

An aerial photograph of a wide, green river valley. The river winds through the center of the valley, surrounded by lush vegetation and some cleared areas. The background shows a hazy horizon with distant hills.

# **EMBU GUAÇU NO CAMINHO CERTO**

**Quem trabalha com Garra, Não conhece o Fracasso.**

**Programa de Governo do município de Embu Guaçu/SP – 2021-2024**

## **1. INTRODUÇÃO**

O presente documento tem como objetivo apresentar um plano de governo com as principais propostas do candidato SARGENTO NERES, conjuntamente com a sua vice LUCIANA DA SAÚDE. O foco primordial da campanha de Neres, parte da divulgação da sua candidatura junto ao público das redes sociais, concentra-se em fortalecer o lema da cidade de Embu-Guaçu, DE VOLTA AO CAMINHO CERTO, para impulsionar um desenvolvimento econômico e social relevantes.

Ao longo de sua carreira, o Sargento Neres adquiriu experiência como tecnólogo em segurança pública, sendo este o setor de maior foco da sua campanha política – tanto para soluções imediatas e que requerem maior atenção, como para soluções pensadas a longo prazo e que tenham como objetivo fortalecer o desenvolvimento local. Em contrapartida, sua aliança com a vice Luciana Andrade intensifica uma visão mais abrangente da área da saúde, bem como seus pontos de melhoria no setor público.

Dessa forma, as propostas desenvolvidas pelos candidatos priorizam não só o combate à violência, mas também a otimização da saúde local e o desenvolvimento de ideias que garantam o bem-estar e o lazer de seus cidadãos, combatendo desigualdades, valorizando o meio-ambiente, fortalecendo a educação e ampliando o acesso à cultura.

## 1.1 CONHECENDO OS CANDIDATOS

### CURRICULUM DO CANDIDATO – SARGENTO NERES

*"Embu Guaçu sem drogas é uma cidade feliz"*

*"A Família é a principal base de uma grande cidade"*

Esses são os principais lemas da campanha do candidato, que prioriza valores familiares, a saúde pública, o combate às drogas e à violência em seu plano de governo. Nascido em 27 de outubro de 1981 e batizado com o nome de André George Neres de Farias, o Sargento Neres conhece a cidade com a palma de suas mãos, já que nasceu e foi criado por aqui.

Ao longo de sua carreira, exerceu diversas atividades na Polícia Militar do Estado de São Paulo. Entretanto, destacou-se no Programa Educacional de Resistência às Drogas e à Violência (PROERD) entre 2013 e 2018, ministrando cursos e palestras de combate às drogas e à violência para crianças, adolescentes e jovens em escolas públicas e particulares, alcançando a impressionante marca de aproximadamente 12.000 alunos atendidos pelo programa, motivo pelo qual foi reconhecido pela instituição policial-militar, deixando a cidade de Embu Guaçu no sétimo lugar de destaque estadual no programa de prevenção às drogas. Hoje, na função de Comandante de Grupo Patrulha (sargento), tecnólogo de polícia ostensiva e preservação da ordem, pública, atua no combate ao crime, diminuindo a estatística criminal de nossa cidade.

É casado com Talita David Neres de Farias e tem cinco filhos: Maria Eduarda David Freitas, Olavo Krupniski Neres de Farias, Marco David Neres de Farias, Miguel George Neres de Farias e Lara Almeida Neres de Farias.

#### CONQUISTAS:

- **MEDALHAS E CONDECORAÇÕES**
  - I. Lâurea de Mérito Pessoal em 3º Grau;
  - II. Pacificadores da Paz;
  - III. Grau Cavaleiro;
  - IV. Guerra dos 6 Dias;
  - V. Revolução de 32.

## VI. Tiradentes

**CURRICULUM DA VICE – LUCIANA DA SAÚDE**

Popularmente conhecida como Luciana da Saúde, Casada com Julio Max Urioste Fanola, candidata a vice tem uma relação muito próxima com a de Embu-Guaçu: apesar de ter nascido em São Paulo, em 27 de dezembro de 1971, a futura enfermeira veio morar no município com apenas dois anos de idade, tendo estudado por aqui até o Ensino Fundamental. Sua trajetória profissional começou como recepcionista da UMS – uma experiência que fez aumentar seu desejo de estudar mais e exercer sua verdadeira paixão: a enfermagem. Aos 23 anos, iniciou cursos técnicos como auxiliar na área e passou a atuar no posto. Anos depois, ingressou na faculdade de enfermagem e foi convidada para atuar no Jardim Progresso (PSF), como diretora da unidade. De lá, seguiu para a UMS e finalizou o processo no bairro Filipinho.

Entre 2018 e 2020, Luciana trabalhou em diversos setores, dentre os quais destacam-se a atuação na unidade de resgate, pronto-socorro e na UPA de Cipó. É casada, tem três filhos e três netos queridos.

## **2. PROPOSTAS**

### **2.1 OBJETIVO CENTRAL: EMBU-GUAÇU MELHOR PARA VIVER**

A cidade é, claramente, o lugar onde as pessoas vivem, trabalham, produzem, criam suas famílias e desenvolvem suas potencialidades e seus talentos. Para isso, precisam de bens e serviços que, em grande parte, dependem da atuação do poder público local, tais como: saúde, educação, cultura, esporte e lazer. Um dos resultados mais visíveis da desigualdade e exclusão social em Embu-Guaçu é a situação de pobreza absoluta na qual uma parcela significativa da população se encontra.

É inaceitável que a cidade, tendo uma quantidade razoável de recursos, ainda abrigue pessoas em condições desumanas. É obrigação da sociedade, e principalmente do governo municipal, transformar essa realidade e assegurar condições dignas de vida a todos. Dessa maneira, a inclusão social deve dar conta dos aspectos sociais, econômicos, urbanos e políticos da vida na cidade. Cabe à Prefeitura buscar e garantir permanentemente o acesso ao atendimento integral para todos que procuram a rede pública de saúde, oferecendo serviços de qualidade e um tratamento respeitoso.

Também compete ao município assegurar uma educação pública de qualidade, com acesso à ciência, à tecnologia, às artes e à filosofia, contribuindo para que os futuros cidadãos desenvolvam suas habilidades e potencialidades. Nossa cidade deve ser acolhedora: é nela que convivemos com nossas famílias, nossos amigos, nossos vizinhos. É em nossa cidade que, independentemente de onde tenhamos nascido, nos sentimos aceitos como parte integrante de sua identidade, atuando tanto como construtores como participantes do seu desenvolvimento. Também queremos uma cidade inclusiva, que assegure acesso às políticas públicas a todos os seus moradores, respeitando e valorizando as características de todos os seres humanos independente de sua raça, gênero, religião, orientação sexual, condição física ou mental.

Por fim, é importante ressaltar que a cidade também precisa ser o espaço a propiciar as oportunidades e os meios para sermos o que sonhamos e o que nossas habilidades e talentos nos permitam ser. Uma cidade assim, com o perfil mais solidário e acolhedor, é que deve ser a nossa Embu-Guaçu.

## **2.2 RESUMO DAS PROPOSTAS DE AÇÃO**

### **• AGRICULTURA, MEIO-AMBIENTE, DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E MOBILIDADE**

- 1- Estruturar a Secretaria de Agricultura e Meio Ambiente, colocando-a efetivamente em funcionamento.
- 2- Aquisição de equipamentos agrícolas.
- 3- Apoiar projetos de empreendedorismo pleiteados pelas famílias de agricultura familiar, bem como associações e cooperativas.
- 4- Implantação e aprimoramento de programas que visam a manutenção e otimização de vias públicas utilizadas pelos agricultores.
- 5- Construção de um MERCADO MUNICIPAL DE EMBU-GUAÇU, com comercialização de produtos frescos e ofertados por agricultores locais.
- 6- Criação do PROGRAMA DE AGRICULTURA FAMILIAR, com o intuito de estimular a inscrição de pequenos produtores junto ao PRONAF do Governo Federal.
- 7- Reformar terminais de ônibus e vias públicas, apostando na preservação da natureza no seu entorno.
- 8- Articular o desenvolvimento de linhas intermunicipais que conectem o município à São Paulo, sobretudo através das linhas Lilás e Amarela, com as estações Capão Redondo e Pinheiros do Metrô.
- 9- Estimular a Educação Ambiental nas instituições públicas de ensino, com o oferecimento de cursos e palestras.
- 10- Aumento da fiscalização para evitar aumento de áreas degradadas e atividades ilícitas, combatendo o desmatamento e fortalecendo a preservação da fauna local.
- 11- Fomentar o Ecoturismo através de eventos pontuais e estímulo à Secretaria Municipal de Turismo, com a implantação de novos passeios.

- **CULTURA, ESPORTE, LAZER E TURISMO**

- 1- Estruturar o Departamento de Cultura e Lazer.
- 2- Implantação de uma Escola Municipal de Artes, com oferta de cursos gratuitos de teatro, música e dança.
- 3- Fortalecer eventos locais para impulsionar o turismo do município, tais como festivais de música e dança.
- 4- Promover a modernização de bibliotecas públicas e firmar parcerias para aumentar a oferta do catálogo e infraestrutura tecnológica.
- 5- Fazer valer o Plano Municipal de Cultura.
- 6- Revitalização do Centro Cultural.
- 7- Valorização dos, Casamento Caipira, Quermesses e Romarias.
- 8- Pleitear junto as outras esferas de governos, parceria para execução de projetos de iniciação esportiva valorizar e incentivar o futebol de varzea.

- **EDUCAÇÃO**

- 1- Aumento as ofertas de acompanhamento individualizado para alunos com dificuldade de aprendizagem.
- 2- Investimento em material escolar de qualidade, firmando parcerias com órgãos educacionais para a distribuição de livros didáticos.
- 3- Intensificar medidas em prol de uma educação inclusiva, aumentando a oferta de profissionais e atividades para alunos com necessidades especiais;
- 4- Incentivar a prática desportiva no ambiente escolar, aumentando a oferta de modalidades.
- 5- Ampliar a oferta de creches e estimular a implantação da educação integral;
- 6- Investimento em tecnologia para maior acesso interdisciplinar dentro dos ambientes escolares, bem como de modalidades voltadas para o ensino a distância (EAD).
- 7- Priorizar o investimento na rede de ensino infantil e fundamental, com atenção à Educação Especial.

- 8- Enfrentar os fatores de evasão escolar, especialmente dos alunos jovens e adultos.

- **EMPREGABILIDADE**

- 1- Implantação de programas que estimulem e incentivem pequenos empreendedores, com foco no fortalecimento de novas ideias e geração de novos empregos.
- 2- Aprimorar programas de geração de renda.
- 3- Apoiar o desenvolvimento agrícola local, com auxílio financeiro para pequenos produtores.
- 4- Articular-se com entidades representativas do setor empresarial visando apoiar as iniciativas voltadas ao desenvolvimento econômico, trabalho e geração de emprego e renda.
- 5- Incentivo a implantação de escolas técnico-profissionais focadas na vocação do município.

- **GESTÃO PÚBLICA**

- 1- Focar no combate à corrupção através da implantação de auditorias.
- 2- Implantação de um PLANO MUNICIPAL DE CARREIRAS para servidores públicos, com garantias de upgrade de planos de saúde e odontológico e acompanhamento psicológico.
- 3- Fortalecimento do desenvolvimento sustentável local.
- 4- Aumentar o investimento em tecnologia e ampliar a acessibilidade dos moradores à internet.

- **HABITAÇÃO E MOBILIDADE URBANA**

- 1- Promover a regularização fundiária de áreas já ocupadas.
- 2- Apoiar projetos de financiamento para reformar habitações e construir casas populares para a população de baixa renda.
- 3- Viabilizar o PROGRAMA ALUGUEL SOCIAL, que estipula um valor de auxílio mensal para moradores de áreas de risco.



- 4- Reforma de vias públicas e calçadas, com investimento em estruturas que aumentem a acessibilidade de toda a população.
- 5- Construção de novas ciclovias e ciclofaixas, bem como reformar as estruturas já existentes, com foco na iluminação da via.
- 6- Reforma e adequação das praças públicas.
- 7- Pavimentar o Parque industrial.
- 8- Implantação de sinalização horizontal e vertical no perímetro urbano do município.

- **SAÚDE**

Promover uma Saúde humanizada para todos com dignidade e respeito, permitido ao cidadão. Obter um atendimento com excelência e qualidade, promovendo a melhoria das estruturas físicas, humanas, farmacêutico, e na aquisição de novos equipamentos, para melhor atender a população. Dessa forma, o grande objetivo é estabelecer a sustentabilidade de ações eficientes e efetivas, focando a gestão de qualidade que garanta uma Saúde Pública que atenda às necessidades do cidadão.

- 1- Ampliar e modernizar hospitais e postos públicos, bem como aumentar a oferta de distribuição gratuita de remédios.
- 2- Aprimoramento do transporte de pacientes necessitados de tratamentos em hospitais na capital.
- 3- Estabelecer e ampliar parceria com os ÓRGÃOS DE SAÚDE DO ESTADO, a partir da rede do SUS.
- 4- Aprimorar a rede de urgência e emergência, com expansão das partições para a melhoria dos serviços no atendimento.
- 5- Garantir a melhoria e a humanização do atendimento na rede de saúde pública, assegurando uma postura de atenção e cuidado que responda efetivamente à expectativa da população.
- 6- Introduzir e ampliar os programas do Ministério da Saúde, tais como: o Programa Saúde da Família (PSF); o Programa Brasil Sorridente; o Programa de Atendimento Domiciliar (PAD); o Programa de Internação Domiciliar (PID) e o Programa Farmácia Popular.
- 7- Pleitear junto as demais esferas de governo a ampliação das parcerias na busca de mais recursos para o Município.



- **SEGURANÇA PÚBLICA**

Tendo em mente que o Sargento Neres atuou por anos como técnico em Segurança Pública, seu projeto principal tem a mesma como foco. Entre as medidas para combater a violência local e fortalecer o desenvolvimento da área, destacam-se:

- 1- Abrir concurso público para aumentar a eficácia da guarda municipal, contando com um processo seletivo completo para a contratação de bons profissionais.
- 2- Reajuste salarial, conforme orçamento, ao longo dos quatro anos de gestão.
- 3- Treinamento profissional qualificado para o corpo de profissionais selecionados para a área.
- 4- Estrutura nas escalões com equipamentos administrativos e operacionais (bélicos e modernizados).
- 5- Reestruturação no efetivo em todas as funções para melhor funcionamento interno e, conseqüentemente, aumento da eficácia nos resultados estatísticos criminais de nosso município, reduzindo o mapa da violência.
- 6- Acompanhamento psicológico e familiar para policiais municipais.
- 7- Instalação de câmeras de monitoramento em pontos estratégicos da cidade.
- 8- Impulsionar a corregedoria: “Saber, Criar”.
- 9- Atuar de forma integrada com o Conselho Tutelar, resguardando as competência legais do órgão.