

PLANO DE GOVERNO

ADMINISTRAÇÃO 2017-2020

SERIEDADE

Para Poços voltar a crescer

PSDB-REDE-DEM-PV-PR-PMN-PP



POÇOS DE CALDAS-MG

CANDIDATO A PREFEITO: SÉRGIO AZEVEDO

CANDIDATO A VICE-PREFEITO: FLAVIO HENRIQUE FARIA

RESUMO

1- APRESENTAÇÃO GERAL.....	PÁG 03
2- GESTÃO FINANCEIRA.....	PÁG 04
3- GESTÃO ADMINISTRATIVA/CONTROLADORIA.....	PÁG 05
4- PLANEJAMENTO URBANO/GOVERNO	PÁG 07
5- EDUCAÇÃO.....	PÁG 08
6- SAÚDE.....	PÁG 12
7- ESPORTES E LAZER.....	PÁG 18
8- MEIO AMBIENTE/SUSTENTABILIDADE.....	PÁG 20
9- PROMOÇÃO SOCIAL.....	PÁG 23
10- CULTURA.....	PÁG 24
11- SEGURANÇA.....	PÁG 25
12- TURISMO.....	PÁG 27
13- TRÂNSITO E MOBILIDADE URBANA.....	PÁG 28
14- DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO	PÁG 30
15- HABITAÇÃO.....	PÁG 31
16- ZONA RURAL-AGRICULTURA.....	PÁG 32
17- INFRAESTRUTURA URBANA.....	PÁG 33
18- SERVIÇOS PÚBLICOS/LIMPEZA URBANA.....	PÁG 35
19- DEPARTAMENTO MUNICIPAL ELETRICIDADE.....	PÁG 36
20- DEPARTAMENTO MUNICIPAL ÁGUA E ESGOTO.....	PÁG 37
21- CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	PÁG 39

1- APRESENTAÇÃO GERAL

O Brasil atravessa infelizmente uma grave crise institucional, onde a população apresenta um grande descrédito com a classe política, o que vem acarretando uma desmotivação geral e falta de esperança que possamos mudar e fazer diferente.

A nossa grande responsabilidade será trazer para a Administração Pública uma mudança de mentalidade que possa contribuir com essa mudança que o Brasil precisa. Não podemos esperar que essa mudança venha de cima para baixo, porque isso não ocorrerá. Temos que começar pelos municípios, para que possa ir crescendo e atingir os Estados e também a União.

O momento pede uma união de todos para superarmos as dificuldades apresentadas, e a história mostra que nas grandes crises é que surgem as oportunidades para as mudanças. Por isso, estamos extremamente motivados e confiantes que vamos conseguir mostrar à população de nossa cidade que temos o melhor projeto para Poços de Caldas.

Queremos propor um governo onde a **técnica** venha sempre antes da política, que o bem comum venha sempre à frente dos interesses individuais, que possamos pensar sempre no coletivo, e que juntos possamos começar a transformar nossa cidade!

A natureza já nos presenteou com uma cidade maravilhosa, e nossa estrutura já contempla quase tudo que precisamos. Agora é preciso cuidar com carinho do que temos, preocupar menos em realizar grandes obras e cuidar mais das pequenas necessidades. Em nossa pré-campanha rodamos toda a cidade, conversando com os moradores e vimos que as principais demandas são por pequenas intervenções, principalmente nos bairros, e esta será certamente uma grande preocupação de nossa Administração, se tivermos a oportunidade de governarmos nossa cidade.

Precisamos pensar e planejar nossa cidade para os próximos 50 anos, com visão de futuro, e não com brigas políticas que só causam prejuízos ao desenvolvimento de nossa cidade.

A seguir vamos apresentar, de forma resumida, as principais propostas, divididas nas diversas áreas prioritárias, as quais nortearão nossas ações num possível mandato no período 2017-2020. Salientamos que todas as fotos são meramente ilustrativas.

2- GESTÃO FINANCEIRA

Esta é hoje a área mais complicada de nosso município. Hoje a Prefeitura gasta mais do que arrecada, face ao que, é uma área que terá que ser atacada de forma firme e objetiva para que consigamos equilibrar as contas públicas. Este desequilíbrio prejudica todo o funcionamento da prefeitura, não permitindo nem os mínimos investimentos. Seguem algumas ações necessárias:

Principais ações propostas:

- Encerramento de todos os contratos de consultoria, que na grande maioria acabam por vir aprender com nossos funcionários e não ensinar...

- Melhoria da fiscalização tributária, lembrando sempre que as empresas são parceiras do município e as grandes responsáveis pela geração de empregos e conseqüente circulação do dinheiro na nossa economia.

- Campanha de recuperação de créditos em atraso, com anistia de juros e multas

- Incentivo ao pagamento à vista do IPTU, continuando com a campanha de prêmios a serem sorteados.

- Cobrança ISS dos bancos, através de uma gestão junto ao Banco Central

- Criação de uma campanha similar à Nota fiscal Paulista, com incentivos para doação às entidades assistenciais da cidade.

- Fiscalização da empresa responsável pela operação da zona azul., tendo em vista que prefeitura recebe um percentual da arrecadação. Viabilizar um sistema on line de verificação da utilização, para cobrança correta imposto.

- Renegociação imediata de todos os aluguéis da imóveis, adequando à realidade financeira da Prefeitura.

- Diminuição dos subsídios do Prefeito, Vice-Prefeito e Secretários em 10,67%, percentual concedido nos últimos meses, e congelamentos destes subsídios até que a Prefeitura esteja equilibrada financeiramente.

- Recriação do sistema de cotas mensais para as diversas secretarias, com acompanhamento rigoroso por comissão a ser criada, visando adequar a execução financeira ao valor efetivamente arrecadado, não gerando problemas de fluxo de caixa como agora tem ocorrido constantemente.

3- GESTÃO ADMINISTRATIVA/CONTROLADORIA/PROCURADORIA

Possuímos hoje aproximadamente 6140 funcionários, lotados nas mais diversas secretarias, obtendo assim um índice per capita de aproximadamente 0,038 (funcionário por habitante). Há necessidade de uma reestruturação administrativa, com um recadastramento geral dos funcionários de modo a otimizar o funcionamento da máquina administrativa. Será proibida qualquer contratação de funcionário até a conclusão deste serviço. Poços ocupa hoje a 1085ª colocação no índice nacional de Gestão Fiscal da Firjan, e 107ª em Minas Gerais, e teremos a meta de ficar entre os 20 primeiros em Minas Gerais.

Todos os sistemas de planejamento, controle e gestão dos processos, bem como os procedimentos administrativos e financeiros terão sua gestão modernizados, visando a desburocratização, e sobretudo a eficiência dos serviços públicos.

A Secretaria de Controle Interno foi criada em 1993(primeiro no estado e segundo no Brasil). Ela deve zelar pela aplicação do art. 37 da Constituição que exige da administração publica, Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência.

Lembrando sempre que todos os bons resultados na Gestão Pública passam prioritariamente pela capacitação, aperfeiçoamento e valorização do quadro de servidores, os quais serão de extrema importância em nossa possível administração.

Principais ações propostas:

- Criação de uma empresa de informática municipal para acompanhamento de toda a máquina pública
- Encerramentos de todos os contratos de consultoria existentes, visando a economia ao erário.
- Criação do GED(Gerenciamento eletrônico de documentos)
- Modernização de todo arquivo público municipal, digitalizando-o.
- Cessão de um veículo próprio para o Setor de Segurança no Trabalho, visando facilitar as fiscalizações, principalmente preventivas, pois quanto maior o risco existente, maior o valor pago.
- Procurar sempre que o Presidente da CIPA seja alguém ligado à Área, evitando-se assim cargos figurativos.
- Fornecer uniformes para merendeiras, berçaristas, aux. Serviços gerais, as quais não possuem no momento.
- Criação de um programa de renovação permanente de frota de veículos, trazendo economia para a garagem municipal, além de conseguir leiloar os veículos quando os mesmos ainda estão em bom estado de conservação, não permitindo que os mesmos cheguem a virar “sucata” e vendidos como ferro velho.



- Estudos para criação de um seguro de frota para os veículos municipais, acabando com a cobrança sobre os motoristas, e evitando perdas totais de veículos como já ocorreu em anos anteriores.

- Criação da Escola de Gestão Pública, para treinamento e aperfeiçoamento permanente dos funcionários, possibilitando aos mesmos uma qualificação e conseqüente melhoria salarial, com participação obrigatória e durante o horário de trabalho.

- Revisão permanente do Plano de Cargos e Salários, não permitindo que nenhum funcionário receba menos que o Salário Mínimo.

- Plano de recuperação salarial do servidor, com estudo visando repor gradativamente as perdas adquiridas entre 2001 e 2016.

- Aperfeiçoar o serviço da Ouvidoria, agilizando as respostas, se possível com prazo de conclusão.

- Criação de um setor próprio, para profissionalização dos serviços de auditorias internas, sindicâncias, Inqueritos administrativos, etc..

- Estimulo à criação de cooperativa de trabalho para serviços de manutenção da cidade, dando oportunidade a moradores de rua, ex-presidiários, usuários de droga em recuperação, etc..

- Atenção maior à segurança e saúde do funcionário, destinando recursos para tal.

- Incentivar a qualificação dos funcionários através da ampliação da progressão por curso de 10 para 20 letras.

- Integrar toda a prefeitura por fibras óticas.

- Implantação de auditorias internas nas secretarias, sem finalidade punitiva e sim orientativa, visando melhorar todos os procedimentos usados.

- Estudos visando uma possível volta do benefício do quinqüênio.

- Redução de 20% dos cargos comissionados

- Apresentar em 90 dias o Plano de Metas do Município, em parceria com o PCS(Programa Cidades Sustentáveis), e procurando já atender as 17 Metas do ODS(Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU, com indicadores e metas para cada um dos setores da Administração Pública, que poderão ser acompanhados por toda a população para verificação da eficiência ou não da administração. Hoje apenas 49 cidades brasileiras implantaram este programa e já apresentam grandes sucessos na gestão. Destas apenas 7 estão em Minas Gerais que são: Belo Horizonte, Betim, Formiga, Ipatinga, Itabira, Ouro Branco e Uberaba.

- Valorização e melhoria no atendimento do PROCON, aumentando o número de estagiários atendentes, criação de canais de atendimento além do presencial, criar um canal de “dúvidas e reclamações”, estudar atendimento itinerante nos bairros, estudos para criação de uma Junta de Conciliação.

4- PLANEJAMENTO URBANO/GOVERNO

Esta secretaria tem que ser o coração de toda a administração. Dela saem todos os projetos para serem implantados pelas mais diversas secretarias. Temos que desenvolver ações no sentido de agilizar os processos de aprovação, melhorar as condições de fiscalização de obras particulares, e principalmente criar um setor de inteligência que será responsável por “pensar” a cidade. Nossos melhores técnicos, preocupados exclusivamente com o planejamento da cidade e viabilização de convênios que possibilitem sua execução. Precisamos voltar a planejar nossa cidade para 50anos., saber a “**Cidade que temos**” e qual a “**Cidade que queremos**” buscando reestruturar nossa cidade que ao longo dos últimos anos vem deixando de ser protagonista regional.

Principais ações propostas:

- Criação da Coordenadora de Programas estratégicos, que será responsável por “pensar” a cidade, planejando, executando projetos, aprovando convênios, buscando financiamentos, etc... viabilizando os investimentos necessários no município.

- Utilização de mais um funcionário no atendimento ao público, dobrando portanto a capacidade de atendimento, que hoje em alguns momentos chega a mais de 1 hora de espera.

- Agilização no procedimento de aprovação de projetos de construção e também de novos loteamentos, o que contribuirá no desenvolvimento da cidade.

- Conclusão da revisão do plano diretor, visando o interesse coletivo, sem criar amarras para o setor publico e custos exagerados para o setor privado, que é um grande responsável pelo desenvolvimento e empregos criados em nossa cidade.

- Recadastramento geral dos imóveis para correção das áreas registradas e efetivamente existentes.

- Estudos para criação da Engenharia Pública, conforme Lei 11888/2008, para a população de baixa renda, visando que todas as obras possam possuir um Responsável Técnico, devidamente habilitado, trazendo mais segurança para o município e principalmente para a população que teria um responsável técnico acompanhando a obra em todas as suas etapas.

- Agilizar o serviço de abertura de empresas e fornecimento de Alvarás de funcionamento, visando participar junto com a iniciativa privada na geração de emprego e renda no município.

- Reintegrar o setor de orçamento municipal, deixando de estar na Secretaria da Fazenda e voltando para o Setor de Planejamento.

5- EDUCAÇÃO

Nossa rede pública de ensino é composta por 25 escolas e 50 creches, sendo 46 municipais e 4 conveniadas, atendendo um universo de 19150 alunos. A secretaria de Educação possui hoje aproximadamente 3300 funcionários no total, possuindo portanto mais de 50% do total de funcionários do município.

Principais ações propostas:

- Compromisso para a aplicação da Lei 11738, do piso salarial do professor, sobretudo como reconhecimento da importância da categoria para a formação de nossas crianças.

- Estudo para implantação de uma escola na região leste da cidade, haja vista o crescimento intenso hoje no local, transformando posteriormente a Escola Vicentina Massa em Creche, para atendimento da demanda da região. Esta escola poderá ser uma Escola Modelo, com previsão de implantação de 100% no Período Integral.

- Estudo para Transformação do antigo prédio do DME em escola transitória, atendendo melhor a zona central da cidade. Tal espaço também poderá ser utilizado para implantação do EJA no período noturno, e também de cursos profissionalizantes para qualificação dos cidadãos para o mercado de trabalho quando atravessam situação de desemprego, que é um grande problema hoje no nosso País.

- Construção de uma sede adequada para o conservatório municipal, que seria a “Cidade musical”, com salas próprias para cada instrumento, com tratamentos acústicos, onde

uma aula não atrapalhe outra, auditório, sala para instrumentos, manutenção adequada nos mesmos, compra de um veículo utilitário para transporte dos profissionais e equipamentos nos eventos, melhora na capacidade de atendimento da fila de espera, que hoje chega a mais de 5000 pessoas, sendo que são atendidas no momento aproximadamente 1400 alunos. Há alunos que já estão há mais de 20 anos, travando portanto o atendimento a mais alunos. Criação de pólos regionais, que serão parte do Contra turno escolar.

- Criação de uma escola transitória, para atender crianças de 4 a 7 anos, numa transição das creches para a escola, pois liberaríamos vagas nas creches para 0 a 3 anos, que é a grande demanda hoje na cidade, com mais de 900 pessoas na fila de espera, e evitaríamos incluir crianças muito novas na escola, onde as mesmas não estão preparadas para tal...

- Instalação de câmeras de segurança monitoradas pela guarda municipal, em todas as escolas e creches do município, trazendo mais segurança quanto à trafico de drogas e também a roubos das unidades.



- Estudos para Construção de novas creches nos bairros Jardim Itamaraty V, Jardim Vitória, Vale das Antas(alugar espaço), e novo prédio CEI Santa Terezinha, São José, e outros bairros, conforme demanda.

- Criação de um limite para que cada diretor de unidade possa contratar pequenos serviços de manutenção, agilizando-se portanto, a correção de problemas corriqueiros nas unidades.

VANTAGENS DA ESCOLA COM ATIVIDADES NO CONTRATURNO

- **1. MELHORA O RENDIMENTO ESCOLAR**
- **2. SUPRE AS NECESSIDADES EXTRACURRICULARES DOS ALUNOS**
- **3. DÁ TRANQUILIDADE AOS PAIS**
- **4. FAVORECE UM MELHOR APROVEITAMENTO DO TEMPO OCIOSO**
- **5. FORMA CIDADÃOS MELHORES**
- **6. RENDA EXTRA PARA OS PROFISSIONAIS**

- Implantação real da ESCOLA INTEGRAL no município para todos os alunos do ensino fundamental, o qual deverá estar 100% implantado até o ano de 2020. Com essa iniciativa estaremos livrando nossas crianças das más influências, que são as grandes responsáveis por levá-las ao mundo das drogas e do crime. Implantaremos inúmeras atividades escolares, esportivas, sociais, gastronômicas, empreendedoras etc... Tais iniciativas também terão a finalidade de descobrir talentos para prepará-los para uma futura carreira profissional. Para termos eficiência nas atividades do contra turno escolar, serão importantes algumas medidas

- Unificação dos programas

- ampliação das atividades oferecidas, e permitir que as crianças escolham o que mais lhe atraem, trazendo assim motivação para elas e portanto o desejo em participar do programa.

- Subordinar as atividades às direções das escolas

- Criar leis para as ações a serem criadas, garantindo assim a continuidade nas futuras administrações

- Implantação no contra turno escolar da aula de cidadania, incluindo-se aulas de empreendedorismo, cooperativismo, educação financeira, etc... Como exemplo de atividade, poderíamos criar hortas nas escolas, onde os alunos seriam os empreendedores, através da venda junto à comunidade local com a renda sendo revertida para melhorias do projeto, criação de outros e melhorias da própria escola.

- Criação de um ranking das escolas municipais, que permita avaliar a qualidade do ensino e conseqüente valorização das escolas e professores por metas atingidas.

- Criação do selo “Empresa Amiga da Escola”, onde empresas poderão colaborar efetivamente na melhoria do Programa de “ESCOLA INTEGRAL” em Poços de Caldas.

METAS QUALITATIVAS

- **ATRATIVIDADE E DIVERSIDADE NAS AULAS, AMPLIAR A ATRATIVIDADE DAS AULAS DE EDUCAÇÃO FÍSICA, POR MEIO DA INCLUSÃO DE NOVAS TÉCNICAS PEDAGÓGICAS E MODALIDADES ESPORTIVAS;**
- **OPORTUNIZAR O ACESSO AO ESPORTE DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES DAS ESCOLAS PÚBLICAS MUNICIPAIS;**
- **PROMOVER A INCLUSÃO SOCIAL E A CIDADANIA DE JOVENS QUE ESTÃO REGULARMENTE MATRICULADOS NAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO, PROPORCIONANDO ATRAVÉS DA PRÁTICA DO ESPORTE TODA A ESTRUTURA, EDUCAÇÃO ENSINO PARA O DESENVOLVIMENTO DE NOVOS TALENTOS;**
- **QUALIFICAÇÃO DO DESEMPENHO ESCOLAR;**
- **MELHORIA NO CONVÍVIO E NA INTEGRAÇÃO SOCIAL DOS PARTICIPANTES;**
- **AUMENTO DO NÚMERO DE PRATICANTES DE ATIVIDADES ESPORTIVAS EDUCACIONAIS.**

- Incentivar a capacitação de nossos professores, através da oferta de oportunidades de especializações com unidades de ensino da cidade e também com a UEMG, permitindo assim não só o crescimento salarial, mas sobretudo a melhoria do ensino na sala de aula e conseqüentemente melhor preparação de nossas crianças para o futuro que a esperam.

- Maior atenção aos alunos com Necessidades Especiais, através de profissionais qualificados e preparados para o atendimento.

- Quanto às creches, manter o calendário unificado e criar o sistema de plantão, evitando-se que crianças tenham que ser levadas para outras creches e ficando a critério dos pais levarem ou não as mesmas para a creche. Não afetando as férias dos professores.

- Criar uma maior integração entre o programa Parlamento Jovem e o executivo Municipal, com o Prefeito participando do projeto e assumindo o compromisso de implantar alguma ação definida no projeto.



- Tentar junto ao Estado a implantação de um Campus Próprio da UEMG na cidade, com o oferecimento de mais cursos à comunidade.

6- SAÚDE

A Secretaria de Saúde do município é composta por Atenção Básica, Atenção Especializada, Saúde Mental, Urgência e emergência, Laboratórios de Análises clínicas, Assistência Farmacêutica, e Vigilância em saúde. Há também um setor de Medicina Social, Setor de Tratamento Fora do Domicílio(TFD) e toda a área administrativa e financeira da Rede de Atenção à Saúde. A Secretaria possui contrato com 2 empresas que fornecem mão de obra de médicos, que são a SANSIM e a ÔMEGA(Médicos intensivistas para a sala vermelha da UPA). A estrutura da secretaria, segundo o Plano municipal de saúde é:

A Atenção Básica(baixa complexidade) é composta de :

- 32 unidades Básicas de Saúde, sendo 26 na área urbana e 6 na zona rural
- 28 equipes de saúde da família(atendendo até 4000 pessoas cada equipe)
- 3 UBS(São Sebastião, Estância São José e xxxxx)
- Programa Materno Infantil
- 1 Equipe de atenção domiciliar(fora de área)
- 02 Consultórios volantes de odontologia
- 01 Consultório odontológico no DST/AIDS

A Atenção especializada(média complexidade) é composta de :

- 03 Nucleos de especialidades, localizados no Centro(São José), Margarita Morales e Hospital da Zona Leste

- Centro de Especialidade Odontológica(CEO) na Rua Ceará

- Serviços de Saúde Mental: CAPS II na Davi Ottoni e CAPS AD na Paraiba

- Urgência e emergência: PA do Margarita Morales e SAMU(PA móvel) e UPA tipo III

- O ministério da saúde preconiza para a UPA, 4 clínicos gerais, 2 pediatras e 1 intensivista. Além destes nossa UPA conta também com 1 médico 12 horas no setor de observação, 1 ortopedista, 1 Neurologista, 1 radiologista, nutricionista, Fisioterapeuta e Psicólogo. Portanto o atendimento encontra-se aparentemente adequado e conta com aproximadamente 200 funcionários. A UPA possui um laboratório que atende somente a própria UPA e o Margarita Morales

- O Protocolo de Manchester divide os atendimentos pela urgência, sendo :

- Vermelho para atendimento imediato

- Amarelo para atendimento em até 20 minutos

- Verde para atendimento em até 1,5 horas(está atendendo com 1 hora)

- Azul para atendimento em até 4 horas(está atendendo com 2,5 horas)

- Laboratórios de Análises Clínicas

- Assistência Farmacêutica: Farmácia Central, mais 3 farmácias regionais(Margarita Morales, Hospital Zona Leste e Farmácia zona Oeste no Complexo Vilas Unidas)

- CEREST

- DST/AIDS e Hepatite

- Centro de Controle de Zoonoses

- Serviço de Vigilância Sanitária

- Serviço de Vigilância Ambiental

- Serviço de Vigilância Epidemiológica
- Central de Vacinas

Entidades ou empresas que mantêm contrato ou convênio com a Prefeitura:

- Santa Casa de Poços de Caldas
- Hospital Santa Lucia
- APAE
- Clínica Santa Clara(internação para dependentes químicos)
- Fundação Gota de Leite
- 08 Laboratórios particulares
- 02 serviços de radiodiagnóstico
- 01 serviço de Medicina Nuclear
- 03 serviços de imagens
- 02 clinicas de fisioterapia
- AACD(Associação de Assistência à Criança Deficiente)
- ADEFIP
- Hemocentro
- CISMARPA(Consórcio Intermunicipal de Saúde Micro Região do Alto do Rio Pardo)
- e outros

A Alta Complexidade fica com a Santa Casa de Poços de Caldas e o Hospital Santa Lucia, desta forma:

Santa Casa de Poços de Caldas:

Alta complexidade em Neurocirurgia, Ortopedia, cirurgia bariátrica, Terapia renal substitutiva/TRS e Oncologia

Internações: 129 leitos gerais e 17 leitos de UTI(adulto, pediatria e neonatal), maternidade

Referência para urgência e emergência de trauma, Clínica e ginecologia obstetrícia,

Ambulatória em urologia e ortopedia

Hospital Santa Lucia:

Referência para cardiologia, cirurgia cardiovascular e psiquiatria

Internações: 138 leitos gerais e 25 leitos de UTI(adulto, cardiologia)

Ambulatório de cardiologia e hemodinâmica

Principais ações propostas:

- Informatização imediata de toda a rede, trazendo eficiência ao funcionamento de todo o serviço e consequentemente economia para o sistema.

- Recadastramento rigoroso dos cartões SUS, fiscalizando e detectando as irregularidades de pessoas que não residem no município e utilizam constantemente nossa rede de atenção, trazendo portanto gastos excedentes para Poços de Caldas

- Estudos para implantação da retirada de medicamentos diretamente em Farmácias devidamente cadastradas, evitando-se que o usuário tenha que ir exclusivamente na Farmácia da prefeitura, onde muitas vezes não consegue os medicamentos necessários por faltas dos mesmos. Similar ao sistema de material escolar, onde cada usuário retira onde preferir entre as papelarias cadastradas.

- Implantação de uma UBS na zona Oeste, no Complexo Vilas Unidas, para atender desde o Bairro São Domingos até o Bairro Santa Helena(verificar nome) próximo ao shopping, 01 no Centro e outra no Azaléias para atendimento de 100% da população. Hoje o alcance está em 71,24% em abril 2016 segundo Ministério da Saúde. Em Dez 2008 atingia 47.73%, em Dez 2012 era de 62,84%. Quando atingirmos a totalidade da população, teremos possibilidade de elevar a resolução dos problemas no atendimento primário, trazendo assim maior eficiência ao sistema, com respectivos reduções no custo total.

- UPA funciona bem, porém os médicos atendem “na mão”...não possuem computadores, muito menos informatização do sistema... portanto vamos equipar adequadamente todas as unidades de saúde do município.

- Melhorar ao máximo as condições do Programa “Melhor em casa”, que faz o acompanhamento dos pacientes acamados em casa, criando assim mais vagas para atendimentos nos hospitais. Atualmente a estrutura existente pode atender até 60 pacientes e conta a seguinte equipe: 1 médico, 1 assistente social, 1 enfermeiro, 1 fisioterapeuta, 1 nutricionista e 4 técnicos em enfermagem.

- Criar um cartão único, que inclua todo o cadastro da população de Poços de Caldas, como é o Cartão Social dos Estados Unidos.

- Aumentar o valor destinado para pequenas compras de materiais de serviços, agilizando-se pequenas manutenções e compras de materiais.

- Criar o Plano de Cargos e salários dos Agentes Comunitários de Saúde e Agente de Endemias.

- Defesa junto ao Estado para retomar as obras do Unacom, que vai se transformar na UMA(Unidade Médica Ambulatorial), ampliando-se o atendimento também para a Hemodiálise criando-se novas vagas, passando para 33 máquinas, conforme projeto já enviado à Secretaria Estadual de Saúde.

- Apoio à Santa Casa para construção de novo espaço com ampliação de Leitos hospitalares, haja vista a carência atual de mais 100 leitos para atendimento de nossa população.

- Criar mutirões para as cirurgias eletivas, que encontram-se represadas, e após a normalização, manter os prazos dentro do que se preconiza o ministério da saúde

- Adquirir carros novos para o TFD(Tratamento Fora do Domicilio), bem como fazer as manutenções adequadas aos já existentes, trazendo mais conforto e segurança para nossos pacientes que precisam se deslocar para outras cidades. Temos aproximadamente 1000 pessoas por mês que utilizam este serviço com gasto estimado em R\$ 100.000,00/mês.

- Instalação de GPS em todos os carros utilizados para viagens,



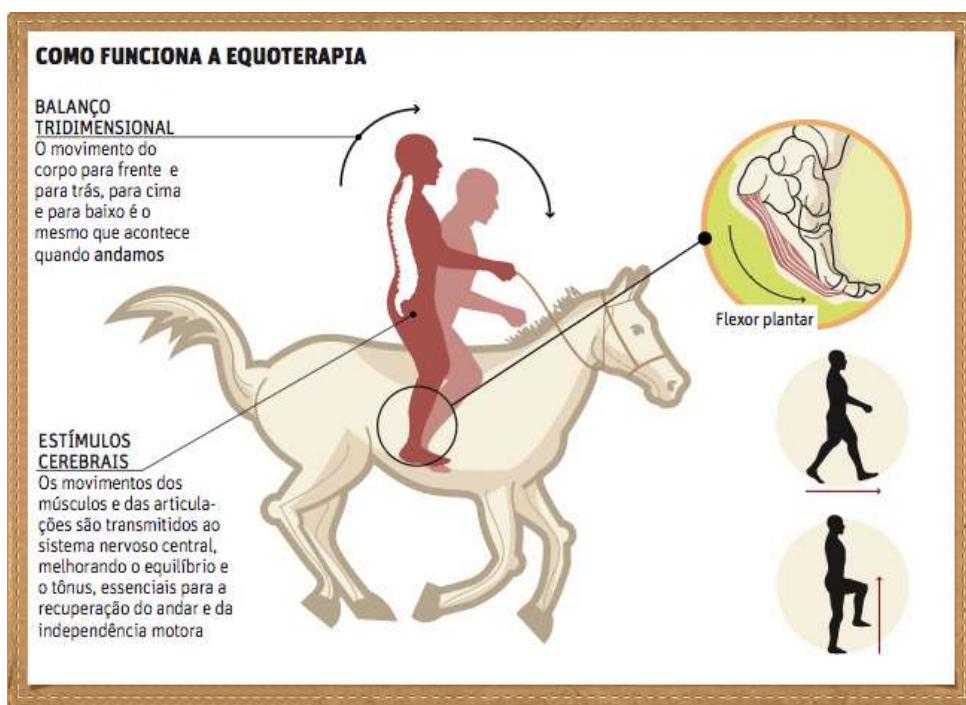
- Implantação do Pronto socorro veterinário em possível parceria com a iniciativa privada, que contará também com um Centro de Castração de animais, ação esta fundamental para controle da população canina, que hoje é um grande problema nos bairros e também no centro da cidade.



- Apoiar o funcionamento de uma rede de adoção pública de animais, com incentivo através de mídia própria da prefeitura.

- Implantar a coleta de dados informatizada dos Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Endemias, por meio de computadores portáteis(Palmtop), inclusive com acréscimo de dados que nos permitirão balizar diversos indicadores que nos orientarão na Gestão do município(cidades sustentáveis).





- Criação da equoterapia no Parque municipal da zona sul, em possível parceria com a Polícia Militar. Projeto traz grandes resultados para diversos casos de traumas e deficiências.

7- ESPORTES E LAZER

Poços de Caldas possui uma estrutura excelente de esporte, com 12 ginásios cobertos, que possibilitam ótimas condições para a prática esportiva, e também para promoções de eventos diversos de alcance regional e nacional. Manter todas as estruturas em boas condições, procurando a parceria com as associações de bairros, no sentido de ajudar a controlar o uso dos mesmos. Pretendemos incentivar a prática de esportes, com apoios reais aos diversos projetos, para que todas as crianças do município tenham acesso.

Principais ações propostas:

- Incremento na lei do ISS, igualando o valor destinado á área da cultura
- Incremento na lei de incentivo ao esporte
- manutenção preventiva e corretiva mais efetiva para os próprios municipais

- Incrementar as aulas de ginástica, através do programa Poços Ativa, nas 4 regiões da cidade



- Incentivar a iniciação esportiva das modalidades olímpicas e paralímpicas, dando oportunidade e inclusão ao deficiente físico

- Prestigiar a apoiar atletas locais, para evitar que grandes destaques migrem para outras cidades para obter apoio

- Criação dos JOGOS INTERESCOLARES, com a participação de todas as escolas, municipais, estaduais e particulares. Incentivo também à participação dos alunos com necessidades especiais com atividades Paraolímpicas para os mesmos.

- Recuperação do Kartódromo municipal e reativação do mesmo com incentivo a eventos, criando inclusive uma corrida de kart, nas ruas centrais da cidade, como forma de divulgação do esporte.



- Implantação de piscinas térmicas para a prática da natação, e também hidroginástica, no SESI(já existente porém desativada) e no Complexo da Cohab.

- Incentivo total à inúmeros campeonatos municipais, de todas as modalidades.

- Revitalização da rampa de Glider, para que se transforme em um local com mais acessibilidade, segurança, transformando-se em um novo ponto turístico.

- Implantação da Metodologia Gustavo Borges nas 4 áreas da cidade, oferecendo um excelente projeto de Natação para nossas crianças.

- Implantação das Academias da Saúde, em parceria com o Governo Federal e para apoio dos Nasf, trazendo a possibilidade de proporcionar melhores condições de trabalho e oferecimento de um espaço de qualidade para nossos cidadãos.

- Viabilizar um convênio com as faculdades locais, visando a utilização de estagiários de educação física e fisioterapia para trabalharem nos Centros esportivos e nas Academias ao Ar livre, que não possuem profissionais atendendo e estão sendo utilizadas como Play ground.

- Viabilizar a construção da pista de atletismo em piso sintético, proporcionando boas condições técnicas para a prática do esporte, inclusive com iluminação para prática de esportes no período noturno.

- Viabilizar a substituição total do gramado do Estádio Dr. Ronaldo Junqueira, que é o mesmo desde a inauguração há 37 anos.

8- MEIO AMBIENTE E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Para ser uma cidade sustentável, Poços de Caldas precisa ter um uso controlado dos recursos naturais, atenção à redução e destinação adequado dos resíduos sólidos, ao uso de tecnologias limpas, incentivo à reciclagem de materiais, à educação ambiental nas escolas, importância às regras de proteção ambiental e fiscalização, ou seja, ser ambientalmente correta. **Basicamente o desenvolvimento sustentável são práticas aplicadas pela população em seu cotidiano de forma a atender as necessidades do homem sem prejudicar as gerações futuras.**

Principais ações propostas:

-Incentivar ações de arborização urbana, com o programa “Vou pela sombra”, através de doação de mudas pelo horto municipal, com espécies adequadas e participação dos moradores no plantio e cuidado dessas árvores.

- Criação do IPTU verde, que dará incentivos às iniciativas individuais de controle do meio ambiente, incluindo arborização, coleta seletiva, construções sustentáveis, etc..

-Conservar as nascentes e monitorar nossos ribeirões, com uma fiscalização efetiva de lançamento de esgotos clandestinos. Fiscalização efetiva que permita retirar todos os lançamentos de esgoto hoje existentes nos Ribeirões. Projeto Ribeirão é nosso!!.

-Melhorar e massificar a coleta seletiva, inclusive na zona rural, com criação de incentivo à participação através do IPTU verde, e dar apoio total às cooperativas para que tenham condições físicas e apoio para executarem seu trabalho.

- Intensificar o recolhimento de óleos e gorduras em restaurantes, bares e lanchonetes da cidade, para uma possível fabricação de sabão e detergente, sendo esses vendidos com rótulo do município, gerando uma boa fonte de renda

-Retomar o projeto de coleta de resíduos da construção civil, implantando a reciclagem dos materiais para reutilização na pavimentação da cidade e na produção de pré-moldados como briquetes por exemplo.

- Implantar o Aterro Sanitário Municipal, cuja discussão já se arrasta há vários anos, sem uma ação efetiva, deixando nossa cidade sujeita a ter seu Aterro interditado a qualquer momento pelo Ministério Público.

-Concluir a Estação de tratamento de esgoto, a qual também já se arrasta há mais de 10 anos, sem entrar em efetiva operação.

-Instalação de mais lixeiras no centro da cidade e criação de bituqueiras(lixeiras em formato de cigarros gigantes, somente para descarte de cigarros.



- Cobrança efetiva da limpeza dos terrenos particulares e públicos, com multas progressivas para quem não o fizer e aplicação de redutor do IPTU verde para quem manter os terrenos limpos.

-Mapear áreas públicas baldias e desenvolver planos de uso conforme suas características e com a participação dos moradores do local, como por exemplo, hortas comunitárias.

-Atualizar estudo de mapa de risco de acidentes naturais em todo o município, visando prevenir possíveis acidentes.

-Apoio à cooperativas de reciclagem existentes.

- Criar postos de coleta de Lâmpadas fluorescentes, pilhas, baterias, etc, para destinar para postos adequados de reciclagem.

- Apoiar inovações técnicas na captação e uso das águas de chuva

- Criar a **Reserva Particular de Patrimônio Natural Municipal**, visando identificar, restaurar, conservar as áreas de Nascentes

- Preparação para, a médio prazo, implantarmos uma Secretaria de Meio Ambiente, que é fundamental para uma cidade que nasceu e cresceu em função de suas águas termais, seus bens minerais e sua exuberante natureza que ao longo dos anos foi sendo prejudicada pela ocupação de diversos bairros.

- Implementar efetivamente uma política de saneamento básico e ambiental para Poços de Caldas, articulando ações conjuntas com os municípios vizinhos, alinhadas ao Governo Estadual e Federal.

- Medidas importantes a serem otimizadas:

- Incentivo total à reciclagem, através das cooperativas

- Melhorar a coleta seletiva do lixo

- Tratamento de esgotos industriais e domésticos

- Descarte correto de baterias, equipamentos eletrônicos, Lâmpadas fluorescentes, etc..

- uso racional da água, sem desperdício

- utilização de técnicas agrícolas que não prejudiquem o solo

- criação e estímulo à ciclovias

- incentivo ao transporte solidário

- combate ao desmatamento ilegal

- combate à ocupação irregular em regiões de mananciais

- criação de áreas verdes nos centros urbanos

- valorização da produção e consumo de alimentos orgânicos

- Incentivo à Gestão Ambiental nas indústrias, empresas privadas e órgãos públicos

- A educação ambiental começa da base. Deverá ser implantado um sistema de educação ambiental nas escolas, onde serão promovidas palestras, gincanas e mini cursos para interação das crianças com o meio ambiente, ensinando por exemplo a fabricar objetos a partir de materiais reciclados, conscientizando sobre a importância e o real significado da palavra **Sustentabilidade**.

No Brasil, o investimento em desenvolvimento sustentável tem melhorado nos últimos anos, mas infelizmente muitas empresas ainda encaram como “**custo**” e não como “**investimento**”. Vamos trabalhar para mudar essa cultura.

9- PROMOÇÃO SOCIAL

Esta é uma área que traz grande preocupação para nossa cidade hoje, haja vista o sensível crescimento da população de rua nos últimos 4 anos. Precisamos criar uma forma de assistir esta população, mas sem permitir que se perpetuem nesta situação, e o pior, que haja incremento no número de pedintes e andarilhos a cada dia. Esta população que vive em vulnerabilidade social merece todo nosso respeito e temos o dever de ter políticas públicas que os atendam em suas necessidades, porém sem trazer desconforto e ameaças ao restante da população. Esta secretaria tem como finalidade planejar, organizar e implementar a Política municipal de Assistência Social, que engloba ações, atividades e projetos de enfrentamento da pobreza através da geração de renda, a atenção às famílias em situação de risco e aos grupos específicos (mulheres, idosos e portadores de deficiência física), o atendimento especializado à criança e ao adolescente, o atendimento ao migrante e morador de rua.

Principais ações propostas:

- Recriação do projeto SOS Cidadão, com acolhimento adequado da população de rua, oferecendo oportunidade de vida digna, melhoria física dos abrigos, acompanhamento psicológico, focar a reinserção no mercado através de parcerias e de cooperativas a serem criadas.

Facilitar o acesso dos usuários ao serviço de saúde mental, reestruturando as oficinas existentes para que as mesmas sejam atrativas para os usuários, as quais são uma queixa corrente por não gostarem das atualmente oferecidas. Enfim, promover um espaço de convivência agradável e produtivo para os pacientes. Para os que forem de outras cidades e desejarem retornar, vamos possibilitar seu transporte até seus possíveis familiares.

- Priorizar prevenção de uso de drogas, através de palestras a serem feitas constantemente nas escolas e do oferecimento de atividades diversas para todas as crianças e adolescentes de nossa cidade.

- Recriação do programa SOS Construção, com recolhimento de restos de materiais da construção civil para posterior doação a pessoas carentes.

- Criação do Centro de atendimento ao IDOSO, objetivando oferecer ao mesmo o acesso aos direitos à Saúde, à alimentação, à educação, à cultura, ao lazer, ao trabalho, à cidadania, à liberdade, e a uma saudável convivência comunitária.



- Apoio às clínicas particulares para auxílio no tratamento de drogados, onde temos programas Estaduais (Aliança pela vida) e Federais, visando a reinserção destas pessoas na sociedade, dando dignidade a todos.
- Criação de cooperativas de trabalho, para que a população de rua possa ter a oportunidade de ser reinserida no mercado de trabalho, conseguindo seu sustento de forma digna e honesta.
- Incentivo às pessoas físicas e empresas locais para que destinem de parte do Imposto de Renda retido para o Fundo Municipal da Criança e do Idoso.

10- CULTURA

Poços de Caldas é, sem dúvida, uma referência em produção cultural, não só em nosso Estado, como em todo o Brasil. Nossa cultura tem uma grande importância tanto na área social, como na educação, no social, turismo, etc..sendo portanto muito importante para a economia local. A identidade da cultura em Poços se difere de qualquer outra cidade brasileira, justamente pela diversidade, onde temos:

- Música (popular/erudito)
- Artes Cênicas (Teatro e arte circense)
- Artes Plásticas
- Culturas populares
- Artesanato (expositores FEARPO)
- Literatura

- Dança, etc

A Secretaria municipal de Cultura foi criada recentemente, e este ano encontra-se na Câmara o Plano Municipal de Cultura, que será válido para os próximos 10 anos e o qual desde já nos comprometemos a colocar em prática, independente de ideologias partidárias.

Principais ações propostas:

- Incrementar os projetos aprovados através do Fundo municipal de cultura e patrocínios do DME, para trabalharem em conjunto com o Contra-turno escolar, incluindo projetos diversos para nossas crianças e adolescentes

- Democratizar melhor a distribuição das verbas entre os projetos, valorizando os que puderem ser incluídos no contra-turno escolar.

- Valorizar melhor a Banda sinfônica do Conservatório, bem como utilizar melhor os alunos e professores em projetos distribuídos em toda a cidade.

- Estudos para a criação de um grande festival de inverno, que englobe diversos eventos durante todo o mês de julho, integrando o comércio local, e a rede hoteleira, de forma profissional.

- Proibir uso do Complexo da Urca por eventos que possam gerar alguma forma de dano à estrutura do Complexo, que é um dos grandes patrimônios históricos de nossa cidade.

- Melhorar a fiscalização da FEARPO, inibindo e eliminando o comércio de produtos industrializados, garantindo assim o direito de nossos artesãos.

- Investir na qualificação dos funcionários de carreira para que possam se habilitar cada vez mais a conseguir verbas e apoios dos Governos Estaduais e Federais.

11- SEGURANÇA

Este é um dos pontos que requer mais atenção hoje do poder público. Conforme nossa cidade vai crescendo, os problemas de segurança tendem a aumentar, e precisamos urgente atuar no combate para que possamos proporcionar ao cidadão tranquilidade para usufruir de nossa cidade à toda hora que desejar. Apesar de ser uma obrigação constitucional do Estado e da União, a prefeitura pode e deve contribuir para as ações serem em conjunto com todos os órgãos de segurança, de modo a otimizar recursos e mão de obra, pois a situação financeira do município e ao que parece também do Estado, não permitem grandes investimentos.

Principais ações propostas:

- Implantação do programa “Poços Segurança Integrada”, com investimento maciço em tecnologia de câmeras em toda a cidade, interligadas numa Central de vídeo-monitoramento, com gravações de até 10 dias, em que estarão presentes, 2 policiais militares, 2 guardas municipais, 1 bombeiro, 1 policial civil. Esta central estará interligada com as viaturas da cidade, onde através de um GPS em cada carro, se acionará imediatamente a viatura que estiver mais próxima da ocorrência. Na impossibilidade orçamentária de investimento em incremento de mão de obra, cujo custo se eterniza, temos que investir em tecnologia, cujo custo é somente inicial, e em menor proporção para manutenção, tendo trazido grandes avanços nas cidades onde se encontra funcionando.

- Apoio total à Guarda municipal, implantando efetivamente a Lei 13022/2014, dando boas condições de trabalho para nosso efetivo, cuidando de nosso patrimônio municipal.

- Apoio à Defesa Civil, formando e qualificando voluntários, além de ter uma equipe própria com apoio das diversas secretarias do município.

- Apoio e fortalecimento do Consep- Conselho de Segurança Pública

- Incentivo e apoio para implantação das Redes de vizinhos protegidos pela Polícia Militar em mais bairros da cidade.

- Implantação de câmeras especiais que ao digitarmos a placa do carro, elas automaticamente “procuram” o carro e se o mesmo passar em qualquer local abrangido por estas câmeras é imediatamente identificado e pode-se acompanhar seu destino pelas demais câmeras.



- Retorno do posto policial para a Cohab, junto à agência da CEF (parceria Polícia Militar)

- Compra de um veículo adequado para a Guarda verde, que hoje não tem veículo próprio, e aumento de 4 para 8 pessoas no seu efetivo.

- Estudos para o fornecimento de um vale uniforme anual, que permita agilidade na substituição dos uniformes dos guardas, que devido a inúmeros problemas de licitações, sempre ocorrem atrasos no fornecimento.

- Hoje temos 83 guardas, porém com o sistema 12x36, temos efetivamente apenas 22 guardas por turno, sendo que destes 13 estão fixos em prédio públicos, restando apenas 9 por turno para a parte operacional.

- Aumento do efetivo dos guardas municipais para 120 funcionários(hoje são 83), para possibilitar um bom atendimento à população. Quando tiver o novo efetivo serão necessárias mais 2 viaturas.

- Retomar efetivamente a patrulha escolar, nas entradas e saídas das escolas, inibindo o a ação de usuários e traficantes de drogas, trazendo segurança para nossas crianças.

- Massificar as palestras educativas de combate às drogas, e outros temas, com apoio ao PROERD.

- Cobrar do Governo Estadual a retomada da implantação do Presídio em nossa cidade.

- Estudos para implantação de um Centro para recuperação de usuários de drogas, em parceria com Governo do Estado, Igrejas, clínicas de tratamento, ONG's, etc..

12- TURISMO

Poços de Caldas tem uma vocação turística por natureza, e apesar de entendermos que nosso objetivo principal e prioritário seja o cidadão Poços-caldense, pretendemos ter algumas ações que venham a incrementar o nosso turismo, trazendo consequentemente maior renda e emprego para nossos munícipes. Principais ações propostas:

- Divulgação profissional da cidade como uma cidade turística

- Revitalização completa dos pontos turísticos, incrementando sempre que possível os atrativos em cada ponto, estudando-se a possibilidade de cobrança de ingresso, para a perfeita manutenção de cada ponto.

- Melhorar a sinalização turística de cada ponto, com placas grandes e que contem toda a história de cada ponto.

- Implantar total acessibilidade a todos os pontos turísticos

- Estreitar relacionamento com as cidades vizinhas e fortalecer o circuito turístico

- Incentivar as diversas formas de turismo: rural, cultural, gastronômico, negócios, esporte, terceira idade e bem-estar.

- criação de uma linha de ônibus turístico capaz de estimular os turistas a conhecerem e circularem por pontos afastados da cidade, como por exemplo a zona rural.

- Retomar junto ao Governo do Estado o convênio para construção do **Centro de Convenções**, que permitirá investirmos na área de turismo de negócios, trazendo um público diferenciado que ocupará nossa cidade também durante a semana. Um público menor mas que as estatísticas mostram que gastam 4 vezes mais que o turismo que temos hoje.

- Investir em capacitação de nossos profissionais do turismo, investir também em guias que estejam preparados para apresentar nossos pontos turísticos, falando da história de cada um.

- Criar um aplicativo para celular, com uma divulgação completa dos eventos que temos na cidade, e instalação de monitores de vídeo no centro da cidade informando também.

- Criar eventos com maior participação de nossos artistas locais, como por exemplo, nossa banda sinfônica e orquestra sinfônica, que fariam diversas apresentações locais no centro da cidade.

- Construção do **Centro de Eventos**, para permitir um local adequado para as diversas festas da cidade, que possua fácil acesso, estacionamento amplo, estrutura completa, e adaptações para os diversos portes de eventos.

- Trabalhar junto ao Governo do Estado e Federal pela implantação de um novo aeroporto na cidade e região.

- Viabilizar junto ao Ministério do Turismo, convênio para construção do PIER Bortolan, que seria um novo ponto turístico da cidade. onde poderíamos utilizá-lo para apresentações de nossa orquestra sinfônica numa balsa dentro da represa por exemplo..

- Continuidade na instalação do Trem Turístico, desde que viabilizado efetivamente pelo Governo do Estado.

- Manter o serviço de charretes no município, porém com novas exigências, inclusive exames constantes nos cavalos por veterinário da Prefeitura, verificando se estão saudáveis, fiscalização dos dias alternados para cada animal e , principalmente, não se permitindo novos credenciamentos de charretistas.

13- TRÂNSITO E MOBILIDADE URBANA

É primordial a contratação de um projeto amplo de engenharia de Tráfego, que diagnostique com precisão os grandes problemas de Poços e através deste estudo profissional, possamos implantar as sugestões que forem apresentadas, tendo em vista o município possuir arrecadação própria para tal fim.

Principais ações propostas:

- Implantação em todo o centro da cidade do sistema de Semáforos Inteligentes, os quais permitem uma programação sincronizada, por horários de pico, visando minimizar os problemas de engarrafamentos tão comuns hoje em nossa cidade.

- Passar a atuação dos agentes de trânsito, fundamentalmente para ações orientativas, evitando-se multas a todo custo, evitando que se funcionasse como uma “indústria da multa”.

- Adaptar a zona azul para que os usuários possam utilizar pelo tempo que quiserem, porém criar preços progressivos, de modo a inibir a utilização por grandes períodos.

- Implantação de novos trechos e melhoria nos trechos existentes de ciclovias, visando o uso de transporte não motorizado. Criação também dos pontos de bicicletas comunitárias, através de parceria com empresa terceirizada.



- Adaptação completa das calçadas do centro para deficientes físicos
- Implantar um amplo programa educativo, com orientações gerais a crianças, jovens e adultos, visando resgatar valores de respeito e solidariedade no trânsito.
- Trabalho intensivo na orientação de motociclistas, de modo a minimizar a utilização de faixas laterais das pistas de rolamento, evitando acidentes.
- Definição de uso do monotrilho, ou partir para um acordo judicial que permita sua demolição.
- Realizar estudo de impacto de vizinhança, em especial o aumento de circulação de veículos de uso individual quando da autorização de empreendimentos de grande porte. Por exemplo a proposta de construção do Paço Municipal no Complexo Santa Cruz, que todos sabem, não tem a capacidade de suportar o aumento de circulação de veículos que tal empreendimento traria ao local.

- Desenvolver uma dinâmica de vida na cidade que impacte diretamente na diminuição dos deslocamentos urbanos: trabalhar, habitar, recrear e consumir

- Implantar a Transitolândia no Country Club, que permitirá incluir aulas de educação para o trânsito e conscientização da população

- Substituir gradativamente todas as placas de nomes de ruas no Centro da Cidade, e bairros, criando-se placas padronizadas, que identifique o nome, quem foi a pessoa homenageada e também o sentido da numeração da rua.

- Estudo para a implantação da via estrutural de acesso do Country Club à Rodovia do Contorno, permitindo a ligação da Zona Oeste à Zona Sul, sem passar pelo Centro.

- Fazer pesquisas de tráfego, origem/destino para estatísticas que permitam estudos permanentes.

- Reestudo profissional dos trevos e conversões feitas sem estudo técnico que vem trazendo problemas no fluxo de trânsito.

- Criação do Conselho Municipal de Mobilidade Urbana.

- Facilitar e priorizar o pedestre, incentivando deslocamentos a pé entre as regiões da cidade, melhorando e padronizando as calçadas.

14- DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

Poços de Caldas é uma cidade pólo, numa região que abrange pelo menos 30 municípios, está entre as maiores cidades de Minas Gerais, conhecida por suas águas e sua qualidade de vida. Porém atravessamos, como todo o país, uma grande crise e para isso precisamos de investimentos em todas as áreas. Não podemos nos limitar a sermos uma cidade turística, nem industrial, nem de serviços. Precisamos ser fortes em todas as áreas, para que sempre que uma delas não estiver em um bom momento, as outras possam suprir as necessidades da cidade.

Principais ações propostas:

- Ampliar o apoio ao Distrito Industrial, com a implantação de mais indústrias, bem como o incentivo ao crescimento das indústrias já instaladas em nossa cidade.

- Construção da Estação de tratamento de esgoto, subestação elétrica e melhoria no serviço de telefonia para o Distrito Industrial

- Facilitar a abertura de novas empresas, incentivando o empreendedorismo, e criando também um área para ser a “incubadora de empresas”, onde o empresário poderia dar início à sua empresa, sem custo de instalação, até que tenha condições de arcar com a própria instalação.

- Criação do **Centro de Apoio ao trabalhador**, regionalizado, com banco de currículos, banco de empregos, bem como cursos profissionalizantes em parceria com empresas locais para

requalificação de funcionários que venham a ser demitidos hoje das empresas existentes em nosso município.

- Incentivar a formalização de pequenos empreendedores
- Incentivar mostras e feiras de negócio, em parceria com o Convention Bureau, por meio do Contur(Conselho de Turismo) para ampliar o Turismo de negócios em nosso município.
- Retomar o Centro de Convenções e Eventos, através de investimento do Governo do Estado em parceria com o município.
- Criar GTR – Geração Trabalho e Renda
- Criar uma Incubadora de empresas, para estimular a criação de empresas, principalmente por jovens universitários, além de outros empreendedores. Seria permitido utilizar o espaço cedido por até 18 meses, quando então a empresa teria que partir para seu próprio endereço.
- Investir em programas de capacitação de pessoas que atravessam problemas de desemprego, visando ampliar o leque de oportunidades do mesmo.
- Organizar um sistema público de informação e acompanhamento on line de oferta e procura de emprego
- Padronizar as barracas das feiras livres.
- Implantar Programa Cozinha Comunitária do governo federal, com qualificação de mão de obra e geração de emprego e renda na área de segurança alimentar.
- Criar a cooperativa de serviços públicos para prestação de serviços para a prefeitura, através de limpeza de terrenos, execução de calçadas, varrição rua, Limpeza de terrenos públicos e particulares, etc..
- Apoiar ativamente todas as iniciativas da ACIA e entidades que visem melhorar a qualidade do comércio local.
- Dar início às obras da 2ª etapa do Distrito Industrial, permitindo a instalação de novas empresas na cidade, haja vista hoje só há 3 terrenos restantes para doação.
- Iniciar as obras da Subestação de energia, tendo em vista o prazo de conclusão que seria de 3 anos, e se for sendo adiado, poderá trazer problema quando for efetivamente necessária.
- Incentivo à regularização do trabalho precário ou informal, trazendo segurança para o trabalhador.
- Promover ações em parceria com o Convention Bureau, por meio do Contur para ampliar o número de eventos anuais em Poços, trazendo o “turismo de eventos e negócios”.

15- HABITAÇÃO

Possuímos hoje um grande déficit habitacional, e com uma fila de espera de milhares de pessoas no plano municipal de habitação. Ter a casa própria é com certeza o maior sonho de uma pessoa, e o poder público tem a obrigação de viabilizar este sonho para a população de baixa renda.

Principais ações propostas:

- Atualizar cadastro de interessados no plano de habitação de modo a podermos dimensionar as ações da Prefeitura pelos próximos 10 anos, não criando falsas expectativas nem

usando tal situação politicamente em vésperas de eleição e disponibilização no portal da transparência municipal.

- Buscar parcerias com empresas para implantação de condomínios residenciais financiados pela CEF.

- Retomar o sistema de doação de lotes urbanizados e cesta de material de construção, nos moldes de anteriores como Jardim Esperança, São Sebastião, Nova Aurora, Maria Imaculada..

- Reforçar o trabalho de regularização fundiária para famílias que residem em áreas não regularizadas.

- Criação de estímulo no IPTU para que famílias de baixa renda consigam concluir suas casas externamente.

16- ZONA RURAL/AGRICULTURA

A zona rural do município apresenta no momento um bom estado na ligação com Palmeiral, mas precisando de manutenção nas outras áreas. Conta com 4 escolas de ótimo nível, sendo a Escola José Avelino de Melo na Fazenda Lambari, a Escola Lucia Sacoman na Fazenda Aparecida, a Escola Carmélia de Castro na Fazenda Souza Lima e a Escola Raphael Sanches na Fazenda Boa Vista. Conta também com 6 postos de PSF, porém somente 1 equipe médica à disposição no momento.

Principais ações propostas:

- Manter uma equipe de manutenção permanente para melhoria das estradas rurais e apoio aos agricultores, com pessoal e equipamentos exclusivos para a zona rural.

- Melhoria e construção de novas unidades PSF's na Souza Lima, Aparecida e Aleixo

- Destinar permanentemente 2 médicos para atendimento da zona rural

- Facilitar acesso da população rural a consultas, exames e medicamentos, devido à dificuldade de locomoção até a cidade.

- Criar um sistema de retirada de medicamentos diretamente nas diversas farmácias da cidade, que forem devidamente credenciadas, similar ao sistema de entrega de material escolar.

- Ampliação e melhoria do atendimento do Nasf na zona rural, incluindo educador físico, nutricionista, psicólogo, assistente social ,etc..

- Viabilizar o Programa Nacional de Habitação Rural, através das associações rurais, proporcionando ao agricultor familiar o acesso a financiamentos subsidiados para construção de imóveis rurais.

- Avançar nas políticas do PAA(Programa de Aquisição de Alimentos), onde cada agricultor inscrito pode vender até R\$ 8.000,00 anualmente, onde temos hoje 90 inscritos, porém já temos 60 aguardando na fila de espera e PNAE(Programa Nacional de Alimentação Escolar)

- Disponibilizar através de parcerias com SENAI, SENAC, Instituto federal para a disponibilização de cursos técnicos focados nas vocações e aptidões da zona rural.

- Estudos para tentar uma solução para o transporte público na zona rural,

- Viabilizar parceria com a Polícia Militar para implantação da Rede de Vizinhos Protegidos

- Valorizar as Associações Rurais e o CONDRAS, procurando atender suas demandas.

- Apoio ao comércio justo, incentivando maior participação dos produtores, certificação de novos produtos e crescimento do movimento na cidade do comércio justo.

17- INFRAESTRUTURA URBANA

A malha viária de Poços de Caldas encontra-se totalmente deteriorada, e necessita de um grande investimento para uma completa recuperação. Nossas galerias de águas pluviais também necessitam em alguns casos de uma boa manutenção e em outros casos sua completa substituição. Ainda temos casos de Tubos Armco, os quais já estão com suas vida útil ultrapassada em vários anos, podendo assim vir a apresentar problemas a qualquer momento, como foi o caso ano passado da Rua Dom Bosco e Av. Monsenhor Alderige as quais felizmente não deixaram vítimas.

Principais ações propostas:

- Implantar um programa de recuperação da malha viária, pelos próximos 10 anos, através de convênios com o governo do estado e/ou financiamentos públicos. Seria a execução de asfalto, com espessura mínima adequada para o tráfego de cada via, com vida útil de 12 anos. Este projeto teria que ser constante, possibilitando que após a conclusão da recuperação, haja a manutenção adequada para permitir a durabilidade do serviço.

- Criar equipe fixa para limpeza de bueiros e galerias, bem como desassoreamento dos ribeirões, serviço este a ser intensificado durante o período seco para não termos surpresas no período chuvoso.

- Substituição dos atuais tubos ARMCO por anéis de concreto, propiciando uma longa vida útil e fazendo de forma preventiva, ou seja, antes que ocorram os problemas..

- Conclusão da instalação dos tubos de concreto na Monsenhor Alderige, pois o serviço foi feito parcialmente, e resta a substituição de aproximadamente 60% da rede, encontrando-se portanto a mesma ainda em risco de repetição dos problemas já ocorridos.

- Execução de projeto para conseguir verba federal ou estadual para substituição dos tubos Armco da Av. Ubirajara Machado de Moraes, por Aduelas de concreto pré-moldado, dando assim segurança aos transeuntes e moradores de toda a região.

- Renovação das máquinas e equipamentos da Secretaria de obras para que a mesma volte a ter a capacidade de realização de pequenos serviços com a rapidez e qualidade que os mesmos exigem.

- Revitalização da Av. Santo Antonio, com demolição e reconstrução do canal que encontra-se em risco eminente, criação de passarelas, ciclovia, pista de caminhada, arborização, equipamentos urbanos, iluminação moderna, etc.

- Revitalização da Av. João Pinheiro, com contenção das encostas até o Shopping, nova ciclovia, nova pista de caminhada, novos equipamentos urbanos e término do estacionamento em 45º ao longo da Avenida, passando para estacionamento paralelo à calçada, trazendo mais segurança à Avenida.

- Definição de uso para o monotrilho em comum acordo com o proprietário e ministério Público, visando pelo menos começar a contar o prazo de concessão, que encontra-se paralisado.

- Revisão técnica de todas as pontes da cidade, inclusive zona rural, para determinar possíveis desconformidades existentes, eliminando-se qualquer tipo de risco para os usuários.

- Manutenção constante e extensão de vias pavimentadas na zona rural.

- Execução de projeto de macro e micro drenagem para adaptações e melhorias das galerias de águas pluviais, visto que com o crescimento da cidade, muitas galerias passaram a ser insuficientes para suportar as águas de chuva atuais.

- Abertura e pavimentação da Av. Irradiação, entre a Rua José Amaral e Rua dos Expedicionários, melhorando o fluxo de veículos que vêm em direção ao Centro, passando a Rua Barão do Campo Místico a ter mão única, trazendo portanto mais segurança para os usuários.

- Viabilizar convênio com Universidades locais(Puc ou Unifal) para serviços de Laboratório de solos e materiais.

- Fortalecer as regionais Sul, Leste e Oeste, e levando também postos de atendimento do DMAE e DME.

18- SERVIÇOS PÚBLICOS/LIMPEZA URBANA

Esta secretaria é de fundamental importância para a cidade, pois é ela que regula todo o funcionamento dos serviços particulares e públicos da cidade. Ao longo dos anos também passou por um processo de perda de capacidade de atendimento, trazendo assim uma diminuição na qualidade do serviço prestado.

Principais ações propostas:

- aprovação urgente do novo código de posturas do município, que hoje não possui nem mesmo um código consolidado, pois o existente que é de 1976, possuindo portanto, já 40 anos, encontra-se totalmente desatualizado, além de já ter passado por 59 alterações e para que possa ser lido precisa-se consultar cada alteração separadamente pois não há uma consolidação do mesmo.

- valorização e apoio à fiscalização, para que a mesma tenha força de fazer cumprir a lei para todos, sem benefícios específicos para nenhuma pessoa ou grupo.

- apoio da guarda municipal para todos os casos de fiscalização, proporcionando assim segurança aos fiscais para exercício de sua função

- Incrementar novamente as equipes de varrição do centro e bairros, haja vista no centro por exemplo, que tínhamos há pouco tempo 5 equipes com 10 funcionários e hoje temos apenas 3 equipes com 5 funcionários.



- Melhorar a coleta seletiva, implantando algum incentivo à participação da população, através de IPTU Verde.

- Avaliação prática dos concursos de garis e lixeiros voltar a ser feita pelos encarregados da própria secretaria, e não por terceirizados.

- Criar equipe fixa para limpeza permanente dos bueiros, e reequipar a secretaria, principalmente com equipamentos modernos para desobstrução de redes

- Definir local fixo para a equipe de garis, adequado e bem localizado, que há vários anos trocam constantemente de lugar.

19– DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE ELETRICIDADE

O Grupo DME Participações atravessa hoje um sério problema financeiro com diminuição drástica de suas reservas financeiras, que deveriam ser utilizadas para investimento visando aumentar a geração de energia própria, porém estão sendo retiradas com o único propósito de cobrir custos de custeio da Prefeitura. Só neste mandato já foram retirados dos cofres da empresa aproximadamente R\$ 150.000.000,00 de reais. Tal procedimento pode vir a prejudicar seriamente a continuidade da Concessão de exploração o que traria um prejuízo incalculável para nossa cidade. Pretendemos, num possível mandato, limitar tais retiradas ao previsto na Lei 111, que rege a empresa.

Principais ações propostas:

- Substituição de todas as luminárias e lâmpadas incandescentes existentes nos prédios públicos, incluindo escolas e creches, por Lâmpadas de LED, trazendo economia para o município, sobretudo na manutenção das unidades, pois trará uma maior vida útil, além do que poderá ser facilmente substituída quando necessária a manutenção corretiva.
- Previsão de novos investimentos, e realizar/cumprir Plano Diretor para os próximos 10 anos.
- Melhoria da iluminação pública nos bairros da cidade, visando trazer mais segurança para os mesmos.



- Estudos para viabilidade de investimento em geração de energia eólica e por células fotovoltaicas.
- Criação da Fundação de Amparo à Pesquisa Municipal
- Estudo para a redução de cargos comissionados, adequando técnica e financeiramente a empresa.

- Investir na qualificação técnica do corpo de funcionários.

20-DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTO

O Dmae atravessa no momento uma crise financeira, com queda bruta do resultado anual, prejudicando sobremaneira o plano de investimentos da empresa. Nosso plano para a empresa, é um fortalecimento da mesma, trazendo mais responsabilidades junto à cidade, como por exemplo a coleta de lixo, a coleta seletiva, a manutenção das redes de galerias pluviais, transformando o Departamento em uma autarquia de Saneamento. Para isso faremos também a transferência da taxa de coleta de lixo, arrecadada anualmente, para esta Empresa. O atual sistema de Coleta de Lixo, 100% terceirizado para uma empresa privada, será revisto para verificarmos a viabilidade financeira e técnica, de retomarmos o serviço para pessoal próprio, ou terceirizar 50% do mesmo, para mantermos uma parte sob controle do DMAE para não ficar totalmente na mão de empresa que possa não estar prestando um bom serviço.

Principais ações propostas:

- Criação e gestão de um Aterro Sanitário, obedecendo todas as Normas vigentes.
- Rever o Plano de Carreira, com os novos cargos que serão introduzidos.
- Transferir para o DMAE, todo o sistema de Coleta de Lixo e implantação do Aterro Sanitário, com transferência também da taxa de coleta de lixo.
- Criação de equipe específica para fiscalização e detecção de esgotos que são despejados nos córregos, com correção imediata e meta de eliminar totalmente tal situação até 2020.



- Transferir também para o DMAE todo o sistema de manutenção de galerias de águas pluviais e limpeza de nossos córregos, com pessoal específico para realizar permanentemente o serviço.

- Substituição gradual das redes antigas do DMAE, que causam hoje uma grande perda de água tratada, fazendo com isso que o índice de perdas diminua e fique por volta de 25%, que seria aceitável.

- Investir na qualificação técnica dos funcionários

- Ampliação da atuação do DMAE, absorvendo todos os serviços de saneamento, como:

- Captação, Tratamento e distribuição de água,

- Coleta e tratamento do esgoto

- Coleta de lixo residencial, comercial e industrial

- Coleta seletiva de Lixo

- Implantação e manutenção de um Aterro Sanitário

- Manutenção preventiva e corretiva em todas as galerias de águas pluviais.

- Manutenção preventiva e corretiva de todas as bocas de lobo do município, principalmente nas épocas de seca para preparar a cidade para o período das águas.

- Substituição gradual das redes antigas do DMAE, que causam hoje uma grande perda de água tratada, fazendo com isso que o índice de perdas diminua e fique por volta de 25%, que seria aceitável.

21- CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este plano de governo é composto das diretrizes gerais, com compromissos e idéias para serem implantadas num possível governo, lembrando que alguns itens dependem de viabilização junto aos Governos Federal e Estadual, ou mesmo por financiamentos em outros órgãos.

Queremos fazer um agradecimento especial às mais de 170 pessoas que colaboraram de forma fundamental para a elaboração deste documento que ora é registrado na Justiça Eleitoral como compromisso de Campanha da Coligação **“Seriiedade para Poços voltar a crescer”**, composta pelos partidos PSDB, REDE Sustentabilidade, DEM, PV, PR, PMN e PP.

Assumimos aqui o compromisso de não medir esforços para podermos, se assim for a decisão do eleitor, cumprir integralmente o presente Plano de Governo.

Poços de Caldas, 10 de Agosto de 2016.

Sérgio Antonio Carvalho de Azevedo

Flavio Henrique Faria

-