



PROPOSTA DE GOVERNO

Bel Checon e Gilson Dantas



Sumário

<i>Quem é Bel Checon?</i>	4
<i>A Eunápolis que queremos</i>	5
Gestão com transparência e participação popular.....	5
Buscar a Excelência na Administração Pública.....	5
Meritocracia e Valorização do funcionário público.....	6
Desenvolvimento socioeconômico.....	7
Sustentabilidade: Apoio à Agricultura familiar e ao Agronegócio	8
Promover o respeito à Dignidade Humana.....	9
Mão estendida para quem mais precisa	10
<i>Nossas propostas</i>	12
Saúde	12
Educação e Cultura	13
Desenvolvimento socioeconômico.....	14
Apoio à agricultura e ao pequeno produtor rural	14
Segurança pública.....	15
Meio ambiente	15
Assistência social	16
Fomentar a democracia	16
Infraestrutura	17
Governança pública	18
Cultura, lazer e esporte.....	19
<i>Plano de Governo voltado às Pessoas com Deficiência</i>	20
Sentir a dor do outro é preciso.....	20
Acessibilidade.....	21
Educação	22
Empregabilidade.....	24
Saúde	27
Transporte.....	30
<i>Referências bibliográficas</i>	32

Quem é Bel Checon?

Me chamo Elizabeth Checon Dantas, e tenho meu apelido de infância **Bel Checon**, que me foi acrescentando quando cheguei em Eunápolis pelos amigos da escola, no Colégio James Wright. Assim como muitos que migraram para Eunápolis, sou capixaba de nascença e baiana de coração. Minha família sempre foi muito simples. Meus pais foram meeiros, comerciantes, e mais a frente por acreditar em um novo sonho meu pai se tornou caminhoneiro; nesta jornada e ausente da família recebeu da minha mãe um belo puxão de orelha: “Ou fica no Espírito Santo ou vamos para a Bahia”. Meu pai decidiu pela Bahia, e em Eunápolis chegamos em janeiro de 1978 debaixo de uma baita chuva. Ficamos alojados naquela noite na casa da Tia Tereza, na Serraria de Romeu e Dona Deja.

Chegamos a essa terra abençoada quando eu tinha 13 anos, e desde então temos construído nossa história em Eunápolis, empreendendo e gerando empregos e riqueza para a região, inicialmente com uma indústria de madeiras, em 1979, e em 1991 com a concessão e revenda da marca de cerveja e refrigerante PRIMO SCHINCARIOL.

A principal contribuição que dei para Eunápolis nesses 39 anos foi como empresária, oferecendo o melhor programa social que existe, que é o emprego e a renda. Na Checon Distribuidora empregamos quase 200 funcionários na região e fazemos a economia da região se movimentar, com a manutenção da nossa frota e com a compra de todo tipo de insumo necessário pra manter a empresa trabalhando. E por fim não podemos esquecer dos nossos queridos clientes, que vão desde empreendedores individuais até grandes redes de supermercado: são mais de 5.000 clientes atendidos em nossa região, a maioria deles pequenos comerciantes, para os quais oferecemos crédito, produtos de qualidade e condição de trabalho. Esse é o papel do empresário, liderar o desenvolvimento econômico e gerar oportunidades de negócio para toda sociedade.

Nesse ano de 2020 me coloco a disposição para contribuir como Gestora Pública de nosso município, usando toda minha força de vontade e minha expertise em negócios para melhorar os serviços públicos e a vida de quem mais precisa.

A Eunápolis que queremos

Gestão com transparência e participação popular

É hora de trazer o povo de Eunápolis para gestão da cidade, dando voz e vez àqueles que são os beneficiários dos serviços públicos e que, por isso mesmo, são os que melhor entendem as fraquezas e as oportunidades de melhoria da atual gestão municipal. O Poder Público precisa chegar a todos os bairros, ele não pode ficar preso dentro de uma prefeitura, ou restrito ao Centro do município.

Nosso projeto irá incentivar a criação de **Associações de Moradores** e dar mais importância a esses agrupamentos em todos os níveis, criando um **Conselho de Ação Comunitária**, que será a base para captarmos as demandas em Saúde, Educação e Infraestrutura urbana em todos os bairros da nossa cidade. Sabemos que não será fácil trazer a população para o debate político, mas com nosso **Gabinete Itinerante** reforçaremos a existência da abertura para uma nova forma de fazer política em Eunápolis, e criaremos as condições necessárias para **incentivar a formação de novas lideranças políticas** no cenário municipal.

Não haverá privilégios por apadrinhamento político ou por tamanho da Associação: Daremos voz a todos que quiserem participar; receberemos nesse Conselho as queixas e sugestões de melhoria de onde quer que venham, seja de uma Associação de Bairro, seja de um grupo de moradores de determinada rua ou até mesmo do cidadão Eunapolitano individualmente.

Além disso, realizaremos um estudo para segmentar Eunápolis em regiões administrativas, de modo a instituir **Administradores de bairros estruturados**, os quais terão a obrigação de dar captar as necessidades de cada localidade e intermediar a resolução dos problemas apresentados pelos moradores.

Buscar a Excelência na Administração Pública

Bons resultados não se conquistam da noite para o dia, mas todo longo caminho começa pelo primeiro passo. Esse é também o melhor modo

de iniciar a transformação na Administração Pública de nosso município: sem solavancos repentinos ou feito às pressas, mas com planejamento, resiliência e visão de longo prazo.

Tal abordagem só é possível, em primeiro lugar, cercando o Gestor Público dos mais qualificados profissionais em suas respectivas áreas, para dar bom conselho e auxílio operacional na implantação das mudanças necessárias. Nosso compromisso, nesse sentido, é **somente aceitar indicações políticas caso estas estiverem trazendo os melhores profissionais para Eunápolis**, nomes técnicos e experimentados pela prática, que possam somar com a Gestão Municipal.

Para que efeitos duradouros sejam produzidos, é imprescindível que o foco do trabalho seja no **desenvolvimento de um Sistema Integrado de Gestão**, com vistas a garantir:

- A Publicidade das informações de interesse público;
- A Consistência e a Durabilidade das informações produzidas, com a minimização do uso de papel e a preferência pelo ambiente virtual, que permite melhor guarda dos dados e acesso aos mesmos;
- A Integração entre os processos internos dos diversos órgãos públicos municipais, com o consequente compartilhamento de informações estratégicas e melhoria na tomada de decisões pelos seus Secretários e pelo Prefeito;
- A Facilitação do acesso aos serviços públicos aos Particulares por meio da Internet e das mídias sociais, com vistas a oferecer maior acessibilidade e transparência na prestação dos serviços;
- A Informatização dos registros públicos produzidos nos processos internos das Secretarias e órgãos, permitindo, por meio de senha pessoal, o acesso a toda sorte de documentos, como atestados médicos, alvarás, comprovantes de matrícula, etc.

Meritocracia e Valorização do funcionário público

O tempo em que a mudança de prefeito resultava na mudança de quase todo o quadro de colaboradores da Prefeitura já deveria ter acabado

no nosso Brasil, mas infelizmente sabemos que muitas vezes não é isso o que acontece. A máquina municipal é a principal empregadora do município, e tem o dever de oferecer a nossos concidadãos serviços públicos de excelência.

Para isso acreditamos na profissionalização da gestão dos quadros municipais; é preciso implantar **um governo meritocrático, em que opiniões políticas pessoais não sejam consideradas para beneficiar e muito menos para prejudicar o colaborador.**

A realização de Concursos Públicos para compor os quadros técnicos é uma das medidas necessárias nesse sentido, mas não é suficiente. É preciso que coloquemos em prática as disposições legais, amparadas no seio da Constituição Federal nos Princípios da Moralidade, da Impessoalidade e da Eficiência, para oferecer boas condições de trabalho e mecanismos de avaliação e reconhecimento do desempenho de nossos Concursados e Contratados.

Avaliação e reconhecimento são as palavras-chave. É preciso que as metas de governo estipuladas para cada Secretaria Municipal sejam desdobradas em tarefas com prazos e indicadores de desempenho claros, que direcionarão o trabalho de todos, resultando em benefícios para os bons colaboradores e sanções para aqueles que não demonstrarem compromisso com o interesse público.

Desenvolvimento socioeconômico

A vida digna depende do provimento dos recursos para o sustento da família, que por sua vez são frutos do Emprego e da Renda. Como principal empregadora do município, a Prefeitura Municipal assume parcela importante na movimentação da economia de Eunápolis e da região.

Nesse sentido, apesar de possuir um dos maiores PIB's per capita da Bahia, as desigualdades sociais são latentes e se revelam com índices de violência cada vez maiores. Ou seja, apesar de ter crescido, riqueza gerada em nosso município perdeu parte daquela dinamicidade que possuía há 30 anos atrás, que levava o dinheiro a circular entre as diversas classes gerando renda para os pequenos agricultores familiares e comerciantes.

Nem todos sabem, mas Eunápolis é referência nacional na produção de gêneros como café, eucalipto e celulose, cacau, mandioca e mamão, e se destaca no cenário Estadual com o mel, a pimenta do reino, a pecuária e a seringa, mas até que ponto estamos aproveitando essa vantagem estratégica? Com uma gestão municipal próxima do Empreendedor, formaremos uma **câmara temática e um escritório de negócios** destinado a levar representantes para feiras e simpósios dentro e fora do Brasil, com o intuito de **trazer investimentos para nossa cidade**, como a implantação de fábricas que **beneficiem essa matéria prima que hoje em sua maioria vendemos in natura** para que outros à beneficiem.

Tais mudanças auxiliarão a criar condições favoráveis à colocação do jovem no mercado, e com a criação do **Programa Primeiro Emprego Jovem** acreditamos ser possível reduzir o nível de desemprego ou subemprego, por meio da oferta de capacitação técnica, incentivos aos empreendedores e parcerias com instituições de representação.

Sustentabilidade: Apoio à Agricultura familiar e ao Agronegócio

“Que podemos entender por sustentabilidade? (...)

De fato, o termo nasce nas ciências ambientais, mas ganha novos contornos atualmente. Pode ser entendido como processo ou estado de manter em certo nível tão longo quanto possível.” (ROCHA, 2020, p. 9)

A **sustentabilidade** é a pedra fundamental que deve orientar todas as ações da Administração Pública. É por meio de uma gestão sustentável que será possível o atendimento do interesse público com a qualidade e a perenidade necessárias para a garantia de uma vida digna aos concidadãos Eunapolitanos.

Trazendo o sentido deste termo para o contexto do município de Eunápolis, pode-se avaliar a história recente com mais clareza. Por exemplo, alguns culpam o **eucalipto** por transformações econômicas e sociais que prejudicaram a dinamicidade da economia local e a distribuição de renda. Seria esse o caso? Por mais óbvio que pareça, por vezes o óbvio

precisa ser dito: o eucalipto não é mais que uma árvore, e uma árvore sozinha causar tamanho estrago. Logo fica evidente que o problema não está na planta em si, mas na **gestão pouco sustentável** que foi dada a ela - Na verdade, qualquer espécie de monocultura é indesejável, por deixar a região exclusivamente dependente dos resultados desta.

A vinda da **Veracel Celulose**, a popularização do plantio do eucalipto e os empregos diretos e indiretos decorrentes dela foram exemplos de oportunidades que ainda não soubemos aproveitar de forma sustentável, e que por isso resultaram em efeitos colaterais para toda a comunidade. Pretendemos mudar essa situação fomentando a agricultura familiar e o pequeno agricultor, oferecendo melhores condições de infraestrutura, saúde, educação e segurança para as comunidades rurais, de modo que esses produtores e comerciantes reconquistem a posição de destaque na economia municipal que possuíam outrora.

Dentre as medidas previstas em nosso Programa de Governo destaca-se a modernização das feiras livres municipais, com a adoção de padrões de construção e infraestrutura que ofereçam maior organização, asseio, facilidade logística e acessibilidade a feirantes e consumidores. Tais medidas fortalecerão o comércio de hortaliças, frutas, legumes e produtos de origem animal e vegetal nas feiras públicas, propiciando a atração de mais consumidores Eunapolitanos, que atualmente recorrem com frequência às grandes redes de supermercado que vêm se instalando em nosso município.

Além disso, a segurança no campo será uma das prioridades do nosso governo, de modo a firmar parcerias entre a guarda municipal e as polícias civil e militar. Com o apoio do Governo Estadual pretendemos implantar o programa Ronda Rural, que permitirá maior presença do poder público nas estradas municipais.

Promover o respeito à Dignidade Humana

A Prefeitura Municipal, como face presente do Poder Público na vida do cidadão, é uma importante provedora de serviços essenciais, como saúde, educação e infraestrutura. Cabe ao gestor público como tal fazer o

equilíbrio entre o atendimento das necessidades básicas da população e o que realmente é possível ser feito dentro do orçamento anual, priorizando aquelas medidas mais importantes para garantir a Dignidade da Pessoa Humana.

Acreditamos que essa equação entre o Mínimo Existencial e a Reserva do Possível deve ser montada com o apoio da sociedade, por meio da **participação do cidadão Eunapolitano na formulação de políticas públicas**. Para isso é possível a utilização das **mídias sociais** para coleta de sugestões de melhoria nos serviços públicos e priorização de ações, dando voz àqueles que mais precisam do Poder Público.

Além disso, o Poder Municipal pode contribuir apoiando as iniciativas do 3º setor que já estão instaladas em Eunápolis, que atuam em diversas frentes, desde o apoio a órfãos e crianças em situação de risco nutricional, passando pela recuperação de dependentes químicos e assistência a idosos. Essas Organizações Não Governamentais prestadores de serviços de interesse público são instrumentos de transformação social importantes para Eunápolis.

Mão estendida para quem mais precisa

Erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais é um dos objetivos da República Federativa do Brasil, que deve ser levado a cabo principalmente no âmbito municipal, haja vista a proximidade do Gestor público com a realidade local.

Nesse sentido, Eunápolis revela-se como um parceiro estratégico do Governo Federal, pela sua pujança econômica e localização estratégica privilegiada. Por possuir em seu território um dos hospitais mais importantes em termos de atendimento emergencial da região e estar na iminência de ver inaugurada uma Policlínica, muitos moradores da região dependem dos serviços públicos ofertados no município. Assim, a presença de uma casa de passagem em nosso município é de grande importância, pois permitirá condições mínimas para aqueles que precisam acompanhar parentes em atendimento no Hospital Regional.

Outra face dos nossos problemas sociais é a gravidez na adolescência, aspecto muito comum atualmente em nossa região. Acreditamos que o planejamento familiar é atividade que cabe exclusivamente aos particulares, mas o poder público deve agir no sentido de dar orientação aos jovens acerca das consequências de se iniciar uma família sem as devidas considerações. É comprovado estatisticamente, por exemplo, que filhos que não convivem com seu pai durante seu crescimento possuem maiores chances de se envolverem em atividades criminosas: “2 em cada 3 menores infratores não tem pai dentro de casa”, segundo a Folha de São Paulo. Além disso, de acordo com o IBGE, 57% das famílias de mãe solteira vivem em situação de pobreza.

O jovem desempregado representa outro elo frágil da sociedade, servindo muitas vezes de mão-de-obra do tráfico ilícito de entorpecentes. A busca do primeiro emprego é uma atividade desafiadora quando não há um programa de integração entre escolas e empresas, no sentido de preparar o jovem para o mercado de trabalho, seja como colaborador, seja como empreendedor.

Além disso, destacamos a importância de oferecer melhor atenção às necessidades de nossos munícipes portadores de deficiências físicas, das quais destacamos a locomoção. O cadeirante vê diariamente seus direitos sendo limitados pela falta de estrutura mínima para que os exerça. A locomoção e a acessibilidade são os aspectos mais visíveis dessas dificuldades, mas não são os únicos: banheiros adaptados em escolas e a capacitação dos profissionais de educação para dar o auxílio necessário nesse sentido.

Nossas propostas

Saúde

- *Maternidade, pediatria e geriatria:*
 - *Infraestrutura separada e equipe específica no Hospital Regional para estes ramos;*
 - *Priorizar o tratamento destas demandas nos postos de saúde, quando possível;*
 - *Criar programas para reduzir risco de infecção hospitalar da gestante e mortalidade infantil;*
 - *Criar e implantar o programa “Melhor em casa”, para levar a saúde pública ao paciente;*
- *Auditar toda a estrutura da saúde do município e criar programa de reabastecimento que garanta a continuidade do serviço público e a disponibilidade de insumos essenciais para tal;*
- *Garantir o apoio a saúde através do acolhimento nas casas de passagem;*
- *Revitalização do Hospital Regional e das unidades de saúde;*
 - *Ampliar a quantidade de leitos UTI;*
- *Realizar concurso público para prover unidades de saúde construídas em gestões anteriores que até então continuam sem efetivo médico;*
- *Implantar um programa central, integrado e automatizado de Saúde SUS e com aplicativo disponível ao cidadão (marcação de consultas, exames, atendimento, receituário eletrônico, disque saúde);*
- *Recuperar com a gestão de recursos e supervisão das equipes uma saúde com qualidade (atendimento, medicamento, intervenções cirúrgicas) e execução dos programas PNAB;*
- *Recuperar ao município o atendimento oncológico*

- *Prover equipe médica com propostas alternativas para a saúde: acupuntura, homeopatia e tantos outros quantos forem possíveis na busca de tratar o paciente na sua imunidade e não apenas os sintomas;*
- *Revitalização dos serviços de vigilância sanitária:*
 - *Trabalhar com o Agente de saúde com todos os equipamentos necessários para coletar e registrar as informações do paciente no sistema central, otimizando o tempo de atendimento e tratamento adequado e o controle de endemias, epidemias, zoonoses;*

Educação e Cultura

- *Implantar creches em tempo integral, localizadas estrategicamente para atender todos os bairros;*
- *Viabilizar educação em tempo integral no ensino fundamental;*
- *Otimizar ações comunitárias através dos espaços escolares;*
- *Promover programas de integração entre família e escola;*
- *Investimento em bibliotecas, laboratórios, salas de informática, formação técnica e ensino à distância;*
- *Proporcionar logística eficiente que não deixe faltar o material de trabalho necessário nem a merenda escolar;*
- *Proporcionar conhecimento técnico e capacitação através de curso de formação aos alunos do ensino médio bem como à comunidade;*
- *Proporcionar ações de combate à evasão escolar, baixo desempenho e violência dentro do ambiente escolar;*
- *Oferecer condições para reciclagem periódica dos profissionais do ensino, entre os quais estudos com avaliação dos conteúdos ministrados conforme a série em que atua o professor;*
 - *Oferecer gratificação de pelo menos 10% sobre o vencimento do cargo do professor que se submeter a reciclagem e nela for aprovado;*

- *Oferecer gratificação de pelo menos 10% sobre o vencimento do professor que se disponha a prestar os seus serviços em local inóspito;*

Desenvolvimento socioeconômico

- *Criar e implantar programa Primeiro Emprego Jovem;*
- *Prospecção de indústrias e empreendimentos:*
 - *Fortalecimento da Superintendência de Desenvolvimento Econômico;*
 - *Promover a participação em feiras e eventos nacionais e internacionais;*
 - *Incentivar a agregação de valor aos principais commodities cultivados em Eunápolis;*
- *Desenvolver e capacitar o comércio local para que consiga maior participação nas licitações públicas da prefeitura municipal;*
- *Criar incubadora de empresas, voltada para o setor de alimentos e para o apoio dos micro e pequenos empreendedores;*

Apoia à agricultura e ao pequeno produtor rural

- *Simplificar a tornar mais ágil a análise dos processos de permissão para construção de barragens e pequenas represas;*
- *Implantar o Parque de Exposições Municipal e fomentar seu uso por meio de eventos e feiras periódicas;*
- *Fomentar e desenvolver as Feiras Municipais:*
 - *Reforma e modernização das instalações;*
 - *Melhoria na infraestrutura logística, de segurança e armazenamento;*
- *Promover a adoção do Sistema de Inspeção Municipal (SIM):*
 - *Incentivar a comercialização e o consumo dos produtos municipais com o Selo do SIM, por meio de campanhas publicitárias e apoio junto às grandes redes varejistas e atacadistas;*

- *Divulgação do SIM e estímulo aos empreendedores para a legalização de empreendimentos, incluindo a devida fiscalização dentro do município;*
- *Buscar junto aos consórcios de municípios dos quais Eunápolis faz parte a implementação de um selo que viabilize a comercialização intermunicipal, nos moldes do SIM;*
- *Implantar e capacitar produtores rurais para adoção do Selo de Produto Orgânico, como forma de agregar valor à produção agrícola municipal;*
- *Implantação de extensão rural e assistência técnica eficientes aos pequenos produtores de leite, alimentos e agricultores;*

Segurança pública

- *Desenvolver junto ao Governo Estadual o programa Ronda rural;*
- *Revitalizar o conselho municipal de segurança;*
- *Revitalizar a central de monitoramento e inteligência de segurança para toda a cidade envolvendo o Governo do Estado e o Governo Federal;*
- *Fortalecimento da defesa civil;*
- *Envolver os organismos de segurança pública em programas educativos;*
- *Implantar um programa de segurança pública comunitária;*
- *Qualificação da área de segurança, construção de unidades policiais;*
- *Trabalhar pela criação da Delegacia da mulher;*

Meio ambiente

- *Por em prática os compromissos firmados pelo município no Plano Municipal da Mata Atlântica, entre eles:*
 - *Promover a recuperação das nascentes e das matas ciliares dos rios e córregos do município;*

- Mapear áreas potenciais e fomentar o ecoturismo;
- Incentivar a recuperação de áreas degradadas e de implantação de hortas comunitárias por meio de campanhas ambientais;
- Criação do plano de arborização urbana do município de Eunápolis;
- Revitalizar e dar manutenção continuada aos parques e praças públicas;
- Criar o programa “Eunápolis limpa”, educando e fiscalizando os cidadãos quanto às melhores práticas quanto ao descarte do lixo doméstico;
- Produzir e implantar o Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do município, em atendimento à Política Nacional de Resíduos Sólidos. Essa iniciativa visa a correta coleta, destinação e tratamento dos resíduos sólidos produzidos em Eunápolis, viabilizando a captação de recursos para tais fins, além de fortalecer a reciclagem como fonte de recursos para o município e geração de emprego para a população;

Assistência social

- Criar programa voltado para assistência dos andarilhos e moradores de rua;
- Incentivar junto a escolas e universidades a realização de campanhas sociais e voluntárias de filantropia;
- Criar programa de atenção ao idoso;
 - Inclusão social por meio de atividades lúdicas e de práticas recreativas;
 - Praças humanizadas;
 - Casas de abrigo;

Fomentar a democracia

- Incentivar a criação de Associações de Moradores;
- Criar o Conselho de Ação Comunitária;
- Implantar programa “Gabinete Itinerante”;

Infraestrutura

- *Melhorar a iluminação pública em todo o município;*
- *Criar ciclovias nas laterais das principais rodovias que cortam o município, proporcionando maior segurança para trabalhadores que dependem diariamente desse meio de transporte e para os esportistas;*
- *Promover a regularização fundiária;*
- *Medidas voltadas para áreas urbanas:*
 - *Acelerar a implantação da rede de esgoto em bairros do município que ainda não contam com esse serviço;*
 - *Promover o asfaltamento das ruas do município, em especial das áreas periféricas;*
 - *Implantação de novas unidades habitacionais, com o uso do programa “Minha Casa, Minha Vida”;*
 - *Melhorar e ampliar a rede de drenagem, de modo a reduzir o risco de alagamentos em certas áreas do município;*
 - *Identificação de encostas e execução de obras de contenção;*
 - *Fomentar a implantação de infraestrutura urbana nas urbanas ainda não atendidas pelos serviços públicos essenciais, com prioridade para água encanada, energia elétrica, transporte público e mobiliário urbano (praças, parques, calçadas, etc.);*
- *Medidas voltadas para áreas rurais:*
 - *Promover o saneamento básico nas áreas rurais, por meio das tecnologias de tratamento séptico de efluentes;*
 - *Melhoria das estradas municipais;*
 - *Fomentar programas que auxiliem na eletrificação de áreas rurais;*
 - *Melhorar e implantar sistema de abastecimento de água em áreas rurais, através da perfuração de poços artesianos;*

Governança pública

- *Banir completamente a nomeação de “apadrinhados políticos”, ou seja, pessoas sem a bagagem técnica necessárias para exercer o serviço público mas que obtêm tal prerrogativa graças a amizade com vereadores ou com gestores municipais;*
- *Constituir um corpo de lideranças 100% técnico para a Prefeitura Municipal, cercando o gestor municipal de profissionais de referência em suas áreas de atuação e com experiência comprovada pela prática;*
- *Não nomear para qualquer cargo da prefeitura parentes com até 3º grau de consanguinidade com os gestores, exceto no caso de aprovação em Concurso Público ou que já esteja nomeado de gestões anteriores;*
- *Desenvolvimento de um Sistema Integrado de Gestão:*
 - *Oferecer maior publicidade das informações de interesse público;*
 - *Garantir a Consistência e a Durabilidade das informações produzidas, com a minimização do uso de papel e a preferência pelo ambiente virtual, que permite melhor guarda dos dados e acesso aos mesmos;*
 - *Integração entre os processos internos dos diversos órgãos públicos municipais, com o consequente compartilhamento de informações estratégicas e melhoria na tomada de decisões pelos seus Secretários e pelo Prefeito;*
 - *Facilitação do acesso aos serviços públicos aos Particulares por meio da Internet e das mídias sociais, com vistas a oferecer maior acessibilidade e transparência na prestação dos serviços;*
 - *Informatização dos registros públicos produzidos nos processos internos das Secretarias e órgãos, permitindo, por meio de senha pessoal, o acesso a toda sorte de documentos, como atestados médicos, alvarás, comprovantes de matrícula, etc.*

Cultura, lazer e esporte

- *Transformar o formato atual do “Pedrão”:*
 - *Retirar o foco dos artistas conhecidos nacionalmente e prestigiar os artistas e grupos de dança da região;*
 - *Criar um ambiente seguro e familiar, voltado para a cultura das autênticas festas juninas que existiam no passado;*
- *Incentivar a criação de um festival gastronômico, voltado para atrair turistas e fomentar a cultura do município;*
- *Fomentar a criação de uma liga municipal permanente de futebol, futsal e artes marciais, nas modalidades masculino e feminino, nas categorias adulto, juvenil e infantil, e incentivar a participação de olheiros de grandes clubes de futebol nos eventos;*
- *Incentivar a criação de grupos de Escoteiros;*
- *Construir o Teatro Municipal e fomentar as artes cênicas e a música como forma de combate à evasão escolar e a criminalidade juvenil;*
 - *Proporcionar as atividades culturais e artísticas, junto às crianças, jovens, adultos, idosos;*
 - *Criar o calendário artístico, cultural, religioso do município;*
- *Implementação de política esportiva visando a terceira idade, crianças e jovens em situação de risco;*
- *Incentivar todas as modalidades esportivas e lazer;*
- *Apoiar clubes esportivos e propor políticas de incentivo aos existentes;*

Plano de Governo voltado às Pessoas com Deficiência

Sentir a dor do outro é preciso

Os Direitos Humanos são pilares internacionais que influenciam a Constituição Federal, com a qual têm em comum a busca pela promoção da Dignidade da Pessoa Humana. A vida harmoniosa em sociedade e o desenvolvimento socioeconômico sustentável dependem da concretização desses direitos básicos, dentre os quais reforçamos o direito à igualdade.

Nesse contexto ganha especial importância a promoção da dignidade do portador de deficiências físicas. Apesar do debate internacional acerca do tema ter avançado significativamente nos últimos anos, a ponto de ter produzido a assinatura e aprovação de tratados que hoje possuem força de Emenda Constitucional, o que vemos nas políticas públicas municipais é o completo descaso com a realidade dos portadores de deficiência.

Especialmente em municípios menores ou em crescimento, como é o caso de Eunápolis, o portador de deficiências vê seus direitos mais básicos serem esquecidos, sobre a justificativa da Reserva do Possível. A bem da verdade, não é verba pública que falta para a concretização destes direitos, e sim um compromisso legítimo e uma compreensão clara de como promover a dignidade humana destes cidadãos, especialmente no que tange a saúde, transporte, educação, lazer, cultura, emprego, entre outros.

Pensando nisso e como forma de reforçar nosso compromisso com a mudança, optamos por reservar em nossa Proposta de Governo um espaço exclusivamente voltado para as necessidades desse público. O trecho a seguir foi elaborado por quem melhor conhece e sente as dores sofridas pelos portadores de deficiência: eles próprios. Agradecemos ao Professor **Wagno Hormida** por gentilmente ter sintetizado e transcrito as propostas a seguir.

Acessibilidade

- **O conceito de acessibilidade:**

De acordo com o Art. 3º da Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (LEI Nº 13.146, de 6 de julho de 2015) o conceito de acessibilidade é definido como sendo:

I - acessibilidade: possibilidade e condição de alcance para utilização, com segurança e autonomia, de espaços, mobiliários, equipamentos urbanos, edificações, transportes, informação e comunicação, inclusive seus sistemas e tecnologias, bem como de outros serviços e instalações abertos ao público, de uso público ou privados de uso coletivo, tanto na zona urbana como na rural, por pessoa com deficiência ou com mobilidade reduzida.

- **Acessibilidade e desenho universal**

Consolidar os critérios para a padronização das calçadas em consonância com a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência. O projeto de execução, manutenção e conservação das calçadas, bem como a instalação de mobiliário urbano, equipamentos de infraestrutura urbana, sinalização, vegetação, entre outras interferências permitidas por lei que deverão seguir os seguintes princípios: Acessibilidade e desenho universal.

- **Programa de formação com qualidade para profissionais**

Ampliação dos atendimentos no serviço prestado às Pessoas com Deficiência. Implantação de um Programa de formação com qualidade para profissionais na área de Orientação e Mobilidade, para atendimento domiciliar à pessoa com deficiência para que ela possa ter sua autonomia e o direito de ir e vir conforme garantido na legislação;

Justificativa: Considerando as dificuldades enfrentadas diariamente por pessoas que adquirem a deficiência, propusemos esse Programa por existir uma demanda imensa reprimida destas pessoas. Muitas pessoas

ainda continuam reclusas em suas residências, por falta de vaga para o atendimento nas instituições, associações e entidades do segmento.

Educação

- **Ampliação do trabalho de atendimento educacional especializado**

da rede Municipal, para que ocorra no contra turno do aluno, dentro das unidades escolares, e em contato direto com o professor regente, no âmbito das atividades pedagógicas e das dinâmicas dos espaços escolares e garantir ações articuladas com as famílias, a comunidade, os demais auxiliares ou profissionais envolvidos em contato direto com o aluno com deficiência:

- **Formação continuada para todos os profissionais de educação.**

A Secretaria Municipal de Educação deverá garantir, por meio da educação a distância, formação continuada com foco na inclusão para todos os profissionais de educação que atuam na rede regular e que optaram por jornada de trabalho que não contemple tempos destinados ao trabalho docente coletivo.

- **Plano de Estudo.**

As unidades educacionais deverão elaborar e implementar plano de estudo sobre a temática da inclusão, com mínimo de 60h, a ser desenvolvido ao longo do ano letivo vigente em horário destinado ao Trabalho Docente Coletivo. O referido plano de estudo deverá obter aprovação do Conselho de Escola após manifestação do Supervisor Escolar.

- **Comissão multidisciplinar de fiscalização.**

Criar uma comissão multidisciplinar de fiscalização da inclusão escolar, com o objetivo de analisar e avaliar as práticas pedagógicas inclusivas desenvolvidas no espaço escolar. A Comissão contará com a

participação da OAB, do Ministério Público, das entidades e da sociedade civil, profissionais de educação e da saúde.

- **Educação individualizado.**

Estabelecer prazo limite a contar a partir da matrícula de educandos com deficiência na unidade educacional para que esta elabore plano de educação individualizado para cada disciplina escolar. O referido plano deverá ser inserido no Sistema de Gestão Pedagógica, no âmbito da Secretaria Municipal de Educação de Eunápolis, sua elaboração deverá resultar da colaboração entre Coordenação Pedagógica, Docente regente de sala, Docente especialista e Docente responsável por sala de Atendimento Educacional Especializado.

- **Relatório descritivo em todos os anos do Ciclo**

Deverão ser elaborados, ao final de cada bimestre, relatório descritivo em todos os anos do Ciclo, assegurando o acompanhamento de seus avanços e dificuldades pelos pais e/ou responsáveis. O referido documento deverá ser assinado pela Coordenação Pedagógica, docente responsável, Direção escolar e pais e/ou responsáveis, cabendo a estes últimos uma cópia do documento.

- **Orçamento, recursos humanos e materiais adaptados.**

Prever orçamento, recursos humanos e materiais adaptados para que ocorra efetivamente a alfabetização de 100% dos alunos (com ou sem deficiência), até o 2º ano do ciclo de alfabetização, ou seja, o 2º ano do fundamental I e prever mecanismos de avaliação da alfabetização.

- **Mobilidade de acordo com cada especificidade ou deficiência.**

Garantir os vínculos necessários entre educação e transporte, de forma a assegurar o acesso e a permanência do aluno nas unidades escolares, garantindo também a mobilidade de acordo com cada

especificidade ou deficiência (requer adequação no serviço de transporte escolar de acordo com a deficiência)

- **Material de didático em formato acessível.**

Assegurar a entrega de material de didático em formato acessível no início do ano letivo juntamente com o material entregue a toda rede municipal.

- **Comunicação inclusiva.**

Assegurar que aja comunicação inclusiva (audiodescrição, libras , descrição de imagens entre outros) nos recursos utilizados pelos docentes em sala de aula.

- **Programa de prevenção.**

Criar um programa de prevenção com profissionais da saúde que possam avaliar a acuidade visual, déficit de audição, déficit de atenção entre outros.

Empregabilidade

- **Retirada de impostos na contratação.**

Descrição: Com o intuito de facilitar para as empresas a contratação de pessoas com deficiência, cobrindo também possíveis custos com consultorias de apoio na contratação, temos a proposta de isenção de impostos derivados da contratação, desta forma, empresas serão beneficiadas pela promoção das contratações e incentivaria a busca por recursos de acessibilidade que hoje possuem custo elevado.

- **Cursos de capacitação.**

Descrição: Promover de forma contínua, em periodicidade anual ou semestral, cursos de capacitação para pessoas com deficiência, sendo

medido em níveis, conforme o perfil de cada candidato, entre eles informática, postura profissional, etiqueta, matemática financeira, pacote office avançado, fórmulas, apresentação de relatórios, departamentalização, gestão de projetos, finanças, negociação, entre outros cursos que realmente poderão dar o devido conhecimento prático em cada nível. Adicionalmente ofertar um programa de orientação vocacional, para que de forma individual ou em grupo, pessoas com deficiência possam ser direcionadas às suas atividades de desenvolvimento, conforme suas carreiras desejadas.

- **Criação de um banco de dados com informação de candidatos ativos ou inativos no mercado de trabalho.**

Descrição: Criar um banco de dados oficial, onde as empresas poderão ter acesso, com o intuito de recrutar e analisar perfis de pessoas com deficiência, tendo neste banco de dados informações e currículos de pessoas com ou sem experiência, dispostas ou não para serem recrutadas por novas empresas. Neste banco de dados poderá também conter as informações de consultorias diversas, homologadas por órgãos oficiais, validados diretamente por pessoas com deficiência, no que se refere à integridade na contratação e aplicação da boa conduta e ética da não discriminação.

- **Acompanhamento da evolução**

Descrição: Considerando que muitas empresas contratam Pessoas Com Deficiência para simplesmente preencher a cota, deixando-os sem função alguma no ambiente de trabalho sem perspectiva de crescimento, sugerimos a criação de um aditivo na lei, onde a empresa deverá prestar contas também sobre o desenvolvimento da pessoa com deficiência, não somente a contratação, considerando na fiscalização, mas o plano de carreira das pessoas antigas de empresa, notando se há algum crescimento ou estagnação da pessoa no cargo de início. Esta ação se faz necessária devido ao grande número de pessoas atuantes no mercado, porém em situações de depressão e afastamento médico, devido às frustrações

profissionais, oriundas da discriminação no ambiente de trabalho, falta de crescimento e de ofertas atrativas bem como a falta de ofertas de cargos qualificados equiparadas às pessoas sem deficiência.

- **Oferta de Curso para gestores sobre recursos para pessoas com deficiência.**

Descrição: Criação de um curso obrigatório, a ser previsto em lei, para pessoas em cargo de gestão, em empresas cumpridoras da lei de cota, sendo desde coordenadores ou menor nível equivalente a gestão, até diretoria ou primeiro nível estratégico equivalente. Com esta obrigatoriedade, garantiremos que gestores deixem de ter a justificativa de não saberem lidar com pessoas com deficiência. Este curso poderá ser ministrado apenas de forma presencial, tendo carga horária mínima, a fim de prevenir possíveis formas de burlar a regra, tal como a realização online sem que o gestor diretamente realize.

- **Melhor fiscalização para a acessibilidade em estabelecimentos públicos e privados.**

Descrição: Com base na lei da acessibilidade em estabelecimentos públicos e privados, onde o estabelecimento novo deverá ser inaugurado com acessibilidade plena e os estabelecimentos antigos com acessibilidade razoável aceitável, deveriam realizar melhor fiscalização no que corresponde a avaliação das regras exigidas por lei, tornando a punição mais rigorosa, visto que muitas empresas justificam a não contratação de pessoas com deficiência mais graves devido a falta de acessibilidade arquitetônica, porém esse argumento poderá ser considerado também um fator infringente à lei, visto que a empresa além de não contratar, está promovendo a não acessibilidade razoável exigida. Criar uma cartilha oficial com a definição do que pode ser considerada acessibilidade plena ou razoável, a fim de conseguir fiscalizar o que deverá ser apresentado á fiscalização para ambos os perfis de estabelecimento que atenda as especificidades dos colaboradores com diversas deficiências.

- **Incentivo graduação.**

Descrição: Para que as pessoas com deficiência possam ter melhores qualificações profissionais, as universidades privadas poderiam ter descontos em impostos ou a isenção de parte deles, quando ofertam bolsas de estudo para pessoas com deficiência, no que corresponde a graduação, pós graduação e mestrado. Desta forma, teremos cada vez mais pessoas com deficiência tendo as mesmas oportunidades de crescimento profissional que as pessoas sem deficiência. Para os cursos cujas mensalidades superam o valor de 1 salário mínimo e meio, a universidade poderá considerar preenchimento da cota, ao ofertar a bolsa de graduação, pós graduação ou mestrado, durante o período de realização do curso pela pessoa com deficiência. Para os cursos cujo valor seja inferior a 1 salário mínimo e meio, a universidade apenas terá desconto em impostos, não sendo a pessoa com deficiência considerada como cumprimento da cota.

Demais propostas apresentadas:

- Melhor fiscalização de empresas que contratam funcionários fantasmas.
- Maior representatividade de pessoas com deficiência dentro dos conselhos.

Saúde

- **Atendimento em UBS e hospitais**

Falta de profissionais de saúde e informações em geral, muitas vezes somos procurados por pessoas com deficiência, que precisam de atendimento e muitas unidades não têm os profissionais para atendimento básico de saúde e muito menos os profissionais especialistas para atendimentos de alta complexidade para consultas e exames. Uma das maiores dificuldades são profissionais para fazer diagnóstico, ou para dar o laudo para isenções ou para previdência entre outros. A falta de equipe qualificada no atendimento para pessoa com deficiência, como Interpretete, guias interpretes e outros. Temos reclamações onde o usuário procura informações sobre serviços e a unidade desconhece.

Atendimentos Multidisciplinares

O Fator que dificulta o alcance das pessoas que necessitam atendimento multidisciplinar para habilitação ou reabilitação tanto momentânea como continua é a pouca oferta de lugares que persistem em não garantir a oferta adequada de serviços promovendo, assim, a falta de acesso fere integralidade da assistência.

- **Acessibilidades em equipamentos de saúde Pública e privado**

As reclamações recebidas:

- Banheiros adaptados: muitas vezes não tem ou estão fora das normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT). Outra situação da qual nos deparamos de acordo com relatos dos munícipes é que em alguns locais os banheiros ficam trancados ou sendo usados como depósito.

- Escadas e rampas internas e externas, embora existam leis, encontramos muitos equipamentos públicos de saúde que não garantem o acesso para pessoas com deficiência como sinalização, estacionamento adequado, atendimento prioritário entre outros.

Acessibilidade é um atributo essencial do ambiente que garante a melhoria da qualidade de vida das pessoas. Deve estar presente nos espaços, no meio físico, no transporte, na comunicação, inclusive nos sistemas e tecnologias da informação, como também nos serviços e instalações abertos ao público ou privado e ainda destacando o rompimento das barreiras atitudinais buscando atendimento mais humanizado e qualificado para as pessoas com deficiência, tanto na zona urbana como na rural.

- **Desconhecimento das Doenças Raras**

Dificuldades encontradas para o diagnóstico e tratamento das doenças raras devido a escassez de informações. Como são muitas e cada uma delas são raras, os profissionais de saúde têm, em geral, pouco

conhecimento específico sobre cada uma delas. Além disso, destaca-se a falta de acesso aos tratamentos e em inúmeros Pacientes ficam sem as terapias necessárias para gerenciar sua doença.

- **Medicamentos**

A demanda de reclamações sobre a falta de medicamentos e insumos tem aumentado diariamente, mesmo com as liminares judiciais estão sendo descumpridas.

- **Órteses e Próteses**

O fator ofensor nesta demanda é a demora na entrega de próteses adaptadas. A fila de espera para receber os produtos é extensa, e quando enfim, é recebido não estão com as adaptações adequadas acarretando assim mais demora ou perda do produto. Os itens mais procurados são: cadeiras de rodas, orteses, goteiras e orteses suropodálica articulada. Há casos de solicitações de itens que não pertencem a tabela de procedimentos, como exemplo, as talas extensoras, medicamentos de alto custo e adaptações de cadeiras de roda. Nestes casos, somente com medidas legais os itens são disponibilizados.

- **Odontologia**

A demanda de usuários que necessitam de serviço odontológico é extensa, porém fragilizada devido ser um tratamento de alto valor quando se é custeado particularmente. Vários tipos de deficiência causam enfraquecimento dos dentes, infecções entre outros problemas bucais.

Esse público é carente de subsídios financeiros para custear tais tratamentos dentários como os de ortodontia. O fato ofensor desta demanda é a falta de informação/publicidade sobre os programas públicos disponibilizados pelo governo referente a saúde bucal para pessoas com deficiência.

As reclamações mais frequentes são a quantidade e localidade dos postos públicos que disponibilizam este serviço, a falta de profissionais capacitados independente do pagamento ou custeado pelo SUS, filas de espera para a realização de cirurgias especiais, falta de anestésias, visto que pessoas com deficiência intelectual, exercem maior resistência aos tratamentos.

Transporte

- **Acessibilidade no transporte, Bilhete Único Especial e Treinamento.**

O acesso ao transporte coletivo trata-se de tema relevante do ponto de vista social, econômico, político e jurídico, inclusive, tendo sido incluído na Constituição da República Federativa do Brasil de 1988, o direito social fundamental ao transporte no rol do artigo 6º, por meio da Emenda Constitucional nº. 90/2015 de 15/09/2015, imputando-se ao Estado o ônus de garanti-lo por meio de políticas públicas adequadas.

As propostas aqui apresentadas visa garantir a melhoria na qualidade de vida por meio de políticas de transporte acessível para pessoas com deficiência e mobilidade reduzida como: idosos, gestantes entre outros.

- **Capacitação com treinamento.**

Criar um programa de capacitação com treinamento junto a secretaria de transporte e o Conselho Municipal por intermédio da Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência para os colaboradores (cobradores e condutores) das empresas de Transporte Público.

Justificativa: Temos em circulação vários tipos de cadeiras de rodas e cadeiras motorizadas de diversos tamanhos e ainda nos deparamos com o despreparo de condutores e cobradores no manuseio de elevadores e equipamentos. Propomos oferecer um curso de orientação sobre ao atendimento a pessoas com deficiência no transportes para multiplicadores.

- **Campanhas de divulgação.**

- Difundir através de campanhas de divulgação, principalmente dentro dos ônibus que o Conselho Municipal é órgão responsável por receber, examinar e efetuar, junto aos órgãos competentes, denúncias como: elevadores e cintos quebrados, rampas de piso baixo quebrados, layout de box não acessível para a cadeira, acerca de fatos e ocorrências envolvendo práticas discriminatórias;

- Sugerir trabalho intersecretarial para adequação dos principais pontos de ônibus da Cidade, sobretudo dos bairros distantes do Centro;

- Criar campanha de conscientização sobre os locais reservados (box) para embarque e desembarque de pessoas com deficiências dentro dos coletivos e que a sinalização desembarque, fora do ponto, para pessoas com deficiência, seja clara e não fique no fundo do veículo e visível para todos, facilitando o cumprimento da Lei nº 15.914 de

Referências bibliográficas

ROCHA, J. C. S. **O que é Sustentabilidade**. Salvador: Editora Direito Levado a Sério, 2020.