

## PROGRAMA DE GOVERNO

### CRIS FERNANDES – PSD 55 – ELEIÇÕES 2020

Este Plano de Governo apresenta as principais propostas da candidata a Prefeita de Cabo Frio, CRISTIANE FERNANDES, para a administração municipal no período de 2021-2024. O Plano traduz a importância de uma gestão técnica, humana e participativa, voltada para os interesses da sociedade cabofriense, comprometida com a lisura, a ética e a probidade administrativa, aproveitando as principais potencialidades do município e suas vocações históricas, bem como projetando o futuro com responsabilidade, economicidade de recursos públicos e atendimento integral à população. Uma gestão transparente e democrata, alinhada com os interesses e anseios da sociedade.

#### **NOSSO COMPROMISSO É COM O CIDADÃO E A CIDADÃ CABOFRIENSE**

A gestão moderna deve ser integrada – envolvendo o trabalho de diferentes Secretarias Municipais sob a diretriz estabelecida pela Chefe do Executivo -, moderna e eficiente, além de garantir e facilitar o acesso do cidadão e da cidadã a serviços públicos de qualidade. Para isso, faz-se urgente um **choque de gestão**, de modo a permitir que a estrutura pública torne-se mais coerente com a realidade do município e eficaz na resolução dos problemas. É necessário promover a intersetorialidade na gestão pública e a saúde do trabalhador e da população cabo-friense, principalmente. É preciso garantir os direitos dos servidores, em relação aos seus salários e benefícios, de modo que a prestação de serviços pela Prefeitura não sofra intercorrências.

Entendemos a delicada situação fiscal do município, mas demonstraremos a seguir de que forma iremos solucionar a problemática, apresentando propostas claras e perfeitamente exequíveis para aumentarmos as receitas e reduzirmos as despesas, aumentando a capacidade de investimento da Prefeitura. Assim, a candidata CRISTIANE FERNANDES implementará uma gestão dinâmica e participativa, propondo e executando projetos que tragam reais benefícios para o município, observando a lei de responsabilidade fiscal e evitando o endividamento da máquina pública, para isso, sempre buscando parcerias com a iniciativa privada e as verbas disponíveis para programas e obras nos governos Estadual e Federal, informando os dados de Cabo Frio aos Ministérios e Secretarias Estaduais, para que não se percam verbas e investimentos.

O plano de governo por ora apresentado pelo Partido Social Democrático (PSD) apresentará as ideias e projetos para cada um dos setores da administração municipal, propondo reestruturações e fusões dos órgãos públicos, de modo claro e conciso, para que toda a sociedade possa entender o que se propõe, sempre privilegiando os princípios centrais da administração pública no que diz respeito à ética, à legalidade, à impessoalidade, à moralidade, à publicidade e à eficiência do setor público municipal.

## **ESTRUTURA DE GOVERNO**

- **GABINETE DA PREFEITA**

O Gabinete da Prefeita é o órgão que centraliza e distribui toda a administração municipal, proporcionando a melhor integração das secretarias municipais e direcionando as demandas que lhe chegam através da população e do secretariado. O PSD entende que a Prefeita deve estar nas ruas, em contato com a comunidade, fiscalizando as obras e o funcionamento dos serviços públicos. Assim, será criada dentro dessa estrutura o GABINETE ITINERANTE DA PREFEITA, com uma agenda previamente planejada e divulgada mensalmente, para que a Chefe do Executivo possa atender de forma igualitária a todos os bairros e regiões administrativas de Cabo Frio. E são essas demandas recebidas que serão triadas pela equipe de Gabinete e encaminhadas aos órgãos competentes. O Gabinete da Prefeita também será responsável por acompanhar o processo de resolução das demandas identificadas, mantendo um banco de dados atualizado com todas as ordens de serviço que tramitam no município.

- **PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO**

A Procuradoria Geral do Município necessita ter ISENÇÃO e INDEPENDÊNCIA para tratar dos assuntos jurídicos que sejam de interesse do município. Precisa ser igualmente eficiente e dinâmica, para que possa orientar o governo na gestão de contratos e parcerias. Precisa estar pronta para defender os interesses de Cabo Frio, de todos os seus agentes e principalmente os servidores municipais em eventuais denúncias de assédio e perseguição dentro da estrutura dos órgãos públicos municipais. A Procuradoria também será responsável por auxiliar as Secretarias no processo - a ser implementado nos três primeiros meses de governo - de revisão de contratos em vigor que sejam prejudiciais ao Município, além de atuar junto à Secretaria de Fazenda na renegociação dos precatórios judiciais.

Sendo assim, diante da relevância das incumbências supracitadas, teremos uma Procuradoria Geral extremamente técnica, com profissionais reconhecidos no mercado e totalmente aptos a desempenhar com competência as importantíssimas tarefas listadas.

- **SUBPREFEITURA DE TAMOIOS / GRANDE JARDIM ESPERANÇA / PERÓ**

A valorização do distrito de Tamoios, do Grande Jardim e do Peró será a grande marca da gestão Cristiane Fernandes. Entendemos que o abandono e o conseqüente subaproveitamento dessas regiões ao longo da história de Cabo Frio é um verdadeiro crime, e implementaremos uma série de ações para transformar esse panorama. Desde o começo do governo, demonstraremos com atitudes simples, mas marcantes, que Tamoios, Grande Jardim e Peró serão tratados com a mesma importância do 1º Distrito no governo Cristiane Fernandes. Será na estrutura da Subprefeitura de Tamoios, na Subprefeitura do Grande Jardim Esperança e na Subprefeitura do Peró (que será criada) que funcionará, em escalas

alternadas dentro do mês, o GABINETE DA PREFEITA, que atenderá essas regiões em paridade com o 1º Distrito. A estrutura precisa ser revista e ampliada. O governo irá realizar o projeto de instalação definitiva das Subprefeituras em prédios próprios, para que possa ampliar o atendimento à população do Segundo Distrito e do Grande Jardim, principalmente. A administração das Subprefeituras estará vinculada diretamente ao gabinete da prefeita CRISTIANE FERNANDES, que será responsável por sua gestão e direcionamento. No governo do PSD, Tamoios, Grande Jardim, Però e todas as demais regiões administrativas da cidade terão a Prefeita atuando em conjunto com a população, com seriedade, transparência e eficiência, sem as discriminações ocorridas nas gestões anteriores.

### **SECRETARIAS MUNICIPAIS**

- **SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA**

Cabo Frio tem passado por graves problemas financeiros e fiscais nos últimos anos. Atrasos salariais, demissões em massa e perda quase total da capacidade de investimento têm se tornado constantes nos últimos tempos. Diante da gravidade da crise fiscal, optamos por começar a explanação acerca das Secretarias da gestão da Prefeita CRISTIANE FERNANDES justamente pela pasta da Fazenda Pública, pois serão as medidas tomadas por essa Secretaria que possibilitarão a execução das propostas que serão apresentadas no âmbito de outras pastas. O grande desafio da Secretaria Municipal de Fazenda será liderar o processo concomitante de aumento da arrecadação e redução das despesas, de modo a liberar recursos para os investimentos previstos nesse programa de governo. Explicaremos de forma clara, sem delírios ou ilusões, de que forma isso será feito. O aumento da arrecadação se dará mediante algumas medidas: Revisão das alíquotas de ITBI do município, aplicando-se a progressividade na tributação, alcançando a alíquota máxima de 3%; Amplo processo de atualização cadastral imobiliária, com vistas a corrigir as grosseiras distorções existentes, também aplicando-se a progressividade na cobrança do IPTU, tanto por critério de valor dos imóveis quanto por critérios de progressividade no tempo e uso do imóvel; Realização de grande esforço de regularização fundiária nas áreas do 2º distrito e Grande Jardim, aumentando o número de imóveis contribuintes; Implementação de estudos visando a unificação da cobrança de algumas tarifas urbanas, de modo a simplificar o processo e a reduzir a burocracia, incentivando novos empreendimentos e, conseqüentemente, aumentando a arrecadação; e crescimento econômico da cidade, em razão de um ambiente mais favorável a negócios, da estabilidade da gestão, da desburocratização e da captação de projetos, parcerias e convênios, que serão explicados no âmbito de cada pasta. No que tange à redução das despesas, a Secretaria de Fazenda atuará: Dando limites rígidos de gastos com contratações para cada pasta; Promovendo um processo de renegociação de todos os contratos com fornecedores em vigor; e trabalhando junto à Procuradoria na renegociação dos precatórios judiciais. A gestão da Fazenda Pública Municipal deve ser extremamente eficiente para que a cidade não sofra o desabastecimento de insumos e serviços públicos. Por diversas vezes

percebemos que não há comunicação integrada com os demais órgãos do governo, por isso, é urgente melhorar a integração entre a Fazenda e todos os demais órgãos da administração pública, de modo que seja possível acompanhar o desenvolvimento de todos os planos de metas, empenhos, convênios e o movimento de entrada e saída de receitas de fundos e transferências diretas de outros órgãos governamentais (Estado e União), fazendo com que os próprios gestores tenham total conhecimento de rotinas, prazos, documentos e etc. A gestão da Fazenda Pública deve primar pela transparência, equidade, economicidade, eficiência e modernidade. Também será de responsabilidade da Secretaria de Fazenda a elaboração e administração de um Fundo de Estabilização Fiscal para o município de Cabo Frio, a ser financiado com 20% dos repasses relativos às cotas trimestrais das participações especiais pagas pela Agência Nacional de Petróleo. Esse Fundo representa um olhar para o futuro ao resguardar recursos para pagamento de salários e custeio da máquina em períodos de queda excessiva da arrecadação, reduzindo o impacto de crises como as ocorridas na nossa cidade em 2015/2016 e 2020, representando, assim, um grande legado para as futuras gerações.

### **PRINCIPAIS METAS**

- Reformular o Código Tributário Municipal;
- Implantar o Orçamento Participativo em Cabo Frio;
- Implementar a progressividade do IPTU, tanto por critério de valor do imóvel quanto por critérios de progressividade no tempo e uso do imóvel (imóveis abandonados e em desuso);
- Aplicação da progressividade na tributação do ITBI, alcançando-se a alíquota máxima de 3%;
- Amplo processo de atualização cadastral imobiliária, com vistas a corrigir as grosseiras distorções existentes;
- Realização de grande esforço de regularização fundiária nas áreas do 2º distrito e Grande Jardim, aumentando o número de imóveis contribuintes;
- Unificação da cobrança de algumas tarifas urbanas, de modo a simplificar o processo e a reduzir a burocracia, incentivando novos empreendimentos;
- Limitação do gasto com contratações para cada Secretaria;
- Renegociação dos contratos com fornecedores em vigor, com meta de redução de 10% do valor global dos contratos;
- Elaboração e Administração do Fundo de Estabilização Fiscal do município de Cabo Frio, a ser financiado com 20% dos repasses relativos às cotas trimestrais das participações especiais pagas pela Agência Nacional de Petróleo.

- **SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E RECURSOS HUMANOS**

Uma gestão austera e responsável deve priorizar a eficiência e a desburocratização da máquina pública. Para isso, é fundamental que se implemente um choque de gestão na estrutura administrativa do

município, reduzindo o número de secretarias - através de fusões e anexações -, promovendo a correção de distorções existentes dentro da máquina pública e realizando uma distribuição mais eficiente dos servidores dentro dos órgãos públicos. Caberá à Secretaria de Administração e de Recursos Humanos a governança responsável da folha de pagamento do município, a gestão de pessoal, a resolução dos processos administrativos abertos em decorrência de dívidas deixadas por governos anteriores com funcionários e ex funcionários, bem como o planejamento e execução de Concursos Públicos necessários.

### **PRINCIPAIS METAS**

- Redução do número de Secretarias Municipais de 17 para 14, com fusões e anexações que preservam o interesse público e unem áreas com diretrizes conexas, interesses conjuntos e objetivos em comum;
- Cuidar do quadro de funcionários da Prefeitura, controlando contratações e demissões e atuando para otimizar a folha de pagamento e promover uma melhor distribuição do corpo de servidores dentro da máquina pública, de modo a aumentar a eficiência dos serviços e evitar desperdícios;
- Compromisso com a probidade administrativa e com o melhor aproveitamento possível dos recursos públicos;
- Implementar um calendário mensal de pagamentos que jamais diferencie servidores contratados e concursados, atuando, ainda, para que todos os servidores recebam seus salários na mesma data;
- Atuar para que cargos de direção e chefia sejam ocupados por profissionais técnicos, com base na meritocracia e na impessoalidade, garantindo assim a máxima eficiência na gestão pública;
- Pugnar pela transparência nos atos e ações de toda a estrutura administrativa do município, publicizando a folha de pagamentos e os contratos firmados pela administração pública, de modo a permitir que o cidadão conheça, questione e, também, atue como fiscal da aplicação dos recursos públicos;
- Atuar para garantir que a folha de pagamentos se enquadre dentro dos parâmetros legais estabelecidos na Lei de Responsabilidade Fiscal;
- Planejar, executar e promover os Concurso Públicos que atendam às necessidades do Município, desde que condizentes com a responsabilidade fiscal e o respeito ao erário público.

#### **• SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO, INFRAESTRUTURA E CONVÊNIOS**

Pela pasta do Planejamento, Infraestrutura e Convênios passa o desenvolvimento dos principais projetos estruturais do governo da Prefeita Cristiane Fernandes. Cientes do estreito espaço fiscal para investimentos do município de Cabo Frio, decorrente do descaso e das péssimas gestões, promoveremos uma revolução na infraestrutura municipal através de Parcerias Público Privadas (PPPs) e uma captação agressiva de convênios com órgãos públicos, sejam eles estaduais ou federais. Será através do corpo técnico especializado da pasta que serão criados os projetos que nortearão o governo

na busca desses incentivos e investimentos para a realização de grandes obras. A pasta também será responsável pelo desenvolvimento de políticas públicas para a desburocratização do setor público, bem como por implementar projetos no intuito de diminuir o tempo de resposta do município aos problemas estruturais, diante das enormes adversidades e das catástrofes naturais, atendendo de forma célere às necessidades urgentes. Tudo isso convergirá para o desenvolvimento e o crescimento equilibrado e sustentável do município por inteiro, gerando emprego e renda para a população e aumentando a arrecadação municipal, o que nos devolverá a um ciclo positivo de desenvolvimento. Também caberá ao órgão a captação e acompanhamento de convênios e parcerias a serem celebrados com o setor privado, associações sem fins lucrativos e órgãos públicos em níveis estadual e federal, em prol de todas as Secretarias da Prefeitura Municipal de Cabo Frio.

### **PRINCIPAIS METAS**

- Implantação e desenvolvimento do Polo Tecnológico Municipal em Tamoios, aproveitando a construção do Novo Porto de Macaé;
- Busca junto ao DER- RJ por uma revitalização da RJ-106 ( Rodovia Amaral Peixoto) no trecho entre a Fazenda Campos Novos até Rio das Ostras, incluindo a construção de uma nova ponte que ligue o 2º Distrito a Barra de São João, de modo a facilitar o escoamento da produção e integrar o Polo Tecnológico de Tamoios ao Porto de Macaé;
- Busca junto ao Governo Federal por uma nova expansão ao interior das Universidades Federais localizadas no estado do Rio de Janeiro, objetivando a implantação do Polo Universitário de Cabo Frio, nos moldes dos existentes em Rio das Ostras, Macaé e Campos dos Goytacazes, a ser localizado no 1º distrito, aproveitando a centralidade do mesmo em relação aos municípios de Armação dos Buzios, São Pedro da Aldeia, Arraial do Cabo, Iguaba e Araruama e a inexistência de Universidades Federais de porte nas cercanias dessa região;
- Implantação e desenvolvimento do Polo Ecológico e Agrícola Fazenda Campos Novos;
- Implantação da Zona Especial de Negócios (ZEN) no 2º Distrito, seja em modelo de Parceria Público Privada ou em modelo semelhante ao que ocorre no município de Rio das Ostras, a ser avaliado posteriormente;
- Implantação do Polo Empresarial e de Logística do 1º distrito, nas cercanias do Aeroporto Internacional de Cabo Frio, aproveitando-se da efervescência da região e da proximidade com os Portos de Arraial do Cabo e Macaé;
- Desenvolver o projeto de fundeamento do canal do Itajuru, buscando recursos federais;
- Reconstrução e Revitalização total da Orla de Tamoios, em modelo de Parceria Público Privada, com a construção de bares, restaurantes, quiosques e áreas de esporte e lazer a serem explorados pelo Concessionário. Com uma orla bonita, movimentada e repleta de opções gastronômicas e de entretenimento, o morador do 2º distrito terá atendida sua demanda por melhores opções de lazer, não mais precisando procurá-lo nos municípios circunvizinhos, além de ver mais opções de emprego, incremento no turismo e muitos outros ganhos, que trarão dinamismo e desenvolvimento à região;
- Implantação da Incubadora de Empresas de Cabo Frio, a ser instalada no Polo Empresarial e de Logística ou no futuro Polo Universitário;

- Criação do Complexo de Gêneros Alimentícios junto à pasta do Desenvolvimento Social, onde o projeto será detalhado;
- Implantar o Sistema de Georreferenciamento Municipal;
- Implementação do Programa Cidade Inteligente, com soluções eficientes de gestão dos espaços públicos, melhoria de infraestrutura urbana, promoção social, segurança pública, defesa civil e acesso à informação. O programa envolve um modelo de iluminação pública com uso de LED de alto desempenho, que apresenta tecnologia inovadora, com sensores, comunicação sem fio, wifi público, câmeras e muitas outras ferramentas.

- **SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA, IGUALDADE RACIAL, ESPORTE, PATRIMÔNIO E LAZER**

É dever dessa pasta planejar e desenvolver o PLANO MUNICIPAL DE CULTURA, que privilegie o incentivo e fomento de artistas locais que trabalhem para levar o nome da cidade aos quatro cantos do Brasil e do mundo. A pasta da Cultura também tem como atribuição zelar pela preservação e manutenção de seus espaços culturais, montando um calendário coerente e adaptado às temporalidades, observando as tradições do município de Cabo Frio, com especial atenção para a cultura caiçara, o artesanato, as artes plásticas, o teatro, o cinema, as atividades circenses, o funk e o hip-hop, o carnaval, as tradições juninas, a colônia portuguesa e demais colônias de imigrantes, a música popular e vocacional, a folia de reis, o ecumenismo cultural e demais manifestações artísticas. Para isso, a pasta deverá ter capilaridade para a busca de recursos através de leis de incentivos fiscais em níveis estadual e federal e parcerias com entidades e organismos internacionais. O Teatro Municipal de Cabo Frio tem papel central nesses anseios, devendo ser democratizado para se tornar efetivamente palco de iniciativas culturais de grupos artísticos, companhias de teatro e demais iniciativas. Também é fundamental avançarmos na construção de um Espaço Cultural de grande porte no 2º distrito, a ser financiado com recursos do Fundo Municipal de Cultura e/ou parcerias com entes privados. Também é vital que o município repense sua políticas voltadas para o desenvolvimento do Esporte e Lazer. A cidade tem qualidades naturais que precisam ser aproveitadas. Além de ser banhada pela Laguna de Araruama, ainda tem algumas das mais importantes raias para o desenvolvimento de esportes náuticos, como a Praia do Forte. É necessário também que se recupere e reestruture urgentemente os Ginásios Poliesportivos da cidade, transformando-os em Arenas Multiuso para que possamos voltar a atrair a realização de competições de grande porte e eventos organizados pelas demais Secretarias Municipais. É função da Secretaria zelar pela melhoria da qualidade de vida das crianças, jovens, adultos, idosos e pessoas com deficiências, promovendo saúde e bem estar e, assim, prevenindo doenças e comorbidades decorrentes da ociosidade. Caberá à esta pasta também a promoção da Igualdade Racial, com um amplo programa de defesa dos quilombolas e combate ao racismo e às discriminações étnicas, envolvendo palestras, seminários e simpósios, a serem realizados em repartições públicas, empresas e, especialmente, escolas das redes pública e privada. A Secretaria Municipal de Cultura, Igualdade Racial, Esportes, Patrimônio e Lazer também poderá fomentar iniciativas de sociedades civis sem fins lucrativos, bem como firmar parcerias com o setor privado e outros órgãos públicos para garantir recursos necessários ao

desenvolvimento de seus projetos e programas.

### **PRINCIPAIS METAS**

- Instalação da MORADA DO SOL na estrutura da Morada do Samba;
- Construção de um Espaço Cultural de grande porte no 2º distrito, com recursos do Fundo Municipal de Cultura e/ou parcerias com entes privados;
- Desenvolvimento de projetos ARTE NA PRAÇA e ARTE NA PRAIA;
- Implantação do Corredor Cultural de Cabo Frio;
- Reestruturação do Espaço Municipal de Artesanato;
- Reforma da Biblioteca Municipal;
- Criação do Galpão do Artesão, que ficará localizado nas cercanias da Feira de Exposição, facilitando o trabalho logístico dos nossos artesãos;
- Organização de Festival Municipal de Música, a ser realizado no Teatro Municipal;
- Organização do Festival de Corais e Natal de Luz;
- Criação da Lei Municipal de Incentivos Culturais;
- Criação do Cadastro Único Municipal de Arte e Cultura de Cabo Frio;
- Realização do Festival CABO FRIO DE TODAS AS TRIBOS;
- Implantação e manutenção da Lona Cultural Itinerante;
- Reestruturação do Carnaval de rua em Cabo Frio;
- Volta do tradicional Carnaval de Escolas de Samba de Cabo Frio;
- Desenvolvimento do Plano Municipal de Esportes e Lazer;
- Implantação das Academias da Melhor Idade, a serem espalhadas pelas mais diversas regiões do município;
- Implantação do programa GINÁSTICA NA PRAÇA e GINÁSTICA NA PRAIA;
- Transformação dos ginásios poliesportivos em Arenas Multiuso, com recursos captados junto ao governo federal ou através de parcerias com entes privados;
- Reforma e equipamento das praças de esportes da cidade;
- Organização dos Jogos Estudantis Praianos;
- Realização do Projeto CABOVERÃO no mês de janeiro com atividades nas praias;
- Realização do Projeto CABO FRIO X GAMES no mês de julho nas praças e ginásios, aproveitando o boom



- mundial de E- Sports;
- Organização do Campeonato Municipal de Futebol em todas as suas categorias;
- Fomento às sociedades civis sem fins lucrativos que atuem na promoção do esporte e na prevenção ao uso de drogas nas comunidades;
- Implantação de Escolinhas de Futebol nos espaços públicos;
- Captação de eventos esportivos de médio e grande porte, tais como competições de vôlei de praia, beach soccer e Esportes Náuticos;
- Implantação da Escola Municipal de Vela e Esportes Náuticos;
- Organização da Maratona da Cidade de Cabo Frio, sempre no mês de Dezembro, e inserção no Calendário regional;
- Realização de um amplo programa de combate ao racismo e promoção da igualdade étnica e racial, através da realização de palestras, seminários e simpósios, a serem realizados em repartições públicas, empresas e, especialmente, escolas das redes pública e privada;

- **SECRETARIA MUNICIPAL DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA, TRABALHO, RENDA, INDÚSTRIA, COMÉRCIO E SERVIÇOS**

Caberá à Secretaria a elaboração de um plano de ações que vise congregar esforços para o desenvolvimento do conhecimento científico do município, revertendo em projetos que possam ser implantados em benefício da população, aproveitando-se da futura presença dos Polos Tecnológico e de Logística, bem como da Incubadora de Empresas. É função do órgão público a busca de parcerias para que se implemente – de fato – o ensino profissionalizante municipal, respeitando as demandas históricas da cidade, com especial dedicação aos setores turístico/hoteleiro, da pesca, do comércio e serviços, além de buscar formas de atrair indústrias não poluentes e de alta tecnologia para geração de emprego e renda na cidade. Essa pasta também cumprirá a fundamental função de realizar a interface com empresas de todo país, na busca de atraí-las para os futuros Polo Empresarial e de Logística, Polo Tecnológico de Tamoios e Zona Especial de Negócios, que serão efetivados durante os 4 anos de gestão CRISTIANE FERNANDES. A pasta realizará estudos de viabilidade e apresentará Planos de Negócio, no intuito de trazer investidores de todo Brasil, a fim de transformar Cabo Frio num dos maiores polos de desenvolvimento e negócios do Estado, aproveitando-se da centralidade da região, da presença de Portos próximos e Aeroporto Internacional na cidade, do potencial turístico e do mercado consumidor de Regiões dos Lagos e Baixada Litorânea, que reúne cerca de 1 milhão de pessoas, com relevante Pib Per Capita. Também é atribuição da pasta zelar pelo atendimento prioritário do empreendedor e do empresário cabo-friense.

#### **PRINCIPAIS METAS**

- Instalação da Escola Municipal de Hotelaria e Turismo;

- Implantação do Banco de Empregos (BEM) – similar à estrutura do SINE -, permitindo que os desempregados tenham facilitada sua procura por reinserção no mercado de trabalho;
  - Programa de Transporte Escolar Universitário;
  - Desenvolvimento do Censo Empresarial do Município;
  - Reestruturação e ampliação da Casa do Empreendedor;
  - Desenvolvimento do programa de INTERNET SOCIAL, para distribuir banda larga para alunos carentes da rede municipal;
  - Reestruturação do Polo de Moda Praia de Cabo Frio (Rua dos Biquínis) e sua inserção no mercado internacional;
  - Apresentação dos Planos de Negócios e captação de empresas interessadas em empreender na região, através de participação em feiras de negócios, simpósios e eventos empresariais em todo âmbito nacional.
- **SECRETARIA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL, DIREITOS DA MULHER, CRIANÇA, ADOLESCENTE, JUVENTUDE, PESSOA IDOSA, LGBTQ+ E ACESSIBILIDADE**

Essa pasta englobará as coordenadorias do Direito da Mulher, da Criança e do Adolescente, da Juventude, da Pessoa Idosa, das Políticas Públicas LGBTQ+ e da Diversidade Social e Religiosa, todas elas trabalhando de maneira autônoma, comandadas por profissionais gabaritados, sob uma mesma diretriz de atuação, promovendo ações efetivas e campanhas de conscientização. A pasta do Desenvolvimento deve zelar pelo bem estar da população como um todo. Fomentar ações que visem atender a população em risco social, visando a garantia de direitos humanos e sociais, realizar um amplo cadastramento das famílias no Sistema Único de Assistência Social (SUAS) – hoje, nosso cadastro encontra-se totalmente defasado- para que possam ter acesso aos benefícios dos programas estaduais e federais de segurança social e alimentar, como Bolsa Família, entre outros. Garantir os direitos das minorias, da comunidade LGBTQI+, da mulher, das crianças e adolescentes, dos jovens, da pessoa idosa e de todos os cidadãos e cidadãs em risco social. É importante revitalizar os espaços de atuação de todas essas coordenadorias, para que os grupos sociais atendidos possam ter conforto e condições adequadas para desfrutar da ampla gama de serviços públicos que será ofertada pelas referidas coordenadorias. Também será de responsabilidade da Secretaria de Desenvolvimento Social a implantação do Programa Nova Vida Cabofriense, que abarcará estudantes da rede pública municipal que tenham entre 14 e 17 anos, dando-lhes a possibilidade de receberem uma bolsa de meio salário mínimo ao mês por meio expediente de trabalho numa repartição pública. Esse programa incentivará a valorização do estudo, pois somente alunos com boas notas e frequência satisfatória poderão se inscrever, atuará de modo a reduzir a evasão escolar, auxiliará nas despesas das famílias envolvidas e oferecerá uma nova perspectiva de futuro para jovens em situação de vulnerabilidade social. Ofertando inicialmente 300 vagas no programa, o custo estimado do mesmo será em torno de R\$

1.920.600,00 (um milhão, novecentos e vinte mil e seiscentos reais) ao ano, cerca de 0,2% do orçamento previsto para o município de Cabo Frio ano de 2020. Tal cálculo comprova a total viabilidade do programa proposto. Outro programa a ser desenvolvido por esta Secretaria é a criação do Complexo de Gêneros Alimentícios do Município de Cabo Frio, que ficará localizado no Grande Jardim Esperança. Esse complexo reunirá Restaurante Popular, Padaria Escola e Escola de Qualificação e Formação de Cozinheiros, Garçons e Trabalhadores do Setor Gastrônomico, sendo financiado majoritariamente por recursos captados junto ao Ministério de Desenvolvimento Social e ao Sistema S (Senac). Trata-se de um projeto absolutamente sustentável, na medida em que o trabalho produzido na Padaria Escola e na Escola de Qualificação e Formação de Cozinheiros alimentará o Restaurante Popular, reduzindo os custos a serem arcados pelo Município. Assim, ofertaremos para a população de baixa renda refeições saudáveis e de boa qualidade a custo acessível, ao mesmo tempo que ofereceremos qualificação profissional e oportunidade de crescimento para os inscritos na Padaria Escola e na Escola de Qualificação e Formação de Cozinheiros, Garçons e Trabalhadores do Setor Gastrônomico. Cumpre ressaltar que, atualmente, de acordo com a Lei Orçamentaria Anual para o ano de 2020, o orçamento previsto para a pasta da Assistência Social é de R\$ 19.523.772,60 (dezenove milhões, quinhentos e vinte e três mil, setecentos e setenta e dois reais e sessenta centavos), cerca de 2% do orçamento total da Prefeitura de Cabo Frio. Dada a importância da pasta e o internacionalmente comprovado impacto positivo dos gastos públicos com Desenvolvimento Social, algo reiterado recentemente com a experiência altamente bem sucedida do Auxílio Emergencial, pretendemos, de forma fiscalmente responsável e cuidadosa, ampliar gradualmente o orçamento da pasta do Desenvolvimento Social, de modo a atingir 3,5% do orçamento total do município no ano de 2024. Tal medida, acrescida de um constante processo de análises e revisões internas no intuito de qualificar o gasto público, representará enorme ganho no desenvolvimento da cidade, reduzindo a pobreza, melhorando a qualidade de vida da população e gerando crescimento econômico para o município. Também teremos um olhar para a acessibilidade, desenvolvendo, junto com as pastas de Infraestrutura, Obras e Mobilidade Urbana, planos para aumentar a inclusão social das PCD (Pessoas Com Deficiência) e melhorar a infraestrutura urbana no que tange à mobilidade e acessibilidade. Desenvolveremos estudos objetivando a criação de um Fundo Municipal de Acessibilidade, a ser financiado com uma parcela da arrecadação com tarifas urbanas, multas relativas à acessibilidade, doações e convênios com a iniciativa privada.

### **PRINCIPAIS METAS**

- Estruturar e equipar os Conselhos Tutelares do 1º e 2º distritos, promovendo uma melhor integração e diálogo com o CREAS;
- Organização do Casamento Comunitário Ecumênico;
- Alocação de todas as Coordenadorias em espaços próprios, com infraestrutura adequada, de modo a melhorar o desempenho e aumentar a autonomia;

- Criação do Fundo Municipal de Acessibilidade, a ser financiado com uma parcela da arrecadação com tarifas urbanas, multas relativas à acessibilidade, doações e convênios com a iniciativa privada;
- Criação da Coordenadoria Geral de Acessibilidade, para promover políticas públicas para o setor, com os recursos públicos do Fundo acima explicado;
- Ampliação gradual, ano a ano, do orçamento da Secretaria de Desenvolvimento Social dos atuais 2% do orçamento total da Prefeitura para 3,5% em 2024;
- Desenvolvimento do projeto NOVA VIDA CABOFRIENSE, que abará estudantes da rede pública municipal que tenham entre 14 e 17 anos, dando-lhes a possibilidade de receberem uma bolsa de meio salário mínimo ao mês por meio expediente de trabalho numa repartição pública, com impacto fiscal inicial estimado em apenas 0,2% do orçamento total do município;
- Desenvolvimento do projeto CESTA CHEIA, FAMÍLIA FELIZ, para atender mensalmente famílias em situação de vulnerabilidade social acompanhadas pelos CRAS;
- Promoção de um amplo cadastramento no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal, tendo em vista a enorme defasagem da nossa cidade nesse quesito, e Organização de um Cadastro Único Municipal de Assistência Social, para orientar as políticas públicas do setor;
- Implementação do Complexo Municipal de Gêneros Alimentícios, que contará com Restaurante Popular, Padaria Escola e Escola de Qualificação e Formação de Cozinheiros, Garçons e Trabalhadores do Setor Gastronômico. Esse Complexo ficará localizado na região do Grande Jardim Esperança e será financiado em grande parte com recursos captados junto ao Ministério de Desenvolvimento Social e ao Sistema S (Senac). Trata-se de um projeto absolutamente sustentável, na medida em que o trabalho produzido na Padaria Escola e na Escola de Qualificação e Formação de Cozinheiros alimentará o Restaurante Popular, reduzindo os custos a serem arcados pelo Município. Esse projeto oferecerá para a população de baixa renda refeições saudáveis e de boa qualidade a custo acessível, ao mesmo tempo que oferta qualificação profissional e oportunidade de crescimento para os inscritos na Padaria Escola e na Escola de Qualificação e Formação de Cozinheiros, Garçons e Trabalhadores do Setor Gastronômico;
- Reestruturação completa da Coordenadoria Geral da Pessoa Idosa, tanto na estrutura física quanto na de gestão, ofertando atendimento médico especializado, psicológico, social, fisioterápico, bem como diversas oficinas e atividades culturais, como ocorria no passado;
- Implantação do Programa Universidade da Melhor Idade, para incentivar o ingresso de idosos no ensino superior;
- Estruturação e implementação da nova Casa de Passagem (CAMOR), com uma sede em cada distrito;
- Reestruturação dos CREAS e CRAS e instalação do CREAS do segundo distrito;
- Promoção de uma melhor integração da Patrulha Maria da Penha com a Coordenadoria Geral da Mulher, objetivando um atendimento mais célere e adequado das mulheres vítimas de violência de gênero;
- Criação do Espaço Mulher Cabofriense, estimulando o empreendedorismo através da oferta de cursos profissionalizantes gratuitos, além de oferecer atividades físicas e atendimento nutricional e social, dentre outros serviços. Vinculado à Coordenadoria Geral da Mulher, o Espaço Mulher Cabofriense estimulará o ingresso da mulher cabofriense no mercado de trabalho, abrindo oportunidades profissionais através da oferta de cursos de cabeleireira, barbeira, cuidadora de idosos, artesanato, maquiagem, dentre outros;
- Promoção de um programa de conscientização do combate ao uso de drogas, a ser realizado em

- conjunto pelas Coordenadorias da Criança e Adolescente e da Juventude;
- Ampliação do cadastramento no programa ID JOVEM, por parte da Coordenadoria Geral da Juventude;
- Criação do programa Cabo Frio Sem Preconceito, por parte da Coordenadoria de Políticas Públicas LGBTQ+.

#### • SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Educação é a base de tudo. Além de valorizar os profissionais, a meta da administração de Cristiane Fernandes é terminar com os gargalos da pasta. As diversas greves e paralisações ocorridas nos últimos anos, ocasionadas pelas péssimas gestões da cidade, nos legaram um déficit de aulas que já chega a 2 anos escolares. Precisamos recuperar o tempo perdido para que possamos oferecer um futuro próspero para nossos jovens e, conseqüentemente, para nossa cidade. É necessário fazer uma completa reestruturação da Secretaria, para que se torne mais dinâmica e eficiente, com a realização de Concursos Públicos, ressalvado o cenário fiscal, e Processos Seletivos acompanhados pelo Ministério Público, para que os nossos alunos não sejam reféns de negociatas políticas que trocam professores a cada ano sem nenhuma transparência. As creches municipais não funcionam em horários compatíveis com os das mães e apenas uma é cadastrada no MEC. É preciso reformular toda a matriz curricular e aproximar a escola da comunidade, tornando-a uma ESCOLA VIVA. É necessário investir na educação infantil de forma moderna e eficaz, já que é nessa fase que acontece o desenvolvimento da percepção e raciocínio. Valorizar o ensino fundamental, para que nossos alunos tenham equivalência de formação com os da rede privada. E finalmente preparar os nossos jovens para o futuro, com cursos profissionalizantes. O Colégio Rui Barbosa precisa se transformar em uma referência regional da formação de jovens preparados para ingressar no ensino superior e no mercado de trabalho. Temos que devolver os anos perdidos dos nossos alunos, com greves e paralisações. Também iremos lançar gradualmente as bases para universalização da Escola em Tempo Integral no nosso município.

#### **PRINCIPAIS METAS**

- Implantar o projeto de Escola em Tempo Integral (ETI), com evolução gradual e respeitando as restrições fiscais;
- Implantar o ensino técnico profissionalizante adequado às necessidades da região, como turismo, hotelaria, logística, dentre outros;
- Implantar o projeto do Pré-Vestibular Social, nas mais diversas regiões do município;
- Melhorar o programa de Educação Para Jovens e Adultos, adequando horários e matriz curricular;
- Implantar o projeto ESCOLA VIVA;
- Implementar o projeto SONHO MEU com as alunas debutantes que se destacarem no ano;
- Priorizar o produtor rural da cidade na aquisição da merenda escolar, com recursos do PNAE;
- Implantar o Programa Segundo Tempo em parceria com a Secretaria de Esportes;

- Implantação da Central de Matrículas via telefone 0800;
- Desenvolvimento do Projeto da plataforma Carteira Estudantil Digital, possibilitando aos responsáveis o acompanhamento via aplicativo de todas as informações escolares dos alunos da rede;
- Desenvolvimento do Projeto de Plataforma de Reforço Escolar Digital, um aplicativo que poderá ser utilizado por todos os alunos da rede na busca por compensar os mais de 500 dias escolares perdidos nos últimos anos, reforçando conteúdos, esclarecendo dúvidas e dinamizando o aprendizado;
- Implementação do Novo Ensino Médio durante a gestão;
- Alcançar a média do IDEB estadual, tanto nos anos iniciais quanto nos anos finais, até o fim da gestão;
- Aumentar o número de docentes nos ensinos fundamentais I e II, em razão do grande déficit existente;
- Reduzir a porcentagem de distorção idade-série dos atuais 34,6% nos anos iniciais do ensino fundamental para 25% e dos atuais 48,3% nos anos finais para 38%, até o fim da gestão;
- Diminuir os índices de evasão escolar dos atuais 2,3% no ensino fundamental I para 1,5% e dos atuais 6,9% no ensino fundamental II para 5,5%, até o fim da gestão;
- Criar o mínimo de 4 salas de aula inteligentes, com soluções tecnológicas que aprimorem o ensino, durante os 4 anos de gestão CRISTIANE FERNANDES, com recursos do FNDE.

- **SECRETARIA MUNICIPAL DE GOVERNO E COMUNICAÇÃO**

É missão da Secretaria Municipal de Governo, na administração Cristiane Fernandes, assessorar a prefeita na articulação política, coordenação e na garantia da continuidade do processo de desenvolvimento do município de Cabo Frio. Além disso, é dever desse órgão manter o relacionamento harmônico e independente com os representantes do poder legislativo municipal, de modo a garantir a melhor solução para as demandas da cidade, com celeridade e eficiência. Da mesma forma, manter contatos com lideranças políticas regionais, estaduais, nacionais e internacionais desenvolvendo uma moderna e justa política de relações públicas do governo municipal. Planejar e coordenar, com os demais órgãos da administração pública, as necessárias políticas de mobilização social. Assessorar a prefeita e os demais gestores públicos em assuntos de natureza técnico-legislativa. Prestar suporte técnico e administrativo aos Conselhos Municipais e ocupar cadeira de representatividade nos mesmos. Liderar a efetiva aplicação deste programa de governo em todas as pastas, em constante processo de análise de atuações e medidas, avaliando resultados e sugerindo as medidas necessárias para o melhor desempenho das pastas. Coordenar a execução das atividades administrativas e financeiras da pasta, do Gabinete da Prefeita, do Gabinete do Vice-Prefeito e das demais unidades ligadas à Secretaria.

Acompanhar e supervisionar programas especiais de interesse da municipalidade. Planejar e Coordenar a implantação do Comitê de Ações Emergenciais e do Comitê Gestor do Município, que contará com Prefeita, Vice Prefeito, Chefe de Gabinete, Procurador Geral do Município e todos os Secretários, reunindo-se semanalmente para traçar as diretrizes de atuação e explicitar os avanços de cada pasta.

Representar o governo em eventos e missões especiais na impossibilidade da presença da prefeita ou do vice-prefeito. Dar suporte e assessorar a Prefeita com pareceres prévios sobre eventos e campanhas institucionais das Secretarias Municipais e demais órgãos da administração pública. Promover pesquisas de opinião pública. Orientar, supervisionar e colaborar com o funcionamento harmônico e eficiente de toda a estrutura administrativa do município de Cabo Frio. Caberá à pasta também a implantação do Conselho Municipal de Planejamento e de Desenvolvimento da Cidade (CMPDC), contando com representantes do poder público e lideranças civis, comunitárias e empresariais. A Comunicação Social do município terá estrutura própria dentro dessa Secretaria, com uma Coordenadoria autônoma, devendo ser transparente e eficiente, preocupando-se em esclarecer a população sobre atos e ações do setor público, dando publicidade às campanhas municipais, projetos e parcerias. Caberá à pasta a gestão das redes sociais oficiais do município, o desenvolvimento, implantação e manutenção do site oficial e Diário Oficial do Município, a realização de clipping diário de imprensa, bem como o acompanhamento de autoridades municipais em programas de rádio, TV, internet, em entrevistas a jornais, revistas e publicações afins, sempre que solicitada. Caberá à Coordenadoria de Comunicação ainda o atendimento integral à imprensa local, regional, nacional e internacional. É função ainda da comunicação a contratação, supervisão e direcionamento das ações realizadas pelas agências de marketing que eventualmente prestarem serviços ao município. Também caberá à esta Coordenadoria o desenvolvimento de um amplo programa de reposicionamento de marca da cidade, a ser veiculado em âmbitos nacional e internacional. Tal programa será projetado de forma intersetorial junto à Secretaria de Turismo, tendo como objetivo publicizar a nova era de Cabo Frio, de modo a atrair potenciais investidores e turistas, demonstrando que os anos de decadência recente ficaram pra trás, com a cidade voltando a ser limpa, bem cuidada, segura, efervescente econômica e culturalmente e desenvolvida, tornando-se uma região altamente atraente para investimentos e turismo.

- **SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS, HABITAÇÃO, SANEAMENTO E REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA**

Ao longo das últimas quatro décadas, Cabo Frio cresceu, mas não se desenvolveu. E para agravar ainda mais a situação, cresceu de forma desordenada, o que acabou permitindo a criação de bolsões de pobreza. Tudo isso porque os últimos gestores não se preocuparam em estruturar a cidade para o crescimento, mas em criar obras faraônicas – muitas delas, hoje, verdadeiros elefantes brancos – sem conversar com a classe política, a classe empresarial e a sociedade civil organizada. A cidade não se modernizou e hoje colhe os amargos frutos disso, com uma malha rodoviária estrangulada em diversos pontos, com construções que não atendem a nenhum tipo de gabarito e sem uma política eficiente de Uso, Parcelamento e Ocupação do Solo. Cabo Frio também se tornou uma cidade de obras inacabadas e construções fantasmas, pois o município não exerce o seu poder de fiscalização, veto, embargo e desapropriação. É preciso planejar a cidade do futuro e realizar um plano fundamental de reconstrução, dialogando com os entes governamentais em todas as esferas de poder, com os três poderes constituídos e principalmente com a população. É urgente e necessário que Cabo Frio implemente sua

política de PREÇO MÁXIMO DE CUSTOS nas licitações de obras públicas, que hoje destoam escandalosamente dos preços praticados no mercado. Assim, a administração Cristiane Fernandes terá o compromisso de fazer a revisão de todas as planilhas de custos das obras públicas, estipulando os preços mínimos e tetos de licitações e contratos, garantindo a real economia para os cofres públicos. O desenvolvimento de uma política habitacional para Cabo Frio também é urgente e será uma das metas da administração da prefeita Cristiane Fernandes. Uma das grandes dificuldades para o desenvolvimento de um programa municipal de habitação é a existência de diversos entraves burocráticos. Assim, é preciso desenvolver um amplo programa de desburocratização do licenciamento de construções e empreendimentos (Habite-se), em parcerias com os demais órgãos envolvidos como Corpo de Bombeiros, Defesa Civil, INEA, IBAMA e etc. É urgente e necessário que se faça o CENSO HABITACIONAL DE CABO FRIO, permitindo a legalização de mais imóveis. Um amplo processo de regularização fundiária, realizado de maneira técnica e eficiente, garantirá muitas unidades ativas e contribuintes ao município, dando dignidade e devidas condições jurídicas às famílias e aumentando a arrecadação do erário público, o que possibilitará mais investimentos. As áreas prioritárias para a regularização fundiária serão o Grande Jardim e o distrito de Tamoiós, locais nos quais há um enorme déficit regulatório. É preciso ainda garantir que a cidade irá – daqui por diante – respeitar os códigos estaduais e nacionais de conservação e defesa do patrimônio histórico, natural e ambiental do município.

#### **PRINCIPAIS METAS**

- Debater com a sociedade a reformulação do Plano Municipal de Coleta Seletiva;
- Revisar, ainda que judicialmente, o contrato de prestação de serviços com a PROLAGOS, aproveitando-se das possibilidades abertas pelo novo Marco Legal do Saneamento Básico;
- Adotar como prioridade a utilização de materiais ecológicos nas obras públicas;
- Desenvolver mutirões sociais com as comunidades para realização de intervenções públicas;
- Equipar e qualificar toda Coordenadoria de Fiscalização de Obras Particulares;
- Reformular e implementar o novo Código Municipal de Obras;
- Elaborar o Programa Permanente de Desobstrução da rede de escoamento de águas pluviais;
- Elaborar o Programa Permanente de Dragagem de Rios e Canais;
- Implementar a política de Uso, Ocupação e Parcelamento do Solo;
- Desenvolver um amplo programa de Regularização Fundiária, especialmente no Grande Jardim e no 2º distrito;
- Desenvolver o projeto do IPTU Progressivo em conjunto com a Fazenda Municipal, estimulando o bom uso dos espaços urbanos;
- Desenvolver o projeto da LEI DO SOLO CRIADO de Cabo Frio;



- Desenvolver o Programa de Construção de Casas Populares nas áreas do Grande Jardim e do 2º distrito, com a busca por convênios com os governos estadual e federal;
- Assessorar as demais secretarias com seu corpo técnico profissional;
- Implantar o programa KIT EMERGENCIAL DE REPAROS, em parceria com a Secretaria de Desenvolvimento Social, que oferecerá valores de pequena monta à famílias em situação de vulnerabilidade social para que comprem materiais de necessidade urgente em lojas conveniadas a preços mais baixos que os de mercado;
- Gestão junto à CAIXA e ao Governo Federal para implantar o programa MINHA CASA VERDE E AMARELA em Tamoios;
- Desenvolvimento do Plano Integrado de Habitação Social.

#### • SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O momento de pandemia vivido neste ano de 2020 deixou claro, se ainda havia dúvidas, que a Saúde deve ser a área de prioridade máxima na administração pública. Sendo assim, a reestruturação da Secretaria de Saúde deve ser acompanhada de perto pela Prefeita. É urgente a criação de um GABINETE DE CRISE para enfrentar o problema da saúde de Cabo Frio com coragem e eficiência. É fundamental que o município faça o CENSO DA SAÚDE para que possa identificar todas as demandas e registrá-las no Sistema Único de Saúde. É fundamental que os equipamentos públicos da saúde, vinculados ao município de Cabo Frio, funcionem – majoritariamente – em prédios próprios, que podem ser erguidos com recursos de programas disponíveis no Governo Federal. É necessário que se faça cumprir as leis que norteiam o funcionamento da saúde pública municipal. É indispensável garantir o integral acesso da população à saúde pública. Urge aumentar o número de Unidades Básicas de Saúde, que hoje, segundo o Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde – CNES, é de apenas 4, mais de 4 vezes menos que a média estadual. Também temos muito a avançar na questão da Cobertura Vacinal da população, que hoje é de apenas 10%, enquanto as médias nacional e da região Sudeste são de 57,32% e de 60,52%, respectivamente.

#### **PRINCIPAIS METAS**

- Realização do CENSO MUNICIPAL DA SAÚDE;
- Implantação do GABINETE DE CRISE na estrutura da pasta, vinculado diretamente à Prefeita;
- Ampliação do número de Unidades Básicas de Saúde das atuais 4 para 12, durante os 4 anos de gestão;
- Priorização do programa Estratégia Saúde da Família, com a ampliação da equipe e aumento do número de Clínicas da Família, tendo em vista que atenção básica é parte fundamental do sistema de saúde;
- Buscar efetivamente a reativação do Instituto Médico Legal de Cabo Frio, com pleitos junto ao governo estadual;

- Implementação do Programa de Saúde Mental do Servidor da Saúde;
- Implantação da Clínica/SPA da Melhor Idade;
- Revitalização do Complexo Hospitalar do Primeiro Distrito, com reforma e equipamentação do Hospital Geral São José Operário e do Hospital do Jardim Esperança;
- Construção do Complexo Hospitalar do Segundo Distrito;
- Implantação do Programa de Atenção Psicossocial (CAPS) no Segundo Distrito;
- Implementação do CAPS III (24 horas) em Cabo Frio;
- Equipamentação dos postos de saúde na área rural, como Angelim, Araçá e Campos Novos, com ambulância 24h;
- Implantação do Centro de Diagnóstico por Imagem do 1º e do 2º distritos;
- Implantação do Centro de Especialidades Odontológicas do 1º e do 2º distritos;
- Implantação da CASA DA VACINA em Cabo Frio;
- Ampliação do programa Remédio em Casa;
- Atuação para parceria e bom relacionamento com a Defensoria Pública para atendimento célere das demandas de saúde pleiteadas através desse órgão;
- Implementação do programa Tenda Itinerante da Saúde;
- Implementação do Laboratório Clínico de Especialidades de Cabo Frio;
- Implantação do Programa Municipal de Saúde do Homem;
- Reativação do Hospital da Criança;
- Implantação da Central de Marcação de Consultas via telefone 0800;
- Investimento no Setor de Transportes da Secretaria de Saúde, no intuito de atender com maior celeridade e conforto às demandas dos cabofrienses que fazem tratamentos médicos em outros municípios;
- Criação do Centro Municipal de Saúde Mental, ofertando atendimento psicológico, terapêutico e psiquiátrico para casos de transtornos mentais de baixa gravidade e problemas psicológicos.

- **SECRETARIA MUNICIPAL DE TRANSPORTES E MOBILIDADE URBANA**

A pasta dos transportes e mobilidade urbana deve assumir de fato a sua função, que nunca foi o controle do trânsito no município, mas sim o desenvolvimento de políticas públicas que permitam à cidade melhorar os seus índices de mobilidade em todos os aspectos, com o desenvolvimento de projetos inovadores, como a retomada de conversas com os fundos internacionais que há alguns anos haviam demonstrado interesse em investir em um possível VLT (Veículo Leve sobre Trilhos) saindo do

Aeroporto Internacional de Cabo Frio, em modelo de Parceria Público Privada. Tudo isso será feito através de estudos prévios e planejamento eficiente, buscando garantir a integração dos modais, respeitando a liberdade de escolha do usuário, disponibilizando aplicativos em que cada cidadão e cada cidadã poderão optar pelos melhores trajetos. Essa pasta também será responsável por promover uma revisão detalhada da planilha de custos da concessionária de transporte público do município, objetivando reduzir o altíssimo preço da passagem. Será missão dessa Secretaria implementar estudos visando o desenvolvimento de um Sistema Integrado de Transportes em Cabo Frio (SIT), gerido pela Prefeitura, com tarifa zero, uma grande tendência em diversas cidades Brasil afora, em caso de viabilidade fiscal. A pasta também deverá procurar formas para desenvolver o transporte aquaviário. Outra grande prioridade dessa Secretaria será estimular o desenvolvimento de formas de transporte sustentável, ampliando o número de ciclovias e criando formas de conexão entre elas.

### **PRINCIPAIS METAS**

- Implantação e regulamentação do Transporte Alternativo em Tamoios;
- Instalação da Rede Municipal de Transporte Aquaviário;
- Instalação do Centro de Monitoramento do Trânsito;
- Implantação do Sistema inteligente de controle do tráfego ONDA VERDE;
- Retomar conversas com fundos internacionais que haviam demonstrado interesse em avançar em estudos visando a implementação de um projeto de Veículo Leve sobre Trilhos (VLT) partindo do Aeroporto Internacional de Cabo Frio;
- Instalação do Terminal Rodoviário de Tamoios;
- Reestruturação e ampliação do Terminal Rodoviário Alexis Novellino;
- Implantação do Terminal de Ônibus de Turismo do Perú;
- Implantação do Terminal de Ônibus de Turismo do Segundo Distrito;
- Reestruturação do Terminal de Ônibus de Turismo do Porto do Carro;
- Promover o aumento expressivo no número de ciclovias em bom estado, criando integração entre elas;
- Revisar de forma detalhada a planilha de custos da empresa responsável pelo transporte público de Cabo Frio, de modo a procurar reduzir o altíssimo custo da passagem;
- Implementar estudos visando o desenvolvimento de um Sistema Integrado de Transportes em Cabo Frio (SIT), gerido pela Prefeitura, com tarifa zero, uma grande tendência em diversas cidades Brasil afora, em caso de viabilidade fiscal.

### **SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA, PESCA E DO BEM ESTAR ANIMAL**

Caberá à pasta o desenvolvimento de políticas públicas voltadas para o homem do campo, desenvolvendo a Zona Rural do município de Cabo Frio, com programas de fomento ao pequeno

produtor, projetos de desenvolvimento da agricultura familiar, programa de eletrificação rural, expansão das redes de serviços públicos nessas áreas, além de desenvolver políticas públicas voltadas ao bem estar de rebanhos e criações. A pasta será responsável por dar melhores condições aos pescadores do nosso município, revitalizando os Mercados de Peixe do 1º e do 2º distritos, além de atuar pelo aumento do tratamento do esgoto despejado na Lagoa de Araruama. Essa pasta também desenvolverá diversos projetos listados abaixo no sentido de garantir o bem estar animal (tanto de Pets quanto de animais silvestres), tais como a implantação do Serviço Municipal de Castração e da Clínica Veterinária Pública, para tratamento e acolhimento de animais enfermos e/ou em situação de abandono e maus tratos, auxiliando, assim, no controle de zoonoses e dando aos animais o tratamento devido.

### **PRINCIPAIS METAS**

- Desenvolvimento do Programa de Eletrificação Rural com Células Solares, através convênio com o Ministério de Minas e Energia;
- Implantação da Usina de Energia Solar da cidade de Cabo Frio;
- Implantação da rodovia de escoamento rural Campos Novos X Barra de São João, através de recursos do governo estadual;
- Implantação do Entreposto Agrícola na Fazenda Campos Novos, através de convênio com o Ministério da Agricultura;
- Oferta de cursos de capacitação em matéria agrícola, com vagas limitadas;
- Implantação do Serviço Municipal de Castração;
- Implantação do Instituto Veterinário Público, para tratamento, acolhimento e castração de animais enfermos e/ou em situação de abandono e maus tratos, auxiliando, assim, no controle de zoonoses e dando aos animais o tratamento que merecem;
- Revitalização do Pontal do Rio São João, de modo a dar a oferecer as devidas condições aos pescadores daquela área, que é uma das mais produtivas do estado, segundo a FIPERJ, além da criação de um mercado de peixe no local;
- Defesa da regulamentação da pesca artesanal na Lagoa de Araruama;
- Conseguir junto a Prolagos o aumento da porcentagem de tratamento do esgoto despejado na Lagoa de Araruama;
- Ativação do Ônibus CastraMóvel, que percorrerá toda cidade com agenda previamente divulgada;
- Reforma do Canil municipal, no intuito de dar condições dignas aos animais em acolhimento;
- Realização mensal de feiras de adoção, a serem divulgadas nas redes de ensino pública e privada e nas mídias sociais.

A insegurança é um dos maiores problemas de Cabo Frio, justamente por conta da omissão do Estado no desenvolvimento de seu papel como fomentador das políticas públicas de desenvolvimento, geração de emprego e renda, saúde, educação, moradia e etc. Cabo Frio, hoje, está no topo da lista das cidades com maiores índices de violência no interior do Estado e, pelo fato de ser uma cidade turística, isso prejudica muito o seu desenvolvimento. É função do poder público – em todos os seus entes federativos – zelar pela garantia de direitos do cidadão, e a segurança pública é um desses direitos mais elementares. Sabemos que a Segurança Pública tem a maioria de seus órgãos subordinados aos governos estaduais, mas a situação chegou a tal ponto de calamidade que não é possível se omitir. O município precisa agir em consonância com as forças estaduais e federais, com órgãos de inteligência em todos os níveis e em convênio com institutos especializados no assunto. É urgente a instalação de uma Central de Monitoramento 24 horas na cidade.

### **PRINCIPAIS METAS**

- Instalação da Central de Monitoramento 24 Horas, integrada ao Programa Cidade Inteligente, listado e explicado no capítulo da Secretaria de Planejamento, Infraestrutura e Convênios;
- Implantação do destacamento especializado de atendimento ao turista da GCM;
- Implantação do destacamento especializado de atendimento à mulher da GCM;
- Implantação do destacamento especial ambiental da GCM;
- Implantação do destacamento de ronda escolar da GCM;
- Implantação do destacamento de ronda noturna da GCM;
- Instalação e reformulação das cabines fixas da GCM nos bairros e no segundo distrito;
- Criação e formação do corpo de voluntários da Defesa Civil;
- Criação do Projeto Guarda Civil Mirim;
- Implantação do Sistema de BikeTran;
- Implantação da Delegacia Legal do Segundo Distrito, em parceria já aprovada pelo Governo do Estado;
- Implantação do Sistema de Monitoramento das Praias;
- Reforma do sistema de postos de Salva-Vidas e qualificação dos servidores;
- Implantação do programa CABO FRIO PRESENTE, em parceria com a Polícia Militar.

- **SECRETARIA MUNICIPAL DE TURISMO E MEIO AMBIENTE**

A unificação das Secretarias de Turismo e Meio Ambiente se dá no intuito de que a preservação ambiental seja realizada de forma concomitante ao melhor aproveitamento das principais potencialidades turísticas naturais da cidade. Cabo Frio nunca desenvolveu um Plano Municipal de Turismo adequado às suas necessidades de crescimento e desenvolvimento. O que vimos em tempos passados foram concentrações de grandes massas, o que não trouxe grandes benefícios para a cidade. Hoje, pagamos caro o preço pelo desperdício de recursos dos royalties em ações ineficazes. É preciso planejar com cuidado os próximos passos, inclusive com a criação do CALENDÁRIO MUNICIPAL ANUAL DE EVENTOS. É necessário atender as mais diversas demandas de turismo, para todas as faixas etárias e classes sociais. Nesse sentido, a preservação do meio ambiente também faz-se fundamental, uma vez que o turismo sustentável é, cada dia mais, uma realidade.

### **PRINCIPAIS METAS**

- Planejamento do Calendário Anual de Eventos, preenchendo todos os meses do ano, com eventos tais como Festa Portuguesa, Festival de Jazz, Festival de Frutos do Mar e etc, amplamente divulgados em mídia nacional e internacional;
- Atuação junto à pasta da Comunicação Social no processo de reposicionamento da marca da cidade, no intuito de atrair novos públicos de turismo e demonstrar os enormes atrativos da região;
- Desenvolvimento do Programa de Turismo Rural e de Aventura;
- Desenvolvimento do Programa de Turismo Ecológico;
- Implantação da Orla Gourmet em Tamoios, previamente explicada no capítulo da Secretaria de Planejamento, Infraestrutura e Convênios;
- Implantação da Orla Gastronômica da Praia do Siqueira;
- Implementação do Projeto Guias Mirins com jovens em cumprimento de prestação de serviços comunitários como medida socioeducativa;
- Reformulação do Parque Ecológico do Dormitório das Garças;
- Implantação da Delegacia de Atendimento ao Turista (DEAT) em conjunto com o Governo do Estado;
- Reformulação do Terminal de Transatlânticos;
- Cadastramento e Programa Continuado de Especialização para Guias de Turismo;
- Revitalização da Rua dos Biquinis, tendo em vista a atenção prioritária a ser dada ao setor moda-praia;
- Criação do Cadastro Municipal de Casas para Aluguel de Temporada, de forma a aumentar o controle do Poder Público sobre o fluxo de turistas;
- Revitalização da Fazenda Campos Novos, com criação de trilha ecológica, restaurante com comidas típicas, passeio a cavalo, dentre outras atividades típicas do turismo rural;

- Reforma do Espaço Cultural Sebastião Lan, com a criação de boxes fixos para feirantes, espaço para restaurantes e palco com shows, de maneira similar ao que ocorre na Feira de São Cristóvão, no Rio de Janeiro;
- Reforma de quiosques da Praia do Siqueira, dinamizando a área com a implementação da Orla Gastronômica;
- Atuar firmemente na fiscalização relativa ao devido licenciamento ambiental;
- Promover campanhas de educação ambiental nas escolas da rede municipal, aproveitando-se do momento de destaque internacional da questão;
- Incluir programas de reflorestamento de áreas degradadas como condicionantes para concessões e renovações de alvarás ou licenças ambientais;
- Desenvolvimento do Código Municipal de Meio Ambiente, a fim de orientar definitivamente a atuação do Poder Público no setor.

- **CONTROLADORIA GERAL DO MUNICÍPIO**

A Controladoria Geral do Município será o órgão de maior importância da gestão CRISTIANE FERNANDES. Nos últimos anos, Cabo Frio se viu constantemente nas páginas policiais, em razão dos diversos casos de corrupção envolvendo nossa Prefeitura Municipal. Contratos superfaturados, desvios de verbas, contratação de funcionários fantasmas, dentre outras práticas nefastas, tornaram-se constantes na nossa cidade. Isso não apenas ocasionou a falência do nosso município, como gerou uma imensa descredibilização da cidade para potenciais investidores. Chegou a hora de dar um basta nessa situação! A Controladoria Geral do Município terá total autonomia para fiscalizar contratos, folhas de pagamento e folhas de ponto dos demais órgãos públicos, bem como de apurar denúncias de condutas indevidas por parte de agentes públicos, encaminhando qualquer irregularidade eventualmente apurada diretamente ao Gabinete da Prefeita. Essa pasta será ocupada por profissional de reputação ilibada, de modo a passar total credibilidade não apenas para a população como para futuros investidores. Também caberá à Controladoria Geral do Município a instalação e manutenção de uma Ouvidoria Pública, para receber da população reclamações acerca da qualidade e eficiência dos serviços públicos. Essa Ouvidoria contará com um aplicativo, a ser desenvolvido ainda no primeiro ano de gestão, para receber as demandas, que serão devidamente encaminhadas às pastas responsáveis por cada área envolvida nos casos. Nessa pasta, ocorrerá processo de Auditoria Permanente junto a órgãos públicos, fundos municipais e ao IBASCAF, afim de evitar e cessar eventuais fraudes.

PROCURADORIA DO CONSUMIDOR – PROCON

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES – IBASCAF

COMPANHIA DE SERVIÇOS DE CABO FRIO - COMSERCAF