

PLANO DE GOVERNO PARA A PREFEITURA DE DIADEMA

PARTIDO SOCIAL CRISTÃO – PSC



PREFEITO: DAVID GONÇALVES MOREIRA

VICE: TEODÓZIO GREGÓRIO DA SILVA

2021 - 2024

“DIADEMA TEM JEITO”

“É audácia, sim, mas aliada a uma visão de futuro”.

Juscelino Kubistchek

Diadema tem Jeito?

É evidente que Diadema precisa de socorro. Não me refiro a uma ajuda sobrenatural, ou uma chegada de um salvador da pátria. Precisamos neste momento é de gestão, austeridade e bom senso.

É preciso acabar com as movimentações políticas regadas a troca de cargos e favores por apoio no que for conveniente. O resultado são gestores despreparados em cargos e pastas estratégicas, tomando atitudes equivocadas.

Depois de pedir a Deus uma direção, como sempre faço, e ouvir pessoas que me apoiam, amigos e familiares, me veio a decisão. Preciso fazer a diferença na minha Cidade.

Frente ao atual cenário político que se encontra a nossa querida Diadema, há ausência de altruísmo, isso implica um grave problema que move tudo e a todos.

A cidade de Diadema não pode ser abalada por políticos que não conhecem verdadeiramente o que é ser humano na concepção divina.

É de gestão com empatia que Diadema precisa.

É com amor no coração que venho me colocar à disposição como candidato a Prefeito.

Quando eu nasci Deus disse: Vai lá raiz, dê um bom fruto.

Assim, Diadema tem jeito!

Diretrizes do Plano de Governo

1. SECRETARIA DE DEFESA SOCIAL E SEGURANÇA PÚBLICA

- *Abrir concurso Público para novos oficiais da Guarda Municipal;*
- *Criação da Guarda Cidadã: Inclusão de um grupo especializado para realização de Mediações de conflito, que atua dentro dos serviços da Secretaria de Defesa Social e Segurança Pública;*
- *Centro de apoio e integração ao agente da lei;*
- *Criação de base comunitária móvel em pontos estratégicos da cidade;*
- *Aumentar a frota, e efetivo;*
- *Ampliação da Guarda do Canil e promover projetos que possam ser administrados dentro das Escolas Municipais (Parceria com a Secretaria da Educação);*
- *Criar o escotismo municipal em parceria com a Secretaria de Educação e Esporte;*
- *Promover palestras dentro das Escolas do Município com tema de cidadania;*
- *Integrar e ampliar o sistema de monitoramento com a PM;*
- *Reformar o cemitério de Diadema e dar uma atenção especial ao seu paisagismo.*

2. SECRETARIA DA EDUCAÇÃO

- *Construção e ampliação de vagas para creches (0 a 3 anos) e para crianças de 4 e 5 anos em áreas estratégicas;*
- *Criação de parcerias com espaços que possam atender este público até a finalização das construções;*
- *Abastecer as escolas com materiais que amparam o trabalho, desde os básicos de higiene e limpeza, itens de papelaria, como também os de cunho pedagógico;*

- *Estabelecer um plano de reforma, manutenção e reparos sistemáticos nas unidades escolares;*
- *Investir em equipamentos de tecnologia: lousas digitais, Notebook, Tablet, Computadores, Impressoras, Data Show e Microscópio (já adaptados com leitura em Libras e Braille);*
- *Assim como garantir a instalação de laboratórios de informática em todas as unidades escolares com profissionais capacitados para a orientação deste trabalho;*
- *Criação de uma biblioteca digital dentro da escola;*
- *Garantir que todas as escolas possuam sistemas de monitoramento de segurança;*
- *Intensificar as rondas nas escolas;*
- *Criação do Fórum de Educação e fortalecimento do Conselho Municipal de Educação para acompanhar as diretrizes e metas do Plano Municipal de Educação;*
- *Construção do material pedagógico da rede com a participação de todos os envolvidos no processo educativo com a garantia de certificação;*
- *Estabelecer um plano de formação continuada para professores e demais profissionais da escola;*
- *Incentivar a participação e produção de conhecimento em espaços formativos como Fóruns, Congressos, Encontros e Palestras. Assim como garantir a troca de experiências entre os professores da rede e profissionais de outros lugares;*
- *Criação do Programa de Educação Ambiental no intuito de ampliar a percepção da rede de relações que a temática permite sobre as questões sociais vivenciadas localmente e globalmente;*
- *Criação de uma equipe multidisciplinar (psicólogos, fonoaudiólogos e psicopedagogos) para subsidiar a rede com formações e intervenções;*
- *Fortalecimento e ampliação da Educação Inclusiva:*
- *Ampliação do atendimento do CAIS (Centro de Atenção à Inclusão Social);*
- *Ampliação do atendimento da EMEE (Olga Benário Prestes);*
- *Criação de salas de recurso fora do espaço do CAIS;*
- *Equipar as bibliotecas das escolas;*

- *Estreitar parcerias com as demais Secretarias e entidades da cidade, no intuito de potencializar a rede educativa;*
- *Promover no contra turno escolar atividades esportivas, oficinas de música, dança, teatro, culinária, pintura, artesanato e cursos de idiomas;*
- *Disponibilizar pelo menos quatro ônibus para agendamento de passeios e atividades culturais;*
- *Validar e restabelecer a importância da EJA – Educação de Jovens e Adultos para a erradicação do analfabetismo, ampliando o número de salas no atendimento a pessoas com baixa ou nenhuma escolaridade em parceria com as Indústrias, Empresas e Comercio da Cidade;*
- *Estreitar a parceria com a Fundação Florestan Fernandes para encaminhamento dos alunos da EJA;*
- *Garantir que Escolas em área de vulnerabilidade social abram seus espaços nos finais de semana para práticas de esporte, lazer, cultura, inclusive com projeto Dente de Leite, (futebol para crianças);*
- *Cumprimento da Lei nº 11.738, (Lei do Piso) aos professores com jornada de 25 horas, garantindo a aplicação de 1/3 da jornada para a preparação de atividades.*

3. SECRETARIA DA SAÚDE

Reestruturar o Hospital Municipal para que atenda da seguinte forma:

- a) Fazer melhorias, como reforma geral, com suprimentos de remédios, insumos, papelaria, higiene, EPI entre outros;
- b) Renovar equipamentos e fazer a manutenção dos quebrados;
- c) Ter uma Farmácia Satélite no Pronto Socorro, UTI e Centro Cirúrgico;
- d) Assegurar uma área CONFORTO para Médicos e Enfermeiros;
- e) Ter profissionais da Enfermagem Especializado em acessibilidade de inclusão social;
- f) *Ampliar os Prontuários Eletrônicos para que os mesmos sejam usados na UBS e que possam ser utilizados pelo Pronto Socorro;*
- g) *Restaurar a Emergência do Pronto Socorro, assim como a Unidade de Observação do hospital Público Municipal.*

- h) *Reestruturação do centro de tratamento para dependentes químicos;*
- i) *Reciclagem e cursos para Equipe Multiprofissional;*
- j) *Ter profissionais da Enfermagem Especializado em acessibilidade de inclusão social.*

- **Reestruturar o Quarteirão da Saúde para que funcione da seguinte forma:**

- a) Reforma geral, com suprimentos de remédios, insumos, papelaria, higiene entre outros.
- b) *Implantar no pronto Socorro atendimento de Emergência de Poli trauma;*
- c) *Atender Ortopedia, Infectologia e Cardiologia;*
- d) *Realizar exames de HOLTERs, ECG, RX, TOMOGRAFIA, ENDOSCOPIA, COLONOSCOPIA E RESSONÂNCIA;*
- e) Implantar sistema de tratamento para ONCOLOGIA e criar uma unidade para Hemodiálise;
- f) *Ter Unidade Banco de Sangue;*
- g) *Atendimento em Odontologia e especialidades inclusive em finais de semana;*
- h) *Atendimento ao público LGBT e Profissionais do Sexo (teste HIV, sífilis e medicação gratuita);*
- i) *Atender paciente por meio do Prontuário Eletrônico;*
- j) *Ter uma Farmácia Satélite para Unidade (Unificada);*
- k) *Assegurar uma área Conforto Enfermagem;*
- l) *Reciclagem e Cursos para Equipe Multiprofissional;*
- m) *Ter profissionais da Enfermagem Especializado em acessibilidade de inclusão social.*

- **Hospital Infantil**

- a) Concluirei o Projeto já existente do Hospital Infantil (PAI - no Bairro Jardim das Nações).

- **Reestruturar Base do SAMU:**

- a) *Ampliar frota de Ambulância;*

- b) *Ampliar Equipe de Enfermagem para Assistência Interna e Externa (profissional capacitado);*
- c) *Mais médicos intensivistas para atender com ambulância de UTI;*
- d) *Atendimento telefônico do SAMU será feito por Técnico de Enfermagem;*
- e) *Assegurar uma área conforto Enfermagem, (descanso e repouso).*

- **UPAS e UBS:**

- a) *Reestruturar as duas UPAS já existentes no Município e Transformar as UBS da região Leste e Centro-oeste em UPAS 24hs, inclusive para atendimentos de emergência;*
- b) *Atendimento odontológico emergencial;*
- c) *Equipar as UBS da cidade com Raios-X digital;*
- d) *Atendimento Especializado para acessibilidade da inclusão social;*
- e) *Ter o compromisso na distribuição de remédios para as UBS e UPAS;*
- f) *Criar uma ficha de dotação orçamentária para cada UBS e UPAS a fim de suprimir a compra de materiais de uso administrativo que atendam às necessidades básicas de funcionamento para seus colaboradores;*
- g) *Acrescentar nos contratos existentes a manutenção dos elevadores das UBS, UPAS, Quarteirão da Saúde e Hospitais.*

- **Hospital da Mulher na Rua Oriente:**

- a) *Implantar na Rua oriente o Hospital da Mulher;*
- b) *Reestruturar todas as alas do Hospital, para que possa atender a todas as necessidades da mulher (24 horas);*
- c) *Realizar exames como: Colposcopia, Papanicolau, Mamografia, Densitometria Óssea, RX, Eletrocardiograma, Ultrassom para sexo do Bebe e outros;*
- d) *Unidade Maternidade com centro cirúrgico para mães no pré-parto;*
- e) *Acompanhamento Pós-Parto com Psicóloga;*
- f) *UTI Neonatal;*
- g) *Berçário;*
- h) *Banco de Amamentação;*
- i) *Atender paciente por meio do Prontuário Eletrônico;*
- j) *Ter uma Farmácia Satélite para Unidade (unificada);*

k) *Ter profissionais da Enfermagem Especializado em acessibilidade de inclusão social;*

l) *Assegurar uma área Conforto Enfermagem.*

- ***Será transferido para o Quarteirão da Saúde -Hospital Hemodiálise na Rua Oriente Monte - Centro***

a) *Implantar uma ala Emergência;*

b) *Dar estrutura para um melhor acolhimento;*

c) *Prontuário Eletrônico para paciente;*

d) *Ter uma Farmácia Satélite para Unidade (unificada);*

e) *Assegurar uma área Conforto Enfermagem e Médicos;*

f) *Reciclagem e Cursos para Equipe Multiprofissional.*

- ***Minhas inovações serão:***

a) *A implantação da Equoterapia (cavalo), para crianças com necessidades especiais, em parceria com o Governo Estadual e Federal para atendimento da acessibilidade de inclusão social.*

b) *Criar “Home Care” (médicos e técnicos em enfermagem em casa) para idosos em situações de vulnerabilidade e abandono.*

c) *Construir um hospital com recursos trazidos do Governo Federal.*

- ***Vigilância Sanitária***

a) *Integrar as ações infracionais em parceria com a Secretaria de Segurança Alimentar, GCM e Habitação, no comercio de alimentos perecíveis e não perecíveis;*

b) *Rigurosidade na fiscalização com notificação, multa e apreensão;*

- ***Zoonoses***

a) *Reformar e ampliar o espaço (ocupado hoje da Zoonose) implantando um Hospital Escola Veterinário em parcerias com universidades, Governo Estadual, Federal e Emendas Parlamentar;*

b) *Castração de animais para a população de baixa renda;*

c) *Ampliar o serviço de adoção para todas as zonas da cidade, com parceria e captação de recursos com o Governo Estadual e Federal;*

- d) *Pets móvel, para atendimento dos animais para a população de baixa renda;*
- e) *Combate as pragas urbanas emergentes.*

4. SECRETARIA DO MEIO AMBIENTE

- *Aumentar a dotação orçamentária para estruturar a Secretaria de Meio Ambiente;*
- *Dar continuidade ao paisagismo urbano da cidade;*
- *Pôr em funcionamento total a Delegacia de proteção do meio Ambiente no município que é pouco divulgada;*
- *Aperfeiçoar projetos em parceria com a Secretaria de Educação e Secretaria de Segurança Alimentar, voltados para criação e manutenção de hortas dentro das Escolas, para que possa dar início a Política Pública “Da horta escolar para horta cidadã”, promovendo cursos para que os pais tenham interesses em ter uma horta dentro de suas casas, assim com ensinar a cultivar plantas, flores e arvores “nascendo na escola e colhendo em casa”. Implantar essa concepção desde o nascimento da criança onde seria doado um muda de planta frutífera para a mãe já na maternidade;*
- *Criação de um mini zoológico (animais apreendidos) com parceria da Secretaria de Saúde junto a Zoonoses;*
- *Ampliar os postos de coleta seletiva em parcerias com a Economia Solidaria e Cooperativas já existentes (coleta de óleo – viabilidade de fazer sabão para distribuidor nas comunidades carentes);*
- *Trazer novamente a coleta seletiva dentro das escolas (pet) criando assim, a associação de conceito da criança e da comunidade na importância dessa seriação de coleta para o bem-estar do meio ambiente sustentável;*
- *Ampliação da rede coletora de esgoto;*
- *Garantia da qualidade da Billings e estudo de desassoreamento da Represa Billings, Prefeitura de Diadema, de São Bernardo e de São Paulo;*

- *Fiscalização no descarte de dejetos efluentes industriais em córregos em parceria com a Guarda Ambiental e revisão da legislação vigente na aplicação de multas;*
 - *Requalificação urbana e ambiental de toda extensão do reservatório Billings;*
 - *Implantação de um parque linear suspenso no braço da represa;*
 - *Mobilidade urbana sustentável com calçadas, pistas e ciclovias permeáveis com o objetivo de trazer ao contexto histórico da Represa Billings e propor uma nova Estância Eldorado;*
 - *Resíduos sólidos: rever as atividades executadas no DLU;*
 - *Reaproveitar em sua totalidade, resíduos, resultante de arborização urbana. Os insumos resultantes dessa ação, passarão por um processo e voltarão para a cidade na forma de bancos, tutores e compostos orgânicos;*
 - *Implementação de lixeiras subterrâneas, principalmente nas entradas de núcleos habitacionais e centros comerciais;*
 - *Implantar em todos os Ecos pontos a coleta seletiva e fazer parceria entre Prefeitura de Diadema e Enel, criando um cartão sustentável que gera desconto na conta de luz. O cidadão será beneficiado na conta, mediante a entrega de plástico, papel, vidros e metais. Todo material será pesado e calculado de acordo com o valor de mercado;*
 - *Plano de arborização urbana. Substituindo as espécies nocivas e implementando o plantio de espécies adequadas para o passeio público.*
 - *Implantação de um viveiro para a produção de mudas nativas e mudas para o paisagismo urbano;*
 - *Implementação e regularização do licenciamento ambiental Municipal vinculando a CETESB e viabilizando licenciamento de pequenas indústrias na cidade.*
-
- ***Espaços livres de lazer, Parques e Praças***
 - a) *Criar um fundo para manutenção dos parques da cidade;*
 - b) *Garantir a execução da Lei n° 3687, de 09 de outubro de 2017;*
 - c) *Transferência da Secretaria do Meio Ambiente para a Avenida Ulisses Guimarães, compartilhando com o departamento da Paisagem Urbana,*

- transformando-a em uma escola ecológica destinada a cursos e atividades educacionais (em parceria com a Secretaria de Educação);*
- d) Planejar e reestruturar para atender com mais brevidade as solicitações de poda de supressões as árvores da cidade;*
 - e) Implantação do Programa IPTU verde;*
 - f) Implantar no Parque Jesuítas, espaços voltados para as Crianças com brinquedos lúdicos e outros, permitindo a utilização de todas as escolas do Município;*
 - g) Redistribuição do FUMA (Fundo Municipal do Meio Ambiente) para áreas Ambientais.*

5. SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E TRABALHO

- Instaurar a PAT (Fundo de Amparo ao Trabalhador) para o município, em parceria com o Governo do Estado, incentivando a contratação dos jovens da cidade;*
- Implantar o PROGRAMA JUVENTUDE QUALIFICADA nos centros públicos e associações para atender a juventude de Baixa Renda e em estado de vulnerabilidade social;*
- Resgatar o curso de qualificação Profissional em parceria com a Fundação Florestan Fernandes e Fundo Social;*
- Ampliar projetos de incentivo fiscal as Empresas do município;*
- Criar um Conselho municipal com membros da CIESP, ACE, MEI e Empreendedor Individual de Diadema;*
- Resgatar as parcerias da Faculdade Fatec, Empresa de Cosméticos e Higiene do Município, promovendo feiras de Cosméticos que já era uma característica do Município com antigo polo de Cosméticos;*
- Resgatar a captação de projetos do Governo Federal na área de Qualificação Profissional;*
- Resgatar o trabalho e Políticas Públicas com as Cooperativas de Catadores de Material Reciclável do Município; (em parceria com a Secretaria do Meio Ambiente);*

- *Promover um maior diálogo entre os Empreendedores Individuais e as Cooperativas, com a Casa da Economia Solidária.*

6. SECRETARIA DE SEGURANÇA ALIMENTAR

- *Integrar o funcionamento da vigilância sanitária, os fiscais e a Guarda Municipal, para as autuações nas feiras (açougue e avícolas) e cidade, em parceria com a Secretaria da Habitação, visando um trabalho cooperativo e imprescindível para o Município;*
- *Ampliar o atendimento do PEAND no oferecimento de cursos por meio de oficinas, viabilizando Higienização, manuseios e estocagem dos Alimentos;*
- *Dar mais importância a Agricultura Urbana integrando com projetos da Secretaria de Educação e Meio Ambiente;*
- *Promover curso de qualificação para a fiscalização e ampliar a distribuição de materiais de EPI;*
- *Promover cursos de aproveitamento dos alimentos para as Entidades associadas ao Banco de Alimentos; assim como promover cursos em supermercado para os clientes aprender o quanto pode se aproveitar os alimentos que vai para o lixo;*
- *Ampliação e reestruturação do Banco de Alimentos para maior arrecadação de alimentos, junto as Empresas e Hipermercados locais e grande São Paulo;*
- *Aperfeiçoar o Conselho Municipal da Secretaria de Segurança Alimentar;*
- *Promover reuniões com os feirantes;*
- *Aquisição de banheiros químicos em feiras livres e eventos do Município com contratos de manutenção.*
- *Regulamentar uma dotação orçamentaria das taxas arrecadadas dos Feirantes e Empreendedores Populares, que vincule com a Secretaria de Finanças, a fim de promover melhorias de infraestrutura;*
- *Ampliação da agricultura familiar;*

- *Dar condições de trabalho digno para esta Secretaria que além de estar localizada numa área de visibilidade, ela tem muitas deficiências por falta de funcionários concursados para compor suas necessidades básicas;*

7. SECRETARIA DE TRANSPORTES

- *Cobrar as melhorias ofertadas na vigência do contrato atual de mobilidade do município, exigindo o cumprimento das normas: Higienização conforme exigência da OMS e ônibus com ar condicionado, principalmente aqueles que percorrem uma maior quilometragem pela cidade;*
- *Cobrar das empresas de mobilidade, que já atuam no município, ajustes emergenciais para acessibilidade do embarque e desembarque com readequação do primeiro degrau em relação ao nível da rua, a fim de promover maior segurança para os munícipes;*
- *Recalcular as rotas percorridas pelos ônibus, a fim de justificar os KM rodados para a cobrança de uma tarifa acessível;*
- *Criação e manutenção dos pontos de ônibus para o município;*
- *Contratação de novos ônibus por meio da Empresa que atua na Cidade;*
- *Criação de novos semáforos, com sinalização sonora, para atender a acessibilidade da inclusão social, inclusive idosos;*
- *Reorganizar e padronizar as placas de identificação de ruas, em parceria com a Secretaria de Obras;*
- *Responsabilizar a cobrança dos parquímetros pela Empresa contratada;*
- *Em parceria com a Secretaria de Obras, aumentar a criação de novas lombadas em Ruas e Avenidas;*
- *Abolir radar móvel em Diadema;*
- *Criar o projeto trânsito na escola em parceria com a Secretaria de Educação para sensibilizar e conscientizar as crianças para um trânsito educativo;*
- *Criação de pista de caminhada na Ulisses Guimarães;*
- *Criação de uma ciclovia que percorrerá da Ulisses Guimarães, integrando com SBC, com parcerias da mesma, pelas avenidas, Corredor do ABD,*

Rua Engenheiro Otavio Manente, Avenida Kennedy, interligando com a ciclovia da Avenida João Firmino;

- *Implantar ciclovia da Paranapanema até Almiro Senas Ramos;*
- *Promover uma ação integrada com a Polícia Militar e GCM para notificar e recolher carros abandonados, a fim de evitar transtornos na segurança dos pedestres e proliferações de insetos e animais nocivos;*
- *Destinar quatro ônibus para atendimento de atividades culturais e educacionais do município.*

8. SECRETARIA DE SERVIÇOS E OBRAS

- *Reestruturar a Secretaria de Obras;*
- *Criação de um Projeto de requalificação Urbana bairro a bairro, para elaboração de diagnósticos e diretrizes projetuais, para atender as reais necessidades de infraestrutura urbana, vinculando parcerias com a Secretaria de Meio Ambiente, Habitação, Faculdades de Arquitetura e Engenharia.*

9. SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO

- *Ampliar o portal da transparência, e tornar acessível às informações para o cidadão, para que o mesmo fique inteiramente informado sobre as Políticas Públicas da Gestão;*
- *Ampliar o canal de comunicação entre Executivo, legislativo e população;*
- *Criar bases de ouvidorias com uma plataforma digital.*

10. SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

- *A Secretaria de Assistência Social tem um importante papel na visibilidade da Cidade, pois ela promove a inclusão social da população*

em situação de risco, vulnerabilidade e pobreza com interfases juntamente com os governos Estadual e Federal;

- *Criação do Cadastro único dialogando com escolas, hospitais, UBS, etc.;*
- *Ampliar o atendimento do acolhimento para pernoite das pessoas que estão em processo de vulnerabilidade em várias partes da cidade (moradores de rua) com instituições que trabalham com essa especificação;*
- *Trazer as Associações e Entidades para o universo coletivo da gestão;*
- *Criar projetos da Assistência Social da Cidade em concomitância aos Estaduais e Federais;*
- *Ampliação da dotação orçamentária da Secretaria para que ela possa ter condição de gestão;*
- *Dar condições aos funcionários do CRAS para diminuir altas horas de espera pelo atendimento do cidadão;*
- *CCMI (Centro de Convivência da Melhor Idade) deve ser coordenado por uma pessoa capacitada para projetos focados no atendimento ao público da terceira idade, assim como, criar novos polos dentro do município;*
- *Promover baile para a terceira idade em espaços públicos em parceria com a Secretaria da Cultura;*
- *Criar o Projeto “A melhor Vivencia para dentro das Escolas” com atividades de leitura e oficinas com as crianças (Público da terceira idade nas escolas).*

- **Fundo social:**
 - a) *Manter a parceria do Fundo Social com o Governo do Estado, que tem a finalidade de qualificação Profissional na área da Construção Civil, Beleza, Costura e outros;*
 - b) *Possibilitar a integração do Fundo Social com Empresas e Comercio da Cidade, estendendo para os seus cooperados, filhos, associações e instituições conveniadas;*

11. SECRETARIA DA HABITAÇÃO

- *Criação do Programa Municipal de Assistência Técnica Pública e Gratuita para Habitação de Interesse Social, regulamentando a lei municipal para adequar à Lei Federal nº 11.888;*
- *Captar o Convênio por meio da Secretaria de Habitação do Estado o programa de Cooperação Técnica da Cidade Legal. Desta forma o custeio fica para o Estado sem contrapartida do município, em concordância com a Lei Nacional de Regularização Fundiária nº 13.465/2017 e Decreto 52.052/2009 - Criação da Cidade Legal;*
- *Integrar e socializar a política municipal de habitação com as demais Políticas Públicas, Estadual e Federal. Com ênfase no desenvolvimento social e econômico, por meio da captação de recursos de ambas as esferas, como, por exemplo, implantar o Programa Casa Verde e Amarela;*
- *Reurbanização dos núcleos habitacionais com reais necessidades (acessibilidade, drenagem, muros de contenção).*

12. SECRETARIA DA CULTURA

- *Reestruturar as Oficinas já existentes no Município com reformas adequações e acessibilidades;*
- *Tornar as bibliotecas da cidade referências, também ao atendimento inclusivo;*
- *Criar a biblioteca itinerante para incentivar e atender os demais públicos da cidade;*
- *Valorizar os profissionais envolvidos na arte da cidade;*
- *Ampliar as parcerias com a Fábrica de Cultura da cidade;*
- *Criar competições de bandas musicais entre outros, para destacar e valorizar nossos artistas;*
- *Fazer campeonatos entre escolas de teatro, dança, fanfara, entre outros;*
- *Proporcionar shows com artistas da cidade e eventualmente contratar artistas de cidades, mas com bilheteria de baixo custo;*

- *Promover bailes da terceira idade nos espaços públicos de Diadema;*
- *Promover encontros de carros antigos;*
- *Festivais com as comunidades regionais do Brasil, que fazem parte da história;*
- *Realizar festival das nações com as comunidades, japonesas, italianas, árabe, espanhola e outros de Diadema;*
- *Resgatar Orquestra Sinfônica Municipal (antiga Lira musical);*
- *Promover Shows com o grupo Seresteiros que fazem parte da História da cidade;*
- *Ampliar cursos de instrumentos musicais:*
- *Promover curso de grafitismo;*
- *Promover curso de desenhos realista entre outros;*
- *Reestruturar a casa do Hip Hop assim como suas ações (festival de batalha);*
- *Aquisição de uniformes para o Coral com troca.*

13. SECRETARIA DE ESPORTES E LASER

- *Restaurar o pole Esportivo Mane Garrincha, com atendimento de várias modalidades esportivas;*
- *Estabelecer parcerias e convênios com o Governo Estadual e Federal para promover atividades esportivas e de lazer em nosso município.*
- *Incentivar criação de torneios com várias modalidades de Esportes, entre o nosso Município e outros;*
- *Por ambulâncias em eventos estratégicos;*
- *Implantar nos parques e nas principais praças aparelhos de ginastica em aço inox;*
- *Implantar pista de caminhada e corrida no KM16 (Prox. Parque do Paço);*
- *Revitalização do espaço Campo Bahia, propor espaços multiusos, como Basquete, Vôlei e Futebol;*
- *Promover Campeonatos de corrida de rua;*
- *Ampliar o número de horários para atender mais vagas para a utilização da piscina;*

- *Aquisição de mais brinquedos infláveis para proporcionar lazer em todas as regiões, possibilitando assim, atendimento ao público dos núcleos e comunidades com programação e agenda Bairro a Bairro.*

14. FUNDAÇÃO FLORESTAN FERNANDES

- *Viabilizar vagas para a população de baixa renda sem que as mesmas precisem ser submetidas a exames de seleção, obedecendo a critérios pela instituição;*
- *Ampliar os cursos viabilizando pós pandemia a procura e oferta de trabalho para reconstrução financeira do cidadão;*
- *Criação do curso de línguas, inglês e espanhol com acessibilidade em libras e braile.*

15. ASSUNTOS JURÍDICOS

- *Dar continuidade para as atividades de consultoria e assessoramento jurídicos gratuitos na área Civil para a população de baixa renda de Diadema;*
- *Representar o Município judicial e extrajudicialmente, recebendo as citações, intimações e notificações judiciais dirigidas contra a Prefeitura ou ao Município;*
- *Elaborar defesas e prestar informações ao Ministério Público e ao Tribunal de Contas do Estado. Defender em juízo os interesses da Administração.*
- *Dar celeridade aos processos e procedimentos, otimizando os prazos e demandas.*

16. FINANÇAS E PLANEJAMENTO DE GESTÃO PÚBLICA

- *Fundir as Secretarias de Finanças e Planejamento de Gestão;*

- *Viabilizar a realização de convênios junto ao governo Federal e Estadual com Universidades e outros municípios para a capacitação dos colaboradores que fazem parte do orçamento de cada secretaria;*
- *Elaborar orçamento construtivo para melhor distribuir os investimentos em nosso município;*
- *Institucionalizar a gestão de alto desempenho com avaliação e monitoramento permanentes dos órgãos da administração pública municipal;*
- *Praticar a ética e combater a corrupção por meio de auditorias estratégicas e controle interno, dentre outras práticas.;*
- *Orientar, acompanhar, controlar, fiscalizar e avaliar a gestão orçamentária financeira e patrimonial dos órgãos da administração com vistas à regular e racionalizar a utilização dos recursos e bens públicos;*
- *Tornar transparente os contratos de serviços terceirizados por meio do portal para acompanhamento do cidadão;*
- *Elaborar, apreciar e submeter ao Prefeito Municipal, estudos e propostas de diretrizes, programas e ações que objetivem a racionalização da execução das despesas e o aperfeiçoamento da gestão orçamentária, financeira e patrimonial no âmbito da administração e também da implementação e da arrecadação das receitas orçadas;*
- *Rever e implementar políticas de negociação de dívidas;*
- *Criar incentivos fiscais que beneficiem as cooperativas existentes em nosso município.*

17. GESTÃO DE PESSOAS

- *Dar continuidade a todas as ações da Secretaria;*
- *Os cargos comissionados deverão ser ocupados por colaboradores estatutários;*
- *Transferir a escola administrativa pública EDAP para o mesmo prédio da Secretaria de Gestão de Pessoas;*

- *Criar uma ficha de dotação orçamentária a fim de suprimir a compra de materiais de uso administrativo que atendam às necessidades básicas de funcionamento para seus colaboradores;*
- *Reforma da academia do Servidor Público situada no Parque do Passo;*
- *Será um compromisso previsto em LOAS e Plano Pluri anual, o aumento de salário previsto pelo Estatuto dos Funcionários Públicos, com a média ou pouco abaixo da média da inflação anual (deixando de contratar inúmeros comissionados).*

18. **IPRED** (*Instituto de Previdência do Servidor Municipal de Diadema*)

- *Regulamentar por meio de decreto, que o diretor Presidente seja escolhido por meio de eleição, assim como os seus diretores, chefes e conselhos deliberativos;*
- *Organizar os recursos para a elaboração de projeto Lei para pagamento da dívida adquirida por outros gestores.*