

PLANO DE GOVERNO 2025 / 2028

DR. VINÍCIUS e PROF. ANA PAULA

Coligação: PARA FAZER BETIM FUNCIONAR

FEDERAÇÃO BRASIL DA ESPERANÇA – FE BRASIL

SUMÁRIO:

I – Introdução	02
II - Áreas temáticas:	
1. Saúde	03
2. Educação	04
3. Meio Ambiente	06
4. Assistência Social	06
5. Habitação e Urbanização	07
6. Segurança Pública	08
7. Gestão Pública	08
8. Instituto de Previdência Social do Município de Betim – IPREMB	09
9. Cultura	09
10. Esporte e Turismo	10
11. Agricultura	10
12. Desenvolvimento Econômico	11
13. Transporte Público e Mobilidade Urbana	11
14. Políticas antidrogas	12
15. Políticas de cuidados com os animais	12
16. Geração de Emprego e Renda	13
17. Cuidado com as pessoas	13
18. Cidade Digital	16
III – Conclusão	17

I – Introdução:

O Município de Betim, de acordo com dados do IBGE, possui uma população estimada de 439.340 habitantes em 2020. A primeira constatação decorrente deste dado é uma forte demanda por serviços públicos essenciais, tais como: saúde, educação, geração de emprego e sustentabilidade, que geram a necessidade do governo local fazer frente a estas necessidades de sua crescente população. Outro ponto que merece atenção é a segurança pública, pois o crescente número de crimes de diversas espécies, evidenciam o esgarçamento social, fato que deve ser observado com atenção, pois não obstante a competência na área de segurança pública ser dos Estados, o Município pode e deve contribuir com políticas locais de prevenção da violência e cultura de paz, com a criação de políticas públicas sociais que reduzam as desigualdades e as tensões sociais.

O orçamento do município prevê um total de receitas de R\$ 3 bilhões para o ano de 2025, sendo necessário que o gestor público adote um planejamento das ações governamentais pautado na eficiência e transparência para correta destinação dos recursos em prol da população. É importante, ainda, que o prefeito crie ambiente adequado para o fortalecimento das relações institucionais com o governo do Estado, União e demais instituições do setor privado para obtenção de recursos e conhecimento científico para aplicação em ações da gestão municipal, dando ênfase nas ações de saúde, geração de postos de trabalho e assistência social, buscando uma recuperação econômica vigorosa da economia de Betim e permitindo que novos recursos sejam direcionados para outras áreas prioritárias.

Nossa proposta é uma transformação estrutural da cidade, começando por um planejamento a médio e longo prazo focado na priorização de políticas públicas de qualidade, priorizando a reestruturação da saúde e educação. Dividimos o plano de governo em 18 áreas de intervenção, todas voltadas para promover o desenvolvimento sustentável do município. Defendemos uma política pública que dialogue diretamente com a população, priorizando qualidade, eficiência e uma gestão democrática e humanizada.

Acreditamos em uma nova política, onde o poder público trabalhe discutindo diretamente com a população as suas reais necessidades. Defendemos um governo preocupado com a qualidade e eficiência, mas também democrático e humanizado, cuidando das pessoas. Essa é a essência da **COLIGAÇÃO PARA FAZER BETIM FUNCIONAR.**

II - Áreas temáticas:

1. SAÚDE

- Realizar concurso público para repor os quadros de servidores e posse para os classificados.
- Garantir o atendimento de pediatria e em todas as UPAs.
- Garantir o atendimento de ginecologia e em todas as UBSs.
- Viabilizar o aumento da oferta de cirurgias ortopédicas de urgência e eletivas.
- Implantar em Betim uma farmácia de dispensação dos medicamentos de alto custo, evitando o deslocamento de mais de 4.000 usuários betinenses a BH.
- Transformar a antiga UAI 7 em uma unidade de serviços de saúde, para atendimento, tratamento e acompanhamento de pessoas do espectro autista, TDAH, paralisia cerebral e demais transtornos.
- Criar o serviço de Hemodinâmica no Hospital Público Regional de Betim.
- Garantir a transparência para que cada usuário acompanhe seu pedido de exame, consulta, procedimentos e cirurgias.
- Implantação de tecnologia para facilitar o agendamento de consultas e procedimentos.
- Aumentar a oferta de atendimentos especializados no Centro de Especialidades Divino Braga, garantindo consultas em cardiologia, ortopedia, oftalmologia, geriatria, neurologia, endocrinologia dentre outras especialidades.
- Retornar o funcionamento regular dos conselhos locais de saúde e os colegiados gestores nos órgãos da secretaria municipal de saúde.
- Retomar de forma efetiva o diálogo com os servidores municipais reestabelecendo o funcionamento da mesa municipal de negociação permanente do SUS-Betim.
- Criar um Centro de Apoio Diagnóstico Municipal contendo todos os exames necessários para a Rede SUS Betim, oferecendo serviços de imagem e exames especializados que atendam às reais necessidades do município, que atualmente encontram-se com oferta defasada.
- Retornar para a gestão pública as unidades e/ou serviços que foram terceirizados (hemodiálise, UPA Norte, UPA Alterosas, etc.) e reavaliar as terceirizações dos serviços de saúde, sempre privilegiando que os serviços sejam prestados diretamente pelo município.
- Garantir o funcionamento adequado do Hospital Regional e da Maternidade Municipal, buscando ampliar suas ações, serviços e leitos hospitalares.
- Organizar o Programa de Internação Domiciliar (PID) ortopédico.
- Discutir a forma de vínculo trabalhista dos Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Endemias, valorizando as categorias.
- Estruturar e implementar o núcleo hospitalar de epidemiologia no HPRB e implantar núcleos nas UPAs, conforme definido em conferências municipais de saúde.
- Ampliar as equipes de saúde da família, de acordo com as necessidades e demandas da população e do território onde vivem.
- Ampliar a oferta de estágios na área da saúde, firmando parcerias com instituições de educação da cidade. Ampliando o número de unidades de saúde que receberão alunos dos cursos de medicina, enfermagem, farmácia, odontologia, fisioterapia, biomedicina, técnico de enfermagem, dentre outros.
- Garantir transporte gratuito para pacientes para acesso aos serviços de reabilitação, por meio de vale social (Betim Card).
- Garantir o funcionamento da rede hospitalar da Casa de Saúde Santa Isabel.

- Ampliar o CapsAd para cuidar das pessoas que fazem uso abusivo de álcool e outras drogas.
- Estabelecer uma relação objetiva com o laboratório da Colônia Santa Izabel – FHEMIG.
- Construir a UPA Centro, em local de fácil acesso para a população.
- Construir o Hospital Público na Regional Teresópolis em parceria com o governo federal e estadual.
- Construir a sede do Centro de Referência em Reabilitação (CER 4) ampliando o serviço e credenciando o serviço junto ao Ministério da Saúde e Secretaria Estadual de Saúde.
- Construir unidades próprias para os serviços de saúde mental do município de acordo com a necessidade de cada região e da população: centro de saúde mental infantojuvenil (CERSAMI/CAPIS-I), Centro de Apoio Psicossocial de Álcool e Outras Drogas (CAPS-AD) e o Centro de convivência.

2. EDUCAÇÃO

- Realizar concurso público para repor os quadros de servidores da educação e dar posse para os classificados.
- Garantir a regularidade, interrompida nos últimos anos, da escolha democrática das equipes gestoras das escolas municipais e centros de educação infantil, com a participação efetiva das comunidades escolares.
- Criar, conjuntamente com a Secretaria Municipal de Esporte, centros de treinamento esportivo regionais para os alunos, com professores especializados.
- Criar condições para a abertura das escolas às comunidades nos finais de semana para o desenvolvimento de atividades culturais, esportivas, cursos, palestras, atividades de geração de renda, etc., nos moldes do programa escola aberta, de forma intersetorial;
- Recuperar e renovar os equipamentos de informática de todas as escolas municipais, provendo a instalação de softwares e aplicativos educacionais atualizados, a adoção de novas tecnologias educacionais e o acesso livre e de qualidade à internet.
- Criar centros regionais de estudos preparatórios para os alunos dos anos finais do ensino fundamental que queiram participar dos exames de seleção para ingressar nas escolas técnicas federais.
- Retomar, por meio de parcerias com empresas e entidades do 3º setor, o Instituto Federal de Minas Gerais (IFMG) – campus Betim e outros centros de formação técnica e universitária, a oferta de cursos para formação de mão de obra qualificada e o estímulo a atitudes empreendedoras das/dos estudantes dos anos finais do ensino fundamental no município.
- Garantir a universalização de vagas na educação infantil e fundamental em todas as regionais da cidade.
- Buscar junto ao governo federal a instalação de mais um Instituto Federal de Minas Gerais - IFMG em Betim.
- Articular junto ao governo estadual a universalização e melhoria contínua do ensino médio, retomando a parceria e articulação com as escolas estaduais no município.
- Planejar e adequar a estrutura física e arquitetônica das unidades escolares e construir novas, onde houver demanda, prevendo espaços, equipamentos e materiais para atividades culturais, esportivas, de educação ambiental, atividades ao ar livre, tais como anfiteatros, caramanchões, laboratórios de ciências e informática com acesso qualificado à internet e bibliotecas equipadas para pesquisa formal e em ambiente virtual.

- Promover a revitalização do CAIC, transformando-o numa escola de atendimento integral modelo para a cidade.
- Constituir mesa de negociação permanente com o SindUTE Subsede Betim, para discutir e buscar soluções para as demandas da categoria, respeitando e ouvindo os servidores.
- Criar campanhas de erradicação do racismo em conjunto com os conselhos e entidades de combate ao racismo, no suporte aos projetos escolares e na formação dos profissionais da educação.
- Implantar tarifa zero no transporte coletivo para estudantes que não encontram vaga perto de suas residências.
- Impulsionar as ações educacionais visando às relações étnico-raciais, a história e a cultura afro-brasileiras.
- Revitalizar as bibliotecas escolares com obras clássicas da literatura brasileira e estrangeira para a educação infanto-juvenil.
- Implantar o atendimento de psicólogos e assistentes sociais nas equipes da Secretaria de Educação, realizando concurso público para o provimento destes cargos.
- Qualificar os processos de ensino e aprendizagem da oferta da Educação de Jovens e Adultos - EJA em todas as escolas onde acontece esta modalidade da educação básica, nos turnos da manhã, tarde e noite, com especial atenção às especificidades das/dos estudantes.
- Implementar programas institucionais de estímulo à alfabetização (soletra Betim), à leitura e escrita (escreve Betim), ao aprofundamento do estudo das ciências e tecnologia (jovem cientista), à robótica, capacitando as/os profissionais da rede para que utilizem as metodologias ativas em suas aulas.
- Reestruturar a política de educação especial, na perspectiva da inclusão social, e do centro de referência e apoio à educação inclusiva, objetivando a ampliação e a qualificação do atendimento pedagógico às crianças com deficiência na escola comum e no centro de referência, consolidando uma política de inclusão das e dos estudantes com deficiência em todas as etapas e modalidades da educação.
- Incluir nos jogos estudantis de Betim modalidades esportivas para as pessoas com deficiência.
- Retomar o programa de educação em tempo integral, como política pública intersetorial, de modo que todos os estudantes matriculados na rede municipal de ensino possam estar inseridos na escola em tempo integral, priorizando inicialmente aqueles cujas condições sejam de maiores vulnerabilidades sociais.
- Criar o centro de educação em tempo integral com oferta de programação digital e robótica educacional.
- Viabilizar parceria com a orquestra sinfônica de Betim, para oferecer aulas de música e de canto coral, dentro do programa de educação em tempo integral.
- Instalar laboratórios de ciências e informática nas escolas, podendo estes ser regionalizados, de forma a permitir que alunos de várias escolas utilizem os laboratórios instalados em outra escola, no contraturno, com agendamento prévio.
- Promover debates intersetoriais no sentido de ampliar o alcance dos programas que atendem à juventude, retirando das ruas os adolescentes, nos moldes de programas como Fica Vivo, Árvore da Vida e Pró-jovem.
- Retomar a realização das conferências municipais de educação.
- Constituir política de formação permanente e continuada dos educadores e das educadoras.
- Fortalecer e respeitar os conselhos de participação popular (CME, CAE e CACS CONFUNDEB).

3. MEIO AMBIENTE

- Implantar gradualmente a coleta seletiva nas regionais de Betim, com investimentos em estrutura de reciclagem.
- Revitalizar e socializar o uso dos parques pela comunidade em parcerias com grupos de escotismo, guarda mirim militar e estimular a adoção de espaços públicos por empresas.
- Transformar o aterro sanitário do Citrolândia em parque de educação ecológica.
- Instalar lixeiras nas vias urbanas próximas às áreas comerciais de cada regional e nas comunidades rurais.
- Realizar estudos para adequação da represa Várzea das Flores como espaço de lazer, esporte e turismo, de forma sustentável.
- Implantar programas de educação para o estímulo do reuso e descarte consciente.
- Implantar programas de educação ambiental nas escolas.
- Incentivar o uso de energia solar, reuso de água da chuva e aumento da área verde da cidade com descontos progressivos do IPTU.
- Implantar em parceria com a COPASA, meios para garantir a execução da ligação e tratamento de 100% do esgoto produzido no município.
- Investir na arborização das vias urbanas e comunidades, tornando Betim uma cidade mais verde.
- Criar sistema integrado de licenciamento municipal entre os órgãos municipais envolvidos, agilizando a emissão das licenças ambientais.
- Incentivar hortas comunitárias e orgânicas, como atividade econômica, complemento alimentar e preservação ambiental.
- Ampliar a coleta seletiva de resíduos sólidos e criar usina de reciclagem em local apropriado.
- Criar cooperativa de coleta de óleo como projeto ecológico.
- Proteger as nascentes e cursos d'água em todas as regionais de Betim com o intuito de eliminar a ação poluidora, os vetores nocivos à saúde e alcançar o máximo de seu estado natural.
- Criar pontos de entrega de materiais recicláveis.
- Criar o projeto "indústria verde" nas áreas industriais do município.
- Desenvolver mecanismos para apoio e fomento às instituições que desenvolvem a educação, conscientização, proteção, conservação e manejo de espécies da fauna silvestre, além dos animais domésticos.
- Implementar metodologias de compostagem para resíduos orgânicos através de parcerias com institutos, ONGs, iniciativa privada e universidades, visando a redução dos custos e a necessidade de aterro sanitário.
- Estudar a viabilidade pavimentação ou calçamento de estradas rurais dentro de uma política de ligação entre centros urbanos e localidades evitando-se a construção de rotas de devastação.

4. ASSISTÊNCIA SOCIAL

- Garantir a cobertura integral no atendimento à população mais vulnerável do SUAS Betim, com a construção de novos CRAS/CREAS, conforme o apontamento da Vigilância Socioassistencial.

- Garantir que o Plantão Social nos CRAS funcionem todos os dias da semana, sem necessidade de agendamento.
- Ampliar os projetos para os idosos com passeios em teatros, cinemas, clubes e criar oficinas de artesanato.
- Permitir inclusão digital dos idosos por meio de oficinas.
- Ajustar o valor do Cartão Cesta Básica, para que as famílias em situação de vulnerabilidade transitória possam ter dignidade.
- Realizar parcerias e convênios com associações de bairro, com inscrição no CMAS, para que possam contribuir com o desenvolvimento da população mais vulnerável da cidade em sintonia com o SUAS Betim.
- Criar a casa da Mulher Brasileira que é um dos eixos do Programa Mulher Viver Sem Violência), junto ao Ministério das Mulheres.
- Garantir equipe de referência em todos os equipamentos do SUAS Betim (CRAS, CREAS, CENTRO POP), com mobiliário, equipamentos de informática, recursos audiovisuais e tecnológicos e garantir a acessibilidade para os usuários da política pública, em especial as pessoas com Deficiência.
- Criar o Observatório Social do SUAS Betim para acompanhamento e avaliação das políticas públicas.
- Criar oficinas que realmente possam atrair nossa juventude nos CRAS.
- Aumentar a rede credenciada do Cartão Cesta Básica perante o comércio de Betim.
- Descentralizar o SINE Betim de forma que a periferia possa acessar as vagas de emprego ofertadas pelas empresas da cidade em igualdade de condições com todos.
- Disponibilizar intérprete de libras nos CRAS para resolver e ajudar a encaminhar as demandas das pessoas com deficiência.

5. HABITAÇÃO E URBANIZAÇÃO

- Realizar a regularização fundiária, com a entrega do título de registro dos imóveis em situação irregular, de forma gradativa no município.
- Realizar a manutenção adequada das estradas rurais.
- Realizar a revisão da política de limpeza urbana, garantindo que os serviços cheguem à toda a população.
- Revisão do valor do aluguel social, tornando seu valor compatível com os valores de mercado.
- Criar política pública para melhorias estruturais, adequação, reforma, finalização e acabamento de habitações e domicílios em vilas e aglomerados de Betim (kit reboco).
- Criar programa municipal de habitação popular, em parceria com os outros entes federados, iniciativa privada e bancos públicos, visando reduzir o déficit habitacional no município.
- Revisar o Plano Diretor, adequando-o às reais necessidades da cidade e dos seus habitantes.
- Promover mutirões comunitários para construção e reformas de moradias em aglomerados e favelas, com o apoio técnico da Prefeitura.
- Implementar projetos de revitalização urbana de áreas degradadas, promovendo a requalificação de espaços e a melhoria das condições habitacionais.

6. SEGURANÇA PÚBLICA

- Implementar o sistema municipal de vídeo monitoramento, integrando sistemas já existentes, públicas e privadas, para as áreas definidas de acordo com os conselhos de segurança, priorizando os pontos de maior insegurança nos bairros.
- Construir a sede da Guarda Municipal, de forma a comportar a estrutura e as necessidades operacionais da instituição.
- Aumentar o efetivo da Guarda Municipal, para garantir apoio e efetivo policiamento do patrimônio do município e da população em geral.
- Atuar junto ao estado para aumento do efetivo de policiais militares em Betim.
- Revitalizar as áreas de lazer com iluminação e manutenção adequada para garantir a utilização das mesmas pela comunidade com segurança.
- Atuar de forma integrada com as forças de segurança.
- Fomentar e apoiar projetos como "vizinho solidário", trabalhando principalmente a prevenção.
- Garantir o funcionamento efetivo e de qualidade da iluminação pública na cidade.
- Criar do observatório da segurança pública com a participação das universidades no diagnóstico da violência em Betim.
- Retomar a escola de tempo integral, políticas públicas, culturais e profissionalizantes para os jovens, gerando oportunidades que tirem os jovens das ruas.

7. GESTÃO PÚBLICA

- Combater todas as formas de corrupção e desperdício de recursos públicos.
- Realizar concurso público para ocupação das mais diversas áreas da prefeitura.
- Realizar reforma administrativa a fim de modernizar e atualizar os serviços prestados de acordo com as necessidades da população e as melhores técnicas gerenciais.
- Realizar a revisão da planta de valores do IPTU para estabelecer critérios mais justos.
- Implantar política de isenção de IPTU para pessoas com baixa renda, aposentados e pensionistas.
- Criar uma Comissão de Revisão de PAD'S (Processos Administrativos Disciplinares), abertos contra os servidores.
- Estabelecer uma política de aumento real para os servidores com o objetivo de resgatar o poder aquisitivo dos vencimentos, respeitando os limites da Lei de Responsabilidade Fiscal.
- Implantar a mesa de negociação permanente com os servidores, com a participação de entidades de classe.
- Revisar o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos servidores.
- Revisar os critérios do cartão cesta servidor.
- Criar um programa de educação permanente dos servidores públicos, usando a estrutura da Escola do Servidor e parcerias com instituições de ensino
- Estruturar um Portal da Transparência com maior acessibilidade e de fácil leitura e compreensão.
- Retornar com o orçamento participativo, utilizando da realização de audiências públicas de forma regular para discussão de projetos e orçamentos, ouvindo a população.
- Administrar visando o equilíbrio entre justiça social e a responsabilidade fiscal.

- Criar programas que estimulem o registro do “CPF na nota”.
- Implantar a Junta de Execução Orçamentária e Financeira para acompanhamento do planejamento orçamentário do município.
- Criar condições para o funcionamento efetivo da Seção de Apoio ao Servidor (SAS) para atuação direta em parceria com o SESMT, desenvolvendo programas que promovam a saúde e o bem-estar dos servidores.
- Reestruturar o SESMT, para que ele possa realizar efetivamente o serviço de medicina ocupacional.
- Reestuturar, revitalizar e humanizar o Centro Administrativo Municipal, criando um espaço mais adequado e um ambiente saudável para os servidores e para a população que frequenta o local.

8. Instituto de Previdência Social do Município de Betim - IPREMB

- Criar o Portal da Transparência do IPREMB, onde todos os dados financeiros, relatórios atuariais e informações de gestão sejam de fácil acesso ao público.
- Implementar medidas rigorosas de controle de despesas administrativas e operacionais.
- Simplificar procedimentos administrativos, facilitando o acesso dos beneficiários aos serviços do instituto.
- Melhorar o atendimento aos servidores, com maior eficiência, respeito e agilidade, garantindo a dignidade e respeito aos servidores aposentados e efetivos do município.
- Reestabelecer as atividades do Conselho Fiscal e do Conselho Municipal de Previdência, fortalecendo e dando autonomia aos conselheiros.
- Realizar concurso público para compor o quadro de servidores do Instituto.
- Investir na capacitação contínua dos servidores, em parceria com o município.
- Implementar sistemas de gestão modernos para automatizar processos e melhorar a eficiência no atendimento.
- Estabelecer um canal de atendimento eficiente, com múltiplos meios de comunicação (telefone, e-mail, chat online).
- Propor a criação de regras de transição que não prejudiquem os servidores antigos que estão na iminência de se aposentar.
- Criar aposentadoria especial para servidores da saúde adotando critérios de idade mínima e tempo de contribuição reduzidos devido à exposição a agentes químicos, físicos e biológicos dos servidores.

9. CULTURA

- Valorizar e apoiar a cultura local, garantindo democraticamente a participação dos artistas de Betim.
- Reabrir os Centros de Cultura Popular em todas as regionais onde existiam e criar onde não existam, dando-lhes estrutura adequada para funcionamento e propiciar que sejam ponto de referência e integração dos agentes culturais locais.
- Identificar e fomentar manifestações da diversidade cultural no município.
- Potencializar o desenvolvimento econômico e a geração de emprego e renda através da economia da cultura.

- Estudar a viabilidade de recriar a Fundação Artístico Cultural de Betim (FUNARBE).
- Realizar o censo cultural da cidade, registrando dados sobre artistas, profissionais da cultura, mestres e agentes das culturas populares, originárias e quilombolas, gestores culturais, produtores, grupos culturais, povos e comunidades tradicionais, com o objetivo de facilitar a comunicação do órgão gestor da cultura com o público.
- Melhorar a estrutura do Teatro Público Municipal e criar em Betim a Campanha de Popularização do Teatro, fazendo com que a cidade se torne referência nesse seguimento.
- Reabrir a biblioteca pública da Colônia Santa Izabel.
- Realizar oficinas de teatro nas escolas e criar a campanha Teatro na Escola, premiando melhores peças teatrais.
- Retomar a Feira da Paz, o Betim Rural e a Expocristã.
- Utilizar a estrutura do Parque de Exposição David Gonçalves Lara nos finais de semana para feiras artesanais, exposições locais, festivais gastronômicos, exposições de carros antigos e outras atividades culturais compatíveis com o local.

10. ESPORTE E TURISMO

- Construir complexos esportivos nas regionais que ainda não possuem e permitir realização de eventos nestas instalações.
- Construir um estádio municipal em parceria com o setor privado a ser utilizado pelo Betim Futebol Clube e também como centro de eventos e shows da cidade.
- Implementar programas de incentivo à prática esportiva em escolas e comunidades, em parcerias com entidades privadas ou públicas.
- Revitalizar o Horto Municipal e mantê-lo aberto à comunidade todos os finais de semana, com segurança da Guarda Municipal de Betim para as famílias da cidade.
- Implementar incentivos fiscais para empresas que patrocinam ou investem em esportes ou que patrocinem atletas betinenses.
- Mapear a incidência do turismo de negócios na cidade, considerando que Betim conta com numerosas empresas, especialmente do setor secundário da economia (indústrias) e estimular o desenvolvimento da infraestrutura ofertada a esses visitantes, inclusive hospedagem, gastronomia, transportes e oferta comercial de bens produzidos na cidade.
- Liderar o planejamento e o investimento no primeiro eixo turístico desenvolvido na cidade, constituído ao longo da Praça Milton Campos, da Avenida Governador Valadares, da Rua Doutor Gravatá e da Rua do Rosário.
- Planejar o desenvolvimento do turismo na Colônia Santa Izabel.
- Revitalizar o CEABE e incentivar o local como ponto de turismo.
- Revitalização das academias populares.
- Implementar política de turismo na Orla da Lagoa da Várzea das Flores.

11. AGRICULTURA

- Apoiar a Agricultura Familiar e incentivar o cooperativismo às trabalhadoras e aos trabalhadores da agricultura familiar para o desenvolvimento de projetos de geração de trabalho e renda com produção sem agrotóxicos.

- Fortalecer o Programa de Economia Solidária e incentivar a compra de produtos dos pequenos agricultores pelo Poder Público.
- Desenvolver programas educativos sobre a importância da alimentação saudável e sustentável nas escolas e comunidades.
- Realizar campanhas de conscientização sobre os benefícios dos alimentos orgânicos e da agricultura local.
- Apoiar o pequeno agricultor a obter junto aos agentes financeiros, linhas de crédito.
- Apoiar o cooperativismo e o fortalecimento da atividade agrícola familiar.

12. DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

- Criar uma política de concessão de incentivos para instalação de novas empresas no município.
- Implantar restaurantes populares nas regionais de Betim.
- Desenvolver distritos de inovação que abriguem startups, empresas de tecnologia e centros de pesquisa.
- Criar um programa de apoio ao empreendedorismo que ofereça capacitação, consultoria e acesso a crédito para novos empreendedores.
- Promover campanhas de valorização do comércio local e incentivar a população a comprar de pequenos comércios.
- Criar eventos e feiras que promovam os talentos locais e atraiam turistas e investidores.
- Criar programas de formação e qualificação profissional em parceria com instituições de ensino e empresas.
- Oferecer cursos técnicos e profissionalizantes focados nas áreas de maior demanda, como tecnologia, indústria e serviços.
- Apoiar cooperativas e associações de trabalhadores, oferecendo capacitação e acesso a crédito.
- Criar incubadoras de pequenas e microempresas, cooperativas e organizações sociais para apoiá-las nos trâmites burocráticos, prospecção de mercado e no acesso ao crédito.
- Implantar o programa “Empreenda Betim” com o objetivo de potencializar as vocações da cidade e disponibilizar informações aos empreendedores, desburocratizando e simplificando procedimentos para a abertura de empresas, formação e capacitação de gestores e viabilizar linhas de crédito através de instituições de fomento.

13. TRANSPORTE PÚBLICO E MOBILIDADE URBANA

- Buscar recursos para construção de viaduto sobre a linha férrea no Centro de Betim para melhorar o trânsito local.
- Revitalizar e modernizar os pontos de ônibus, criando linhas diagonais com ônibus e linhas alimentadoras com vans, integrando todo o sistema, de modo a garantir deslocamento por toda a cidade com uma única passagem diária.
- Realizar o recapeamento e a pavimentação asfáltica dos corredores de ônibus.
- Criar faixas para ônibus e transporte alternativo, diferenciando de veículos particulares.
- Implantar pistas de caminhada e ciclovias nas periferias da cidade.

- Intensificar fiscalização para garantir a padronização das calçadas, buscando a melhoria de circulação de pedestres e, em especial, das pessoas com deficiência.
- Promover o acesso das pessoas com deficiência em todos os órgãos públicos.
- Realizar aprovação e liberação dos projetos que visam a utilização de calçadas, canteiros e praças públicas, condicionando o uso com as práticas conscientes de segurança na acessibilidade, de não poluição da paisagem urbana e segurança aos usuários e atribuindo ao proprietário a limpeza e manutenção.
- Realizar a revitalização urbana de áreas como a Praça do Ceabe, Praça JK, entorno da Estação Ferroviária, Praça da Igrejinha de frente a casa da cultura, zonas Industrial do Paulo Camilo, Parques Urbanos e outras.
- Revisar o contrato de concessão do transporte público, permitindo veículos novos, maior número da frota e com adequação para pessoas com deficiência.
- Ampliar o número de linhas integradas no sistema de transporte coletivo, criando um canal direto com a população para coletar sugestões de linhas, itinerários e horários dos coletivos.
- Implantar o sistema de pagamento digital do estacionamento rotativo na cidade.

14. POLÍTICA ANTI-DROGAS

- Apoiar as Organizações da Sociedade Civil que realizam atendimento aos dependentes de álcool e outras drogas, possibilitando acesso à saúde, educação e assistência social.
- Trabalhar em parceria com o setor privado para formação profissional de pessoas que saíram da dependência química.
- Implementar programas educativos nas escolas focados na prevenção ao uso de drogas, com atividades interativas, palestras e campanhas de conscientização. Envolver pais, professores e a comunidade escolar.
- Realizar campanhas de conscientização em mídias tradicionais e digitais, abordando os perigos do uso de drogas e promovendo estilos de vida saudáveis. Envolver influenciadores e líderes comunitários para ampliar o alcance das campanhas.
- Disponibilizar atendimento psicológico gratuito para os usuários e suas famílias.
- Implementar programas de Consultórios de Rua, oferecendo atendimento médico e psicológico ao usuário de droga em situação de rua.

15. POLÍTICA DE CUIDADOS COM OS ANIMAIS

- Garantir uma política pública permanente de cadastração gratuita de cães e gatos.
- Incentivar feiras e programas de adoção responsável.
- Ampliar ações educativas nas escolas, para conscientização sobre os maus tratos de animais.
- Definir políticas de proteção e defesa dos animais com base em ações conjuntas com os municípios da Região Metropolitana de Belo Horizonte.
- Criar o Conselho Municipal de Proteção aos Animais - Comupa, e o Fundo Municipal de Proteção aos Animais, para recepção e subsídios para projetos específicos da área, desenvolvidos por entidades do setor.
- Estabelecer parcerias com ONGs e protetores de animais para funcionarem como lares temporários.

- Criar banco de ração e medicamentos para animais de famílias de baixa renda em parceria com estabelecimentos privados.
- Estabelecer parceria com universidades para criação de clínicas populares veterinárias.

16. GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA

- Instituir o “Meu Primeiro Emprego” para que jovens possam ser inseridos no mercado de trabalho com a carteira assinada.
- Instituir programa de apoio ao empreendedorismo, com capacitação e participação do setor privado, permitindo que novos empreendedores se qualifiquem e obtenham microcréditos na criação de empresas e startups.
- Realizar parcerias com universidades para a oferta de cursos profissionalizantes conforme a demanda real do município.
- Facilitar o acesso de pessoa com deficiência, mulheres em situação de violência, população LGBTQIA+ no mercado de trabalho e ao empreendedorismo, por meio de parcerias, convênios e incentivos fiscais.
- Fomentar a criação de um polo de economia criativa como espaços de coworking, laboratórios de inovação para profissionais das áreas de arte, tecnologia, mídia, inclusive com a realização de eventos e feiras.
- Implementar programas de capacitação profissional em áreas estratégicas para o desenvolvimento econômico, como tecnologia da informação, energias renováveis e indústria 4.0. parcerias com instituições de ensino e empresas podem ser fundamentais.
- Estabelecer parcerias com empresas para o desenvolvimento de projetos estratégicos, como parques tecnológicos e centros de inovação. oferecer incentivos fiscais e facilidades burocráticas para atrair novos investimentos.
- Criar estratégias para que o comércio local possa concorrer em condições de igualdade com e-commerce.
- Incentivar práticas de economia circular, especialmente com apoio às associações de recicláveis, em política transversal com o meio ambiente, gerando renda para os coletadores de material reciclável.

17. CUIDADO COM AS PESSOAS

17.1. Políticas para as Mulheres

- Criar a Coordenadoria de Apoio às Mulheres para planejar políticas públicas de forma a valorizar a mulher em toda a sua diversidade e inclusão nos espaços da sociedade.
- Implementar programa de estímulo ao empreendedorismo feminino em que se contemple capacitação gerencial, em parceria com entidades públicas e privadas.
- Vincular o Centro de Referência de Apoio à Mulher em Situação de Violência (CREAM) à Coordenadoria de Apoio às Mulheres, com assistência jurídica, psicológica e de saúde, além de articular com a Delegacia Especializada da Mulher e casas de abrigo.
- Criar o Centro Integrado de Saúde da Mulher e da Criança, em um único local, de forma a melhorar o atendimento, em especial da mulher jovem, trabalhadora, mãe e idosa.

- Fortalecer o Conselho Municipal da Mulher como fórum representativo fiscalizador e propositivo de programas e políticas para mulheres e garantir campanhas educativas nas escolas sobre violência contra mulher e igualdade de gênero.
- Implementar programas de saúde que abordem questões específicas da saúde da mulher, com prevenção, tratamento e ampliação dos serviços de diagnósticos de câncer de mama e colo do útero, saúde mental, planejamento familiar e atendimento pré-natal. Parcerias com instituições de saúde para garantir o acesso a exames e tratamentos de qualidade.
- Implementar políticas de enfrentamento ao assédio sexual e moral em espaços públicos e privados, incluindo transporte público e locais de trabalho.
- Implantar políticas de planejamento sexual e reprodutivo com ofertas e opções contraceptivas de forma facilitada.

17.2. Políticas para os Idosos

- Articular políticas municipais nas área da educação, saúde, assistência social, cultura e lazer para atendimento especializado aos idosos.
- Articular grupos de idosos que se disponham a repassar conhecimento e vivências para as gerações mais novas.
- Oferecer apoio social, psicológico e jurídico aos idosos em situações de violação de direitos, tais como violência doméstica, discriminação e situação de rua.
- Fomentar a realização de atividades físicas voltadas para a população idosa, ampliando a oferta de espaços na cidade, empresas e clubes.
- Integrar atividade física com ações de saúde da família e em grupos específicos (diabéticos, idosos, etc) e estimular o empreendedorismo nas áreas de atividade física, saúde e esporte.
- Garantir a atenção integral à saúde da pessoa idosa, dos portadores de doenças crônicas e estímulo no envelhecimento ativo.
- Fortalecer os conselhos municipais dos idosos, garantindo a participação efetiva dos mesmos na formulação e acompanhamento das políticas públicas.

17.3. Políticas para a Juventude

- Criar a superintendência da juventude, órgão que ficará responsável pela gestão do fundo municipal de juventude e do conselho municipal de juventude.
- Sintonizar as políticas municipais com a Política Nacional de Cuidados, construída pelo Ministério de Desenvolvimento Social.
- Promover a semana da juventude, com apresentações culturais, seminários, e apresentações, garantindo a diversidade e fazendo com que o jovem betinense tenha a oportunidade de mostrar trabalhos, projetos, iniciativas de atuação e protagonismo juvenil.
- Retomar festas culturais e festivais para a juventude, não só na região central, como também nas regionais, visando o acesso pelo ao direito à cultura de nossos jovens, além de geração de renda e lazer.
- Adotar uma agenda de garantia de direitos do trabalho para a juventude, aliando as já tradicionais iniciativas de qualificação profissional à políticas de promoção da inserção com direitos no mundo do trabalho, como programas de aprendizagem profissional, estágio e primeiro emprego.
- Implementar políticas de adequação dos serviços de intermediação de mão de obra à realidade e necessidades dos trabalhadores jovens; e elaboração de programas de inserção.

17.4. Política para LGBTQIAP+ Betim sem Homofobia

- Garantir a saúde integral para a população LGBTQIAP+, reconhecendo a suas especificidades e demandas.
- Apoiar projetos de fortalecimento de instituições públicas e não-governamentais que atuam na promoção da cidadania **LGBTQIAP+** e no combate à homofobia.
- Criação do Centro de Referência em Violência à População LGBTQIAP+, com oferta de atendimento jurídico, psicológico e socioassistencial às pessoas vítimas de violência e/ou discriminação.
- Promover a cultura da não-discriminação por orientação sexual e de afirmação de cidadania no poder público.

17.5. Políticas para a População em Situação de Rua

- Implantar a Política Municipal para a População em Situação de Rua garantindo-lhes segurança alimentar, habitação definitiva, acesso a CAPS adulto e infantil, consultório de rua, acesso ao mercado de trabalho formal e à geração de renda.
- Criar centros de acolhimento que forneçam não apenas abrigo, mas também alimentação, atendimento médico e psicológico, além de oportunidades de capacitação profissional.
- Implementar a república para a população em situação de rua e garantir o funcionamento de abrigos provisórios, com auxílio para inserção no mercado de trabalho e reintegração social.
- Desenvolver programas de capacitação profissional em parceria com empresas locais, focados em áreas com alta demanda de emprego e criar incentivos para que as empresas contratem pessoas em situação de rua, proporcionando uma nova oportunidade de vida.
- Estabelecer equipes de saúde multidisciplinar para atendimento nas ruas, oferecendo cuidados médicos, psicológicos e odontológicos.
- Criar um sistema de monitoramento e avaliação contínua das políticas para a população em situação de rua, com indicadores claros de sucesso, realizando pesquisas periódicas para ajustar e melhorar as estratégias conforme necessário, garantindo a máxima eficácia das ações implementadas.

17.6. Políticas para a Igualdade Racial

- Construir o programa “Betim sem Racismo” que incluirá na educação palestras e disciplinas para enfrentamento do racismo que ocorre em nossa sociedade, inclusive com a conscientização sobre a cultura afro-brasileira.
- Potencializar a Coordenadoria da Igualdade Racial para que possa realizar palestras, seminários e programas de conscientização sobre o racismo com os servidores públicos e público em geral.
- Criar campanhas institucionais do poder público para o enfrentamento do racismo, em eventos, jogos de futebol, etc.
- Permitir ao Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial (COMPIR) o desenvolvimento de ações para combate ao racismo de forma independente.
- Elaborar censo do povo negro da cidade de Betim com vistas ao planejamento das políticas públicas de promoção da igualdade racial e inclusão social.

18. CIDADE DIGITAL

- Implementar tecnologias de “Smart Cities” para melhorar a gestão urbana, como iluminação pública inteligente, monitoramento do trânsito e gestão de resíduos.
- Criar rede de wi-fi pública e gratuita nas praças, parques, áreas de grande circulação e levar internet aos aglomerados e favelas, visando a inclusão digital das pessoas de baixa renda
- Criar o “Betim Digital, a prefeitura na palma da mão” um aplicativo para que os cidadãos possam obter informações sobre serviços públicos de maneira eficiente, além da realização de agendamento para atendimento presencial.
- Melhorar a vigilância da saúde e a vigilância socioassistencial de forma a permitir o acesso aos dados em tempo real.
- Utilizar Inteligência Artificial para detectar com maior assertividade casos de doenças como câncer no pulmão, diabetes e outras, mediante a avaliação de dados obtidos nos exames.
- Informatizar os sistemas de coleta de dados do SUS Betim e do SUAS Betim de forma a agilizar o atendimento.
- Criar estruturas e processos de gestão participativa baseado em conhecimento científico para o combate à desinformação no SUS, em parceria com a Secretaria de Comunicação.
- Criar instrumentos e ferramentas para transformação digital de boa parte dos serviços públicos, assim como digitalização destes, facilitando o acesso online para a população.
- Digitalizar os atuais processos administrativos físicos e iniciar a cultura de processo administrativo eletrônico.
- Implementar ferramentas ou aplicativos que facilitem o pagamento de tributos e acesso às certidões municipais.

III – CONCLUSÃO

Este plano de governo, construído e ainda em construção com a sociedade de Betim representa um compromisso com a população de promover uma gestão pública eficiente, transparente e voltada para o bem-estar coletivo. Através de ações planejadas e integradas nas áreas de saúde, educação, meio ambiente, assistência social, habitação, segurança pública, gestão pública e outras, buscamos atender às necessidades imediatas e preparar a cidade para os desafios futuros.

Nosso compromisso com Betim é construir uma cidade mais justa, inclusiva e sustentável, onde cada cidadão possa viver com dignidade e ter acesso a serviços públicos de qualidade. Nosso plano de governo é um projeto que coloca as pessoas no centro das políticas públicas.

Acreditamos que uma gestão transparente, participativa e focada no bem-estar social é essencial para enfrentar os desafios que nossa cidade tem diante de si. Nossa prioridade será fortalecer as políticas sociais, promover o desenvolvimento econômico sustentável, melhorar a infraestrutura urbana e garantir a participação ativa da comunidade na tomada de decisões.

Estamos prontos para trabalhar incansavelmente para que Betim se torne um exemplo de cidade que respeita e valoriza seus cidadãos. Juntos, podemos construir uma Betim melhor para todos. Vamos caminhar de mãos dadas rumo a um futuro de prosperidade e respeito às pessoas, onde a inclusão e a igualdade sejam pilares fundamentais. Com compromisso e ética, podemos transformar Betim em um lugar melhor para se viver, onde cada pessoa tenha voz e vez, e onde o desenvolvimento seja alcançado de maneira responsável e compartilhada