



UMA OUTRA PAULÍNIA É POSSÍVEL! JUNTE-SE AO PSOL 50.

PREFEITO: MARCELO BARROS

VICE: ROSE ABREU

PLANO DE GOVERNO

O PSOL Paulínia entende que esta eleição suplementar, para um curto mandato, trará um desafio basilar: redirecionar as finanças públicas para as pessoas que mais precisam, através de um amplo processo de políticas públicas. Vamos enfrentar muitos interesses dos poderosos, mas não poderíamos nos furtar de assumir tal tarefa.

Não é verdade que a Prefeitura não tem recursos. O que ocorre, desde sempre, é inversão de prioridades, usando esses recursos para atender interesses privados e momentâneos, virando as costas para as necessidades do público, do povo. Além disso, é evidente que há má gestão e desvios de finalidades com o orçamento existente.

Não se vê uma cidade pensada a longo prazo, direcionando, devidamente, a grande receita produzida em Paulínia para que a população mais vulnerável, fortalecimento os serviços públicos municipais.

Acreditamos que somente trabalhando em conjunto com a população poderemos alcançar as metas para uma Paulínia diferente, justa, igualitária, democrática e popular, que seja para todas e todos. Por isso dizemos que "outra Paulínia é possível".

O PSOL Paulínia, como um partido socialista, segue firme em suas convicções de construção de uma sociedade à favor da classe trabalhadora, que subverta a lógica dominante do capital, que se baseia na exploração e opressão. Precisamos dar passos para construir uma nova sociedade. Paulínia não é uma ilha. Aqui as contradições e as desigualdades são enormes. Temos que lutar diariamente pelas liberdades democráticas e pelos direitos socialmente construídos. Nesse sentido, o PSOL Paulínia também se opõe às práticas alimentadas pelo ódio, como a violência de gênero, homofobia e o racismo, resultado de uma intolerância inaceitável. Por isso, combatemos todas as formas de preconceito e assumimos abertamente nossa tarefa de combater as práticas de grupos fascistas e que desrespeitam direitos fundamentais da população mais oprimida.

Assim, entendemos ser fundamental incentivar e valorizar a atuação dos conselhos municipais, associações de moradores, movimentos de luta pela moradia, pelo emprego, pela agricultura familiar, pela comunidade LGBTQI, pelas PCDs e outras formas de livre organização da classe trabalhadora, fazendo e incentivando que sejam ativos participantes nas definições das políticas públicas estabelecendo as prioridades.

Nesse sentido, valorizar o funcionalismo público, considerando que a administração pública, com atendimento de qualidade, só pode ser realizada por profissionais munidos dos recursos necessários ao trabalho, valorizados, motivados e, acima de tudo, respeitados como conhecedores e principais

interessados no bom resultado de seu trabalho, que é atender bem a população. Não são os administradores, os gestores, que atendem a população, mas, sim, o funcionalismo público.

Por tudo isso, constatando uma diferença de conteúdo e de método, somos contra esse sistema vigente de tantas desigualdades. Todos os Prefeitos que passaram por aqui não fizeram o que estamos propondo. Desta forma, frisamos que nos opomos a todas as administrações municipais anteriores e, à atual, por serem representantes de um continuísmo elitista, corrupto e antidemocrático, com base no "toma lá dá cá" do fisiologismo, e sempre de costas para a população. Foram esses grupos políticos que trouxeram Paulínia à beira do caos, econômico e político. Opções historicamente feitas para "mudar tudo que está aí, mas para que tudo ficasse na mesma".

Além disso, estas administrações também sempre fizeram coro com todo tipo de golpismo e de destruição de direitos sociais e trabalhistas historicamente conquistados. Nos colocamos contra a destruição desses direitos, particularmente demonstrado com a "flexibilização do trabalho" e a "terceirização" e a "reforma previdência".

Eis então o programa socialista para Paulínia nessas eleições suplementares de 2019, que propõe um plano de trabalho para o próximo período. Um programa de governo construído na base e pela base da sociedade, mostrando, de forma resumida, o que uma administração socialista e democrática pode fazer. Venha construir conosco!

EIXO 1: EDUCAÇÃO, CULTURA, ESPORTE e LAZER

- As atividades educativas, culturais, esportivas e o lazer estão sempre entrelaçadas. Assim, deve-se fomentar a interação entre elas para a criação de projetos seguindo este ponto de vista.
- Incentivar a gestão democrática das escolas, fortalecendo seus conselhos e aumentando a interação entre família e escola.
- Disponibilizar um formulário padrão para coleta e processamento de informações dos educandos, permitindo traçar um perfil abrangente e facilitando a elaboração das estratégias de trabalho.
- Aplicação e revisão do Plano Municipal de Educação por meio da criação do Fórum Municipal de Educação, com apoio ao Conselho Municipal de Educação.
- Universalizar o acesso à educação em período integral, com atividades esportivas, recreativas, atividades artísticas, educação ambiental, oferecidas conforme o ano, o interesse e o desenvolvimento dos educandos. Tendo por objetivo a promoção da saúde, do desenvolvimento pessoal e coletivo, da autoestima e do apreço pela diversidade.
- Fiscalizar as creches conveniadas/terceirizadas em parceria com o Conselho Municipal de Educação, auditoria nos contratos, construção de novas unidades e ampliação das existentes para zerar o déficit de vagas e finalizar os convênios/terceirizadas.
- Reorganização do ensino infantil aplicando a gestão democrática e a autonomia na gestão escolar com o suporte à elaboração dos Projetos

Político Pedagógico de cada unidade, fortalecendo a interação entre família e escola.

- Reestruturar o ensino médio técnico profissionalizante de forma a estar aliado à geração de oportunidades para jovens como o primeiro emprego, jovem aprendiz e criar um programa de estágio pelo poder municipal.
- Cobrar do governo do estado o cumprimento de suas responsabilidades no ensino médio.
- Criar o Conselho Municipal de Cultura, com atribuições de fiscalizar as atividades da Secretaria de Cultura e auxiliar o desenvolvimento de atividades no município.
- Criar o Núcleo de Cultura Popular que interlace as atividades culturais, educacionais e de lazer, priorizando trabalhos inéditos de produtores e artistas da cidade e da região e fomentando pontos de cultura em todas as regiões da cidade.
- Criar pontos de cultura para a realização de cursos para a comunidade, capacitação de profissionais, efetivação de festivais de integração cultural entre os diversos bairros e atuação junto às unidades escolares. Valorizando as manifestações culturais dos jovens e demais artistas locais.
- Teatro Municipal gerido pelo Núcleo de Cultura Popular em parceria com o Conselho de Cultura de forma a devolvê-lo ao povo e aos artistas locais.
- Auditoria no Polo Cinematográfico e controle popular de suas atividades.
- Realizar festival de cultura com trabalho de alunos da rede municipal e artistas locais.
- Integrar o uso dos equipamentos esportivos e culturais e os projetos desenvolvidos nas escolas para se alcançar universalização do acesso à educação em período integral.
- Implantação de parceria com universidades e faculdades das diferentes áreas e criação de programas de estágios para alunos contemplados com a bolsa universitária para atendimento a demandas e projetos específicos.
- Diagnóstico das áreas que necessitam de reposição do quadro funcional.
- Implementação dos Planos de Cargos, Carreiras e Vencimentos do funcionalismo municipal.
- Efetivar o Centro de Formação para o Magistério e ampliá-lo para a formação continuada dos demais profissionais da Educação, Cultura, Esportes e Lazer.
- Bolsa para estudantes do ensino superior aliada à prestação de estágio no serviço público como retorno social e apoio à experiência profissional dos jovens.
- Rever os contratos do transporte escolar e universitário de forma a atenderem aos interesses dos estudantes e da sociedade, não apenas ao das empresas.

EIXO 2: SAÚDE, MEIO AMBIENTE, ASSISTÊNCIA SOCIAL e PROTEÇÃO AOS ANIMAIS

Saúde, meio ambiente, assistência social e a proteção aos animais devem ser tratados de forma articulada. Afinal, o bem-estar não é possível sem essa integração. A degradação ambiental, por exemplo, interfere diretamente na saúde, como quando da falta de saneamento básico e a presença da poluição além das zoonoses. Da mesma forma, assistência social sem manutenção da saúde, é algo incompleto. O PSOL tem propostas para essa integração:

- Humanização do atendimento e implementação de uma ótica preventiva, com programas, em parceria com comunidade e outras esferas de governo, no sentido da promoção de uma vida saudável.
- Implementar a informatização da saúde, com georreferenciamento, para coleta de dados, fiscalização e planejamento de ações, de forma a prever demandas e atuar preventiva ou corretivamente, desde o primário nas recepções e farmácias dos postos de saúde até a necessidade de aquisição de insumos e equipamentos e criação de projetos específicos para situações emergenciais.
- Auditoria do hospital municipal, verificando-se os contratos de ampliação e a razão de não haver pleno atendimento.
- Integração entre os municípios da Região Metropolitana para complementação do atendimento de saúde
- Garantia do atendimento diferenciado e qualificado às pessoas, respeitando sua identidade de gênero e as leis e direitos existentes.
- Criação de programa para universalização dos procedimentos básicos da saúde bucal nas escolas da rede municipal e estadual;
- Humanização do atendimento, desde o atendimento primário nas recepções de postos de saúde e a garantia de ambulatórios aos pacientes, sem que haja falta de medicamentos e materiais cirúrgicos.

MEIO AMBIENTE

O fato de Paulínia abrigar diversas indústrias químicas, petroquímicas, fabricas de fertilizantes e agrotóxicos, exige uma atenção muito especial da Secretaria de Meio Ambiente, em parceria com a Secretária de Estado e outros atores institucionais, além de cooperação de toda a comunidade para a preservação a fim de que a fiscalização seja feita inclusive pelos cidadãos e sobre responsabilidade dos órgãos públicos e seus agentes de modo a ficarmos atentos e não permitirmos o descarte irregular de resíduos químicos no solo, nos rios, no e ar e vias públicas.

- Programas de educação ambiental, sobretudo, no Mini Pantanal e em parceria com as escolas da cidade.
- Educação ambiental nas escolas, com uso de cartilhas, projetos no Jardim Botânico e em outras áreas da cidade, com o objetivo de conscientizar para a formação de uma geração mais humanizada.
- Instituir uma Guarda Civil Ambiental;

CAUSA ANIMAL

- Criação do Conselho do Bem-Estar Animal, onde todas as demandas relacionadas à causa animal sejam analisadas.
- Leis rígidas contra a exploração animal para fins de entretenimento, maus-tratos e comercialização irregular.
- Parceria com universidades para estabelecer um Centro de Atendimento Animal, com serviços de veterinária, castração, vacinação e cadastro, atrelado com programas de adoção e de lar temporário para animais abandonados.

ASSISTÊNCIA SOCIAL

- Ampliar a cobertura da Proteção Social Básica;
- Instalações de mais dois CRAS nas regiões de maior vulnerabilidade
- Expansão do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos para crianças, adolescentes e idosos;
- Ampliar e capacitar o atendimento do CREAS - pois esses centros atendem a casos de extrema vulnerabilidade, como por exemplo, que se encontram em situações de violação dos direitos humanos (abuso sexual de crianças, violência doméstica, negligência de crianças, idosos e pessoa com deficiência);
- Instituir repúblicas para acolhimento de pessoas em situação de vulnerabilidade social;
- Instituir os serviços para pessoa em situação de rua - Casa de Passagem;
- Ampliação dos centros de referência em dependência química, ampliando o diálogo entre famílias e poder público e criando oficinas de artes e espaços de leitura como medidas educativas e instituir uma política de redução de danos;
- Fortalecimento da relação com conselhos da mulher, do idoso, da assistência e da pessoa com deficiência;

TRANSPORTE PÚBLICO - A CURTO PRAZO

- Instituir o Conselho Municipal dos Transportes, com participação dos usuários e dos trabalhadores, com participação ativa na gestão e no planejamento dos sistemas de transporte municipal.
- Auditar os contratos do transporte municipal urbano, escolar e universitário em vigor.
- Instituir estacionamento rotativo nas áreas centrais do município.
- Sistema on-line de Itinerários que possam ser acompanhados pelos usuários via Internet/Aplicativo;
- Ampliar as linhas municipais, criando atendimento interbairros nas regiões norte e oeste, reativação da linha 105 (Expresso São José) e ligação direta da região do Cooperlotes com a rodoviária.
- Garantir a manutenção do posto de cobrador nas linhas municipais.
- Adoção do Cartão BOM no sistema de bilhetagem eletrônica municipal, com instalação de postos de atendimentos para aquisição e recarga em todos os bairros.

MÉDIO E LONGO PRAZO

- Construção de corredor de ônibus no eixo da Avenida José Paulino, SPA 129/332 e Avenida Paulista.
- Criar uma rede estruturada de transporte, com terminais e estações, integrando as linhas municipais e metropolitanas com mais eficiência.
- Remodelar o esquema de trânsito na região dos bairros Jardim Calegaris e Jardim Fortaleza, especialmente na Avenida dos Expedicionários.
- Estabelecer conversas com a Empresa Metropolitana de Transportes Urbanos de São Paulo (EMTU-SP) e com a Agência Reguladora dos Serviços Públicos Delegados de Transportes do Estado de São Paulo (Artesp) para a ampliação de linhas metropolitanas e intermunicipais para localidades como Barão Geraldo, Artur Nogueira, Conchal, Sumaré, Hortolândia, Americana, Limeira, Valinhos, Jundiaí e Piracicaba.

MICROMOBILIDADE

- Construção de estruturas cicloviárias, ciclofaixas, bicicletários e programas de aluguel de bicicletas, fomentando a micromobilidade no município.
- Padronização em calçadas e passeios, propiciando maior qualidade do deslocamento a pé e dando condições de segurança e construindo uma cidade igualmente acessível.

ESPORTE E LAZER

- Reforma e ampliação dos Ginásios de Esportes Municipais;
- Parceria com as escolas do município para juntos garantir o desenvolvimento pleno das crianças e adolescentes;
- Programa de formação de atletas, com a construção de um centro de referência esportivo.
- Instalar mais academias ao ar livre em todos os bairros da cidade;

SEGURANÇA PÚBLICA

- Guarda Civil Municipal que esteja voltada à população, em seu sentido educativo, com desenvolvimento de atividades de prevenção junto às escolas;
- Bases de segurança em diversos pontos da cidade, sob o prisma da Guarda Comunitária e Popular, sem viés militarista.
- Sistema especial monitoramento em regiões escolares;

MULHER

- Investir em treinamento de guardas femininas responsáveis pelo atendimento à mulher vítima de violência;
- Qualificação pautada no respeito à diversidade sexual e de gênero.
- Programa de proteção às vítimas de violência e instalação de centro de acolhimento, com atendimento psicossocial.

- Cobrar o governo do estado pela instalação de uma delegacia da mulher;
- Criação de programas voltados a empregabilidade que visem a diversidade e a igualdade de gênero;
- Propor a instalação de uma Vara Especializada em Violência Doméstica e Familiar.

MORADIA

- Combater a especulação imobiliária, declaração zonas de interesse social e amplo planejamento urbano para regularização fundiária;
- Aplicação das medidas dispostas no Estatuto da Cidade, como IPTU progressivo e outorga onerosa;
- Garantia de contrapartidas sociais nos empreendimentos de alto padrão;
- Aplicação de instrumentos de compensação tributária e desapropriação por interesse social, para áreas que estejam descumprindo a função social da propriedade;
- Impulso de empresa pública municipal de construção de moradia popular, crédito subsidiado para obras e reformas para a população de baixa renda;
- Estudos para atualização e correção da planta tributária dos imóveis municipais.

PAULIPREV

- Cumprimento das obrigações do Poder executivo junto ao Pauliprev, com repasses, compensações e complementações devidas ao longo do tempo, resguardando o equilíbrio financeiro do Instituto.
- Garantia de transparência e efetiva gestão democrática dos próprios servidores.

Políticas Públicas para Pessoas com Deficiência (PCD)

De acordo com o IBGE, a população com deficiência supera mais de 24% do total da população brasileira. Portanto, segue as propostas do PSOL:

- Adaptação de prédios para que se tornem acessíveis;
- Inclusão efetiva e digna nas escolas;
- Acesso ao emprego e condições para viverem de maneira autônoma e democrática;
- Incentivar a participação efetiva no Conselho dos Direitos das Pessoas com Deficiência, sobretudo, com o ideal de protagonismo e dignidade, materializado em Políticas Públicas, conforme a Convenção sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência adotada pela ONU em 2006.

- Efetivar as leis: que assegurem a integridade social, nº7.853/89, a nº 10.048/00 sobre a prioridade no atendimento, e as mais variadas leis que abrangem a temática;
- A importância do cumprimento da Lei de Cotas, mas também visando conscientizar sobre a questão da diversidade;
- A garantia do Direito da Pessoa com Transtorno do Espectro Autista, conforme a Lei nº 12.764/12;
- Garantia de transporte acessível e adaptado;
- Contratação de profissionais especializados através de Concurso Público e capacitação de professoras e professores – especialistas em áreas como LIBRAS, BRAILE;

SERVIDORES PÚBLICOS

- Respeito à categoria dos servidores públicos municipais de Paulínia, compreendendo sua independência e autonomia enquanto ator social fundamental para o bom funcionamento da gestão e do atendimento à população, construindo diálogo permanente e respeito às decisões deliberadas por meio de sua entidade sindical;
- Respeito à liberdade sindical e direitos democráticos, como o direito de greve, e, por isso, verificar as condições relacionadas à histórica greve dos servidores que conquistou a data-base;
- Respeito à data-base e aos direitos sociais historicamente conquistados. Diálogo permanente para a construção democrática do melhor atendimento à população;
- Implementação completa e imediata dos planos de cargos, carreiras e vencimentos (Leis complementares nº 65 e 66, de 2017), considerando de tratar de um instrumento fundamental de valorização da carreira a partir do cargo do concurso, promovendo isonomia, transparência, credibilidade e eficiência na gestão pública, corrigindo problemas construídos pelas práticas nefastas das gestões anteriores;
- Realização de concurso público para os cargos que hoje estão faltando na rede, chamando, imediatamente, os aprovados do último concurso;
- Promover a organização, correção e legitimação do abono, através da incorporação ou outra forma jurídica devida, tendo em vista ser uma remuneração do servidor público e ainda por ser uma forma de solucionar o questionamento do Pauliprev e Tribunal de Contas.

- Promover alteração legislativa necessária para aumentar o número de servidores públicos municipais liberados para a realização do trabalho da entidade sindical
- Promover redução da jornada de trabalho sem redução de salários de vários cargos da área da saúde que não obtiveram esse direito de acordo com a Legislação, como forma de equalizar as condições de trabalho dos servidores e melhorar a gestão da Prefeitura.

EMPREGO E RENDA

- Promover incentivos fiscais para empresas no município, mas com efetiva garantia de emprego e respeito aos direitos trabalhistas;
- Desenvolver empresas públicas municipais, como de água, saneamento, asfalto, coleta de lixo e de produção alimentar, promovendo obras públicas e serviços públicos da própria Municipalidade, combatendo a terceirização desenfreada, criando empregos dignos e com respeito aos direitos trabalhistas

-