



Plano de Governo da REDE Sustentabilidade – Betim/MG

Eleições 2020

Dr. Vinícius – Prefeito

Fabício Freire – Vice-Prefeito

- 1. Pós-pandemia do Covid-19**
- 2. Gestão Pública Inovadora, Democrática e Transparente**
- 3. Desenvolvimento Econômico**
- 4. Geração de Emprego e Renda**
- 5. Políticas Urbanas**
- 6. Saúde**
- 7. Educação**
- 8. Sustentabilidade Ambiental**
- 9. Transportes e Mobilidade Urbana**
- 10. Assistência Social**
- 11. Habitação**
- 12. Segurança Pública**
- 13. Esportes**
- 14. Cultura**
- 15. Servidor Público**
- 16. Juventude**
- 17. Prevenção e tratamento antidrogas**
- 18. Cuidado com os animais**

1. PÓS-PANDEMIA DO COVID-19

1.1. DESAFIOS:

Em 2021 inicia-se uma nova década. Uma nova década com novos e grandes desafios. O futuro Prefeito de Betim terá uma importante missão: **resgatar o município** em todos os aspectos. O pós-pandemia do Covid-19 irá exigir eficientes ações de curto, médio e longo prazo.

É inadmissível que lições não sejam tiradas em relação ao que vivemos nesta Pandemia. Com muita sabedoria e planejamento, nossa gestão irá conduzir o município de Betim na transição do pós-pandemia, bem como preparar o município para o futuro. A Saúde será reestruturada e terá seu quadro de funcionários ampliados, para melhor cuidar do povo. A Educação será adaptada aos tempos modernos, com inclusão de disciplinas virtuais na grade curricular, oferecendo suporte aos alunos carentes e preparando o município para o futuro.

Um grande e imediato desafio, porém, será a área econômica. O povo está sofrendo com o desemprego. Os comerciantes e empresários precisarão de apoio, principalmente os pequenos. Novos empreendimentos precisam ser atraídos com urgência. O Prefeito precisa conhecer a realidade da cidade em todas as áreas e agir prontamente em cada uma delas, com democracia, diálogo e respeito.

1.2. AÇÕES:

A saúde de população continuará sendo o foco principal, todavia serão necessárias imediatas ações nas mais diversas áreas. Uma cidade não se separa. Se uma atividade ou um bairro não está bem, toda a cidade sente e sofre. A economia precisa ser resgatada. Os empregos precisam ser resgatados.

Eleito Prefeito, irei governar com o povo, com democracia, sabedoria e transparência. Minhas origens são de Betim, cidade onde cresci, fiz minha carreira médica e política. Cidade onde vivo, constituí família, e aqui continuarei vivendo.

Iremos implantar uma gestão eficiente, inovadora e moderna. Serão necessárias novas ideias para enfrentarmos novos desafios. O primeiro passo será montar uma equipe de secretários e gestores eminentemente técnicos, prestigiando os servidores efetivos e profissionais da cidade. Sem apadrinhamentos e acordos de loteamento de cargos para vários partidos políticos. Eleito Prefeito, irei conduzir essa equipe dentro de um novo e moderno modelo de gestão.

Como médico, sempre ajudei a salvar vidas, a curar as pessoas, a confortar familiares, a entender a dor do outro. Conheço de frente o enfrentamento a essa pandemia que assolou o mundo. Agora, me coloco a disposição para ajudar a cidade como um todo. Iremos governar no meio do povo e dos servidores, dialogando, ouvindo, respeitando e apresentando soluções.

Junto com meu vice-prefeito, Fabrício Freire, empresário com experiência em gestão pública, em especial na área de desenvolvimento econômico, iremos fazer uma gestão voltada para o bem estar do povo, com igualdade, transformação, transparência e liberdade.

Alguns setores produtivos e comerciais, em que tradicionalmente se baseiam a economia de nosso município, precisarão de apoio e parcerias para ser recuperados. O pós-pandemia, porém, aponta para a necessidade de diversificação e atração de novos investimentos em áreas como: medicina, e-commerce, energias renováveis, tecnologia de ponta, logística, entretenimento digital, agricultura, bem-estar, dentre outros.

Então, vamos juntos, implantar uma gestão pública **Inovadora, Democrática e Transparente**, para enfrentarmos os desafios e buscarmos as melhores oportunidades, fornecendo uma base sólida para o município de Betim trilhar a nova década que se inicia em 2021!

2. GESTÃO PÚBLICA INOVADORA, DEMOCRÁTICA E TRANSPARENTE

- **Modernos Centros Administrativos Regionais** serão implantados, substituindo as Administrações Regionais, melhorando a prestação de serviços aos cidadãos e a resolução dos problemas da comunidade, através de postos de atendimento avançados.
- Implantação de um **Aplicativo para Celular (APP)** para que todos os cidadãos possam solicitar e acompanhar a prestação de serviços: troca de lâmpada da iluminação pública, poda de árvore, manutenção em vias (buracos), manutenção em sinais de trânsito, dentre outros, criando uma **Central de Atendimento** para melhor atendimento e agilidade.
- Disponibilizar **pela internet a abertura e acompanhamento de todo e qualquer processo** aberto na Prefeitura, conferindo transparência, controle social, conferindo agilidade à população e a todos que se relacionam com o poder público.
- **Internet gratuita** (Wi-Fi) em parques, praças, prédios públicos e em bairros periféricos, adotando um conceito de Cidade Inteligente e Digital, democratizando o acesso à informação.
- **Gestão realmente participativa.** As políticas públicas de cada região da cidade serão decididas de forma amplamente democrática, com a efetiva participação da população.
- **Diálogo aberto** entre a sociedade e o governo pela elaboração do Plano Plurianual de Ações Governamentais – PPAG.
- **Novo Portal da Transparência** para conferir transparência das ações públicas, com fácil acesso e compreensão pelos cidadãos, contendo todas as informações necessárias.
- **Investir em alta tecnologia** para modernizar os processos de trabalho nos órgãos públicos, eliminando papéis, retrabalho, redigitação e melhorando a produtividade. Instituição de assinaturas digitais para agilizar e dar transparência aos serviços e atividades públicas.
- **Respeito ao Poder Legislativo:** Vereador eleito pelo povo deve ter sua independência garantida, visando o interesse da comunidade. A Prefeitura tem que atuar em harmonia com a Câmara Municipal.
- **Relação próxima com o Governo do Estado e com a Presidência da República**, firmando convênios e buscando transferências voluntárias para execução de projetos de interesse da população betinense.
- **Auditoria constante** e permanente em cada Secretaria e órgão público, através da capacitação de grupo de servidores como “Agentes de Controle Interno”, para auditar e controlar os processos de trabalho, praticando a ética, combatendo a corrupção e buscando a melhoria das atividades.
- **Integração das políticas públicas** de todas as secretarias e órgãos públicos, para criar sinergia e melhorar o alcance social das ações.

3. DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

- Iremos assumir a liderança para efetiva implantação da **Alça de Contorno do Vetor NORTE**, ligando Betim diretamente ao Aeroporto Internacional de Confins; e implantação da **Alça SUL**, ligando o Distrito Industrial Bandeirinhas à BR-040, encurtando distâncias, melhorando o trânsito na região metropolitana e favorecendo a ampliação do parque industrial de Betim.
- Implantação de uma **Zona de Processamento de Exportação** – ZPE em Betim, para atrair investimentos, gerar empregos, difundir novas tecnologias e promover o desenvolvimento.

- Criação de um novo polo de produção para **empresas de tecnologia**, diversificando nossa matriz econômica.
- Adoção de uma **robusta política de atração de empresas** e investimentos, aproveitando a vocação empreendedora de nossa cidade, posição geográfica e áreas disponíveis nos parques industriais já instalados.
- **Agilidade na liberação de alvarás**, aprovação de projetos e ampliação do suporte às micro, pequenas e grandes empresas, através da reestruturação da Secretaria de Desenvolvimento Econômico – SEADEC e efetiva integração das ações dos demais órgãos envolvidos.
- Criação de um **Departamento de Assuntos Internacionais**, para divulgar a cidade de Betim em outros países, atrair investimentos, promover intercâmbio científico, educacional e de turismo.
- **Política de incentivos fiscais progressivos** de acordo com a regularidade das empresas: alvarás em dia, AVCB, licenças ambientais e cumprimento das demais exigências legais.
- O **antigo Parque de Exposições** será transformado em um complexo estruturado para sede de entidades e associações culturais e esportivas, criando um polo de lazer para a comunidade.
- Um **novo Parque de Exposições** será implantado, através de parcerias, incluindo a construção de um Centro de Convenções para abrigar feiras e eventos religiosos.
- Realização de **Grandes eventos anuais** os quais serão incluídos na rota nacional e internacional de turismo, dentre eles: Betim Rural, Feira da Paz, Rodeios, Feiras industriais, científicas, tecnológicas, de artes, cultura, festas tradicionais e típicas.
- **Reestruturação do CEABE e do Camelódromo**, respeitando suas tradições e características, com diálogo e respeito aos comerciantes locais. Criação de novos Shoppings populares regionais.
- Implantação do **Batalhão do Corpo de Bombeiros** na cidade em negociação junto ao Governo do Estado.

4. GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA

- **Geração de empregos** através da implantação de novos polos de produção e atração de investimentos em áreas ligadas à tecnologia e exportação, conforme propostas apresentadas no item 03 – Desenvolvimento Econômico, deste Plano de Governo.
- O **Primeiro Emprego** será ampliado para facilitar o acesso dos jovens através da criação de uma robusta política de parcerias com empresas e entidades, democratizando e dando ampla oportunidade a todos os jovens nas vagas divulgadas pelo SINE.
- O **Programa Jovem Aprendiz** será incentivado e ampliado, através da concessão de benefícios e parcerias.
- Os **Programas de geração de emprego e renda** serão ampliados com alcance em todas as regiões do Município.
- As **Redes de Empreendimentos Econômicos Solidários** serão estimuladas, dando apoio e organizando Cooperativas, principalmente as ligadas à reciclagem e economia familiar.
- Estímulo à inclusão de pessoas **portadoras de deficiências** nos mercados de trabalho, público e privado.

5. POLÍTICAS URBANAS

- O **IPTU** – Imposto Predial e Territorial Urbano será sua base de incidência totalmente revisada e aplicada sobre critérios justos, corrigindo distorções.
- **Dar independência e fortalecer** o órgão responsável pelas políticas urbanas do município, através da recriação do **IPPUB** – Instituto de Pesquisa Política e Urbana de Betim. Este importante órgão técnico irá trabalhar com metas anuais, plurianuais, decenais e trintenárias, desta forma não ficará vulnerável a mudanças, interferências e vontades de cada Prefeito.
- **As contrapartidas devidas ao município** terão critérios estritamente técnicos e serão utilizadas para melhorar os locais onde as construções serão implantadas. As contrapartidas não podem ser usadas politicamente ou como um caixa geral para a Prefeitura.
- A **Legislação Urbanística** será revisada para que as construções no município sejam viabilizadas, revendo as taxas de aproveitamento, dando celeridade, reaquecendo o mercado imobiliário no município e atraindo novos empreendimentos.
- O **Código de Posturas do Município** será completamente revisado e atualizado, envolvendo a sociedade para, de forma democrática, garantir avanços e melhorias na qualidade de vida da população.
- As **Construções sustentáveis** terão incentivos para serem implantadas, de forma harmônica com o meio ambiente e aumentando as áreas verdes no município.
- Um eficiente **Planejamento de Manutenção Viária** será implantado para que toda a área urbana do Município esteja pavimentada ao final deste Governo, com intensa utilização da Usina de Reaproveitamento de Rejeitos, fornecendo material de base.
- **Modernização e ampliação da fiscalização** para inibir toda ocupação ou invasão de terrenos no Município, garantindo melhorias urbanas e visuais.
- **Nova dinâmica de vida na cidade.** Serão desenvolvidas políticas que impacte diretamente na diminuição dos deslocamentos urbanos: trabalhar, habitar, recrear e circular.
- Iremos **cuidar melhor de nossas praças**, revitalizando, melhorando a iluminação, limpeza, capina e jardinagem. Ampliando também, a fiscalização, principalmente a eletrônica, para conferir mais segurança à população e aos equipamentos públicos.
- **Ações estratégicas com municípios da Região Metropolitana**, através de projetos e programas visando maior integração e visão metropolitana sistêmica do processo de desenvolvimento urbano.
- A **Urbanização de vilas e comunidades** será intensificada, conferindo dignidade nas regiões mais carentes do município.

6. SAÚDE

- **Contratação de Médicos** em várias especialidades, para que a população tenha acesso a uma saúde de qualidade: Médicos Generalistas, Ginecologistas, Pediatras, Hematologistas, Reumatologista, Neurologistas, Ortopedistas, dentre outras especialidades.
- **Programa permanente de contratação** de profissionais para as equipes de saúde: Enfermeiros, Psicólogos, Terapeutas Ocupacionais, Assistentes Sociais, Dentistas, Farmacêuticos, Fisioterapeutas, Fonoaudiólogos, Cargos Técnicos, Auxiliares de Saúde, dentre outros necessários a uma saúde de qualidade.

- **Eliminação das filas de espera** para exames, consultas e cirurgias eletivas, através de uma força tarefa. Ações para evitar a formação de novas filas de espera, através de adequado planejamento e investimentos na saúde.
- **Farmácia em todas as Unidades de Saúde** do Município, inclusive aos finais de semana e à noite, para atendimento à população.
- **Atendimento Pediátrico em todas as Unidades de Saúde**, para descentralizar o acesso à Pediatria, melhorar os cuidados com nossas crianças e facilitar a vida dos pais.
- **Marcação de consultas pela internet**, bem como acompanhamento dos exames, para garantir e melhorar o acesso da população ao atendimento médico.
- **Internação Domiciliar** reestruturada e ampliada de modo a garantir a sua execução com eficiência no município.
- Criação do **Centro Especial de Saúde da Mulher**, com garantias de acesso a Ginecologistas, Mastologistas, Psicólogos e uma equipe multidisciplinar para melhor atendimento da mulher, incluindo a realização de exames necessários, como mamografia, ultrassom, e outros.
- Criação do **Centro de Cuidado do Idoso**, com presença de equipe multidisciplinar, para melhor acompanhamento e cuidado dos idosos Betinenses.
- Implantação do **Hospital do Câncer**, através de parcerias, para melhorar o acesso e cuidados necessários aos pacientes oncológicos no município.
- **Revitalização do Hospital Regional de Betim**, ampliando o número de médicos residentes. O Hospital se tornará referência de ensino na Região Metropolitana, aumentando as possibilidades de fixar mais profissionais de saúde em nossa cidade.
- Valorização e respeito aos **Agentes Comunitários de Saúde – ACS e Agentes Comunitários de Endemias – ACE**, solucionando e implantando de imediato o adequado vínculo jurídico para essas categorias, bem como discutir melhorias para as mesmas.
- Programa permanente e eficaz de **combate a focos de doenças endêmicas** como: Febre Amarela, Dengue, Zika Vírus e Chikungunya.
- **Reestruturação e ampliação do Programa Saúde da Família – PSF**, cuidando da população em casa, aliviando a Rede Pública de Saúde e melhorando o acesso da população aos cuidados médicos.
- **Programa de manutenção preventiva de equipamentos** da rede de saúde, evitando suspensão ou cancelamento de procedimentos e consultas médicas por falta de manutenção em equipamentos.
- Implantação da **Hemodinâmica no Hospital Regional** para melhorar e facilitar o acesso dos pacientes que necessitam de cuidados cardiológicos na Urgência/Emergência, ampliando a capacidade de realização de exames de cateterismo e angioplastia.
- Ampliação da **Alta Complexidade do Hospital Regional** de Betim, o que resultará no aumento de recursos do Estado e União, melhorando o acesso à saúde.
- Criação do **Centro de Imagens e Diagnóstico** para facilitar o acesso dos pacientes a exames de RX, Ultrassom, Tomografia, Eco-doppler, ergométrico e outros.
- Fortes investimentos na **Atenção Primária, Secundária e Terciária**, com profissionalização da gestão, melhorando o acesso e cuidados aos usuários do SUS, e consequentemente melhorando o controle dos pacientes.
- O **SAMU – Serviço de Atendimento Móvel de Urgência** terá sua estrutura melhorada e ampliada para melhor atendimento à população.

7. EDUCAÇÃO

- **Nenhuma criança fora da escola.** Os investimentos no ensino público serão priorizados, atendendo a demanda por vagas na Educação Infantil e no Ensino Fundamental em todas as regiões da cidade.
- **Projeto Disciplina Virtual.** Criação de, ao menos uma disciplina na Modalidade Virtual, para que os alunos se habituem aos tempos modernos e o Município esteja preparado na eventualidade de futuras paralisações do ensino presencial. O município fornecerá suporte necessário aos alunos mais carentes.
- **Programa Escola Aberta** nas comunidades mais carentes, garantindo que o espaço físico e os equipamentos de esportes possam ser utilizados pela comunidade no período das férias, criando um espaço seguro para o lazer das crianças e adolescentes.
- **Escola em Tempo Integral** para que nossos estudantes possam viver a escola de formas mais intensas e criativas.
- **Bolsas de Estudo**, em parceria com as faculdades locais, a serem ofertadas exclusivamente aos alunos da rede pública que mais se destacarem.
- **Olimpíada Municipal Anual** será criada, valorizando as estruturas e características de cada escola, incentivando práticas esportivas e desenvolvendo habilidades individuais dos alunos.
- **Educação Ambiental** em parceria entre as Secretarias de Educação e de Meio ambiente para fortalecer a formação em Sustentabilidade.
- **Educação de Jovens e Adultos – EJA** será ampliada através da abertura de novas turmas diurnas, dando oportunidade para todos os adultos serem alfabetizados.
- **Patrulha Escolar da Guarda Municipal** será ampliada nas unidades de ensino públicas do município.
- Criação do **Mapa da Educação Pública Municipal**, através da realização de um minucioso levantamento em todas as unidades de ensino, diagnosticando as necessidades mais urgentes e direcionando os investimentos de curto, médio e longo prazo (estruturais e pedagógicos) de forma mais precisa e eficiente.
- Elaboração do **Plano Municipal de Educação**, com a participação dos servidores, sindicatos, famílias e a população para definir diretrizes e estabelecer metas para melhorar os índices de educação no município.
- **Avaliações constantes** dos avanços pedagógicos e de gestão estabelecidos no Plano Municipal de Educação, alimentados com dados levantados pelo Mapa da Educação.
- **Permanente programa de manutenção** para melhorias e reformas das unidades escolares do município.
- Investimento em **Educação Socioemocional** para fornecer adequado suporte aos alunos no retorno às aulas após a paralisação das aulas como consequência da pandemia do Covid-19.
- **Parcerias com as faculdades privadas** do município para que alunos dos cursos de Psicologia, Pedagogia e Assistência Social cumpram carga horária de estágio nas unidades de ensino municipal, colaborando com os professores e equipes pedagógicas.
- **Plano de formação continuada** para Professores, Pedagogos e Diretores com foco na atualização de metodologias, gestão e resolução de conflitos.

8. SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

- As **Políticas de preservação e recuperação do meio ambiente** no município terão prioridade. A Secretaria de Meio Ambiente terá equipamentos, pessoal efetivo através de concurso público e recursos necessários para adequado controle e fiscalização ambiental no município.
- **Implantação de um novo modelo de gestão de limpeza da cidade.** O modelo atual é antigo, deficitário e oneroso, necessitando ser totalmente revisto e modernizado, pagando por qualidade na execução do serviço e cumprimento de metas.
- A **Coleta Seletiva e a Reciclagem** precisam ser ampliadas e efetivamente implantadas em todas as regiões do município, aliadas a um programa permanente de educação e estímulo ao descarte consciente.
- O **esgoto clandestino** será fiscalizado e controlado, resultando em uma política de efetiva limpeza dos córregos.
- **Preservação dos mananciais da Várzea das Flores**, através de ações conjuntas com a Prefeitura de Contagem, COPASA, IEF e Polícia Militar Ambiental, bem como fortalecimento do Conselho Gestor da Várzea das Flores, controlando erosão, descarte de lixo e queimadas.
- **Preservação da região da Serra Negra**, revitalizando as bacias hidrográficas e matas ciliares.
- As **nascentes de água** do município serão mapeadas e serão adotadas políticas de preservação das mesmas.
- **Construção da Usina de Compostagem** no município em local adequado, reduzindo os custos com destinação do lixo urbano, bem como instalação de **Usinas para a produção de tijolos e telhas** com materiais coletados da construção civil.
- O **Centro Administrativo** será transformado em um **modelo de Sustentabilidade** com reuso de águas, painéis fotovoltaicos, novo paisagismo, acessibilidade e áreas de convivência para servidores e usuários.
- O **Parque Ecológico Felisberto Neves** será revitalizado, readequado à legislação ambiental e terá seu uso reordenado para o bem estar da comunidade.
- Criação de um **órgão municipal responsável pelos Parques Ecológicos**, para gerir os parques: Felisberto Neves, Matinha do Ingá, Alto do Boa Vista, Batismal, Imbiruçu, dentre outros, adequando-os à legislação federal, em especial às exigências do SNUC – Sistema Nacional de Unidade de Conservação, habilitando o município ao recebimento do ICMS Verde.
- **Descontos progressivos de IPTU (IPTU Ecológico)** para incentivar o uso de energia solar, reuso de água e aumento de áreas verdes na cidade.
- Implantar **Estações de Medição Atmosférica** para aferir a qualidade do ar em pontos críticos do Município, verificando, controlando e divulgando a poluição atmosférica.
- **Educação Ambiental** em parceria entre as Secretarias de Educação e de Meio ambiente para fortalecer a formação em Sustentabilidade.
- As **reuniões do Conselho Ambiental – CODEMA** serão ampliadas com incentivo à participação da sociedade, bem como realização de reuniões nas regiões onde empreendimentos de grande impacto ambiental vierem a ser instalados.
- **Criação do Selo Amigo do Meio Ambiente**, para incentivar empresas e ações de iniciativa popular comprometidas com a questão ambiental.

9. TRANSPORTES E MOBILIDADE URBANA

- **Corredores de trânsito ecológicos.** As Avenidas Edmeia Matos Lazzarotti e Juiz Marco Túlio Isaac terão ônibus circulares movidos a energias renováveis (solar, elétrica), interligando os bairros da cidade e as ciclovias, com tarifas menores.
- A **malha de Ciclovias** do município será ampliada, modernizada e integrada através de ciclo faixas em algumas vias; aliado a um programa de incentivo ao uso de bicicletas, através de parcerias. Faremos de Betim uma referência no país em transporte através de bicicletas.
- **Rever os horários e itinerários dos ônibus e vans**, conforme necessidades da população, criando uma malha de transporte público que atenda aos usuários com qualidade e pontualidade.
- **Criação de uma estação de transbordo por regional do município**, conectando toda a cidade através de uma tarifa acessível.
- **Rever os valores e o formato** da Câmara de Compensação Tarifária do transporte público, equilibrando o sistema de baixa capacidade com o transporte convencional (ônibus), aliado a uma melhor fiscalização, buscando melhorias no transporte público.
- **Acabar com o monopólio do transporte público** na cidade, para que outras empresas possam operar, melhorando a prestação de serviços à população.
- Instalação de **Pontos de ônibus sustentáveis** para proteção do Sol e da Chuva, com iluminação e painéis publicitários que viabilizem sua instalação e manutenção.
- **Modernizar os sinais de trânsito** na cidade, otimizando todo o parque semafórico através de um sistema inteligente, sincronizado e com temporizadores, reduzindo congestionamentos.
- Retomar as negociações junto ao Governo Federal para **instalação dos viadutos nos cruzamentos da linha férrea**, pois o município de Betim perdeu importantes recursos que seriam investidos pela VLI na cidade.
- **Melhorar a infraestrutura da Av. Nova York**, no Bairro Capelinha, permitindo uma melhor conexão da Av. Juiz Marco Túlio Isaac com a Via Expressa de Contagem, permitindo uma melhor interligação de Betim com a Estação BRT de Contagem.
- **Discutir a regulamentação dos mototaxistas**, em conjunto com a Câmara Municipal, a população e representantes da categoria, implantando um sistema que seja viável.
- Acesso adequado para os **Portadores de Necessidades Especiais** em todos os ônibus do Transporte Público.

10. ASSISTÊNCIA SOCIAL.

- **Efetiva inclusão social** da população em situação de risco, vulnerabilidade e pobreza, articulando as competências municipais, estaduais e federais.
- **Retorno de todos os Restaurantes Populares** que foram desativados nas regionais, adotando um novo modelo de gestão para atendimento às pessoas mais carentes.
- **Reestruturação e aprimoramento de todos os CRAS** – Centros de Referência de Assistência Social, e **CREAS** – Centros de Referência Especial de Assistência Social, valorizando e ampliando o número de profissionais, para melhor acolhimento à população vulnerável.
- **Casa de acolhimento a pessoas com deficiências** será instalada no município, para acolhimento, apoio e inclusão social.

- **Ampliação das vagas nas Instituições de Longa Permanência (Asilos)** do município para adequada assistência, desenvolvimento de capacidades, convivência comunitária e proteção integral aos idosos.
- **Valorização e atenção à mulher** através do desenvolvimento de políticas que contribuam para a proteção e com o avanço da inclusão das mulheres em todos os espaços.
- Criação da **Secretaria de políticas públicas para a mulher**.
- **Respeito à diversidade humana** no que se refere a gênero, cor, raça, etnia, combatendo toda forma de discriminação, adotando um conjunto de ações afirmativas no município.
- **Ampliação da oferta de cursos profissionalizantes** e programas de geração de emprego e renda nas mais diversas áreas principalmente para os jovens e adolescentes.
- Iremos negociar junto ao Governo do Estado para **ampliação da Defensoria Pública**, aumentando a estrutura e número de defensores para apoio aos mais carentes.
- **Fortalecimento dos Conselhos**, Conferências e Fóruns de Assistência Social, para que os mesmos sejam espaços de democratização, debates e gestão compartilhada.
- **Ampliação do Banco de Alimentos** através de novos convênios e parcerias, principalmente com a agricultura familiar e comunitária no município, divulgando a facilitando a obtenção do SIM - Selo de Inspeção Municipal para pequenos produtores locais.

11. HABITAÇÃO

- Implantação de uma eficiente **política pública para a habitação** visando garantir o direito à moradia, respeitando as prioridades e situações de emergência, com participação popular e transparência.
- **Articulação da política habitacional** com os programas de geração de emprego e renda para grupos excluídos, facilitando o acesso e a permanência das famílias de baixa renda nas linhas de financiamento público habitacional.
- Os **idosos e portadores de deficiências** terão uma parcela reservada nas unidades habitacionais de interesse social.
- A **regularização de terrenos** será ampliada e acelerada, principalmente nas regiões do Citrolândia e Jardim Teresópolis, mediante implantação de políticas de urbanização e legalização das áreas por meio de gestão democrática e participativa.
- Será disponibilizada **assessoria técnica e jurídica** para desenvolver projetos e desburocratizar os processos de regularização, em parceria com a sociedade civil.
- **Participação da população** e dos movimentos que lutam por moradia, bem como das universidades, ONGs e entidades empresariais, na definição das ações e prioridades no controle social da política habitacional.
- Consolidação do **Conselho Municipal de Habitação** e demais instâncias de participação do setor, como as Conferências Municipais de Habitação.
- Incentivar a **autogestão** como instrumento de controle, pela população, dos empreendimentos habitacionais de interesse social e de redução dos custos da construção.
- Será estabelecida uma **política integrada de habitação** junto aos demais municípios da Região Metropolitana.

12. SEGURANÇA PÚBLICA

- Um **Centro Integrado de Segurança Pública - CISP** será criado em parceria com a Polícia Militar, Polícia Civil, Guarda Municipal, Defesa Civil, Conselhos de Segurança Pública e outros órgãos ligados à segurança pública, para centralizar ações e ampliar as atividades de segurança pública.
- Ampliação da **Inteligência eletrônica** e monitoramento por câmeras (vigilância digital) através de fortes investimentos.
- O **Patrulhamento escolar** será ampliado nas unidades públicas de ensino.
- As **Redes de Vizinhos Protegidos** e Redes de Comerciantes Protegidos serão incentivadas e ampliadas em parceria com a Polícia Militar, Polícia Civil e a Guarda Municipal.
- A **Guarda Municipal** será valorizada e terá seu quantitativo ampliado através de concurso público, conforme demanda do município.
- A **Guarda Patrimonial** será reestruturada, valorizada e também será ampliada através de concurso público.
- Novas **Bases Móveis da Polícia Militar** serão instaladas através de negociação e parceria junto ao Governo do Estado.
- **Ampliação dos investimentos em segurança pública** através da captação de recursos de transferências voluntárias junto aos governos Federal e Estadual.

13. ESPORTES

- Realização do **1º Workshop Municipal do Esporte** para definir problemas, demandas existentes, carências e sugestões dos atletas, usuários e representantes das principais modalidades esportivas praticadas na cidade.
- Um consistente **Calendário anual de atividades e competições** será definido em conjunto com as entidades representativas.
- A **Pista de Bicicross** será reformada e modernizada. Construção de um Park Bike.
- O **Ginásio Poliesportivo** terá suas regras de uso revisadas, em conjunto com a sociedade, potencializando seu uso.
- O **Horto Municipal** será reestruturado e serão implantados novos usos para o mesmo, com segurança e qualidade pelas famílias betinenses.
- **Apoio ao Futebol do Município:** manutenção anual dos Campos; atendimento aos clubes em suas necessidades; apoio na realização de eventos representativos; e incentivo às escolinhas de futebol.
- A **Liga de Desportos de Betim** será valorizada e estruturada para adequado desenvolvimento de suas atividades.
- Criação da **Olimpíada Municipal Anual**, valorizando as estruturas e características das escolas, incentivando práticas esportivas e desenvolvendo habilidades individuais.
- Criação do **Ônibus do Esporte** com condições adequadas para que nossos atletas possam competir fora da cidade.
- **Premiação para os alunos da rede pública** que mais se destacarem no esporte, ajudando as famílias a conciliar estudos e esporte.

- **Ampliação da oferta de espaços e instalações voltadas a atividades físicas** para incentivar o aumento dos níveis de atividades físicas da população em geral, inclusive dos idosos.
- Criação da **Memória do Esporte Betinense** em parceria com a Funarbe, contendo a história dos times, biografia dos atletas, acervo de fotos, troféus e uniformes.

14. CULTURA

- A **Produção artística e cultural** será valorizada, prestigiada e estimulada em nosso município, ocupando espaços públicos, descentralizando as ações e equipamentos culturais para os bairros, respeitando a diversidade cultural e humana.
- **Grandes eventos anuais** serão recriados no Novo Parque Municipal e incluídos na rota nacional e internacional de turismo, dentre eles: Betim Rural, Feira da Paz, Rodeios, Festas tradicionais e típicas. Além de novos eventos, tais como: Feiras industriais, científicas, e tecnológicas.
- **Grandes eventos religiosos** terão um local definitivo e bem estruturado, conforme calendário oficial do município, tais como a Marcha para Jesus, Rebanhão do Senhor, Festa das Águas, Escola Bíblica, Culto de Virada de Ano, Feira dos Evangélicos, Expo Betim Cristã, Festival de Música Gospel, Festival Católico, dentre outros.
- **Promoção da excelência e qualidade da produção artística e cultural** através da articulação entre um Sistema Municipal de Cultura, Plano Municipal de Cultura, e um Conselho de Cultura democrático.
- O **antigo Parque de Exposições** será um espaço de produção cultural com eventos para a família Betinense aos domingos.
- **Festival Municipal de Teatro** será criado para popularização das produções teatrais em nosso município.
- Os **Centros Populares de Cultura** – CPC's serão fortalecidos em todas as regionais do município.
- Revitalização do **Cine Teatro Glória** na Colônia Santa Izabel.
- A liberação dos recursos do **Fundo de Incentivo à Cultura** será desburocratizada para os projetos aprovados, conforme determina a Legislação Municipal.
- Serão implantados **Fóruns Culturais e Seminários de Discussão Religiosa**, buscando uma cultura de paz, familiar e de amor ao próximo.
- Criação de um **Arquivo Municipal de Betim**, com a ampliação do Museu Paulo Araújo Moreira Gontijo, bem como com a devolução da Biblioteca pública à Funarbe, criando políticas de preservação e respeito ao patrimônio cultural na cidade.

15. SERVIDOR PÚBLICO

- Realização de **Concursos Públicos** para repor o quadro de servidores nos quadros setoriais da Saúde, Educação e Administração. Esta reposição do quadro de servidores irá, ainda, viabilizar a saúde financeira do IPREMB para futuro custeio das aposentadorias e pensões.
- **Valorização e respeito aos servidores públicos** visando melhores condições de trabalho e de salários.

- **Total transparência e lisura às ações do IPREMB**, implantando referendos junto aos servidores públicos antes da adoção de medidas de maior impacto, como por exemplo: aquisição de sede para o Instituto, de forma a respeitar o destino dos recursos dos servidores.
- **Retorno do pagamento** salarial para o último dia útil do mês.
- Os servidores efetivos terão prioridade no **preenchimento dos cargos comissionados**.
- O **Cartão Cesta Servidor** terá seu poder aquisitivo recuperado.
- Transformar a Superintendência de T.I. em **Secretaria Municipal de Tecnologia da Informação**, investindo em tecnologia e ampliando os quadros técnicos para desenvolvimento de soluções avançadas e suporte adequado à todas as secretarias e órgãos municipais.
- Criação da **Política de Tecnologia da Informação**, garantido padrões de segurança, direitos de acessos, mecanismos de proteção e monitoramento. Criação do **Plano Diretor de Informática** para planejamento estratégico de ações relacionadas à Tecnologia da Informação.
- **Valorizar o relacionamento com a ASMUBE** – Associação dos Servidores Municipais de Betim, na busca de melhor acesso a Planos de Saúde, Clínica da entidade e maiores parcerias com o comércio local.
- Respeitar, ouvir e criar **mesas permanentes de negociação** com os sindicatos representativos das diversas categorias de servidores.
- Retomar as atividades da **Escola do Servidor**, conforme seus objetivos iniciais, voltado às reais necessidades dos servidores, oferecendo de forma contínua, cursos e palestras que ajudem no crescimento, desenvolvimento e autoestima dos servidores.
- Estabelecimento de uma **Gestão por Competências** visando reconhecer os valores, capacitações e talentos dos servidores da Administração Municipal.
- **Reestruturação e ampliação do SESMT** para criar uma efetiva política de saúde preventiva para todos os servidores municipais.
- Revitalização do **Clube do Servidor**, programando atividades culturais, esportivas, de lazer e convivência para os servidores e suas famílias.

16. JUVENTUDE

- **Conferência Municipal da Juventude** a ser realizada anualmente, reunindo os diversos entes municipais, com maciça participação dos jovens, para ouvir e estabelecer políticas que atinjam de maneira eficiente os jovens betinenses em toda sua diversidade.
- Criação do **Centro da Juventude**. Um espaço de orientações para o mundo do trabalho: elaboração de currículos, comportamento em entrevistas de emprego, orientações sobre a legislação trabalhistas, divulgação de vagas de emprego; e orientações para a saúde, como: educação sexual, prevenção de doenças sexualmente transmissíveis e políticas educativas em relação ao álcool e outras drogas.
- Criação do **Portal da Juventude**. Uma plataforma online disponibilizando os materiais do Centro da Juventude nos formatos digitais.
- Retorno do **Curso pré-ENEM/Vestibular Popular** para apoio e capacitação dos jovens nessa importante fase da vida.
- Criação do **Plano Municipal de Incentivo ao Primeiro Emprego**, ampliando parcerias com vários setores da sociedade.

- Criação do **Programa Cultura de Paz** em colaboração com as secretarias de Educação, Saúde e Segurança Pública, com o objetivo de mediar conflitos nas escolas e prevenir a violência entre os estudantes.
- Retonar o **Circuito da Juventude**, reunindo atividades culturais (Rap, Grafite, Duelo de MCs) e esportivas (competição de Skate, Patins e ciclismo), nas diversas regionais da cidade.
- Criação de **eventos esportivos** em parceria com as Secretarias de Esportes e de Educação.

17. PREVENÇÃO E TRATAMENTO ANTIDROGAS

- **Fortalecimento da rede de Saúde Mental**, aumentando o acompanhamento e combate aos dependentes de crack e outras drogas.
- **Atendimento especializado de crianças e jovens** em situação de risco e usuários de drogas lícitas e ilícitas, através de convênios.
- Criação de uma **equipe especializada para abordagem e atendimento** aos usuários de drogas e dependentes químicos.
- **Integração dos órgãos** de combate e prevenção ao uso de drogas e dependência química, unificando ações.
- Criação de um **programa de atendimento aos dependentes e suas famílias**, em parceria com instituições e igrejas.
- Criação de **campanhas educativas em todas as escolas** públicas e particulares do município, através de parcerias, objetivando a prevenção ao uso de drogas.

18. CUIDADO COM OS ANIMAIS

- Implantação do **Hospital Veterinário** para atendimento a animais de rua resgatados, e para atendimento a animais pertencentes à população economicamente vulnerável.
- Implantação do **SAMU Veterinário**, vinculado ao Hospital Veterinário.
- O CCZ - Centro de Controle de Zoonoses será reformulado e modernizado
- O Centro de Controle de Zoonoses de Betim ou qualquer outro setor da administração municipal **não poderá exterminar** animais saudáveis ou portadores de doenças tratáveis.
- Criação do **Conselho Municipal de Proteção Animal**.
- Criação de **Feiras de Adoção em todas as regionais**, como incentivo à adoção de animais.
- **Doação de materiais veterinários**, através de parcerias, a serem entregues à população mais carente.
- Criação da **Delegacia de Proteção animal** através de negociação junto ao Governo Estadual.
- Promoção de **Campanhas de Educação** visando conscientização da população e informações sobre posse responsável de animais, apadrinhamento, vacinas, crime de abandono, dentre outras abordagens para cuidado com os animais.
- Garantir que os membros das ONGs e **entidades de defesa dos animais**, legalmente constituídas, possam visitar o Centro de Controle de Zoonoses, o Hospital Veterinário, ou qualquer setor público que cuide dos animais.