equipe escolar sobre práticas pedagógicas inclusivas e manejo de tecnologias

assistivas.

- Realizar a revisão do Plano de Carreira, Cargos e Salários do Magistério, de forma transparente e participativa, promovendo as mudanças necessárias para a valorização dos profissionais da educação, assegurando progressão e remuneração justa e condizente com a dignidade da profissão.
- Em conjunto com a Secretaria de Saúde, manter profissionais de psicologia disponíveis para atendimento aos profissionais de educação.

c. MERENDA, MATERIAL DIDÁTICO E UNIFORME ESCOLAR

- Garantir um cardápio balanceado, elaborado por nutricionistas, farto e unificado para as escolas municipais.
- Fornecer gratuitamente a partir do ano de 2026 1 kit de uniforme para cada aluno da rede pública municipal contendo: 01 camiseta, 01 calça, 01 tênis e 01 agasalho.
- Utilizar o QSE (Quota de Salário Educação) para fornecer o material didático no início do ano letivo.

d. TRANSPORTE ESCOLAR

- Disponibilizar para toda a rede escolar veículos seguros, de qualidade, com manutenção constante e com profissionais preparados e treinados para a função.
- Disponibilizar transporte gratuito para os universitários que precisam do transporte para cidades próximas de Varginha e Pouso Alegre.

e. QUALIDADE DO ENSINO

- Criar um sistema de acompanhamento da aprendizagem, para medir a aprendizagem e a taxa de abandono do aluno, a cada trimestre, para eventuais correções de rota, tendo como referência o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (IDEB) e o indicador internacional Programa Internacional de Avaliação de Estudantes (PISA).
- Criar o curso de Educação Financeira e Empreendedorismo, possibilitando às crianças, adolescentes e jovens a absorção do conteúdo, de forma divertida e com interesse.
- Criar equipe técnica para desenvolver a consciência digital na cultura

organizacional e pedagógica da Secretaria Municipal de Educação. A evolução tecnológica obriga o sistema de educação a estar, continuamente, atualizado às tecnologias, equipamentos, sistemas e métodos pedagógicos.

- Tornar a escola um espaço que promova a cultura local e fomenta atividades que respeitem e incentivem a vocação da região (bairro agrícola, bairro industrial, bairro de serviços etc), do Município, do Estado, da Região e do País.
- Fornecer internet banda larga e estrutura de rede nas escolas, para o uso dos estudantes.

f. GARANTIA DE ACESSO

- Intensificar a oferta de Educação Infantil para zerar o déficit de vagas na Rede Municipal.
- Diminuir a evasão escolar modernizando o sistema educacional e ampliando sua qualidade.
- Implementar a Busca Ativa Escolar no Município a fim de identificar crianças em idade escolar que estejam fora da escola, ofertando vagas para a sua matrícula.

g. AÇÕES EDUCACIONAIS

- Trazer a família para dentro da escola, fazendo com que sua participação seja ativa e influente na construção do propósito da escola e no acompanhamento da execução dos programas nela desenvolvidos.
- Implantar programas como política educacional para alfabetizar todas as crianças até os 7 anos de idade (2º ano do Ensino Fundamental).
- Implantar um programa de Reforço Escolar no contraturno.
- Ampliar a oferta de Educação em Tempo Integral nas escolas da Rede Municipal, com atendimento no contraturno para as unidades que possuam espaço físico ocioso.
- Promover campanhas de sensibilização e conscientização na comunidade sobre a importância da inclusão e do respeito às pessoas com deficiência.
- Revitalizar as bibliotecas das escolas municipais, bem como adquirir obras literárias para os alunos.

3. EMPREGO, RENDA E DESENVOLVIMENTO

Cuidar das pessoas é garantir oferta de empregos, oportunidades de trabalho e crescimento profissional e humano.

Algumas de nossas propostas contemplam:

a. ATRAÇÃO DE INVESTIMENTOS E GERAÇÃO DE EMPREGO

- Atuar de forma incisiva e transparente na geração de empregos qualificados, propiciando melhores oportunidades de renda à população, fazendo com que o setor público atue como facilitador dos negócios para empreendedores e empresas; cumpra a legislação, mas desburocratize o atendimento.
- Buscar investimentos e investidores que gerem empregos qualificados e retorno social e econômico para São Gonçalo do Sapucaí.
- Viabilizar a implantação de cursos técnicos profissionalizantes em parceria com Senai/Sesi.
- Oferecer planejamento e garantias de manutenção da infraestrutura básica de apoio aos empreendimentos novos e existentes.
- Manter estreito relacionamento com entidades de classes e governos, firmando parcerias que apoiem o desenvolvimento de São Gonçalo do Sapucaí em todos os segmentos.

b. TURISMO

- Investir na atividade turística como eixo de desenvolvimento do município, explorando o potencial da cidade, suas rotas, roteiros religioso e gastronômico.

4. HABITAÇÃO

Possuir um imóvel regularizado para chamar de seu traz dignidade, valorização do imóvel e aquecimento da economia local.

Algumas de nossas propostas contemplam:

a. Regularização Fundiária

- Realizar um levantamento completo das áreas ocupadas irregularmente e implementar políticas eficazes de regularização fundiária e urbanística.
- Realização de um programa de regularização fundiária para garantir o direito à

moradia das famílias em situação irregular.

b. Construção de habitações populares

- Implementação de um programa de habitação popular com foco em famílias de baixa renda, em parceria com governos estadual e federal.

c. Melhoria habitacional

- Criação de um fundo municipal para financiamento de reformas e melhorias em moradias precárias.
- Oferecer incentivos fiscais e facilitação de processos para regularização de imóveis, visando legalizar as ocupações informais.
- Solucionar o déficit habitacional, em ação conjunta com o Tribunal de Justiça, a fim de legalizar os lotes sem titulação.

5. CULTURA, LAZER E ESPORTE

Incentivar e celebrar a riqueza cultural ao promover a diversidade, integrando tradições e reforçando a identidade local á criar um ambiente de respeito e inovação. Nosso compromisso com a cultura vem de berço”

Algumas das nossas propostas contemplam:

a. Espaços bem cuidados

- Disponibilizar novas áreas e infraestrutura para a prática de esportes e, dar atenção e cuidados com melhoria contínua dos espaços e equipamentos esportivos existentes, visando atender a um número cada vez maior de pessoas.
- Revitalizar as praças da cidade.

b. Atividades culturais e esportivas

- Fazer da cultura uma alavanca para a inovação. Promover a indústria criativa e incorporar na economia tradicional a cultura da inovação Realizar eventos esportivos, de lazer e culturais nos diversos bairros da cidade, inclusive rurais, visando oportunizar toda a população.
- Estimular a criação de projetos que tragam turismo e renda (recurso de financiamento cultural), desburocratizando o processo, revendo o modelo de pontuações e estudando modelos sustentáveis de apoio à cultura.
- Real incentivo a Associação dos Congadeiros e a Tradicional Festa do Rosário.

- Criação do Museu do Congado.
- Valorização dos artistas e movimentos culturais locais.
- Adesão aos editais da Lei Aldir Blanc e Paulo Gustavo.
- Incentivar a etapa do Rodeio na cidade.
- Elaboração do calendário de eventos culturais e esportivos da cidade.
- Incentivar a prática esportiva em conjunto com a Secretaria de Educação, como forma de formar atletas mirins e potenciais profissionais do esporte.
- Revitalização das Quadras Poliesportivas, com implantação de projetos de utilização comunitária do espaço público.
- Inserir os professores de Educação Física como protagonistas do processo de transformação das crianças em cidadãos.
- Oferecer material esportivo de qualidade para que os professores da rede pública municipal possam dar aulas regulares e os alunos tenham boas condições de aprendizagem.
- Realizar ações integradas entre as Secretarias de Saúde, do Esporte, da Assistência Social, da Cultura e da Segurança, para oferta de atividades esportivas aos adultos e idosos, de forma que tenham oportunidades de prática esportiva variadas e com qualidade, exercitando assim, sua cidadania e bem estar.

c. Leis de incentivo à cultura, ao esporte e ao lazer

- Valer-se desses instrumentos para alavancar o esporte, o lazer e a cultura no município, com projetos que gerem resultados para todos.

6. SEGURANÇA PÚBLICA

“Segurança é a base que possibilita que cada cidadão de bem, viva com tranquilidade, confiança e liberdade, sabendo que seus direitos e patrimônio estão protegidos, para que possam desfrutar plenamente de uma vida segura”.

Algumas das nossas propostas contemplam:

a. Geral

- Apoiar a manutenção dos Conselhos de Segurança (CONSEGs) e integrar com outros conselhos que contribuam com o tema.
- Aumentar o foco em ações preventivas junto aos Conselhos, escolas e com o próprio cidadão.

- Implementar tecnologias que garantam a segurança no trabalho do policial e a do cidadão.
- Ampliar os convênios mantidos com apoio às Polícias Militar e Civil.
- Acelerar e incrementar a melhoria da iluminação pública das ruas e praças
- Instalar câmeras de vigilância em praças e principais entradas e saídas da cidade, através, se possível, de parcerias público privadas.

b. Fortalecimento da Segurança da Mulher e Combate à Violência e ao Combate do Femicídio

- Implementar campanhas educativas em escolas, locais de trabalho e nas mídias sociais, para promover o respeito mútuo, igualdade de gênero e conscientização sobre os direitos das mulheres.
- Ampliar a rede de apoio às vítimas, com centros de acolhimento 24 horas, assistência psicológica e jurídica gratuita

c. Fortalecimento da Segurança de Crianças e Adolescentes no Combate à Violência, Pedofilia e Tráfico Infantil.

- Implementar programas educativos nas escolas sobre segurança pessoal, prevenção de abusos e reconhecimento de situações de perigo.
- Realizar Campanhas de conscientização em comunidades locais, centros comunitários e meios de comunicação, para alertar sobre os sinais de abuso e pedofilia.
- Ampliar a rede de proteção às crianças em situação de risco, com a criação de Centros de Acolhimento 24 horas, com oferta de assistência psicológica e jurídica especializada.
- Oferecer treinamento contínuo para os profissionais da saúde, da educação, da assistência social e da segurança pública, sobre como identificar, reportar e lidar com casos de violência infantil.
- Implementar o sistemas de monitoramento e acompanhamento de casos suspeitos de abuso infantil, pedofilia e tráfico.

7. PLANEJAMENTO, OBRAS E DESENVOLVIMENTO URBANO

Promover o desenvolvimento urbano sustentável, com foco na infraestrutura de qualidade, planejamento urbano inclusivo e desenvolvimento equilibrado, assegurando a melhoria contínua da qualidade de vida dos cidadãos.

Algumas de nossas propostas:

a. PLANEJAMENTO

- Desenvolvimento Sustentável: Implementar políticas e projetos que garantam o crescimento urbano ordenado e sustentável, respeitando o meio ambiente e promovendo a equidade social.
- Inclusão Social: Garantir que as obras e o desenvolvimento urbano beneficiem todas as camadas da população, especialmente as mais vulneráveis.
- Inovação e Tecnologia: Integrar tecnologias inteligentes na gestão urbana para otimizar recursos, melhorar a mobilidade e aumentar a eficiência dos serviços públicos.
- Transparência e Participação Popular: Assegurar que a população seja ouvida em todos os processos de planejamento e execução de obras, garantindo a transparência na gestão pública.
- Criação da Secretaria da Cultura e Esporte.

b. OBRAS

- Infraestrutura Urbana: Expansão e Modernização da Rede Viária.
- Requalificação de vias urbanas e rurais.
- Saneamento Básico e Drenagem Urbana: Universalização do acesso ao saneamento básico, com foco em esgoto tratado e água potável.
- Buscar recursos com o Governo Federal e Estadual para implantação de sistemas de drenagem e controle de enchentes, especialmente em áreas de risco.
- Promover melhorias no aterro sanitário e resíduos sólidos da cidade.
- Aquisição de maquinários, desde que necessários.

c. DESENVOLVIMENTO URBANO

- Desenvolvimento Econômico e Urbano: Incentivar a revitalização de áreas urbanas degradadas, com projetos de habitação, comércio e serviços, promovendo a ocupação ordenada. Fomentar parcerias público-privadas (PPPs) para a recuperação de áreas históricas e turísticas.
- Incentivo à Economia Criativa e Local: Criar zonas de desenvolvimento econômico voltadas para a economia criativa e startups. Promover mercados e feiras locais, incentivando a economia circular e o empreendedorismo local.
- Desenvolvimento Regional Integrado: Promover o desenvolvimento equilibrado entre as zonas urbanas e rurais, com investimentos em infraestrutura e serviços que incentivem a fixação de populações em áreas rurais. Implementar programas de apoio ao agronegócio sustentável e à agricultura familiar.
- Transparência e Comunicação: Desenvolver uma plataforma digital para disponibilizar

informações sobre o andamento das obras, custos e prazos. Realizar audiências públicas regulares para prestar contas à população e receber feedback.

- Orçamento e Financiamento. Gestão eficiente dos recursos através da revisão do orçamento público para priorizar investimentos em infraestrutura e desenvolvimento urbano. Identificação e captação de recursos junto a organismos nacionais e internacionais, além de parcerias com o setor privado.
- Parcerias Público-Privadas (PPPs): Estimular PPPs para a execução de grandes projetos de infraestrutura, garantindo que os investimentos sejam sustentáveis e tragam retorno social.
- Captação de Recursos Externos: Buscaremos financiamentos e fundos de investimento em infraestrutura, saneamento e desenvolvimento urbano sustentável.

8. ASSISTÊNCIA SOCIAL, INCLUSÃO, CIDADANIA E DIREITOS HUMANOS

Construir um ambiente onde todos possam se desenvolver plenamente, exige garantir acesso a recursos e oportunidades que promovam uma vida digna e igualitária para cada indivíduo.

Algumas das nossas propostas contemplam:

- Apoiar os Centro de Referência de Assistência Social (CRAS) e os Centros de Referência Especializado de Assistência Social (CREA), para que as oportunidades cheguem a quem precisa, reduzindo assim, o tempo de atendimento e o aumento da sua eficiência.
- Incentivar e apoiar a criação de cooperativas comunitárias nos bairros para dar suporte às mulheres/mães da região, de forma a fomentar o empreendedorismo feminino.
- Apoiar entidades de assistência aos idosos.
- Criar um espaço de conexão entre idosos em condição de saúde e lucidez, para contribuírem com as ações sociais em creches e abrigos, criando um elo de contribuição amorosa e curas para ambos.
- Ampliação e fortalecimento dos programas sociais: Expansão do alcance e da eficácia de programas como Bolsa Família, auxílio alimentação, auxílio moradia, entre outros, para atender melhor às necessidades dos mais vulneráveis.
- Capacitação e empregabilidade: Implementação de programas de capacitação profissional e incentivos para inserção no mercado de trabalho, especialmente para grupos em situação de vulnerabilidade.
- Promover políticas públicas que respeitem a diversidade étnico- racial, de gênero,

orientação sexual e de pessoas com deficiência, assegurando que todos os cidadãos tenham seus direitos e dignidade preservados

9. GESTÃO DE PESSOAS

“Uma eficiente gestão transforma habilidades individuais em resultados coletivos”

Algumas das nossas propostas contemplam:

a. MELHORIA DA VISÃO, DA GESTÃO E DA EFICIÊNCIA DA GESTÃO DE PESSOAS, ATRAVÉS DA TECNOLOGIA E INTEGRAÇÃO

- Revisar a plataforma de dados dos órgãos municipais, buscando usabilidade, eficiência e agilidade, principalmente voltada a criação de relatórios gerenciais.
- Ampliar a utilização do Sistema Eletrônico de Informação (SEI), para divulgar procedimentos padronizados de atendimento, fluxos e instruções normativas.
- Reforçar a comunicação interna com o servidor.
- Criar um programa de motivação para conscientizar, bem como criar um processo mais exigente para avaliação de resultados, com o objetivo de reduzir o absenteísmo.

b. IMPLANTAR OU REAVALIAR OS PROCESSOS DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA O FORTALECIMENTO DO RECRUTAMENTO INTERNO, COM BASE NA MERITOCRACIA.

- Implantar ou aprimorar a avaliação de desempenho.
- Aplicar o processo de autoavaliação e avaliação de desempenho para todos (gestores avaliam seus colaboradores e vice-versa).

c. AMPLIAÇÃO DA MOBILIDADE INTERNA, VISANDO A SATISFAÇÃO E AUTO RESPONSABILIDADE DO SERVIDOR, POR SEGUINTE SUA PRODUTIVIDADE.

- Fortalecer o recrutamento interno, alinhando e permitindo a migração de servidores para espaços onde suas competências e características são melhor aproveitadas.
- Revisar planos de cargos e salários, tornando possível a maior mobilidade para que competências desenvolvidas pelos servidores sejam melhor aproveitadas.
- Formalizar procedimentos de recrutamento interno para cargos comissionados, levando em consideração aspectos técnicos e de meritocracia.
- Atualizar bancos de dados e revisar banco de informações de formação e competências dos servidores municipais.
- Criar um processo de gestão de competências, capaz de pós concurso avaliar e dar um melhor direcionamento ao servidor que entra.

d. BUSCA POR NOVAS FORMAS DE PROPORCIONAR QUALIFICAÇÃO CONSTANTE PARA OS SERVIDORES

- Criar espaços ,através de parceria com institutos de educação privados, que possam capacitar, de forma gratuita, os servidores para ascenderem em áreas que exista necessidade, de acordo com a missão e o propósito da Prefeitura.
- Fomentar talentos, através de uma política que incentive os próprios servidores a serem os instrutores.
- Estimular a gestão do conhecimento, através de servidores multiplicadores.
- Tecnologia para competência - Treinamentos à distância: Utilizar ferramentas digitais de treinamento à distância que possibilitem maior capilaridade e com custos menores para os pagadores de impostos.

10. ADMINISTRAÇÃO GERAL DO MUNICÍPIO

Visando aplicar a salvaguarda dos interesses públicos, bem estar social, garantia dos direitos individuais e o desenvolvimento da comunidade, se faz fundamental uma administração municipal, integrada com iniciativas que atendam os interesses comuns entre a população e poder público.

A diferença em nosso Governo será a Participação Cidadã, onde o Povo será bem-vindo e bem recebido no gabinete do Prefeito e Vice-Prefeito.”

Algumas de nossas propostas:

a. AMPLIAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DAS PARCERIAS COM A INICIATIVA PRIVADA, COMO FORMA DE REDUZIR CUSTOS, GERAR EFICIÊNCIA E SUSTENTABILIDADE.

- Estabelecer um espaço voltado para desenvolver, receber, orientar, facilitar e buscar recursos públicos e privados, estaduais, federais e internacionais, para viabilização de projetos inovadores.
- Reduzir custos com a frota de carros da Prefeitura, gerando assim eficiência e economia.
- Implementar a gestão de alguns equipamentos públicos, por meio de Organizações Sociais (OS), relacionados à educação, cultura, esporte, lazer, saúde, bem estar social, segurança pública, abastecimento e outros do gênero.
- Estimular pessoas e empresas que queiram fazer parcerias com o Poder Público, desburocratizando estas iniciativas para a manutenção de praças, canteiros e jardins.

b. DESCENTRALIZAÇÃO E APROXIMAÇÃO DA PREFEITURA COM O CIDADÃO

- Descentralizar a comunicação em todos os setores, para melhorar a relação entre as Secretarias e Autarquias com o cidadão.
- Utilizar tecnologias de colaboração com o cidadão, que favoreçam o acesso aos serviços públicos prestados, com a criação de aplicativos dos serviços essenciais.
- Desenvolver o conceito de transparência ativa, oferecendo informações, de forma simples e didática, nos portais de transparência, para que o próprio cidadão se sinta confortável em opinar e fazer suas críticas e fiscalizações.
- Bonificar o cidadão comprometido com a sua cidade e que paga seus impostos em dia, com a oferta de descontos no IPTU e no ISS; e com a realização de sorteios/premiações regulares para os cidadãos e as empresas conscientes para aqueles que realizam pagamentos de impostos no prazo os que quem exige notas de serviço.

c. REALIZAÇÃO DE MUDANÇAS ESTRUTURAIS NA FORMA DE ADMINISTRAR

- Adotar um Conselho Consultivo para o Prefeito e o Vice-Prefeito, que busque boas práticas de governança.
- Avaliar, de forma técnica e séria, o quantitativo e a necessidade dos cargos comissionados existentes, promovendo a reestruturação necessária.
- Avaliar a possibilidade de implantação de um Plano de Demissão Voluntária (PDV), para os servidores públicos que, eventualmente, queiram se encaixar nessa modalidade.
- Promover a regularização fundiária, trazendo dignidade para o cidadão que precisa ter a posse oficial do seu imóvel.
- Implementar um sistema permanente de "Compliance" para coibir práticas não adequadas à administração pública.
- Avaliar a lista de imóveis que a Prefeitura possui, vender ou permutar aqueles que forem considerados desnecessários.
- Ouvidoria Ativa: Criação de canais de comunicação direta com os cidadãos, como aplicativos, WhatsApp e plataformas de mídia social.
- Orçamento Participativo: Implementação de assembleias públicas para que a população possa sugerir e votar em projetos prioritários

CONCLUSÃO

Este plano de governo é um compromisso com a construção de uma administração municipal, verdadeiramente, democrática e participativa, o que se pode constatar pelo perfil pessoal do Beto do Vivaldi e do Fábio Capelli.

Acreditamos que, ao colocar o povo no centro das decisões e promover uma cultura de colaboração e cooperação, podemos transformar nossa cidade em um lugar onde todos tem a oportunidade de prosperar e contribuir para um futuro melhor. Juntos, vamos construir uma cidade mais justa, inclusive e responsável para todos os cidadão de São Gonçalo do Sapucaí, MG.

O POVO QUER DESSE JEITO!!!