



Coligação PRTB/PTC – Uma candidatura de mãos limpas

PLANO DE GOVERNO PRTB – PARTIDO RENOVADOR TRABALHISTA BRASILEIRO

Plano de Governo Executivo para Eleições 2020

O presente Plano de Governo Executivo do **PARTIDO RENOVADOR TRABALHISTA BRASILEIRO** para o Município de Diadema, se norteia basicamente pelo avanço social e tecnológico local, bem como nos termos do conceito mundial SMART CITY, ou seja, Cidade Inteligente:

GOVERNANÇA: Maneira pela qual o poder será exercido na administração dos recursos econômicos e sociais, do município de Diadema, visando o seu desenvolvimento; e bem estar do seu povo;

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA: Trata-se do conjunto de Agentes, Órgãos, Departamentos; e Ações, destinados a gerir de forma direta e indireta, setores da Sociedade Diademense, como, Saúde, Segurança, Educação e etc;

PLANEJAMENTO URBANO: Ato de realizar estudos a partir dos meios e necessidades existentes, com o objetivo de melhorar a qualidade de vida coletiva por meio de ações políticas, ambientais, sociais, técnicas; e entre outras;

TECNOLOGIA: É o conjunto de técnicas, habilidades, métodos e processos que serão utilizados na administração para realização dos serviços públicos necessários.

MEIO AMBIENTE: Conforme estabelece a Constituição Federal, “Todos têm direito ao meio ambiente ecologicamente equilibrado, impondo-se ao poder público e a coletividade o dever de defendê-lo e preservá-lo para as presentes e futuras gerações”. No nosso governo, o meio ambiente será prioridade.

CONEXÕES INTERNACIONAIS: Os processos de cooperação nas diversas áreas do conhecimento mostram que o mundo não admite mais uma postura de isolamento.

CAPITAL HUMANO: É a congruência entre competências, conhecimentos e habilidades do indivíduo para a realização de uma atividade. O munícipe e o funcionalismo público, serão considerados o principal ativo na administração pública.

DESENVOLVIMENTO SOCIAL HUMANO: Trata-se de um Processo de ampliação das escolhas pessoais para que as pessoas tenham capacidades e oportunidades, tendo como norte a participação popular de fato, incluindo o cidadão comum, empresários, profissionais liberais, funcionários públicos, conselhos populares; e, o consórcio intermunicipal; e

COMPLIANCE: Nada mais é que o dever moral e profissional de estar sempre em conformidade, com Atos, Normas; e Regulamentos, no efetivo cumprimento do Serviço público. Teremos um Sistema de Controle Interno que permitirá melhorar os instrumentos de fiscalização disponíveis; e proporcionar maior segurança às operações contábeis para análise econômico financeira do erário, com maior transparência.

Governar com todos (a)s e para todos (a)s em conformidade com a legislação pertinente, é meta do nosso plano governamental. Portanto, a sociedade organizada, é parte integrante desse Processo Administrativo em nossa gestão.

SAÚDE

A construção de um novo hospital com recursos advindos do governo federal; e a reavaliação da atual estrutura física, bem como investir no material humano; e fomentar possíveis parcerias público privada, são prioridades.

Diadema conta hoje com 20 UBS, distribuídas estrategicamente em toda área territorial do município; 01 Quarteirão da Saúde na área central; 01 Hospital Municipal no bairro de Piraporinha; 01 Hospital Estadual no bairro Serraria; e 04 CAPS – Centro de Atenção Psicossocial, além de atendimentos especiais à mulher pela Rede Lucy Montoro. Conforme se pode constatar, a estrutura física, necessária para prestar um bom atendimento de saúde à população Diademense, está basicamente pronta. O que falta é uma gestão adequada e eficaz, investir no material humano especializado para fazer funcionar a máquina. Objetivos:

- Construção de um novo Hospital Municipal;
- Ampliação da UPA Paineiras, para possibilitar atendimento pediátrico;
- Realizar parceria, se necessário, com a iniciativa privada para diminuição da fila de espera;
- Criar o serviço **Rede Cuidar** para o monitoramento individualizado da saúde das pessoas, a partir de uma ferramenta que permite à prefeitura atuar ativamente na promoção da saúde individual, lembrando as pessoas da necessidade de marcação de exames, consultas de retorno e vacinação, conforme o perfil de cada usuário do sistema;
- Implantar o Projeto “SAÚDE BUCAL NA PRIMEIRA INFÂNCIA” que consiste em criar um programa permanente de atendimento das crianças matriculadas nas creches e escolas municipais;
- Implantação de um aplicativo da agenda virtual para marcação de consultas médicas;
- Implantação do Estoque virtual, onde o munícipe, poderá consultar no site se o remédio que ele necessita tem no estoque da sua UBS;

SEGURANÇA PÚBLICA:

Considerando que segurança pública se faz principalmente com ações preventivas, podemos afirmar que a tão sonhada melhoria da Segurança Pública começa exatamente na Educação Básica, formando Cidadãos e Cidadãs, cômicos de seus deveres, para consigo e a sociedade a qual está inserido. Dessa forma, a implementação da Escola Cívico Militar do governo federal é medida que se impõe.

Por outro lado, há de se atentar para a necessidade premente de se investir em políticas públicas preventivas; e não esperar que o crime aconteça para depois chamar a Polícia. Antes de requisitar as forças de repressão do Estado, é preciso elaborar um **Plano Municipal de Segurança**, dotado de políticas sociais de prevenção; e reestruturação total da GCM, revisando cargos, salários; e conceitos, com aumento do efetivo e de viaturas.

A GCM, é a primeira Força de Segurança que o prefeito dispõe para a proteção, do patrimônio público, dos munícipes e do meio ambiente. A GCM é o Cartão de visita da Cidade; é o primeiro contato do Cidadão ao chegar no município, portanto, o Plano

Municipal de Segurança é parte integrante do nosso Plano de governo, conforme disposto a seguir.

Descentralização da GCM, em 04 (quatro) Inspetorias para que ela possa atuar mais próxima à população e dos próprios públicos, assim organizadas:

1ª INSPETORIA: Sediada na área central, zelando pela mobilidade urbana, facilitando o deslocamento das pessoas, em atividades econômicas e sociais, no comércio, Praças públicas etc.;

2ª INSPETORIA: Sediada na Zona Norte, próximo à Praça Celite. Região crítica, área de divisa com o município de São Paulo e São Bernardo, aonde impera o tráfico de drogas, prática de pancadões; e roubos a transeuntes, praticados por criminosos oriundos da vila Livieiro e adjacências;

3ª INSPETORIA: Zona Leste, próximo ao Terminal de Trólebus Piraporinha, área de grande movimentação de transeuntes, aonde há alto índice de prática de furtos e roubos;

4ª INSPETORIA: Inspetoria Ambiental, sediada na Zona Sul, Parque do Eldorado, cuidando do nosso meio ambiente, área de manancial que vem sendo degradada;

A atual sede da GCM, comportará a sede da Secretaria de Defesa Social, com os respectivos gabinetes, do Secretário e Sub Secretário; bem como a parte administrativa da GCM com os gabinetes do Cmt e Sub Cmt da GCM, CDC, ROMU, e Defesa Civil, serem distribuídos da seguinte forma:

- **INTEGRAÇÃO DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS DA GCM COM AS POLÍCIAS CIVIL E MILITAR**, se dará por meio do Gabinete de Gestão Integrada Municipal – GGI-M;

- **AMPLIAÇÃO DO EFETIVO DA GCM:** para suprir a necessidade de efetivo, há de se implementar Curso de Formação de GCMs e EAP – Estágio de Aperfeiçoamento Profissional, com grade curricular específica para garantir a formação continuada, dos GCMs;

- **OUIDORIA GERAL:** Redirecionar a Ouvidoria Geral para desempenhar bem seu papel de comunicação entre a população e o Ente público municipal;

- **DEFESA CIVIL:** Reorganizar a Defesa Civil para atuar com medidas permanentes e preventivas, de socorro, assistenciais e recuperativas, destinadas a evitar ou minimizar acidentes, desastres fortuitos, de força maior; e preservar o moral da população e restabelecer a normalidade social, quando necessário, tendo em vista a atual densidade demográfica de 12,5 mil habitantes por Km².

- **DIADEMA LEGAL:** Reorganizar o Programa Diadema Legal, para retomar a fiscalização e fechamento de bares e similares e perturbação do sossego alheio, reformulando sua Equipe de Profissionais devidamente uniformizados para serem identificados como Agentes públicos, com viatura oficial devidamente caracterizada para ações mais efetivas;

- **MEDIAÇÃO DE CONFLITOS:** Serviço preventivo, por meio de pacificação, para solução de controvérsias, conflitos, divergências e disputas em geral, tem por objetivo facilitar, viabilizar, soluções amigáveis entre as partes e promover a cultura de Paz. A Equipe prescinde de no mínimo quatro mediadores devidamente treinados;

- **OBSERVATÓRIO MUNICIPAL DE SEGURANÇA PÚBLICA:** Retomar as atividades de Observatório de Segurança Pública que é responsável pela captação das informações criminais para produção do conhecimento e identificação das demandas, permitindo encontrar a melhor forma de enfrentar os problemas de segurança pública da cidade;

- **PREVENÇÃO À VIOLÊNCIA POR MEIO DE AÇÕES SOCIAIS:** Buscar parceria junto ao governo federal, através do PRONASCI – Programa Nacional de Segurança Pública com Cidadania, tem por finalidade articular ações de segurança pública para a prevenção, controle; e repressão da criminalidade, estabelecendo políticas e ações sociais preventivas, protetivas e repressivas, como os Projetos, Mulheres da Paz e Protejo, com vistas à Violência doméstica, executados pela Secretaria de Defesa Social, com grande sucesso, em 2013/2014.

COMBATE AOS PANCADÕES

A prática de “pancadões” no município, em primeiro momento, será combatida por meio de ocupação estratégica do espaço, aonde ocorreria o evento;

Em segundo momento, oferecendo opção de espaço adequado, com a devida segurança, com data e hora pré estabelecidas para os jovens se divertirem; e

Em último caso, repressão, com o uso da força e meio proporcionais ao ato ilícito.

EDUCAÇÃO E CULTURA

Mudanças que antes ocorriam em 100 anos, agora acontecem em dez, cinco; e está muito difícil acompanhar as novas exigências sociais e culturais. Há uma confusão generalizada de atribuição de papéis e cobranças, para ambas as Instituições, Escola e Família. De um lado, há uma incapacidade de compreensão por parte dos pais a respeito daquilo que é transmitido pela Escola. De outro, há uma falta de habilidade dos professores em promover essa comunicação.

Ocorre que, a Constituição federal de 05 de outubro de 1988, passou a tratar a família como base da sociedade, atribuindo-lhe direitos individuais e coletivos, mas, também, deveres, antes inexistentes, conforme artigo 227, abaixo transcrito.

Art. 227. É dever da família, da sociedade e do Estado assegurar à criança, ao adolescente e ao jovem, com absoluta prioridade, o direito à vida, à saúde, à alimentação, à educação, ao lazer, à profissionalização, à cultura, à dignidade, ao respeito, à liberdade e à convivência familiar e comunitária, além de colocá-los a salvo de toda forma de negligência, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão. (Redação dada Pela Emenda Constitucional nº 65, de 2010)

Assim sendo, o presente Plano de Governo, além de promover a devida capacitação continuada dos Professores, já previstas na Lei de Diretrizes e bases- LDB, buscará também, assegura com absoluta prioridade, o contido no artigo 227 da Constituição Federal, acima transcrito, com o tratamento excepcional aos alunos portadores de necessidades especiais, conforme prevê o Decreto de Lei 1044 de 21 de outubro de 1969 e;

- Implementar a Escola Cívico Militar do Governo Federal;
- Cumprir e fazer cumprir o Estatuto do Magistério e outros.

ESPORTE E LAZER

- Ampliar a prática de esportes, com atividades diversas em quadras, parques e praças;

- Promover Jogos da Primavera (Atividades de competição com várias modalidades esportivas) por toda cidade, com premiação para os melhores colocados;
- Democratizar o acesso às praças esportivas, atualmente monopolizadas;
- Incentivar a prática de esportes para terceira idade nas quadras e Praças da cidade;
- Apoiar e Reestruturar o Projeto Mulheres em Movimento;
- Promover eventos de Lazer em espaços públicos aos finais de semana;
- Buscar parcerias com clubes esportivos para direcionar nossos jovens à prática de esportes de alto rendimento;
- Fortalecer a parceria com a Fábrica de Cultura da Cidade com atividades conjuntas entre a fábrica de Cultura e os Centros Culturais;
- Estimular a Produção Cultural da Cidade com apoio estruturante, financeiro para artistas individuais e grupos locais;
- Incentivar atividades escolares dentro dos centros culturais para criar uma cultura de empoderamento dos espaços públicos culturais nas crianças da cidade.

DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL

Importante lembrar que, Diadema chegou a figurar entre a 8ª economia do Estado, caindo vertiginosamente para a 21ª. Com o fim dos incentivos fiscais e sem novas perspectivas, a partir do ano 2000, começou a debandada geral das empresas, em busca de novos horizontes em outros municípios. Como se não bastasse a inercia dos governantes em nada fazer para conter essa evasão industrial, o atual Sistema Econômico globalizado, sob o comando da China e Estados Unidos, dificulta ainda mais o nosso desenvolvimento, exigindo dos próximos governantes ações efetivas e eficazes, para reverter esta realidade.

Quando no governo, a Secretaria de Desenvolvimento Econômico elaborará projeto de desenvolvimento econômico e social de acordo com essa realidade, utilizando uma política especial de manutenção das empresas que ainda nos restam; e trazendo novas empresas, buscando apoio dos governos Estadual e Federal, além de:

- Promover, modernizar e ampliar as políticas de economia solidaria, de forma que os atendidos sejam capacitados a desenvolver e ampliar suas atividades;

- Estabelecer parceria com SEBRAE, Associação Comercial, CIESP de forma a auxiliar os comerciantes, empresários e microempreendedores a manter bem como ampliar suas atividades econômicas;

- Reorientar as políticas de atração de investimento, estímulos à produtividade e ao ambiente de negócios para setores nos quais Diadema tem vantagens competitivas, redes de fornecedores e mão de obra especializada, como é o caso da economia criativa, agregando valor aos produtos produzidos em Diadema, gerando emprego, renda e oportunidades;

- Criar uma **Rede da Economia Criativa**, um centro de formação e desenvolvimento de áreas como empreendedorismo cultural, moda, gastronomia, tecnologia da informação, entre outros para produzir em Diadema os futuros talentos criativos, sobretudo jovens oriundos de outros programas;

- Criação de uma política de retenção de indústrias.

HABITAÇÃO

Juntamente com o meu Pai, o então Vereador Jácomo Ventrici idealizamos a primeira Cooperativa Habitacional de Diadema e do Brasil, sem nenhum vínculo, com outros Entes, Municipal, Estadual e Federal, sendo possível construir e entregar aproximadamente 1.500 (Um mil e Quinhentas) moradias populares a trabalhadores e aposentados de baixa renda. O presente Plano de Governo, objetiva promover a regularização fundiária dessas e de outras moradias populares que tenham sido construídas por associações de moradia, que por ventura estiverem em desconformidade; e

- Implementar uma política pública voltada a ampliação de moradia populares;

- Viabilizar georeferencial com vista a identificar imóveis irregulares na Cidade; facilitando a sua regularização fundiária;

- Propor parceria com Entidades habitacionais com vistas a facilitar o acesso as regularizações de moradias;

- Melhorar os acessos aos núcleos habitacionais com a reforma das escadarias, vielas, rede de esgoto, rede elétrica etc.;

- Implantar o PROJETO “MÃOS DE TODOS” que consiste na **Reforma Popular** das residências dos núcleos habitacionais com a execução de serviços que visam a melhorar as habitações nas vielas e núcleos por meio do trabalho cooperativo: a comunidade, pelo sistema de mutirão, provê a mão de obra, a Prefeitura entra com o suporte técnico e parcerias para fornecimento de materiais de construção, sistemas de reaproveitamento de água da chuva e painéis de energia solar, entre outros;

Propor para ECOVIAS projeto habitacional para as famílias que residem as margens da Rodovia dos Imigrantes.

MEIO AMBIENTE

Segundo a Constituição Federal, “todos têm direito ao meio ambiente ecologicamente equilibrado, bem de uso comum do povo e essencial a sadia qualidade de vida, impondo-se ao poder público e à coletividade o dever de defendê-lo e preservá-lo para as presentes e futuras gerações” nos termos abaixo elencado.

- Reabrir e ampliar os ECOPONTOS nos bairros Taboão/Piraporinha/Centro;

- Cumprir e fazer cumprir a Política Nacional de Resíduos sólidos, em especial o que diz respeito a coleta seletiva com vistas a gerar trabalho e renda;

- Implantar uma Usina de Reciclagem de matérias da construção civil;

- Implantação de um Parque Linear as margens da represa Billings com vista a recuperar a área degradada, e promover a educação ambiental, bem como fomentar o turismo e o comércio local;

- Arborização de espaços públicos e privados com árvores adequadas;

- Reforçar a parceria com as Cooperativas de catadores existentes na cidade;

- Através da Guarda Civil Metropolitana Ambiental, implantar o PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE AGENTES AMBIENTAIS (PROFAAM) com vista a promover educação ambiental nas escolas públicas;

- Restabelecer o Atelier SUCAR`T, que consiste na capacitação da população interessada na reutilização de reciclável com vistas a diminuir o impacto ambiental;

- Incentivar a adoção de parques a área públicas com vista a manutenção do espaço, em contrapartida o adotante faz a sua publicidade; e

Incentivo a implantação de calçadas verdes.

PROTEÇÃO E BEM ESTAR ANIMAL

“A fidelidade do cão ao homem é eterna e imensurável. Isso pode ser comprovado pela história real registrada recentemente no hospital Nossa Senhora de Lourdes, em Nova Lima/MG, região metropolitana de Belo Horizonte. Um cão chegou no referido nosocômio nos idos de 2013, ficou aguardando do lado de fora o tratamento de seu proprietário que faleceu logo em seguida. Há sete anos o cão aguarda pacientemente pelo retorno do seu proprietário, história narrada pela reportagem do jornal Estado de Minas, em edição do dia 10 de setembro de 2020. Desde então, o cão nunca mais abandonou a porta do hospital”.

Sabendo que o Cão e o Gato, representam maior aproximação com o homem, o legislador inova com a Lei nº 14.064, de 29 de setembro de 2020, para criar uma qualificadora no artigo 32 da Lei nº 9.605/98, a fim de majorar a pena em casos de crimes de maus tratos contra os “maiores amigos do homem”.

Dessa forma, o presente Plano de Governo, estabelecerá mecanismos de fiscalização e controle, objetivando o efetivo cumprimento da Lei.

- Criação do Serviço de bem-estar animal, implantando políticas de posse e adoção responsável;

- Realização de campanhas de castração e clipagem;

- Implantar o castra-móvel;

- Incentivar as feiras de adoção de animais; e

- Criação de espaços Pet´s nos parques públicos com infraestrutura de conforto e segurança.

POLÍTICA PÚBLICA PARA AS MULHERES

Os direitos e garantias da Mulher tem sido forjado ao longo dos anos com muitas lutas, mas ainda há muito a ser feito para que esses direitos sejam verdadeiramente aplicados. Não se pode olvidar que a sub-representação feminina na política, em especial na Cidade de Diadema, tem trazido consequências diversas que se refletem, principalmente, mas não unicamente, na idealização, construção e execução de políticas públicas que considere as questões inerentes a Mulher, sob diversos aspectos, dentre elas a saúde da Mulher, a prevenção a violência, bem como assistência integral as Mulheres vitimadas em violência doméstica, devendo ser inserida também as crianças inseridas no contexto e para isso entendemos que devemos aprimorar e avançar nas questões inerentes a política pública para mulheres.

- Sendo assim, é necessário Implementar uma Política Municipal de Atenção Integral a Saúde da Mulher nas UBS do Município, implementando em cada mês uma campanha que aborde assuntos que contribua com a saúde e bem estar da mulher;

- Aprimorar o atendimento da Casa Beth Lobo, para garantir e proteger os direitos das mulheres em situação de violência considerando as questões étnicas raciais, geracionais, de orientação sexual, de deficiência e de Inserção social, econômica e regional;

- Proporcionar as mulheres em situação de violência um atendimento humanizado, integral e de qualidade nos serviços especializados e na rede de atendimento;

- Ampliar a participação e a permanência das mulheres no mundo do trabalho, com parcerias com escolas profissionalizantes, garantindo a qualidade nas condições e igualdade de rendimentos;

- Implementar programas que promova conhecimento, bem estar, e saúde, juntamente com integração das ações e articulação entre os diferentes órgãos do executivo, legislativo e judiciário, órgão de controle social e sociedade civil;

- Aprimorar, ampliar, promover, programas com objetivo de divulgar conhecimento, bem estar, e saúde, como o Grupo “Mulheres em Movimento”.

LINHAS DE AÇÃO

- Ampliação e fortalecimento da rede de serviços especializados de atendimento às mulheres em situação de violência;
- Produção, organização e disseminação de dados, estudos e pesquisas que tratem das temáticas de gênero e suas múltiplas formas de desigualdades;
- Fortalecimento da segurança cidadã e acesso à justiça às mulheres em situação de violência;
- Promover a autonomia econômica e financeira das mulheres por meio da assistência técnica, do acesso ao crédito e do apoio ao empreendedorismo, associativismo, cooperativismo e comércio;
- Garantia da autonomia das mulheres, trabalhar o empoderamento feminino, com as “CRECHES NOTURNAS”, e orientação de seus direitos;

FUNCIONALISMO PÚBLICO

- Incentivar a qualificação dos funcionários através da EDAP com cursos atuais e equipamentos modernos;
- Criar Concursos internos para cargos de nível superior.

TRANSPORTE PÚBLICO

- Implantar cobertura nas paradas;
- Implantação do expresso Imigrantes uma linha de ônibus que irá circular do Bairro Eldorado até a estação Imigrantes do Metrô que circulará pela Rodovia dos Imigrantes das 5h às 9h da manhã e no sentido contrário das 17h às 21h com paradas ao longo da Imigrantes.

PROFISSIONALIZAÇÃO / FUNDAÇÃO FLORESTAN FERNANDES

- Diante da atual situação do País, bem como do desemprego que assola diversas famílias, importante que tenhamos um olhar atencioso à capacitação profissional com vistas a recolocação no mercado de trabalho. Não podemos olvidar que grande parte do desemprego atinge os jovens e por essa razão é importante que seja oportunizado

capacitação com vistas não apenas a recolocação como ao primeiro emprego e por isso necessário a ampliação de vagas e cursos, sendo assim é necessário:

- Aumentar o Investimento Financeiro na Fundação Florestan Fernandes para qualificação e requalificação para permanência e entrada nos postos de trabalhos;
- Implantar novos cursos Tecnológicos na Florestan Fernandes;
- Implantar mais uma Nova Unidade da Florestan Fernandes;
- Aumentar as parcerias com Entidades assistências que trabalham com cursos Profissionalizantes;
- Ofertar para população já qualificada, cursos de Pós Graduação na Unidade Central da Fundação Florestan Fernandes.

Enfim, nossa gestão será pautada no respeito ao recurso público, na eficácia dos serviços e transparência das ações e utilização dos recursos, valorizando a Pátria e Família.