

OSCAR MARTARELLO

Olá, sou o Oscar Martarello, candidato a prefeito de Xanxerê. Vou relatar a vocês de forma breve a minha história de vida. Uma vida simples, de muita luta, baseada em valores éticos e morais que recebi da minha família.

Tenho 55 anos, sou casado com Vania Cancelier Martarello, com quem construí uma família. Temos quatro filhos Lucas, Polyana, Felipe e Pâmela. Sou filho da dona Élide e do seu Angelo Martarello, agricultores, que tiravam da terra e do trabalho o suado sustento da família.

Me criei na pequena, porém simpática Toldo Velho e com muita dificuldade e luta e fé em Deus construímos a nossa história.

Sempre me dediquei para o crescimento de nossa cidade e também de nossa região. Como empreendedor, meu foco sempre foi na ética, trabalho árduo e na geração de empregos para nossa cidade.

Com muito trabalho e dedicação, recebi o prêmio de Empresário do Ano em 2010, dedicado a todos que fizeram e fazem parte de minha história. Colaboradores, clientes, fornecedores e também minha família.

ADENILSO BIASUS

Sou Adenilso Biasus, candidato a vice-prefeito. Quero apresentar a vocês a minha história de vida, uma história de vida simples, com valores morais muito fortes, em minha vida pessoal e profissional.

Tenho 44 anos, casado com Karine Biasus e tenho dois filhos, Eduardo e Amanda. Nasci e me criei na Linha Pesqueiro de Baixo, interior do município de Xanxerê. Sou filho de pequenos agricultores, Neusa e Neody Biasus, com quem permaneci trabalhando na roça até os 17 anos, ao lado de quatro irmãos. Com muita dificuldade, tornei-me advogado. Sou pós-graduado em Direito Público. Meu trabalho sempre foi voltado à gestão pública, com consultorias em várias Prefeituras e Câmaras de Vereadores. Também fui professor universitário na área de Direito Público. Fui o vereador mais votado na eleição de 2012 e o mais votado na história do MDB. Na Câmara, sempre fui um vereador atuante, na defesa dos interesses da população de Xanxerê. Fui candidato a prefeito pelo MDB nas eleições de 2016. Também exerci a função de Secretário de Estado do Desenvolvimento Econômico Sustentável junto ao governo de Santa Catarina no ano de 2018.

PLANO DE GOVERNO

Este plano é uma proposta de governo que pretende modernizar o modelo de gestão na administração pública municipal, reestruturando os setores da administração.

Formata-se aqui um documento aberto para acolher novas ideias, que venham a acrescentar, melhorar e aperfeiçoar ações.

A construção dessa reengenharia da gestão municipal será compartilhada em propostas debatidas no decorrer do processo eleitoral.

01 - SAÚDE

- Garantir o atendimento, sem ter que esperar pelo agendamento;
- Idosos, doentes crônicos, gestante e crianças até seis anos terão atendimento preferencial;
- Fortalecer o convenio com o HRPS referente as cirurgias eletivas;
- Valorização dos profissionais da saúde;
- Rever planos e cargos e salários dos servidores públicos da saúde;
- Atendimento domiciliar a pessoas acamadas;
- Criar ouvidoria no sistema 0800, exclusiva para a saúde.

02 - EDUCAÇÃO

- Garantir a manutenção e aperfeiçoamento do plano de cargos e salários dos servidores públicos municipais da educação;
- Valorizar os servidores públicos municipais da educação, independente da área em que atuem;
- Garantir a revisão dos vencimentos dos servidores de serviços gerais, para que desta forma a classe tenha vencimentos compatíveis com a função;
- Construir um processo pedagógico modelo, estabelecendo um padrão de excelência na educação infantil e no ensino fundamental;
- Promover o debate com o objetivo de fortalecer e consolidar o Plano Municipal de Educação, e o Sistema Municipal de Ensino (LC3218/10);
- Fortalecer o Conselho Municipal de Educação, Conselho da Alimentação Escolar, FUNDEB, Conselhos Escolares e demais entidades ligadas a Educação.
- Implementar a gestão democrática no ensino público (Art. 26 da LC3218/10) em todas as escolas municipais;
- Debater com o corpo docente a possibilidade da implementação de eleições para a equipe gestora das EU;
- Garantir equipe mínima para o bom funcionamento de cada um das U E;
- Oportunizar um sistema de ensino para que todos os jovens terminem o Ensino Fundamental na idade correta, e ingressar no Ensino Médio e com um projeto de vida para o seu futuro;
- Ampliar o atendimento em creches e pré-escolas, proporcionando um ambiente adequado à criança em seus primeiros anos de vida, com reflexo em seu desenvolvimento físico e mental;
- Capacitar os professores da rede pública municipal de ensino, utilizando novas tecnologias, para uma prática mais efetiva no processo de aprendizagem;
- Garantir a saúde física e mental dos servidores dos servidores públicos municipais da Educação
- Proporcionar acesso a um plano de saúde de qualidade e que atenda os reais anseios do servidor público municipal da Educação;
- Oportunizar a manutenção e instalação de laboratórios, bibliotecas e salas de leitura nos espaços escolares, garantindo conectividade em todas as Unidades de ensino favorecendo o acesso a recursos tecnológicos;
- Garantir que todas as unidades escolares disponham de material suficiente de qualidade para o efetivo trabalho do servidor público da educação, propiciando assim sua saúde e bem estar;
- Garantir que todas as unidades escolares disponham de merenda que corresponda ao cardápio em quantidade suficiente e de qualidade;
- Oportunizar o diálogo e trabalho em rede entre educação, esporte, cultura, saúde e assistência social.

03 - INFRAESTRUTURA

- PROJETO NOVO RIO XANXERÊ – Visa a solução definitiva para os problemas gerados pelos alagamentos.
- Realizar o maior programa de recapeamento da história de Xanxerê, recuperando todas as ruas pavimentadas ou asfaltadas;
- Implantar uma usina de asfalto, envolvendo outras prefeituras para formar um Consórcio Intermunicipal, com o objetivo de diminuir os custos;

- Reforma do plano diretor de desenvolvimento territorial de Xanxerê, através de um processo com a participação direta da sociedade;
- Planejamento e readequação da mobilidade urbana;
- Plano de saneamento municipal;
- Recuperar áreas de vegetação ciliar e proteção das nascentes e mananciais
- Fazer um levantamento das áreas de risco ambiental ocupadas de forma irregular
- Organizar e revitalizar o cemitério municipal.
- Propor a criação de uma fundação para ser responsável pela administração da FEMI (Parque de exposição Rovilho Bortoluzzi), com capacidade de captar recursos a nível estadual e federal para sua manutenção;
- Estruturar a defesa civil promovendo melhorias, para seguir melhorando a prestação de serviços emergenciais;
- Dar continuidade na construção dos abrigos de ônibus urbanos e rurais;
- Criar patrulha mecanizada urbana e rural para manutenção e melhoria das estradas não pavimentadas;
- Revitalização completa da rua 27 de Fevereiro;
- Implantação das vias paralelas dos contornos oeste e leste;

1. ESTRADAS RURAIS: PAVIMENTAÇÃO ESTADUALIZAÇÃO.

- Estrada para Cambuinzal.
- Estrada para Medianeira.
- Estrada para Vargem Bonita.

2. REVESTIMENTO PRIMÁRIO (CASCALHO).

- Estradas secundárias.
- Acesso propriedades.
- Criação da Patrulha mecanizada para a Manutenção das Estradas.

3. INFRAESTRUTURA PROPRIEDADES RURAIS:

- Criar programa de Desenvolvimento Econômico Rural.
- Terraplanagens.
- Recuperar áreas agricultáveis.
- Viabilizar serviços de máquinas pesadas, retro, tratores.

4. PRODUÇÃO DE LEITE

- Fomentar o melhoramento da genética animal.
- Inseminação.
- Assistência Veterinária, (Clínica Animal)
- Nutrição Animal (orientação)
- Pastagem
- Silagem
- Fenação

5. INCENTIVOS

- PISCICULTURA
- APICULTURA
- Incentivar atividades via associação de agricultores (Convênios)
- Aquisição de mel (sistema e troca), para a merenda escolar.

6. HORTIGRANJEIROS

- Incentivar a produção familiar e comercial
- Convênios para aquisição (merenda escolar)

7. OUTRAS CRIAÇÕES (incentivo)

- Ovinocultura
- Caprinocultura

8. PEQUENAS AGROINDUSTRIAS RURAIS

- Criar fundo de Incentivo
- Viabilizar projetos

9. FRUTICULTURA

- Incentivar pomares domésticos (Alimentação Familiar)
- Pomares comerciais

10. REPOSIÇÃO FLORESTAL

- Margens de rios
- Encostas e áreas degradadas

04 – SEGURANÇA

- Promover o estudo de viabilidade para a criação da Guarda Municipal;
- Viabilizar o patrulhamento ostensivo pela Polícia Militar e Civil;
- Ampliar o sistema de Monitoramento Vigiado nas ruas, em parceria com a Polícia Militar;

05 – HABITAÇÃO E REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA

- Priorizar investimentos para a regularização fundiária e legalização de áreas com a realocação de famílias que vivem em áreas de risco e proteção ambiental;
- Reduzir o déficit habitacional através de recursos próprios e parcerias com a união e estado, via caixa econômica federal.
- Ampliação do programa minha casa minha vida;

06 – INDÚSTRIA, COMÉRCIO E AGRICULTURA

- Fomentar o CENTRO TECNOLÓGICO;
- Ampliar os distritos industriais;
- Criar programas de apoio as empresas estabelecidas no município;
- Estabelecer parcerias para o fomento comercial e industrial;
- Promover ações juntamente com a sociedade em geral para o fortalecimento do comércio local;
- Viabilizar maior suporte e apoio a novos empreendedores;
- Em parceria com o SEBRAE e entidades empresariais incentivar o empreendedorismo, criando novas alternativas na geração de emprego. Também apoiar a criação de um incubatório empresarial para que os novos empreendedores tenham um local para promover duas atividades por um determinado período de tempo;
- Promover parcerias com a universidade.

07 – ASSISTÊNCIA SOCIAL

- Incentivar a capacitação permanente e contínua, afim de assegurar a melhoria da gestão;
- Implementar ações na área da Assistência Social do Programa Municipal de Envelhecimento Ativo (PEA), visando a proteção social aos idosos e a prevenção as violências;
- Criar a Rede Municipal do idos (a), com a criação de fluxo de atendimento dos serviços públicos;
- Criar o Programa Cidade Solidária, com mapeamento das ações da iniciativa privada e terceiro setor. Otimizando as ações assistenciais que ocorrem no município;
- Campanhas de Prevenção e combate à violência;
- Fortalecimento do (SUAS) – qualificando os serviços e programas socioassistenciais existentes através de recursos humanos, educação continuada e financiamento, mantendo seu comando único e reafirmando – a enquanto política pública;
- Fortalecer os conselhos, conferências e fóruns com a intenção de democratizar compartilhando a gestão;
- Ampliar a oferta nos serviços de convivência e ampliar seus direitos;
- Ampliar o programa família acolhedora;
- Ampliar e promover o atendimento a terceira idade de acordo com as diretrizes do SUAS (Sistema Único de Assistência Social).
- Criação do programa Leite Legal, que ajudará a combater à desnutrição e a mortalidade infantil;

08 – ESPORTE, CULTURA E LAZER

- Implantar a sinalização de faixas de práticas esportivas na região central do município, com a finalidade de delimitar organizando a mobilidade urbana e os espaços destinados a corredores de rua e ciclistas;
- Promover a elaboração de projetos para as esferas estadual e federal, com o objetivo de aumentar significativamente o orçamento do esporte para melhor atender as modalidades esportivas;
- Construção e revitalização dos espaços esportivos municipais;
- Criação de um espaço multi modalidades para centralizar as equipes;
- Criar o programa PASSE ATLETA, que atenderá todos os alunos das escolinhas;
- Realização de competições esportivas.
- Realizar a primeira competição para esportiva;
- Incentivar e apoiar as associações de etnias, fomentando o desenvolvimento cultural;
- Desenvolver políticas públicas relacionadas a preservação do patrimônio histórico municipal;
- Incentivar o desenvolvimento e a promoção de eventos culturais, principalmente os eventos que fomentam o turismo.
- Restaurar a casa da cultura Maria Rosa;
- incentivar os eventos e manifestações culturais;
- Promover atividades entre colégios como olimpíadas escolares, gincanas e congressos.
- Propor parcerias culturais com o sistema S;
- Estruturar ações que promovam o desenvolvimento cultural estimulando a formação de equipes artísticas e fomentadores de arte;

09 – ADMINISTRAÇÃO, PLANEJAMENTO E FINANÇAS

- Orçamento participativo, ouvindo a comunidade;
- Reestruturar o plano de carreira, cargos e salários dos servidores públicos;
- Aperfeiçoar a central de atendimento ao público;
- Implantar uma gestão pública através da meritocracia com reconhecimento das avaliações de resultados;
- Promover e incentivar a qualificação permanente dos funcionários;

