

**PLANO DE GOVERNO**

**CORONEL ADRIANA**

**CORAGEM E HONESTIDADE  
PARA MUDAR!**

## **PARTIDO SOCIAL LIBERAL**

O PSL e seus integrantes, como conservadores e liberais que são, atuarão para a implantação da gestão da qualidade no serviço público visando:

- melhorar o planejamento das políticas públicas.
- melhorar a execução das políticas públicas.
- melhorar a fiscalização da execução das políticas públicas.
- corrigir de forma eficaz os diversos processos em execução de forma a torná-los cada vez mais eficientes.

Com isso desejamos obter melhores resultados na aplicação do dinheiro público, combatendo a corrupção, o desperdício e os privilégios.

## **Benchmarking**

Tabela 1: Comparativos de dados dos municípios de Piracicaba e Jundiáí referentes ao ano de 2019

PIRACICABA	ITEM DE VERIFICAÇÃO	JUNDIAÍ
401.142	POPULAÇÃO	418.962
38.352	PIB PER CAPTA	101.202
0.785	IDH	0.822
3.4	MÉDIA SALARIAL	3.5
44.086	EMPRESAS CADASTRADAS	44.437
30.8%	POPULAÇÃO C/ RENDA ATÉ ½ SM	28%
141.037 – 35%	PESSOAS TRABALHANDO	188.446 - 45%
1.618.677	ORÇAMENTO 2020	2.111.466
122	ESTABELECIMENTOS DE SAÚDE	78
10.5%	TX MORT. INFANTIL	8.98%
H - 36.428 M - 38.955	POPULAÇÃO ATÉ 14 ANOS	H – 34.782 M – 36.080
EF1 – 6.8 EF2 – 5.2	IDEB	EF1 – 7.1 EF2 – 5.3
97.5	TAXA DE ESCOLARIDADE ATÉ 14A	98.2
139	ESCOLAS	130

1.146	DOCENTES	1.289
414	OCORRÊNCIAS COM DROGAS	251
948	ROUBOS E FURTOS DE VEIC.	1033
27	HOMICÍDIOS	28
797	ROUBOS	1299
30	ADOLESCENTES APREENDIDOS	38
875	ADULTOS PRESOS	805

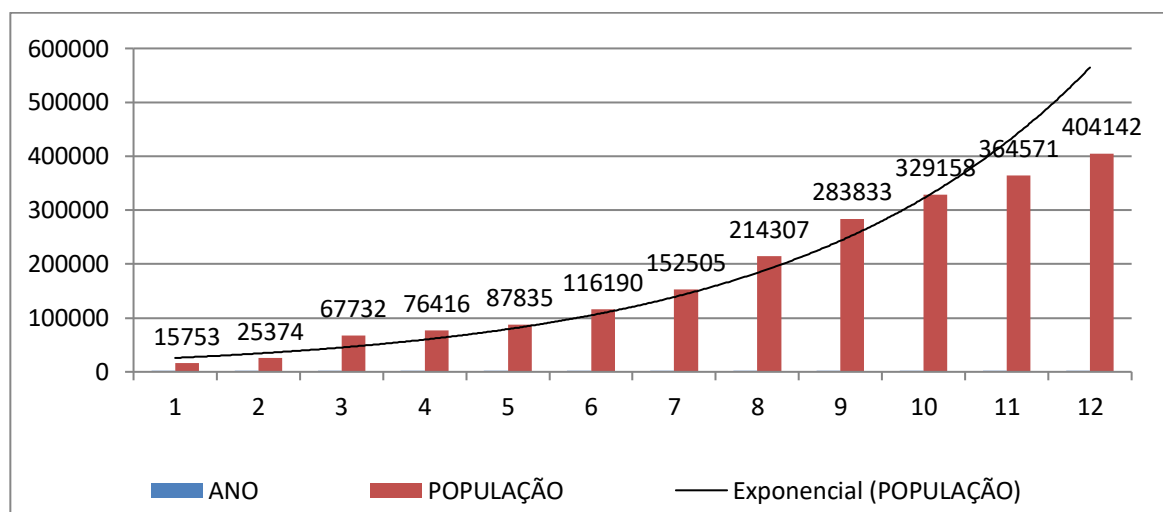
Fonte: IBGE e SSP/SP

### Evolução do crescimento populacional de Piracicaba

ANO	1872	1900	1920	1940	1950	1960	1970	1980	1990	2000	2010	2019
NR	15753	25374	67732	76416	87835	116190	152505	214307	283833	329158	364571	404142
%	-	66.9	2.8	4.9	2.3	1.3	0.5	2.4	6	0.8	0.8	0.8

Fonte: IBGE

Gráfico 01: Tendência de crescimento populacional



Como observado no gráfico do crescimento populacional, verifica-se uma estagnação nas taxas de crescimento populacional nas últimas três décadas.

Em que pese essa estagnação, que daria azo a adoção de políticas públicas de melhoria das condições de vida da população, não foi isso o que aconteceu.

Comparando-se dados com município semelhante, verifica-se enorme diferença no PIB *per capita*, e essa diferença se observa no IDH, na média salarial, no número de pessoas trabalhando e no orçamento que são menores, o número de pessoas com renda até meio salário mínimo é maior, a taxa de mortalidade infantil é

maior, ainda que o número de estabelecimentos de saúde seja maior e a taxa de ocorrências policiais com drogas seja superior.

Para resolver há que se ter uma gestão voltada para a melhoria da qualidade do gasto público, ao fomento a atividades geradoras de arrecadação e de renda para que a cidade mantenha bons padrões de qualidade de vida.

Missão: Gestão do Município de Piracicaba

Visão de futuro: Ser vista como cidade organizada, sustentável e inclusiva por seus moradores e todos aqueles que por aqui aportarem.

Diretrizes: Responsabilidade no emprego do dinheiro público, valorização da família com promoção do indivíduo e desenvolvimento sustentável.

Objetivo: Otimizar a gestão, reduzir custos e melhorar a qualidade dos serviços prestados.

# **AÇÃO:**

## **1. CONTRATOS**

A relação eficaz é a que traz resultados positivos para todos.

### 1.1. Metas

1.1.1. Revisão dos maiores contratos vigentes.

## **2. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – SABER PARA PLANEJAR**

Não há política pública com resultados eficientes sem informações que permitam aplicar os recursos onde eles realmente são necessários, que permitam reduzir custos verificando onde está ocorrendo o desperdício e que permitam otimizar as ações verificando onde elas estão sendo ineficazes.

### 2.1. Metas:

2.1.1 transparência para permitir amplo acesso para que o cidadão aja como fiscal da aplicação do dinheiro público e passe a ser também fonte de informação.

2.1.2 melhorar o acesso do cidadão à secretaria prestadora de serviços visando estabelecer rotinas, melhorar o tempo de resposta às demandas, evitar tráfico de influência, e possibilitar o acompanhamento do serviço realizado.

2.1.3. Melhorar o compartilhamento de informações de forma a permitir que todos os gestores das secretarias acompanhem e corrijam, se for o caso, a execução dos planos de ação elaborados para o cumprimento das metas e objetivos do plano plurianual.

## **3. SAÚDE**

O cidadão não é só um número.

### 3.1. Metas:

3.1.1. Auditar a Secretaria de Saúde.

3.1.2. Informatizar prontuários dos clientes SUS.

3.1.3. Padronizar e melhorar o atendimento.

3.1.4. Melhorar sistema de vistoria e manutenção de equipamentos.

## **4. EDUCAÇÃO**

É possível melhorar.

### 4.1. Metas:

- 4.1.1. Auditar a Secretaria da Educação.
- 4.1.2. Estabelecer metas e planos para a melhoria do rendimento com itens de verificação, relatórios gerenciais e programa de reconhecimento e difusão das melhores práticas.
- 4.1.3. Estabelecer sistema de proteção integral à escola e sua comunidade.
- 4.1.4. Melhorar a integração com a Diretoria Regional de Ensino.
- 4.1.5. Estabelecer ou melhorar o sistema de vistoria e manutenção de próprios e equipamentos escolares.

## **5. ASSISTÊNCIA SOCIAL**

Todos podem participar da construção de uma vida melhor.

### 5.1. Metas:

- 5.1.1. Melhorar o sistema de proteção da criança e do adolescente.
- 5.1.2. Melhorar o sistema de proteção do idoso.
- 5.1.3.. Melhorar o sistema de proteção da mulher.
- 5.1.4. Melhorar o sistema de proteção da família.
- 5.1.5. Melhorar sistema de proteção à PCD.

## **6. TRABALHO**

“Sem o seu trabalho o homem não tem honra” – (Raymundo Fagner).

### 6.1. Metas:

- 6.1.1. Instituir o poupatempo do empreendedor.
- 6.1.2. Fomentar feiras de negócios.
- 6.1.3. Trabalho para o jovem, em especial o jovem em situação de vulnerabilidade.
- 6.1.4. Estimular geração de emprego.
- 6.1.5. Facilitar acesso a programas geradores de renda.
- 6.1.6. Estimular o empreendedorismo.

## **7. ESPORTES**

Corpo sadio, mente sadia, povo saudável

### 7.1. Metas:

- 7.1.1. Manter programas de inclusão da pessoa idosa.
- 7.1.2. Desenvolver esporte de base.
- 7.1.3. Incentivar esporte de alto rendimento.

## **8. TURISMO, LAZER E CULTURA**

### 8.1. Metas:

- 8.1.1. Fomento ao turismo rural, de negócios e esportivos.
- 8.1.2. Incentivo à frequência em espaços públicos.
- 8.1.3. Regularizar parques públicos.
- 8.1.4. Cultura acessível para todos.

## **9. SEGURANÇA PÚBLICA**

Dever do Estado, direito e responsabilidade de todos

### 9.1. Metas:

- 9.1.1. Ampliar programa de videomonitoramento.
- 9.1.2. Integração dos serviços de emergência.
- 9.1.3. Instalar Centro de Treinamento para Forças de Segurança.
- 9.1.4. Ampliar competências da Guarda Civil

## **10. PLANEJAMENTO E GESTÃO**

Planejar para obter melhores resultados

Metas:

- 10.1.1. Reduzir Custos.
- 10.1.2. Melhorar serviços.
- 10.1.3. Regular Instrumentos do Plano Diretor.

## **11. SANEAMENTO BÁSICO E MEIO AMBIENTE**

Qualidade de vida começa por aqui.

### 11.1. Metas:

- 11.1.1. Auditar SEMAE
- 11.1.2. Redução de perda de água.
- 11.1.3. Melhorar abastecimento de água.
- 11.1.4. Melhorar rede de águas pluviais.
- 11.1.5. Melhorar gestão de resíduos.
- 11.1.6. Melhorar sistema de proteção manutenção de áreas verdes.

## **12. TRÂNSITO E TRANSPORTE**

Ir e vir com segurança

12.1. Metas:

12.1.1. Redução de número de mortes no trânsito e da ocupação de leitos hospitalares em razão de acidentados no trânsito.

12.1.2. Melhoria do transporte público.

### **13. AGRICULTURA**

13.1. Metas:

13.1.1. Melhorar programa de preservação de nascentes.

13.1.2. Melhorar vias de escoamento da produção.

13.1.3. Melhorar a segurança rural.

**Piracicaba, 20 de Setembro de 2020.**

**Coronel Adriana  
Candidata à Prefeita de Piracicaba**